# 关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-31

*第一篇、劳动竞赛主要做法关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿让劳动竞赛成为展示风采的舞台二、开展企地共建劳动竞赛的主要做法1、创新方式，在企地共建上见新篇。20\_年，地处江西九江的五公司在承建了家门口的昌九城际铁路工程后，公司工会积极创...*

**第一篇、劳动竞赛主要做法**

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

让劳动竞赛成为展示风采的舞台

二、开展企地共建劳动竞赛的主要做法

1、创新方式，在企地共建上见新篇。20\_年，地处江西九江的五公司在承建了家门口的昌九城际铁路工程后，公司工会积极创新思路，充分利用当地资源，搭建平台，加强与江西省总工会的联系沟通，由中铁四局党委联合江西省总工会，扎实开展了“建功昌九当先锋”企地共建劳动竞赛活动，广泛调动干部员工发扬“勇于争先 永不满足”的企业精神，立足劳动竞赛，积极投身各项工作，为促进企业和谐稳定科学发展作贡献。这一活动在五公司“代局指”承建了沪昆客专江西段7标工程后，得到传承，融入了“创先争优”的元素，并将企业团委工作并入竞赛活动之中，于工程开工之年即启动了声势浩大的“客运专线党旗红，建功沪昆争先锋”立功竞赛活动，截止到立功竞赛表彰大会的圆满举行，该项活动贯穿工程建设2年之久，在社会引起了强烈反响。人民网、新华网、江西卫视、江西日报等媒体始终给予了活动开展的持续关注。

2、有序推进，在竞赛形式上见真招。五公司工会对每一次企地共建劳动竞赛活动均制定了详细的实施方案，明确活动意义、目标、成效和步骤。主动加强与江西省总工会联系，及时汇报工程建设情况，取得支持和帮助，达成了企地共建劳动竞赛联合发文的效果。与此同时，五公司工会还积极依托省市总工会开展的特色活动，拓展企业劳动竞赛外延，如横向结合九江市总工会开展的“同舟共济保增长，建功立业促发展”劳动竞赛，一方面有力的扩大了企业劳动竞赛活动的影响力，一方面极大地促进了企地共建活动的有序开展。

3、严格考核，在奖惩机制上见实效。五公司工会在重点工程项目进行企地共建劳动竞赛的同时，不断健全完善企业内“五比五看”劳动竞赛考核奖惩机制，对超额完成或没有完成公司计划的项目党政领导严格奖罚。督导各项目结合实际，因地制宜开展月度劳动竞赛“优胜单位”和“月度明星员工”评选，形成劳动竞赛常态化和规范化机制。并加大对竞赛活动中涌现出来的先进典型宣传力度，既让先进“得票子”，也让先进“有面子”。

4、丰富内涵，在竞赛措施上见功夫。五公司工会切实将劳动竞赛活动向外协队伍农民工延伸，以评选“优秀农民工、优秀农民工队伍”为手段，对获选的农民工先进给予一次性奖励，以此激发和凝聚农民工的集体荣誉感和企业归属感。同时，密切集合项目实际，认真选拔任用农民工群众安全生产监督员，保证了外协队伍安全自我管理，先后有36名农民工表现突出被评为公司“优秀群众安全生产监督员”。

三、开展企地共建劳动竞赛的经验

1、抓好宣传发动是劳动竞赛活动取得实效的前提。开展劳动竞赛活动就是要全员参与，共同保证。充分发挥阵地优势，采用橱窗、宣传栏等形式，向员工广泛宣传开展劳动竞赛的目的意义，努力营造“立足岗位做贡献”的浓厚氛围。

2、加强典型引路是劳动竞赛活动取得实效的关键。积极选树在劳动竞赛活动中涌现出来的先进个人和集体典型，深入挖掘提炼他们身上的优秀品质和精神，激励员工“比学赶超”、锐意进取，推动竞赛活动纵深发展。

3、严格激励考核是劳动竞赛活动取得实效的保证。始终坚持公开、公平、公正的原则，从项目安全、质量、进度、文明施工等指标进行严格考核，表彰奖励，把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。

4、大胆创新载体是劳动竞赛活动取得实效的保证。把劳动竞赛融入项目管理工作的方方面面，组织员工群众广泛开展合理化建议、科技创新、QC攻关、导师带徒等活动，掀起学技术、比技能、创一流的热潮。

四、开展企地共建劳动竞赛的主要成效

20\_年以来，五公司涌现出全国劳动模范1人，“全国知识型优秀员工”1人、“江西省高技能人才”3人，江西省劳动模范2人，江西省“五一劳动奖章”3人，中国中铁劳动模范2人，中铁四局劳动模范5人，九江市劳动模范2人。公司连续五年获得九江市“同舟共济保增长，建功立业促发展”劳动竞赛先进单位，并先后荣获全国文明单位、全国优秀施工企业、全国建筑业AAA级信用企业、全国“五一”劳动奖状、全国“安康杯”竞赛优胜单位、全国模范职工之家、全国质量管理活动优秀推进企业等荣誉称号，树立了良好的声誉和形象。劳动竞赛正逐渐成为展示员工风采的舞台。

开展劳动竞赛是提高职工素质和技能的一种有效形式，也是完成企业一个时期、一个阶段的生产经营目标所开展的一项活动，通过活动的开展来达到预期发展目标，同时也是彰显企业培养和提高员工技能的有效载体。近年来，随着形势的发展和员工队伍状况的变化，劳动竞赛开展在推动员工提高素质过程中出现了许多新情况和新问题，不同程度地影响和制约着活动的有效开展。如何结合施工实际，使劳动竞赛活动更适应新的发展需要，本文结合实际谈谈对劳动竞赛活动的思考和建议。

新形势下开展劳动竞赛的思考与建议

一、现阶段劳动竞赛面临的主要问题

1、与施工生产结合不紧密。制定劳动竞赛方案时，没有把握住生产经营的重心，目标制定比较笼统，竞赛内容与企业的生产经营严重脱节。造成了劳动竞赛开展过程中缺失实质性的内容，看不到竞赛的效果，同时也让参与者淡化了对劳动竞赛活动重大意义的认同感，直接影响了对劳动竞赛的重视程度。

2、竞赛工作格局不清晰。劳动竞赛的有序开展，必须要建全工作机制，形成党组织倡导、行政部门承办、工会协调、职工参与的工作格局。作为开展活动的主体存在着基层组织重视程度不够，抓生产轻竞赛的意识没有得到根本的转变。

3、竞赛形式比较单一。劳动竞赛实施过程中形式单一、主题不突出、流于形式，很多是象征性地走一个过场，看似轰轰烈烈，实则平平淡淡，简单的奖励一下就结束总结，严重地影响了劳动竞赛的效果和影响力，难以调动广大员工的参赛积极性。

4、激励机制不健全。缺少一个标准完善的奖励、激励机制，奖励多为“漫天开花”式，平均主义严重，那些在劳动竞赛中表现突出的员工，没有得到应有的肯定，激励机制已不能充分调动起参赛员工的积极性和创造性。

二、新形势下开展劳动竞赛的建议

1、大力宣传开展劳动竞赛的意义。随着社会主义市场经济体制的建立和科学发展的要求，劳动竞赛作为工会工作的一个重要内容，对激发和调动员工的积极性、主动性，促进企业的和谐发展有着重要的意义。基层党、政、工相关部门应加大宣传力度，通过宣传画廊、宣传牌、网站等形式，使广大员工入耳入脑；应制定每个人、班组、车间（分厂）每月、每季度的工作目标和计划任务，在每月、每季度中小评一次，并把小评结果公布于众，做到人人关心，个个参与，形成积极参与竞赛的良好氛围。

2、开展劳动竞赛的思路要新。一是开展劳动竞赛活动要坚持做到与企业发展在目标上同步，要紧紧围绕企业生产经营、创新技术、提高质量、降低成本、节能减排、安全生产、增产增效等方面开展竞赛活动。二是要敢于打破传统思维模式，注重竞赛的实效性，逐步引导劳动竞赛从过去的比数量、比工期、比体力向比质量、比效益、比智力转变，坚持把提高员工的素质、激发创新智慧和创造活力作为新形势下劳动竞赛的主要内容。三是竞赛形式要灵活，可以长短结合、大小结合、纵横结合、灵活运用，做到长赛不断线、短线攻关键，提高竞赛的实效性。四是要坚持以人为本的理念，突出群众性特色，着力调动广大员工参与劳动竞赛的内在动力。

3、建立科学的考核激励机制。首先要制定科学的劳动竞赛的考核方案，细化考核程序、量化考核标准，兼顾考核的客观性和科学性，以公开、公平、公正的原则，保证竞赛活动的持续开展。其次要确保竞赛活动具有持久的生命力，活动要有始有终，不能虎头蛇尾，更不能走形势，奖罚要兑现。及时总结劳动竞赛活动中好的做法和经验，不断对劳动竞赛进行相应调整，以适应新的形势和要求。第三要通过精神奖励和物质奖励相结合的方式，激发广大员工参加劳动竞赛的主动性和积极性，真正把他们动员和组织到竞赛活动中来。最后要充分借助宣传的力量，通过媒体或经验交流会等形式，加大对劳动竞赛活动中涌现出来的先进个人和先进集体事迹的宣传，树立典型，以点带面，用他们的先进事迹来感召和激励身边的员工，真正起到事半功倍的效果。

总之，时代在发展、形势在变化，随之而来便会产生与劳动竞赛存在的条件及其形式、内容等不协调的因素，只有不断地加强学习和探索，创造性地开展竞赛活动，把劳动竞赛与企业的发展紧密结合起来，劳动竞赛才会焕发出新的青春和活力。

“老戏新唱”奏出劳动竞赛新乐章

从“独角戏”到“大合唱”

如何广泛开展多层次、多形式的劳动竞赛活动，使之成为工会组织“贴近中心促发展”的一块“品牌项目”，是运城发电公司工会思考的课题。开展劳动竞赛，形成良性循环，不能只是工会唱“独角戏”，必须“立体”延伸，形成合力，唱好“大合唱”。

在明晰思路的基础上，该公司工会一方面融入中心，争取行政支持，在年初费用计划中，预算劳动竞赛专项经费，同时制定方案，将降本增效作为劳动竞赛的切入点，将安全生产作为竞赛活动的着力点，引领员工“比学赶帮超”，创先争优、提升素质，为企业发展多做贡献。另一方面，工会搭台组织“大合唱”。该公司建立健全了“纵横互补，上下结合”的劳动竞赛组织网络，即纵向建立了“公司工会—部门—班组”三级竞赛组织机构，横向建立了党委领导、行政挂帅、工会主抓、各部门参加的劳动竞赛领导小组。同时，将考核权授予发电、设备、燃料等专业部门，由他们负责监管。与此同时，该公司还制定了行政、工会定期召开的劳动竞赛联席会议制度，定期对劳动竞赛工作情况进行总结，并结合工作实际，对下一步开展的竞赛进行优化。从党政重视抓、工会具体抓到各部门协同抓，劳动竞赛的组织得到了强有力的保障。

高扬“主旋律”演绎“二重奏”

运城发电公司工会高扬“机组长周期运行”和“指标创标、竞标”两大竞赛“主旋律”，充实竞赛内容、拓宽竞赛层面，演绎“二重奏”。同时根据各个时期的不同主题，将劳动竞赛与之相结合，充分发挥了劳动竞赛的无限能量和活力，并将其转化为生产力。

突出“机组长周期运行”主题。该公司工会根据机组实际生产状况，组织开展以确保机组长周期运行为目标的劳动竞赛活动。与生产经营相结合，开展以集控运行、燃煤掺烧、点检定修、继电保护、脱硫运行、燃料采制化等多工种、多层次、多渠道的岗位练兵、技术比武的竞赛活动；与“安康杯”活动相结合，在安全月期间，开展了一系列的活动。如在各部门中开展安全知识竞赛；开展了全公司性的安全知识抢答赛等。为调动生产和管理人员的双重积极性，该公司还实行了捆绑考核、权责联动。

突出“指标创标、竞标”主题。针对制约增产、提质、降耗、排污的“瓶颈”，该公司提出了“创标、竞标”劳动竞赛主题，鼓励职工对照国外行业先进，创标杆指标。与机组检修相结合，组织开展了“比安全生产，赛遵章守纪；比检修质量，赛工艺水平；比检修工期，检修进度；比6S管理，赛文明作业；比精心操作，赛成功试运”为主题的五比五赛活动；与创新创效相结合，开展了以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”五小活动为载体，发动各个部门针对企业安全生产、节能减排、经营管理中存在的难点和薄弱环节来开展合理化建议工作创新开展劳动竞赛活动；与冲刺全年目标相结合，8月份开始还组织开展了燃料接卸量、输煤系统设备可靠运行、运行值抢发电量劳动竞赛专项活动。

从上到下，从一线到后勤，从经营管理到生活服务，该公司已形成了全员、全方位多层次的劳动竞赛。

既给“想头”也给“甜头”

该公司工会将激励机制贯穿竞赛活动全过程，主张“有功必录、建功必奖、立功光荣”，对劳动竞赛的先进个人、先进集体在精神上给“想头”，在物质上给“甜头”，弘扬“咱们工人有力量、有智慧”的风貌。

该公司工会将竞赛活动层层传递、分解，让指标成为考核依据，让完成指标成为员工的

努力方向。同时，注重奖励方法、奖励形式多元化、新颖化，在竞赛奖项上设立了单项奖、集体奖。

为了确保不同阶段的各类劳动竞赛内容明了化，奖惩清晰化，每次在竞赛启动前，该公司都制定了详细的专项劳动竞赛实施办法，明确竞赛形式、内容、评比条件、否决条件及奖惩金额等，在明晰竞赛流程的同时，面对极具“诱惑”的奖励，员工们干活也更有奔头。与此同时，对在竞赛和合理化建议活动中出现的有价值的成果，积极予以推广，使其发挥更大作用。如该公司今年进行的重大技术改造——尖峰冷却技术改造就是员工在合理化建议活动中贡献的“智慧”，在推广成果的同时，该公司还不忘表彰智慧的贡献者，于7月份召开了上半年合理化建议总结讲评会进行评选表彰，除授予荣誉称号外，还给予物质奖励，并在公司网站和报纸等媒体上加大对竞赛先进个人和集体的宣传力度。这种激励制度使员工更多地分享了劳动竞赛创造的财富，实现了企业发展和员工利益的有机统一，增强了劳动竞赛的后劲

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

关于在全公司开展劳动竞赛活动的通知

公司各处室、分公司、工会分会：

为最大限度地调动和发挥广大干部职工的积极性和创造性，激发爱岗敬业精神，促进科学管理，提高服务质量，根据许总《08工作安排意见中》指出“经营上规模、服务上水平、管理再升级、效益再提高，努力实现企业又好又快发展”的总体要求，公司决定在全体职工中开展以加强经营、管理目标考核，提高服务质量和业务技能，推动节支降耗和技术革新为重点的劳动竞赛活动，现将具体事项通知如下：

一、竞赛活动总体目标

围绕公司各项工作重点，积极组织和调动职工参与到劳动竞赛活动中来，引导广大职工从岗位做起、从自身做起、树立争创一流的竞争意识，提高服务技能和服务水平、积极开展民主管理和增收节支，使企业的服务质量上水平，节支降耗有成效，安全经营有保障，实现公司销售及利润的新突破，促进企业和谐持续发展。

二、成立组织

为保证劳动竞赛活动的顺利开展，公司成立劳动竞赛活动领导小组，

组 长：许振清

副组长：张金栋、齐怀英、乔本然、张 霞、邴 芹、张 辉、姜宝胜、张道祥

成 员：李桂华、周向军、王成利、刘艳丽、张海燕、陈东亮、李宏静、张 敏、姚广荣、赵晓静、

张卫东、商晓燕、刘洪海

劳动竞赛领导小组下设办公室，办公室设在工会，

主任：商晓燕

成员：高振娥、侯正芳、李衍国、李海存、丁宝兴

公司劳动竞赛办公室具体负责各单位劳动竞赛活动的组织安排及考核评比工作，各分公司也要成立相应的机构，负责本单位的劳动竞赛活动，各级行政部门、党组织、工会和团组织要密切配合，齐抓共管。

三、竞赛形式及范围：

在公司各处室之间、分公司之间、各商场之间、商场各柜组之间以及各柜组员工之间开展竞赛。

劳动竞赛活动分三个层次进行：1、处室和各分公司之间由公司组织开展竞赛并每月在公司店务公开栏内公布竞赛结果。年终由公司对劳动竞赛情况进行评比，对优胜单位进行表彰奖励。2、各商场之间由分公司组织开展竞赛并每月在分公司店务公开栏内公布竞赛结果。对先进商场由公司、分公司年终进行表彰奖励。3、各柜组及员工之间由商场组织开展竞赛并每月在商场店务公开栏内公布竞赛结果。对先进个人及柜组由各分公司年终进行表彰奖励。

四、竞赛内容：

1、公司对分公司、分公司对商场开展经营目标和管理目标（双百分）竞赛活动。

（1）经营目标竞赛。销货、经营利润。此项按两项指标完成情况考核计分，以100分的基数上下浮动，即完成指标的100%得100分，其中销货占30分，经营利润占70分。计分办法按照公司20\_年经营承包方案标准执行。

（2）管理目标竞赛。管理目标总计100分，只减不增，其主要考核项目包括：费用率、（库存商品周转率）、节支降耗、商品质量、服务质量、环境卫生、人事劳动管理、安全、设备管理、审计、计划生育等。每月依据公司ISO9001质量管理标准和考核标准,通过各对口处室每月对下检查考核情况进行扣分。

2、在各分公司、商场、柜组及职工中开展“五比五赛”活动。

一比服务质量，赛遵章守纪。占20分

1、具体内容：服务质量包括：商品质量、服务质量、卫生环境等；遵章守纪包括：职业道德、劳动纪律、遵纪守法等。

2、竞赛办法：公司每月按照内容对下检查考核，根据考核情况，对各分公司进行扣分，按分数高低评出商品质量、服务及环境卫生优胜商场。各分公司和商场可依据员工出勤、劳动纪律检查情况、现场服务（违纪）情况、顾客投诉或表扬情况、好人好事等每月对商场、柜组及员工进行考核，建立考核档案，并根据考核情况选出职业道德或遵章守纪先进商场、柜组及个人。年终公司根据考核评比情况，评出年度质量、服务及环境卫生优胜集体和职业道德、遵章守纪先进单位或个人，进行表彰奖励，并作为评选星级营业员（导购员）的依据。

二比服务技能，赛销售业绩。占20分

1、具体竞赛内容：服务技能包括：各商场开展以提高职工服务技能、业务技能为主的技术比武、业务练兵、知识竞赛等；销售业绩竞包括：商场、柜组及员工个人每月实际销售业绩。

2、竞赛办法：公司对各处室、分公司各商场开展的服务技能培训、岗位练兵、技术比武、以老带新和技能交流等活动情况进行评比，活动有组织、有方案、有实施、有效果的，得5-10分。建立员工技能培训档案的，得5-10分。各商场可根据开展的业务培训或技能比赛成绩，选出前十名、后十名业务技术能手和业务技能较差员工；另外各商场可根据员工每月销售成绩选出前十名为销售能手，选出后十名为销售业绩较差员工。年终公司根据业务技能培训及销售成绩评比情况，业务技术能手或销售能手，进行表彰奖励，并作为评选星级营业员（导购员）的依据。 三比店务公开，赛民主管理。占20分

1、具体竞赛内容包括：店务公开、合理化建议等开展情况，对职工关心的突出问题的解决情况，为职工排忧解难情况等。

2、竞赛办法：公司每月对各分公司、商场的店务公开栏进行评比划分，根据店务公开栏评比情况，选出前一至三名为店务公开优秀单位。同时公司根据各分公司合理化建议等开展及采纳建议情况，对职工关心的突出问题的解决情况，对困难职工帮扶救助情况进行评比划分。 四比文化活动，赛争先创优。占20分

1、具体竞赛内容包括：职工文化活动开展情况，各项荣誉称号取得情况及青年文明号、工人先锋号等活动开展情况。

2、竞赛办法：根据各单位开展职工文化活动情况及参加公司各项活动情况进行评分。职工文化生活活跃，分公司及商场内部经常开展各项文体活动，得2-5分。参加公司组织的职工文化活动得5-10分，获得公司奖励得5-10分。获得区级奖励加5分；获得市级奖励加10分；对重视企业文化、企业形象宣传，及时向报社、广播电视台、企业网站等新闻媒体投稿、发送信息的得2-10分。因工作突出获得区级（市直）荣誉称号加5分，获得市级荣誉称号加10分，省级荣誉称号加20分，国家级荣誉称号加30分。

五比技术革新，赛节支降耗。占20分

1、具体竞赛内容包括：技术革新、节支降耗组织开展情况。

2、竞赛办法：根据公司年初下发的“创建效益型、节约型企业”活动实施方案中要求，各单位制定本单位节支降耗方案、计划及目标情况；发挥职工的主观能动性和创造性，开展节支增效或技术创新活动情况；在职工中开展节能减排合理化建议活动及采纳职工建议取得成效情况。每月按照以上各项进行评分，并结合节支降耗取得的成效酌情加分。

五、竞赛办法

公司对分公司的劳动竞赛开展情况每季度汇总公布一次，年终按汇总得分排名,评出年度劳动竞赛优胜单位。各分公司、商场根据本单位实际，结合竞赛内容制定出各自的劳动竞赛方案及标准，每月对各柜组、商场劳动竞赛开展情况进行评比，并公布竞赛结果。各分公司每月把评比及开展活动情况上报公司劳动竞赛办公室。

望各分公司接到通知后，根据公司要求及时成立各自劳动竞赛办公室，并在8月31日前将劳动竞赛方案及组织设置情况上报公司劳动竞赛办公室。

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

方案一：企业开展劳动竞赛活动方案

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现二oo五年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

本次竞赛活动的指导

思想是：以落实公司提出的二oxx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司二oxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见

传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《xx新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、各级党组织、群团组织，要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出二oo五年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

方案二：市政府办公室关于开展劳动竞赛活动的实施方案

一、指导思想

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以深入贯彻党的十七届五中全会及省委九届九次全会和市委六届六次全会精神为统领，充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的贡献。

二、竞赛内容

根据当劳竞[20xx]1号文件要求和我办工作实际，以立足岗位做贡献为主题，以激励干部职工干一行、爱一行、钻一行、精一行为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建学习型、节约型、效能型机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活动；从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本；加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实；把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实；对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

三、组织领导

为加强对竞赛活动的组织领导，建立办竞赛活动领导小组。

组长：杨元中

副组长：郑清华

成员：李义胜、王潇东

四、实施步骤

1、动员发动阶段（4月上旬前）：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段（4月中旬前）：按竞赛活动内容、要求开展劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段（4月底）：认真总结劳动竞赛活动经验，评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

五、活动要求

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中；要把竞赛

活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备；在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合；进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

方案三：开展劳动竞赛活动方案

下半年，钢铁行业市场形势非常严峻，我们面临的生产经营任务仍十分艰巨。为充分发挥职工群众在企业建设中的主力军作用，激发职工奋发赶超的进取精神，根据公司挖潜降耗、增产增效方案统一部署，公司工会决定在全公司范围开展以挖潜降耗，全员创效为主要内容的劳动竞赛活动。竞赛方案如下：

一、指导思想

全面贯彻落实党的十七大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，最大限度地调动发挥职工群众的劳动积极性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

二、竞赛组委会

主任：李庆春

副主任：方立志张虹

成员：生产部、机动部、能源部、安全部、财务部、企划部及各基层工会

竞赛办公室设在公司工会。

三、活动时间关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

7月1日至11月30日

四、竞赛内容

（一）开展以挖潜降耗、增产增效为主要内容的竞赛

为促进公司20xx年生产经营计划的完成，确保挖潜降耗、增产增效目标的顺利实现，在全公

司范围内要围绕挖潜降耗、增产增效这条主线，结合双增双节的计划目标，认真开展竞赛活动。各单位要结合公司分配的挖潜降耗、增产增效指标，多动脑筋，多想办法，要结合合理化建议及经济、技术创新活动，在强化管理、降低单耗、增产增收、修旧利废、科技创效、加强物料回收复用、压缩非生产性支出，在精细化管理上下功夫，要提高产品质量，让排污排烟达标运行。从大处着眼，从小处着手，节约一滴水、一滴油、一吨煤、一度电。要以目标成本管理为中心，以控制单耗为重点，层层分解指标，人人落实责任。公司工会决定对承担公司挖潜降耗、增产增效指标的单位在行政考核完成的基础上，对每个单位再进行奖励。对炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂、铸管厂、焦化厂、矿业公司等6家主要生产单位全额完成指标每家奖励8000元，对发电厂、制氧厂、铁运公司、公运公司、动力厂、燃气厂、冶金渣公司、原料厂、维检中心等9家单位全额完成指标每家奖励5000元（按月考核，以行政考核为准。按完成指标的百分比给予同比例奖励）。对不承担本次挖潜降耗指标的储运中心、检测中心、生活中心等3家单位，按年初工会下达的双增双节指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。（总奖励额不超过计划指标的100%）指标认定是在单位成本（费用）不超的情况下，由设备（生产）、财务部门审核认定。

（二）开展以提高职工技术素质为目的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成材，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的重点工作。20xx年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会20xx年总体思路中提出的建学习型企业，育素质型员工的学习理念，进一步强化培训教育，提高职工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付一定的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的单位拨付费用8000元,1001至20\_人的单位拨付费用10000元，20\_人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用20\_0元。

（三）搞好职工群众安全工作开展安康杯竞赛

开展安康杯竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众积极投身到安康杯竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛内容，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实安全第一、预防为主的综合治理方针。以安康杯竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反三违、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的积极性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位（以公司安全部门考核为准）和职工群众安全事故隐患举报（安全合理化建议）进行奖励。对有价值的事故隐患举报（安全合理化建议）给予每条10---50元不等的奖励。

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

20\_年度劳动竞赛活动总结

20\_年，xx公司工会认真学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列讲话精神，在集团公司工会和xx公司党委的正确领导，在公司行政的大力支持下，充分发挥工会组织参与作用，紧紧围绕中心工作，在生产一线广泛组织开展以“保安全、稳生产、抓质量、比贡献”为主题的各类劳动竞赛，充分调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性，公司呈现出生产规模不断扩大、项目开发稳步推进、经营管理科学规范的良好发展格局。现将20\_年度劳动竞赛主要工作总结如下：

一、做好“四个结合”，实现“四个目标”

在开展劳动竞赛活动过程中，公司工会坚持做好“四个结合”，努力实现“四个目标”：

（一）与生产经营实际相结合，实现降本增效目标

20\_年，xx公司承担450万吨原煤产量、17300米掘进进尺的生产任务，面对严峻的外部形势，结合年度工作目标，公司工会及各控股公司工会进一步转变工作作风，主动介入和参与，在劳动竞赛委员会决策部署下，制订年度劳动竞赛活动实施方案，在基层生产一线开展了“百日安全无事故”、“机电运输会战”、“技术技能比武”等竞赛活动，充分调动广大职工发挥工人阶级主力军作用，大幅提高了单产单进水平，确保采掘设备安全、高效运行。同时，引导广大职工正

确认清形势，努力降低吨煤生产成本，实现降本增效。

（二）与科技创新发展相结合，实现创新驱动目标

为了有效激励职工创新意识，挖掘创新潜能，提高创新能力，动员广大职工为公司发展建功立业，20\_年，公司工会在各基层单位继续开展以小发明、小革新、小改造、小设计、小建议为主要内容的“五小”创新活动。在全年4届活动中，累计征集职工创新成果145件，14项专利完成申报，7项已获国家专利局授权，《常压锅炉烟筒改造》等一批一线工人创新成果得到推广应用，在生产运用中经济效果明显。“五小”活动在职工中营造了比、学、赶、帮、超良好氛围的同时，对提高安全保障能力、提升资源利用率、优化产品结构等方面起到了良好作用，实现创新驱动企业发展。

（三）与职工技术培训相结合，实现提高全员素质目标 为了鼓励广大职工刻苦钻研生产技术，20\_年，公司工会在xxx公司采掘一线组织瓦检员、电焊工、锚杆机司机、采煤机司机、综掘机司机等110余名生产技术工人开展了技术比武活动。经过理论和实践比武，30余名各岗位工种职工成绩优异，得到表彰奖励。比武活动极大地调动了广大职工刻苦钻研技术的积极性，增强了一线职工的信心和成就感，有效提升了职工队伍的整体业务素质，推动各项工作任务顺利完成。

（四）与企业文化塑造相结合，实现文化兴企目标

公司工会会同公司党委在系统内继续推行“岗位描述”活动，公司及各控股公司工会共举办“岗位描述”大赛3次，涌现一批优秀职工，树立了示范岗位。组织开展“培育和践行社会主义核心价值观”主题教育实践活动，参与人数达300余人次，征集征文32篇、摄影作品320余幅。开展各类职工文娱活动，组织职工篮球赛，积极参加上级工会及省上组织的职工文体赛事，在第十五届省运动会上公司代表队获得团体三等奖的优异成绩，让职工享有健康丰富的精神文化生活。公司工会积极引导职工群众在文化建设中自我表现、自我教育、自我服务，增强文化整体实力和竞争力，树立高度的文化自觉和文化自信，实现文化兴企。

20\_年，随着各项竞赛活动成功举办，四个目标初步实现，公司1人获“陕西省优秀班组长”称号，1区队被评为省级“工人先锋号”，xx公司被评为全国“安康杯”优胜单位。在一年的工作中虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。

二、开展劳动竞赛活动存在的问题和不足

1、劳动竞赛活动开展宣传力度不够；2、职工参与覆盖面不够广；3、职工参与积极性有所减弱；4、劳动竞赛实施过程中形式单一、创新力度不强。

三、今后努力的方向

1、大力宣传劳动竞赛。随着社会主义市场经济体制的

建立和科学发展的要求，劳动竞赛作为工会工作的一项重要内容，对激发和调动员工的积极性、主动性，促进企业的和谐发展有着重要的意义。各控股公司党、政、工相关部门应加大宣传力度，通过宣传栏、宣传牌、网站等形式，使广大员工入耳入脑，做到人人关心，个个参与，形成积极参与竞赛的良好氛围。

2、创新劳动竞赛开展思路。一是开展劳动竞赛活动要

坚持做到与公司发展在目标上同步，要紧紧围绕生产经营、创新技术、提高质量、降低成本、安全生产、增产增效等方面开展竞赛活动。二是要敢于打破传统思维模式，注重竞赛的实效性，逐步引导劳动竞赛从过去的比数量、比工期、比体力向比质量、比效益、比智力转变。三是竞赛形式要灵活，可以长短结合、大小结合、纵横结合、灵活运用，做到长赛不断线、短线攻关键，提高竞赛的实效性。四是要坚持以人为本的理念，突出群众性特色，有亮点和新鲜感，使竞赛听起来心动，做起来有劲，着力调动广大员工参与劳动竞赛的内在动力。

3、建立科学的考核激励机制。首先要制定科学的劳动

竞赛的考核方案，细化考核程序、量化考核标准，兼顾考核的客观性和科学性，以公开、公平、公正的原则，保证竞赛活动的持续开展。其次要确保竞赛活动具有持久的生命力，

活动要有始有终，不能虎头蛇尾，更不能走形势，奖罚要兑现。及时总结劳动竞赛活动中好的做法和经验，不断对劳动竞赛进行相应调整，以适应新的形势和要求。通过精神奖励和物质奖励相结合的方式，激发广大员工参加劳动竞赛的主动性和积极性，真正把他们动员和组织到竞赛活动中来。最后要充分借助宣传的力量，通过媒体或经验交流会等形式，加大对劳动竞赛活动中涌现出来的先进个人和先进集体事迹的宣传，树立典型，以点带面，用他们的先进事迹来感召和激励身边的员工，真正起到事半功倍的效果。

总的来说，自开展职工劳动竞赛工作以来，公司职工队伍素质稳步提高，主人翁意识显著增强，生产积极性普遍高涨，促进了企业安全生产经营各项工作的顺利开展。在新形势下，职工劳动竞赛工作面临着新的发展和挑战，需要我们不断地与时俱进，不断总结经验，适应公司发展的新常态。

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

20\_年度劳动竞赛活动总结 20\_年，xx公司工会认真学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列

讲话精神，在集团公司工会和xx公司党委的正确领导，在公司行政的大力支持下，充分发挥

工会组织参与作用，紧紧围绕中心工作，在生产一线广泛组织开展以“保安全、稳生产、抓

质量、比贡献”为主题的各类劳动竞赛，充分调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性，

公司呈现出生产规模不断扩大、项目开发稳步推进、经营管理科学规范的良好发展格局。现

将20\_年度劳动竞赛主要工作总结如下：

一、做好“四个结合”，实现“四个目标” 在开展劳动竞赛活动过程中，公司工会坚持做好“四个结合”，努力实现“四个目标”：

（一）与生产经营实际相结合，实现降本增效目标 20\_年，xx公司承担450万吨原煤产量、17300米掘进进尺的生产任务，面对严峻的外

部形势，结合年度工作目标，公司工会及各控股公司工会进一步转变工作作风，主动介入和

参与，在劳动竞赛委员会决策部署下，制订年度劳动竞赛活动实施方案，在基层生产一线开

展了“百日安全无事故”、“机电运输会战”、“技术技能比武”等竞赛活动，充分调动广大职

工发挥工人阶级主力军作用，大幅提高了单产单进水平，确保采掘设备安全、高效运行。同

时，引导广大职工正 确认清形势，努力降低吨煤生产成本，实现降本增效。

（二）与科技创新发展相结合，实现创新驱动目标 为了有效激励职工创新意识，挖掘创新潜能，提高创新能力，动员广大职工为公司发展

建功立业，20\_年，公司工会在各基层单位继续开展以小发明、小革新、小改造、小设计、

小建议为主要内容的“五小”创新活动。在全年4届活动中，累计征集职工创新成果145件，

14项专利完成申报，7项已获国家专利局授权，《常压锅炉烟筒改造》等一批一线工人创新成

果得到推广应用，在生产运用中经济效果明显。“五小”活动在职工中营造了比、学、赶、帮、

超良好氛围的同时，对提高安全保障能力、提升资源利用率、优化产品结构等方面起到了良

好作用，实现创新驱动企业发展。

（三）与职工技术培训相结合，实现提高全员素质目标 为了鼓励广大职工刻苦钻研生产

技术，20\_年，公司工会在xxx公司采掘一线组织瓦检员、电焊工、锚杆机司机、采煤机司

机、综掘机司机等110余名生产技术工人开展了技术比武活动。经过理论和实践比武，30余

名各岗位工种职工成绩优异，得到表彰奖励。比武活动极大地调动了广大职工刻苦钻研技术

的积极性，增强了一线职工的信心和成就感，有效提升了职工队伍的整体业务素质，推动各

项工作任务顺利完成。

（四）与企业文化塑造相结合，实现文化兴企目标 公司工会会同公司党委在系统内继续推行“岗位描述”活动，公司及各控股公司工会共

举办“岗位描述”大赛3次，涌现一批优秀职工，树立了示范岗位。组织开展“培育和践行

社会主义核心价值观”主题教育实践活动，参与人数达300余人次，征集征文32篇、摄影作

品320余幅。开展各类职工文娱活动，组织职工篮球赛，积极参加上级工会及省上组织的职

工文体赛事，在第十五届省运动会上公司代表队获得团体三等奖的优异成绩，让职工享有健

康丰富的精神文化生活。公司工会积极引导职工群众在文化建设中自我表现、自我教育、自

我服务，增强文化整体实力和竞争力，树立高度的文化自觉和文化自信，实现文化兴企。 20\_年，随着各项竞赛活动成功举办，四个目标初步实现，公司1人获“陕西省优秀班

组长”称号，1区队被评为省级“工人先锋号”，xx公司被评为全国“安康杯”优胜单位。在

一年的工作中虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。

二、开展劳动竞赛活动存在的问题和不足

1、劳动竞赛活动开展宣传力度不够；2、职工参与覆盖面不够广；3、职工参与积极性有

所减弱；4、劳动竞赛实施过程中形式单一、创新力度不强。

三、今后努力的方向

1、大力宣传劳动竞赛。随着社会主义市场经济体制的 建立和科学发展的要求，劳动竞赛作为工会工作的一项重要内容，对激发和调动员工的

积极性、主动性，促进企业的和谐发展有着重要的意义。各控股公司党、政、工相关部门应

加大宣传力度，通过宣传栏、宣传牌、网站等形式，使广大员工入耳入脑，做到人人关心，

个个参与，形成积极参与竞赛的良好氛围。

2、创新劳动竞赛开展思路。一是开展劳动竞赛活动要 坚持做到与公司发展在目标上同步，要紧紧围绕生产经营、创新技术、提高质量、降低

成本、安全生产、增产增效等方面开展竞赛活动。二是要敢于打破传统思维模式，注重竞赛

的实效性，逐步引导劳动竞赛从过去的比数量、比工期、比体力向比质量、比效益、比智力

转变。三是竞赛形式要灵活，可以长短结合、大小结合、纵横结合、灵活运用，做到长赛不

断线、短线攻关键，提高竞赛的实效性。四是要坚持以人为本的理念，突出群众性特色，有

亮点和新鲜感，使竞赛听起来心动，做起来有劲，着力调动广大员工参与劳动竞赛的内在动

力。

3、建立科学的考核激励机制。首先要制定科学的劳动 竞赛的考核方案，细化考核程序、量化考核标准，兼顾考核的客观性和科学性，以公开、

公平、公正的原则，保证竞赛活动的持续开展。其次要确保竞赛活动具有持久的生命力， 活动要有始有终，不能虎头蛇尾，更不能走形势，奖罚要兑现。及时总结劳动竞赛活动

中好的做法和经验，不断对劳动竞赛进行相应调整，以适应新的形势和要求。通过精神奖励

和物质奖励相结合的方式，激发广大员工参加劳动竞赛的主动性和积极性，真正把他们动员

和组织到竞赛活动中来。最后要充分借助宣传的力量，通过媒体或经验交流会等形式，加大

对劳动竞赛活动中涌现出来的先进个人和先进集体事迹的宣传，树立典型，以点带面，用他

们的先进事迹来感召和激励身边的员工，真正起到事半功倍的效果。 总的来说，自开展职工劳动竞赛工作以来，公司职工队伍素质稳步提高，主人翁意识显

著增强，生产积极性普遍高涨，促进了企业安全生产经营各项工作的顺利开展。在新形势下，

职工劳动竞赛工作面临着新的发展和挑战，需要我们不断地与时俱进，不断总结经验，适应

公司发展的新常态。篇二：孝昌县总工会20\_年劳动竞赛总结 孝昌县总工会20\_年劳动竞赛总结 根据孝感市劳动竞赛委员会下发《孝感市劳动竞赛委员会关于在全市企事业单位开展?

当好主力军、建功‘十二五’?劳动竞赛的通知》孝劳竞委［20\_］1号文件、孝昌县总工会

下发《关于在全县企事业单位开展?当好主力军、建功‘十二五’?劳动竞赛的通知》孝昌工

发［20\_］4号文件精神。认真贯彻落实组织动员广大职工为实现?十二五?规划目标任务创

先争优活动和劳动竞赛结合起来，动员广大职工立足本职岗位、争创一流佳绩。从20\_年2

月起到20\_年12月在全县企事业单位开展以?争当文明职工、创业模范、先进、劳模活动?

劳动竞赛活动。一年来，全县企事业单位积极开展岗位练兵，把每次劳动竞赛视作企业发展

的源动力。企事业单位通过竞赛得到了长足的发展：

一、明确劳动竞赛的前进方向 20\_年我县劳动竞赛围绕经济结构战略性调整这一主攻 方向，在建筑、电子信息、石化、轻工、纺织、交通等产业以及重点工程建设项目和事

业单位，开展区域性劳动竞赛和重点工程、重点行业劳动竞赛，在战略性新兴产业、现代服

务行业等领域开展劳动竞赛的新途径，不断推动劳动竞赛向非公有制企业拓展，不断扩大覆

盖面。继续深入开展?节能减排达标竞赛?和?我为节能减排做贡献?等活动，引导职工树立绿

色、低碳发展理念，扩大节能减排效果。

二、促进劳动竞赛的具体方法 劳动竞赛作为一项既传统 又崭新的工作，是充分发挥职工积极性和首创精神的群众活动，

是提高劳动生产率或劳动效率、推进实际工作开展的重要方法。通过劳动竞赛活动的开展，

能够以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，改变职工劳动观念，提高工作积极

性和责任心，发挥主人翁工作能动性，提高企业的总体形象。 劳动竞赛是全员参与的一项活动，要结合各自的工作实 际，坚持赛理论学习与联系实际、赛工作业绩与经济成效、赛团结协作与互帮互助、赛

生产指标与安全生产、赛劳动纪律与遵纪守法、赛节能降耗与文明服务。竞赛中要做好?六比

六看?，比学专业知识，看理论联系实际；比爱岗敬业，看工作业绩与成效；比工作技能，看

工作质量与操作；比工作态度，看团结协作；比工作责任，看安全生产；比劳动纪律，看遵

纪守法。通过?六比六看?的社会主义劳动竞赛，全面提升职工队伍素质，最大限度地把职工

群众的积极性、创造性调动好、发挥好，提高质量，降低成本，减少损失和开支，最大限度

地增加经济效益。

三、安排了几项具体措施 一是大力开展节能减排竞赛活动。从节约一滴水、一升油、一张纸、一度电、一寸纱、

一块煤做起，自觉养成勤俭节约、珍惜公物的良好习惯。 二是营造比工作、比效率、比奉献、比正气。立足本职、 爱岗敬业、精益求精、无私奉献的精神，打造高效务实的平台和环境，树立企业良好的

社会形象。

三是大力开展职工技术比武活动。把职工的技能培训与创建学习型组织，争做知识型职

工活动结合起来，采取多种形式的岗位练兵活动，增强职工的创新意识，切实提高职工的实

际操作能力与职工队伍的整体技能水平。 四是加强职工经济技术创新活动的开展工作。大力选树职工在日常工作中结合实际发明

创造和总结出来的先进操作管理方法和新纪录，提高生产质量和劳动效率，降低生产成本、

能源消耗。

五是推广?首席职工?制度。在技能竟赛中取得优异成绩、解决重大生产技术难题、处理

重大安全隐患、合理化建议、双增双节、技术革新、技术改造、传授技艺、推广先进操作法、

应用新技术、新工艺、新材料等方面做出突出贡献的职工中评选出?首席职工?，并大力宣传

和表彰。

号召每位职工人人知晓、人人参与，围绕自己的本职工作，在人与人之间、班组之间开

展多种形式的劳动竞赛，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，在企业内部形成一种

拼搏进取、争做贡献、比学赶帮超的浓厚氛围，促进企业的经济又好又快地健康发展而努力

奋斗。篇三：浅谈如何做好工会劳动竞赛工作 浅谈如何做好工会劳动竞赛工作 社会主义劳动竞赛是工会群众生产技术工作的主要形式，是工会组织职工群众搞好企业

生产和服务，发展企业经济，是工会维护企业利益和职工根本利益的重要举措，也是工会建

设职能和维护职能的具体体现。作为企业的工会组织如何开展好劳动竞赛工作，并将其融入

到企业安全生产、和谐发展之中，已成为各级工会组织和企业领导共同关心的热点。结合工

厂工作，适时开展劳动竞赛活动，促进了经济技术工作、企业文化建设、职工思想建设等项

工作的全面发展。主要有四方面的认识和体会：

一、抓实劳动竞赛的有机结合，发挥竞赛的促进作用 劳动竞赛作为工会经济技术工作中

的重要组成部分，不能孤立于工厂工作之外而单独存在，更不能关起门搞竞赛，为了竞赛而

竞赛。因此，我们注重抓好三个结合，以确保针对性和实效性为重点，扎扎实实的开展竞赛

活动：

一是做好劳动竞赛的横向结合。以强化合理化建议工作为切入点，力求使劳动竞赛与工

会日常工作紧密结合，有效发挥合理化建议的节能降耗、生产优化和技术改造与创新等几个

方面的作用。坚持项目提出与竞赛开展的全面结合，坚持项目的进步性、可行性、效益性原

则，以技术攻关和技能创新为活动的主要方针，全面发动广大基层干部职工为企业献计献策，

使劳动竞赛工作贯穿项目实施的全过程。工厂各 职能科室作为监督部门严格进行项目的审定，评比，对项目的实施效果，效益实现情况

进行全程跟踪，保证了项目效益的最大化。劳动竞赛和合理化建议工作结合方式在装置平稳

运行、设备改造、安全生产、增加产量、提高质量、节能降耗、生产优化等各个方面有了质

的突破，有效促进了日常工作的深入开展。 二是做好劳动竞赛的纵向结合。以安全劳动竞赛为主线，坚持上级工作与工厂竞赛相结

合，结合工厂的安全生产实际情况，把竞赛的重点放在安全生产中，通过把安全生产竞赛同

车间、班组管理相结合的方式，完成各项具体安全指标、安全任务，并且充分发挥基层单位

的能动性，根据实际情况可开展多种形式的基层竞赛。 三是做好竞赛的长短结合。以贯穿全年的竞赛活动为依托，在百日安全活动中开展了“百关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

日安全”安全生产竞赛、在开展过程中作为主要组织单位的工厂工会，注意把握好竞赛开展

的密度和时间分割，防止竞赛过多造成的基层单位应付现象，实现了劳动竞赛与工厂实际工

作的有机结合。

二、抓实劳动竞赛的实施环节，发挥竞赛的实效作用 在竞赛的内容上，坚持创造性劳动

的原则，我们注意克服依附性，无论开展何种劳动竞赛，都选取影响企业发展的关键和薄弱

环节，作为自己的主攻方向，而不包揽和代替企业全部生产指标。 在竞赛目标的制订上，坚持从实际出发的原则。我们注意克服目标制定的空泛性、封闭

性，积极与基层单位工作人员沟通，了解掌握基层单位的实际情况，听取意见和建议，坚决

抵制闭门造车、凭空想象的情况发生，单凭着自己主观的想法而去开展竞赛，最终只能是离

实际工作越来越远。

在竞赛的组织方法上，坚持带动、吸引的原则。我们注意克服强制性，通过教育和启发

的方式，使基层单位在自愿的基础上参加进来，努力把竞赛变成一种自觉性的行动。以往由

于劳动竞赛组织实施过程中不实、不细的问题，造成了个别单位和职工认为竞赛是形式化、

走过场，甚至产生了反感，不积极参与的现象。通过采用教育、启发、引导的手段，消除了

基层单位抵制的情绪，实现了竞赛开展的实际意义。 在竞赛的组织领导上，坚持以我为主的原则。我们注意克服无所作为和畏难情绪，发挥

中心作用，协调各个参赛单位和职能单位。注意联系主管厂领导和各专业科室领导，坚持公

开、公正、公平原则，协调解决竞赛过程中发生的问题，树立自身的权威。有效的避免了由关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

于实际工作中工作的交叉、工作范围划分不清出现的推诿、争执现象。 在竞赛的中间管理上，坚持为基层服务，为生产服务的原则。我们注意经常进行调查研

究，避免只开展活动不注重管理的现象。加强对基层单位的工作指导，及时帮助基层解决竞

赛中出现的实际问题。对于存在对竞赛概念有理解错误 的情况，认真查找问题根源，适时地开展针对性的培训工作，确保活动开展的方向性。

三、抓实劳动竞赛的总结评比，发挥竞赛的激励作用 竞赛的总结评比是经验积累的过程，

也是活动收获成果的过程。只有进行认真的评比，才能总结出先进经验、应用先进经验，做

到推动全局工作。所以劳动竞赛的表彰工作是十分重要的，因而我们在工作中注意强化和实

现三个方面作用：

第一，我们注重自身评价的作用。在自我评价的过程中，无论是竞赛活动的组织者，还

是竞赛活动的参与者都能清楚地认识到在竞赛活动中的不足和有益经验，梳理竞赛过程中存

在的问题，评价竞赛活动的成效好坏。在今后开展劳动竞赛中给以借鉴，克服管理工作、组

织工作、协调工作中的问题，从而对今后工作的开展和日常工作水平的提高起到巨大的帮助关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

作用。

第二，我们注重发现成果的作用。职工群众在生产实践中创造了大量的先进事物，把点

滴的和分散的经验集中起来，用专业知识给与必要的补充，最后形成规律性的经验材料，才

能看出它的重大意义。

第三，我们注重激励优胜者的作用。竞赛开展的最终步骤就是进行奖励，通过对优胜者、

优胜集体的奖励，可以大大的提高受奖励人或集体的创优意识，继续全身心的努力去 做好本职工作。我们采取精神奖励和物质奖励相结合的形式，同时更加注重精神奖励，

使获奖者和获奖集体有一种自身劳动被企业认同的感觉，在今后的工作中创造出更新更好的

技术成果。对其他没有得到奖励的职工和集体刺激争胜意识，提高职工与职工间、集体与集

体间的竞争意识，形成企业良好的竞争氛围。

四、抓实劳动竞赛的职能分工，发挥竞赛的管理作用。 劳动竞赛要卓有成效的开展起来，

并真正收到实效，光靠工会的积极性是远远不够的。只有党政领导重视，各单位部门齐抓共

管，形成合力才能赛出声色、赛出实效，才能使劳动竞赛更好促进企业生产工作深入开展。 首先领导牵头，全面支持。党政领导对劳动竞赛工作开展的支持，能够有力的促进竞赛

中各项指标的顺利完成，能够解决在工作协调过程中难以处理的问题，能够极大地激发干部

职工的工作热情。我们坚持定期向党委汇报、请示，并由上级领导亲自审查劳动竞赛方案，

召开会议动员，大大的调动了职工的积极性、创造性，出现了人人参与竞赛、人人重视竞赛

的可喜局面。

其次科室监督，全面落实。职能科室作为竞赛的监督单位，监督考核工作直接关系到竞

赛开展的效果，同时也起到了呈上启下的作用。我们坚持科室日常检查与竞赛实际内容相联

系，工厂行政考核与竞赛监督相联系。使竞赛工作全程篇四：公司工会劳动竞赛事迹 劳动竞赛活动事迹材料 \*\*\*\*\*\*\*\*\*

（20\_年12月） 20\_年，\*\*\*\*\*\*\*\*\*坚决贯彻落实市总工会和行业工会相关部署，坚持“抓发展、抓管

理、抓队伍、创一流”工作思路，以劳动竞赛活动为载体，突出重点，发挥优势，把握节奏，

增强实效，凝聚了职工智慧，汇集了职工力量，为企业实现可持续发展奠定了坚实的人力资

源保障，公司各项事业取得了快速增长。连续4年获得全国安康杯竞赛优胜单位，连续3年

获得\*\*省诚信企业，连续24年获得\*\*省文明单位；先后荣获全国“五一”劳动奖状、中央企

业先进集体、\*\*\*\*公司先进集体等荣誉。

一、“三到位”保证竞赛推进 一是组织领导到位。我们把全员参与、全面覆盖、全面结合、全面提升作为劳动竞赛的

基本要求，成立以公司主要领导任组长，工会主席和其他分管领导为副组长的竞赛活动领导

小组。把劳动竞赛与公司重点工作紧密结合，做到了“四同步”，即“竞赛小组同步设立、竞

赛方案同步安排、竞赛过程同步推动、竞赛过程同步考核”。同时，在公司34个基层单位和

18个县公司设立竞赛小组，为劳动竞赛深入全面开展提供了组织保证。 二是载体选择到位。为使劳动竞赛内容与公司中心工作紧密结合，我们年初通过“职工

诉求与意见表达渠道”建设， 广泛征集干部职工对于劳动竞赛的意见和建议，领导小组对于征集到的职工意见进行专

项研讨，科学制定年度竞赛方案，逐个细化竞赛目标，量化考核标准，重点加大对一线职工

的奖励力度，充分发挥了劳动竞赛活动鼓舞人、激励人、凝聚人的作用，成为企业和谐发展

的“助推器”。

三是机制保障到位。在竞赛管理机制上，我们建立了“党委领导、行政保障、工会主导、

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

新形势下开展主题劳动竞赛的实践与探讨

宁波港集团有限公司 姚文军 丁敦成 柳冬

动员和组织职工广泛开展主题劳动竞赛是焕发职工劳动激情、提高职工队伍素质、推动企业发展的重要途径，也是工会围绕中心、服务大局的一个重要抓手。当前，公司面对的市场竞争不断加剧，外部环境复杂多变，对内部管理的要求更加精细。如何完善和深化劳动竞赛的科学性、针对性和可操作性，进一步激发广大职工的智慧和潜能，使公司在激烈的市场竞争中不断发展壮大，需要我们进行积极地探索和认真的思考。为此，公司工会办公室根据公司党委主题实践活动的要求，在深入调查公司和基层单位劳动竞赛的工作现状基础上，对劳动竞赛存在问题、对策建议等情况进行了分析和思考。

一、当前公司劳动竞赛的现状及成效

（一）领导重视，劳动竞赛组织有序。一方面，各级领导在思想和组织上比较重视劳动竞赛工作，对劳动竞赛普遍做到了有组织、有方案、有反馈、有激励，尤其是20\_年公司全面开展的立功竞赛，更是为劳动竞赛营造了强大的声势。如港吉公司、矿石公司制订实施计划进度表，确保劳动竞赛每月都有活动内容。镇司以“服务年”实施方案推动劳动竞赛方案的落实。北二集司工程技术部在班组之间、当值团队之间、设备机组之间开展横向和纵向的竞赛活动，并把每月考核数据上墙公布，推进竞赛活动。另一方面，在经费保障上给予较大的支持。近两年，各基层单位共投入费用1085.1万元，举办劳动竞赛441项次，参加劳动竞赛职工累计达39040人次，参加劳动竞赛厂队（部室）累

计473个，参加劳动竞赛班组累计1518个。从473份的调查问卷中反映，有67%的职工对本单位组织的劳动竞赛已经达到基本满意以上。

（二）服务中心，劳动竞赛作用明显。从调查情况看，近几年公司开展的劳动竞赛活动，可归纳为：职工技术创新竞赛，即围绕安全生产而开展的职工技术革新、发明创造、合理化建议等创新活动。岗位技能竞赛，即围绕企业生产经营目标开展的一线职工技能操作竞赛活动。重点工程立功竞赛，即在港口基础设施建设领域的重点工程中，组织广大建设者围绕工程质量、安全、进度、效益等内容开展的竞赛活动。服务窗口创优竞赛，即在服务窗口围绕业务水平、服务质量、群众满意等内容开展的竞赛活动。此外，各单位围绕安全生产和降本增效的“急、难、险、重、新”工作任务开展的专项性、阶段性、突击性竞赛活动也时有进行，劳动竞赛的助推作用得到充分发挥。如，建设公司围绕重点工程开展的“五比五创”竞赛，轮司、铁司开展的“降油耗龙虎榜”、“煤炭装车风云榜”等小型多样的劳动竞赛活动，这些活动围绕中心工作，着眼点实，切入点准，充分融入了企业中心工作。据统计，近2年各单位共征集合理化建议2321条，实施890条，累计创效达19650.8万元；完成职工技术革新项目499个，创效6906.1万元，获国家实用新型专利12个；装卸作业效率不断创新高，其中集装箱桥吊单机效率5创世界纪录，成为宁波港一个响亮的作业品牌。

（三）创新形式，劳动竞赛氛围浓厚。各单位在劳动竞赛组织、计划、运行、激励等方面，加强探索和总结，不断丰富竞赛形式，使劳动竞赛活动更加贴近企业和职工实际。如港吉公司擂台赛、挑战赛，北二集司“金帽司机”评比，NBCT开展“快乐

工作、健康生活”系列竞赛，北二司结合“牛文化”，在开展汽车滚装船劳动竞赛中设立群牛奖，极大地增强了员工的积极性。各现场一线班组先后在班员中开展了龙虎榜竞赛活动，量化竞赛指标，在显目位臵公布竞赛的阶段性成果，开展月、季、年星手评选和岗位代言人评选活动，在职工中形成了你追我赶、争创一流的竞赛氛围。职工技能素质因此得到有效提升。统计显示，近2年共开展职工技术培训1249场次，开展技术比武334场次，有875名职工晋升了技术等级。

（四）注重载体，劳动竞赛活力凸显。劳动竞赛功能的有效发挥有赖于行之有效的激励载体。作为劳动竞赛的牵头部门，各级工会不断摸索总结出一套适应港口行业特点、务实高效的创新激励载体。在竞赛中通过总结、提炼、推广以职工名字命名的先进操作法，极大地激励职工创业创新的激情。在“工人先锋号”班组中，设立以职工名字命名的创新工作室，成为了广大职工提升学习能力、创新能力、竞争能力，实现自身价值的有效渠道。通过对劳动竞赛中涌现出来的创新成果和技术能手进行表彰，使每一位普通职工都能在自己工作岗位上练技术、赛能力，在为企业发展而努力拼搏的同时也实现了自身价值，推动了劳动竞赛活动的创新与发展。调查问卷显示，有95%的职工在劳动竞赛过程中参与过合理化建议、技术革新、岗位练兵和技术比武等群众性创新活动，一大批优秀职工脱颖而出。实践证明，在市场经济条件下，劳动竞赛不仅仍旧适用，而且与市场竞争机制、信誉机制、价值理念等结合更具活力，更见成效。

二、当前公司劳动竞赛存在的问题

随着“强港工程”建设的深入推进，劳动竞赛工作也面临着许多新情况，新问题，开展劳动竞赛的内容和领域已不仅仅是传

统的比速度、比产量，而是对职工综合素质、岗位技能、团队协作等方面提出更高的要求。就目前公司劳动竞赛状况来看，还存在着以下矛盾和问题：

一是缺乏足够的资金支持。过去，按照国务院有关文件精神，企业应按工资总额的百分之一作为劳动竞赛基金，并列入企业的生产成本，因而劳动竞赛开展得红红火火，热火朝天，企业和职工的积极性高涨。但随着市场经济体制改革的不断深入，国家有关部门对劳动竞赛资金列支渠道作了新的规定，企业劳动竞赛资金统一依照国家规定从工资总额中支付，实际上也就是职工总收入内的划块和分配问题。而目前基层单位对开展劳动竞赛资金开支渠道不明，积极性不高，缺乏足够的财力支持。从近2年的统计数据看，尽管各单位在劳动竞赛费用投入上达到了1085万元，但从每项次竞赛平均费用看，只有2.46万元，按人均看，只有278元/年.人次，投入资金并不多，激励力度不大。

二是缺乏有效的激励机制。有些单位虽然把劳动竞赛提上了重要议事日程，但不够深入，从上到下停留于文件、止步于方案，没有后续的督促、检查、考核、激励措施跟进。具体表现为：对竞赛过程控制不力，不善于中途总结与推进；表彰奖励力度不大或搞平均主义，与职工的期望还有一定差距。从目前调查和掌握的情况看，大多数企业对劳动竞赛优胜者的奖励金额是50元—150元，只有个别效益较好的单位奖励金额在300-800元，有的单位甚至把劳动竞赛当作职工福利看待，采取人人普奖的办法，导致吸引力不强，职工竞赛积极性受挫。调查问卷显示，有45%的职工希望今后要按照贡献大小加大劳动竞赛的奖励和激励力度。

三是缺乏切实的内容针对。调查显示，部分单位不能根据形

势变化，创造性地开展一些与企业结合紧密、职工需求迫切的竞赛项目，劳动竞赛项目多年不变，年复一年，穿旧鞋走老路。有的单位在竞赛方案设计上照抄照搬，不结合单位实际，只做表面文章，应付上级。有的单位沿用一贯的思路和做法，局限生产安全环节，围绕经营管理、技术革新的创新性竞赛项目较少；有的单位从上到下千篇一律，一个方案覆盖所有部门和职工，没有根据厂队（部门）、班组或攻关小组的特点细化目标分解，开展有针对性的竞赛活动。

四是缺乏新颖的形式和载体。近年来，大多数单位能够紧紧围绕企业的生产安全发展、职工素质提高来开展各种形式的劳动竞赛活动，有力地促进了各项工作的开展，但也有一部分单位在劳动竞赛中仍旧沿用传统的“会战式”、“人海式”竞赛，在载体设计、平台搭建、竞赛形式、文化融合上缺乏创新性，没有新鲜感，从领导者的主观上和职工参与的意识上就产生了厌倦心理或应付态度，直接影响了竞赛的组织开展以及最终的效果。

五是缺乏有力的协助者。劳动竞赛应是在各单位行政副职领导任主任的劳动竞赛委员会领导下，由各职能部门共同参与开展的一项群众性竞赛活动。但调查显示，有些单位劳动竞赛委员会作用发挥不明显，不是经常性研究分析劳动竞赛存在的问题，部分职能部门和领导存在劳动竞赛就是工会份内事的思想，对劳动竞赛支持还不够，造成工会“单兵作战”。而工会因不是直接主抓生产的部门，对企业生产经营实际情况掌握不够，致使在竞赛方案设计时就存在项目选择不合理、参赛对象过广、目标设定过低、内容管理过虚、考核评价过松的情况，往往造成劳动竞赛形式大于实质、意义重于实践的现象时有发生。

三、对于深化劳动竞赛的几点思考和建议

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

关于大干2季度，开展“增产、降本、创效，争

当红旗单位”劳动竞赛活动的通知

为深入贯彻落实轧一集团二届三次职代会精神，按照轧一集团工会《关于开展“抓安全生产、强金融贸易、保项目增效、促多元发展”劳动竞赛活动的通知》要求，激励广大干部职工以高度的责任感和使命感，不断挖掘内部潜力、努力达产创效、降低生产成本、干好本职工作，确保时间过半任务过半，企业生产安全平稳运行，为完成20\_年各项任务目标做贡献。经公司研究决定，在全公司范围内大干2季度，开展“增产、降本、创效，争当红旗单位”劳动竞赛活动。具体实施方案如下：

一、指导思想

全面落实轧一集团二届三次职代会精神，紧紧围绕公司20\_年度任务目标，着力于强化生产组织、降低生产成本、优化产品结构、提高工作效益、确保安全生产。通过开展劳动竞赛活动，最大限度地调动、凝聚、发挥职工的积极性、主动性和创造性，为实现公司达产创效、降本增效、工作高效、安全稳定而努力奋斗。

二、基本原则

坚持实事求是、求真务实的原则，以数据说话，真正体现达产创效、降本增效、工作高效、安全稳定;坚持高标准、严要求、上水平的原则，以全面完成公司下达的生产经营指标为目的，掀起比、学、赶、帮、超热潮，使此次竞赛活动的结果真正反映在增加企业经济效益上。

三、组织领导

公司成立活动领导小组：

组长：钱建国

副组长：侯德琼、高惠礼、杨增堂、蒋庆曦

成员：各生产厂、部室负责人。

竞赛办公室设在党群工作部。由党群工作部、财务部、生产部、行政部企管科、人力资源部共同负责劳动竞赛的组织、督促检查、考核评比等工作。

四、时间安排

此次劳动竞赛自20\_年4月1日起，至20\_年6月30日止。分三个阶段进行：

第一阶段：学习动员阶段（3月25日——3月底）。接此通知后，各单位立即组织学习动员，结合实际有针对性地制定竞赛活动方案。

第二阶段：组织实施阶段（4月1日——6月30日）。各单位按照组织竞赛要求，结合本单位竞赛内容，组织开展竞赛活动，公司定期跟踪、检查、推动竞赛活动深入开展。

第三阶段：总结评比阶段（6月30日——7日15日）。本次竞赛活动开展情况将做为公司年终评选先进的重要依据，一并予以表彰。

五、竞赛内容

生产厂的竞赛以财务部制定的红旗竞赛内容为主，每月由财务部在内网下达红旗竞赛内容和竞赛结果。

1、在保证产品质量等各项技术指标和安全生产的前提下，产量以月度奋斗目标为依据，每超1%加奖单位1万元，部门中层加0.5分，累加计算。

2、成本以经济分析会下达的预算外增收目标为依据，对降本获

红旗单位加2万元，增收超出部分每超10%对部门中层加5分，累加计算。对连续3个月获得红旗单位的在原奖励基础上再增加1万元奖励，并给部门中层再加5分。

部室主要竞赛内容：

1、有指标的部室主要看所管指标完成情况、专业管理水平、服务质量、工作效率和管理费用；没有指标的部室看每月规定的考核内容完成情况。

2、在上述工作都能完成，且公司完成月度效益目标时由经理办公会决定考核加分。

班组竞赛参考内容提示：动力厂班组比产量高、发电量大;烧结厂班组比产量高、品位高;炼铁厂班组比产量高、综合焦比低;炼钢厂班组比产量高、钢铁料消耗低;轧钢厂班组比产量高、成材率高。另外，班组创生产纪录、主要技术指标创高水平、节支降耗、修旧利废、小改小革完成情况等，也将做为竞赛的主要内容。各单位可根据提示内容结合本部门实际自行组织。

六、活动要求

1、此次活动旨在落实轧一集团工会《关于开展“抓安全生产、强金融贸易、保项目增效、促多元发展”劳动竞赛活动的通知》要求、推动公司生产经营工作，各级领导高度给予高度重视，并在近期召开动员会，结合实际制定竞赛方案，有针对性地开展竞赛活动，积极营造竞赛活动氛围，必要时成立活动领导小组，想方设法提高职工对活动的认识度、参与度，确保活动顺利开展，推动生产经营工作顺利进行。

2、讲求实效，扎实开展，不走过场。要把开展劳动竞赛活动与抓好生产经营、降低生产成本、搞好安全生产等各项工作结合起来;

要与解决生产薄弱环节和重点难点问题结合起来，如产量、消耗、现场管理、产品质量、管理创新等问题，要找准影响效益的“短板”，提出解决措施，充分调动广大职工的积极性，促进公司各项任务的完成。

3、要加大活动宣传力度，注重挖掘和宣传活动中涌现出的各类先进典型，积极报导活动中的典型经验和先进事迹，着力营造活动氛围，形成全体干部职工比、学、赶、帮、超的良好风气。

二○一三年三月二十五日

关于鼓励职工积极参加劳动竞赛活动的讲话稿

XXX公司

20\_年全面开展劳动竞赛活动实施方案

20\_年是实施‚十二五‛规划的开局之年，是XX集团XX分公司的巩固与发展之年。为确保分公司各项经济技术指标顺利完成，动员广大职工积极投入企业经营、生产、管理全过程，全面深入开展劳动竞赛活动，特制定20\_年劳动竞赛活动实施方案，请项目部各劳务施工队伍精心组织，必须确保劳动竞赛任务的完成。

一、组织领导

为加强竞赛活动的组织领导，公司成立劳动竞赛活动领导小组，负责各项竞赛活动的组织领导工作。

组 长：ＸＸＸ ＸＸＸ

副组长：ＸＸＸ ＸＸＸ ＸＸＸ ＸＸＸ

组 员：ＸＸＸ ＸＸＸ ＸＸＸ ＸＸＸ ＸＸＸ 竞赛活动领导小组下设办公室，负责活动的组织开展、检查督办和总结表彰等日常工作。办公室设在XX分公司ＸＸＸ项目部，办公室主任：ＸＸＸ。

二、竞赛主题

竞赛活动以‚我的工程我负责，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！