# 年会领导经典优秀发言稿

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-03-19

*年会领导经典优秀发言稿（精选16篇）年会领导经典优秀发言稿 篇1 同志们： 今天我们在这里隆重召开会议，我认为是十分及时十分必要的，这对于工作的开展具有十分重要的指导意义。刚才某某同志，以及某某同志作了重要指示，我认为，讲得非常好，非常深刻...*

年会领导经典优秀发言稿（精选16篇）

年会领导经典优秀发言稿 篇1

同志们：

今天我们在这里隆重召开会议，我认为是十分及时十分必要的，这对于工作的开展具有十分重要的指导意义。刚才某某同志，以及某某同志作了重要指示，我认为，讲得非常好，非常深刻。希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，各部门要及时传达这次会议的精神，认真落实，真抓实干，推动工作的顺利开展，努力开创工作新局面。

对于工作，我提几点补充意见：

一、对于工作，我们要从思想上提高认识，充分领会工作的重要性和必要性。目前，工作已经开创了很好的局面，获得了一定的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进工作。我看，最重要的一点是：提高认识!各级领导要充分领会工作的重要性和必要性，各级组织要加强关于工作的宣传力度，形成上下 齐抓共管 的局面，只有这样，工作才能更上层楼。

二、对于工作，要加强落实，要把工作落到实处。目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是热衷于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件，大话、空话、套话。当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的，但是这是远远不够的。对工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要加大力度把工作，列入日常议事日程，要具体部署。认真执行。各级领导要为工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

三、要加强协调工作。我们的经验一再证明：团结，是我们克服一切困难的有力武器。关于工作也一样，各级领导要加强协调工作，调动一切可以调动的积极性，要把上下，左右，各方面，各环节有机结合起来，步调一致地推进工作的开展。目前，有些部门，遇事推诿、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得!这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响我们的威信。我们要下大力气，坚决铲除这种官僚作风。

四、要在实践中探索工作与YYYY有机结合的新路子。YYYY是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个领域，工作也不例外，它必然会受YYYY的影响。因此，如何适应YYYY的要求，如何和YYYYY有机结合起来，希望同志们认真地思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

五、参与工作的同志，要有使命感和责任感。同志们，对于工作，我们是非常重视的,尤其各级组织也投入了大量的人力，物力、财力，同志们，你们承担的工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地同心同德。努力工作，在各自的岗位上努力工作，脚踏实地，为建设社会主义市场经济全面实现小康添砖加瓦!

以上五点，供各位同志们参考。总之，大家要振奋精神，多干实事，少说空话，开拓进取，努力开创工作的新局面。

年会领导经典优秀发言稿 篇2

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在历程，分享自己在收获，及感谢让我成长。

第一部分，回忆在历程。

刚踏入时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不知道，这时给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在收获。

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过虑，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用自己的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我们用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享;独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt，并自己尝试着去完整的叙述。

通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢让我成长。

我深深感谢公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的机遇;感谢张维磋总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自己;感谢郭揆常专家给了我很多在专业中的建议;感谢殷老师在配管与总体方面对我以来的教导;感谢公司的同事在我做项目中对我的支持;特别感谢深水部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目;在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

年会领导经典优秀发言稿 篇3

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好：

玉兔辞旧岁，金龙迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无尚光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台;也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务。20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往河南负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦，但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去，20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱!

最后,我还是要感谢公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想;感谢领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感谢同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心!借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意!

谢谢大家!

年会领导经典优秀发言稿 篇4

各位领导、同事们：

大家下午好!新年伊始，咱们xx人座无虚席，在古都盛大召开xx公司20xx年度打算工作会议，我的心境觉得无比的冲动。

在为时三天的大会中，我们听取了总裁题为《以人为本，转变观点，增强管理，疾速推动，尽力实现全面调和持续发展》的工作报告，并就呈文内容，联合各单位和各体系的实际情形，对如何实现各单位跟各系统20xx年工作目标开展了深刻地探讨。在已经由去的20xx年，我们总办为提高企业的管理程度做出了一定的贡献，获得了必定的成就。这是在总裁的准确领导和鞭策激励下取得的，是各分公司和总公司各部分鼎力支撑的成果，也是总办全部员工精诚团结、拼搏奋进的结果。成绩只代表从前。新一轮的目标、新一轮的考验又交付在我们的肩上。

20xx年，总办将依据总裁工作讲演中的详细请求，一是在当真总结去年教训的基本上，扎扎实实贯彻xx公司20xx年度规划工作会议的精力，迷信分解公司下达的工作目标;二是以求实的立场持续落实《xx公司行政人事管理制度汇编》和其余相干轨制;三是加大目的治理义务考察的力度，鼓励士气，鼓励斗志，弘扬团队精神;四是踊跃改变工作风格，改良工作方式，建立良好的办公室形象，提高总办每位员工的业务素质，使总办各项工作整体上台阶;五是在抓实基础管理和日常工作的同时，要器重企业信息化建设，应用互联网络拓宽沟通渠道;及时获取公司领导决议所需的信息;努力进步各级管理职员的电脑常识。

总办将会牢记 服务、领导、监视、和谐 的工作主旨，牢牢缭绕总公司的工作重点，充足施展总办的桥梁作用，团结合作，翻新奋进，真抓实干，将各项工作做细、做实，真正使各项工作落到实处，确保20xx年各项工作目标顺利实现，为公司的可连续发展再作新的奉献。

年会领导经典优秀发言稿 篇5

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我是东区国美第一城a店员工陈雨旭，毕业到公司近7个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

偶然的机遇，遇见了千吉，而这――却必然的使我告别了曾经的茫然和无助!

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入千吉。从 如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好 ，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们――不再需要更多的理由。

仅此这些，使我们没有理由不贪婪地学习!不充满激情的工作!

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻!当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励;在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略;如何有效的逼定;如何快速把握客户收取诚意金;也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略!

生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯!!蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力!!我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸!!

然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗?

永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力!

当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命!

积极的漂泊是种无畏的追求。想必大家都有同感，只要提起公司领导为员工培训英语，那么一定引来羡慕的眼光;只要说起我公司年销售800万，那么总会收获怀疑和嫉妒;而只要提起千吉，总会听到： 他们简直就是一群狼!

我们不单是看到不断升级的公司制度，更是感受领导决策过程的民主和强劲动力!不单是体验团队郊游的乐趣，更是领悟公司以员工为最宝贵财富的精神!不单是亲历同事的成长和收获，更是感知公司在公平公正的平台上，凭着人性化管理和学习型团队，打造地产行业一流品牌的坚定力量。

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年里，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训打造优秀团队，竞聘店长!!从而实现自我的飞跃!

20xx年的市场等待着我们去开拓，20xx年的荣誉同样也等待着我们去摘取!

我相信，千吉的未来不是梦，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结: 用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人!!

最后，预祝大家搭乘千吉航母，冲向辉煌明天!

年会领导经典优秀发言稿 篇6

20xx年过去了,回首xx酒店3年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折,有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和郡琳酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让郡琳酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说： 没事，小伤口，轻伤不下火线。 说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在郡琳酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声： 谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪!

作为一名郡琳人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作?怎么可能把工作做得好?只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧!咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说： 好的，你把他的电话给我，我来和他联系。 这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我想要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动 接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一!目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦;我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力!这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢?我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史，20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家!并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!。

年会领导经典优秀发言稿 篇7

通过十年来不断的努力和学习，同济阳光现在取得了中国驰名商标、中国环境标志认证、国家级高新技术企业等一系列荣誉和认证。另外也中标了20xx年的第一批太阳能家电下乡招标。这些都促进了同济阳光的品牌建设和发展，也是市场以及各相关部门对同济阳光前期工作的肯定和支持。

在注重品牌外延发展的同时，我们重点强调同济阳光品牌的建设。围绕 同享阳光济达天下 的品牌愿景，我们进一步结合市场提出 同心同德、同力同赢 的市场营销理念，并且在日常管理中不断通过各种方式及手段，持续传递品牌的文化信息，力求在内部团队、业内同行、经销商队伍、用户群体等几个不同层面都做出影响，使品牌传播具有立体感，更加通俗易懂，全方位拓展同济阳光品牌的影响。比如我们经常和经销商一起开会，通过一起培训和学习，使客户了解公司发展动态，并且理解公司的一些市场策略，达到上下一心的渠道状态;通过及时更新企业网站内容，使客户感受到公司的活力，并且通过企业报，把公司很多信息及最新进展图文并茂，直观的展示出来。

立体化的品牌、个性化的企业文化，上下一心的营销渠道，成为同济阳光品牌发展的稳定基础。

一切工作都需要人来做。营销工作尤其如此。同济阳光的营销队伍建设经过了几个阶段的发展：

最早是我自己亲自上阵，这也是我们浙江中小企业发展的最初阶段：自己既是老板，又是员工;既抓生产，又跑销售。为了节约成本，也是为了了解市场，这个阶段我想很多人都和我一样，这更为后期的营销队伍管理打下了基础。

随着公司发展，业务的增加，逐渐组建了最初的一个简单的销售队伍，也就是所谓 五六个人、七八条枪 ，增加了人员，但是没有改变管理方式，市场还是一种自然发展的状态，随着行业发展水涨船高，同济阳光的销售也得到了一定的发展和积累。

20xx年我们获得中国驰名商标之后，市场和消费者对我们提出了更高的要求，如何满足市场要求，抓住时机加快发展步伐，也成为新的发展阶段迫在眉睫的要求。为此，我们下了很大力气，广招人才，迅速组建了一支富有战斗力和战斗经验的销售队伍，同时改变原来的自然发展模式，强力启动市场，拉动销售增长。到现在为止，我们一线的销售队伍有68人(不包括派驻经销商的一些辅助销售及实习大学生)。这个规模虽然离我们行业前排的大企业还有差距，但是在现阶段已经能够应对我们市场上的一些工作和要求。

营销团队的文化建设也是我们工作的重点，在 同心同德同力同赢 理念指导下，我们在工作中不断强调要保持浙商的 四千精神 ：想尽千方百计，吃尽千辛万苦，走遍千山万水，说尽千言万语;在队伍激励上，要求学习狼性文化，打造 野狼战队 等，这些都很好的激发了我们营销团队的工作积极性。

在我们的企业文化概念里，有一个同心定位图，包含大中小三个圈。最小的圈子是同济阳光，外面一圈是经销商，最外面一圈是整个行业和社会。我们的营销队伍建设就是通过我们自己的力量，不断影响和联合经销商，通过推广产品和提供服务，共同为行业和社会大环境发展做出努力。从这个意义上来讲，我们最大的心得和收获，就是我们的经销商和公司营销团队的一个良性互动，只有厂商一心，才能算营销队伍建设取得了初步的成功。

产业升级是企业发展必须的阶段，市场日趋成熟，产品品质需要不断提升，家电下乡也使太阳能热水器与成熟家电产品同台竞技，这些因素，都使我们的产业升级势在必行。今年同济阳光市场增长比较多，扩大产能也是我们急需要做的工作。

配合协会 产业升级 的号召，我们对新建的生产基地加大了设备投入，引进了目前业内最先进的一系列生产设备。如：新加坡润英公司的高压发泡设备，安徽信盟机电公司的全自动太阳能生产线，上海星派公司的内胆全自动测漏设备、武汉新晨的数控转塔冲床等。新的生产设备现在已经全部进场调试完毕，明年的1月份将要全面投产。

技术投入是同济阳光一直比较注重的工作，前期由于自身技术人员缺少，我们通过与中科院广州能源研究所合作共建了嘉兴实验室，与浙江大学联合进行了一系列太阳能光热应用技术的研发，与中国家电研究院联合成为战略合作伙伴等形式，借力科研院所，强化企业和产品的科技含量;同时，我们借助这些技术力量，也不断引进技术人才，配合嘉兴市科委积极完成了一系列技术项目，也取得了一些成果。现在同济阳光已经被认定为国家级高新技术企业。

由于现在产品趋于成熟，所以我们重点在消费者使用角度进行了一些产品功能设计和研发。20xx年我们借助浙江大学 绝缘保温 专利技术，推出了以 雷盾 命名的系列产品，受到市场好评。现在公司在进行一些空气源热泵、平板式太阳能热水器等产品的技术研发，也将在20xx年继续推出一些新品，改善消费者使用体验。

今年我们在原来计划基础上，追加投入技术研发经费，并且引进了一批专业技术人才，充实和壮大同济阳光的技术力量。在协会领导的支持下，我们还参与了两项太阳能国家标准制定和起草工作。20xx年年初，我们投入建设的总部技术研发大厦也将交付使用，届时也欢迎各位领导以及同行到公司指导工作。

20xx年国家家电下乡，太阳能热水器也纳入下乡产品范围，这是对整个行业都有较大影响的扶持政策，同济阳光共计中标19个省区，投标12个产品型号。并且在投标之后马上提出了 太阳能安全下乡三原则 ，表明了我们要做好太阳能下乡的态度和决心，这一点也得到了协会领导的重点指导和关注。

中标之后，为了配合好相关工作的开展，我们采取了网络整改、网络培训、销售帮扶、产品改进等一系列措施。特别是我们的培训工作，从5月份投标开始，从营销队伍到公司内部服务人员，从生产到物流，我们召开了大大小小上百场培训会议，使我们的网络质量比前期有了明显的提升。由于网络起步比较晚，整体下乡产品的销售还是比预想的目标有一定差距，这一点我们还要继续努力，利用好国家政策，加快发展的步伐。

以上是我们在前期工作中的一些简单的情况。下面汇报一下我们20xx年的工作计划。

同济阳光20xx年工作计划，主要分3个方面：

1、扎扎实实把家电下乡工作搞好，做细，做扎实。做好售前宣传指导、售中使用咨询、售后维修服务。

2、在技术研发上进一步投入，初步计划推出2个系列的新品;在消费者使用安全上多下功夫，力争做出消费者使用最满意、最方便安全的产品。

3、抓住产业升级契机，提升产品品质，进一步扩大产能。企业发展也将加强抗风险能力，也能为行业发展多尽一点力量。

20xx年是同济阳光创业十周年，十年发展正逢太阳能行业风生水起，同济阳光审时度势、抢抓机遇，顺势而为，持续发展。紧跟着前辈的步伐，随着行业发展、跟着协会的领导，取得了一些进步，一点成绩。在今后的工作中，我们将与大家一起，继续为太阳能行业发展不断努力。

合作、互动、共赢 ，是新经济时代背景下的发展主旋律。单打独斗，闭门造车的局面已经与滚滚向前的时代大潮格格不入，我们将以一贯的 同享阳光、济达天下 情怀，敞开心胸，与浙江同行以及全国同行一起，为保护人类生存环境、开发利用新能源而努力。

由于时间关系可能汇报的不够详细，会后能如有机会，希望能和大家再进一步交流。希望各位再多给我们一些指导和帮助。

年会领导经典优秀发言稿 篇8

尊敬的各位来宾领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好!

今天，我们欢聚一堂，热烈举行20xx 中国 河北光源太阳能有限公司年会，共庆丰收的喜悦!首先我谨代表光源全体员工，向参加本次年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，光源在历次重大转折时期有幸得到各级政府领导、学术界专家、新闻界和广大经销商、消费者朋友们的一以贯之的关心和始终如一的期望。正是这种你们的关心和期望成为支持光源人自强不息、拼搏进取的精神力量。

在过去的一年里，光源太阳能在各级政府、行业协会的大力支持下，在五湖四海的合作伙伴的密切配合下，围着这企业发展这一主题一步一个脚印的走过了不平凡的一年，走出了令人骄傲的业绩。

20xx年我公司太阳能热水器的销量达到-------万台，太阳能热水工程--------吨，太阳能开水工程--------吨，推广太阳能集热系统-------平方米，企业年收入--------万元。20xx年光源太阳能的销量比20xx年提高了--------%，超额完成了全年的计划目标。

企业的科技创新和生产能力都有了长足的发展，产业基础得到了巩固。同时公司更加注重品牌建设，制定了全面的品牌推广方案并有效实施，进一步提升了品牌的知名度和美誉度。光源太阳能凭借过硬的产品技术，优异的质量，良好的服务别评为河北省著名商标，河北省优质产品，河北省高新技术企业，全国家电下乡中标品牌。

光源公司一直致力于太阳能光热利用的技术研发和创新，截至目前，公司已取得--------项国家专利，尤其是具有自主产权的太阳能开水系统，技术标准达到国际标准，填补了国际空白。在全国各地的大中专院校、企事业单位均有光源设计安装的太阳能热开水工程，取得了良好的社会效益和经济效益，受到了社会各界的一致好评。公司自主研发的大口径内聚光式真空集热管更将广泛应用于太阳能建筑采暖、发电、海水淡化等领域，为太阳能热利用向更广阔的空间发展提供了技术支持，更证明了光源公司无限的发展潜力。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金 光源收获的不仅仅是良好的信誉，也熔炼出光源锐意进取、追求完美，广交朋友、共谋发展的制胜理念。光源太阳有专业精良的科研、生产、销售团队，科学严谨的管理体系、严格规范的工程施工标准。20xx年，光源的目标是实现销量翻一翻，太阳能热水器销量达到-------台，太阳能热水工程--------吨，太阳能开水工程--------吨，太阳能集热系统--------平方米，实现销售收入--------元，----------------------------------------

为了实现以上目标，光源将一如既往的坚持用户第一、信誉之上的经营理念，诚实守信的企业核心文化。同时我们要做到以下几点：

一、加强科研开发，把科研成果运用到生产、销售上来，形成规模化，不断推出适应市场需求的新产品。健全产品质量管理体系，严格按照国家标准进行生产，确保出厂合格率100%。

二、进一步规范市场，严厉打击窜货行为，确保市场有序发展。加大品牌宣传，树立品牌形象。根据市场情况制定切实可行的营销方案，实现厂商共赢。

三、加强企业内部管理

四、提升服务质量，规范业务行为，形成售前、售中、售后一条龙，为经销商提供良好的物流配送和全程跟踪的 保姆式 服务。

同志们，朋友们，困难与希望相伴，挑战与机遇并存。让我们将紧紧抓住千帆竞渡的盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天。最后，衷心祝愿各位领导、嘉宾一切顺利、身体健康、合家幸福!祝愿光源的明天更加美好!谢谢。

年会领导经典优秀发言稿 篇9

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好!

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意!

在过去的20xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维坚，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20xx!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意!

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!

篇五

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同事：

大家晚上好!

岁月如歌，跋涉似舞。20xx年，惠州市实业发展有限公司又走过了不平凡的一年。20xx年，是我们xx人挑战自我、超越自我的一年。今天的年终总结表彰大会事实上就是实业公司的一次盛大阅兵。在这里，我要真诚地向各位合作伙伴，医药公司、各供货单位，向为公司勤勉服务的全体员工致以崇高的敬意，并再次感谢大家的支持和帮助!

下面我将从以下几个方面总结20xx年，展望20xx年：

一、齐心协力、同舟共济，超额完成任务

年初我们定下了 3个门店全年销售完成2200万元 的目标，面对日益变幻激烈的市场风云，xx人迎难而上，在激烈的市场竞争中，勇立潮头，在市场的波涛中歌唱，在竞争的刀锋上舞蹈。用行动，谱写了一首首xx人的赞歌。为了实现目标，每一个xx人都加足马力，汗水洒满了365个日夜。(来自)大家紧紧围绕着战略部署，坚持 一切为了 的理念，以与时俱进的市场开拓、无微不至的服务，赢得了广大顾客的满意和信赖。经过一年的拼搏，我们终于不负众望，提前2个月超额完成任务，实现了我们公司战略三步走的第一步。

目标的实现离不开广大顾客和合作伙伴的信赖与厚爱，更离不开xx人的顽强拼搏和团结奋斗。作为公司的总经理，我深深的被全体员工以公司的发展为己任、忘我工作的精神所感动，如我们的执业药师李隆 。 生副总经理，每开一个店，他都亲力亲为;总经理助理兼人事部经理罗木明，不计个人得失，忘我工作;财务部梁彩娇、黎冬梅和刘伟，没有假日和上下班之分;配送中心的全体员工，经常加班加点工作，几万件货物都是自己扛上楼;酒店的周春经理等等，还有许许多多令我万分感动的员工，他们用自己的实际行动，在这个舞台谱写着自己精彩的人生。

二、持续创新、迎接挑战，扩大xx版图

20xx年是公司 责任、沟通、学习、创新 年，我们全体xx人围绕着公司的战略部署，这个大团队持续创新，迎接挑战。1月份麦地店开业、5月份下角店开业并扩大东平店的经营规模、12月份水口店开业等等，把xx大药房的触脚延伸至惠州大街小巷，xx大药房也在心中形成良好的口碑。对旗下的环宇酒店进行了全面装修，塑造了一支可敬、团结、精干的队伍，在目前惠州市酒店激烈的竞争当中，环宇酒店的业务依然蒸蒸日上，为实业的发展奠定了良好的基矗对实业的珠海迪安公司，在所有员工的共同努力下取得了可喜的佳绩。为使迪安产品在珠海新市场站稳脚跟。我们实业公司将加大迪安公司的投资力度，相信会有一个更好的发展。

山不厌高，海不厌深。事业的发展是无限的。事业的发展与管理的进步又相互依托、休戚与共。我们深知管理的重要性。20xx年，我们建立竞争机制，加大员工责任心的培养力度，让敢于承担责任的员工主动跳出来，形成 能者上、平者让、庸者下 的格局。

年会领导经典优秀发言稿 篇10

今天各位领导、各位朋友、各位代表能拨冗莅临我校，实再是我校发展过程中的一件大事，对我校今后的发展将起到巨大的推动作用。现请允许我代表学校向各位代表汇报近年来我校的工作，请各位批评指正。

一、让孩子长身体

为了全校能统一时间管理，提高单位时间学生学习效率，我校实施了农村寄宿制管理模式，让学生住宿在校。我们深深知道，初中学生正处于人生长身体最重要的时期，他们身体的好坏直接关系到孩子的学习效率，甚至更关系到孩子的子孙后代。我们都是为人父母的，我们都经历过长身体而饭量大增的时期，我们都体验过饿肚子的过程，所以我们更知道把孩子身体搞好的重要性。既然我们为了学生的学习成绩把孩子安排在校吃住，我们就要对得起孩子的身体和孩子的未来，所以我们在学校伙食管理上提出明确要求：必须让学生吃饱吃好，让我们的孩子在学生时代身体好、成绩好。

在学生伙食方面，我们要求大米必须是最好的，蒸出来的饭要松软可口，清香扑鼻，让孩子觉得比家里的饭更好吃;烧出来的菜要味道鲜美，诱人味口，让孩子下饭。虽说是学生众多，众口难调，但我们要尽最大的努力，让学生满意，只有学生满意了，家长才放心让自己的孩子在学校学习和生活。家长放心了，他们就能安心在家从事生产，外出打工或经商。在我们的家长当中，更多的家长是身在农村，他们一心从事生产和经营，他们对学校信任，把自己的孩子交给了学校，如果我们在学生长身体方面的工作做得不到位，我们不仅对不起学生家长，更对不起我们孩子的未来，正是由于有这样的思想认识，所以我们在工作从来不敢有任何放松和懈怠。

在学校食堂工作方面，我们自加压力，提出的奋斗目标是创建盐城市A级食堂，要做到这一点，我们要做到生食分工;白案、红案分工;生菜到熟菜不交叉;各种功能室齐全且全部符合国家卫生标准;学生公用餐具必须及时消毒;食堂工作人员具有为学生服务的意识，能在工作中及时管理学生;学生就餐时要讲文明、讲卫生、节约粮食、互相帮助等等，这些在我们的实际工作中都能够做到，我们只等条件成熟，就会向上级有关部门提出我们的创建目标。

二、 让学生长知识

学生一堂课知识能接受多少，关键取决于学生自身对自己的要求。如果一个孩子想考入重点高中，那么他对自己的要求就会高，目标的确定就会高远。所以在学生学习管理方面，我们严格要求要树立自主学习的意识和自觉学习的习惯，自己向自己要，不要总是等待老师的要求和压力，任何被动学习的孩子其成绩的提高都是令老师费心的。我们要求学生认识到：在校园内，最大的违纪行为就是课堂不听讲行为，对父母最大的不孝敬就是上课不认真听讲，让学生本人知道他是社会人，他的行为既要对自己负责，更要为自己的父母和亲人负责。动情晓理的教育激发了学生积极向上的内趋力。同时要求各位年级分管领导和各位班主任老师要加强巡课，一方面了解老师上课情况，更重要的是检查学生听课情况，以便让我们的教育更具有针对性和及时性。实践证明，我们的教育理念对路了，在我校，无论是什么课，学生都能做到坐端正、勤思考、敢发言、能合作，善笔记，学生的成绩得到了全面的提高。

学生长知识，离不开老师。我们要求老师要树立科学的学生观：我们的眼中要有所有的学生，我们的教学要面向所有的学生，要对每一个学生负责，让每一个学生都能得到发展。我们的基本想法是每一个孩子对自己的家长来说都是百分百，他们都有接受最好教育的权利。每一个学生都是对国家有用的人才，即使是一个初中毕业的学生，他回家种田，如果他种三亩地，年收入三千斤，他用于自己吃的顶多一千斤，还有两千斤他要买给国家，那么他对国家、对社会就有贡献，他就是有作为的人，而我们老师就必须对这样的学生负责，让他们在学校里心理得到健康发展，成绩得到有序提高。目前，我们正在努力通过科学的奖励制度来激发老师的工作积极性，让我们的老师能够按照《义务教育法》的要求和学校提出的工作目标来让每一个学生都能健康快乐成长。就句大实话，这样的学生观增加了我们老师的工作压力，但我们的老师没有任何怨言，他们在实际工作中，通过早起、晚睡;通过对每一个学生心理交流、成绩辅导实践着这样的学生观，努力让每一个学生都能得到最温情的关心和最真诚最有效的教育。

有科学的学生观更要有科学的质量观，我们既要有更多的高质量的学生考入三星级、四星级高中，更要有全部学生合格地进入社会，使他们成为我们唐洋镇 工业化、城镇化 建设的主力军，成为遵纪守法的好公民，以他们的高素质引领我们唐洋镇社会主义新农村建设和社会主义和谐社会建设。

在学校教育教学工作中，我们始终把德育工作放在最重要的位置，要求学生树立正确的升学理想，正确对待父母对我们的养育之恩，严守国家法律法规和学校的规章制度，请学校法制副校长到学校给学生上好法制课;要求学生勤奋好学，充分挖掘自身潜力，把自己的力量全部用到正常的学习和生活中。目前在我校，学生当中没有打架斗殴的现象，没有到社会上网打游戏现象，没有追求不健康思想和生活方式的不良行为，学生当中风气正，学风浓，学生有积极的理想追求和向上的人生目标。

要提高学生的学习成绩，让学生在单位时间内接受更多的知识，老师必须提高备课效率和上课效率，努力减轻学生的学习压力。为此，我们在工作中提出：老师多吃一份苦，让学生少吃一份苦。我们要求各位老师以备课组为基本单位，在规定时间内进行集体备课，在集体备课时要贯彻 资源共享、百家争鸣 的基本要求，既要强调老师之间的相互合作，让每一位老师的智慧都得到互补，又要让每一位老师的个人潜力得到最大的发挥，使我们的学生能得到最多的知识。在集体备课时，备课组首先进行科学分工，组内每一位老师承担起自己的备课责任，形成自己的备课案，然后把自己的备课案上传到学校网站上，让本组内的每一位老师都能进行修改，提出自己个人的意见，在此基础上，主备人集中组内每一位老师的意见形成统一的备课详案，这祥案中既有老师讲课用的内容，又有学生在课堂上要学习的内容，我们把这种祥案称为讲学案，老师上课所用的讲案和学生上课所用的学案是同样的，这样，学生减轻了上课书写压力，学生把更多的时间拿出来进行思考和练习，全面提高了教育教学质量。

现在教育现代化趋势风起潮涌，在新形势下，如果我们老师不跟上去，就会在激烈的竞争中落败，我们的学校教育就会落后于其他兄弟学校，我们在全市初中升学竞争中，唐洋的孩子就会输于他人，该我们的名额就会被他人吃去，我们的家长就会增加不必要的经济支出。我们深深知道这一道理，全校上下齐心合力，努力提升现代化教学意识和现代化教学技术。我们在初三年级配备了多媒体计算机教学设备，让我们的孩子享受最尖端最前沿的教育成果，在最短的时间内获得最多的课本知识和社会知识。自从在全校配备了现代化的教学设备设施后，我们的老师一直认真地在实际工作中努力提高自己使用现代化教学设备的水平和现代化教学思想，他们从海量的网络教学资源中广泛狩猎最实用的教学资源用于我们的教学，全面提高了我们的教学质量。

正是由于我们的老师具有科学的学生观、质量观、有最有效的教学方法和最科学的教学设备，我校在20xx年的中考中取得了一定的成绩：达东中录取线的57人，其中东中正取率达163.7%，过三星级高中录取线的215人，学校总均分：538.57，位居全市中心初中第三名，荣获东台市教育局颁发的 初中教育优胜奖 。

三、 让学生长能力

现在我们绝大部分学生都是独生子女，在家中孩子得到家长全方位的关心和爱护，但是孩子有些方面的能力没有得到发展。有些问题不是我们各个家庭和家长在教育过程中所能解决的。比如：我们的学生缺乏独立生活能力;以自我为中心，与人交往时不大能顾及到他人;不能适应集体生活，基本生活技能不强;学习中竞争意识和合作意识不强;遇到矛盾时凭意气冲动去处理事情，不知道理解、宽容他人，不懂得法律的严肃性和规范性，所有这一切都影响着学生的健康成长，如果他们在初中阶段得不到良好教育，不能树立正确的人生观、世界观、价值观，那么他们在人生道路上就地遇到许多困难。

为了培养学生各个方面的能力，我们确定了从小事做起，把小事做好、做精、做美的基本教育思想。在学生宿舍，我们要求学生对自己所做的每一件事负责，在实际生活中树立责任意识，学会为他人服务，学到基本的生活技能：每天把自己的鞋子排放整齐;把自己用的毛巾叠挂到位;把茶杯的把手和牙刷、牙膏向同一方向排齐;把自己睡的被子叠整齐;把宿舍地面拖擦得干干净净。在教室内，把自己坐的桌椅排放整齐，不要往地面上吐痰和抛垃圾，管好自己能管好的事情，不要把该自己做的事让别人做。在学生走路吃饭过程中，我们教育学生讲文明、能礼让，做文明人，要节约粮食，讲究卫生，谦让互助。虽是小事，但能不能做好确实反映了学生做人做事的基本素质和能力，能不能持之以恒地做好更反映了学生受教育的效果度和学校教育的成功度。

在我校，每天都专门安排了学生自我学习和管理时期，这一段时间内，我们的学生要自己管理自己，自己独立完成老师布置的各种作业，要求一个班级如果是做作业那就要做到静悄悄，如果是读书那就要做到书声朗朗。同时，同学间有不会的知识要相互探讨，相互帮助，在学习过程中培养学生之间合作互信、自我教育、自我管理的基本能力和素质。

由于各位领导、各位代表的关心支持，在全校师生的共同努力下，近年来我校教育教学工作取得了一定的成绩：学校被评为中考质量优胜学校;体育工作先进学校;艺术工作先进学校;科技教育先进学校;盐城市德育先进学校。老师当中有相当多的同志在全市教学基本功比赛中获大奖：杭冀红老师获全市历史教学一等奖;王秀娟老师获全市语文教学一等奖;俞如凤老师获盐城市初中政治教学二等奖;郭小丽老师获盐城市教学基本功竞赛一等奖;吴跃东老师获东台市体育工作先进个人等等。有一大批老师的论文在全国、省、市级报刊、杂志上发表。学生参加盐城市级和东台市级各类竞赛多次获奖。

虽然我们取得了一些成绩，但我们深知我们的工作与各位领导和代表的要求有很大差距，与各位朋友内心的要求和希望更是相差甚远，同时我们在工作中也有许多困难，比如，我们的操场在下雨天就无法正常上操、上体育课，我们在初一和初二教室内还没有力量把多媒体计算机教学设备配备到位，但我深信，只要有领导的关心、有我们各位代表的鼎力支持，我们的工作会将会更上一个层次。

年会领导经典优秀发言稿 篇11

各位领导、朋友们，大家晚上好：

值此辞旧迎新之际，首先对各位能在岁末的百忙之中赏光应邀前来参加本学会首次举办的迎新晚会表示最诚挚的感谢和衷心的祝愿，祝愿各位领导和朋友们在新的一年身心健康愉快、家庭和睦美满、事业更上层楼。

之所以选择这个场所以这样的方式召集各位共聚一堂是因为，首先我与在座的许多人相识多年，非常熟悉，其次象征着我们洗去一年来所有的烦恼和不快，放下包袱，以清新的心态和身体迎接新年的朝阳，再有就是我们的群是实名制，我们这样赤诚相见，可谓名至实归。 商震不才，承蒙各位抬爱，在我们共同努力下，使本学会日渐壮大，构建本市少壮精英的平台初步形成，在此，对多年来给予学会大力支持的(提出几个赞助的企业和领导)各位领导、朋友们表示衷心的感谢。

作为本市精英社团之一，就要发挥我们的作用，也就是本学会的宗旨，即扩大学会的社会影响，促进会员之间的沟通和交流，广泛吸纳各行业精英，促成会员间的强强联合，体现我们的人生价值，创造生活的财富，为建设美丽的江城贡献才智。

要实现这一美好愿景，学会在新的一年里要做以下几件事：

一、组织培训。聘请资深专家及行业精英讲授经营之道，以期提升综合素质。

二、组织开展各项联谊活动，促进会员之间的交流沟通。

三、组织编写经营管理方面的丛书，共同分享新思维、新理念。新年致辞希望各位领导和朋友们继续给予学会以支持和帮助，共同把我们的学会办好，建设好，谢谢大家。

年会领导经典优秀发言稿 篇12

各位同事：

大家晚上好!

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们诺瑞公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。 在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福!

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里， 诺瑞 这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。诺瑞也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了诺瑞;是你们的加入，我们共同提升了人生。 茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情!

20xx年诺瑞的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。 我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。 20xx年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。 在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻!

最近两个月来，我们描绘了20xx年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图。20xx年，对于诺瑞员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将更多地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。 6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说： 人生有涯，智慧无涯 。 对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然20xx年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。 相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来20xx年具有划时代意义的 以信立人 的诺瑞企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

20xx年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪!我们要不要为此郑重地承诺?要!

当前，社会形势总体上保持稳定。 同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。 借此机会，我愿重申，诺瑞将高举 以信立人 的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们诺瑞员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。 我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐!谢谢大家。

年会领导经典优秀发言稿 篇13

尊敬的各位领导、公司全体同仁：

欢声辞旧岁，笑语迎新年。在这个举国同庆的日子里，我代表公司领导班子，向公司全体员工及家属致以诚挚的慰问!向长期关心和支持公司发展的各级领导表示衷心的感谢!祝大家新年快乐!身体健康!万事如意!

即将过去的20xx年，是公司蓄积力量的一年。在国内外经济环境发生重大变化的情况下，在全体同仁的共同努力下，公司各方面的工作依然取得了令人鼓舞的成绩，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。

20xx年度，公司成功研发新产品28项，获得CE、UL、FCC等认证43项，为终端客户提供优质照明方案40余项。全年出口金额1400万元左右，公司产品在美国终端客户那里的认知度不断提升，大的订单不断形成，密度也在不断加快;在国内，依托优质的产品品质、完善的售后及灵活的运作模式，公司产品成功进入沃尔玛供应商名录;国际会议中心、机场改造等较大规模的政府工程也在顺利的实施。

围绕国际领先的集成热板散热技术，公司累计获得国内外专利证书共75项，今年成功申请专利7项;获得国家、省市及开发区科技资助资金2500万元左右，己经到帐资金1000万元以上;荣获省级优秀新产品奖、知识产权示范单位、技术发明奖及国家级高新技术企业等荣誉奖项共7项。

回顾一年来的工作，我们有过艰辛，也有过坎坷，受经济危机，物价上涨等影响，导致市场拓展速度减缓，资金压力加大。但是高新技术企业的地位要求我们承担更多的社会责任，国家启动节能减排政策，针对中小企业改制上市工作正在实施，我们面临又一轮机遇。机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。

20xx年，是我们创造梦想、扬帆启航的关键之年，我们将紧密结合创业板对拟上市企业内部控制规范的基本要求，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意进取，团结协作，大胆创新，力争实现运营结构的全面优化，共创20xx事业辉煌!

再次向大家送上美好祝愿，祝大家家庭幸福美满，身体健康，工作顺利，吉祥如意!

谢谢!

年会领导经典优秀发言稿 篇14

各位来宾、各位同仁，大家好!

今天，是个很高兴的日子，在\_\_即将到来之际，也是公历20\_\_年的新年，我在这儿，代表\_\_有限公司先向大家拜个年了!

勿容置疑，20\_\_年我们取得了不菲的成绩，而之所以能取得这些成绩，全赖于在坐以及不在坐的所有公司同事、各界好友辛勤付出和鼎力支持，因此，在这里，我要代表深圳光耐尔科技有限公司，向你们表示最诚挚的感谢!感谢你们!用你们的汗水，铸就了我们20\_\_靓丽的风采!(浅鞠躬)我更相信，因为你们，\_\_年里的\_\_公司一定会是飞龙在天，再创辉煌!(挥手)

古人曾说：良士在堂，役车其休，今我不乐，日月其慆。这意思是说，这么多优秀的人士，都坐在这里了，恰好是在我们该休息放松、欢聚的时候，如果这时候我都不及时快乐，那太阳和月亮都要阴暗了。所以，今天站在这里的我，是带着快乐的心情说话的，我相信大家也都是快乐的，是不是?

我们今天的快乐还远不止这些，我们等下还要快乐的看到：我们当中那些特别优异的员工，得到他们应得的荣誉!我们还要载歌载舞，送别20\_\_，迎接20\_\_的到来!

当然，这肯定少不了我们还得举杯畅饮，欢度春节!“好乐无荒”。我相信，我们今天的欢悦，并不是就意味着我们忘记了自己的使命，而是我们欢悦后更加倍的努力，换来下一个更大的欢乐!

让我们一起努力吧!我的同仁、我的朋友们!\_\_会见证我们，也会记住我们的!

年会领导经典优秀发言稿 篇15

亲爱的各位同胞们：

大家下午好，在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情站在这里，和大家共同度过这个愉快而难忘的夜晚。

首先，我想对公司营销部的所有同事们致以最真诚的感谢，因为你们每一个人的努力和付出，因为你们对工作的尽心尽责，全力以赴，我们才能取得今天的成绩。你们辛苦了，谢谢你们!

其次，我谨代表营销部全体同事对公司其他部门的协助表示感谢，没有你们的帮助，我们可能不会如此顺利的获得现如今的成绩。希望接下来的日子，我们能够一如既往的保持这种默契的互助精神，当然，我们在其他部门同事需要我们帮助的时候会提供最大的支持。

回顾过去的一年，在刚开始接到销售目标的时候大家脸上不可思议的表情，到后期为了达标拼尽全力、通宵达旦。终于，我们在最初零客户储备的状况下，实现了荆门地产项目销量最佳的目标，成为荆门人气最高、最受瞩目的项目。可以说这是一个奇迹，一个万达速度的奇迹，一个城市商业变革的奇迹，更是每一个荆门万达人自我超越的奇迹。

过去的一年，公司的同胞们都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位，让我们的项目在荆门一炮而红，从营销中心开放到各个产品开盘再到领导视察、工地开放日等，万达每一场活动都是人气爆棚，座无虚席。除了销量的成绩，在与荆门其他企事业的联谊上，我们也博得满堂彩。银行、保险、医院、商会、茶协等，我们用最真诚的态度结交广大荆门有识之士，希望在未来了日子里能够合作共赢。

盘点过去，展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难和挑战，宏观市场转入了机遇期和变革期。在市场竞争激烈、国家调控不利等多重压力下，我们将面临更严峻的考验。但我们会顺应新形势、新变化，加强管理，拓展市场，最终顺利实现全年目标和任务。我们会充分利用公司现有优势，挖掘资源、整合资源，进一步拓展市场，突破销售瓶颈，在集团领导的支持下使公司的品牌形象进一步深入人心，以促成最终销售。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起它的巨大翅膀。万达就是托负起我们在座每一位巨翅的千万股雄风，当然万达也会因为巨翅的翱翔而更加遒劲有力。志存高远的万达人将用自己的智慧与勤奋支撑万达的展翅腾飞，万达愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与万达共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪的说：我们创造了荆门的商业传奇，我们助力了荆门商业从平凡走向卓越的新航程!

最后，在这辞旧迎新的日子祝现场所有的同事朋友们新的一年里，工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春愉快!谢谢大家!

年会领导经典优秀发言稿 篇16

各位董事、各位员工、同志们：

大家好!

瑞雪消融，春风送暖。在这霞光灿烂的时刻，我们每一位HY人的脸上都洋溢着喜庆的笑脸。今天南京HY建设工程有限公司第一次全体员工大会在这里隆重召开。我谨代表集团公司的领导班子、公司党支部向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在董事会的英明决策和正确指导下，原南京江宁经济技术开发区建筑安装工程有限责任公司经过机构调整，人员调配组建成南京HY建设工程有限公司。这次大会既是集团公司的第一次全体员工大会，更是一次鼓舞士气、激励斗志的大会。新集团公司的成立给HY人提出了更高的要求。在这个新的实践过程中，富有创造精神和创新能力的HY人，一定要团结起来，为开创HY辉煌的未来而竭心尽力!对于公司未来的发展，我相信我们每一位HY人都是满怀豪情、踌躇满志的，我更相信我们每一位HY人都有足够的信心来勾勒公司的宏伟蓝图。这次公司全体员工大会，我主要讲五个方面的内容：

一、转变工程项目的经营和治理方式。

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标治理。这种模式主要用于对内部分公司、项目部的治理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任治理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的治理。下面我主要讲讲目标治理模式。

集团公司下辖九个分公司，为了明确各个分公司的责、权、利，最大限度地调动一切积极因素，我们非凡拟订了责任目标考核与奖惩办法对所下辖的各个分公司实行工程目标承包治理制。对单项的工程项目实行具体的合同考核，对项目部项目经理为代表的班子进行责任目标的考核。项目工程以内部竞标的方式，把突出项目治理力量和人员作为重点，上缴的利润作为依托，其他目标保证措施作为依据，综合地实行打分，公平、公正、公开地实施内部招标。通过这种方式一方面能够做到优胜劣汰，提高现有分公司的内在实力，另一方面能够确保项目更好地完成，各方面得到一个有力的保障。

(1)、在成本治理上，实行施工过程的全程跟踪、服务、引导、监管。做到实行人力、物力、财力的综合统筹、统管、统分、统配。在施工过程中技术部门要严格把关，具体的对每个月的工作完成量和实际消耗成本进行分析。针对分析结果及时发现问题、调整成本支出，纠正成本治理中出现的纰漏。在保证质量的情况下把控制成本的支出作为重点工作来抓。技术部的治理要切实落实到位，不能流于形式。

(2)、在工程的质量安全治理上要制定相应的质量安全治理条例。根据条例正确指导施工。只有科学有效的治理才能杜绝施工过程中轻易出现的质量与安全问题。

(3)、在施工进度治理中，我们实行以合同和业主方的要求为目标，每个月对工程进行分解，相应的制定项目月计划任务，根据月计划来严格把关，掌控施工进度。未能完成月计划的项目组要及时上报原因，并采取补救措施及时祢补。但不能影响下个月的计划。

二、改变公司原有运营模式，实行总公司和分公司新的合作形式。

1、总公司的各项制度、方针、政策及工作指令在下达过程中减少了中间环节，节约了时间。保证了上情及时下达，上令及时下行。

2、总公司、项目部领导班子和分公司之间的利益能够得到兼顾，避免了一些项目施工中轻易出现的矛盾。同时也化解了当前集团公司在过渡期间总公司和各分公司之间的矛盾。

3、促进分公司内在实力的提高，有利于分公司队伍建设的加强，为以后能够获得更大的利益奠定了基础。

三、加强集团公司职能部门建设，实现公司总体实力的提高。

要在集团公司党组和董事会的领导下，带领经营班子，依靠广大干部群众，集思广益，开拓创新，紧抓机遇，加快发展，奋发图强，努力做好以下两件事情：一是建设一支高素质的经营班子和干部员工队伍，二是实现公司的健康、快速和可持续发展。现就提高员工队伍素质和加强职能部门建设，结合公司实际，我提出三点要求：

1、加强各部门人员的队伍建设。目前各部的人员确定、岗位设置正逐步完善完备，人员队伍的建设将逐步走向正轨。

(1)技术部门在集团公司中处于一个重要的地位，承担着重要的职责。一个工程项目从招投标开始到施工过程的跟踪、服务、引导、监管再到工程的竣工验收、决算，技术部一直发挥着重要的作用。只有又精又专的技术技能才能适应公司的下一步发展，只有拥有过硬的专业本领，我们才能在市场经济的大潮中立足站稳。所以提高技术部门人员的综合素质是迫在眉睫。在此我希望技术人员在下一阶段要加强专业知识的学习与积累，不断 充电 、 加油 ，提高自身的技能水平。

(2)综合治理部承担着治理、承办、协调三大工作任务，担负着公司办公中心的日常行政工作和后勤保障工作。针对综合部工作范围广、工作内容杂的特点，综合部要科学合理地分配好人事、秘书、后勤的工作，将综合部的重要作用发挥好。

(3)财务部是公司的财政中心，要做好公司的财务汇总和支出计划，发挥好其重要作用。财务部要做到人尽其才，各司其职，将公司的财务报表、工程往来款结算、各项贷款工作做好，严格财务制度，确保专款专用，杜绝工程款的挪用、移用。委派好各分公司的主办会计。

(4)工程部承担着工程的施工任务，对工程的安全、质量负有直接责任，所以下一阶段要发挥好不怕苦不怕累的优良传统，配合各项目部作好工程的安全质量的监督工作，保证工程进度。提高工程质量，打造精品工程，树立HY品牌形象。

(5)劳务治理部要做好公司的劳务安排工作，针对各项目部需要及时聘用素质高、技术硬、信誉高的各工种劳务人员配合施工。

(6)物资供给部要发挥好工程物料的采购、供给作用。调查统计项目部实际所需物资种类和数量，分析物资市场行情，在确保材料质量的前提下，控制材料的价格，争取减少成本支出，增大利润空间，保障项目部工程进度。

总之，各部门要作好各自的本职工作，发挥好各自的作用。集团公司成立以来，公司又吸收了一些新员工。他们的加入，带来了他们的热情、活力和积极进取的活跃思想。我希望这种热情让公司更加布满生气。我们力争用三年的时间来努力提高人员队伍的整体素质，真正达到建筑业国家一级企业人员的素质要求，打造一级品牌企业。

2、建立健全公司的各项规章制度，规范各种操作流程，完善用人机制，明确责权。一方面用各项规章制度来规范、指导工作，使各项工作都步入正轨;另一方面从分配机制入手科学合理地将事务分解到每个人，做到每件事情都有专人负责。每周各部门要上报月工作计划和月总结汇总，明确责任人、工作内容、工作完成时间。我们会针对上报的月计划和总结对部门进行考核，考核结果也将作为年终考核的一个依据。各部门也可以采用这种方式对每个人安排分派工作。

3、各部门要齐头并进、协调配合，团结一致的共同把公司工作做好。团结是干事业、干成事业的基础。在工作中要多商量，多沟通;要换位思考，互相理解，互相支持;要宽以待人，多体谅别人;要讲风格，讲境界，识大体，顾大局。只有一个团结和谐的集体，才能使大家同心协力、优势互补，圆满完成各项工作任务。

四、提高施工能力，树立HY品牌。

组建两到三支具有专业水平的自有精干队伍，实现总公司在施工技能上具备真正的实力。以不断发展自有队伍来对外塑造公司形象，争取用不到三年的时间打造成熟的HY建工品牌。

1、公司的品牌塑造的第一要务就是要培养一支能够创造品牌、维护品牌的员工队伍。首先员工队伍要稳定。只有稳定的员工队伍才能保证工程质量的稳定。其次员工队伍素质要高，要不断的提高员工专业素质和综合素质。工作间隙要加强员工质量意识教育，培养员工的品牌意识，树立 产品就是品牌，品牌就是效益 的观念。

2、准确把握公司品牌的定位。公司要在对建筑行业和自身条件充分调查的基础上，最大限度地整合公司的优势资源，在激烈的市场竞争中占取并扩大市场份额，打出一级资质的HY品牌。

3、提高工程质量，为品牌的发展奠定基础。工程质量是品牌塑造的加速器。公司要想成功的塑造自己的品牌，单有一流的员工队伍和精准的品牌定位还不够，还应有高质量工程。工程质量的提高是成功塑造HY品牌的要害。HY品牌的塑造是一个长期的过程，贯穿在公司的运营和生存中。没有品牌的公司是失败的，是没有市场的。只有实现品牌的最大化扩张，才能更好地带动公司发展，提高公司的综合竞争力，从而实现利润的最大化。所以下一阶段我们要以企业总承包一级资质为依托，以先进技术、优质质量来不断地创建精品工程。走出江宁，走出南京，走向全国，将HY的品牌载入建筑业的篇章。

五、针对下一阶段的工作，提以下三点要求：

1、切实转变观念，树立危机意识，积极参与市场竞争。有了新

观念，才会有新思路，才会有新举措，才会有新发展。所以我们首先要改变以前懒散工作、松散治理的局面，树立新的工作观念，理出新的工作思路，制定新的工作措施和方法，以积极的态势来面对工作。

2、优化人力资源结构，培育和打造高素质的员工团队。下一阶段我们继续加大人才的引进力度。把培养和打造一支高素质员工队伍作为一项长期任务来抓。

3、公司上下通力协作，争取超额完成20xx年产值3.2亿元，利润1800万元的目标，实现省优工程个，市优质工程个的预期目标。

各位董事、各位员工、同志们，以上的三点要求并不高，我希望我们每一位HY人都迈开大步大干一场。公司领导班子对大家寄托着殷切的期望!HY辉煌的未来需要我们去开创!希望大家热爱HY的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和治理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创HY辉煌。我们充分相信：所有的HY人都将会无愧地为HY的事业写下浓墨重彩的篇章。

长风破浪会有时，直挂云帆击沧海。新的一年、新的机遇、新的挑战。为实现HY成为省市极具实力的大型集团化公司的目标，我们要一手抓市场，一手抓内部体制改革，逐步实现集团公司的发展壮大;我们要乘着公司方方面面都刚刚发展的东风携手前进，以勇于创新的精神，务实勤勉的工作态度，优质高效的工作业绩，为实现我们HY人共同的美好的愿望而努力奋斗;我们要始终不渝地保持旺盛的创业精神和创新能力，着眼未来，迎接挑战，抓住机遇，共同携手开创HY辉煌的未来!最后我在这里祝福大家心情愉快，工作顺利，阖家欢乐。也祝福我们HY的事业蒸蒸日上。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！