# 运行岗位演讲稿5篇范文

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2025-05-09

*使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在当今社会生活中，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高，演讲稿的注意事项有许多，你确定会写吗?以下是小编整理的运行岗位演讲稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。运行岗位演讲稿1尊敬的各...*

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在当今社会生活中，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高，演讲稿的注意事项有许多，你确定会写吗?以下是小编整理的运行岗位演讲稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**运行岗位演讲稿1**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好!

首先感谢台里给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会!实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我台加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

本人叫艾则孜·帕尔哈提，1982年1月20日出生。毕业于新疆大学资源环境城乡规划管理专业，大学本科学历。20\_\_\_\_年9月分配到新疆电视台维吾尔语新闻综合频道从事编辑记者和摄像工作，至今已经工作6年了，6年里，我跟随老一辈记者深入群众、深入基层采访，许多老记者，老摄像都是我的老师，也是跟他们学习和掌握了不少关于拍摄、写作方面的技巧和知识。在这6年中，我任劳任怨、兢兢业业地工作，在做好本职工作的同时，积极参与其他栏目的拍摄工作，积极寻找新闻线索，拍摄了

一些具有教育意义的节目，有许多作品在全国、自治区获一二三等奖。

今天，我竞聘的职位是节目运营部主任，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，干一行，爱一行，专一行。尤其是6年的工作实践，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从节目运营部的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着频道节目编排、栏目宣传推广、节目收视率分析等多项工作。运营部主任必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。サ谝唬我具备一定的政策理论水平。平时注重学习，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的写作基础，尤其是近年来栏目制片人的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。节目运营部的工作，除节目编排外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过，积累了一定经验。

以上决定了我能够更快地进入节目运营部主任角色，开展工作。如果我能够竞争上节目运营部主任这个职位，我将在台党委和频道总监的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。具体地讲：

(一)坚持“一个原则”

就是坚持“上为台里分忧、下为观众服务”的原则。节目运营部工作千头万绪、纷繁复杂，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很

多具体的事情涉及到栏目的切身利益。因此，必须把服务于“工作中心”和服务于栏目作为工作的出发点和落脚点。把“节目编排”、“宣传推广”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二)实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在栏目时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领节目运营部全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕频道中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三)抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好节目编排等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。节目运营部要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为节目编排方案的制订，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。节目运营部因为是刚要成立的部门，很多

管理制度需要制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是节目运营部的一项长期而重要的工作。作为节目运营部主任，一定要在台党委、频道总监的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。作为节目运营部主任，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细;二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计献策;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和栏目组通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事：古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家!

**运行岗位演讲稿2**

尊敬的领导：

你们好!感谢公司举办此次竞聘活动，给予员工晋升发展的机会，也感谢入司以来各位领导在工作上对我的培养，以及同事们的帮助与支持。为了帮助海盛将来健康的成长，公司稳固良好的运营，同时实现自身价值，充分发挥个人能力，本人\_\_\_\_\_\_，在此提出申请，竞聘运营总监一职。能够参与这一轮岗位竞聘非常荣幸，下面就个人基本情况、竞聘的相关内容、工作上的想法等做如下陈述：

一、个人概况

我于1996年6月毕业于\_\_\_\_\_\_，即原\_\_\_\_\_\_，之后便步入商业地产行业工作。现任本公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，先后任职于\_\_\_\_\_\_\_\_公司，以及\_\_\_\_\_\_\_\_公司，分别担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等职务。其间主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等工作。

二、岗位认识

我认为商业市场运营总监是一个非常具有挑战性的岗位，必须具备横跨服装、地产、零售、管理等多个行业的专业知识，需要接受过系统的企业管理、战略管理、市场营销、人力资源管理等相关方面的培训。同时，任职人员还要能够利用自身从业经验和技能，表现出较强的组织、计划、指挥、控制、协调能力和沟通、谈判技巧，带领团队从事市场运营管理工作。

一位合格的运营总监应该是热情、坦诚、豁达、自信的，对潜在的隐患问题具有敏锐的感知，对本公司、本行业的发展和市场有深刻的理解。要协助总经理管理好公司日常运营事务，负责完善公司经营规章制度和细则制定、系统规划年度工作计划，制定标准化、规范化的工作流程等。能够灵活应对突发事件，针对相关问题给出建设性的意见，指导并帮助下属采取合适的解决措施。

三、竞聘优势

(1)经验优势

经过商业市场多年的熏陶与沉淀，我积累了丰富的招商、销售和市场管理经验，熟悉商业中心的各个职能系统，以及运营流程等相关业务。入行以来，从基础做起，先后在多个岗位的磨练，不仅熟悉商业大盘相关业务操作与管理，而且对行业前景、趋势判断有较为深刻的理解。

(2)专业优势

在参与操作的多个大型商业楼盘中，我积极主动的探索与厂商沟通渠道，交流与学习，积累了非常丰富的地产、服装、零售等行业知识。也使我对市场内业态的设置与布局有比较深厚的专业认知，更能得到场内经营户的认可，利于管理。同时，在商圈搬迁之际进入公司，经历了商户、业态、经营等方面大调整的整个过程，对各个环节、商户等已经非常熟悉。

(3)工作作风优势

工作上，我长期以来保持认真负责的态度，从不拖泥带水。能够独立思考解决问题的方式方法，并为上级领导提供具有参考性的建议。主动承担责任，遇事不推脱，真正做到职责所在，不为琐事惊动上级，分担管理工作。在处理问题与沟通上，软中带钢，做事有原则。

(4)管理沟通优势

通过与各行业的商业厂商、机构、经销商、消费者多年的接触中，以及与各个部门同事、上级的的共事中，我掌握了良好的沟通的技巧和协作能力。深刻认识到和谐的人际关系、较少的人前人非、向上的精神激励可以构建良好的工作环境与氛围。同时，注重学习、分享，提高危机意识，与时俱进，通过不断地接受新的知识，才能完善自我，为公司的经营发展在理念上、管理上提供更广阔的思路。

四、工作思路

(1)稳定人员

伴随着商圈大搬迁的脚步，产生了一个制约公司发展的现象，即公司的经营规模进行了成功的扩大，但内部人员的流动行也随之提高。这个现象带来的后果就是新人不能快速进入工作状态，加上职位的空置期，造成相关工作事项延误办理或搁置，降低工作效率，对团队发展和公司形象不利。

因此，针对目前在岗人员，根据入司时间，由短至久，合理安排人员进行相关工作内容和方法的指导，进一步理解工作内容，改进方法，提高工作效率。另一方面，对空缺职位的人员选拔上，采取内部员工优先推荐，其次外招。并与人力资源部协商，在人员的选拔上，采取复试政策，通过简历筛选的人员由人力资源部进行初次面试与审核，后由招聘岗位的部门负责人进行复试，最终确定录用人员，确保所用人员素质符合岗位需求。

留人措施，通过精神激励和物质激励、发展激励实施。精神激励方面，不定期对员工进行公司企业文化、用人理念、工作处事方面的培训，使员工能够高度认可公司的管理，提高凝聚力;物质激励方面，可采用全勤奖、建议奖、特殊贡献奖、年终奖等方式，调动员工积极性;发展激励，一是可制定竞聘晋升机制，为员工的职业生涯发展提供希望;一是针对在岗正式员工管理、专业知识、职称方面的激励，如工程部、安保部、管理级人员，推荐优秀人员，由公司支付一定费用，供其在主业领域，参加专业的第三方培训，并回司分享。

(2)明确工作职责

由于公司招商、搬迁、部门变动等历史遗留问题，造成各运营部门的职责存在交叉性，工作界限模糊。也有部分员工，乃至经理级管理人员对所处部门的职责、具体工作内容认识不清的情况。这样使得在处理商户个别问题上，态度不一，跨部门合作困难。而商户遇到问题，往往东奔西跑，不能直接找到专职专项的负责部门，对公司管理方面形成负面影响。

就此，提出进行以下几项改进措施：

第一，进一步明确和细分各运营部门的岗位职责、工作内容，做到面面俱到，责任到人。鼓励积极主动的从事分内工作，独立处理问题为首要选择，改掉凡事推由上级定夺的毛病。容许下属犯错，但杜绝遇事逃避、推脱的情况。

第二，在各部门公示岗位说明，熟悉彼此岗位信息与职责，相互监督，助力改善推诿情况，同时方便同事、领导乃至商户直接找到办事单位，少走弯路。遇到突发或新的工作归属问题，首先协作解决，过后上报领导，明确负责部门并划入工作范畴，逐步完善。

(3)日常管理、工作方法的改进

日常管理和工作方面，根据目前的实际情况，主要进行以下几条改进，并跟随效果逐步完善。

首先，做好周计划、月计划，不遗漏工作事项，按计划工作。

其次，沿用周会制度，会上，进行工作总结与汇报，监督和检查各部门负责人岗位职责履行情况、工作进度，并进行评价和考核管理工作。

第三，工作汇报的内容要求具体，信息确定。不要模棱两可，避免出现大概、可能、应该等词汇。

第四，针对会议中上报的待处理问题，独立思考，尽量给出相应解决方案，供上级参考决策。

第五，工作中需要解决的事务，进行分类，理清轻重缓急之别。小问题不过夜，大问题3天之内给回复，一星期之内必须处理，提高工作效率。

第六，完善部门协作的流程和沟通渠道，砍去无用环节，提高工作效率。例如，通过商户办理装修、签订相关装修承诺书等流程，楼层经理与工程部同事相互配合，对于商户近期严重私拉乱接所造成的安全隐患，可借近期的大检查，进行集中处理。楼层经理负责监督商户是否按要求施工，并督促违规改造行为的整改，工程部负责指导商户规范装修。

五、总结

最后，很高兴与大家分享我的这些想法和观点。本次岗位竞聘活动是公司在选人用人方面迈出的重要一步，为员工展示个人能力搭建的平台。谢谢大家。

**运行岗位演讲稿3**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!我叫\_\_\_\_\_\_，现任\_\_\_\_部门委派\_\_\_\_支行业务经理负责人。两千多年前，古希腊哲人就在德尔裴太阳神庙的石柱上篆刻下了“认识自我”的伟大命题。今天，正是因为在“认识自我”的基础上，我走上了公开公平公正竞争的PK台，充分“展现自我”，努力“超越自我”，积极竞聘，期盼得到各位的信任、鼓励和支持。

下面，我简单做个自我介绍。

经过综合权衡，我自认有如下优势。

优势之一，我有扎实的专业理念基础。大学里，我系统地学习了学等各方面的理论知识，曾获“三好学生标兵”称号。\_\_\_\_年作为优秀大学毕业生进入\_\_\_\_银行，并先后考取了全国中级会计师资格、银行业从业资格考试的公共基础证书、风险管理证书及个人理财证书，这些都使本人具备了从事多个相关岗位工作所必备的扎实专业理论基础。

优势之二，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后经历了储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论是储蓄出纳、国内结算、会计、授信，还是内控，内控方面，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任\_\_支行业务经理负责人这一年的时间里，支行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队重任。

优势之三、我具有组织、协调与沟通能力。我在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”;在担任\_\_支行\_\_系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作;而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。而在成为业务经理负责人后，与外部客户沟通、协调的能力更得到交效加强。

优势之四，我还有一定的文字综合能力。我曾拟多份文件，曾根据优质客户的需求，草拟了《\_\_\_\_办法》及《\_\_\_\_协议书》，该办法和协议书已通过省行\_\_\_\_处和\_\_\_\_处的审查;同时我还负责\_\_\_\_行\_\_\_\_工作的总结上报工作;撰写设立\_\_\_\_支行的可行性报告等。特别是在\_\_\_\_分行担任委派财会主管期间，由于人手少，\_\_\_\_分行计划财会部的各类报告几乎是出自我一人之手。

我的任职目标是：通过积极实践“以客户为中心”的经营理念，针对新兴市场和客户需求为细分客户群体提供差别化的产品和优质的服务，为客户创造了良好的投资回报。进而提升我行效益。

各位领导，各位评委，如果我有幸赢得这次竞聘，我将从以下方面入手展开工作。

1，真诚讲团结，高效干工作。多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。我上任后将摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持，用行动拉近叫员工的距离，率领整个团队为做好财富中心的运营工作而努力。

2、严格规章制度，积极做好后台运营与综合管理。我上任后将加强规章制度建设，注意抓好业务检查，认真作好内控管理和防范工作，确保各项工作的安全运转。利用自身熟悉各项业务的优势，在自己任职的单位范围内，通过履岗工作，促进本部门的各项改革和业务健康发展。

3、积极履职，做好后勤保障和行政综合事务。我上任后，将积极协助上级领导，有效开展运营日常工作，率领团队积极履职，发扬敬业爱岗、工作严谨、勇于创新的精神，带领团队做好中心日常行政和后勤保障事务，提升服务质量，推进我行财富管理建设进程。

4、强化管理，严格培训，倾力打造精英团队。我上任后，将在行\_\_\_\_\_\_的信念统领之下，采取严格检查、认识考核，严密统计、分析等手段加强管理，通过绩效考核提升本部服务水准。同时，我将致力于培训人才，为我行培训一批具有真诚态度和专业精神的高水平综合服务型精英团队，进而提升我行整体素质与水平!

各位领导、各位同事，诚恳待人、为人正派是我的为人态度，勤奋务实开拓创新是我的工作态度，如果本次我能成功，我将不负大家的希望，认真履行职责，找准坐标、摆正位置，充分发挥自己的聪明才智，以昂扬的热情和高度的责任心加倍努力，使负责的工作在各方面都有新的起色，新的突破，并上升到一个新的台阶。当然，如果竞岗不成功，我将正确对待，做到落选但不落志，失败但不气馁。因为我深知“人生在世生一日，当尽一日之勉”。所以，不管竞聘结果如何，我都会一如既往地以勤奋对待工作，以敬业对待团队，以真诚对待同事，做一名优秀的、问心无愧的建行人。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**运行岗位演讲稿4**

尊敬的\_\_\_\_行领导：

您们好!

我叫\_\_\_\_，是农行\_\_\_\_分理处柜员。今天我怀着无比激动的心情来参加运营主管竞聘。希望通过这个平台能够汇报工作，交流思想，提高能力，促进工作。

我从事农行会计工作二十五个春秋，我深深挚爱这份工作。虽然一线工作很枯燥乏味，但我却毫无怨言。在这个三尺柜台上我度过了人生最美好的青春年华，自己的一丝不苟和尽职尽责也让自己的人生十分充实，也充满自信。

首先非常感谢行领导为我们提供了一个公平竞争、充分展示自我的舞台。同时也对各位领导和同事对我多年来的关心培养表示衷心的感谢!是您们的关爱和帮助让我一步一个脚印、扎扎实实走到今天;是您们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在历练中更加理性和成熟。

工作二十多年来，我目睹了农行从手工到电子化，从国有到股份制，从单纯的服务到全员营销等的改变，这都是我们农行发展上质的飞跃。我一直从事会计工作，特别是在曾都支行十年期间，我积累了丰富的工作经验。由于那时好多业务还是手工操作、人工清算。发工资的发放、通存通兑的清算这两项工作重担，领导让我一人承担。我默默地欣然接受并全身心的投入。由于当时单位还不能挎盘，面对几万户的单位职工工资，我总是加班加点、核对无误、手工输入、及时发放到储户帐户上，从未出现任何差错，受到了储户的广泛好评，在社会上留下良好的口碑;当时通存通兑的清算，每天高达几百笔异地清算，我白天上班、晚上加班，把账本带到家里一笔笔勾对，做到完整无误、及时清算。有人说经历是一笔财富，而我认为它更是一种资源，使自己的脚步更加坚实。我认真负责的工作态度受到了领导的表扬和同事们的称赞，我也多年被上级行评为先进工作者。

一个人能否脱颖而出，固然需要他的能力超越众人，更需要他的态度比别人更积极。有这样一个小故事：三个工人在砌一堵墙。有人过来问：“你们在做什么?”第一个人发牢骚说：“没看见吗?砌墙!我正在搬运着那些重得要命的石头呢。这可真是累人啊……”第二个人抬头苦笑着说：“我们在盖一栋高楼。不过这份工作可真是不轻松啊……”第三个人满面笑容地说：”我们正在建设一座新城市。我们现在所盖的这幢大楼未来将成为城市的标致性建筑啊!想想能够参与这样一个工程，真是令人兴奋。”十年后，第一个人依然在砌墙;第二个人坐在办公室里画图纸——他成了工程师;第三个人，是前两个人的老板。正所谓：“态度决定一切”。今年是我行提升品质经营、加快业务发展的关键年，它需要我们每位员工保持积极向上、认真负责的工作态度。

运营管理是农行一项重要的基础工作，在我行经营管理中发挥着不可替代的作用，而做好运营主管的工作，对全行业务经营持续、快速、有效发展起到重要支撑作用。为此，我今天勇敢站在这里接受挑战，应聘这个岗位，并将从以下几个方面做起：

一是加强学习，全面提高素质。运营主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的岗位。我将努力学习新业务、各种法律法规以及银行的规章制度，以不断适应形势发展的需要。

二是履行职责，不断强化决策管理，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。

三是当业务发展的好助手。要做到通力合作，密切配合，做到以诚待人，以理服人，扎扎实实的做好临柜业务的监督管理工作，防范操作风险。

四是拓展服务理念，打造优质服务品牌，全面实施环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范。通过窗口服务，全面展现农行新形象。四是坚持内抓管理，外抓营销，促进内控和业务共同发展。

五是发挥参谋助手作用，加强团结协作，积极配合负责人工作，不断完善自己。

回首自己的成长之路，我深深感到点点滴滴的成绩，都得力于领导和身边同事的厚爱与支持。竞聘主管一职，无论成败，我都会踏踏实实的贡献力量，认认真真的履行职责，扎扎实实的搞好工作，我的演讲完毕，谢谢大家!

**运行岗位演讲稿5**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!今天，能够站在这里参加竞聘，我感到十分荣幸。首先感谢行领导和同志们给我提供了这个展示自我、回顾自我的机会，谢谢大家!

我叫\_\_\_\_\_\_，今年岁，学历，会计学专业，会计师职称。具有会计师资格证书，以及银行业从业资格考试的公共基础、个人理财及风险管理等多种资格证书。我于年参加工作，曾先后从事储蓄、联行、企业结算、会计、事后监督、财会科副科长、委派财主管和业务经理负责人等工作。年至今从事工作。

在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

1 我为什么要参加此次竞聘?

2 我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里?

3 如果竞聘成功，我能为专卖局做些什么?

我想对这三个问题的用心思考和解答，是我做好工作的\'先决条件。下面，我就向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

一、我为什么要参加此次竞聘?

我的回答是，因为我热爱这份工作，并且有做好这份工作的强烈信心。

爱因斯坦曾经说过：“兴趣是最好的老师，信心是成功的源泉”。我想，要想做好任何事情，兴趣和信心都是不可或缺的。入行12年来，我始终以一颗爱岗敬业之心老实做人，勤恳做事，脚踏实地地耕耘着，不仅赢得了领导和好事们的好评，还先后被评为办事处及支行的先进分子、省行优秀存款员、优秀国内结算专管员，曾获会计竞赛团体二等奖。特别是担任部委派分行财会主管期间，我的工作得到了省行部、部及分行的好评，年及年上半年绩效考核均为a。

我对金融工作的感情越来越深厚，我深深地热爱着这份充满挑战的工作。正是出于对工作的至爱，多年来，我爱岗敬业，无私奉献，在工作中取得了出色的成绩，而且我坚信，这份热爱还将引领我在新的工作岗位上为我行的发展做出更大的贡献。这就是我参加这次竞聘的初衷。

二、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里?

我相信“事实胜于雄辩”，下面我结合自己的工作经历，从以下三个方面进行汇报：

首先，我有扎实的专业理念基础和文字功底。大学里，我系统地学习了会计学等各方面的理论知识。参加工作后，我也没有放弃任何学习的机会，而是不断的努力，不断的提高，先后取得了各种专业证书。与此同时，我还具有扎实的文字功底，曾草拟了《办法》及《协议书》，特别是在分行担任委派财会主管期间，分行计划财会部的各类报告几乎是出自我一人之手。

其次，我熟悉银行业务，具有丰富的实践经验。入行以来，我从基础做起，先后在多个岗位的磨练，不仅熟悉我行相关业务操作及规定，而且对行业务流程了熟于胸。无论干什么，我都干得非常出色，获得过嘉奖。多岗位知识与经验的积累，使我对全行的工作有了整体性的认识，识别风险的能力得到了提高。我在担任支行业务经理负责人这一年的时间里，支行的差错率大幅下降，并有8个月实现了柜面业务零差错。这一切经验与成绩的积累，都使我有信心有能力担负起运营团队主管重任。

再次，我具有组织、协调与沟通能力。在担任财会科副科长期间，我曾协助科长把整个科组织成具有较强凝聚力和战斗力的团体，财会科也多次被评为“先进科室”;在担任支行系统上机的业务指导工作及系统切换日的指挥工作，曾负责组织、指导该系统的上线推广工作;而担任委派财会主管期间，我负责计划财会部的全面工作，在和内审部门，外审部门打交道的过程中，很好地协调了与各部门的关系。

三、如果竞聘成功，我能为营销部做什么?

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，个人的力量只是沧海一粟，微不足道，只有发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量，才能使我们的工作更上层楼。因此，如果我这次能够得到大家的信任支持，光荣当选，我将配合领导从以下几个方面开展工作：

第一、摆正位置，当好三种“角色”

在今后工作中我将自己定位好，明确自己的责任，扮好“三种角色”。“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上;工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合;思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与职工多沟通，熟悉管理中心的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二、提高服务意识，做好服务工作，用我们高质量的服务，为财富中心提供强有力的后勤保障。

做好服务工作，做好财富管理中心的后勤保障服务和行政综合事务是我们的主要职责，如果做好服务以优质的服务，始终是我思考的问题。具体来说，我将做好“三服务”工作，切实做好“为领导服好务，为中心服好务，为客户服好务”的各项工作。我将把为领导分忧和为财富中心服务有机结合起来，努力在、、上坚持原则性下的灵活性，头脑要清，手脚要勤，待人要诚，心胸要宽，办事要公，言行要慎，力争不让领导布置的事情在这里延误，不让传递的批件在这里积压，不让各种差错在我们中心，不让前来办事的同志在这里受到冷落，不让部门的形象在我们中心受到影响，发挥好中心的作用。

第三、以精细化管理为手段，以工作重点为突破口，积极推进财富管理中心的各项工作。

当前国际和国内经济形势严峻，这给我们金融业带来新的挑战，如何做好精细化管理，创新工作方法，对各个财富中心来说，都显得极为重要。而做好检查、考核统计、分析和绩效管理等工作的重点，就是进一步加强对人才队伍的培训工作。人才是财富中心所有工作的主力军，工作人员的工作能力和水平和我们的业绩息息相关。

首先，要加大他们的专业知识的培训，以前沿的工作理念和工作方式、方法武装他们的头脑，使他们明确要向谁，以什么样的态度，怎样去更好的工作，提升服务档次。其次，制定适合工作人员管理和激励特点的考核激励管理体系和规章制度，奖勤罚懒，以最大程度地鼓励工作人员，打造一支特别能战斗的人员队伍。

**运行岗位演讲稿**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！