# 集团公司在202\_安全工作会暨安委会上的讲话九篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-05-22

*安全是一个中文单词，拼音是ānq&aacuten、 这通常意味着人们没有危险。人类整体与生存环境、资源的和谐互不伤害，不存在危险隐患。这是一种避免让人感到不舒服的损害风险的状态。 以下是为大家整理的关于集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的...*

安全是一个中文单词，拼音是ānq&aacuten、 这通常意味着人们没有危险。人类整体与生存环境、资源的和谐互不伤害，不存在危险隐患。这是一种避免让人感到不舒服的损害风险的状态。 以下是为大家整理的关于集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　各位领导、同事们，大家好：

　　今天是我们“安全生产月”会议，刚才领导就开展“安全生产月”活动做了详细的安排和部署，我很荣幸在此代表矿部做一下安全月活动期间的安全工作计划：

　　在安全生产月活动期间，我们矿部将严格按照公司制定的活动方案，积极组织全体职工参与各项活动。坚决做到“狠抓落实、根治隐患、杜绝事故”，坚决做到排查治理隐患不留死角。认真查找工作中的不足，更深入、更细致地做好每项工作，通过抓好隐患治理，落实各项措施，为我公司的安全生产做出我们应有的贡献。

　　我们要以组织好职工安全培训为切入点，采取多种形式教育培训新老员工，努力提高员工的安全技术素质。严格要求每位员工在安全生产中遵章守纪，规范操作。使每个岗位人员能做到应知、应会、熟知、熟练。做到相互监督、相互促进，做到“三不伤害，四不放过”。安全是永恒的话题，我们要以“安全生产月”活动的开展为新起点，在今后的工作中，围绕“安全生产”，做好基础工作，强化基层管理，提高专业素质，提升管理水平，带领铁矿职工同“三违”行为作斗争，在职工中形成“生产必须安全”的良好氛围，达到安全“三零目标”，真正实现“安全生产”。

　　通过安全生产月活动的扎实开展，我相信我们铁矿职工都能提高自觉保证安全的积极性，实现人人讲安全、懂安全、要安全、会安全的目标。最后，让我们携起手来为实现平安源源而努力奋斗！

**【篇2】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　同志们：

　　今天，我们带着20\_年安全生产的丰硕成果和对今后安全发展的美好向往，参加集团公司20\_年安全工作会暨安委会第一次全体（扩大）会议，大家百感交集、思绪万千。在刚刚过去的一年里，经过集团上下的共同努力，我们在安全生产上打了一个大胜仗，取得了建企以来历史最好成绩。这一成绩来之不易，饱含着全公司各级管理人员的责任担当，浸透着全体职工的辛勤汗水。至此，我代表集团公司党委、董事会向受到大会表彰的各类先进表示热烈的祝贺！向全体职工表示衷心的感谢！下面，我就做好今后安全工作讲三个方面的意见。

>　　一、进一步提升对安全工作极端重要性的认识

　　一要深刻认识安全生产是贯彻落实中央决策部署的重要体现

　　党的十八大以来，习近平总书记时刻把人民安危放在心上，多次强调坚持人民至上、生命至上的安全发展理念，明确指出要统筹发展和安全、办好发展和安全两件大事。因此，确保企业安笔扫千军整理全发展，考验的既是能力水平、工作作风，更是党性原则、初心使命。集团上下要深刻领会习近平总书记的为民情怀，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，进一步提高政治站位，切实把贯彻落实党中央决策部署体现在坚持“两个至上”，真正让职工生命健康有保障、工作体面有尊严。

　　二要深刻认识安全生产是实现“十四五”高质量发展的重要保障

　　实现“十四五”战略目标，安全是首要前提和重要保障。去年11月25日，国务院常务会议通过的《中华人民共和国安全生产法（修正草案）》，其突出特点是加大了对安全生产违法行为的处罚力度。安全生产关系企业生死存亡、职工切身利益。我们要充分认识安全生产在企业实施“十四五”规划中的基础性、前提性、关键性、决定性重要作用，必须坚持安全和发展并重，做到发展和安全互为条件、彼此支撑，既通过发展提升安全实力，又扎实推进安全生产管理体系和管理能力现代化，创造有利于发展的安全环境，实现高质量发展和高水平安全的良性互动，向着建设本质安全型企业的更高目标阔步迈进，为把集团公司建成现代高新能源企业保驾护航。

　　三要深刻认识安全生产是确保改革三年行动有效推进的前提基础

　　实施国企改革三年行动，任务十分繁重。无论是完善中国特色现代企业制度、健全市场化经营机制、推进供给侧结构性改革，还是增强企业创新发展活力、全面打造先进产能、培育战略型新兴产业等，都迫切需要安全生产提供稳定的良好环境。我们要牢固树立安全发展理念，进一步强化底线思维和红线意识，正确处理安全与改革的关系，始终把安全生产摆在高于一切、重于一切、先于一切的首要位置，以安全保稳定，以改革促发展，努力为企业高质量发展提供安全稳定的环境。

　　四要深刻认识安全生产是对标争创国内行业一流企业的内在要求

　　中央企业和省属企业对标世界一流和国内行业一流管理提升行动已经启动。随着经济社会的不断发展，安全已成为衡量企业文明程度和竞争实力的重要指标。对标全国先进煤炭企业，我们在安全上还存在很大差距。近两年全国原煤生产百万吨死亡率在0.08左右，许多大中型煤矿全年甚至几年、十几年无死亡。我们全公司虽然去年实现了零死亡，但我们不能骄傲自满，应当看到“三违”仍然居高不下，甚至一些重复性“三违”屡禁不止。这些“三违”中存在着很大的安全隐患。我们要认清现状，正视差距，主动对标国内煤炭行业一流企业，坚定不移地走安全绿色高效智能化开采之路，深入推进卓越绩效管理，大力创建本质安全型企业，努力提升安全生产管理体系和管理能力现代化水平，力争到20\_年全公司总体安全管理达到国内煤炭行业一流水平。

>　　二、全面构建平安窑煤高质量发展新格局

　　1.认清安全生产新形势，坚定安全持续发展信心。

　　必胜信心是面向未来、克服恐惧、战胜困难的强大精神支柱和动力源泉。去年，全公司实现了安全生产“零死亡”，打破了“煤矿生产死亡不可避免”的恐惧，用事实证明了事故可防可控。同时，加深了大家对安全生产规律的认识，极大地提振了推动安全发展的信心。我们要牢固树立“一切事故可防可控”的思想，咬定“零”目标不动摇，一切从“零”做起，向更长安全生产周期的奋斗目标迈进。坚定的信心来自对形势的正确认识。集团公司四对生产矿井均为国家重点监控矿井，自然灾害严重，绝不能有丝毫松懈。20\_年发生的4起4人死亡事故和去年金河煤矿“9.13”非伤亡事故，充分暴露出我们还没有完全掌握安全生产规律，安全思想麻痹和自满的隐患仍然存在，安全管理思想、管理方法滞后的局面需要更好改进，安全管控能力不强，发生事故的隐患没有根除，安全工作任重道远。全公司上下必须时刻保持如履薄冰、如临深渊的高度警觉，坚决克服骄傲自满、盲目乐观、麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，坚决铲除投机心理滋生的土壤，坚决摒弃急功近利、追逐眼前利益和短期效应的狭隘思想，必须拿出“一张蓝图绘到底”的拼劲韧劲，坚定信心、下定决心、树立恒心，持续深入加强安全管理，始终做到持之以恒、常抓不懈，久久为功、长治久安。

　　2.创新安全管理新方法，提升安全生产管理水平。

　　去年5月11日，国家煤矿安全监察局印发的《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法（试行）》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（试行）》明确规定，一级、二级煤矿发生一般事故时降为三级，发生较大及以上事故时撤消等级；三级煤矿发生一般及以上事故时撤消等级，且每3年进行一次复查复核。去年12月3日，国家矿山安全监察局黄玉治局长在全国煤矿安全生产视频会议上强调“对煤矿事故要严格落实警示教育、约谈、联合惩戒等制度，对重大事故隐患不仅要经济处罚，还要严格执行停产整顿、追责问责、约谈曝光；不仅要追煤矿责任，还要追上级企业责任，也要倒查监管监察责任”。面对上级新的要求，我们必须更新管理思维、改变管理形式、创新管理方法，实现更加规范、科学、精细化的安全管理。一要强化超前管理。牢固树立“预防为主”的超前管理意识，深入推进安全生产专项整治三年行动，把组织防范重大事故和职工防范零星事故结合起来，建立健全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，做到安全风险隐患超前预教、预测、预想、预报、预警、预控，防患于未然，真正把风险化解在隐患前面，把隐患控制在事故前面，实现由“排查治理隐患”向“超前防控风险”转变，坚决把隐患消灭在萌芽状态。二要强化源头管理。坚持关口前移、见微知著、未雨绸缪，从项目设计、施工方案、技术工艺、设备选型、工作流程、安全措施到工作安排、检查指导、整改落实等生产全过程的各个环节，都要从源头上系统辨识管控风险、排查消除隐患，防止风险演变、隐患升级导致事故发生，实现由传统“管事故”的安全管理向重视“管源头”的安全治理提升。三要强化系统管理。集团上下要把安全生产标准化管理体系建设作为基础工程、生命工程、效益工程，切实将标准化落实到生产过程的每个环节、岗位和人员，大力推动安全生产全员全系统全过程动态达标，力争今年全公司四对生产矿井保持或达到安全生产标准化管理体系一级煤矿等级。四要强化细节管理。牢固树立“细节决定成败”工作理念，加大过程管控力度，建立常态化、科学化的安全检查机制，加强零星工程施工、边远死角作业、关键环节、特殊时段以及地面生产系统的安全管理，切实落实好领导干部带班跟班、蹲点包片联系制度，严守每一道关口，盯紧每一个环节，把安全责任落实落细，坚决管住安全薄弱环节，从根本上消除事故隐患。五要强化自主管理。深入推进“人人都是班组长”全员自主管理，切实让每位职工通过轮值主动参与安全生产管理，把更多安全管理权还原交给职工，让每一名职工都成为安全员，主动辨识防控安全风险，自觉排查消除事故隐患，积极抵制举报“三违”、提安全生产合理化建议，切实做到我的安全我负责，他人安全我有责，企业安全我尽责，形成“人人懂安全、人人管安全、人人要安全、人人保安全”的管理合力，真正达到自主保安、自主管理的目的。实现安全生产，关键在现场、核心在班组、重点在班组长。全公司要切实加强班组安全建设，全面夯实安全管理基础。班组长要管安全，积极创新班组安全管理方法，提高班组安全管理水平，打造无“三违”、无隐患、无事故的本质安全型班组；副班长要管生产，精心组织好生产，提高班组生产效率，切实做到思想同心、目标同向、责任共担、工作同力、落实同步，协同作战，合作共赢，努力打造安全高效卓越团队。

　　3.建立安全责任新机制，筑牢安全生产坚实防线。

　　习近平总书记多次指出“坚持最严格的安全生产制度，把安全责任落实到岗位、落实到人头。”他强调要落实和完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三个必须”（管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全）的安全生产责任体系。对照习总书记的要求，近几年全公司发生的事故暴露出，“屡查屡犯、屡罚不改、屡禁不止”问题的根源在于：有的安全意识不强，看惯了、干惯了、习惯了的现象仍然比较严重；有的安全责任不落实，当老好人，对“三违”现象熟视无睹，睁一只眼闭一只眼，对违章违规行为不制止，或出于一己私利对事故瞒报、迟报、谎报，互相包庇；有的安全管理不到位，缺乏安全目标管理，对重大安全问题思考研判不深入、防范措施不得力、问题整改不彻底；有的工作作风不扎实，安全检查有盲区死角，现场管理有漏洞，危险源辨识不清，风险隐患排查不认真，规程措施执行不严格；有的能力素质不高，查不出问题，发现不了隐患。对这些问题，集团上下必须以“零容忍”的态度，将奖励与惩治相结合、预防与治理同推进、自律与他律相统一，建立“不敢违规、不能违规、不想违规”的长效机制，从根本上消除事故隐患，全公司杜绝死亡事故，遏制较大及以上非伤亡事故，“三违”数量逐年下降30%、受伤人数逐年下降10%，煤矿职业病发病数量控制目标为每年不超20人次。

　　一要健全安全责任体系。健全覆盖各层级、各部门、各岗位的安全生产责任制，建立各岗位责任清单，形成人人有责、各负其责、权责清晰的安全生产责任体系，让各岗位职工明责、履责、尽责，确保责任无空档。健全各项安全生产管理制度，提高制度执行力，从制度层面堵塞管理漏洞，严格按制度管人管事，切实根治管理失位、缺位、错位等问题，让所有安全管理在制度下规范运行。

　　二要依法推进安全管理。去年12月26日，十三届全国人大常委会第二十四次会议表决通过了刑法修正案，自20\_年3月1日起施行。重大隐患未整改纳入刑法，修改了强令违章冒险作业罪，增加了“明知存在重大事故隐患而不排除，仍冒险组织作业”的行为，规定“强令他人违章冒险作业，或者明知存在重大事故隐患而不排除，仍冒险组织作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处五年以上有期徒刑。”增加了关闭破坏生产安全设备设施和篡改、隐瞒、销毁数据信息的犯罪、拒不整改重大事故隐患的犯罪，规定“在生产、作业中违反有关安全管理的规定，有下列情形之一，具有发生重大伤亡事故或者其他严重后果的现实危险的，处一年以下有期徒刑、拘役或者管制。（一）关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施，或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的；（二）因存在重大事故隐患被依法责令停产停业、停止施工、停止使用有关设备、设施、场所或者立即采取排除危险的整改措施，而拒不执行的。”全公司上下要深入学习贯彻《安全生产法》等法律法规，推进全员尊法学法守法用法，引导广大干部职工增强法治意识、法治观念，提高运用法治思维和法治方式加强安全管理的能力，切实做到依法组织生产、按章操作，依法严厉打击违法行为，依法严惩违法犯罪行为，始终在法治轨道上统筹推进安全发展，提高安全管理的法治化、规范化水平。

　　三要加大安全监查力度。充分信任和支持安监部门工作，全公司安检系统所有人员只挂钩考核安全指标，落实安检员职权，提高安检员待遇，让安监人员有职有权有收益，充分调动安监人员的主观能动性。防范重大事故风险隐患要靠技术装备投入，杜绝零星事故要靠现场精细化管理。必须加强安监队伍建设，打造一支刚正不阿、公正严明、敢抓敢管、动真碰硬的安监队伍。完善安检员考核淘汰制度，加强安监员的教育培训、日常管理和考核问责，使各级安监人员牢固树立严管才是“真爱”的思想，增强责任担当、履行职责使命，不断提升监管能力、现场监查实效，第一时间发现安全隐患，让安全管理中的“隐形”问题“显形”化。对“三违”现象坚决制止，对重大灾害防治措施不落实、规定要求不执行的坚决停产停工整改，并严肃追责。四要完善薪酬分配机制。坚持以安全绩效和贡献为导向，安全结构工资分配向生产一线职工、安全管理风险大的部门、岗位、人员倾斜，一岗一薪，按绩取酬，切实解决按人头算工资的问题；把安全绩效贡献作为岗位晋升、评先树优的重要指标，让有作为、有贡献的人员“名利双收”，充分体现正向激励、公正合理、多劳多得，培养职工的价值认同和情感认同，调动各级管理人员和广大职工搞好安全生产的积极性、主动性。

　　4.探索安全教育新模式，提升全员安全技能素质。

　　人的因素是安全生产中最活跃、最关键的因素。企业安全生产这个“木桶”，其容量取决于最短的那块板，有时欠缺的那块板有可能决定着整个企业的成败荣辱、生死存亡。许多惨痛的教训告许我们，恰恰是个别人的违章操作，带来的却是无法弥补的严重后果。只有提高全员安全素质，才能不至于让“千里长堤、溃于蚁穴”。国务院令规定“对落实安全教育培训制度不到位的责令限期整改并处罚款，逾期未改正的责令停产整顿，一个月内发现3次或以上未按规定培训的，提请地方政府予以关闭。”我们要切实把职工职业安全教育作为企业长治久安、生存发展和职工福利的重点工作抓紧抓实。一要加强安全教育培训。今年将与xx矿业大学、xx资源环境职业技术学院深度合作，建立定向联合培养模式，开发综合实训基地，全面提升职工文化素质、各级管理人员的管理能力，并逐步实现“在职教育，入企先入校，招工变招生，校企双师订单式培养”的人才培养方式。在从业人员职业教育课程设置中进一步强化安全生产教育培训内容，不断提升全员安全技能和专业技能水平，让职工适应“四化”建设带来的生产工艺新变化，杜绝人为安全隐患，防止事故发生。二要加强安全文化建设。提炼新时代富有窑煤特色的安全文化理念，重新编印《安全文化手册》，构建“生命至上、安全第一”的安全文化体系，深入推进安全诚信文化、安全感恩文化、安全执行文化建设，增强笔扫千军整理职工安全理念认同、安全价值认同、安全情感认同，充分发挥文化管理的导向、激励、凝聚、规范作用，真正让安全理念入脑入心入行、成为行为习惯，使“零违章、零伤害、零事故”成为全体职工的共同追求。三要加强事故警示教育。以近年来发生的典型安全生产事故案例为重点，深入剖析事故成因，反思查找问题，深刻吸取事故教训，做到把过去的事故当作今天的事故对待，把别人的事故当作自己的事故对待，把隐患当作事故对待，真正让每一位职工深刻认识事故带来的巨大痛苦和经济损失，知敬畏、存戒惧、守底线，增强安全自保互保意识，养成安全行为习惯。

　　5.推进技术装备新升级，提高安全生产保障能力。

　　习近平总书记指出：“解决深层次矛盾和问题，根本出路就在于创新，关键要靠科技力量”。我们必须把科技兴安摆在更加重要位置，积极与科研院所合作，对影响和制约安全生产关键性技术难题进行科研攻关，着力破解安全生产技术难题，加快推进煤层气抽采、膏体充填开采，从根本上提升防灾减灾能力，推动资源安全高效绿色开采。切实保障安全投入，大力引进应用煤矿先进适用的工艺、技术和装备，不断提高装备可靠程度。紧盯全国煤炭采选业前沿技术，大力推进“一优三减”，加强矿井采掘接续管理和技术改造升级，以通风系统可靠、运输系统简化、危险岗位替代为重点，开展生产系统、开拓布局、作业环节和劳动组织优化，建设“一井一面”或“一井两面”示范矿井，努力打造集约高效的安全生产格局。加强“四化”建设，推进互联网、大数据、人工智能同安全生产深度融合，重点构建以“三个网络、两个平台、四个中心、两大系统、两大应用”为主要内容的智慧矿山体系，加快推进智能化建设和危险岗位机器人替代，力争20\_年煤与CO2突出和冲击地压矿井全部实现智能化开采，井下危险区域、高危岗位少人（无人）作业，实现无人则安、少人则安。

>　　三、切实形成安全发展齐抓共管的强大合力

　　一要发挥好党委的领导作用

　　集团公司两级党委要主动担负起安全生产的领导责任，重在管方向、管长远、管牵头、管组织、管协调、管落实，及时研究安全生产中的重大问题、重要工作，切实发挥好党组织总揽全局、协调各方的领导作用；要坚持党管干部原则，加强对二级单位党委（总支、支部）和班子成员日常管理，督导各单位各部门落实安全生产主体责任、全员安全生产责任制，织密织牢“层层负责、人人参与、各负其责”的安全责任防护网，相互协同，同向发力；要严格考核奖惩，把安全生产作为衡量好班子、好干部、好党员的重要标准，坚持选人用人业绩导向，既要对成绩突出、群众公认的选拔重用，又要对失职、失责，不作为、乱作为的严肃处理，绝不姑息。

　　二要发挥好党支部的安全堡垒作用

　　集团公司两级党委（总支、支部）要深度融入安全生产抓党建，进一步加强党支部标准化建设，扎实开展安全专题党课、安全主题党日、党员安全责任区、党员安全示范岗、党员身边“三无”（无隐患、无违章、无事故）等活动，努力推动党支部工作有效融入安全生产各个岗位、进入管理各个环节，不断提升融入、服务、保障企业安全生产的能力，切实发挥党支部的战斗堡垒作用；要坚持把安全生产作为检验党员干部党性、作风和能力的试金石，教育引导党员牢固树立“生命至上、安全第一”的思想，以党性原则、法治思维对待安全生产，把保护职工生命安全和身体健康作为第一使命，带头落实安全举措，带头消除安全隐患，带头有效遏制事故，带头狠反“三违”，以先锋模范作用带动职工增强安全自保互保意识，在打造本质安全型矿井上充分发挥“排头兵”作用。

　　三要发挥好群团组织的群安联保作用

　　集团公司各级群团组织要把促进安全发展作为重要职责，监督企业和督促职工搞好安全生产，维护好职工接受安全培训、不安全不作业、紧急情况避险等安全权利，确保每一名职工的身体健康和生命安全。深入开展安全宣传教育、事故警示教育、“三违”帮教、安全技能培训、“安康杯”竞赛、“青安岗在行动”等群众性安全教育活动，提升职工安全素质。完善群监员、青年岗员管理办法，扎实开展“查隐患、反三违、堵漏洞”和“青年安全生产示范岗”创建等活动，切实做到群监员、青安岗员自身无违章、身边无“三违”、岗位无隐患、班组无事故，发挥好群监员、青年岗员的“前沿哨兵”和“安全卫士”作用；深入开展安全协管“四送”活动（送文化节目到井口、送安全祝福到家庭、送安全文化宣传服务到区队、送亲情安全嘱咐到一线），发挥好女职工和家属的“半边天”和“贤内助”作用，将群监协管组织的安全触角延伸到每一个生产角落，筑牢保障职工生命安全的铜墙铁壁。

　　最后，我再强调一点：集团上下特别要切实抓好春节期间的安全生产工作，确保这一特殊敏感时期的绝对安全。同时，要加强常态化疫情防控工作，确保疫情“零输入”、全员“零感染”，矿区安全和谐稳定。

　　同志们，我们必须时刻牢记安全生产这条不可逾越的红线、底线、生命线、高压线，必须把搞好安全工作作为企业最大的效益、职工最大的福利，增强必胜之心、责任之心、仁爱之心、谨慎之心，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化，全力构建平安窑煤高质量发展新格局，以优异成绩向建党100周年献礼。

**【篇3】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　首先，我认为大家能站在这里都是幸运的，为什么这么说呢?比起现在躺在医院里的人，我们是幸运的;比起灾区的人们，我们是幸运的;比起九泉之下的人，我们更是幸运的.安全是企业之魂，是企业生存与发展的基础。员工的人身安全得不到保障，企业就无法发展壮大;公民的人身安全得不到保障，国家就无法繁荣富强。

　　   人是以个体的形式出现在社会上的，社会上的每一个公民就如同珠子，和谐顽强的生命力将珠子串起来，形成一个不可分割的生命体。线一旦没有了生命力，珠子便滑落下来，也就不存在这个生命体了。所以我们每个人无论在社会中还是在企业中的力量是不容忽视的。领导和同志们，作为安监危化系统的一员，有几起事故我本想忘记，更不愿向人们提起，但今天我要再一次提起：1984年12月3日,印度一化工厂，由于工人操作失误，异氰酸甲酯大量泄露，致使2500多人死亡，5万多人眼睛失明;20\_年，中石油吉林石化分公司双苯厂发生爆炸，造成8人死亡，60人受伤，并引发松花江水污染事件;今年8月29日，广西宜州化工厂爆炸事故，造成20人遇难。几起化工事故虽然离我们越来越远，但那一幕幕惨剧仿佛就在眼前，遇难者那一具具冰冷的尸体，一张张因极度痛苦变得扭曲的脸，亲人们那一声声嚎哭，还在叩击着我们的心。领导和同志们，几起化学事故产生的原因虽然不同，但共同点却都是化工企业安全基础不牢。基础不牢地动山摇。胡锦涛在党的十七届三中全会上指出：“人命关天，绝不能把人的生命当儿戏”。胡的指示，充分体现了科学发展观以人为本的核心要求。可是，在现实生活中，少数化工企业，只注重生产，而忽视安全，生产不讲科学。土办法管理，老经验办事，无视标准和规范。

　　人们常说：安规本是血染成。面对成千上万条鲜活的生命，用鲜“小型分散，血和泪水书写的操作规程，有的人总是熟视无睹，麻木不仁。少量多次勤运走”，烟花爆竹安全生产的“十一”字诀。短短的十一个字，却保证了不知道多少企业财产和工人生命的安全。美国杜邦公司是一个生产炸药的军工企业，可是杜邦老板却敢夸口说：在杜邦公司上班比在马路上散步还安全，因为杜邦有一整套保证企业安全运转的规范，即使放一只桶都要放在指定的圆圈。我们危化处在科学发展观学习讨论时，得出了这样的结论：危化企业最危险，危化企业难监管，只有安全才能生产，规范生产才能确保安全。邓小平同志在1988年9月就提出了：科学技术是第一生产力的科学发展观思想。很多化工事故都是由于设备落后，科学技术低下造成的。实行科技兴安，大力引进新工艺，提高安全装备水平和科技含量，是我们刻不容缓的责任。提高化工设备自动化程度，优化生产工艺，创造一流信息化化工企业，打造数字化化工企业，是化工企业安全发展的唯一出路。

　　人才是科技进步的第一资源，是安全生产的根本基础。可是个别化工企业领导对安全工作认识不到位，管理不到位，措施不到位。致使企业管理松弛，作风涣散，不讲科学，违章蛮干。但随着人才强企战略的实施，人才在企业安全工作中的地位越来越重要，也使\*\*安全工作插上了科技的翅膀。领导和同志们，安全没有后悔的机会，失误只会留下千古遗憾。在这里我要大声疾呼：生命诚可贵，安全大于天。曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在一化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确有不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧!有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行……，这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横……，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。

　　我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩!然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相拌相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全!做为监管安全的工作人员，让我们记住这些惨痛教训吧!让我们按照詹局长，在两局科学发展观学习实践活动专题辅导报告中提出的要求，更加努力学习，全面提高素质，打牢\*\*化工行业安全基础,真正构建\*\*化工行业安全生产长效机制。按照科学发展观的要求，进一步解放思想，增强忧患意识，责任意识，为构建\*\*化工行业安全长效机制，为建设和谐\*\*而努力奋斗!我的演讲完了，谢谢大家!

**【篇4】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　同志们：

　　刚才局长的讲话认真落实习总书记对民航工作的重要批示指示精神，全篇突出一个“实”字，把防范化解民航安全风险作为工作主线，紧扣当前民航安全一线监管工作的实际，对加强安全监管三基建设，做好民航“放管服”工作，提升安全监管水平，增强安全监管内生动力，进行了系统全面的安排部署，具有很强针对性和指导性，是对广大监察员的巨大鼓舞。管理局全体干部职工要深入学习贯彻冯局长讲话精神，提高政治站位，充分认识做好一线安全监管工作的重大意义，加强监管局的建设，突出问题导向，以实际工作成效体现担当作为，确保xx辖区安全平稳可控。

　　要紧密结合xx民航实际，抓紧制定落实冯局长讲话精神的工作方案和具体措施，把冯局长讲话要求贯穿于管理局各项工作中，把强化一线监管作为基础性、关键性的工作来抓。一是要切实提高安全监管能力。要以监管局建设为重点，把握好四个关键词八个字的深刻，为监管局和一线监察员“加压”、“减负”“撑腰”、“充电”。各个监管局要突出自身特点，提升对风险防范的化解能力，加大监管力度，加强新技术运用，学习借鉴先进经验，转变监管方式，坚决守住安全风险防范最前线。二是要力戒形式主义、官僚主义，把安全监管工作做实做细，把20\_年作为基层“减负”年，改进监管方式，突出落实好企业主体责任，避免重复检查，减少多重审批。要处理好服务与监管的关系，局机关要加强工作协调，强化对一线监管的指导服务，精简会议文件，改进人事工作，做好后勤服务保障，切实减轻基层负担。三是要大力培养良好工作作风，切实关爱一线员工。要践行当代民航精神，弘扬xx民航艰苦奋斗优良传统，加大对监察员的培训力度，提高专业能力，培养高素质监察员队伍。扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合党政同责抓“三基”支部工作进班组活动，推动党建工作与中心工作紧密结合。及时响应基层反映的突出问题，特别守心一线艰苦地区员工的实际困难和心理健康，研究运用好政策，加强监察员的生活工作保障。

**【篇5】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　12月8日，鲁粮集团召开安全生产工作会议暨安委会全体委员会议。会议由鲁粮集团党委副书记、董事、总经理张传洪同志主持并做总结发言。鲁粮集团有关领导、安委会全体委员、各单位分管安全生产工作负责同志及工作人员在鲁粮集团总部主会场和各单位分会场参加会议。

　　会议传达学习了李干杰省长在全省安全生产专项整治三年行动动员部署电视会议上讲话精神，审议了鲁粮集团安全生产专项整治三年行动计划和鲁粮集团僵尸企业处置财产安全问题的意见。

　　会议对今年以来安全生产主要工作进行了总结回顾，对存在的问题进行了深入分析，对当前及下一步安全生产工作进行了安排部署。

　　会议要求，鲁粮集团及各权属单位要进一步提高政治站位，强化安全意识，加强安全管理，树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，把做好安全生产工作，作为践行初心使命的具体行动，作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的现实检验，进一步压实安全生产责任，落实落细各项防范措施，抓好安全生产各项工作。

　　会议强调，各权属单位要扎实开展好“安全生产百日攻坚行动活动”，做好僵尸企业处置财产安全工作，统筹谋划今冬明春安全生产工作，健全完善安全生产责任制，细化具体措施和任务分工，大力提升安全生产工作水平，推动鲁粮集团安全生产形势持续向好。

**【篇6】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　同志们：

　　安全生产关系人民群众生命和财产安全，关系改革发展稳定大局。这次会议的主要任务是进一步贯彻落实上级有关部门对安全生产工作的重要指示，按照全区安全生产工作会议的要求，结合街道当前安全生产面临的严峻形势，分析原因，布署下步整改措施，切实有效的加大安全生产工作力度，保障街道经济社会的可持续发展。

>　　一、要正确认识安全生产面临的严峻形势，增强紧迫感。

　　去年，我街道安全生产工作在同志们的努力下，取得了明显成效。街道各有关部门、企业安全生产工作成绩也比较明显，我们组织的安全生产月活动、安全生产大检查以及安全生产专项整治工作，总体进展都比较顺利，取得了一定的成效，尤其对重大隐患的整改也抓得比较紧，全街道安全生产形势总体上保持了平稳的态势。但是，我们对取得的成绩切不可高估，对面临的安全生产形势要始终保持一个清醒的认识。当前我街道安全生产工作中存在的问题还很多，我们的安全管理比较薄弱，对安全生产的投入不足，机制没有跟上，从业人员的素质有待提高，这些问题需要多年的努力才能逐步解决。对于目前的安全形势绝对不能盲目乐观，我希望大家对街道的安全形势要始终保持清醒的认识，始终不放松安全生产工作。

　　>二、要深入分析安全生产存在的问题，提高责任心。

　　1、安全生产观念淡薄，企业安全防范体系不健全。部分企业负责人思想上存在麻痹松懈思想和侥幸心理，安全生产意识不强，工作劲头不足。不少企业内部严格来说安全规章不健全，厂部与班组、班组与职工的综合协调机制尚未形成，安全预警救援机制建立不完备，监督检查机制不健全，一旦发生事故势必手忙脚乱，难于对付。

　　2、安全培训工作未落实，操作人员素质不高。不少企业对街道安全培训不予理睬，参加安全教育的企业瘳瘳无几，街道发送的“安全生产法”认真学习的也不多；企业操作人员业务素质高的不多，安全意识淡薄，自我防范能力差，有的操作证早就过期，有的根本没有；企业安全生产无专人负责，临时调配的人员技术水平又显然跟不上去，甚至一些企业内部经常发生违章指挥、违章操作的现象。

　　3、安全生产责任心不强，安全措施不到位。有很多企业重效益、轻安全，安全生产工作流于形式，没有真正从实效上下功夫，从机制上下功夫、从长效上下功夫。安全基础设施建设滞后。有的企业灭火器械不多，品种不齐，企业职工又大多不会使用；还有的企业灭火机药效早已过期，成了应付检查的“摆设”。一些企业电线老化，线路零乱，开关闸刀残缺不齐。企业简易升降机设备老化，露天安装、没有防护门，没有警告牌的大有存在……诸多安全隐患，稍有不慎，后果令人堪忧。

>　　三、要全面落实安全生产整改措施，提高安全意识。

　　1、充分认识安全生产工作的重要性。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。”安全生产工作是一项极具经济意义的工作。安全无小事，一旦发生安全事故，或造成人员伤亡，或造成财产损失，甚至两者兼而有之。我们不少企业就因为一次安全事故的发生，其损失比全年利润还多。更有甚者，一次事故，甚至能拖垮一个企业。大家要认识到，安全事故出不起，各部门、各企业必须高度统一思想认识，切实加强领导，重视安全工作，真正摆正安全与生产、安全与效益、安全与稳定、安全与发展的关系。在加快经济发展的同时，把抓好安全生产作为提高经济增长质量和效益的一个重要举措来抓，作为保稳定、促发展的一个重要环节来抓。

　　2、提高企业安全生产主体责任意识。各企业负责人要深入贯彻《安全生产法》，继续推行注册安全主任制度，切实落实安全生产责任制，不断完善企业安全生产设施、安全生产应急预案和安全生产长效机制。始终坚持“安全第一，预防为主”的生产工作方针。加强企业各级人员多种形式的技术培训，努力使他们达到专业化，提高危险防范能力。各企业要深入开展安全生产自检活动，对检查中发现的问题和事故隐患，必须确保整改到位，对一些老旧隐患设备要坚决予以更换。下一步，企业要建立提取安全费用制度，提取的安全费用，主要用于安全设施及安全生产技术措施落实经费，重大危险源、重大事故隐患的评估、整改和监控等。要依法加大生产经营单位对伤亡事故的赔偿，建立自觉防范伤亡的机制。另外，还要实行企业安全生产风险抵押金制度，对特定企业收取一定数额的安全生产风险抵押金，企业生产经营期间发生安全事故的，转作抢险救灾和善后处理资金。

　　3、深化安全生产监督管理力度。在大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律、法规，教育引导企业负责人对安全生产工作认识的基础上，街道还将运用法制、行政、经济等手段，从厂房、设备、科技、岗位责任等方面入手，对企业安全生产进行全面排查，对不符合规定的企业采取有力的措施并限期整改和予以重罚，甚至坚决予以关闭，对严重忽视安全生产，导致重特大事故发生的典型事例坚决曝光。对管理松懈失职失察酿成责任事故的，要依法、依纪从严查处责任人。同时，街道还将强化对危险化学品、矿山等重点领域的安全监管，实行高危行业安全生产行政许可制度，对厂矿企业、道路交通、文化市场进行安全生产大检查，并组织全面的消防安全大排查，加大投入，坚决消除各类安全隐患。各部门、各企业要发挥干部职工和群众团体的群防作用，努力构建群众参与监督、全社会广泛支持的安全工作格局，筑起安全保障的钢墙铁壁。

　　安全生产责任重于泰山，我们面临的任务十分艰巨。各部门、各企业负责人要以如临深渊、如履薄冰的责任感和危机感，扎扎实实、认真地落实好每一个环节的工作，确保全街道的安全生产形势不断向好的方向发展，为经济发展和社会稳定作出新的贡献。

**【篇7】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　同志们：

　　这次安委会会议的主要目的是：

　　总结分析上半年全公司安全生产形势，安排部署下半年安全工作任务，动员各单位及部门进一步认清形势，明确任务，靠实责任，狠抓落实，推动全公司安全生产形势的稳定好转。

　　刚才，费总将上半年安全生产考核情况进行了汇报。

　　下面，我再讲三点意见：

>　　一、居安思危，警钟长鸣，始终绷紧安全生产这根弦

　　安全生产事关全局，责任重大。

　　搞好安全生产工作是实现公司“安全发展、科学发展、和谐发展”的基础，是一项必须抓好、必须完成的工作。

　　从刚才费总的总结可以看出，上半年，全公司上下在安全生产方面做了大量艰苦的工作，成效显著，但是，当前安全生产形势依然非常严峻，需要引起我们的思考。

　　上半年，各单位及部门紧紧围绕“保增长、强基础、调结构、促和谐”的工作主线，以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，恪尽职守、攻坚克难、真抓实干，认真履行安全监管职责，严格落实安全防范措施，积极开展安全检查，加大隐患排查治理力度，深入开展安全专项整治，严厉打击安全生产违法违规行为，全公司安全生产各项工作不断得到加强。

　　随着一些道路建设项目相继开工，施工安全监管工作急需强化，道路建设施工安全方面是公司安全监管工作的重中之重，也是安全生产最容易出问题的地方，解决好了，集团公司安全生产工作可以上一个台阶，解决不好，就会出大问题。

　　一是要提高对安全生产工作重要性的认识。

　　不能把安全工作停留在口头上、文件上，要做到沉下身子，深入基层、深入施工一线开展工作，形成正确有效、针对性强、切实可行的工作思路、措施、办法，真正将公司安全生产各项决策部署及工作措施落到实处。

　　二是将安全生产责任主体责任落实到位。

　　各单位及部门要按制度、按规定、按程序落实安全生产责任，加大安全生产投入，切实抓好隐患排查整治。

　　三是要不断创新安全生产工作机制。

　　安全监管工作不能按部就班、生搬硬套，上级安排什么就做什么，怎么指挥就怎么干，各单位及部门要结合本单位、本部门安全生产工作实际，积极主动地改进方式方法、创新工作机制、寻求工作突破。四是各单位及部门要加强安全生产督查力度。

　　不能工作文件下发了、事情安排了、也就结束了，各级要加强对工作落实的`进度、效果、质量、结果的督查力度，真正将安全生产工作放在心里、抓在手上、落到实处。

　　当前，随着集团公司发展步伐加快，安全生产工作任务越来越艰巨。

　　国家对安全生产事故的责任追究力度也不断加大，一旦发生较大以上事故，任何责任单位、责任领导、责任人员都难辞其咎。安全生产工作要始终保持清醒头脑，不能有丝毫麻痹大意。

　　要充分认识和估计当前严峻的安全生产形势，切实增强搞好安全生产工作的责任感、紧迫感，始终绷紧安全生产这根弦，以对人、对己高度负责的态度重视安全生产工作。

　　要认真查找上半年工作中存在的不足，总结安全生产基本规律，切实做到心中有数、未雨绸缪，采取更加扎实、更加得力、更加有效的工作措施，将安全生产工作抓细、抓实。

>　　二、突出重点，真抓实干，进一步加大安全监管力度

　　开展好“安全生产年”活动是今年集团公司安全生产工作的主线。

　　公司已经制订了活动实施方案，各单位及有关部门也要根据自身的特点，制订出本单位的活动方案，切实将安全生产年各项工作措施落到实处。

　　(一)深化安全专项整治

　　各单位及有关部门要在已有的专项整治工作成效基础上，巩固活动成果，继续突出抓好道路交通、道路施工、办公场所消防等重点部位安全生产专项整治。要结合各自实际，制定本单位、本部门《专项整治方案》，要拿出配套的整治措施落实办法，进一步细化量化工作任务，切实做到整治工作责任主体明确、工作目标明确、措施办法具体，确保整治工作扎实有效。

　　一是深化道路施工“打非治违”专项整治。道路工程建设指挥部要加强对所有在建道路建设项目的安全监管，严厉打击非法发包、承包、转包、无资质施工等违法违规行为。加强建设项目施工现场安全监管，严防为赶工期、赶进度，而降低安全标准、忽视安全防范的行为。

　　加强对施工现场围挡、安全警示标志、临边洞口防护、施工用电、施工机械、油罐等安全检查，及时消除安全隐患，确保施工安全。

　　二是深化办公、收费道口、检测线、生产加工场所消防安全整治。

　　各单位要对本单位范围内的人员、车辆密集场所的消防通道、安全出口、电气电路等方面开展火灾隐患排查治理，切实做到不留一个盲点，不留一个死角。同时，加强对职工用电、用油、用气安全管理，提高安全意识，增强防范能力。

　　(二)加强保障能力建设

　　各单位及部门要坚持立足当前，着眼长远，进一步夯实安全基础工作，切实增强安全生产保障能力。

　　一是严格落实制度。

　　各单位及部门要按照“谁主管、谁负责”原则，切实履行安全监管职责，把好本单位、本部门安全生产关。

　　二是深入开展安全创建工作。

　　要按照规范，进一步健全完善岗位责任制、安全操作规程、安全检查制度，确保每个岗位、每道工序、每个员工都按照规程规范操作。

　　三是严格执行“三同时”审查制度。新建、改建、扩建建设项目的安全设施投资要纳入建设项目概算，安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

　　(三)进一步完善工作机制

　　各单位及部门在加强安全生产工作机制上做了大量工作。下一步，要在认真总结以往管理办法的基础上，进一步建立和完善“三项机制”。一是建立安全生产内控机制。积极开展“零事故活动”，加强安全生产现场管理，增强作业人员自主组织实施风险识别、安全检查、隐患整治、事故抢险工作能力，建立起安全生产工作的全员参与、超前管理、系统防范内控机制。

**【篇8】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　大家好！

　　今天，站在这里，我们共同关注的话题是“安全”。

　　安全，普普通通的两个字，简简单单的一个词。却包含了多少丰富的内涵；承载了亲人多少深厚的情感。

　　清晨，我们日出而作，带着一家人的梦想奔赴工作岗位。傍晚，我们日落而归，楼下等待的孩子带走一身的疲惫。然而，这样一副“兴旺发达创效益，和美天伦出幸福”的美好画卷并不是每一个人都能拥有。

　　20xx年2月9日，文山州职教园区新卫校在建工程时脚手架突然坍塌，瞬间5个鲜活的生命止步在春节前夕，逝者的离去，留给家人的却是无尽的悲伤和不可触摸的痛楚。这发生在我们身边血淋淋的事实，惨痛的经验和教训敲响着我们的警钟：安全生产重于泰山！

　　还记得去年9月份那场大雨吗？文山的天就像娃娃脸，说变就变，几个惊雷过后，天空就像漏了个洞，哗哗的泼起雨来，短短几分钟的时间道路就变成河流，降压站开铝线跳停，污水处理站变成汪洋大海，整个公司陷入了瘫痪状态……然而，最让人担心的就是赤泥库，如果降雨量大可能造成集液池溃坝，赤泥尾矿渗入地表等重大安全事故，为控制事态的扩大，确保生产安全和环境安全。夜里10点，赤泥沉降区干部职工整装待发赶赴大坝抢险救急，由于大雨的冲刷，路面积水严重，基本看不见道路，车辆也无法行走，大家就冒雨徒步奔赴现场。当时雨鞋数量有限，加上鞋码不合适，他们有的穿着劳保鞋，有的甚至光着脚丫，踩在泥泞的道路里高一脚浅一脚的艰难前进。到了大坝大家挖沟引流、装袋堵漏……所有人员都在争分夺秒、埋头苦干，因为在他们的心里只有一个信念————那就是确保赤泥大坝的安全。凌晨，第二批人员赶到，在大家的努力中，大坝顶住了艰难的考验，作业区员工用高度的安全责任意识和忘我的奉献精神牢牢的守住了安全生产这条防线，把企业的社会责任紧紧的扛在了肩上。

　　泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人，却是平流无不处，时时闻说有沉沦。所以请让我对您说：“加强安全法制，保障安全生产，最终做到真抓实干！”

　　我的讲话完毕，谢谢大家。

**【篇9】集团公司在20\_安全工作会暨安委会上的讲话**

　　各位领导、同事、朋友们：

　　大家好!

　　今天，我能够站在这个讲台上，与大家一起讨论有关安全的话题，我感到非常荣幸。我今天演讲的题目是——《安全生产，今天你做好了没有?》

　　听到这个提问，在座的，也许有人会说：“我只是石油通信的一名普通员工，工作在平凡的岗位上，安全生产距离我很遥远，我能做什么，那不过是领导们的事情。”而我却要说：“你错了，在中国石油通信发展的进程中，虽然我们只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业、规范操作的实际行动必将成为石油通信发展壮大的坚实基础。”

　　人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然我们把石油通信作为自己的终身职业，那么，我们就要把自己的青春、理想、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择。就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花。可是，怎样才能体现这份爱?怎样才能表达这种情呢?这就是要求我们做好本职工作，规范操作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。做好每一次巡视检查，填准每一个数据，搞好每一次维修。古人说的好：不积跬步，无以致千里;不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起。

　　石油通信的工作性质不同于管道输油生产，它没有炉、没有泵、更没有复杂的工艺倒换流程，对于大多数通信岗位工作人员来说，更多的工作时间是坚守机房，维护设备，保证通信线路的畅通无阻。在石油通信工作十七年的实践经验告诉我，通信线路平安无事则已，一但出事便会是大事故。在座的通信员工应该都清楚，通信有“两季”难过，一个是的雨季，一个是数九寒天的冬季。雨季一旦来临，雷电就会光顾通信设备，这就要求我们及时做好防雷击的安全工作;而冬季，因为有雪的存在，铁塔上面的天馈线系统又是一种考验，一旦有融化的雪水进入天馈线，就会影响微波接力通信。就在前不久，我们公司下属的一个站队就发生了雷击事件，正赶上今年提前了的雨期，尽管此前，公司做了详细周密的防雷部署，但是雷击事故还是发生了，值得庆幸的是，我们的值班人员在第一时间及时发现并汇报给通信公司的领导和维修中心的负责人员，公司领导及相关负责人连夜赶赴事故现场，及时地进行了抢修，在事故过后十二小时内，使输油生产通信恢复正常，保证了关联交易工作的顺利开展。设想一下，如果我们当班的工作人员没有安全意识，没有规范操作的实际行动，没有及时地发现雷击事故，那么输油生产还能否正常进行?

　　在这里，我又要说到演讲的题目——《安全生产，你今天做好没有?》每个通信岗位的一线员工们，你们每天结束了一天的工作后，是否“三省吾身”，交接班时，自己是否认真履行了工作职责，巡视机房、观察设备、填报记录、及时汇报。是否工作期间的每一刻，都再用“安全”两字警醒自己，不要在工作中出现任何疏漏，确保通信工作高质量的进行。

　　当你在工作中发现违章操作更省力、效率更高时，自己是否想过投机取巧。当你发现安全隐患的苗头时，是避而改途，还是自我激励、攻坚克难，无往而不胜。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！