# 领导讲话稿范文

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-04

*搜集的范文“领导讲话稿范文”，供大家阅读参考，查看更多相关内容 ，请访问演讲稿频道。　　尊敬的各位领导、各位来宾：大家好!　　这天是202\_年总结表彰大会，是一个快乐的日子。十分感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限职...*

搜集的范文“领导讲话稿范文”，供大家阅读参考，查看更多相关内容 ，请访问演讲稿频道。

　　尊敬的各位领导、各位来宾：大家好!

　　这天是202\_年总结表彰大会，是一个快乐的日子。十分感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限职责公司向在座的各位拜个年!敬祝各位新年好!在202\_年身体健康、万事顺利!

　　首先我回顾202\_年我公司的重大事件：

　　1.我公司于202\_年7月与鹿城镇政府签订了新车站三角地片区“城中村”提升改造项目的招商引资协议;

　　2.202\_年9月启动项目拆迁安置工作至202\_年12月拆迁工作顺利完成，拆迁花了不到100天的时间。整个拆迁工作过程中做到了零投诉、零上访。

　　3.我们以20天的时间快速建设了楚雄档的售楼中心，202\_年元月一日售楼部正式开业。4.施工已进入地基开挖。

　　5.202\_年2月5日，透过政府对方案的综合评审，获得鲁班阁城中村改造项目的开发权。

　　我们公司将总投资1.3亿元，在新车站三角地片区建设–兆顺财富中心，有大型超市、电\*、品牌购物街、美食广场、滨江风情酒吧街等，这是鹿城镇党委政府为楚雄城市建设，为老百姓做的一件

　　好处深远的大好事，是在座兆顺各位员工心血的结晶，兆顺-财富中心是一座丰碑、铭记各位的辛劳。

　　这一切成绩的取得都离不开鹿城镇党委、政府的大力支持，我做为招商引资对象，在此和大家分享以下感受：

　　1.真情招商：

　　在202\_年7月，我来到楚雄，接洽鹿城镇领导，介入三角地旧城改造项目后，碰到了许多难题，首先是对拆迁能否顺利开展而担忧，关键时刻是市领导亲自出面开会协调、是镇领导深夜带病和我沟通工作的每个步骤，让我树立了信心，在旧城改造中很多形势、状况都不明确，这时信心和决心大过黄金，正是这种情感招商，让我们下定决心投资楚雄旧城改造，为楚雄城市形象的提升奉献微薄之力。

　　2.准备工作充分：

　　我们从签订协议至拆迁安置工作完毕只历时了5个月，这与鹿城镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开，更与工作组的辛勤劳动和科学严谨的方案是密不可分的。镇党委、政府前期做了超多的评估、入户调查等准备工作。而且在拆迁工作执行过程中也体现了镇党委、政府前期做的准备工作十分扎实、准确。

　　3.组织严密、领导有方：企业领导讲话稿

　　在鹿城镇党委政府全力支持下，安排了四个工作组近65名党员、干部配合我公司深入住户，开展拆迁动员工作，各位工作组的成员经

　　常工作至深夜;向书记多次开会解决拆迁方案的相关难点，鹿城镇习镇长多次亲临拆迁工作现场指导工作，根据每个阶段又及时开会布置;鹿城镇王副镇长为了做被拆迁户的工作不辞辛苦几次上昆明、下树芷乡找被拆迁户镇长助理王宝华同志在此期间放下无数休息时间投入到拆迁工作中。全体拆迁工作组成员日以继夜的辛勤付出为本项目的拆迁奠定了关键的基石。

　　4.制度创新：

　　鹿城镇党委、政府不仅仅具有前瞻性有效地建立了：等面积原则、等价值原则、超收益原则的工作原则;还创新建立了“包保到户”制度，全体拆迁工作组的成员都主动递交了保证金，以示决心!并组建了以镇、社区、村组党委为核心的工作小组，确保了新车站三角地旧城改造项目的顺利拆迁。

　　在我公司年会之际，喝水不忘挖井人，我公司全体员工记住楚雄市委，市政府，鹿城镇党委政府对我们企业的大力帮忙和支持。我们要以感恩的心，全力支持政府的相关工作，以用心参与旧城改造的实际行动回报社会。

　　就我公司的发展战略等状况借词机会向各位领导来宾具体介绍以下几点：

　　1.“扎根楚雄、建立品牌开发企业”为公司战略

　　根据公司对市场的思考和楚雄良好的招商环境，我们公司已决定扎根楚雄开发，成为一个高速发展的品牌开发企业。我们楚雄兆顺房地产

　　开发有限职责公司不是项目公司，是一家以楚雄城市复兴、城市品位提升为己任，着重于楚雄旧城改造的房地产开发公司。我们注重公司长期经济效益和社会效益，在兆顺财富中心项目中将持有70%的商业物业和8000多m2的地下停车库，这不同于项目公司，只注重项目眼前收益，快速回笼资金为目的。正是基于这种战略，我们才能放下短期利益，让利于民，把超多的利润、利益让给被拆迁户，自己持有大体量的四层商业，沉淀了几千万的资金。目前，我公司正在实施的项目是投资1.3亿元的兆顺财富中心，即将实施的是投资3亿多元的鲁班阁旧城改造项目。

　　2.快速的建立了一支强有力专业的工作团队

　　以公司的发展战略为依托，我们迅速集合了一批地产界的高层精英如：袁总，黄总，普总，并在公司内部管理当中，唯才适用，相马不如\*的竞争模式，细致化的管理，制度化的培训，涌现出一批为公司，为部门，为团队做出优秀贡献的优秀人材。如这天表彰的欧亚东，武发益，王丽华等。

　　3.“以人为本、让利于民”为拆迁安置指导思想下，立足旧城改造的开发模式。充分认识到拆迁中，被拆迁户和我们开发商是共赢关系，共同去市场中寻找利润，而不是我少赚你少亏的双输;在三角地拆迁中，充分思考到被拆迁居民的过渡安置补偿及今后长远的生活保障及利益，因此在实施中，被拆迁户都有一套以上的住房，所享受的拆迁补助政策是楚雄目前旧城改造中厚的，人民群众十分感激党和人民政府对他们的关怀。

　　4、信任、职责为工作动力，快乐开心为工作状态，高效快捷为工作原则的兆顺文化，是我们成功的保障。

　　公司团队内部员工来自四面八方，聚集在一齐后，迅速建立了一个信任，坦诚的工作环境。

　　我们公司全体员工在进入公司以来，基本上都放下了节假日和休息天，每一天只要公司有事都加班到很晚，才创造了不足100天拆迁完，不到20天建设完毕，在建设兆顺财富中心的同时又投资鲁班阁项目的建设中，创造了“兆顺速度”。企业领导讲话稿

　　兆顺房地产开发有限职责公司是楚雄城市综合体的，同时也是楚雄城市建设的一座地标，是楚雄的俊发。相信自己，相信未来，共创奇迹。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！