# 202\_年安全民主生活会发言稿

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-03-10

*20\_年安全民主生活会发言稿怎么写呢?下面小编整理了20\_年安全民主生活会发言稿范文，欢迎阅读参考!　　20\_年安全民主生活会发言稿一　　今天召开民主生活会，主要的目的是总结20\_年我们工作的不足，找出管理上的缺点和自身工作上的不足，以...*

　　20\_年安全民主生活会发言稿怎么写呢?下面小编整理了20\_年安全民主生活会发言稿范文，欢迎阅读参考!

　　20\_年安全民主生活会发言稿一

　　今天召开民主生活会，主要的目的是总结20\_年我们工作的不足，找出管理上的缺点和自身工作上的不足，以更加的统一思想，以更严，更细，更实的工作作风，更加完善的管理制度来保证20\_年的各项工作的顺利完成。

　　首先我来回顾一下20\_年。20\_年我们出了x起微伤事故，分别是2月15日x队夜班职工邱x高压水管甩伤右眼事故、3月7日中班x队职工赵x抬油桶右手无名指切伤事故;一起轻伤事故是8月29日综合队职工胡岩睡岗被电机车轧伤脚趾事故;一起重伤事故是5月5日x队职工x被索具砸伤小腿胫骨事故;和3月28日一起瓦斯超限事故。这些事故的发生主要有以下几个原因：

　　1、现场安全隐患排查不彻底，不认真，对现场看惯了习惯了，对事情没有敏感性，遇事不采取针对性的措施，等、靠的思想严重。例如x事故、x事故和x超限事故都是这样的。

　　2、区队管理松懈，执行制度不能够坚持，管理人员思想上放松，爱犯冷热病。8.29事故从另一方面上讲也是这样造成的。

　　3、职工安全意识淡薄，操作行为不规范。x和x微伤事故都是这样的。

　　从x事故后我们区通过严管通过各位的努力收好了20\_年的尾，现在我们要全心全意干好20\_年工作，我个人认为我们应作好以下几方面的工作。

　　第一、克服自身的管理上和思想上的不足;我写了八点大家要对照改正。

　　三级队管理自查标准：

　　1、队管理好不好，要看井下有没有闲人。

　　2、队管理好不好，要看机电与生产配合是否协调。

　　3、队管理好不好，要看职工是否有怨言，职工情绪是否稳定。

　　4、队管理好不好，要看工作考虑是否周密，是否有返工活。

　　三级队管理人员存在问题：

　　1、队管理人员自以为是，认为自己水平高，井底之蛙。

　　2、队管理人员工作停留在口头，讲的多，落实的少。

　　3、队管理人员表面接受工作安排，心里不服气，表里不一。

　　4、队管理人员井下不能吃苦。

　　5、队管理人员工作不用心，不细心，没有工作思路。

　　6、队管理人员遇事不沟通，不思考，推诿扯皮，不负责任。

　　7、队管理人员不能正确评价自己的能力，不求上进，不上台阶。

　　8、队管理人员对自己要求低，思想停留在满足自我的低标准水平。

　　第二、根据现在集团公司和矿的大形势，把我区的管理人员培养成新时期的班长、新时期的队长、新时期的区长。我们要从安全、生产、成本控制、质量标准化、双规范、职工教育六个方面去要求自己，努力提高自己的综合管理水平。就我们区目前的状况，主要存在以下几条问题：

　　一、安全上

　　1、班长以上的管理人员和职工在思想认识上有偏差，没有真正认识到每个人是安全的最大受益者也是最大的受害者，搞不好安全最对不起的是自己，然后才对不起自己的父母、老婆孩子。不是对不起领导，也不是对不起矿上。

　　2、副队长以上管理人员对待反“三违”工作不够重视，思想上认不上帐。有一部分副队长甚至是大队长完不成矿下达的三违指标，有的是为了指标而指标。说明了我们在井下跟班时对三违人员视而不见或者认为事情很小而不值得去管去问去报三违或者就是怕得罪人不敢反。

　　3、管理干部对现场的安全隐患不敏感，管理上存在死角和盲区，对机电人员的关注要少。

　　二、、生产上

　　1、有些人爱好拿安全作幌子，把生产任务完不成，归咎于客观条件差，安全环境差，因为安全才没有完成任务。

　　2、 规程措施审批不够及时，有时工程就要开工，还要拿着措施去找领导签字审批，临时抱佛脚。具体体现x对施工变电所回风联巷，需要过巷时，中班要施工，早晨临时把措施批好。

　　3、 机电和生产的关系不够和谐，在有些工作上存在两张皮的思想，要求我们要机电和生产必须要统一，有九九归一的理念，一切为了安全生产的思想，杜绝打小算盘、小九九。具体体现就是有时候本队机电和生产协调很小的一件事情还需要上区务会上去平衡。

　　三、成本控制上

　　1、现在的大部分职工没有成本控制的概念，认为在井下浪费一根锚杆药、一块盖板、一个垫片无所谓，那是矿上的东西，与自己没有关系，从现在开始我们必须树立丢任何一件东西就是从自己口袋里掏钱的思想。

　　2、井下施工巷道超高、超宽，导致实际支护的材料比设计上要多;工人施工时不用心导致一部分锚杆(索)失锚;综掘机司机割窑不用心造成的片帮、掉顶而打的点锚杆等等造成材料浪费。

　　3、工人使用的工器具和机电设备不爱惜，野蛮操作和使用，造成维修费用和更换费用增加。

　　4、队长下井后对自己巷道内乱仍的材料视而不见。

　　5、井下施工与设计有差距时，技术组没有及时修改设计。

　　四、质量标准化上

　　质量标准化不是简单的洒水扫地(当然环境卫生非常重要)，而是要严格按照煤巷八条线;对照规程措施把巷道的实体工程质量，锚杆(索)的扭矩力、抗拔力，轨道的铺设质量，机电设备的检修质量符合标准，规范职工的操作规范和干部的管理行为的规范等等。

　　五、双规范上

　　1、班前会召开质量有待提高，队长要认真准备班前会召开需要的内容，班前会上要把活派细派精，减小与现场的差别，提高派活质量;规范班前会纪律，让工人认真的听会，弄清自己该干的活和安全注意事项，教育好工人有一个良好的精神状态投入工作中去。

　　2、一日一题学习有待于加强，学习的内容不能偏，不能冷，注重实学实用，保证职工学得了用的上。

　　3、技能培训工作落后，要真正的把职工的技能培训工作抓起来，特别是机电队的实操实训。机电的实操实训是培养机电人员的最有效最直接的方法。

　　六、严管和职工教育

　　从我到掘进五区来到现在我始终强调和坚持的就是严管和职工教育，并且大家也照着做了，今天我在系统的讲以下。区队管理两年三年不出事那是屏气旺，那是运气好，不是靠管理得来的。要想安全上永远上不出事只有两种办法一是严管，二是职工教育。严管为了规范职工的操作行为和干部的管理行为，为了从根本上不出事。就象把一个有毒瘾的人送到戒毒所去戒毒，一个有网瘾的人送到戒网的学校去戒网瘾一样。职工教育分为三个层次，1、教育好职工爱岗敬业，一个不爱岗敬业的，对工作无所谓的职工不会遵守纪律，早晚要出事。例如：x矿离了我们掘进五区的任何一个人，每年x万吨产量一吨都不会少，招工启示往矿门口一贴能招到x个掘进五区，而我们掘进五区的干部职工们离开了掘进五区没有x份工作在等着我们去挑去选，有可能我们还找不到工作，即使找到了工作也不一定比这轻松，工资应该肯定比这里的低，所以我们要爱岗敬业，要主动尽责。2、提高职工的安全意识，掘进五区和掘进一区的职工在安全意识上差距非常大，我们要从工伤对自己的经济收入，对家庭的影响，对自己的身体健康三个方面去教育工人主动的要安全，特别是对身体健康的影响，在多的钱也买不来一个好身体，身体一失万无，来提高职工的安全意识。3、教育好职工区队、班组要和谐要团结，要有一荣具荣、一损具损的概念，要相互扑台而不是相互拆台，保证区队的稳定。出了工伤事故大家的经济上都受损失，互联保责任人都要待岗，经济上、家庭上、荣誉上都有很大的影响。同时我们要做到小事不出队，大事不出区，解决好职工内部的矛盾，坚决杜绝职工上访、打举报电话等行为。

　　20\_年安全民主生活会发言稿二

　　按照矿党委组织部的要求，针对本单位安全生产等各方面问题，我区召开了民主生活会，开展批评与自我批评，查摆不足，现把我自查自纠情况汇报如下：

　　一、在安全生产方面，对安全生产重视程度不够，认识不到位，安全是关系到每个职工的生命和财产，安全生产是两个相互矛盾相互协调的关系，既要安全又要生产，“不安全，不生产”，但只要生产，就存在安全问题，如何处理两者之间的关系，在生产中搞好安全工作，这是我们工作的重中之重，也是我们各项工作的关键。

　　二、在关心职工方面，对职工思想波动了解不够及时，与职工谈心少，职工是企业的细胞，每个职工在工作和生活中都会出现这样那样的事情，很容易造成职工是想情绪波动，职工带着情绪上班，对安全生产会造成很大威胁，了解职工思想动态及时调节职工思想情绪是我做为一名车间工会主席责无旁贷的事情。

　　三、在加强职工教育培训方面做的不够好，没有及时把企业的一些法律、法规知识及时向职工宣传到位，让职工知道什么是法律，怎样依靠法律来保护职工的合法权益不受侵害，在职工利益受到侵害时，怎样通过合理渠道来维护，这是我们职工所不知道的，绝大部分职工，就知道一起去找领导反映，不知道那是违反规定的，下一步，我们要利用班前会和安全例会，对职工进行正确宣传，这也是我们工会一后的工作重点。

　　四、在工作的不足和差距在自己经常跟小班，在对存在的问题时，有时认为已经对职工讲过了，说过了，就存在着不想再说再讲的思想认识，对职工处理存在的问题时，不能积极主动地靠前指挥，处理问题。尤其是这次参加了矿党委组织的管技人员培训班后，听了臧矿长的所讲的《提振精神，转变作风，努力打造强有力无衰减执行力文化》的课程内容，从当前我矿矿井发展的奋斗目标和祁南矿的共同愿景讲起，重点分析了当前矿井存在的抓安全充当老好人、抓创建有“三不干”、抓生产有三讲、抓经营有三算三不算等问题现象的危害性，指出了少数管技人员没有做到在其位、谋其政、尽其责的三种不利于祁南矿发展进步的状态人。强调了领导干部必须深入推进干部作风的转变，做到内强责任，外树形象，努力打造高素质、高水平、管理好、务实、清政、廉政、实干、过硬的干部队伍。

　　五、对存的隐患或安全重点部位，不能够多提醒，多讲多说，监督管理的力度不够，不能严好地监督落实到位，存在着差不多就可以了，难过去就行了的思想认识和管理态度，抓的不力，落实的不实，管理的松，隐患不难能好地消除、排除，真正把隐患消灭在萌芽姿态，确保安全生产，提高跟班的质量和效果，把进一步转变工作作风，提高工作的执行力落实在工作岗位上，体现在工作的行动上，之处，认真改正，更好地为全区工作服好务。

　　针对存在的不足和工作的差距，深刻查找存在的不足和差距，积极制定整改措施，认真按要求整改到位，落实到位，为我区的各项工作奋斗目标，做出应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！