# 年终表彰大会代表发言稿范文(通用3篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-05-08

*嘉奖，发音为BiǎozhāNg，一个中文单词，意思是表扬和奖励。 以下是为大家整理的关于年终表彰大会代表发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】年终表彰大会代表发言稿　　尊敬的领导、各项目经理及各位同事：　　大家下午好!　　首先我很高兴与大家...*

嘉奖，发音为BiǎozhāNg，一个中文单词，意思是表扬和奖励。 以下是为大家整理的关于年终表彰大会代表发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】年终表彰大会代表发言稿**

　　尊敬的领导、各项目经理及各位同事：

　　大家下午好!

　　首先我很高兴与大家在此相聚一堂，每年开这样的年终大会，这就让我们所有人的心靠得更拢。今天能够代表优秀员工上台演讲，我感到十分荣幸，又感到自己的压力，感到荣幸的是我今年的工作得到了公司领导及同事们的认可，我这荣誉也是离不开公司领导及同事的关心及支持，在此我深表感谢!感到有压力的是我更应该严格要求自己，把将来的工作做得更好，我想这也是对我工作的一种鞭策，这也象人们常说的没有压力，就没有动力一样，我在新的一年里会把工作做的更好的。

　　我们虽然是xxx公司的一名员工，其实也是公司的主人，需要有将公司当成家的态度，态度认真是整个工作的主导，为公司做事其实就是为自己做事。`我们要记住只有公司的发展，才有我们小家的幸福，只有公司的辉煌，才有我们事业的辉煌，我们与公司是紧密相连，而且我们要用感恩的心把公司的利益放在第一位，其次要做感恩的事回馈于公司，还应有良好的态度服务于社会，这才能体现出自身的价值。

　　我是在20xx年底进入公司，在这七年多工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的发展，在管理上不断的完善，并成立了自己的专业消防安装公司，在工程任务上接连不断，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的，身为公司其中的一员，我感到无比骄傲与自豪，也正是这份自豪，让我们时时充满信心，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实的做人。

　　虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有很多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

**【篇二】年终表彰大会代表发言稿**

　　尊敬的领导，亲爱的同事们：

　　大家好！

　　伴随着新年的到来，我们也正式结束了上一年的工作任务。在此，我非常荣幸能被评选为上一年的优秀员工。我能在工作中得到这样的收获，也同样离不开在工作中各位领导的培养和各位同事的帮助。值此年会之际，我在此先给大家拜个早年，祝愿各位在新的20xx年里，身体健康、工作顺利、家庭美满、幸福安康！当然，也请让我们一起祝愿我们的xx公司，能在新的一年里，通过大家的努力和奋斗，取得蒸蒸日上好成绩！祝愿xx公司，红红火火，步步高升！

　　回顾过去的一年，尽管从年初开始，我们的工作和公司的运转就不断的遭受危机和麻烦。这样的影响，不仅仅让今年的公司的工作从一开始就陷入了危机之中，甚至在后来的市场中也遭受了很大的影响。

　　但是，即使面对这样的巨大危机，我们xx公司的各位都没有放弃希望，以领导层为首。我们在工作中积极的改变计划，并在各位领导的正确的领导下，努力的在困难中展开了全新的工作道路，为我们xx公司在这场危机中，带来了全新的机会！

　　我尽管此次能被提名为年度优秀员工，但其实，在工作方面，我与大家是一样的。我们都是xx公司的员工，并且，只有我们一起努力，才能推动xx公司的前进！与我们这一整个大集体想比起来，我仅仅作为一个优秀员工，并没有任何的意义和伟大之处。我们都是xx公司的一份子，都在依靠着xx公司生活。只有公司的前进，公司的发展，才能够带动我们的发展，我们才能收获更多的福利和待遇！但这一切，都建立在我们在工作中的努力和奋斗上！

　　各位同事们，家人们！我们都是xx的一员。而xx是我们共同努力下的结果！我们的努力，是为了xx的努力，更是为了我们自己未来的打拼。仅仅只有一名优秀员工的力量是没有意义的，我们要人人努力，人人奋斗，当我们都能成为一名优秀的xx员工的时候，xx才能成为真正优秀的企业！

　　同事们，努力起来吧！如今，这正是一年来辞旧迎新的时候。在告别过去之际，让我们也在此改变自己，努力创造一个更加优秀的xx公司吧！

　　最后，再次祝愿各位工作顺利，事业步步高进！

　　谢谢大家！

**【篇三】年终表彰大会代表发言稿**

　　同志们：

　　今天我们召开20xx年度总结表彰大会，主要任务是：总结过去一年的工作，表彰先进单位和个人。刚才，会议表彰了20xx年度文明科室和先进个人，在此，我代表局党组向受到表彰的文明科室和先进个人表示热烈的祝贺!下面，我代表局党组报告去年的主要工作。

　　1总体评价

　　20xx年年初，我们确立的工作思路是以服务群众、创造价值为本，紧紧围绕现代化特大城市建设，坚持依法治水、改革创新、城乡统筹、建管并举，加快转型发展，着力提质增效，全力建设水生态文明，实现新作为、创造新业绩。工作目标是七项：

　　(一)创先争优再出佳绩。争创全市目标考核优胜单位、全市党建工作先进单位、全市档案管理工作省一级(复核)、全市社会管理综合治理先进单位、全国水利文明单位、全省文明单位。

　　(二)防汛抗旱保障安全。努力避免因洪涝灾害出现人员死亡，努力保障城乡抗旱用水需求。

　　(三)管理工作提质增效。水资源“三条红线”管理达到控制指标，江河湖库水质保持稳定;水利工程项目质量明显提升，杜绝较大及以上质量与生产安全事故;法制水利建设稳步启动;水利改革深入推进。

　　(四)城市水利实现破题。健全和完善城区水利管理体制;编制完成城区现代水利发展规划;人为水土流失得到有效遏制。

　　(五)农村水利持续改善。全面解决农村饮水安全问题;新增和改善有效灌溉面积20万亩。

　　(六)能力建设持续强化。市直水利系统干部职工能力和素质持续提升，局属单位可持续发展能力显著增强。

　　(七)廉政建设抓牢抓实。党风廉政建设主体责任和监督责任全面落实，工作作风持续好转，不发生腐败案件。

　　20xx年是“十二五”的收官之年，是我们工作艰难转型、初步实现、创造新业绩的一年。我们在市委、市政府的正确领导下，在省水利厅的大力指导下，在全局干部职工的共同努力下，各项工作取得明显成效。目标实现情况如下：

　　我们荣获第七届全国水利文明单位、省级文明单位、全市目标考评优胜单位、全市社会治安综合治理优胜单位、党建先进单位和群众满意机关、档案目标(规范)管理省一级。河道采砂管理在省政府考核中荣获优秀等次，水利建设质量工作、水利规费征收工作在全省排名第一，水库水雨情遥测系统、小型水利工程管理体制改革、河道堤防、农村饮水、水利综合执法、水利工程质量监督、阳光信访、政务信息、工会工作等多项工作均在全省水利工作会上进行典型交流发言。

　　2主要成绩

　　总结起来主要有十个方面的显著成绩，实现了新作为：

　　(一)重大项目谋划成效显著。宜昌长江岸坡及支流整治项目纳入市委、市政府三大重点项目范围予以推进，目前全市共谋划24个子项目，规划总投资达到344亿元，“十三五”期间予以实施。成功构建新的城区重大水利项目建设体制，组建水务投资公司，盘活水利资产，发展城市水务，切实推动市局机关政府职能转变。

　　(二)农村饮水安全强力攻坚。提请市政府召开了全市农村饮水安全攻坚会，督促县市区按1000元/人的标准落实建设补助。在全省率先开展农村饮水安全精准管理，督促各县市区对小型集中供水工程安装消毒净化设施，水质合格率逐步提升。全市农村饮水实现了“村村通”，枝江市、伍家岗区农村饮水全覆盖，城郊区基本实现全覆盖。

　　(三)水生态文明建设全面起步。省政府最严格水资源管理制度考核获得第二名，并作为全省现场接受国家考核。建立了黄柏河流域开发建设项目水资源、水保、涉河、防汛联审机制。提提请市政府印发了《关于切实做好湖库养殖行为规范整治工作的通知》和《关于全面实行“河长制”加强河流生态保护的意见》，全面改善水质，保护江河湖库生态环境。清江高坝洲水库网箱养殖取缔工作开始研究推进。

　　(四)水利综合执法顺利开展。出台了《宜昌市水利水电局水利综合执法工作方案》，理顺水利综合执法体制，实行“一支队伍执法、一个窗口收费”。成立黄柏河流域水资源保护综合执法局，组建综合执法支队，黄柏河流域水资源保护综合执法开始启动。

　　(五)防汛抗旱和安全生产成绩喜人。坚持防汛抗旱“两手抓”，强化防汛的预报、预警和转移工作，健全山洪灾害群测群防体系及预警转移责任体系。全年堤防无一溃口，水库无一垮坝，全市连续三年未发生一起因洪涝灾害死亡的事件，全市水利工程建设质量保持稳定，全市水利安全生产无死亡事故。

　　(六)建议提案办理实效显著。全年共办理人大建议和政协提案32件，其中人大建议17件，政协提案15件，办结率、见面率、满意率均达到100%，扎实开展政协提案办理“回头看”，先后两次接受市政协专项评议组的现场视察，在市政协提案办理集中评议中，以96.65分获得第二名的好成绩。

　　(七)市县水利服务体系显著完善。市委对局领导班子进行了适当调整，团结战斗力明显增强。协调市委编办批复黄管局、东风渠“三定”方案，促进两单位转变职能、转型发展，妥善解决两单位三百名职工在20\_年改革中长期遗留的事业身份问题。协调10个县市区成立农村饮水安全监管机构，9个县市区成立水政监察大队，8个县市区成立水利质量监督机构，3个县市成立河道管理机构，市县服务体系基本完备。印发《群众投诉举报办理工作制度》，群众投诉举报渠道进一步畅通。

　　(八)党建和党风廉政建设成效良好。“三严三实”教育活动卓有成效，党组民主生活会受到督导组充分肯定。学习型机关创建扎实，组织开展“时间管理”、“目标管理”、“沟通协调”、“执行力”、“依法行政”、“城市水系整治”、“公文写作”等专题讲座，提升干部能力。党风廉政建设党组主体责任和纪检监督责任全面落实，实施政务督查办法、工作计划管理办法、目标管理考评办法和工作人员考核办法，促进干部履职尽责。对机关4名干部因违反工作纪律、不作为、慢作为等分别给予辞职、免职、停职检查的处理。

　　(九)考核考察活动顺利通过。顺利通过了履职尽责督促检查、市委党风廉政建设专项巡查、县级干部专项考察、部门预算执行及水利专项资金审计、人大专题询问、政协提案办理等多项考核评议，并取得了较好的成绩。履职尽责督促检查活动荣获优秀等次。

　　(十)干部队伍壮大。认真做好干部选拔任用工作。配合组织部选拔配备县级领导干部5名，其中调整任职2人，提拔3人。选拔配备局机关及直属单位中层干部16名，其中提拔任用科级干部9名。

　　这些成绩有目共睹，是在座的同志们共同努力的结果。在此，向大家的努力表示衷心的感谢、向你们的辛勤劳动致以崇高的敬意!

　　3存在问题

　　在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们的工作还存在着一些突出的问题，主要表现在以下几个方面：

　　(一)较多工作任务没有完成。从年度工作计划的完成情况来看，每个科室都有未完成任务，有的甚至未启动，善始善终、善做善成、坚持不拔的良好工作习惯还未全面养成。

　　1、完善工作任务管理信息系统，强化政务督查，抓好工作落实，提升工作效能;修编市级水利信息化规划，对各类水利信息系统进行整合;组织修订完善机关管理制度，编制《局机关工作手册》;开展机关文化建设，创建机关服务品牌。

　　2、编制实施全市水生态文明建设年度计划;研究黄柏河东支流域水库底泥清理研究未启动，流域纳污总量控制未推动实施;开展农村小型水电站生态流量泄放监管工作，研究推进停止审批新建引水式电站;开展柏临河、桥边河等河流纳污总量研究。

　　3、出台全市水利质量监督管理意见(办法);完成水利工程建设项目法人组建调研，建立县市区水行政主管部门项目建设与监管分离的管理体制;开展全市优质水利工程评选工作;出台市级招标评标办法。

　　4、出台市水利水电局法治水利建设意见;修订《宜昌市中小河流管理办法》;修订完善全市农田水利基本建设考核办法。

　　虽然我们努了力，在家里感觉也还不错，但走出去一看，我们只是自我感觉良好而已，别人也在努力，甚至加速奔跑。在前不久的全省水利局长会议上，各市州千帆竞发、你追我赶、争先创优的态势，我局按部就班，一些工作本来就落后，一些工作原先走在全省前列，但缺乏创新，正在落后。特色亮点工作很少，特色不特、亮点不亮，在全国、全省叫得响的特色亮点基本没有，直接影响到20xx年我局目标考核成绩。

　　(二)农村饮水安全任务仍然艰巨。全市1367个村，虽然实现村村通水，但离“户户通”的目标仍有很大差距;部分小型集中供水工程管护主体不明、管护经费不足、管护不到位，难以保障工程长久运行。建设投资补助标准低，工程建设未达到标准;农民自筹负担过重，部分群众建设意愿低，特困群众望而却步，未能全面覆盖。水质全面达标任务艰巨。

　　(三)水生态文明建设任务艰巨。水生态文明的理念尚未落实到水利建设、管理和保护中。生态用水受到生活用水和生产用水的挤占，河道生态用水保障机制以及监督机制未予建立。清江高坝洲、隔河岩水库网箱养殖现象较为严重，小型水库投肥养殖比较普遍，湖库水质恶化。河道管理薄弱，乱排乱放、乱采乱挖、乱倾乱倒现象严重。部分中小河流过度采砂，导致河流千疮百孔。大量建设引水式电站，过度引水导致部分河段干涸。开发建设项目导致人为水土流失现象较为严重，水源涵养能力和生态自我修复功能不足。

　　(四)水利工程建设管理仍然薄弱。我市水利在建工程多，县市监管力量薄弱，存在质量与安全隐患。部分县市水行政主管部门负责人担任项目法人，存在既当“运动员”又当“裁判员”的现象。工程前期时间短，设计质量不高;围标串标、小型工程质量低劣、监管不力等问题较为突出。部分工程建后管护主体、管护责任不明，没有充分发挥效益。县市区水利部门履职能力薄弱，对群众反映投诉的问题不能及时有效处理，没有达到满意标准。对县市区工作考核督查制度没有建立。

　　(五)干部队伍的能力和作风与新常态不相适应。部分干部转目标、转思路、转职能、转重点、转手段、转作风不够，还没有转型发展。有的干部按部就班、因循守旧、得过且过，缺乏激情，不适应新常态。有的习惯讲客观原因，主观能动性发挥不够，不愿主动研究问题。工作职责不明、工作目的不知、工作目标不清、工作任务不详、工作方案不会;有的存在畏难情绪，吃不了苦，缺乏甘于奉献的精神和克难攻坚的勇气;有的应付交差了事，不作为、慢作为、乱作为现象还不同程度存在。较多的干部在规划制定、公共管理、公共政策不适应新常态制定方面能力不足，与懂业务、善管理、会协调的综合素质要求还有相当的差距。局机关及局内事业单位管理制度不健全、监管不严格、奖惩机制缺乏，对充分发挥干部的主动性、积极性没有深入研究探讨。好人主义思想和作法普遍浓厚。动眼、动手、动脑、动口，二传手，上传下达，动动嘴皮，自己去调查、研究、组织、协调、管理不会。

　　同志们，20xx年是“十三五”深化改革、法治引领、落实五大发展理念的开局之年，是全面转型之年，也是腾飞之年，实现全省领先，全国一流的总体要求。对于20xx年没有完成的工作目标将继续去实现、未完的任务继续去完成，未解决的问题继续去解决。希望全局干部职工围绕目标和任务齐心协力、抢抓机遇，克难攻坚、乘势而上，确保“十三五”开好局、起好步，创造新业绩。

　　最后，我代表局党组班子祝全局干部职工新年愉快、阖家幸福!健康幸福!万事顺意!谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！