# 公司务虚会发言材料【十七篇】

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-04-13

*材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是小编整理的公司务虚会发言材料【十七篇】，欢迎阅读与收藏。公司务虚会发言材料篇1　　尊敬的各位领导、同志们：　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足...*

材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是小编整理的公司务虚会发言材料【十七篇】，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]公司务虚会发言材料篇1

　　尊敬的各位领导、同志们：

　　春节刚过，局党委就计划召开这次务虚会议，足以看出对这次会议的重视。

　　下面，结合所从事的办公室工作，向各位领导和同志们汇报如下。近年来，在局党委的正确领导和各业务科室的积极配合下，办公室全体人员团结协作，扎实工作，不断完善体制机制，较好地完成了各项工作任务。但与局领导要求相比，与各业务科室的工作相比，仍有很大差距，亟需进一步改善和提高。20-年，办公室工作主要打算从以下三个方面着手，努力使各项工作提高到一个新水平，以不断适应财政工作发展的新要求，为全局圆满完成各项工作任务做好后勤保障。

>　　一、突出抓好“四项重点”

　　一是重点加强公文处理工作。以局机关制定的中长期学习培训规划为契机，全面加强公文写作和处理，通过理论学习与工作实践相结合，使办公室人人都熟悉机关公文的基础规范，人人都熟练掌握公文的处理，包括草拟公文、收文、发文以及公文的传递和入档等工作，人人都能具备基本材料的写作能力。争取年内专职文秘人员对综合性材料的撰写领导采用率达到100%。同时，进一步加强信息宣传工作，修订完善《信息工作考核评比办法》，积极引导和科室紧紧围绕县委、县政府和上级业务部门的中心工作，把着力点放在反映关系全局的大事、要事上，放在领导关心、群众关注的带有普遍性、倾向性的问题上，围绕中心唱响主旋律，实现信息宣传的重点与中心工作的同频共振。

　　二是重点做好督查督办工作。制定《督查督办制度》，进一步提高办事效率和工作质量，确保上级要求、领导指示、党委决定以及各项通知得到及时落实，做到“事事有着落，件件有回音”。

　　三是重点做好物业管理工作。从车辆停靠、绿化管理、卫生管理、水电管理等方面着手，提高后勤服务和保障水平。制定雨雪天气、节假日、停水、停电应急预案，开展一次电梯应急学习，提高全局干部职工应对突发事件的能力，保证局机关各项工作的正常开展。

　　四是重点提高档案管理水平。对文件、通知、领导批阅件、督查事项、会议纪要、大事记等全部纳入档案管理，以住房中心、评审中心的档案管理为标准，采取有效措施，确保档案资料准确、档案管理规范。

>　　二、努力做到“三个提高”

　　一是提高基础管理工作水平。按照“推进科学化、精细化管理的要求”，不断完善体制机制，认真做好各项基础性工作，进一步转变工作作风，落实好首问负责制和限时办结制，建立工作协作机制和ａｂ角制度，按照“四天干部”的标准要求，发扬“5+2”、“白加黑”的工作精神，强化大局意识和服务意识，全面提高办公室人员的综合素质，达到“人人都熟悉办公室各项业务”的目标。

　　二是提高机关财务管理工作。制定《厉行节约管理办法》，严格执行办公用品领导审批制度，从物品采购、车辆使用、公务接待、会议组织、日常用水、用电等方面加强财务管理，严格执行费用报销规定，切实降低行政运行成本。

　　三是重点加强伙房管理。通过加强成本核算等措施，进一步提高饭菜质量，为全局干部职工做好后勤保障。

>　　三、强化“三项措施”

　　今年我们提出了“创和谐科室，争一流工作”的工作目标，具体工作中，主要采取以下三方面的措施。

　　一是加强学习。按照局党委制定的中长期培训规划，既要加强政治理论学习，全面提高思想政治素质，又要加强业务知识和法律法规的学习，提高业务水平，增强干事创业的本领。既要向领导学、向上级部门学，又要向兄弟县市、兄弟单位学、向各业务科室学，学习他们的先进理念和工作服务方式方法。

　　二是强化执行力。要通过加强督查、考核等措施，明确工作职责，责任分工到人，确保将各项工作落到实处。按照“一级抓一级，层层抓落实”的要求，一级领着一级干，一级干给一级看。继续强化团队协作精神，继续讲团结、讲大局，充分发挥每个人的优势，扬长避短，促进工作的全面开展。要继续解放思想，跟得上，拿得下，切实做到困难能克服，问题能解决。

　　三是强化服务宗旨。办公室作为局里的综合协调部门，它的位置决定了它的重要性，它的性质决定了办公室的主要工作就是服务，把20-年定为服务水平提高年，通过推行“一张笑脸、一声问候、一个座位、一杯热茶、问明事由、耐心解答、告知明白、热情服务”的服务活动，换位思考，加强服务，切实提高服务意识和服务能力，树立良好的窗口形象。

**公司务虚会发言材料篇2**

　　各位领导：

　　接到公司《关于召开20-年工作务虚会的通知》后，我们召开分公司的工作务虚会议，广泛听取了机关组室长、车队、押运队干部的意见和建议，现在,我代表分公司作个发言，主要讲四个方面的问题：一是20-年工作的基本经验；二是20-年面临形势任务的分析；三是20-年工作的目标和措施；四是谈几点建议。

>　　一、20-年工作的基本经验

　　20-年，我们分公司在上级领导和部门亲切关怀下，在兄弟单位的大力支持下，在全体员工的努力拼搏下，超额完成了公司下达的经济责任制指标，1-11月份，完成产值万元，实现内部利润万元，年底将完成产值2560多万元，为计划的%，实现利润万元，为计划的%。应该说，我们在油材料涨价幅度大、潜石化运价低、人工成本增加、社保金巨增的情况下，实现这个目标，是来之不易的。具体讲，10年我们有六项基本经验值得今后借鉴：

　　1、企业生产经营活动，既有经济目标，更有政治任务，处理好两者关系，就把握了企业的正确方向。从今年4月份开始，随着松滋和江陵地区原油产量的上升，整个生产运行中出现了原油运输任务非常繁重的状况，在这个情况下，我们自觉把保原油拉运、保管理局原油上产，当作政治任务来完成，放弃了每天近10个车次的洗井收污挣钱的活（平均每月少收入15万元），没有让一个罐冒罐，没有让一口井停产，有力的保障了全局的原油生产，受到了采油厂和上级部门的高度赞扬，同时，也得到了运费结算的优待。

　　2、要实现制度管人，抓制度落实是关键。在去年的民主生活会上，分公司领导查摆问题时都谈到执行制度力度不够的问题，因此，今年我们在分公司全面开展了管理制度执行年行动，狠抓了对不参加安全会、不盖罐盖、不按时回场检查、超速行驶、乱停乱放、油料超耗、违章违纪等问题的处罚，收到了十分显著的效果。现在，准时参加安全的达到了95%以上，再没有发现不盖罐盖的问题，回场检查率达到了98%，超速罚款大大减少，油料消耗也在控制指标之内。

　　3、提高管理水平，必须从细化“源头管理”着手。今年我们抓管理工作，十分注重从管理的细节、管理的源头入手，就拿油料管理来说，我们推行“日清日结”管理办法后，认识到路单回收是“日清日结”最基础的工作，我们便强制实行了当日路单回收制度，当我们发现管理人员把关不严问题比较严重时，便对管理人员进行了大幅度的调整，当我们发现车辆在油库加油环节存在问题时，又与油库签定了车辆加油协议，使得整个油料管理工作水平得到了实质性的提高。

　　4、抓安全生产管理，就必须把基础性的工作做扎实。今年我们的安全管理从穿工作服、系安全带抓起，从司机接受路单的安全提示做起，从出车前巡回检查、收车回场检查要求起，从灯光、危货标示、牌照尾号检查起，特别是大雾天气防雾灯不亮坚决不让出门，我们对油罐车运行的注意事项和关注要点进行了认真的总结归纳，编写出了《危货运输车辆安全要点》，发到每个员工手中，要求大家对罐车运行的51个点认真的关注，做好自觉应做的工作。与此同时，我们还请高管二大队的执法人员来我分公司作《高速公路安全操作专题讲座》。由于我们把基础性的工作抓的十分扎实，今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降。

　　5、不间断的对员工进行正面教育，是树立队伍正气的最基本方法。今年以来，我们坚持了每月一次书记讲话制度，对员工进行正面灌输，如：团队精神、责任意识、职业道德、社会公德、服务理念、行为规范、严细作风、团结友爱、人身安全、法纪意识、厂兴我荣等等。同时，我们还在员工队伍中开展了选树“责任心最强、服务最好、最能吃苦、利润最高、设备最佳、成本最低、安全最牢、技术最棒、付出最大、帮人最多”等十大岗位明星活动。通过这些不间断的正面教育，员工队伍的素质普遍提高，坚持上午出车下午挂吊针的、中长途一个月连续跑两趟的、一天都没有休息过的、互帮互助的等先进典型不断涌现。

　　6、开展主题活动，要立足于解决本单位突出性的问题。今年的主题活动比较多，但，不管组织落实那一项主题活动，我们都立足解决一到两个本单位的突出问题，我们开展的“管理制度执行年”、“争当五星级班组竞赛”、“党员安全帮教责任区”、“全员成本目标管理课题攻关”、“夏时制安全生产课题攻关”、“油料管理课题攻关”、“选树一线岗位明星”、“党员公开承诺”等活动，都较好的解决了油品急需解决的问题。

　　尽管我们在即将过去的一年里，积极了一些基本的工作经验，但是，也有不少工作教训。一是由于我们对油料管理工作的监督不力，出现了司机卖油的问题；二是由于我们的安全教育和管理还不到位，发生了三起上报事故；三是对成品油社会运输市场的研究分析不够，使得成品油运输走向社会市场的目标一直没有实现。这些，都是需要我们在新的一年里认真研究和解决的问题。

>　　二、20-年分公司面临的形势分析

　　20-年，是油田“十二.五”规划实施的第一年，也运输公司“三个垮入、三个增长”战略紧锣密鼓的头一年，随着油田和运输宏伟蓝图施展，油品运输分公司将迎来一个迅速发展的大好机遇，就目前我们面临的形势和发展势头来看，我们感到，完成20-年的`经济责任制目标，有以下五个方面的有力条件：

　　1、荆州采油厂原油产量的逐年上升，为分公司增加收入提供了有效的保障。荆州采油厂松滋区块的原油日产量目前已经达到了100吨，江陵区块目前日产量也达到了112吨，随着明年新井的开发，两个区块的原油日产量将超过250吨，这样，明年分公司在荆州采油厂至少要增加18000吨原油运费的收入。

　　2、江汉采油厂原油稳产，使得矿区原油运输市场相对稳定。从目前我们掌握的情况来看，江汉采油厂原油运输市场的产量，不仅没有出现下滑的趋势，而且有的站点还出现了可喜的局面，谭71井原油产量由原来的日产15方上升到了70方，新投产的王45井出现了一小时出油4.6方的好形势。另外，洪湖、马王庙、老二区、拖市等油区的原油产量，仍保持着原来的水平。

　　3、车辆的更新和人员的补充，提高了分公司原油运输的整体实力。今年公司给我分公司更新5台20方的前单后双豪沃原油罐车，为分公司增加100方的运力，这5台新车也将成为原油运输的主力车。另外，公司还给我们新分配来7名司机，大大的缓解了司机缺员的问题。

　　4、内部管理的逐步深化，为提高经济效益创造了良好的条件。今年，在上级领导和部门的指导下，我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。特别是“全员目标成本管理”活动开展以来，全员的成本意识越来越高，人人降成本，车车讲效益形成了浓厚的氛围。

　　5、一支过硬的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。就目前而言，经过多年的教育、引导和磨练的油品员工队伍，在油品运输过程中是能够打硬仗的，是值得信赖的，我们相信，只要把大家心凝聚在一起，把大家的力用在油品运输的发展上，就没有克服不了的困难，就一定能够全面完成新一年的工作目标。

　　以上五个比较可靠的因素，是我们实现新一年工作目标的有力保障，但，我们也将面临一定的工作难度。一是，随着外围油区原油产量的逐步上升，新的一年生产运输仍将处于十分紧张的状态，给安全工作带来了很大的压力；二是，荆州采油厂原油产量越提高，我们往潜石化运送的就越多，相应的成本就越高，利润空间就越小；三是，油价攀升、车辆老化、人工成本高等因素，将直接影响单位经济效益的提高；四是，员工队伍成份复杂、素质参差不齐，稍有放松，就有可能出现大矛盾和问题。尽管新的一年我们将面临诸多的压力和困难，但是，我们有决心、有信心，夺取明年工作的全面胜利。

>　　三、20-年工作的目标和措施

　　经济发展目标是：完成产值2800万元，实现内部利润270万元，成本控制在2530万元以内，其中变动成本控制在41%以下。安全生产不发生重大责任事故，“四指数”下降30%，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

　　党建目标是：总支班子保持一类标准，支部无三类班子，无治安案件发生，无行风行纪问题出现，无越级上访、群访、闹访员工，整个员工队伍和谐稳定。

　　工作措施是：

　　1、加强干部队伍建设，从根本上提高各级干部工作的运作能力和水平。围绕“懂理论、讲正气、会筹谋、能干事、干实事、聚人心”的标准，一是定期下达学习任务，引导干部人人争当学习型员工的典范。二是对机关组室和车队、押运队干部进行适当调整，精减组室，把年富力强的人才充实到干部岗位上来。三是利用干部大会，坚持一月向干部传授一个专题的工作经验。四是加大对干部工作的考核力度，充分体现干与不干不一样的原则。

　　2、攻坚啃硬，在确保原油拉运的基础上，实现成品油社会运输市场的新突破。今年我们对成品油运输如何向成品油物流方向发展进行了一个初步的研讨，明年我们市场开拓的主要目标，就是要下真功夫，花大力气，打开成品油社会运输市场的大门，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。

　　3、全面协调，精心组织好生产运行，努力提高车辆的利用率。车辆紧张、司机缺员仍然是明年生产运行的突出矛盾，我们要在今年“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方面，全面提高每一台车的利用率。

　　4、从最基础性工作抓起，把安全工作融入到生产的每一个细小环节。明年的安全工作，除了保持今年的好的做法外，要在三个方面得到改进，一是周一安全日活动，要从原来的一般讲评、泛泛而谈，向小专题、小环节剖析改进，讲一个问题就把它讲深讲透，让司机记得住；二是每天干部在车辆出口例行检查，向干部到停车位检查改进，做到不让一台车带病出车；三是每天出车前安全普遍提醒，向对重点人进行个别交待改进，不留一个安全死角。

　　5、强化设备维护，确保车辆满足生产的需求。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，明年我们在车辆维护上要作到四个到位。一是采取有效措施确保司机出车前巡回检查到位；二是每天下午车队干部坚持在车场监督司机回场检查到位；三是采取下发一级维护通知单的形式，确保车辆日常维护到位；四是应急任务车辆及时抢修到位。

　　6、坚持以人为本，深化正面教育，真正培养出一支“团结友爱、拚搏奉献”的员工队伍。一是开展“争先创优”升级赛活动，引导各级党组织和全体党员向高一级的目标冲刺；二是建立思想政治工作网络信息平台，及时掌握员工队伍的思想动态，把各种矛盾和问题解决在萌芽状态；三是抓住生产经营的重点、难点不放，充分发挥思想政治工作的优势，确保单位全年经济责任制目标的实现。

>　　四、几点建议

　　1、希望公司明年能够给我分公司增加五台前双后双的大吨位车辆，以缓解运力不足的问题。

　　2、给油品和物流车场安装安全监控系统，有利我们加强车场管理。

　　3、在运输网页设立经理、书记信箱，便于基层和职工群众咨询问题，反应意见和建议。

　　4、编制比较具体的干部、工人人才培养计划和激励机制，以促进运输人才的快速成长。

**公司务虚会发言材料篇3**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开xxx年全处中层以上干部务虚会议，主要是为了贯彻落实局系统党政负责干部会议精神，认真回顾总结刚刚过去一年的工作，剖析矛盾和难点，进一步统一思想，明确目标，力求在工作上进一步取得成效。下面，我先做主题报告，讲三个方面的内容，请大家讨论。

>　　一、xxx年全处工作回顾

　　xxx年，我处统一思想，确定了走以先达公司为平台的企业发展之路，进一步强化养护的主业地位。通过抗击雪灾、草场门广场改造、文明城市创建等几场攻坚战的展示，不仅锻炼了队伍，塑造了形象，也赢得的上级的认可与好评，为我处今后的发展打下了良好的基础。一年来，在方方面面的关心、支持和努力下，在以下五个方面取得成绩：

>　　一、设施维护保供方面

　　养护工作量圆满完成。设施维护保供工作以各大节日、重大活动为节点，将日常维护与特殊维护相结合，累计完成维护工作量1902.08万元，其中日常维护工作量1618.45万元，特殊维护工作量283.63万元，上报设施完好率平均96.98%。特殊维护工作量包括：完成机场路高架等7座桥梁伸缩缝以及中山南路高架等6座桥梁油漆大中修维护78.70万元;完成拔除废弃杆桩等指令性维护15.20万元;“双迎双创”期间完成清除牛皮癣、路名牌维护等189.73万元。

　　设施巡查成果明显。加大了对设施的巡查及处置力度，各类投诉报修得到及时有效处理。全年对30余处占用实施了现场管理，面积约5000?;对近90处挖掘现场实施了监管，面积约4000?。共接处投诉报修359件，其中道路197件，桥梁122件，其他40件，投诉报修处理率100%，有效保障了所辖设施功能的发挥。

　　突发性事件处置得力。严格执行市政设施突发事件内部应急处置预案，及时快速处置紧急事件。圆满完成了年初的抗击特大雪灾任务，并从中总结出工作经验;快速处置了江东路应天西路道路塌陷、中山东路南京图书馆前道路塌陷及地铁二号线大行宫站道路塌陷等多起突击抢险任务。

>　　二、工程建设方面

　　在主管局的关心和大力支持下，今年我处承担了草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程、太平北路等5条公交专用道建设工程、石扬桥等3座桥梁消险改造工程、中央路改造工程、龙蟠南路扇骨营路口等7处交通节点改造工程等六个项目的建设任务。

　　草场门广场改造工程于八月份顺利竣工，十月份通过竣工验收，正等待移交，上报工程决算487.16万元;太平北路等5条公交专用道建设工程除太平北路外其余4条按期完成，完成工程投资预估约400万元，新置换的红山路将于12月中旬完成;大桥南路桥等4座桥梁以及石扬桥等3座桥梁消险改造工程已完成相关程序，进入前期施工准备阶段;中央路改造工程由于创建文明城市的需要，对部分路段进行了加铺处理，原中央路改造方案需根据实际情况进行调整，重新测量工作已经完成，即将进行初步设计;7处交通节点改造工程施工也已完成。

>　　三、工程施工及生产经营方面

　　生产经营完成指标。以先达公司为平台，集中对外开展建安工程、沥青混凝土销售及广告经营。截止11月底，先达公司完成产值7681.99万元，占年度目标的96%，利润210.20万元。其中，建安产值4008.10万元，沥青混凝土销售产值3343.89万元，广告经营收入330万元。参与市场竞争有所突破。从单位生存发展和锻炼队伍的迫切需要出发，积极参与工程施工市场招投标，一方面在纯市场运作项目上，受市场环境和体制等多种因素制约，虽积极参与，但收效甚微;而另一方面在局系统内部项目上，成功中标并通过有效运作，受益匪浅。如中标的草场门广场改造工程，由于全处上下思想重视、计划周详、组织精心、推进有力而赢得各方面的好评，同时获得“市级文明工地”称号，成为08年先达施工的一个亮点，锻炼了队伍，增强了自信，争取了更大的发展空间。

　　债权追缴取得成效。将债权追缴列为xxx年重点工作，划定责任，明确赏罚，同时加强合作的选择性，严格控制新债权的比例。1-11月份，路面基础公司回收债权2690万元，其中往年度债权958万元，占往年债权总数的27%;当年债权1732万元，资金回笼率86%。沥青拌合站回收债权1471.31万元，其中往年度债权537.58万元，占往年债权总数的33.07%;当年债权933.73万元，资金回笼率65.33%。

　　往年项目的决算审计成果显现。安排专人跟踪往年项目的决算审计并取得成效。共完成中山北路整治工程、7721杆线下地续建等七个往年项目的决算审批，回收决算尾款2736.86万元，为结算支付创造了条件。

>　　四、内部管理方面

　　财务收支基本平衡。xxx年，我处离退休人员经费超支、设施维护经费投入加大等因素导致设施维护管理经费不足的问题进一步凸显，特别是“双迎双创”期间开展了道路出新及无障碍设施维护，根据要求先行投入资金，导致财务收支出现差额。1-11月份，共取得收入2359.14万元，其中设施维护管理经费收入1960万元，专款收入257.75万元，资产租赁等其它经营性收入141.39万元。全年共发生支出3022.39万元，其中设施维护管理经费支出1701.77万元，离退休费用支出844.20万元，机关办公费用支出240.02万元，专款支出184.56万元，其他支出51.84万元，缺口1271.75万元。“双迎双创”期间的投入已上报决算约1400万元等待确认，确认的情况将直接决定年度资金平衡情况。

　　安全生产实现无重大责任事故。安全保卫工作以创局系统安全先进单位为目标，以服务设施维护、服务工程施工为重点，在制度建设和隐患排查整改上下工夫，防患于未然。对照局《xxx年单位安全生产工作目标考核细则》，结合我处管养设施分布面广、工程施工点位特殊的特点，以各大节日、重大活动为节点，采取节前专项检查与日常不定期检查、突击检查相结合，发现隐患及时整改，全年为隐患整改及保障安全生产共投入资金29万余元。认真开展安全生产百日督查专项活动，重点对鼓楼过街道安全隐患进行了整改，并基本符合要求。结合安全生产总体形势，认真做好抗震救灾期间、文明城市创建期间等特殊时期的安全检查工作，确保了安全大局，全年无重大安全责任事故发生。

　　稳定工作形势相对平缓。认真落实稳定工作一把手责任制，加强对稳定工作的领导。继续做好对职工的教育和安抚工作，优先安排老职工的工资发放、医药费报销、节日福利等各项待遇，对职工关心的问题，处党政负责领导及时通过与职工面对面座谈，耐心细致地给予解释和答复，维护了广大职工的利益，化解了矛盾，保证了稳定大局。

　　劳动用工进一步规范。根据新《劳动合同法》和我处实际，对全处劳动用工进行了梳理，调整了劳动合同用工主体，进一步规范劳动用工行为，共签订劳动合同166人次，其中续签劳动合同148人，新签劳动合同18人。为规避企业风险，自10月份起再次对xxx年度劳动合同到期人员及其他劳动用工问题成功进行了梳理。

　　职教培训任务超额完成。结合企业资质和实际工作需要，有针对性地开展职工教育培训，截止11月底共投入费用12.37万元，组织开展各类职工培训151人次，培训率49.18%。

>　　五、党建行风建设方面

　　党建工作进一步加强。加强中心组学习，召开领导班子民主生活会，促进班子团结和提高，增强凝聚力。领导班子遇事均能遵守重大问题议事规则，协商解决，工作思路清晰，各项工作有计划、有落实，能按期完成责任状所规定的目标任务。

　　建立处科室、基层单位两级宣传网络，充分利用简报、展板、橱窗、标语等多种形式宣传我处的设施维护和生产施工情况。在抗击雪灾抢险工作、草场门广场改造施工中，通过积极的宣传报道，及时准确地向社会通报了信息，树立了我处良好的社会形象。将全处中层以上干部对我处各方面管理工作提出的合理化建议编成《献言纳谏汇编》，相互交流，群策群，进一步提高我处的管理水平，严格按照上级党委的有关规定开展组织人事工作，干部任免操作规范。以“创先争优”活动为平台，激励党员发挥先锋模范作用，发挥党组织的战斗堡垒作用。坚持标准，严格把关，组织2名入党积极分子参加了局系统入党积极分子培训班，完成了1名预备党员转正工作。通过“中国共产党基本信息管理系统”建立了党员信息库，按照党费缴纳新标准规定，重新测算了全处党员党费缴纳标准，并按要求于4月1日开始执行。按照局党委的要求，做好5个基层党支部的换届选举工作，同时为加强基层党支部建设，有目的地安排支部书记参加政工干部培训等相关业务培训。

　　党风廉政建设活动形式多样。严格执行党风廉政建设各项制度，继续推行党风廉政建设责任制，组织召开处党风廉政建设大会，层层签订党风廉政责任状，责任到点到人。健全并下发了《“三重一大”制度实施办法》、《关于领导干部个人重大事项报告制度的实施办法》。加强党风廉政建设教育，组织观看《重点领域防治腐化警示录》、《大案要案聚焦》等廉政教育电教片，邀请玄武区检察院的检察官进行预防职务犯罪的专题讲座，起到了较好的警示作用。将草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程列入纪检效能监察范围，开展了重点工程效能监察。

　　行风、工作作风建设成效明显。结合我处市政设施养护维修的特点，严格按照《南京市市政行业服务公开实施意见》的要求履行行风建设，建立了快速处置突发事件预案，抢修机械、材料等准备充分，通讯24小时畅通，随时处理各类突发事件。机关从转变作风、改进服务、提高效率着手，积极主动服务，为基层办实事，充分发挥机关的枢纽和带头作用。

　　二、存在的问题与思考

　　同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也要看到存在的问题。主要表现在以下六个方面：

　　一是合力经济有待进一步整合打造。在当前市场交流十分活跃，经济意识空前高涨的大环境下，企业现有的有形和无形资源，特别是既有的以各种社会关系为基础的资源在我处的发展中发挥着一定的作用，但这些资源尚未有效地围绕企业生存发展目标形成积聚力，内外部先进有效的人力、技术、管理、社会关系资源尚未在互信、共赢、利益分配等问题上取得共识，借力发力机制作用不明显。

　　二是处属几个经营单位的出路有待进一步思考和探索。当前，我处几个经营单位虽能创造一定的经济效益，但过程充满挑战、艰辛和不确定性，同时政府的每次政策调整，都会直接影响到经营单位经营思路、经营策略和经营成果，而我们应对乏策。总体来看，造血功能不强，后续生存环境堪忧，无法稳定地对维护主业实现有效补给。这一点无论是在设施维护还是在沥青拌合站的关停或是在广告发布过程中都得以充分体现。如何打造长期稳定的生存与发展之路值得我们思考和探索。

　　三是分配激励机制有待进一步完善落实。近两年，我们在全处试行了绩效考核和分配，但有的单位不能结合自身实际，机械套用机关模式也是存在的，这有违我们的初衷，也是不公平的。推行绩效考核是一项系统的工作，具有一定的难度，我们不求百分之百公平，但至少必须保证分配向有能力、有实绩、有创造、有价值的主体倾斜。

　　四是庞大的债权数量已经危及了单位的生存与发展。目前我处的各类债权高达数千万。实佳公司拆迁补偿款、油棉路搬迁补偿款，不仅数量巨大、时间较长，而且随着人事变动讨要难度正在加大，工程建设、工程施工以及沥青销售等新老债权比比皆是，伴随着单位组织架构、人事变动等结构调整，有的债权竟然无相关责任人跟进追缴。庞大的债权已经对企业构成致命的危险，我们的生存也因此受到挑战。

　　五是工作的执行力有待进一步强化提升。能不能取得令人满意的结果取决于有没有强有力的工作推进。同样完成一件事情，过程精炼、执行有力要比过程拖拉、被动应付所获得的结果和效应好出数倍，后续影响自不言而喻。拿工程建设来说，在主管局的关心和大力支持下，我处承担一些重点项目的建设方，这其中凝聚了主管局对我处的信任和期待，唯有把工作干得漂漂亮亮才能体现出我们的感恩之心。而在实际运作中，我们在主动跟踪、快速推进、上下联动等方面缺乏激情，尽管项目的推进有不可迂回的程序，但是，运作乏力、周期过长导致花费巨大气力，付出极大努力取得的效果仍比预期的目标大打折扣。

　　六是队伍的整体素质有待进一步提高。政治素质、业务素质都需要进一步加强和提高，业务素质可以通过后天学习而提高，而政治素质则是一个人本性的体现，必须依靠自身主动改变。责任意识是企业里每个人最基本的素质。强调责任意识、要求把企业的事当成自家的事远不止一次，可我们的工作中还是出现了因责任不落实给单位造成重大损失的纰漏。团队意识是每个人胸怀的体现，也是一项基本的素质。但企业内部人与人、部门与部门、部门与单位之间有效协调、合作、推进的整体合力始终不够到位。不能放眼全处，局限于各自部门利益、个人利益的现象时有发生，说到底，这也是自身没有准确定位，自我感觉良好的表现。为此，各单位之间集群竞争意识、合作意识、支持意识亟待提高，各项工作的管理水平还应进一步提升，每个干部员工的业务能力、工作水平还需加强。

　　以上问题的存在，影响了我们整体战斗力的提升，拖住了单位前进的步伐，值得我们认真总结、深刻反思。也只有正视问题、解决问题、坚持真理、修正错误，才能不断进步、不断升华，才能把单位的各项工作更好的推向前进!

　　三、xxx年的工作指导思想、基本工作思路和目标

　　回顾过去，展望未来，我们认为，xxx年应当成为我处的成效之年和整体工作提升之年。结合我处目前的实际，对照主管局的要求，确定今年的

　　工作指导思想是：以十七届三中全会为指针，以科学发展观和正确的政绩观为指导，以南京市十二届十三次全委会精神和主管局务虚会要求为指引，牢固树立坚定不移地走企业之路的信念和决心，发扬团结拼搏、攻坚克难、自我加压、奋发有为的精神，形成斗志昂扬、意气风发，人人争先、合力兴企的新气象，凝心聚力、求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力实现我处各项工作的稳步提升。

　　基本工作思路是：坚定企业信念，打造先达品牌，引入精细化管理理念，实现整体工作的全面提升。

　　坚定企业信念：改革工作领导已做出明确指示，改革问题不再是我们观望等待的借口和理由。我们还要进一步统一思想，正确认识和理解市政工程管理处这块牌子对我处的意义，彻底抛弃任何侥幸和观望，踏踏实实干好企业。

　　打造先达品牌：就是要集中以先达企业对外经营，进一步扩大先达公司在市场的影响力、控制力和占有率。在设施维护、工程施工、广告经营等方面树立先达旗帜，通过过硬的业绩加以积极有效的宣传，着力打造先达品牌。

　　引进精细化管理理念：精细化管理是一种管理理念和管理技术，是通过规则的系统化和细化，运用程序化、标准化和数据化的手段，使组织管理各单元精确、高效、协同和持续运行。精细化管理要求在企业管理中多用“数学”重点是关注细节、数据、工具!少用或不用“语文”，更不应该是权力、经验、感觉、判断。精细化管理是超越竞争者、超越自我的需要，是企业适应激烈竞争环境的必然选择，也是企业谋求生存与发展的必然选择。我们企业，就是要进一步面对市场，了解市场，分析市场，把握市场，从而灵活经营市场。就是要进一步建立科学合理的控制措施、核算体系和回顾机制。就是要进一步灵活劳动人事制度，切实推行能进能出、能上能下的用人政策。要进一步做好绩效考核，建立相对公平的分配、奖惩和激励机制，拉大不同层次人员间收入差距，如此等等。

　　实现整体工作的全面提升：具体要做到“六个年”，即：设施维护提高年、工程建设拓展年、经济实体创效年、资产盘活突破年、债权追缴见效年、整体工作提升年。

　　(一)设施维护提高年

　　设施维护是我处生存之根本、发展之战略的关键所在，是我处工作的重中之重和一切工作的落脚点。在多年努力的基础上，xxx年应当成为设施维护的提高之年。结合我处实际，xxx年的设施维护工作要在六个方面作出更大努力：

　　一是统一思想，明确目标。全处工作都要以设施维护为落脚点，全力以赴、坚持不懈、优质服务、强势推进。今年的具体目标是行业排名位列前三，设施总体完好率95%以上，投诉报修及时处理，处理反馈率100%。

　　二是注重道路日常养护维修。加强对所管道路的日常巡查，变事中、事后维护为事前维护，及时发现问题，及时快速处理，减少损坏度，降低维护成本。对主干道要做到一天一巡，对次干道要做到三天一巡，巡查不是走形式，要出成效。对重点地段进行不定期检查，力求做到无一遗漏，不留死角。

　　三是高度重视和认真对待各类投诉。市政道路维护工作与市民生活息息相关。在工作中，要牢固树立为民服务的思想，认真处理各类投诉，努力为群众解决问题。切实做好群众反映问题的办理、落实、回复工作，并认真举一反三，查找辖区内存在的维护盲区和薄弱环节，促进市政道路设施整体管理工作水平的提高。

　　四是坚持养护维修质量标准。坚持“用有限的养护经费获取最大的社会效益”的理念。坚持用工程性措施改善辖区内设施状况。坚决杜绝二次维护现象的发生。

　　五是突出重点，强化力量。诚业公司全体人员要咬定目标，全方位出击;要进一步增强责任意识，提升业务能力，提高维护水平，力争做到人人都能独当一面，人人都是管理高手、维护强将。机关部门在做好本职工作的同时，要积极给予养护公司服务、指导和帮助，各基层单位要围绕大局，做好配套、保供和力量补充工作。

　　六是快速反应，处理各类突发事件。要以维护市政公用行业形象为己任，不计叫部门、单位或个人得失，时刻把握自身的市政设施应急处理突击队身份。要认真制定好各类应急抢险预案，做好人力、物资等储备，确保拉得出，打得响，来之能战，战之能胜。

　　(二)工程建设拓展年

　　工程建设是我处有效的经济增长方式之一，是我处补充维护经费不足的一个有效手段，其资金来源充裕可靠，创效明显，十分重要。在当前宏观经济形势下，随着政府拉动内需、扩大固定资产投入力度的不断加大，可以预见南京基础建设的投入总量也必然被放大，任务很重。xxx年，城市建设安排投资438亿元，比xxx年增加超过20%，这给我处带来了难得的机遇。为此我们要做好充分的准备，发扬不怕困难、不怕艰苦、善于解难、敢打硬仗的优良作风，顺利完成工程建设任务。具体有五个方面：一是已经在手的项目要认真做好开工和前期准备工作，为争取新建设项目增加主动权。二是对于已经完成建设项目，要求及时办理资料移交、工程验收和决算送审工作。三是加快往年度建设项目的跟踪审计，确保及时决算，资金及时回笼。四是建设项目一旦落实，协助相关部门和单位完善建设手续、投标程序并做好施工主体的确认工作。五是提高工程建设管理水平。要强化执行力，抓好关键点，使工项目从设计审批、工程进度、设计变更、质量安全、文明施工到竣工决算等的管理水平得到全面提升。

　　(三)经营实体创效年

　　我处每年养护经费缺口较大，走以辅补主之路必须坚定不移。生产经营部门必须积极参与市场开发，充分研究市场，分析市场，眼界要宽，视野要广。对主管局下达给我处的建设项目，要积极主动地与项目建设部门沟通、联系，在不违反相关基建程序和规定的前提下，确保先达中标。外部市场项目要有选择地参与竞争，有所为，有所不为，主动掌握竞争对手的报价习惯，成本区间，认真分析先达公司营运机制，正确解读先达公司项目运作过程中的管理成本，制定合理的投标策略。

　　诚业养护公司要以设施维护管理为依托，主动对外开展经营业务，紧抓代办工程、专项工程、地铁配套等项目不放松，积极创效，弥补维护经费不足。

　　路面基础公司作为先达建安工程施工和沥青销售主体，责任重大。要认真分析内外部形势，把握机遇。一方面主管局和处属建设项目不但要干成、干好，还要确保见到经济效益。其次，作为维护队伍的一支补充力量，与诚业遥相呼应，意义重大。再次，要主动与市场对接，并积极配合经营部门做好投标过程中的分析报价工作。第四，要在确保资金到位率的前提下，努力扩大沥青生产销售市场份额。第五，要不断寻求新的经济增长点，例如用于应急抢险和坑洞修补用的冷拌沥青砼，面向设施维修单位销售，虽然市场需求量不大，但由于独家经营，利润相当可观;再如借助工程建设机会，借机涉足湿拌橡胶沥青砼等，市场前景看好。

　　沥青拌合站关停后，经营方向调整的具体方案要在充分调研的基础上抓紧出炉，条件成熟尽快实施，尽快见效，同时做好富余人员疏解分流。

　　通达广告公司要借助设施维护管理平台，强化媒体审批，加大媒体投放，扩大媒体资源。

　　(四)资产盘活突破年

　　要继续加大存量资产的对外租赁，盘活现有的房产、地产、机械设备等资产。响水塘地块的土地、房产资源的招租，要趁热打铁，加速推进，尽快见效。泉水基地部分闲置地块可以考虑局部调整规划，借助华东地区果蔬集散中心集中转移到泉水的机遇，采取先行摸索，逐步推开的策略，做些配套上的.探索，在充分论证的基础上乘势而动。泉水采石厂一旦关停，在前述实践的基础上，路面基础公司可实现局部转型。处机关闲置办公区域、地处黄金地段的通达公司办公区域以及其他闲置房产如果盘活，都可以直接带来收益，要在确保办公条件的基础上积极对外经营。各单位的闲置机械设备特别是04年以后购进的新设备，忌停宜动，要充分发挥作用，必要时对外招租创效。综上所述，只要我们切实将存量资产充分利用，积极盘活，将可有效地缓解年度资金预算的缺口，缓解单位的生存压力。

　　(五)债权追缴见效年

　　今年各单位要在往年债权追缴的基础上，积极吸取经验，采取多种方式开展债权追缴。响水塘沥青拌合站关停以后，要成立专门的债权追缴队伍，由主要领导亲自分管，专门讨债，确保成效;路面基础公司要认真梳理债权情况，分类处理，分类解决。同时，在以后的经营中要加强合作方的选择，严格控制新债权的比例。处与实佳公司及城建集团的债权，今年要正式摆上议事日程，做好充分准备，必要是开展诉讼。

　　(六)整体工作提升年

　　除了上述五个方面外，我处其他方面的工作也要有大的提升，为实现全年目标任务提供全面保证。

　　政治素质与业务素质要有新提高。为适应新形势和新要求，全处广大干部职工的素质要有新的提高，主要在以下几个方面：一是广大党员干部要不断提高思想政治素质，坚定理想信念，牢记党的宗旨，充分发扬为人民事业献身的精神;要增强廉政意识，克已奉公、勤政为民、廉洁自律、干净做事。二是要自觉增强大局观念、团队精神，培养团结共事、互谅互让的良好素质。要进一步加强各部门之间的联系、沟通、理解、支持和协调，进一步加强与各级管理单位、管理部门之间的关系，增进感情，营造和谐企业的内外环境。三是要用心做事。用力做事，是履行职责、尽职尽力的表现;用功做事，是开拓进取、用思路开展工作的表现;而用心做事则是全身心投入、忘我工作的表现，是做事的最高境界。我们有许多这样的好同志，希望这支队伍不断壮大，成为单位最宝贵的财富、最骄傲的资本。四是要提高履行职责所需的能力和水平。要勤于学习，增加专业知识，提高业务水平，增强工作能力，适应工作需要。特别是部门负责人以上的干部更要提高判断形势、统揽全局、组织协调、解决问题的能力，以不负众望，不辱使命。

　　管理水平要有大的提升。我处的各项管理工作点多面广，经过多年的努力和磨合，总体来说协调机制已具雏形，但是距离精细化管理的要求差距尚大。为此，全处上下特别是在座的各位要以用心思考、用心做事的精神，全面审视自己的理念、观点和思维方式，全面总结工作得失，全面检查各项管理的办法、方式、程序和效果，并加以改进完善，最终使得我们的管理更加规范、效率更高、效果更好。

　　要做好财务集中管理集中核算工作，开源节流，杜绝跑冒滴漏，千方百计为单位增加财源和收入、提高资金使用效率，使资金发挥最大的效益。要结合企业实际，缩短管理链条，缩小用工规模，规范用工程序，规避企业风险。要进一步加强研究，制定符合实际的分配激励机制，根据各自不同情况，一企一策，切实发挥激励机制的应有作用。要着力构建和谐兴企的氛围。一方面要建立同志加兄弟的关系，创建“团结、和谐、稳定”的团队。人们常说，相处是一种缘份，我们并肩战斗的同事和战友。尤其是鉴于目前艰难的外部人文环境以及我们所从事的行业艰苦的自然环境这一实情，更需要大家和衷共济、同甘共苦、相互理解、相互支持、团结共事。为此，全处上下要做到不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。另一方面领导班子要了解和关心所有的同志，做到既严格要求，又平易近人;要努力为员工解决工作、生活方面的实际困难，倾听他们的心声，既做员工的领导，又做员工的朋友，为他们实现人生价值创造良好的条件。

　　当然，以上工作的落实，必须紧紧依赖于党建工作的支持和保障。xxx年，将继续坚持民主决策，进一步加强对干部的教育引导和管理，加强对青年人才的培养;充分发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用;继续认真开展党风廉政建设工作，充分发挥监督、警示作用，保证经济工作健康开展;结合养护工作实际，认真开展行风和工作作风建设，维护市政行业形象;组织开展各类活动，通过评先创优、举办职工运动会等丰富多彩的活动，促进和构建和谐融洽的工作氛围，凝聚人气，鼓舞士气。

　　同志们，我们已经迎来了充满机遇、充满挑战、充满希望的xxx年，让我们告别过去的不足与遗憾，处党政班子的正确领导下，凝神定气，求真务实，埋头苦干，在团结、和谐、稳定的基础上努力推动我处工作整体提升谢谢大家!

**公司务虚会发言材料篇4**

　　当前在新冠肺炎持续影响，经济运行稳中有变、变中有忧，外部环境复杂严峻，经济面临下行压力的背景下，要谋划好公司明年经济发展的思路，首先必须对面临的形势有个科学的分析、研判和把握。我认为可以从三个方面去把握和分析。

　　一要看到问题，找准发展痛点。

　　20\_年公司虽然取得了长足发展，但客观的讲，成效主要体现在总量的扩张上，而在结构优化、产品创新等没有大的突破，在经济效益的提升上难有大的作为。从去年的情况来看，虽然是公司整体发展稳中向好，但是仍靠着我们的传统制造主业，外部市场开拓不大，产业优势不明显，同行业的竞争及市场化推广开放，让我们仍存在的很大的挑战，说明我们的发展基础依然不大，加快发展的任务十分艰巨。

　　二要看到机遇，坚定发展信心。

　　机遇与挑战并存，我们要把握住十四五开局之年的有力契机，把握住全省正处于加快新旧动能转换的重要时期，聚焦重点业务发展，落实工作责任，持续发力推进，确保落地见效。要扎扎实实提升项目带动力、技术创新力、产业竞争力，建链、补链，延链、强链，不断培育壮大公司产业集群。

　　三要看到压力，提升发展效率。

　　20\_年公司发展将面临更大挑战，疫情影响下国内外经济持续低迷，加之成本上涨、创新不足、人才短缺等影响公司发展的主要瓶颈问题没有根本改变，这就需要我们在保住优势的同时，积极拓宽市场。特别是同行之间的竞争和加快发展的意识越来越强，相互较劲的氛围越来越浓，都在想方设法发掘潜能、扩大优势、加快发展，势必对资金、项目、政策争夺更加激烈，我们原有在风电设备、铁路机车和轨道交通设备配件等领域的竞争优势可能被削弱，原有产业强项，可能成为发展的“短腿”。对此，我们必须保持清醒的头脑，增强压力感和紧迫感。

　　直面现实，分析比较看问题，客观分析公司发展中面临的困难和问题，对于做好下一步工作十分必要。对此，结合当前的形势和今后一段时期的工作，我在这里有几点想法，请同志们提出宝贵意见。

　　一是坚定不移走好创新驱动之路。创新是企业发展的灵魂，是实现我们公司长久健康发展的源泉。面对当前配件市场日新月异的科技革命和产业变革，科技创新能力正成为提高市场竞争力的制胜关键。因此，我们必须坚定不移实施创新驱动发展战略，始终坚持“以人为本，科技创新”的战略思想，坚持“锐意进取，勇于开拓”的发展理念，让创新落实到创造新的增长点上，加速推进高端领域产品研发和传统产品竞争力提升，加快具有市场前景、批量化、高技术含量的新产品研发，实施风电、铁路机车、轨道交通等主导产品的智能化、科技化、信息化等方面技术升级，提升竞争能力。同时，要牢牢坚持以市场为导向，以产品为中心，以创新驱动智能升级为引领，不断调整优化产品结构，着力提高运行质量，不断满足市场和客户发展需求，通过强大的产品力不断开拓新兴市场，不断提升公司盈利能力，使公司始终保持在行业内的领先地位。

　　二是坚定不移走好以才兴业之路。企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，公司想要通过产品创新发展，人才的作用是至关重要的，虽然我们公司拥有300多名员工，但专业技术人员只有28人，不足总人数的十分之一。现在，高端人才匮乏、专业水准不高等一系列“人”的问题即将成为制约公司发展道路上最大的一只“拦路虎”。因此，在未来的工作中，我们要持续加大人才战略的实施，持续加大对人才培养方面的投入，力争在20\_年引进3-5名专业技术领军人才，以此带领全公司走好转型发展、创新突破之路。同时，继续推进薪酬体系改革，建立员工收入与公司效益同步增长机制，积极调动起广大员工的积极性。同时，建立健全专业技能培训制度，定期对各工种开展专项技术培训，持续补齐广大员工在专业技术方面的短板，通过岗前培训、见习分配、导师带徒等多种方式促进人才兴企，深入推进技术人才队伍建设，持续提高员工队伍的整体素质，为企业持续发展提供稳定优质的技能人才。

　　三是坚定不移走好管理提效之路。天下大事必作于细，古今事业必成于实。公司想要实现全面发展，就必须提高管理水平，就必须从细化“源头管理”着手。今年我们要狠抓管理工作，注重从管理的细节、管理的源头入手，对各项工作，尤其是重大项目、重点工程、重要任务，要落实责任领导、责任单位、责任人，真包真干、确保落实。千条万条，不落实就是白条，千苦万苦，不落实就是白苦，只有通过强化内部管理，健全企业内部监督治理机制，不断完善经营管理流程，提升管理经营效益，才能确保公司监督控制工作的有效执行，保障公司日常经营活动的顺利进行。同时，积极探索建立区域协调机构，加快从生产型企业向经营服务型企业转变，从重点抓生产向重点抓经营转变，从协调型营销向竞争服务型营销转变，不断扩展公司产品的市场份额，提高产品的市场占有率。

　　我坚信，有为才有位，只要我们提振信心、奋发进取，埋头苦干、扎实工作，一定能在20\_年推动公司发展迈上新的台阶。

　　我的发言到此结束，不妥之处，敬请各位领导批评指正。谢谢大家！

**公司务虚会发言材料篇5**

　　今天召开务虚会，主要目的是总结回顾一年来的工作，研判当前组织工作面临的新形势新任务，厘清明年组织工作的目标思路。之前部办公室已经向各科室下发了相关通知，下面就请各科室负责人逐一交流，从办公室先开始。

　　刚才，听了大家的发言，很受启发，也很有感触。总的来讲，就是四有：有思想、有成果、有反思、有展望。大家相互学习、相互交流，进行了一场思想的碰撞，初步理了思路，为进一步谋划明年组织工作打下了基础。具体来说，感到有三个“不”：

　　一是总结成绩不夸大。各科室总结成绩能够做到实事求是，办公室注重牵头抓好部机关能力作风建设，坚持集中学习日制度，举办秦邮组工讲堂、专题学习会、读书会和研讨会，成功打造秦邮组工微信平台;干部科常态推进领导班子综合研判，为全市经济社会发展选好干部、配强班子;综干科着力实施第二轮年轻干部“蹲苗计划”、大学生村官培优工程;培训办把党性教育与专业化培训紧密结合，举办了13期干部研修班;干监科精心组织“为官不为”专项整治，加强干部日常监督和干部选任全过程监督;干档科认真对市管、部管干部档案进行专项审核;组织科牵头推进“三严三实”专题教育，狠抓“基层党建一把手”工程的落实，强化了基层党组织、党组织书记和党员队伍建设。电教中心扎实推进远教站点终端设备提档升级，促进学用活动规范开展;人才办扎实推进“秦邮人才集聚”提升年活动，成功举办“10·19”集中推介签约仪式，深入开展“三百行动计划”，加强本土秦邮英才培育，都取得了良好成效。

　　二是直面问题不避讳。在肯定成绩的同时，大家能够直面问题不足，敢于揭短亮丑，勇于自我反思，找到了“症结”。比如，干部选任各环节的有序衔接需进一步规范，“三责联审”整改落实和干部日常监管需进一步加强，干部教育培训针对性还有待加强;党建工作规范化水平需进一步提升，党建工作制度执行落实还没有完全到位，两新组织党组织作用发挥不够明显，党员教育管理需进一步硬化，切实解决党员党性党风以及党员“失管”“失联”的问题;远程教育在典型的选树和宣传上突破不够;人才政策环境有待进一步创新，招才引智手段还需要拓宽等等。这些问题的发现和分析，说明大家对负责的工作始终保持着清醒头脑。

　　三是思路谋划不虚空。能够结合面临的新形势新任务，借鉴周边及其他县市的先进经验和做法，认真谋划明年工作思路。干部科超前做好市乡党委换届工作，谋划制定《年轻干部151培养选拔计划》。综干科开展年轻干部“墩苗计划”强化年活动，强化日常管理、实绩考核、互动交流和锻炼机制，务求实践锻炼取得实效。干监科建立干部选任同步监督纠错制度，防止违规操作、“带病提拔”;建立领导干部负面警示清单制度，促进领导干部廉洁从政。组织科大力推行网络服务，打造村民“办事不出村”网络服务平台，建立线上线下交互式服务模式，集中开展“三学一做”、常态开展“四学四讲”等活动，强化党员理想信念和党性教育。人才办谋划制定加强党管人才工作意见，启动组建一批教育卫生、传统技能等领域的 “名师工作室”，力求全方位推进人才引进、培养和集聚。总的来说，大家下了功夫，动了脑筋，作了一些思考。

　　x年是“十三五”规划开局之年，也是市乡两级换届之年。做好明年的组织工作，必须把握当前的大势、大局、大背景，主动适应经济发展新常态、全面从严治党新常态和作风建设新常态，勇于担当，积极作为。具体来讲，要把握好三个方面的新要求：

　　第一，把握好经济新常态对组织工作提出的新要求。xx届五中全会指出，新常态下，保持经济社会持续健康发展，必须有新理念、新思路、新举措。以发展理念转变引领发展方式转变，以发展方式转变推动发展质量和效益提升。做好经济新常态下的组织工作，必须坚持“三个适应”。一是要在选准用好干部上适应新常态。面对新常态，选准用好干部才能担当大任。必须准确把握20字“好干部标准”，着力加强领导班子和干部队伍建设。为加强县市干部队伍建设，中央和省委陆续制定出台了一系列政策，正在推进的县以下公务员职务与职级并行制度，就体现了中央对基层干部的关爱，对加强干部队伍建设是一个新利好，也是干部队伍建设的新动态。我们要充分认识这些新变化，紧紧抓住有利机遇，引导基层干部扎根基层，干事创业。同时，也要积极适应新形势，提高选人用人精准度，真正把那些有本事、有能力、有担当、有品行的好干部选拔出来，着力建设一支忠诚干净担当的干部队伍。二是要在夯实基层基础上适应新常态。总书记强调，要固化强基固本的思想，扎实做好抓基层、打基础的工作。没有坚强的基层堡垒，经济新常态就会缺乏支撑、失去依靠。今年，通过实施“基层党建一把手工程”，进一步强化了“一把手”主体责任、主角意识，推动资源下沉、重心下移。总的来看，抓党建的格局发生了大变化，上级抓党建的力度更大了、措施更严了、标准更高了，对我们抓好基层党建工作既是压力，也是动力，更是新机遇。三是要在人才队伍建设上适应新常态。经济新常态下的创新驱动发展，实质上就是人才驱动发展。要实现 “富强美高”新奋斗目标，关键是人才，核心还是人才。不论是重大项目建设、招商引资，还是构筑产业发展大平台、培育大产业和大企业，或是打造城市发展环境、加快城镇化进程，必须坚持围绕事业培育人才、打造平台聚集人才、优化环境吸引人才，让人才扎堆、裂变，努力形成百花齐放、人才辈出的良好局面，为可持续发展提供智力支撑。

　　第二，把握好全面从严治党新常态对组织工作提出的新要求。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育开启了全面从严治党的新征程。xx届五中全会再次强调，必须贯彻全面从严治党要求，不断提高党的执政能力和执政水平，确保我国发展航船沿着正确航道破浪前进。落实全面从严治党要求，做好组织工作，要正确处理好四种关系。一是要正确处理好抓党建与促发展的关系。总书记指出，要把抓党建作为最大的政绩。这几年，农村基层党建工作下了很大气力，也取得了很大成效，但是还存在一些不足。比如，一部分村集体资源少，收入来源单一，缺乏增长支撑;一些党组织书记带头致富、带领致富能力欠缺，说话无人听、办事无人跟，缺乏凝聚力和号召力。因此，我们必须找准基层党建与经济社会发展的结合点，正确处理好抓党建与促发展的关系，引导和推动基层党组织书记一手抓党建、一手促发展，同向发力、同步推进。二是要正确处理好全局与局部的关系。组织工作担负着干部队伍建设、基层组织建设和人才队伍建设的重任，是党的建设的重要内容和组成部分，是从严治党的“局部”。我们必须将从严从实要求落实到组织工作的各个方面，为从严治党大局添砖加瓦、增光添色。围绕大局抓组织工作，组织工作才能抓准抓实抓出成效;脱离大局抓组织工作，组织工作就会成为无源之水、无本之木。三是要正确处理好务虚与务实的关系。明年重点要在坚持项目化引路、标准化建设、品牌化推进上下功夫。要善于用抓项目的方法抓组织工作，推进“虚”功“实”做，确定一批创新创优项目，通过推动项目实施，使组织工作与中心工作同频共振。要用抓标准化生产的方法抓组织工作，推进“软”功“硬”做，对组织工作的每一个目标、任务、标准、进度等要素尽可能做到细化、量化，可定义、可检查、可复制、可推广、可追溯。要用抓品牌建设的方法抓组织工作，推进“平”功“特”做，善于发现亮点、打造特色，做大做强党建品牌，不断提高组织工作影响力。

　　第三，把握好作风建设新常态对组织工作提出的新要求。坚持问题导向，落实“三严三实”，严肃党内生活，持续抵抗“四风”、改作风，这些都是新常态下组织工作要抓的重点工作。组织部门只有积极适应作风建设新常态，才能确保时时在状态。一是要把严肃党内政治生活作为作风建设关键之举。必须严格规范民主生活会制度，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、党性教育等制度，用好批评和自我批评这个武器。特别是抓好基层党组织和党员队伍的教育管理，把“党”的观念、意识树起来、立起来，这是当前基层党建工作的一个“短板”，也是非常迫切的一项政治任务。二是要把从严监督管理干部作为作风建设首要之责。从严管党，重在管干部;从严治党，关键是治干部。干部队伍是作风建设的主体也是监督管理的主体。当前，干部队伍监督管理还有一些薄弱环节，比如，一些干部为官不为、为官乱为问题，特别是“八小时”外难以监督等问题。作为组织部门，要把干部监督管理抓在手上，坚持选拔任用要严、程序把关要严、审核审查要严、监督检查要严、责任追究要严，将从严从实要求贯彻干部监督管理始终。三是要把“三严三实”专题教育成果作为作风建设动力之源。今年，根据中央统一部署，我市县处级以上干部和乡镇党政正职中深入开展“三严三实”专题教育，取得了阶段性的成果。明年要像巩固教育实践活动成果那样去巩固拓展“三严三实”专题教育成果，巩固提高“为官不为”专项整治成果，持续推进领导班子和党员干部作风建设，切实为“十三五”开局起步提供保证。

　　今天的务虚会只是谋划来年工作的起步，完善的空间还很大，希望大家会后再动一动脑筋，紧贴中央、省市委对组织工作的新部署新要求，拿出务实管用的新思路新举措，推动组织工作再上新台阶。

**公司务虚会发言材料篇6**

　　今天召开务虚会，主要目的是总结回顾一年来的工作，研判当前组织工作面临的新形势新任务，厘清明年组织工作的目标思路。之前部办公室已经向各科室下发了相关通知，下面就请各科室负责人逐一交流，从办公室先开始。

　　刚才，听了大家的发言，很受启发，也很有感触。总的来讲，就是四有：有思想、有成果、有反思、有展望。大家相互学习、相互交流，进行了一场思想的碰撞，初步理了思路，为进一步谋划明年组织工作打下了基础。具体来说，感到有三个“不”：

　　一是总结成绩不夸大。各科室总结成绩能够做到实事求是，办公室注重牵头抓好部机关能力作风建设，坚持集中学习日制度，举办秦邮组工讲堂、专题学习会、读书会和研讨会，成功打造秦邮组工微信平台;干部科常态推进领导班子综合研判，为全市经济社会发展选好干部、配强班子;综干科着力实施第二轮年轻干部“蹲苗计划”、大学生村官培优工程;培训办把党性教育与专业化培训紧密结合，举办了13期干部研修班;干监科精心组织“为官不为”专项整治，加强干部日常监督和干部选任全过程监督;干档科认真对市管、部管干部档案进行专项审核;组织科牵头推进“三严三实”专题教育，狠抓“基层党建一把手”工程的落实，强化了基层党组织、党组织书记和党员队伍建设。电教中心扎实推进远教站点终端设备提档升级，促进学用活动规范开展;人才办扎实推进“秦邮人才集聚”提升年活动，成功举办“10·19”集中推介签约仪式，深入开展“三百行动计划”，加强本土秦邮英才培育，都取得了良好成效。

　　二是直面问题不避讳。在肯定成绩的同时，大家能够直面问题不足，敢于揭短亮丑，勇于自我反思，找到了“症结”。比如，干部选任各环节的有序衔接需进一步规范，“三责联审”整改落实和干部日常监管需进一步加强，干部教育培训针对性还有待加强;党建工作规范化水平需进一步提升，党建工作制度执行落实还没有完全到位，两新组织党组织作用发挥不够明显，党员教育管理需进一步硬化，切实解决党员党性党风以及党员“失管”“失联”的问题;远程教育在典型的选树和宣传上突破不够;人才政策环境有待进一步创新，招才引智手段还需要拓宽等等。这些问题的发现和分析，说明大家对负责的工作始终保持着清醒头脑。

　　三是思路谋划不虚空。能够结合面临的新形势新任务，借鉴周边及其他县市的先进经验和做法，认真谋划明年工作思路。干部科超前做好市乡党委换届工作，谋划制定《年轻干部151培养选拔计划》。综干科开展年轻干部“墩苗计划”强化年活动，强化日常管理、实绩考核、互动交流和锻炼机制，务求实践锻炼取得实效。干监科建立干部选任同步监督纠错制度，防止违规操作、“带病提拔”;建立领导干部负面警示清单制度，促进领导干部廉洁从政。组织科大力推行网络服务，打造村民“办事不出村”网络服务平台，建立线上线下交互式服务模式，集中开展“三学一做”、常态开展“四学四讲”等活动，强化党员理想信念和党性教育。人才办谋划制定加强党管人才工作意见，启动组建一批教育卫生、传统技能等领域的“名师工作室”，力求全方位推进人才引进、培养和集聚。总的来说，大家下了功夫，动了脑筋，作了一些思考。

　　xxx年是“十三五”规划开局之年，也是市乡两级换届之年。做好明年的组织工作，必须把握当前的大势、大局、大背景，主动适应经济发展新常态、全面从严治党新常态和作风建设新常态，勇于担当，积极作为。具体来讲，要把握好三个方面的新要求：

　　第一，把握好经济新常态对组织工作提出的新要求。十八届五中全会指出，新常态下，保持经济社会持续健康发展，必须有新理念、新思路、新举措。以发展理念转变引领发展方式转变，以发展方式转变推动发展质量和效益提升。做好经济新常态下的组织工作，必须坚持“三个适应”。一是要在选准用好干部上适应新常态。面对新常态，选准用好干部才能担当大任。必须准确把握20字“好干部标准”，着力加强领导班子和干部队伍建设。为加强县市干部队伍建设，中央和省委陆续制定出台了一系列政策，正在推进的县以下公务员职务与职级并行制度，就体现了中央对基层干部的关爱，对加强干部队伍建设是一个新利好，也是干部队伍建设的新动态。我们要充分认识这些新变化，紧紧抓住有利机遇，引导基层干部扎根基层，干事创业。同时，也要积极适应新形势，提高选人用人精准度，真正把那些有本事、有能力、有担当、有品行的好干部选拔出来，着力建设一支忠诚干净担当的干部队伍。二是要在夯实基层基础上适应新常态。总书记强调，要固化强基固本的思想，扎实做好抓基层、打基础的工作。没有坚强的基层堡垒，经济新常态就会缺乏支撑、失去依靠。今年，通过实施“基层党建一把手工程”，进一步强化了“一把手”主体责任、主角意识，推动资源下沉、重心下移。总的来看，抓党建的格局发生了大变化，上级抓党建的力度更大了、措施更严了、标准更高了，对我们抓好基层党建工作既是压力，也是动力，更是新机遇。三是要在人才队伍建设上适应新常态。经济新常态下的创新驱动发展，实质上就是人才驱动发展。要实现“富强美高”新xx的奋斗目标，关键是人才，核心还是人才。不论是重大项目建设、招商引资，还是构筑产业发展大平台、培育大产业和大企业，或是打造城市发展环境、加快城镇化进程，必须坚持围绕事业培育人才、打造平台聚集人才、优化环境吸引人才，让人才扎堆、裂变，努力形成百花齐放、人才辈出的良好局面，为可持续发展提供智力支撑。

　　第二，把握好全面从严治党新常态对组织工作提出的新要求。党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育开启了全面从严治党的新征程。十八届五中全会再次强调，必须贯彻全面从严治党要求，不断提高党的执政能力和执政水平，确保我国发展航船沿着正确航道破浪前进。落实全面从严治党要求，做好组织工作，要正确处理好四种关系。一是要正确处理好抓党建与促发展的关系。总书记指出，要把抓党建作为最大的政绩。这几年，农村基层党建工作下了很大气力，也取得了很大成效，但是还存在一些不足。比如，一部分村集体资源少，收入来源单一，缺乏增长支撑;一些党组织书记带头致富、带领致富能力欠缺，说话无人听、办事无人跟，缺乏凝聚力和号召力。因此，我们必须找准基层党建与经济社会发展的结合点，正确处理好抓党建与促发展的关系，引导和推动基层党组织书记一手抓党建、一手促发展，同向发力、同步推进。二是要正确处理好全局与局部的关系。组织工作担负着干部队伍建设、基层组织建设和人才队伍建设的重任，是党的建设的重要内容和组成部分，是从严治党的“局部”。我们必须将从严从实要求落实到组织工作的各个方面，为从严治党大局添砖加瓦、增光添色。围绕大局抓组织工作，组织工作才能抓准抓实抓出成效;脱离大局抓组织工作，组织工作就会成为无源之水、无本之木。三是要正确处理好务虚与务实的关系。明年重点要在坚持项目化引路、标准化建设、品牌化推进上下功夫。要善于用抓项目的方法抓组织工作，推进“虚”功“实”做，确定一批创新创优项目，通过推动项目实施，使组织工作与中心工作同频共振。要用抓标准化生产的方法抓组织工作，推进“软”功“硬”做，对组织工作的每一个目标、任务、标准、进度等要素尽可能做到细化、量化，可定义、可检查、可复制、可推广、可追溯。要用抓品牌建设的方法抓组织工作，推进“平”功“特”做，善于发现亮点、打造特色，做大做强党建品牌，不断提高组织工作影响力。

　　第三，把握好作风建设新常态对组织工作提出的新要求。坚持问题导向，落实“三严三实”，严肃党内生活，持续抵抗“四风”、改作风，这些都是新常态下组织工作要抓的重点工作。组织部门只有积极适应作风建设新常态，才能确保时时在状态。一是要把严肃党内政治生活作为作风建设关键之举。必须严格规范民主生活会制度，认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、党性教育等制度，用好批评和自我批评这个武器。特别是抓好基层党组织和党员队伍的教育管理，把“党”的观念、意识树起来、立起来，这是当前基层党建工作的一个“短板”，也是非常迫切的一项政治任务。二是要把从严监督管理干部作为作风建设首要之责。从严管党，重在管干部;从严治党，关键是治干部。干部队伍是作风建设的主体也是监督管理的主体。当前，干部队伍监督管理还有一些薄弱环节，比如，一些干部为官不为、为官乱为问题，特别是“八小时”外难以监督等问题。作为组织部门，要把干部监督管理抓在手上，坚持选拔任用要严、程序把关要严、审核审查要严、监督检查要严、责任追究要严，将从严从实要求贯彻干部监督管理始终。三是要把“三严三实”专题教育成果作为作风建设动力之源。今年，根据中央统一部署，我市县处级以上干部和乡镇党政正职中深入开展“三严三实”专题教育，取得了阶段性的成果。明年要像巩固教育实践活动成果那样去巩固拓展“三严三实”专题教育成果，巩固提高“为官不为”专项整治成果，持续推进领导班子和党员干部作风建设，切实为“十三五”开局起步提供保证。

　　今天的务虚会只是谋划来年工作的起步，完善的空间还很大，希望大家会后再动一动脑筋，紧贴中央、省市委对组织工作的新部署新要求，拿出务实管用的新思路新举措，推动组织工作再上新台阶。

**公司务虚会发言材料篇7**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开了20\_年中层干部虚拟会议，主要是贯彻局党政府责任干部会议精神，认真回顾总结过去一年的工作，分析矛盾和困难，进一步统一思想，明确目标，努力在工作中取得进一步成果。接下来，我将首先做一份主题报告，讨论三个方面，请讨论。

　　>一、全年工作回顾

　　20\_年，我部统一思想，确定了以先达公司为平台的企业发展道路，进一步加强了主营业务地位的维护，

　　虚拟会议演讲材料(通过对抗雪灾、草门广场改造、文明城市建设等关键战斗，不仅锻炼了团队，塑造了形象，而且赢得了上级的认可和好评，为我们未来的发展奠定了良好的基础。在过去的一年里，在各方面的关心、支持和努力下，我们在以下五个方面取得了成就：

　　>一、设施维护保供方面

　　养护工作量圆满完成。设施维护保供工作以各大节日、重大活动为节点，将日常维护与特殊维护相结合，累计完成维护工作量1902.08万元，其中日常维护工作量1618.45万元，特殊维护工作量283.63万元，上报设施完好率平均96.98%。特殊维护工作量包括：完成机场路高架等7座桥梁伸缩缝以及中山南路高架等6座桥梁油漆大中修维护78.70万元;完成拔除废弃杆桩等指令性维护15.20万元;“双迎双创”期间完成清除牛皮癣、路名牌维护等189.73万元。

　　设施巡查成果明显。加大了对设施的巡查及处置力度，各类投诉报修得到及时有效处理。全年对30余处占用实施了现场管理，面积约5000㎡;对近90处挖掘现场实施了监管，面积约4000㎡。共接处投诉报修359件，其中道路197件，桥梁122件，其他40件，投诉报修处理率100%，有效保障了所辖设施功能的发挥。

　　突发性事件处置得力。严格执行市政设施突发事件内部应急处置预案，及时快速处置紧急事件。圆满完成了年初的抗击特大雪灾任务，并从中总结出工作经验;快速处置了江东路应天西路道路塌陷、中山东路南京图书馆前道路塌陷及地铁二号线大行宫站道路塌陷等多起突击抢险任务。

　　>二、工程建设方面

　　在主管局的关心和大力支持下，今年我处承担了草场门广场改造工程、大桥南路桥等4座桥梁消险改造工程、太平北路等5条公交专用道建设工程、石扬桥等3座桥梁消险改造工程、中央路改造工程、龙蟠南路扇骨营路口等7处交通节点改造工程等六个项目的建设任务。

　　草场门广场改造工程于八月份顺利竣工，十月份通过竣工验收，正等待移交，上报工程决算487.16万元;太平北路等5条公交专用道建设工程除太平北路外其余4条按期完成，完成工程投资预估约400万元，新置换的红山路将于12月中旬完成;大桥南路桥等4座桥梁以及石扬桥等3座桥梁消险改造工程已完成相关程序，进入前期施工准备阶段;中央路改造工程由于创建文明城市的需要，对部分路段进行了加铺处理，原中央路改造方案需根据实际情况进行调整，重新测量工作已经完成，即将进行初步设计;7处交通节点改造工程施工也已完成。

　　>三、工程施工及生产经营方面

　　生产经营完成指标。以先达公司为平台，集中对外开展建安工程、沥青混凝土销售及广告经营。截止11月底，先达公司完成产值7681.99万元，占年度目标的96%，利润210.20万元。其中，建安产值4008.10万元，沥青混凝土销售产值3343.89万元，广告经营收入330万元。参与市场竞争有所突破。从单位生存发展和锻炼队伍的迫切需要出发，积极参与工程施工市场招投标。一方面在纯市场运作项目上，受市场环境和体制等多种因素制约，虽积极参与，但收效甚微;而另一方面在局系统内部项目上，成功中标并通过有效运作，受益匪浅。如中标的草场门广场改造工程，由于全处上下思想重视、计划周详、组织精心、推进有力而赢得各方面的好评，同时获得“市级文明工地”称号，成为08年先达施工的一个亮点，锻炼了队伍，增强了自信，争取了更大的发展空间。

　　债权追缴取得成效。将债权追缴列为20\_年重点工作，划定责任，明确赏罚，同时加强合作的选择性，严格控制新债权的比例。1—11月份，路面基础公司回收债权2690万元，其中往年度债权958万元，占往年债权总数的27%;当年债权1732万元，资金回笼率86%。沥青拌合站回收债权1471.31万元，其中往年度债权537.58万元，占往年债权总数的33.07%;当年债权933.73万元，资金回笼率65.33%。

　　往年项目的决算审计成果显现。安排专人跟踪往年项目的决算审计并取得成效。共完成中山北路整治工程、7721杆线下地续建等七个往年项目的决算审批，回收决算尾款2736.86万元，为结算支付创造了条件。

　　>四、内部管理方面

　　财务收支基本平衡。20\_年，我处离退休人员经费超支、设施维护经费投入加大等因素导致设施维护管理经费不足的问题进一步凸显，特别是“双迎双创”期间开展了道路出新及无障碍设施维护，根据要求先行投入资金，导致财务收支出现差额。1—11月份，共取得收入2359.14万元，其中设施维护管理经费收入1960万元，专款收入257.75万元，资产租赁等其它经营性收入141.39万元。全年共发生支出3022.39万元，其中设施维护管理经费支出1701.77万元，离退休费用支出844.20万元，机关办公费用支出240.02万元，专款支出184.56万元，其他支出51.84万元，缺口1271.75万元。“双迎双创”期间的投入已上报决算约1300万元等待确认，确认的情况将直接决定年度资金平衡情况。

　　安全生产实现无重大责任事故。安全保卫工作以创局系统安全先进单位为目标，以服务设施维护、服务工程施工为重点，在制度建设和隐患排查整改上下工夫，防患于未然。对照局《20\_年单位安全生产工作目标考核细则》，结合我处管养设施分布面广、工程施工点位特殊的特点，以各大节日、重大活动为节点，采取节前专项检查与日常不定期检查、突击检查相结合，发现隐患及时整改，全年为隐患整改及保障安全生产共投入资金29万余元。认真开展安全生产百日督查专项活动，重点对鼓楼过街道安全隐患进行了整改，并基本符合要求。结合安全生产总体形势，认真做好抗震救灾期间、文明城市创建期间等特殊时期的安全检查工作，确保了安全大局，全年无重大安全责任事故发生。

**公司务虚会发言材料篇8**

　　各位领导：

　　根据会议安排，我代表城管执法局作个发言：

　　>一、20\_年工作的基本估价

　　今年以来，我局紧紧围绕创建“省级卫生县城”的目标，按照“主抓三个重点，突破两大难点，开展一项试点，消除管理盲点”的工作思路，扎实推进城市管理行政执法工作，市容整洁度、环境舒适度、市民满意度大幅提升。主要体现在“六个明显”、“四个无”：保洁水平明显提升、市容市貌明显改观、公共客运秩序明显好转、渣土管理明显规范、违章建筑明显遏制、城管监督明显加强；无重大渣土污染事件、无重大城区公共客运安全事故、无因执法引起的群体性事件、无涉及城管的网络事件。应该说，今年基本实现了“三年三步走”战略的阶段性目标，迈出了建局之年的坚实一步。

　>　二、20\_年工作的初步设想

　　20\_年，我局工作的总体设想是：强化宣传抓引导，依法管理促规范，深化改革增活力，从严治伍树形象。具体来讲，主要是“六个突出”：

　　一是突出抓好宣传教育。深入开展城管宣传进社区、进机关、进企业、进校园活动，编印发放市民城管手册，在电视台开辟城市管理栏目，引导市民树立文明新风。建议在县城各中小学设立城管副校长，加强学生文明习惯养成教育。开通会同县城市管理行政执法网站和“96110”城管服务热线，接受市民投诉与监督。

　　二是突出抓好环卫保洁。按照网格化、精细化、标准化管理的要求，进一步提升城区保洁水平。加大环卫设施投入力度，保证必要的设备购置与更新。加强环卫办公楼与停车场建设，切实改善办公环境。

　　三是突出抓好城管监督。继续发挥100名城管监督员的作用，坚持严管重罚不动摇，坚决制止和纠正市民不文明行为。适当提高城管监督员工资待遇，充分调动其工作积极性，尽量减少人员流失。

　　四是突出抓好城管执法。扎实开展市容市貌、违章建筑、城区渣土、户外广告等专项整治，加强城市综合管理。借鉴天柱、攸县等外地经验，探索推行“定人员、定路段、定标准、定奖惩”的“四定”管理模式，切实增强工作实效。

　　五是突出抓好体制改革。认真落实党的十八届三中全会精神，坚持不缺位不越位、有所为有所不为，理顺城管执法体制，提高执法和服务水平。

　　六是突出抓好队伍建设。坚持从严治伍，加强组织纪律、职业道德和业务素质教育培训。严格执行“会同县城管执法人员十条禁令”，大力弘扬“敬业、执着、坚忍、奋进”的会同城管精神。全面推行中层骨干竞争上岗制度，形成良性用人机制，着力打造一支政治过硬、业务精良、纪律严明、善打硬仗的城管执法队伍。

　　>三、对全县工作的建议

　　对全县工作，可以用六句话概括，即：生态保特色，工业挑大梁，项目强支撑，县城抓统筹，物流唱新戏，旅游作点缀。

　　第一句话：生态保特色。生态是我县最大的品牌和优势，必须坚定不移地实施“生态立县”战略，保持固有特色，放大品牌效应。

　　第二句话：工业挑大梁。工业化是现代化的基本特征，经济强县的前提是工业强县。要坚持“抓大不放小”的原则，在全力抓好石煤、黄金、水电、风能等重大项目的同时，积极抓好中小企业发展，形成良性的工业发展格局。

　　第三句话，项目强支撑。要坚持把项目作为支撑县域经济发展的主要抓手，继续大力实施“项目带动”战略。需要注意的是，在积极引进资源型项目的同时，一定要突出加强政策性项目的争取。如一个生态县项目，我县每年新增的转移支付就高达3000多万元，是非常了不起的。

　　第四句话，县城抓统筹。县城体现出一个地方的魅力、吸引力和竞争力。区域发展的竞争，主要体现在城市的竞争。尽管我县成功实现了创“省卫”的目标，但由于先天不足、历史欠帐多，县城“低、小、差”的问题依然突出，上级领导不肯住、外地客商不肯留的现象依然存在。会同县城要想在激烈的区域竞争中占据一席之地，必须整理思路、整合资源、整体推进。建议今后一段时期，重点要统筹实施“五个县城”发展战略，即：卫生县城、文明县城、生态县城、现代县城、不夜城。“五个县城”发展战略，主要受省委“四个湖南”发展战略的启发，与“五化工程”是相对应的，即：实施“净化”工程，打造卫生县城；实施“序化”工程，打造文明县城；实施“绿化”工程，打造生态县城；实施“美化”工程，打造现代县城；实施“亮化”工程，打造不夜城。

　　第五句话，物流唱新戏。物流业是一项新兴产业，是市场经济活跃程度的重要标志。随着包茂高速公路的开通，我县迎来了全新的“高速时代”。但是，高速公路的开通也是一把双刃剑。机遇抓得好，可以极大地促进发展；抓得不好，就很可能被弱化甚至边缘化。因此，必须想方设法做好物流这篇大文章。

　　第六句话，旅游作点缀。现在，全国各地都在发展旅游业，具有普遍性、雷同性、盲目性，引发了恶性竞争。在这种情况下，没有特别独特珍稀的资源，没有特别吸人眼球的景点，是难有作为的。高椅古村也好、鹰嘴界自然保护区也好，全国类似的景点比比皆是。连我们引以为豪的第一大将，也根本无法与十大元帅相提并论。唯一有竞争力的炎帝故里，又始终无法“验明正身”。所以，我县的旅游开发，只能作为上级领导和外地客商的消遣和点缀。要重视不必太重视，要发展不必大发展。

**公司务虚会发言材料篇9**

　　尊敬的各位领导、各位同事：大家好!xxx年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了“质量、计量、安全”三条红线，坚决不触碰“资金、发票”两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。本次会议的主题是“找问题、添措施，为公司发展建言献策”。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！