# 民主生活会发言【7篇】

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-03-17

*发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是为大家整理的民主生活会发言【7篇】,欢迎品鉴!民主生活会发言篇1　　根据1月19日县纪律、县组织部《关于认真开好20xx年度民主生活会的通知》精神...*

发言（fā yán），动词，释义：评论，讲话。一般表示会议、晚会上领导或特殊人物的讲话。以下是为大家整理的民主生活会发言【7篇】,欢迎品鉴![\_TAG\_h2]民主生活会发言篇1

　　根据1月19日县纪律、县组织部《关于认真开好20xx年度民主生活会的通知》精神，经局党组研究并报县委督导组批准，今天我们召开了20xx年度民主生活会。这次民主生活会，局党组紧紧围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”这一主题，学习了党章和《中国共产党纪律处分条例》等有关党内法规，学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，研读了《习近平谈治国理政》和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等相关文件，认真广泛征求意见建议，深入交心谈心，深刻剖析主观原因，实事求是制定整改措施，达到了固思想强纪律、提精神强服务、转作风强效能的目的。现将对照检查情况报告如下：

>　　一、20xx年民主生活会和20\_年巡视整改专题民主生活会查摆问题整改落实情况

　　1、针对“在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面，学习深度广度不够、党的政治建设和思想建设有待加强”的问题，一年来，局党组能够认真深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，并用于指导工作实践，在推进行政审批、公共服务和公共资源交易以及脱贫攻坚等项工作中认真贯彻落实到位。同时，注重学习的质和量，在繁杂的审批业务中，做到复杂工作边推边学，做到深入研究思考业务、认真消化吸收知识，用专业知识指导实践，工作应变能力得到有效提升。另外，领导班子加强治理“码头文化”，努力营造风清气正的政治文化环境。

　　2、针对“对党和党组织态度和执行上级决策决议决定方面，有时请假嫌麻烦和工作报告不实”的问题，一年来，局党组把忠诚守纪作为第一位的政治要求和道德操守，带头认真执行党中央决策部署和省、市、县委决议决定，带头认真落实请示报告制度。坚持对党忠诚老实，不当两面派，不做“两面人”;坚持在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事;工作中既报喜也报忧，既报功也报过，没有弄虚作假、欺瞒党组织的情况。

　　3、针对“遵守廉洁自律准则方面不够严格”的问题，一年来，局党组严格遵守和执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象。在办公用房、用车、用水、用电、办公耗材等方面等严格执行有关规定，杜绝奢侈浪费现象，并注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神。

　　4、针对“纠正‘四风’和作风建设方面不够彻底”的问题，一年来，局党组严格落实纠正“四风”问题，坚决纠正抵制不力甚至禁而未绝的问题。在工作部署上，重形式、轻实效，重安排、轻检查，重结果、轻过程的现象得到解决;在工作推进上，深入企业群众调查研究听取意见得到加强;在人员管理上，督导检查，狠抓落实，跟踪问效的力度不断加大。大力整治形式主义，官僚主义问题，积极践行网上群众路线，加强网络舆情监管。自觉克服和向上级反映会议多、会议长以及文件多的问题，不存在明哲保身思想。

　　5、针对“履职尽责攻坚克难方面有为难情绪和应付心态”的问题，一年来，局党组勇于担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正行政审批、公共服务、公共资源交易和脱贫攻坚领域的违规违纪言行，班子成员严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转。

　　6、针对“加强党的纪律建设，推进全面从严治党和整治政治生态和夺取反腐败压倒性胜利方面，力度需加大”的问题，一年来，局党组严格遵守党的政治纪律和政治规矩，维护党的政治纪律和政治规矩，坚持做到“一岗双责”和监督执纪问责，能够在政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清近几年查处的省、市县党员领导干部的恶劣影响，净化机关政治生态，凝绝干事创业、改革创新的正能量。

　　7、针对“党的组织建设和干部队伍建设方面不到位”的问题，一年来，局党组严格贯彻执行新时代党的组织路线，坚持新时期选人用人导向，严格执行用人制度，大力引导干部自觉践行“三严三实”，同时认真贯彻落实抓机关党建主体责任，严格落实“三会一课”制度，双重组织生活制度，切实提高生活会质量。

　　8、针对“落实中央和省委巡视整改暨‘一问责八清理’整改‘回头看’要求，做好‘后半篇文章’方面，不到位的问题”， 一年来，局党组带头按照中央和省委巡整改要求，认真仔细查摆，扎实深入整改存在的问题，切实纠正厌战松懈思想，并注重举一反三，加强制度建设。在进一步优化政务服务环境，服务企业群众及有效对接京津冀协同发展方面，上次巡视整改不到位和对这次巡视整改不力的问题得到解决。

　　9、针对“推进脱贫攻坚工作上在村班子建设、基础设施建设，扶贫与扶志、扶智相结合不够”的问题，一年来，局党组为确保驻村结对帮扶工作落到实处，脱贫工作提档升级，坚持在人员紧张、任务繁忙的情况下始终为帮扶工作配齐配强干部队伍，在资金、协调等方面尽量配合帮扶需要，同时积极协调乡镇党委支持，层层落实脱贫攻坚工作责任，落细落实扶贫政策，积极推进村“两委”换届，积极争取资金加强村级基础设施建设，深入群众宣讲，坚持扶贫与扶志、扶智相结合，取得了较好成效。

>　　二、认真对照查摆问题

　　(一)思想政治方面

　　局党组能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导。但还存在以下问题：一是理论武装还不够深入。没有把学习党的十九大精神和习近平中国特色社会主义思想很好的贯穿到日常工作中去，特别是活学活用，转化运用还不够，没有真正内化为价值取向，思维素养，理念思路。二是思路视野还不够开阔。有时不能完全站在政治和全局高度思考问题，运用最新政治理论成果指导工作、推进举措等方面还有不足，在思考、决策和建设发展上缺乏系统性、科学性和前瞻性。

　　(二)精神状态方面

　　局党组能够积极开动脑筋、奋发进取，发挥主观能动性，在思想和行动上努力做到“在其位、谋其政、负其责”。但还存在以下问题：一是“龙头”作用发挥不够好。由于审批业务繁多，班子成员业务能力还有差距，对分管工作指导能力有限，出现了股室(窗口)工作矛盾问题协调解决不够及时的现象。二是对干部队伍的科学激励还不够。虽然加强了干部培育选拔、管理使用工作，但面对少数干部“怕、慢、懒、拖、庸、散”等作风顽疾，没能很好的解决。在激励干部队伍时，关爱帮扶、谈心谈话、教育培训、轮岗锻炼等方法运用不够。

　　(三)工作作风方面

　　局党组能够严格遵守中央八项规定，自觉抵制各种不正之风，但还存在以下问题：一是抓落实的力度还不够。有时由于事务性工作，没有抽出更多时间到一线亲自开展审批工作，在业务素质方面提升不够快。二是节俭意识还需加强。班子始终旗帜鲜明地反对腐败行为，严格执行“八项规定”，时刻警惕享乐主义、拜金主义和奢靡之风，采取了一系列措施降低经费开支，完善相关财务制度。但在具体细节上，节能环保意识不强，随手关闭电源、减少空调待机耗能方面还不够重视。

　　(四)落实习近平总书记对领导干部“六条要求”方面

　　局党组认真学习了习近平总书记在十九届中央纪委三次会议上的讲话，能够坚持把党的政治建设摆在首位，深化运用监督执纪“四种形态”，深入贯彻落实党的十九大精神，不断强化思想武装;能够弘扬优良作风，坚决抵制享乐主义、奢靡主义等歪风陋习;能够建立健康的工作关系，坚决不为个人或他人谋取私利;能够强化政治担当，履行主体责任，不断完善监督体系;能够向办事群众身边不正之风和腐败问题亮剑，维护群众切身利息。但是深入查摆发现班子集体仍存在组织纪律不强的问题。

>　　三、深刻剖析，查找产生问题的原因

　　对于以上存在的问题，剖析其产生根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的：

　　(一)理论武装还远远不够。总是忙于工作事务，对党的最新理论成果没有做到深研细读、入脑入心、吃透精神实质，在主观上放松了对政治理论学习的要求，导致对政策理论的掌握不深不透，不能做到先学先用、真学真用，更缺乏理论对实践的指导。

　　(二)抓思想教育不够重视。总以为抓业务工作是最主要的，上级的安排部署都体现在具体工作上，只重视业务工作，忽视了思想政治工作，因而想问题政治站位、大局意识不够，政治敏锐性和政治鉴别力不够强。

　　(三)宗旨意识不够牢固。平常忙于事务性工作，主动深入群众、思想上关心群众、感情上贴近群众、工作上联系群众做得还不够，对于关乎群众切身利益的事情，急群众之所急、帮群众之所需、解群众之所困的民本思想还不够强烈，主动解决好涉及企业群众利益突出问题的方法、措施、能力还很不够。

>　　四、狠抓整改，今后努力方向和措施

　　下一步，领导班子将认真对照本次民主生活会自查出来的问题及同志们的批评意见，认真反思、带头整改，坚持把“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”抓在平常、严在经常，落实在工作和生活的日常。

　　(一)强化政治建设，在深化学习上严要求。要继续坚持把党的政治建设摆在首位，把加强政治理论学习作为提高政治素养的重要手段，不断深化政治理论和政策学习，每年组织6次以上局党组学习，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，做到思想上更加清醒、理论上更加成熟、政治上更加坚定。

　　(二)增强事业心责任感，在践行履职上尽好责。在今后的工作中，端正服务思想，以企业群众满意不满意为工作标准，扎扎实实为企业群众办实事。树立扎实的工作作风，做到不给领导添麻烦，不给企业群众添忙乱，确保各项工作的持续有力深入地推进。注重工作的科学性，在工作中不断总结经验，提高审批工作谋划能力，无论什么事都要科学安排，周密计划，严密组织，确保终端效果的落实。

　　(三)严守党的纪律，在整顿作风上出实招。带头执行党的政治纪律，自觉维护中央权威，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，对贯彻中央决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通。坚决落实“两个责任”，不仅要做到带头接受监督，还要切实担负起从严管理干部的主体责任。切实强调正风肃纪，加强对领导干部“8小时”以外的朋友圈、生活圈进行明查暗访，禁止铺张浪费，狠刹党员干部利用婚丧喜宴之名大操大办酒席、收受红包礼金之风。

　　(四)加强自身建设，在提高水平上下功夫。建立科学规范的工作运行机制，进一步明确重大问题的内容，凡属于重大问题的事项，都必须由局党组按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则作出决定。进一步提高局党组成员的议事决策能力，局党组书记要善于集中归纳领导班子成员的正确意见，协调各方工作，促进局党组形成共识和合力，提高集体领导的质量和效率。局党组要坚持“分工不分家”，围绕机关建设和县委工作重心，加强学习调研，更好地把握全局、了解各方面工作，切实增强参与集体决策的能力。

　　总之，今后领导班子将在上级党组织和同志们的支持帮助下，进一步提高思想认识，转变作风，振奋精神，加倍努力，为全县审批服务水平的持续、快速、提升做出更大的贡献!

　　以上检查汇报，不足之处，敬请领导和同志们批评指正。

**民主生活会发言篇2**

　　按照中央、省、市和县委统一部署要求，近段时间我深入学习了党的十九大精神和习近平总书记在中央政治局民主生活会、党的十九大精神研讨班开班式上的重要讲话，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步坚定了理想信念，提高了政治觉悟。通过广泛征求意见、开展谈心谈话，深入查找自身存在的问题和不足，剖析症结根源，明确努力方向，积极整改。现对照检查如下：

　　>一、存在问题及具体表现

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十九大以来，深入、细致、全面学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步强化了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“四个服从”，但在系统把握、拓展延伸，以之武装头脑、指导实践上，与上级要求相比还有一定差距。

　　一是学习深度有所欠缺。通过集中学习和个人自学，对新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局和发展方向等有了一个较为清晰的把握，但在深化供给侧结构性改革、推动乡村振兴等重大战略上还缺乏深入、系统的研究，在与XX实际结合上，缺乏过硬的、行之有效的措施，还需要进一步解放思想。

　　二是学习转化效果不够明显。在把学习内化为行动、转化为成果，以知促行、知行合一方面还有较大不足。尤其在上情与下情的结合上，在长远目标与近期任务的衔接上，思考得不深不透，有时习惯于“吃老本”，满足于老经验、老办法，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想在XX落地生根方面做得不够深、效果不够好。

　　(二)坚持请示报告制度方面。执行中央、省、市决策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够坚决贯彻落实中央、省、市的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些不足：

　　一是有时存在“落实”未“落细”现象。落实中央、省、市决策时，不当“二传手”，但“主攻手”的力度还不够大，特别对上级安排的重点工作，虽然安排部署了，但抓落实上还缺少“火候”。比如，对脱贫攻坚、项目建设、大气污染治理等重点工作，逐项制定了工作清单，具体推进过程中，在落细、落实、落责上下的功夫还不够。

　　二是请示报告做的还不到位。对工作中的重大问题能及时向上级请示报告，临机处置的突发情况事后能按规定程序及时报告，个人的有关事项做到按规定按程序向党组织请示报告，但有时上级安排的一些工作执行中请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为还一定程度存在变通折中现象。

　　(三)对党忠诚老实方面。作为一名接受党组织教育培养多年的党员领导干部，自己始终能够做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不弄虚作假、欺瞒党组织。但同时还有一些不足之处。

　　一是对经济工作投入精力多、对其他领域工作关心较少。过去认为政府工作就应该以抓经济为主，对党建和思想政治领域等方面的工作，即使有主张、有建议，也很少表态。比如，作为县委副书记，执行民主集中制还不到位，在常委会上就县委部门工作发言较少、做深入思考不够。县政府常务会、县长办公会等会议专题研究党建和意识形态方面的工作少，认为抓经济看得见、摸得着，而党的思想政治工作讲到就行，兼顾中心工作和思想政治工作的“钢琴”没有弹好。

　　二是汇报工作报喜多报忧少。工作中出于多为政府加些亮点、少给领导添些麻烦的想法，向上级汇报成绩多，而对工作推进中存在的问题，更多认为是自己的事，自己能够解决，较少向上级汇报，这在一定程度上会影响上级对整体工作的了解和把握。

　　(四)履职尽责方面。能够认真履行岗位职责，把方向、谋大事，不回避矛盾、不躲避责任，认真履行全面从严治党主体责任，正确对待个人进退留转。但是通过查摆，仍存有一定差距。

　　一是干事创业激情有所弱化。与上任伊始相比，工作锐气、劲头有所减弱，面临复杂问题和矛盾时，攻坚克难的激情和“钉钉子”的精神有所缺乏。有时存在打退堂鼓的思想，工作状态没有上半年有激情了，没有认识到这种思想是党性意识不强的具体表现，作为一名组织培养多年的党员干部，不能以个人的荣辱得失，影响到工作的开展。

　　二是存有好人主义思想。对工作中发现的问题往往是会议上要求很严厉，会下很少对某些同志直接批评，更没有当头棒喝。对工作上出现问题的干部，大都是“刀举得高，落得轻”，总觉得每位同志政治上成长到现在不容易，问责追责存在失之于宽、失之于软现象。

　　(五)纠正“四风”方面。能够自觉主动同“四风”作斗争，也时刻警惕“四风”问题反弹变异，特别是经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”和“两学一做”主题教育活动以后，自己一度认为自身的“四风”问题已经解决，但对照近期中央指出的“四风”问题十种新表现，对照习近平总书记重要指示批示精神，发现一些问题仍然不同程度存在。

　　一是与乡镇干部沟通较少，“接地气”不够。平时忙于事务性工作，听取县综合部门工作汇报多，与偏远乡镇干部谈心少、沟通交流少。到基层调研，总体还是提前打招呼的多，突击暗访的少，到基层单项工作看的多，综合性工作调研指导少，提问题和讲要求多，出主意、教方法少，与基层群众联系还不够深、不够实。

　　二是重当前、轻长远。有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，对于看得见、摸得着、短期能够立竿见影的事抓得比较实，而对于远期目标、长远谋划研究得还不够透彻，一些经济社会发展的深层次问题解决得不够及时、不够彻底。

　　三是在抵制“文山会海”上把关不严。工作中，能够坚决摒弃“以会议贯彻会议，靠文件落实文件”的做法，但有时觉得上级每个会议都很重要，都要及时传达贯彻，导致会议数量还没有真正减下来;有时为了尽快打开工作局面，还是习惯于安排专题会议，并印发专件，传导工作压力，虽然有一定效果，但是也占用了大量的时间和精力，脱离了实际状况，造成了新的形式主义。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面。一直以来，自己能够做到严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，严格执行中央八项规定及省市有关要求，严格履行“一岗双责”，严格落实个人待遇方面相关规定，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象。但还存在以下不足：

　　一是党风廉政建设管控指导还不够。作为县政府班子的“班长”，始终坚持经济工作与党风廉政建设两手抓，但对党风廉政建设和反不廉洁斗争的长期性、复杂性、艰巨性认识还不够，通过会议强调安排的多，对政府系统各部门党风廉政建设检查落实相对较少，发挥监督责任还不到位。

　　二是政治洞察力有所欠缺。始终坚持把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，在大是大非面前能够站对立场，但政治敏锐性还需加强，有时不能从政治角度观察思考问题、不能透过现象看本质，与社会上的一些圈子文化、不正当言论、错误认识等不良思潮的斗争力度还不够，认为自己不传不信就好，没有上升到讲政治、讲党性的高度来对待，没有理直气壮地批评和纠正。

　　>二、产生问题的原因分析

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　一是理论武装不够实。虽然能够始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想摆在重要位置，作为首要学习内容，但学习得还是不够系统、不够深入，一定程度上忽视了对其理论体系的系统研究和深刻理解，忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，没能完全实现用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是政治修养不够高。政治修养是党员领导干部的根本性修养。真正好的政治修养，主要体现在以下两方面：一方面，是要坚定向正确的说“是”，就是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在这点上，自己始终是严格践行的。另一方面，是要坚决向错误的说“不”，敢于向任何与其相悖的言行亮剑。在这点上，自己还不够高度自觉主动。

　　三是宗旨意识不够牢。参加工作之后，对“我是谁”“依靠谁”“为了谁”的认识一直是清醒的，无论在哪里工作，都是把保障和改善民生放在极端重要的位置来抓，但近些年随着职务的变化，距离群众越来越远，在“从群众中来、到群众中去”上有所松懈了。一方面，工作角度变了，坐在办公室思考“我要为群众干什么”的时候多了，走进基层倾听“群众需要我干什么”的时候少了;另一方面，工作标准变了，“领导满不满意”考虑的多了，“群众满不满意”考虑的少了。归根结底，是宗旨意识树立得不牢。

　　四是责任意识不够强。作为县政府的主要负责人，一直深知责任之重大，也一直把“守土有责、守土负责、守土尽责”作为开展工作的根本要求，但是从存在的问题来看，思想意识层面还是有原因的，特别是作为一名党员领导干部，在排除万难为人民干事创业的奉献精神、担当精神上还有所欠缺，面对发展扑下身子不够，面对机遇放开手脚不够，面对困难咬牙坚持不够，没有始终做到以钉钉子精神抓落实。

　　>三、今后努力的方向

　　针对查摆出的问题，结合剖析出的症结根源，我将采取有力措施，逐条逐项整改，思想和行动同步整改，确保取得扎实成效。

　　(一)加强理论武装，坚定理想信念。持之以恒学习党的理论和路线方针政策，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高政治站位，树立历史眼光，强化理论思维，坚持问题导向，把习近平总书记《治国理政》作为深刻理解这一思想各个组成部分及其相互关系的基础文本和专题教材，深入学、系统学、反复学、实践学，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　(二)站稳政治立场，把牢政治方向。带头牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;带头贯彻执行党中央决策部署和上级党委决议决定，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

　　(三)牢记身份使命，强化责任担当。

　　一是牢记党员的身份，把为党工作作为第一职责，增强责任意识，树立担当精神，始终做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　二是牢记领导干部的身份，树立正确的政绩观，保持“功成不必在我”的境界，坚定一张蓝图绘到底、集中精力抓落实的决心，真正把打基础、利长远的工作做好。

　　三是牢记从群众中来的身份，把群众满意作为检验一切工作的标准，干工作前问一问是不是群众所盼、群众所愿，做决策前看一看是不是站在人民立场、从群众利益出发，始终做到坚持群众利益至上，用自己的辛苦指数提升群众的幸福指数。

　　(四)保持清正廉洁，发挥“头雁效应”。带头执行《中国共产党廉洁自律准则》，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象;带头同消极不廉洁现象作斗争，拒腐蚀、永不沾，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，时刻绷紧廉洁从政这根弦;带头执行领导干部个人有关事项报告制度，注重家庭、家教、家风，严格教育、管理、监督亲属子女和身边工作人员;带头贯彻落实中央八项规定和省、市有关要求，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，发扬艰苦奋斗的传统，时刻警惕“四风”变异反弹。

**民主生活会发言篇3**

　　连日来，通过认真学习上级指示要求尤其是重要批示，对照“四风”及基层群众意见，深入查摆自身问题，使我深刻认识到，纠治“四风”顽疾，对于党员干部进一步武装思想、坚定信念具有重大意义。下面，结合自己的学习思考和分管工作，进行对照检查。

>　　一、在反对“四风”方面存在的主要问题

　　(一)形式主义方面。

　　一是求真务实改进作风不够自觉。

　　二是静下心来扎实学习不够深入。

　　三是亲历亲为真抓实干不够有力。

　　(二)官僚主义方面。

　　一是创新进取的意识有所退化。

　　二是深入基层的力度有所减化。

　　三是帮困解难的意识有所淡化。

　　(三)享乐主义方面。

　　一是工作精力分散的苗头有所表露。

　　二是追求舒适享受的思想有所滋长。

　　三是争创一流的标准意识有所欠缺。

　　(四)奢靡之风方面。

　　一是抵制人情关系还有差距。

　　二是落实艰苦朴素还有差距。

　　三是接受群众监督还有差距。

>　　二、原因分析

　　一是思想改造不够彻底。

　　二是自我定位发生偏移。

　　三是宗旨意识还不牢固。

　　四是纪律观念有所淡化。

>　　三、改进措施

　　一是强化理论素养。

　　二是纯洁道德追求。

　　三是转变工作作风。

　　四是树立良好形象。

**民主生活会发言篇4**

　　根据《中共四川省纪委机关、中共四川省委组织部关于开展度县以上党和国家机关领导干部民主生活会的通知》，以及省国资委的要求，认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神、认真学习习近平系列讲话精神、学习《中国共产党党章》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，学习省委“两个意见”、“一个决定”等文件规定，以“严格党内生活、严守党的纪律，深化作风建设”为主题，认真对照“三严三实”要求，对照教育实践活动专题民主生活会整改清单，对照本次民主生活会征求到的意见，对照报告个人有关事项的规定，查找问题和差距，全面剖析自身存在的主要问题、原因，以及今后努力的方向和整改措施，形成以下对照检查材料。现将有关情况汇报如下：

>　　一、查摆存在的主要问题：

　　(一)贯彻执行民主集中制方面

　　1、在民主集中制理论学习上还有差距。尽管我个人很注重理论知识的学习，也抓得很紧，基本做到每天坚持读书看报、看新闻，了解国家大事，但由于日常工作繁杂，每天学习的时间较短，加之主观上认为对民主集中制理论基本懂、会用就行，没有必要在理论学习上花大力气、下大功夫，以致对民主集中制的理论系统学习不够，还停留在比较肤浅感性的层面，缺乏深度理性的思考，尤其是在阅读民主集中制理论和党的三代领导核心关于民主集中制的论述，完全掌握我们党贯彻民主集中制的经验，弄懂民主集中制的基本要求，了解民主集中制的基本程序，学会民主集中制的基本方法，熟悉党内生活的基本规矩等方面还做得不够。

　　2、在加强民主集中制建设上有差距。我个人虽然能自觉贯彻执行民主集中制，也比较重视民主集中制建设，但由于抓建设、抓执行的力度不够大，以致贯彻执行民主集中制的体制机制建设不尽完善、不尽科学。

　　3、在从严执行民主集中制上有差距。表现为自己带头贯彻执行还有待进一步加强，对民主集中制有时坚持的比较好，有时候坚持的还不够理想;注重厂领导班子自身的民主集中制的贯彻执行，对车间领导班子贯彻执行民中集中制的指导、监督还有待进一步加强。

　　(二)遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

　　经过自我剖析，我在遵守党的政治纪律、组织纪律和廉政纪律能够严格要求自己，严格按规章制度办事，但也还存在一些不足：

　　一是政治敏锐性有待进一步提高。我作为一名企业的总工程师，有时会片面的认为自己只要把工作搞好，纪律上不犯错误就行了，忽略了党员在人民群众中的模范带着作用、号召作用，对自身的使命感认识不够充分。

　　二是政治学习不够深入。在政治理念学习上投入的时间不够，很多党的纪律要求细节和其它理论知识还停留在书本表面，缺乏深入思考和活学活用。

　　三是个人思想深处检查反省不够。在工作中发现问题时，只是简单地吸取教训，从内心深处反思和改造的少。在开展思想分析检查活动时，存在以查找业务问题替代剖析思想问题的倾向，客观上实质是缺乏内心深层次自我剖析的勇气。

　　(三)贯彻中央八项规定和省委省政府十项规定精神、落实省委“两个意见”和“一个决定”方面

　　通过认真贯彻执行中央八项规定和省委省政府十项规定，以及认真落实省委“两个意见”和“一个决定”，我通过自我反思，在日常学习、工作和生活上都取得了一些进步，但还存在以下不足：

　　一是深入调查研究还不够。作为一名企业的总工程师，我虽然深入基层一线的时间较多，但在与广大职工的沟通交流上还做得不够好，第一手材料掌握得不全面，不利于开展好群众工作。

　　二是在工作安排上抓得不够具体。有的工作布置多，督促检查少，有的工作只注重结果，对过程重视不够。

　　三是在执行力度上，个别工作任务由于没有提前谋划好，而出现推进速度慢、整体不协调的现象。

　　(四)对巡视反馈问题整改方面

　　结合中央第九巡视组在四川巡视时所反馈出的问题，我结合工作和自身的实际情况，及时进行了自我反思和剖析。总的来说，我在“一岗双责”和廉洁从业等方面都得到了进一步提高，但在部分问题上还有待进一步加强：

　　一是对全厂科技工作的指导力度有待进一步加强。因工作原因，平时我相对只注重了对我厂洗煤部分科技工作的检查和指导，对发电和建材两大系统的科技工作情况了解不够，关心不足，在一定程度上影响了对全厂科技工作指导的针对性和有效性。

　　二是对全厂工程技术人员工作作风的监督检查有待进一步加强。在平时的工作中，过于注重科技工作的业务办理，对工程技术人员的工作作风建设有所忽略，庸懒散浮拖的现象还时有发生。

　　(五)坚决反对“四风”，履职尽责、攻坚克难等方面。

　　一是在“四风”问题的整改方案和措施上，还有没落实到位的地方。由于工作上的原因，有时会忽视学习的积极性和系统性，虽然也在学，但大多是为了应付手头工作的需要，用什么学什么，对理论学习缺乏深入不够，没有把理论学习和实际工作很好的结合起来。

　　二是在履职尽责、攻坚克难方面，有时会出现“小胜即欢、小进即安”的现象;在解决职工实际问题上，有时存在主动性、及时性不够的情况;在专业知识学习上进步不够，在统筹、创新和引领能力上还存在不足。

>　　二、剖析产生问题的原因：

　　按照“四对照”，结合对中央精神、相关规定、习近平同志讲话和省委省政府的要求反复学习思考，对照班子问题认领个人的问题，对照“三严三实”要求，从身边问题反思自己的问题，通过与班子成员间和分管部门同志逐一谈心谈话，了解自己存在的不足，找到的上述问题，究其原因，主要是：

　　(一)理想信念淡化，理论学习不够自觉。随着年龄增长、环境的变化，或多或少出现歇气、松劲思想，自己往往把时间和精力更多的投入到干事务性工作中，而放松了对理论的再学习，没有处理好工作学习的关系。没有能够把政治理论学习放在一个重要的位置，学习的自觉性不够，往往满足于一般的学，而没有结合实践，带着问题，围绕工作，来作系统的比较、分析和研究，从而来指导自己的工作。

　　(二)创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。平时事务工作研究得多、解决问题少，开展工作缺乏创造性，创新意识有待继续增强。

　　(三)宗旨观念淡化，对群众观点认识不深。对党的群众路线观点认识不深，“官本位”的思想在个人思想意识中还一定程度的存在。身在领导岗位，与职工同甘共苦的观念有所淡化，在具体工作中，由于日常业务、琐事纠缠，深入基层调研工作难以做到扎实，与群众面对面交流的时间相对较少，处理群众问题上不够主动积极。

　　(四)党性修养淡化，自我约束和责任意识有所松懈。工作缺乏激情，主动性不够。认为具体工作有专人负责，没有必要亲力亲为，没有必要那么较真，缺乏艰苦奋斗、百折不挠的意志和毅力，缺乏开拓创新、攻坚克难、一抓到底的魅力。因此对基层工作面临的具体困难，当面指出多，帮助少，为职工解决困难和问题不够。

>　　三、今后努力方向和改进措施

　　按照“严格党内生活、严守党的纪律，深化作风建设”民主生活会主题，通过对照检查、查找问题、剖析原因，针对问题原因提出今后努力的方向和改进措施：

　　(一)求真务实，力戒形式主义

　　1.进一步深入学习党的十八大的各种文献和习近平总书记一系列重要讲话精神，用科学理论、党的先进理论武装头脑。把学习作为一种政治责任，作为提高素质是、促进工作的根本手段和生活常态，养成勤学好学的好习惯。坚持理论联系实际的学风，把理论学习与企业管理工作实际结合起来，与自己的思想实际结合起来，与工作中遇到的难点结合起来，真正做到学有所思，学有所悟，学有所用，不断把学习的成果转变为工作的思想和措施。

　　2.在履职尽责上求实效。多深入车间、深入连队、深入实际，让自己的工作思路更贴近职工、贴近实际，使工作方法和措施更有针对性、操作性和实效性。

　　(二)密切联系群众，克服官僚主义

　　1.增强宗旨意识，改进工作作风。切实维护好职工群众的核心利益，落实好职工群众的合理诉求。努力做到思想上更加为民，牢固树立宗旨意识和服务意识，尊重职工群众的主体地位，把维护好职工群众的切身利益放在首位。

　　2.充分相信和依靠职工，不断提升管理水平，推动全厂中心工作的开展，全面调动和激发员工工作积极性，开展好企业科技工作。

　　(三)艰苦奋斗，反对享乐主义

　　树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，自觉净化朋友圈、社交圈，做到廉洁清正。认真开展批评与自我批评，自觉接受组织、同志和群众的监督。进一步提升干事创业的使命感、责任感和紧迫感，加强对技术创新业务工作的支持和指导，为干部职工群众做好表率。

　　(四)勤俭节约，杜绝奢靡之风

　　在日常工作中严守底线，着力增强思想自觉和行动自觉。把自己管住、管好、管严，认真践行清廉要求，坚持从自身做起、从现在改起，要求干部职工做到的，自己首先做到，要求干部员工不做的，自己坚决不做。自觉追求文明的生活方式，培养健康的生活情趣，多学习少应酬、多锻炼少喝酒，养成一些好习惯，树立一个好形象。坚持以俭养德，时刻检点自己，管好配偶子女和身边的工作人员，自觉抵制各种特权思想和特权现象。

>　　四、重点问题回应

　　(一)“三公”经费等规定事项说明。

　　在“三公”经费支出、职务消费、公务用车、秘书配备、办公用房、住房及家属子女就业方面，均未出现违规或超标情况。

　　(二)认真落实中央巡视反馈问题整改情况。严格推进“五个专项整治”，除“庸懒散浮拖”现象偶有发生外，个人从未出入私人会所，从未收受红包礼金，从未跑官要官，在选人用人上不存在讲人情、打招呼的情况。

　　(三)对照党的群众路线教育实践活动整改方案和个人措施落实情况。教育实践活动集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面的问题。按照中央、省委关于党的群众路线教育实践活动的部署要求，结合民主生活会上大家提出的建议和意见，制定并实施了针对“四风”的整改方案。个人对照整改方案和落实整改措施情况如下。

　　1、形式主义方面：

　　一是加强学习。把理论学习和工作实践结合起来，笃学慎思，做到学有所思，学有所得，学有所成;二是虚心听取基层一线职工的意见和建议，及时解决职工群体中的重点、难点问题，真正把职工利益放在首位;三是加强对分管工作及分管部门人员工作的检查、指导和考核，全面推进全厂的中心工作。

　　2、官僚主义方面：

　　一是加强政治理论学习和思想引导，提高思想觉悟。二是坚定理想信念，加强政治意识、大局意识和责任意识;三是要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　3、享乐主义方面：

　　认真克服“小胜即欢”的不良思想状态，锐意进取，发扬好艰苦奋斗的优良传统，树立正确的消费观和享乐观，自觉抵制腐朽思想和生活方式的侵蚀。在抓好本职工作的同时，积极地学习和研究当前煤炭企业的形式和困局，积极想办法出主意为领导分忧。

　　4、奢靡之风方面：

　　一是进一步加强艰苦奋斗和勤俭节约意识的培养;二是真正把职工群众放在心上，以谦卑之心倾听职工群众呼声;三是以换位思考理解职工群众和各科室的感受;四是以真诚态度了解职工群众和各科室的诉求。

　　(四)对照这次民主生活会前征求的意见和自己查找出来的其他问题的回应。

　　1、关于“建议多下基层车间指导工作，多和职工谈心”的建议，我会在以后的工作中，增大基层调研的深度和广度，加强与职工和各级管理人员之间的谈心交流，虚心并认真倾听来自基层的心声，切实解决好职工的反映强烈的问题。

　　2、关于“建立洗煤故障分析档案”的建议，此建议很合理，也很有必要，下一步我会组织车间和洗煤相关职能科室对此建议进行进一步探讨和完善后，再进行实施。

　　3、关于“多给有能力的职工发挥他们的特长”的建议，下一步我会加强对职工技术创新平台的建设，进一步引导和发挥职工在技术创新上的特长，真正做到人尽其才，才尽其用。

**民主生活会发言篇5**

　　“三严三实”主题教育活动开展以来，我认真学习了党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神以及习总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，对照“三严三实”要求，认真自查反思，并从思想根源上进行深刻剖析，明确了努力方向和改进措施。现将具体情况汇报如下：

>　　一、存在的主要问题

　　(一)修身做人方面。一是理论学习不够自觉。时常满足于已有的理论知识和水平，对新时期党的创新理论的学习也是停留在表面上，学习的主观能动性不足，存在以干代学、被动学习现象。比如：有次市委理论中心室组织学习时，自己却在看XX人大领导要来我市视察新市镇的通知，心里琢磨着如何汇报的事情，不能专注学习，这样看似没有耽误工作，实则是丢掉了一次宝贵的集体学习机会。久而久之就会存在理论素养下滑的危险。再如：在今年全省党员干部在线学习的时候，要求副县级以上领导网上在线学习时长不少于50课时，而自己由于平时忙于事务性工作，只是粗略的学习了几课时后，便把剩余任务交给了办公室的人代为学习。现在想起来，的确是耽误了一次学习的大好机会，直接影响到自身的思想整治素质和履职能力的提升。今后一定努力改正，让理论学习贯穿终生。二是惰性思想有所抬头。在工作繁重艰难、特别是自己身体健康出现问题时产生过这么累为了什么的惰性思想。比如：总觉得自己到知天命之年了，已成长为副县级领导干部，有了一定的社会地位，家庭和睦温馨，主观上产生了“歇歇脚”和安于现状的想法，在工作态度上，有时会产生吃这么苦能够换来什么，值不值得的困惑。再如：在生病住院期间，很多人都对我说，为工作累坏了身体不值得，那时候思想上真的是产生了动摇，觉得常年“5+2”“白+黑”的干工作，放弃了陪伴家人的时间，而周边有的人没有象自己这样辛苦，也是当官发财不耽误，自己这么干不值得。现在回头想，对照焦裕禄、孔繁森、沈浩、杨善洲等共产党员为事业奋斗终身的先进事迹，自己觉得十分汗颜和无比的羞愧。

　　(二)用权律己方面。一是依法行政的自觉性不够强。在平时各项工作中对党的方针政策宣传、贯彻落实力度还需进一步加强，平时管理中对同志们提工作要求多，提政治纪律要求少。在实际工作中，有时考虑执行难度、地区利益等因素，对上级安排工作不能一板一眼的执行。比如：XX市出台了支持房地产业加快发展优惠政策，但在具体执行时，自己考虑到如果执行上级政策，当地本就紧张的财政又会减收一部分资金，所以就在执行上打了折扣，搞了变通。再如：对个别重大项目，因为项目关系经济发展，关乎地方经济利益，所以在办理手续、行政事业性收费方面收取、项目建设方面给予的政策过宽，打了“擦边球”。二是自律意识有所退化。对反腐倡廉的紧迫性、危害性、长期性、复杂性认识不足，对新形势下出现和滋生的“四风”问题，没有态度坚决的反对抵制，对厉行节约、反对浪费方面标准不高，要求不严。比如：自己有时放松了自我要求，在工作、生活中一些细节环节上做得还不够好，工作中批评和自我批评还不够，主观认识上有偏差，有时安于现状，艰苦奋斗的精神有所减弱。再如：作为分管机关事务、财政支出的分管领导，忽略了对餐桌上、办公用品、公务用车等浪费现象的监管，有时也会碍于情面参加过一些宴请活动，对一些铺张浪费现象纠正得也不彻底。反思自己做过的不严谨的事情，与焦裕禄同志高尚的道德情操相比，自己的精神世界还有不少污垢。

　　(三)干事创业方面。一是追求面上功夫，落实上打了折扣。调查研究做得不够好，有时为了完成任务而调研，缺乏主动性。有时搞调查研究，做得不够深入，没有完全掌握真实情况。比如：工作中存在着不同程度的盆景式调研、参观式调研、安排式调研等情况，更多地表现在到基层只看典型，不看全局;走马观花，蜻蜓点水;让看什么看什么，让听什么听什么，对真实的情况掌握打了折扣。此外，在工作中打基础、管长远的工作做得不够，为了快出形象、出好形象，干了很多面子活，有时还脱离了实际。再如：在今年XX市城镇“绿叶杯”竞赛活动迎检工作时，自己认为只要抓好面上的工作就行，动用了大量人力物力在安排的路线和受检点上做功课。虽然最后取得了XX市第二的好成绩，但在我市今年深化全域环境综合整治所取得的成绩面前，自己内心还是感到很惭愧，现在想来不应该做表面功夫，应该一步一个脚印，踏实推动我市城乡环境面貌和人居环境明显改观，让好事办好、实事干实。二是缺少碰硬精神，担当意识有所降低。随着年龄的增长，工作环境的变化，大局意识和责任意识有所弱化。比如：有时想现在对权利约束这么强，凡事都要按规则、按制度办，还是坚持原则保险，因此在工作中灵活性就打了折扣。对待工作的态度和积极性，工作热情和激情比以前都有所减退，对工作中的深层次矛盾不愿触及。再如：在历史遗留问题和现实重大困难面前，也有了一些畏难情绪。有时主动作为、勇于担当的责任心不强，只满足于干好分内的工作,存在安安稳稳保位子、平平淡淡过日子的想法，比较喜欢干经验丰富，干起来顺手的工作。与焦裕禄同志“知难而进”的担当精神相比，自己差距很大，这是我缺乏啃“硬骨头”的勇气，不敢碰硬，不敢担当的具体表现。

　　(四)遵守党的政治纪律、政治规矩、组织纪律方面。一是政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，在政治纪律面前这是大是大非的问题，自己没有充分重视。比如：在日常工作和生活中，有时遇到一些党员干部捕风捉影、传播小道消息，甚至在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，评头论足，散布一些不负责任的言论;有的人自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”。对这些不讲政治、严重自由主义的言行，我没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的责任，在一定范围、一定程度上助长了这种不良风气。再如：自己也曾谈过我党在制度建设、打击腐败等方面的一些看法，甚至还有一些忧虑，认为我党在治理贪污腐败、公权私用等重大问题上打击和整治力度不够坚决。对从严治党、党要管党、从严治政的信心随着社会各种思潮的泛滥有所减弱。实际上这都是政治敏感度不高的体现。二是在落实“讲诚信、懂规矩、守纪律”上有偏差。比如：在参加常委会、政府常务会等重要会议时，有些建议没有坦率地提出来，有些意见没有说出口，个别时候还有随声附和的现象。规划委员会确定的规划项目个别也有事后调整的情况。再如：在群众面前、下属面前曾说过“大话”，放过“空炮”，一些事情“说到”，但没“做到”。面对基层呼声、群众诉求，有时因现实条件或财力所限，有诺未践。更为严重的是，有时因论证不充分匆忙决策导致推倒重来，让部门和群众认为政府决策朝令夕改，信用打了折扣。上述现象和行为都是自己践行“讲诚信、懂规矩、守纪律”有偏差的明显表现，作为一名党员干部自己在这方面还需要进一步修炼提高。

　　(五)落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面。对党风廉政建设主体责任和监督责任的重要性和必要性认识不足，落实的不彻底。比如：总认为党风廉政建设是纪检监察部门的具体业务，平时仅仅满足于开个会、讲个话和签个责任状，认为这样就履行了职责，具体研究和推动党风廉政建设相关工作力度不够。再如：对分管部门的党风廉政建设责任的分解、检查考核等推动责任制落实的具体工作，自己很少过问，殊不知落实党风廉政建设直接关系到反腐倡廉工作的成败，作为政府党委班子成员，履行好“一岗双责”义不容辞。

　　(六)落实中央八项规定和省委十项规定方面。一是用发文和开会部署工作的习惯仍旧存在。会议多、文件多的问题没有得到根本解决。可签可不签的文件也签了，自己在把关上是负有责任的，说明对中央、省委市政府规定还是没有“内化于心，外化于行”。二是公务接待、公费支出标准还有超标现象。有时“热情”、“大方”的老习惯仍有所表现。比如：在接待职务高的领导和重大项目投资商时，有时往往考虑政府形象，怕没有面子，导致在接待中存在超标现象。再如：有时考虑场面，在陪同人员安排上，要求相关部门单位陪餐，增加了接待开销。三是对不正之风抵制不够。作为分管机关事务、财政支出的分管领导，忽略了对餐桌上、办公用品、公务用车等浪费现象的监管，对现今社会、机关单位范围内存在的奢靡之风的危害认识得不足，指导、监管方面还存在欠缺。归根结底还是我本人对不正之风抵制不够，思想上开了口子。

>　　二、产生“不严不实”问题的主要原因

　　对照“三实三严”要求，对于自身存在的上述突出问题，我已经有了深刻认识，不管是被动接受，还是随波逐流，归根结底都是主观上出了问题。

　　(一)无私精神不足，理想信念有所动摇

　　入党的时候，树立了为党的事业奋斗终身的信念，走上领导岗位的时候，也像焦裕禄一样树立了“大干一场”的决心。但是，随着时间推移和社会环境变化，心中理想信念支撑与具体的本职工作产生了间隙，理想追求和事业目标发生了脱轨。一方面，但随着年龄增长、职务变化和社会环境气候的改变，入党时的誓言感觉没有那么清晰了;另一方面，随着党内和社会不正之风、消极腐败现象的蔓延，自己对我党的事业产生了担忧，也受到了一些干扰，一些“四风”问题也在自己身上有了痕迹，奋斗的激情也开始逐步消退了。习近平总书记把理想信念形象地比喻为共产党人精神上的“钙”，对照自身就暴露出缺钙的症状：对享乐主义、功利主义等不良风气，甚至损害党的形象的言行，不以为然，不批评，不抵制，不斗争。身上求真较劲、勇于担当的精气神不足了，思想上、精神上享乐主义方面的倾向加剧了，官僚作风出现了，锐意改革的精神减弱了，自我约束不严了，为民办事的标准降低了。如此反躬自省，发现自己真的是放松了对理想信念的坚守，淡化了对“全心全意为人民服务”精神的信仰，干工作、干事业的理想支撑和信仰统领有些“变味”了。

　　(二)修身标准不高，党性修养有所放松

　　对照“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”这一领导干部立身、处世、为政标尺，自己之所以出现上述种种问题，就是正己修身做得不够，在价值取向上，没有向先进典型看齐;在坚持原则上，没有真正做到凡事出于公心;在道德修养上，不知不觉中放松了自我要求。通过反思，平时自己更多以事务工作代替政治和党性锻炼，放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。有时在追求物质享受等不良风气滋长的大环境影响下，产生了从众心理和攀比心理，出现讲享受、讲待遇和讲面子、讲排场的现象。八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，在单位上要求高，在社会上要求就比较低，言行举止没有做到一以贯之。出现上述问题，究其原因，就是党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，一些问题也就随之而来了。

　　(三)宗旨意识不牢，主观世界改造不够

　　主观上把对上级负责和对群众负责割裂开来，考虑更多的是能不能完成上级安排部署的工作任务、能不能得到上级领导的关注和肯定，而没有把联系群众刻记在心，不注重倾群众心声、了解群众意愿。对如何做好形势下群众工作研究不够、实践不够，缺乏群众工作经验。对群众反映强烈的热点问题，没有及时拿出解决的措施和办法，总认为群众反映的热点、难点问题大都是共性问题，涉及方方面面，牵涉很大精力，是不容易抓好的，也没有认真去抓。回想自己在佛爷洞、小城子、宋杖子的时候，很多时候到基层办公，和群众打成一片。现在自己与群众坐在一条板凳上唠家常的时候不是少了，而是没了，与群众的距离逐渐拉开了，感情也就出现了距离，做群众工作的能力也就退化了。从思想深处反思，根子就在于主观世界改造不够，全心全意为人民服务的宗旨意识树得不牢，甚至停留在口头上而没有内化于灵魂深处，没有从根本上解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。

　　(四)自我要求不严，纪律观念不坚定

　　认真对照党章党纪、先辈先进“照镜子”，发现自己在纪律方面自觉不自觉地放松了要求，在思想和行为上没有时时严格检视排查，在一些小节问题上缺乏严肃认真的态度，在执行政治纪律、组织纪律方面有模糊认识，有从众心理，甚至存在“侥幸”、“无所谓”的心态，以致出现“丢分”，甚至“失守”。作为土生土长的XX干部，代表着广大公务员形象，更承载着人们对共产党评价的优劣。想想没有把自己树立为一个更高的标杆，还经常为自己放松要求找借口，这是非常危险的!今后，我将坚决做到慎独、慎微、慎初、慎终，用“高标准、严要求”抓好自律，发挥好一个党的处级领导干部应有的表率作用。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　“三严三实”教育活动为我提供了自我净化、自我完善、自我提高的难得机会。下一步，我将在边学边查、边查边改、即知即改的基础上，进一步明确整改方向，制定整改措施，定好位、尽好责、服好务，做“为民、务实、清廉、担当”的表率。

　　(一)改造主观世界，提高党性修养

　　扭住“总开关”，通过改造主观世界来解决世界观、人生观、价值观问题。一是加强理论学习。今后，我将坚持每天理论学习一小时、一周阅读一本书。认真学习党的政治理论、重要决议、党的路线方针政策和习总书记系列重要讲话精神，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力;认真学习行政、法律、经济以及社会学等方方面面理论知识，提高自己认知事物和领导决策的能力;认真学习革命前辈、先进人物和身边领导、同事的工作方法，提高自己驾驭工作、服务群众的能力。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，不断提高理论学习的效果，学深悟透，特别要在理论联系实际、理论指导实践上下真功夫，做到知行合一。二是锤炼党性修养。努力提高政治素养和道德修养，强化宗旨意识赤诚不变，坚定理想信念初衷不改，防止精神懈怠，避免意志消沉，用责任心鼓足动力，用使命感激发潜能，切实树立起“在其位，谋其政，在其职，尽其责”的责任意识、创业意识，不回避困难和压力，用孔繁森、焦裕禄等先进人物、先进事迹、先进品格激励自己，以困难和压力来检验自己，在实践中展现一名共产党员“为民务实清廉”的形象。三是增强宗旨意识。针对三严三实活动征求的意见抓好整改，针对XX发展的主战略抓好落实。严格按照党中央转变作风的部署，认真总结梳理自身在作风建设上的得与失，对作风上的弊端坚决纠正。放下架子走进基层，真正为群众服务，为人民办事。坚持“问题导向”，针对XX实际情况，把解决群众反响强烈的问题、制约经济发展的难题作为自己转变作风的“试金石”，在为群众办理房照、约束房地产开发后期行为、解决征收遗留问题等方面做到亲力亲为。

　　(二)改进工作作风，增强工作实效

　　注重“做”功，以具体事情的落实推进工作，以问题解决的实际效果取信于民。一是坚持求真务实。坚决按照“谋事要实、创业要实”的要求，科学筹划工作、合理摆布工作、严格落实工作，不打无准备之仗，不做半途而废之事，既定的事一杆子插到底，务求实效;以“抓铁有痕、踏石留印”的作风干事，无论是上级安排的还是群众诉求的，都要做“实功”不做“虚功”，要“抓大”不“放小”，件件有追踪，环环要相扣，确保政府工作“一步一个脚印”地向前推进。二是转变工作作风。时刻注意以“三严三实”的标准要求自己，与自身存在的“四风”问题划清界限，做到“日三省吾身”。时刻以维护群众利益为工作的出发点和落脚点，摆布好日常工作，多到田间地头、项目现场、车间厂矿解决问题，做到问需于民、问计于民，以群众满不满意为解决问题、推动工作的标尺。三是办好利民实事。坚持从关系群众切身利益的具体问题抓起，重点做好保障性安居工程、回迁楼建设以及配合班子和班子其他成员抓好全年重点民生工程的收官工作，对历史遗留、久拖不决、伤害群众感情的积案认真研究，实实在在为群众办好一批实事，解决一批难题。以改革创新精神奋力破解，通过积极工作、办事实效树立共产党员的新形象。

　　(三)强化自律意识，保持清廉本色

　　一是强化规矩意识。认真践行总书记在辽宁视察时提出的讲诚信、懂规矩、守纪律的要求，自觉接受组织和群众监督，做到讲诚信、懂规矩、守纪律。敬畏权力, 不摸“高压线”，不碰“警戒线”，把手中的权力作为一种责任、一种约束，真正用在改革发展上，用在为群众办事上。二是严守党纪国法。坚决执行中央和省市各项决策部署，严格遵守党纪国法，以知足之心对“利”，以敬畏之心对“权”，做一个堂堂正正、光明磊落的人。积极汲取周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划、苏荣以及宋勇、陈铁新等反面典型的深刻教训。将手中权力作为责任、约束，用在为民服务上、用在改革发展上。同时，抓好班子、带好队伍，管好亲属，管好身边工作人员。三是筑牢自律防线。坚决抵制歪风邪气和各种诱惑，做到自重、白警、白省、自励，杜绝不良嗜好，养成健康的工作方式和生活方式。同时，净化朋友圈、社交圈，堂堂正正做人、干干净净做事、清清白白做官。

　　由于个人思想素质、能力水平所限，可能还有一些问题对照检查得不够深刻、准确，原因剖析和整改措施也不一定到位，敬请领导和同志们批评指正，我将虚心接受，认真加以改进。

**民主生活会发言篇6**

　　根据中央、省、州《关于认真开好县以上党和国家机关党员领导干部巡视整改专题民主生活会的通知》精神，按照中共天柱县委常委班子巡视整改专题民主生活会方案要求，我主要围绕查找十个方面的突出问题，深入进行对照检查和整改。会前，我深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的一系列重要论述，学习中央第四巡视组向贵州省委反馈的巡视意见，现联系自身工作实际，紧扣巡视整改专题民主生活会主题，发言如下：

　　>一、联系“三个方面”开展党性分析

　　通过学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记关于巡视工作的重要论述精神，我深刻感到，巡视工作是回归党章要求，唤醒党章意识的现实需要。巡视工作紧扣政治纪律，着力发现有令不行、有禁不止、阳奉阴为、拉帮结伙等问题;紧扣廉洁纪律，着力发现以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落等问题;紧扣组织纪律，着力发现违规用人、拉票贿选、买官卖官等问题;紧扣群众纪律、工作纪律和生活纪律，着力发现“四风”问题，立起了全面从严治党的硬规矩，树起了党要管党的新导向。我坚决拥护、真心认同、模范遵循，并以强烈的政治责任感、历史使命感和现实紧迫感抓紧抓好巡视整改工作。自任人武部部长以来，一是在选人用人方面，严格落实组织人事制度，广泛征求基层和群众意见，坚持党委集体研究决定，没有在推荐使用干部违反规定和失察失管，以及插手干预基层敏感事务情况。二是在廉洁自律方面，针对分区财务执法检查发现的问题，能够主动认领，召开党委扩大会通报上级检查情况，进行表态发言，积极带领相关人员整改，主动请地方审计部门帮武装部进行相关工程建设审计，并依据审计结果彻底整改;没有信访举报、群众反映的问题涉及本人的情况。三是在个人成长进步方面，在每一个岗位上，本人都脚踏实地，兢兢业业，甚至可以说是拼命干好每一项工作，也得到了绝大多数的领导和战友的认可，可以用人格和党性保证，在任何一级的职务升迁和岗位调整中，均无跑、送的现象。

　　>二、结合“十个方面”深入查摆突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记在贵州省代表团重要讲话精神方面

　　我始终主动学习党的创新理论和习近平总书记对贵州工作的重要指示精神，不断用党的先进思想来武装头脑、指导实践、推动工作。但在日常理论学习中，特别是习近平强军思想的学习，在学通弄懂做实上还不够;由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，存在学习理解上级指示精神不够深透，分析研判问题不够超前，创造性决策不够科学的问题。主要表现为：一是学习系统性不够。在组织人武部开展新时代“富国强军”讲习活动中，满足于制定了方案、成立了宣讲队伍、设置了讲习场所、开展了宣讲活动，但对讲习员系统培训仅限于在职干部、参战老兵和部分专武干部，没有深入到田间地头去搞讲习，存在对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入、系统、全面等问题。二是学习转化效果不好。在开展“百团万人”学习宣传贯彻十九大活动中，有时忽视了普通群众理解接受能力，方式方法不够灵活、不接地气，与紧密联系群众实际差距较大，导致出现理解不深入，进村入户面对面宣讲一连带一村，一兵带一户落实的效果不够好。组织学习时，照本宣科搞了，结合习近平新时代强军思想方面理论联系实际不到位。三是思想转变跟不上。在军队完成调整改革、新的体制机制运行以来，迅速按新要求开展工作的标准不够高，武装工作没有及时呈现新气象、展现新作为，组织功能的优越性发挥不够明显。由于人武部受军地双重领导，日常工作中存在以军为主、先军后地的惯性思维，认为不少学习内容军队组织学习过了，存在军地重复学，学习走了过场。导致在学懂弄通方面不够，结合工作不够，与强军要求有差距，联系实际不够紧密。

　　(二)脱贫攻坚方面

　　我部始终视扶贫为己任，把驻地当故乡，积极投身天柱县经济社会建设，充分发挥民兵预备役人员在脱贫攻坚中的政治优势、组织优势、力量优势，按照县委县政府统一部署，发动广大民兵积极投身脱贫攻坚主战场，带头脱贫致富、主动帮贫带富。20\_年以来,人武部共投入经费17.5万元，帮扶贫困村2个，帮带建设民兵脱贫攻坚团示范工程1个，民兵脱贫攻坚连排特色产业47个，脱贫攻坚成果初步显现。存在问题：一是全局意识不强。主动靠上去不够，积极主动作为担当不够，统筹协调不够好，在一些政策的落实上与上级的要求有偏差。为地方脱贫攻坚尽力而为还不到位，先锋模范作用不够好，发挥民兵预备役人员参与脱贫攻坚的主力军作用不明显，与上级要求还有不小的差距，没有打造一批具有影响力的品牌和亮点特色产业示范基地。对县委、县政府指定帮扶的贫困村、贫困户关注较多、重点倾斜照顾，对全县其他乡镇关注过少，有完成作务指标心理，大局意识树得不牢。二是工作经验不足。解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。少数项目虽已组建运行，但经济效益不明显，由于产业规模有限，难以提供稳定的农产品供应，尤其是在产业扶贫上，没有打开突破口，没能形成产业规模，还停留在小打小闹、小农经济、小生产、小作坊的层面。人武部20\_年开始结对帮扶远口镇坡脚村，虽然这两年我们也投入一些经费和项目进行帮扶，但至今仍有34户147人未脱贫。三是方式方法不活。有不懂不会、急于求成、打乱仗的现象，扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。对地方经济建设支持力度不够，一盘棋的思想认识不到位，主动配合意识不强，一些工作做了，有难度，没有及时解决问题。由于军队正处于改革强军的关键时期，部分干部、职工对进退走留未来前景不明，加之人少事多矛盾日益突出，作为人武部主官没有统筹好军地工作重点，特别是在当前脱贫攻坚工作中，客观上我部干部流动性较大，人员分工不合理，存在赶鸭子上架的情况，造成了工作效率低下，完成质量不高，推进缓慢，对情况若明若暗，成效不明显。

　　(三)政府债务风险管控方面

　　由于长期在军事机关工作，进入县常委班子时间较短，人武部资金管理比较单一，对政府债务风险管控学习研究不深，导致自己在参与政府债务风险管控上建言不够、办法不多、效果不好，亟需加强学习、补齐短板，全面提升履职能力。

　　(四)生态环保方面

　　近年来，人武部始终按照绿色贵州建设三年行动规划，开展生态环境保护活动，自任职以来带领人武部干部职工、民兵应急分队骨干分队和各乡镇民兵参加植树造林5500余人次，植树造林面积达到1000余亩。做到了部队率先垂范、始终走在前列。存在问题：一是对习近平生态文明思想学习理解不深。多数干部职工和民兵预备役人员对生态文明的理解还停留在爱护环境、节约资源、避免浪费等较为朴素的生态理念上，没有把生态文明建设作为中华民族永续发展的根本大计、实现“两个一百年”奋斗目标的高度理解把握，对“青山绿水”与“金山银山”的辩证关系认识不够深刻。二是全面参与生态文明建设深度不够。对驻地生态文明建设的贡献率还不高，在宣传生态环境保护和扩大影响力上主动出击不够、主动作为不好。在参与农村清洁风暴行动中，工作有惰性，缺少主动揽任务、争先进、敢作为的工作作风。

　　(五)意识形态工作方面

　　党对军队的绝对领导是我军的军魂，军队建设强调的是政治建军，在意识形态领域有独特的优势。任职以来，我能够坚决维护和贯彻军委主席负责制，全面彻底肃清郭徐流毒影响，以张阳案为反面教材教育部队，深入学习中央军委党的建设会议精神，确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。存在问题：一是对意识形态领域问题的复杂性认识不够。对新时代党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别缺乏高度的警惕性和斗争性，如面对网络上、社会上一些错误言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。经常性的教育管理抓得不实，有麻痹大意思想。二是对民兵的思想政治教育抓得还不紧不实。民兵备战打仗的忧患意识、巩固基层政权的政治意识还需要进一步强化。三是开展全民国防教育还不够深入细致。“当兵冷、征兵难”的矛盾问题没有得到有效破解，深入学校、企业、乡镇进行国防教育的次数不多、质量不高、效果不明显。

　　(六)宗教领域工作方面

　　首先自己是共产党员、无神论者，对党在宗教工作方面方针政策坚决支持和拥护。但作为军队领导干部对宗教领域的工作重视不够，容易忽视存在的隐患问题，主要表现为：一是对民族宗教政策学习不够、把握不准。认为民族宗教政策与军队关系不大，对民族宗教工作关注不够、参与不多、力度不大。二是对非法宗教组织渗透活动认识不够深刻。没有站在全局的高度来认识非法宗教组织活动和极端宗教势力渗透破坏的复杂严峻形势，抓宗教工作意识狭隘，局限于部队范围，没有拓展到社会工作中去;对于非法宗教活动的斗争关注度不高，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想。

　　(七)党组织建设和选人用人方面

　　主要侧重于抓人武部党委班子自身建设，人武部党委思想政治建设、能力建设、风气建设、作风建设呈现良好发展态势。在选人用人方面坚持做到公道、正派、集体决定。在专武干部和民兵干部骨干的选拔任用上，能坚持按照军地相关规定、组织原则和程序办理，不存在任人唯亲、私下授意、暗箱操作、收受好处的问题。存在的问题：一是对民兵基层党组织建设重视不够。没有站在巩固和维护基层政权的高度来认识民兵基层党组织建设的重要性，没有结合民兵调整改革和组织整顿，大力加强民兵基层党组织的选拔培养和指导监督，部分民兵基层党组织结构不合理，能力素质不过硬、活动开展不经常的问题依然存在，建设质量和水平还需进一步提高。二是对专武干部和民兵干部骨干的培塑力度不够。在培养培塑和质量把关上做得不够，在专武干部的选拔任用上，过问不是很多，主要以地方党委决定为主，考察管理不到位，导致了专武干部不专武，跟踪管理不经常，专武干部和民兵干部骨干队伍建设质量离上级要求仍有较大差距。三是对定点帮扶村党建工作指导不到位。存在给经费多，教方法少的现象，近两年给2个帮扶村下拨了共4.5余元的党建经费，在硬件建设上有了一定的起色，但在软件建设上，对党建工作调查研究少，导致村委整体党建工作水平不高，工作滞后。

　　(八)党风廉政建设方面

　　我始终坚持用《中国共产党廉洁自律准则》标准规范言行，自觉守规矩、讲廉洁，积极主动过好双重组织生活。工作中，我严格要求自己，带头廉洁自律，认真学习廉政建设的有关指示规定，在经费使用、基础建设、兵员征集等敏感事务上，坚持党委集体研究，不搞个人说了算，切实做到以上率下、严以律已。存在的问题：一是把握经费管理政策规定不够准确。由于财经管理工作专业性强，自身在这方面的知识能力有限，督促检查经费使用情况少，影响了党委理财的质量和效率。在平常工作中关注不够，认为只要单位按正常程序使用，自己不沾染、不私人开支，就不会出问题，忽视了党委理财的重要性。二是推动党风廉政建设落实力度不够。在涉及群众高度敏感的廉洁征兵问题上，在理顺工作关系、健全监督机制上下功夫不够，没有深入一线调查研究存在问题及原因和带头制定廉洁征兵的措施办法，履行廉洁征兵的主体责任仍有缺位。因监督机制不健全带来的风险隐患依然存在。

　　(九)巡视巡察方面

　　党的十八大以来，党中央高举巡视利剑，查处了一批“老虎”“苍蝇”，我坚决拥护、真心认同。但深刻反思，自己在拥护的“纯度”和整改的“力度”上还有差距。主要表现为：一是思想认识还有偏差。仍然存在地方巡视巡查与部队无关的错误思想，导致自己对地方巡视巡查重视不够，没有举一反三把练兵备战、国防动员、后备力量建设、兵员征集等工作参照地方巡视通报问题“摆进去”“纳进来”，认真组织对照检查和自查自纠。二是立查立纠还有不足。军委对实战化练兵备战的巡视巡查始终保持高压态势，多次严肃通报巡视发现问题，但有时认为练兵备战主要是作战部队的事，与人武部关系不大，对照作战部队存在问题抓自身立查立纠力度不够，特别是在军委叩问最严的“破除和平积弊”问题上，实战化练兵氛围不浓、民兵支援保障作战能力不足、训练场地建设滞后等问题仍然没有得到根本解决。

　　(十)“茅台酒乱象”整治方面

　　在“茅台酒乱象”整治方面，本人不喝酒，执行上级的各项纪律上是坚决严格的，对上级的“禁酒令”是不折不扣落实的，没有收送茅台酒，拉关系、走门子进行利益输送，谋取私利的问题，也没有参与茅台酒经营的问题，更没有为直系亲属或特定关系人开设专营店或参与特许经营打招呼的问题。存在问题：一是对“茅台酒乱象”整治的重要性认识不足。认为人武部工作职能比较单一，风险系数较低，自己自律观念强就行了，对自己分管的部门和人员教育管理不经常，思想上顾虑较多。二是对单位“禁酒令”的落实缺乏刚性的检查督促。有时存在畏难情绪，老好人思想作怪，对一些不正之风、不良倾向，有时碍于面子，不说不问，对下属偶有的饮酒现象，仅限于批评教育，没有按规定严惩严治，影响了单位风气建设。

　　>三、依照“四个内容”作出报告说明检查

　　今年以来我本人没有接受组织约谈、函询、受到问责或因“四风”问题被查处的情况。

　　>四、存在问题的原因分析

　　一是思想改造不够自觉。总认为自己受党培养教育多年，具备应有的政治觉悟和思想境界。没有用发展的眼光、辩证的观点来看待思想改造的重要性和长期性，自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的紧迫感有所减退。特别是到人武部工作后，感觉进步空间小，个人思想松懈下来，事业心责任感下降，艰苦奋斗精神减退，享乐思想有所抬头。工作缺乏动力，不想多谋事，不想再艰苦创业。政绩观偏移，工作以求稳为主，以不出问题为上，缺乏责任担当意识和创新精神。

　　二是党性锤炼不够经常。回顾自己的工作经历，多数时间都是任单位的主要领导，对上习惯于听指令、讲服从，对下却往往被人视若上宾、敬而畏之。由于我长期在野战部队工作，在交流到人武部以后，在工作中对下命令式口吻居多，也极易滋长官僚习气，特殊的工作经历使自己在党性修养上下的功夫不够深，导致在党员身份、党性观念、党章意识方面有所淡化。

　　三是遵规守纪不够严格。随着时间推移、职务增长，个人对加强作风建设的经常性持久性认识不够深刻，对纪律的敬畏有所下降，感到只要在大是大非面前不出问题就行，对一些细小规定有熟视无睹、跟着感觉走的思想。在坚持原则上，没有真正做到凡事出以公心，往往受人情关系影响，讲人性大过讲党性。在遵守纪律上，不注重细节，对所谓的“人情往来”“感情投资”抵制不力，缺乏维护党员干部应有的形象。在用权上，总感到自己手中权力不大，存在无权可用、不会乱用的心理误区。在交往应酬上，不能自觉抵制歪风邪气，对一些现象见怪不怪、习以为常，总认为有些事情无伤大雅，有自我放松现象，没有做到防微杜渐。

　　>五、整改措施

　　针对在十个方面存在的突出问题，通过认真剖析和反思，在今后的工作、学习、生活中我将努力做到：

　　一是注重理论学习，提高政治素养。把学习作为提高自身能力素质的基本途径。主动参加部党委组织的理论学习，积极参加上级党委中心组理论学习，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和强军思想，强化“四个意识”、坚定“三个维护”，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署，提高运用科学理论立场、观点、方法分析解决问题的能力。加大军地建设知识学习力度，特别是在下步“百团万人”宣讲十九大和“富国强军”讲习活动中，协调好军地相关部门，整合资源力量，逐步强化业务素质和指导全面建设能力。

　　二是加强党性锻炼，培育优良作风。始终在思想上政治上行动上同党中央、中央军委保持高度一致;切实提高党委把关定向的作用，真正使每名党员在党委的领导下，既严格执行规定，又心情舒畅的开展工作;既有刚性纪律铁的一面，又有组织关心暖人的一面;既要保证方向不偏，又要考虑步子更顺。严格贯彻民主集中制原则，切实摆正个人位置，始终把提高党委班子凝聚力、战斗力放在首位，坚持站在全局的高度把方向、作决策。切实转变观念、结合实际，严格落实各项规章制度;带头放下面子、主动沟通，化解工作中的误解和隔阂;做到大事讲原则，小事讲风格。

　　三是扎实转改作风，勇于履职尽责。加强管理，严格落实条令条例和各项规章制度，严格“四个秩序”;坚持工作标准，树立“出精品、争一流、创佳绩”思想，身先士卒，带领全体干部职工努力工作，开创工作新局面。加大向上级党委机关、县委县政府的请示报告及与驻地相关部门的沟通协调力度，努力争取更多的支持帮助，确保落实工作质量。

　　四是坚持严格自律，树好自身形象。对照自身在作风建设方面存在的不足，坚持从自己改起、从现在做起、从具体问题入手，以自身的清风正气带动单位作风进一步转变。树立鲜明导向，量化目标、明确责权、加大奖惩，以鲜明的导向引领思想作风建设。坚持严格自律，珍惜荣誉、珍惜岗位、珍惜家庭，以高质量的工作成绩回报组织。注重自身修养，净化“交往圈”、管好“娱乐圈”，守住“生活圈”，管住自己吃、住、言、行等方面的生活小节，始终保持良好形象。[\_TAG\_h2]民主生活会发言篇7

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和局党组统一安排，我认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述和系列最新重要讲话精神，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

>　　一、存在问题和不足

　　(一)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面

　　工作中，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉强化政治责任，持续提高政治能力，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。存在主要问题：一是在深入理解上还有差距。虽然平时能够积极参加局里组织的学习教育，但对新理论、新观点、新战略学习研究还不够深入、不够系统，满足于和工作相关内容学习，特别是对习近平总书记最新重要讲话精神学习不够及时，领会、掌握不够全面。特别是在系统把握、扩展延伸上下功夫不够。对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。二是在融会贯通上还有差距。主要是在深钻细研、内化于心、外化于行上还不够积极主动，学习中满足于掌握基本观点、基本内容，联系实际、带着问题学做的还不够，对上级要求学习的理论内容进行“泛泛而读”，有时只是翻翻书、看看手机和报纸上的报道文章，满足于理论学习了、笔记记过了，没能做到融会贯通、举一反三，特别是对用什么方法去实践、靠什么工作去落实、以什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。三是学以致用上还有差距。用理论指导实践还有不足，满足片面引用个别原理，与实际工作结合不够紧密，把参加会议、学习文件、写写体会当做贯彻落实，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。比如：在XXX建设、XXX工作，尤其是在违建清理、城镇改造拆迁等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，不够积极主动，致使一些工作推动较慢。

　　(二)在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面

　　一直以来，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和上级决策部署，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐。存在主要问题：一是在贯彻落实上还存在“时差”。在工作学习中能够在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。比如：对肃清XXX流毒的长期性复杂性认识上，总感觉经过近几年的整治，XXX流毒影响已经得到彻底肃清，对余毒的影响还缺乏高度的警惕性。二是积极作为上还存在“局限”。面对新形势新挑战，贯彻新发展理念、融入新发展格局还不够积极主动，特别是吸收新思想新知识，借鉴新经验还不够深入，主动对接改革、迎接改革做的还不够，对待工作有时只满足于完成上级和领导交办的任务，在促改革、调结构、谋划长远建设中新思路新办法不多，求稳保底的思想抑制了创新发展思维。三是在服务大局上还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自已负责工作、局限在本单位这个小圈子，遇到工作思想意识上经常首先考虑如何从本部门本领域角度去推动落实，完成分管的任务指标，缺乏从战略的高度，用辩证的思维，围绕全市中心工作、发展大局的角度去统筹推进。比如:在XXX工作中，与其他领导的沟通配合不够，共同推动发展的意识还不够强。

　　(三)在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

　　工作中能够认真履行职责，认真落实上级关于疫情防控和做好“六稳”“六保”工作的指示要求，积极服务脱贫攻坚工作。存在主要问题：一是工作站位还不够高。对常态化疫情防控要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患认识不足，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了松懈麻痹思想。系统思维、战略思维、底线思维树的不牢，筹划部署工作与实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。二是主动担当作为意识不够强。工作中存在求稳怕变思想，不求出成绩、只要不出问题，遇到难题还存在等靠思想，经常依赖上级指示帮助，特别是对一些历史遗留问题不愿过多参与，主动担当意愿不足，有时会回避矛盾问题，该担的责任没有主动担起来。在遇到工作时间紧、任务重时，只想尽快完成，会放松要求，降低标准，没有把工作做实、做深、做细，特别是面对当前越来越严的巡视审计和行业清理清查，对一些政策把握不准、规定不明确的事情，有时明知道对工作、对群众有利，也采取了多一事不如少一事的态度，存在宁愿少出成绩也不能出问题的思想。三是主动服务还不够好。工作满足于部署了、要求了、完成了，过程缺少检查监督，没有形成完成闭合回路，对完成质量把关不严。工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己主动寻找对策，而

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！