# 单位内部竞争上岗演讲范文

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-04-27

*生活不可能总是令人满意的，但继续朝着太阳走，影子就会躲在后面。令人眼花缭乱，但方向正确。工作也一样。要积极。为帮助大家学习方便，小编收集整理了单位内部竞争上岗演讲，希望可以帮助您，欢迎借鉴学习!单位内部竞争上岗演讲1各位领导、同志们：大家好...*

生活不可能总是令人满意的，但继续朝着太阳走，影子就会躲在后面。令人眼花缭乱，但方向正确。工作也一样。要积极。为帮助大家学习方便，小编收集整理了单位内部竞争上岗演讲，希望可以帮助您，欢迎借鉴学习!

**单位内部竞争上岗演讲1**

各位领导、同志们：

大家好!

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧!

一、我的基本情况

本人叫\_X，\_\_\_\_年\_\_月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共\_党员，\_\_\_\_年\_\_月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，\_\_\_\_年转业分配到中国人民保险公司\_\_县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，\_\_\_\_年\_月任\_\_支公司经理、党组书记，\_\_年选任\_\_县政协常委。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次;所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次;到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，\_\_\_\_年被\_\_市政府授予五一劳动奖章，\_\_\_\_年被\_\_\_\_授予优秀管理者奖章。\_\_支公司连续\_年被授予\_级文明单位，\_级服务质量奖，\_诚信单位，\_五一劳动文明班组，\_\_分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领\_\_公司上缴利润近\_\_\_\_\_万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，\_\_公司\_\_名正式员工，本科学历已达5人、大专\_人、初中\_人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，\_\_支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合\_\_业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析\_\_地区、\_\_地区，乃至\_\_的现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

**单位内部竞争上岗演讲2**

尊敬的各位领导，各位同志们：

大家好!

首先感谢领导和同志们给了我这么一次竞聘演讲的机会，我从三个方面向各位领导和同志们汇报一下自己的一些情况和想法。

一、基本情况。

我叫\_，\_年8月出生，大专学历，\_年10入伍，\_年1月入党，\_年9月转业至水务局工作，转眼工夫也快有12年的时间了，我先后在水保办、水资办、党政办、政工科工作和任职。其中在水资办和政工科的时间比较长，从领导和同志们的身上我学到了很多宝贵的知识和经验。

二、主要体会

22年的军人经历，在我身上打下了深深的烙印。我的内心深处一直都非常的庆幸和感激自己的人生旅途中有一段军旅生涯，是部队的领导和组织把我从一个顽皮的农家孩子培养成了一名党员、一名军官，培养成了一名合格的军人，使我懂得了很多在父母身边、在农村恐怕永远都不会懂得的道理。这些道理成为我日后生活和工作中必不可少的宝贵的精神财富。

父母授我以生命，哺育我长大，教我宽厚善良做好人。22年的军旅生涯，我到底收获了什么?自己也常常扪心自问。说到底无非是四点，一是部队赋予了我坚定的政治信念。二是部队锤炼了我较好的身体素质。三是部队树立了我严明的纪律观念。四是部队让我学会了丰富多彩的业余生活。

5年的水资源收费经历也让我感慨颇深。那时收费不光国营企业要收，私营、个体经营户都要上门征收，任务重、业务量大，自己负责一个组，跑遍了招远的各个角落，始终坚持“依法收费、文明收费、和谐收费”的理念，每年不仅较好的完成了收费任务，还树立了水务人文明执法的新形象。

这几年先在党政办后在政工科工作，我主要负责组织口和纪检口的有关工作，虽说不像收费那样有明确的任务量，但用“工作繁杂、头绪众多”来形容是毫不为过。尤其是纪检口这几年工作力度越来越大，检查多、整顿多、材料多，不管工作量有多大，自己从来不怨天尤人，怪话牢骚，而是踏踏实实的干好工作。

三、工作打算

如果这次竞聘失败，我将会一如既往、勤勤恳恳地干好组织上分配的工作，做到“两个不减”。一是工作干劲不减。继续做好负责的每项工作。二是工作责任心不减。抱着为党负责、为水务局大家庭的良好形象负责的精神，甘做普通一兵，有一份光发一份热。

如果自己竞聘成功，我将努力在“四个继续”上下功夫，一是继续加强学习。在教育中学、在实践中学、向书本学、向身边的同志学。二是继续加强作风建设。力戒“慵、懒、散”，形成严谨求实的工作作风。三是继续严格自律。工作中坚持公正、公道、廉洁，遵纪守法，不越雷池半步。四是继续在工作中开拓创新。传统之树常青，关键在于创新。勇于创新工作思路、勇于创新工作方法，提高工作效率。

利用这次机会，我再次感谢各位领导和同志们长期以来对我生活和工作上的支持和帮助，谢谢大家!

**单位内部竞争上岗演讲3**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

首先感谢领导提供了这样一个机会，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。(个人简介)。每一次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

今天我竞聘的岗位是\_分公司经理。我清楚地认识到，要成为一名合格的经理不容易，做为一个单位的负责人，不仅要有实干精神，还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备以下几个方面的有利条件：

1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

2、目前的市场营销其实主要就是关系营销。我出生在\_，家住在\_，对\_的地理环境及政府机关的领导、工作人员都比较熟悉，我坚信在我和全体职工的共同努力之下，肯定能协调好与各级政府机关之间的关系，把联通公司的业务向纵深方向发展。

3、我有饱满的工作热情。我将用的热情投入到工作当中去，让公司的业绩更上一层楼。

目前，我认为\_分公司的工作主要有以下几点不足：

1、营销渠道开发的比较窄，与县委、县政府及各部、委、办、局、场、乡、镇沟通得不够理想，没有形成网络，与竞争对手相比没有绝对优势。

2、合作营业厅的积极性和主动性还没有完全发挥出来。

3、工作人员的业务知识、服务意识和服务态度还有待于提高。

如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我将会从以下三个方面着手工作：

第一开拓发展。小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”我们要从发展入手，拓宽销售渠道，加大宣传力度。首先，\_分公司有一个自有营业厅和十四家合作营业厅及六家核心代理商。由于他们分别座落在每个乡镇的中心位置，地理位置非常优越，所以要通过他们加大对各乡镇及周边农村的宣传，逐步完成各合作厅的村级代办，使我们联通公司的业务真正的进入到每一村、每一户，真正做到家喻户晓。其次，通过本人在\_当地的人际关系网，汇同代理商一起同各级政府机关搞好关系，逐个沟通、逐个推进、逐个攻破，争取使大部分机关单位都成为我们公司的集团用户。使\_分公司在完成明年移动GSM业务收入1350万元和CDMA业务收入450万元基础上，更上一个台阶。

第二提升服务。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。对自有营业厅和合作营业厅的工作人员定期进行培训，通过培训提高营业人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。另外，要处理好重大投诉事件。每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，一定要按照公司的制度，在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿。给客户一个满意的答复。

第三加强管理。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为联通公司创造更加完美的形象，使\_分公司成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么搏大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的分公司经理。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩!”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体康健、万事顺随!祝愿我们联通公司明天会更好!

**单位内部竞争上岗演讲4**

尊敬的各位领导、各位评委与会的同志们：

大家好!诚恳待人、为人正派是我的做人的态度，勤奋务实、开拓创新是的工作态度。

我叫\_x，今年42岁，中共党员，大专文化，现任\_副主任，分管仓储科。1988年10月参加工作，从事15年粮食质量检验工作，20\_年3月走上粮库副主任岗位，在粮食系统已经工作了23年。

我这天要表达是“感谢”两字。首先要感谢的是收储公司，是公司给予我们所有参加竞聘的同事这么一个公平竞争的机会;其次要感谢公司领导，几年来对我的不断培养和各方面的教育指导;最后要感谢的是我库领导班子和全体员工对我工作的支持和帮忙，没有他们的帮忙和支持，我不能有这天的进步，也不能完成上级和粮库交办的工作。

对照这次岗位竞聘条件和要求，我竞聘的是副主任岗位，我认为，我具有以下四点的优势：

一是具有必须的专业优势。粮食安全储存是粮食工作的重点，而安全保粮工作是重中之重，是粮食企业生存的命脉。我从参加工作以来，从事粮食质量检验工作15年，这一期间我不断认真学习业务知识，还不定期参加上级粮食部门组织的业务培训，并以优异的成绩透过培训考试，使自己的专业知识和技能以及安全保粮工作水平不断提高。二是具有必须的实践经验。从检验股长岗位走上副主任岗位后，因为分管仓储工作，我经常深入粮食保管、粮食购销、粮食生产一线，加强调查研究，掌握第一手资料，在实践中增长才干，充分掌握粮食质量管理等各业务环节和工作规程，不断增强分析和解决实际问题潜力。善于总结经验教训，及时纠正工作中的缺点与错误，举一反三，确保决定正确。三是有较强的工作潜力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，事事以身作则，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务潜力、工作作风、组织协调潜力、决定分析潜力、具体处理问题的实际潜力都有了很大提高，能将各项制度执行到位，落实到位，已基本具备了管理人员的素质和条件。四是具有高度的事业职责感和归属感。在参加工作后，无论是检验股长还是副主任岗位，我都将其作为我自己事业的一部分，而不是简单的职业，我热爱我

所从事的职业，有着强烈的事业心和职责感，努力做到“三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。正是因为这些因素，也是我勇敢地站在竞聘台上的理由。

如果我竞聘成功了，我将摆正自己的位置，当好领导的参谋和助手，用心思考，建言献策;做到到位而不越位，顾大局，识大体，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不计个人得失，不当摆设，开拓进取，锐意创新。在工作中，维护粮库形象，维护班子形象，遇到矛盾问题，主动承担职责，把问题解决在分管的工作范围内，我将配合领导，在公司集团化统一运作的模式下把粮库的工作迈上一个新台阶。尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演讲结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我必须会做得更成功更精彩!

谢谢大家!

**单位内部竞争上岗演讲5**

尊敬的各位领导各位同事：

大家好，很高兴今天能够站在这个台上，谢谢大家的支持。进入公司也快一年了，在这段美好的日子里，有领导的耐心教育与关怀，也有同事之间互敬，互爱，互助。在这良好的工作坏境下，我努力工作，踏实进取，我的工作目标也更加的明确了。公司公平竞争，能者上，庸者下的管理制度，给我提供了一个施展才华的舞台,我一定把握机会力求上进。

我叫丁吉，来自四川省，邻水县。20\_年至20\_年在部队服役，至20\_年7月10日进入本公司以来，努力学习公司的企业文化，工作中的技能技巧，使自己能够圆满的完成平时的工作任务。下面我从以三点向各位汇报我这将近一年以来的工作。

一工作方面：坚持制度第一，灵活仔细的原则。巡逻岗认真检查楼内公司设施设备是否完好失窃。消防设施是否完好正常，货物摆放是否符合消防规定和楼层的承重极限，烧焊，割铁等动火问题，有无动火证，操作证等。工人施工有无违规操作，有无吸烟等影响大楼消防安全，人员安全等问题。维护了大楼的正常秩序。在卸货平台，严格按公司规定对工人进出以及货物进出进行管理，安排卸货车辆正确停靠卸货，督促商户把建筑垃圾倒在指定的位置，以及垃圾房的卫生的。保证所管辖区域干净卫生，井然有序。在南广场，指引顾客有序停靠车辆，各商户做广告搞活动是否符合方案要求，以及广场设施的监管，保证公司的利益不受侵害。担任副领班一职，积极协助领班搞好班里的各项工作，团结队员，使班级功能更加的优秀。

二生活方面：尊敬领导，爱护同事，搞好同事间的关系，帮助有困难的人员做到团结一心，相互配合，更好的完成上级指示和平时的工作。

三思想方面：服从领导指示，积极进取，严格自律，加强法律常识学习，到个懂法，守法，用法。保持良好的思想素质。

若能够竞聘成功，我将从以下几点对自己以及班级为突破口。一定带出一个团结进取，积极工作的班级团队。

一做到以身作则，敢为人先。工作上认真对待，生活严格自律，积极向上，树立良好的带头作用。

二加强自身文化学习，努力学习公司文化以及物业法，消防法，商业管理等与公司业务相关的法律知识。使自己在管理上更加得心应手。

三加强与其他各部门之间的沟通，不懂就问，多学习公司的设备维修知识，装修知识以及各项施工方法和施工注意事项。使自己对工程动态，装修的合格性更加了解。

四对班级管理首先应加强班级人员的团结意识，多组织些集体活动。帮助有困难人员解决工作外的后顾之忧。加强工作之间的配合，做到真正的把团结化为力量。

五奖罚分明，对有功人员，积极为其争取奖励。对有错人员，本着以人为本的思想给予相应的处罚。提倡争优创优的思想，鼓励队员多加学习，严格按公司制定的培训计划培训，培养出更加优秀的员工队伍。

六对平时队员的工作情况多加观察，了解队员完成工作安排的情况，常常和队员之间谈心聊天，掌握队员的思想动态，合理安排岗位。保证工作的顺利开展，做到掌控全局。

以上是我的竞聘演讲，我深信我一定能够带出一个好的班级，希望大家批评教育，谢谢。

**单位内部竞争上岗演讲**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！