# 医院主任竞岗演讲范文

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-03-26

*我赞美医生，他们给我一丝温暖，一份爱，一滴汗水，一份真情；他们奉献的是最宝贵的青春，换来千家万户的幸福和健康主人的安宁。为帮助大家学习方便，小编收集整理了医院主任竞岗演讲，希望可以帮助您，欢迎借鉴学习!医院主任竞岗演讲1尊敬的各位领导、各位...*

我赞美医生，他们给我一丝温暖，一份爱，一滴汗水，一份真情；他们奉献的是最宝贵的青春，换来千家万户的幸福和健康主人的安宁。为帮助大家学习方便，小编收集整理了医院主任竞岗演讲，希望可以帮助您，欢迎借鉴学习!

**医院主任竞岗演讲1**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

感谢院领导，再次给了我竞聘的机会;同时要感谢我科室的同事们，是他们的鼓励和支持，让我有勇气、有信心，站在这里，陈述我竞聘的理由。

我竞聘理由有三点：

首先，我有具备担任科室主任的基本素质。

我喜欢我从事的工作，认真、踏实，是我工作的作风，正直、大度、以诚待人，是我的性格。一个人只有热爱、喜欢自己所从事的工作，才会把它当作事业来做，才会满腔热忱地去努力;医疗工作人命关天，来不得半点马虎，只有认真、踏踏实实，才能把工作做好，杜绝事故;而作为管理者，正直、大度、以诚待人，才能既坚持原则，又能团结一帮人，心情舒畅，齐心协力，发挥出的集体效应。

第二，我正处在工作和管理的黄金时期。

一方面，工作上，我从事特检科工作20年，熟门熟路，经验丰富，技术过硬;另一方面，生活上，双方老人健康，家庭幸福，儿子已长大成人，上了理想的大学，而我自己，青山依在，精力正盛。这些使我可以全身心地投入到工作和管理上，尽情地享受工作和管理带来的快乐，使我能够用所有的精力和心思，去迎接挑战。

第三，也是最重要的一点，就是我具备管理的经验和能力\'方案范文.库.整理~。

担任副职两年，给了我经验，也给了我自信。这两年我们科室和整个医院一样，经受了价格下调等因素的冲击，但我们在院领导的正确方\'案,范\'文\'库欢,迎您1采集领导下，动脑筋想办法，抓学习进修，提升业务水平;抓服务态度，热情对待病人，加强医患沟通|方|案范|文库=整理%^，让病人满意;抓宣传，主动与临床科室联系与沟通|方|案范|文库=整理%^，适时介绍新仪器，开展新项目。这两年，业务量有了较大幅度的增长，取得了不错的效益。在医院组织的满意度测评中，我科室都有较好的成绩。

所以请领导和同事们相信我，凭我爱岗敬业的精神，认真、踏实的作风，良好的人际关系，充沛的精力和这几年的管理经验，我自信能把今后的工作做的更好。

假如给我机会，我将这样去努力：

1、以人为本，营造一个和谐、融洽的工作环境，让同事们和睦相处，团结一致，合作共事，心情愉快地工作。

2、调动全体人员的积极性，强化服务意识，为病人服务，为临床科室服务。同时抓好学习、进修和培训工作，营造一个爱学习、善交流、勤研讨的氛围，促进全体人员的专业发展，提高服务水平和质量。

3、以一盘棋的思想，协调好特检科各个小科室之间的关系，计划和安排好工作。

4、特检科拥有我县一流的医疗仪器，要限度地发挥出它的效益。以经营的理念，加强宣传，积极推销，主动和临床科室沟通|方|案范|文库=整理%^与合作，物尽其用，提高双重效益。

最后，请给我机会，投我一票。谢谢!

**医院主任竞岗演讲2**

作为一名科主任，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有具备高尚的品德、勤奋的努力、超人的技能、优秀的成绩、诚实守信、厚道做人。只有要求自己以身作则、胸怀宽广、言而有信、顾全大局，才能带出一个充满温馨与激励，竞争与创新的和谐团队，让“院荣我荣，院衰我耻”的理念牢记心中。在医院这个大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大!

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

第一方面:以德行医扎实工作

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道:“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养;住上一次院，一年活白干;致富十年功，大病一日穷”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

第二方面:勤奋上进精益求精

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

第三方面:以身作则精诚团结

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

第四方面:竞争创新创收效益

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

第五方面:责任意识全局观念

科主任考虑和处理问题时，要从大局着眼。为科室人员谋福利，为科室和全院更好的发展尽职尽责，尽心尽力。在处理局部和全局关系的问题上，打造一个以医院为主，科室为辅的高效团队。

成败于否，在乎一心，全心投入，真诚相待，让我和我的优秀团队在院领导的鼓舞下，开拓创新、奋勇前进，追求成功，创造业绩，再创我院的辉煌!

谢谢大家我的演讲完毕!

**医院主任竞岗演讲3**

各位领导 各位评委：

你们好!

非常感谢医院领导给我们创造了这么一次公平竞争的机会，我把这次竞争当作是一次自我挑战。

在很多同事犹豫是否参加这次中层干部竞聘的时候，我说：我参加了，至少说明我有这个勇气;我不参加，那我就输掉了我自己。我输掉的是一份自信。于是，我报名了，不管能否胜出，我都会以平常之心去对待。胜者，不是王;败者，也不是寇。今天，站在这个演讲台上，我只是响应医院人事制度改革的号召，在有可能的情况下，实现自己的人生价值。

以一名普通护士的身份，来这里参加科室护士长和发展部主任的竞聘，我愿在竞聘中认识自己，在竞聘中完善自己，在拼搏中奉献自己，在竞聘中给领导提一点合理化的建议。

众所周知，我们医院有着辉煌的历史，也为当地的医疗事业作出了不可磨灭的贡献。医院的繁荣有在座领导的功劳，也有全院职工的心血。因此，可以说，不管是昨天，还是今天、明天，我们都是和医院紧密连在一起的。

假如，竞聘成功，我将以多元化的新型管理意识去管理我的科室。在市场经济发展，社会办医风起云涌，卫生市场竞争日益激烈的今天，我将在管辖的范围内，使大伙树立竞争意识、创新意识、经营意识、服务意识、质量意识、公关意识、集体意识。

假如，竞聘成功，工作上我会以身作则。个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。当上级的要求与我实际工作相符时，我会尽的努力去完成;当上级的要求与科室利益发生冲突时，我会尽我所能从政策法规与工作职责上去找平衡点;当我的上属和下属发生矛盾冲突时，我会作为桥梁，去沟通领导和下面职工的关系，我既会站在领导的角度领悟领导的意图，又会让下属感到一份尊严。

假如，竞聘成功，我对科室的护理工作将实行人性化的管理。用有效的管理机制激励人，以自身的行动带动人。用制度和岗位职责去管理人。做到大事讲原则，小事讲风格。对同事多理解，少埋怨;多尊重，少指责。用我的真情和爱心去善待我的每一个同事，使她们的人格得到充分的尊重。并且，我会尽我的能力协调科室同事之间的关系，做到不偏心，讲耐心的，献温心。尽量给我的同事创造一个宽松的、充分发挥自己的空间。

假如，竞聘成功，我将用拓宽眼界求方法，创新思路求效益的战略眼光，给领导提出创造性的建议，给医院寻找一条适合自己持续发展的道路。我会把引进人才，留住人才，把每个职工当成人才作为医院生存发展的主体。我深知，以人为本，是继续实施人才强企战略。把高素质的医护队伍当成医院的宝贵资源。

假如，竞聘成功，我将增强经营意识，建立人人讲节约，事事讲节约的良好氛围，让节约成为一种时尚，一种精神，一种境界，一种习惯。努力提高医院总体综合效益。

假如，竞聘成功，我将注重医院企业文化宣传。因为医院发展必须以企业文化为动力，企业文化是决定企业生命力的重要因素，也是医院持续发展的强大动力。因此，宣传医院，突出医院的强项与优势，是医院发展必不可少的一项措施。

媒体是宣传医院的一项工具，然而，有时人与人的交流与沟通却更具说服力。走出医院，深入基层社区，定时给群众义诊，让人人知道我们医院，了解我们医院，从而就医选择我们医院。

组织一支医疗“攻关”队伍，发挥这支队伍攻关的能动性，让我们的医院深入到各社区、城乡。

假如，竞聘成功，我将和医院领导共同调动职工的积极性。当然，提高全院职工的积极性，其主要措施在于医院领导能否追求“企业价值和员工价值的和谐”。而体现一个员工价值除了对其工作能力的肯定，还应该在待遇上给予客观的肯定。

一个职工的积极性对医院发展有促进作用，而一个职工的消极心理同样对医院的发展有负面影响。一个单位如果不重视员工的心理因素，那么，这个企业经营必将恶性循环，这个企业又何来之辉煌?

一个职工是一粒沙子，全院职工便是一片沙漠;一个职工是一粒水珠，全院职工便是一片海洋。“星星之火，可以燎原”，只要医院领导树立了正确的、积极的价值导向，我们便可以出现人心齐，泰山移的大好局面。

假如，这次我竞聘失败，我也不怨天尤人，我会在竞争中找出自己和别人的差距，我仍然会以主人翁的精神，提高医院的声誉，维护医院的利益，为医院的发展强大奉献自己的光和热。

各位领导，同事们，昨天的辉煌已经成为历史。而今天，我们必须站在新的起点，谱写新的篇章。为了医院的明天，为使医院在今后的市场经济大潮中，走出一条适合自己持续发展的道路，我们努力吧。因为有医院的图强，才有我们职工的切身利益，才有我们职工美好的明天。

**医院主任竞岗演讲4**

尊敬的各位领导、各位朋友：

大家好!感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是：\_市第一人民医院院长。

一、个人简历

我叫\_x，47岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，1989年因组建肿瘤科调入\_市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院12年，取得了一定的成绩。1992年在\_首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自1985年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获\_市政府“立功奖励”;荣获\_市卫生系统“四贵精神”奖，“\_市优秀专家”奖，“\_市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统代表获“首届\_市科技兴市突出贡献奖”。现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、\_市抗癌协会秘书长、\_市医学会理事兼外科学会副主任委员、\_市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、\_市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、\_市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办\_市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

1、有较强的思想政治素质。

2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是\_市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立\_市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1)医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2)护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3)后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

(4)进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5)急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6)建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7)医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8)职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9)医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善ICU、CCU病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10)改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11)建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12)关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心态对待竞选结果。

谢谢大家!

**医院主任竞岗演讲5**

各位领导，各位同事：

大家好!

首先感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会,在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友,在大家的帮助和栽培育下,我度过了在工作岗位上十多年的岁月时光,我从一个走出大学校门的莘莘学子，变为一名在专业技术方面略有专长的副主任药师。

我于\_\_年毕业于医学院，大学学历，同年被分配至玻璃厂职工医院药械科工作，于\_\_年x月调至市药检所工作，现为副主任药师职称，民革党员。我参加竞聘的岗位是医疗器械室主任职位。我之所以竞聘这个岗位是因为我具有以下几方面的优势：

一是比较扎实的理论专业知识，古人云“读书万卷始神通”

自参加工作以来我始终要求自己努力的博览群书，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己，用扎实过硬的理论知识迎接我所经历的每一项工作。我先后撰写论文四篇，其中一篇刊登在刊物上，三篇刊登在省级刊物上，主持完成市级科研立项一项;参与完成市级科研立项一项;参与中检所科研立项两项。参与过省药检所的多项进口药品质量标准的复核。

二是对工作的态度一贯严谨、踏实

药检所的工作要求是严谨、科学、公正，因此在以往的工作过程中，我能够一如既往的严格要求自己，用务实而负责任的态度完成每一项药品检验工作，保证了每一项检测数据的科学性和公正性。年，受所里的委派，我去省药检所进修三个月，由于我在工作中表现出色，不仅学习掌握了到了许多新的实验技能和工作经验，同时得到了省所领导和同事的好评，在三个月的进修期满后，被借调至省所工作三个月，期间参与了两项中检所科研立项的工作和多项进口药品标准的复核工作。同时对药品微生物限度检查的理论和实践经验都有了较大程度的提高和进步。

三是有较为丰富的工作经验

参加工作年以来我曾从事医院药械科的工作、在药检所市药检所的化学室、生测室等多个科室工作过，积累了丰富的工作经验，特别是在色谱理论方面有较深刻的学习和钻研，能够有效的解决工作中的复杂疑难问题，能够熟练操作我所现有的两台液相色谱仪、和两台分光光度计等精密仪器，同时对仪器的使用原理、使用技巧进行了大量的钻研和学习，能够处理在仪器的使用过程中碰到的故障和问题。我带教进修人员十名，其中本科生三名、专科生四名。都取得了良好的结果，得到了用人单位的好评。通过对市基层医药市场的调研，撰写了《关于加强我市基层医药市场的管理工作的报告》作为市政协提案，提交市政府，并获得市政府优秀提案奖。

四是在几位科室主任的栽培和支持下有一定的实验室管理经验

我先后在多个科室工作过，协助几位科室主任完成实验室的管理工作，在生测室工作期间从事实验报告书的复核、实验菌中的转接和管理;在化学室工作期间完成实验仪器的日常维护和保养。

如果我当选医疗器械室我将会从以下几个方面做好工作

(一)、建立规范、完善的实验室管理制度。医疗器械室是我所的一个新科室，开展这项工作对我所和我个人来说都是一个新的挑战，我会用我饱满的工作热情和始终如一的学习钻研精神以及我一贯严谨、认真的工作态度去迎接这项新的挑战。但凡一向新的工作从规范做起就会有一个比较高的起点，好的开始是成功的一半，我准备让我所的医疗器械室从建立规范和完善的实验室管理制度开始。

(二)、做好协调和沟通工作。一个新的科室的工作开展离不开领导的指导和支持以及其它科室的协助和关照，这就意味着我必须协调好方方面面的工作，做到多与领导沟通、及时而准确的将所领导的决策和指令传达到科室，并严格的贯彻执行;同时还要做好与其它科室的同事的沟通和交流，做到相互支持、相互学习，有疑难问题向大家请教，共同探讨、共同提高。

(三)、不断学习、不断进龋医疗器械室的工作对我来说是一项全新的工作，这就需要我一切从头开始，在过去比较扎实的理论基础上开始新的学习和提高，向书本学习、向懂行的同事学习、向外单位的专家和学者学习、向实际工作学习，希望自己能够尽快的在医疗器械检验方面得到提高。“学而无止境”这将是我不断学习、不断进取的座右铭。

谢谢大家! 我的演讲完毕。

**医院主任竞岗演讲**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！