# 副职副局长竞聘演讲稿(202\_)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-04

*所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种优秀人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。公司全体员工，不论职务高低、贡献大小，都站在同一起跑线上，重新接受公司的挑选和任用。本站今天为大家精心准备了副职副局长竞聘演讲...*

所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种优秀人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。公司全体员工，不论职务高低、贡献大小，都站在同一起跑线上，重新接受公司的挑选和任用。本站今天为大家精心准备了副职副局长竞聘演讲稿(20\_)，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　副职副局长竞聘演讲稿(20\_)

　　各位领导、各位同事：

　　大家好!今天，能够站在这里参与xx级领导岗位的竞聘，我倍感荣幸。当官不是目的，此次竞聘，我将始终持以平常之心，尽自己最大的努力，抓住机遇，在可能的情况下实现自己的人生跨越。记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的农行事业而来。

　　记得一年多前，我曾幸运地站在同样的讲台向各位领导、同事汇报过自己的工作，阐述过自己的理想。此刻，我再一次站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重和成熟的我。

　　知人者智，自知者明。说句心里话，能有幸与这么多资深的领导、同事一同走上今天这个竞聘的讲台，才疏学浅、资历平平的我，的确有点诚徨诚恐，忐忑不安。但人总是要有点精神的。有道是：物竞天择、适者生存。作为一名年轻的共产党员，我拥护改革，渴望竞争。同时将以更加沉稳平实的心态、义无返顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战，接受改革的洗礼。经过慎重地思考，我不改初衷，竞聘的岗位仍然是：办公室副主任。

　　正确地估价自己，我认为我之所以一如既往地竞聘办公室副主任主要缘于以下四大理由。

　　第一，充满激情的年龄优势给我带来了充分的自信。今年31岁，刚过而立之年的我，对于从事办公室工作来说我有年轻的优来源于势。即我有健全的体魄、充沛的精力;有年轻人特有的朝气与投入工作的激情;有只做不说的性格、雷厉风行的作风;有无私无畏的风骨、敢抓敢管的魄力。

　　第二，坎坷的成长历程丰富了一个不断成熟的我。我出身农村，成长坎坷。简要回顾自己的成长历程，我虽然没有什么非凡的阅历与令人眩目的资本，但自19xx年参加工作的那天起，我便深深地爱上了这份工作，把事业当作自己终身奋斗的最高理想，化作自己不懈追求的实际行动。

　　第三，多年的专业实践历练了我对事业的忠诚。或许是执着追求、情有独钟的缘故，通过多年的办公室工作实践，检察机关中层副职竞聘演讲我积累了一定的专业优势，历练了我对事业的忠诚。　　展望今后的工作，我将要突出做好以下三点：

　　1、加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

　　2、摆正位置，当好配角。努力做到“五要”。

　　(1)要立足全局，当好参谋、助手。

　　把所分管的工作纳入整体目标中去，做到既能对自己分管的工作精心策划，科学指导，又能参与全局工作，支持、配合正职工作的开展。

　　(2)要尽心尽职但不能越位。

　　作为副职，要对正职负责，对其要多尊重服从，多请示报告;对同级要理解、支持、合作;对下级要多指导，多关心，多帮助。

　　多年的综合管理岗位健全了我的品格，提高了我的宏观驾驭能力和组织推动能力。在实践历练中，我深知作为一名合格的金融工作者，不仅要有较强的政治素质、过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。做事必须先学会做人。

　　“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于年轻的我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想我既然是为了推动我的事业而来，那么，无论竞聘成功与否，都不会改变我对党的忠诚，不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。总之，无论怎样，我都会用同样年轻的心态，直面挑战，笑对人生。

**副职副局长竞聘演讲稿(20\_)**

　　尊敬的各位领导、评委，同志们：　　大家好!著名的物理学家爱因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种美好事业。今天，正是出于对财政事业的热爱才走上讲台参与镇财政局副局长的竞聘。

　　我1975年出生，中共党员，工商管理学士，会计师职称。

　　我认为，我们财政工作事关我镇工作的大局，做好这些事情对我镇的发展具有重大作用。而要做好这项工作，不仅需要具有扎实的专业技能，较强的业务能力，而且还要求有工作认真、扎实心细的个人素质和任劳任怨、作风正派的思想素质。我认为，我具备这个岗位所要求的综合素质，为了推动我行更好的发展，所以我来了!

　　经过综合权衡，我认为自己具有以下几点竞聘优势。

　　一是我具有丰富的财务工作经验。

　　二是我工作任劳任怨，认真负责。

　　三是我具有一定的协调能力。

　　如果承蒙领导厚爱，让我走上这工作岗位，我将尽职尽责，以财政工作为突破口，以服务新农村建设为目标，把工作做好。

　　一是完善财务制度，加强内部财务控制。

　　二是立足本职，做好综合协调。

　　三是以效益为中心，积极为乡镇节约开支。

　　四是当好副职，积极做好其他工作。

　　如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱!给我一个机会，我还您十份的精彩!

　　谢谢大家!

**副职副局长竞聘演讲稿(20\_)**

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：大家好!

　　记得有人说过：人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。

　　我叫某某,现年27岁,中共预备党员，研究生学历，现在法律部工作。

　　此次竞聘经过综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：

　　第一、我具有有良好的思想政治素养和道德修养。

　　第二、我具有丰富的工作经验和较强的\'工作能力。

　　第三、我具有担任此职务的综合知识与技能。

　　第四、我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

　　在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。

　　我想如果竞聘成功，我将努力做到以下几点：

　　第一、真诚讲团结，协助正职做好工作。

　　第二、开拓创新，做好本职工作。

　　首先、我将协助正职根据我们公司现在发展的进度建立健全人力资源部的各项管理制度。

　　其次、抓好目标计划的制定。

　　再次、组织大家积极学习，树立正确的公司理念。

　　第四、尽快推进人事制度改革，薪酬制度改革及用工制度改革。

　　第五、严格考核，建立激励机制。

　　最后、集思广益，加强与群众的沟通交流。

　　第三、加强学习，努力把自己培养成多元化复合型人才。

　　尊敬的各位领导，评委们，同事们，香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作!此次作为人事部副职的竞争者，目前或许我不是最优秀的，但我一定做最努力的，请领导和同事们相信我，考验我!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！