# 巡察整改专题民主生活会发言材料十五篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-08

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会发言材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料　　按照省委第十三巡视...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于巡察整改专题民主生活会发言材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　按照省委第十三巡视组巡视反馈意见涉及我局的问题和第二统筹巡察组巡察我局反馈意见，个人结合自身实际，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大和三中、四中全会精神，学习领会习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育重要讲话精神，认真学习党章、《准则》、《条例》，深入对照查摆，深刻进行剖析，明确了努力方向。

>　　一、深入查找突出问题，根据反馈意见，从以下四个方面查摆问题:

　　（一）落实党的路线方针政策和中央重大决策部署方面。主要存在理论学习不够深入的问题，开展“不忘初心牢记使命”主题教育专注度不够、落实上有差距,主要表现为局党组理论学习中心组集体学习次数少，每次学习的时间也不长，个人自学更是不系统，不深入，不细致，不全面。

　　（二）落实全面从严治党战略部署方面，主要存在监督责任落实有所缺失,“一岗双责”未能正确履行的问题。主要表现为没有对分管领域的廉政风险点进行评估，做到及早预防、提醒，同时对“一岗双责”了解不深，行政职责不能与从严治党同重视、同部署。

　　（三）落实新时代党的组织路线方面。主要存在民主生活会不规范和形式主义在工作中时有发生的问题。主要表现在民主生活会会前学习不系统、不深入，征求意见不充分。工作中存在开会代替解决问题等形式主义的情况。

　　（四）落实巡视、主题教育、审计等监督发现问题整改方面，主要存在主题教育问题整改成效不高的问题。本人在在调查研究、检视问题、整改落实中未能准确地聚焦主业、聚焦本单位的主要矛盾，对本单位亟待解决的问题没有开展针对性调研、没有提出自己的主张和建议。

>　　二、产生问题的原因。

　　以上问题的产生，虽然有一定的客观原因，但结合省委第十三巡视组巡视永年区反馈意见涉和驻永年区第二统筹巡察组巡察我局反馈意见和省委、市委、区委关于落实巡视、巡察整改的有关要求，对反馈的问题进行深层次剖析，问题的根源主要有以下五个方面。

　　（一）理论学习不认真。对党章党规特别是习近平总书记的系列讲话精神学习不够深入，对一些精神要点的学习理解缺乏思考，导致自己的政治理论水平不高，有时片面认为只要自己能够做好本职工作就是讲政治。

　　（二）进取意识不够强。满足于维持现状，缺乏钻研精神。对工作中出现的新情况，新问题思考不够。自己在有些方面的能力水平还跟不上形势发展和工作的要求。

　　（三）工作作风不扎实。有时放松了对自己的要求，尤其是在工作作风上还不够严谨细致，到基层调研不够，习惯于座在办公室打打电话安排工作；工作方法比较简单，工作中的沟通协调还不够。

　　(四)自身要求不够严。在日常工作和生活中降低了对自己的要求和标准，满足于过得去，差不多。在工作中，有时产生了松口气的念头，致使工作有时不够深入和细致。

　　（五）规矩意识不够强。对党员必须自觉守纪律、讲规矩的重要性认识不够、落实不够，有时片面认为受到规矩约束很不舒服，导致看到有的党员轻微违规违纪而没有及时制止。

>　　三、今后努力方向和整改措施

　　在今后的工作中，我将从以下几个方面改进和提高：

　　（一）进一步抓好政治理论学习。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式，提高工作效果为落脚点。特别要在理论联系实际，指导实践上下功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相同一，提高学习的自觉性，加强思想理论和业务素质的培养。认真学习党的理论知识和业务知识，使之贯彻到生活和工作中。不断提高自身的水平，遵守各项规章制度，做到用规章制度规范自己的言行。

　　（二）进一步改进工作作风。根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己。积极开展调查研究，少坐办公室，多到基层和社有企业一线，了解情况，研究解决具体问题，脚踏实地的投入到工作中去。

　　（三）进一步严守政治纪律和政治规矩。进一步加强廉洁自律，始终坚持把政治纪律和政治规矩挺在最前面。严格遵守中央八项规定，认真总结，记取一个个反面典型教训，以案为鉴，警钟长鸣。

**第二篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　前段时间，市委第X巡察组对X开展了为期一个月的巡察工作，并向我乡党委反馈了巡察意见。本人认真对照反馈意见、深刻反思自身，对个人工作中存在的问题和不足进行了深度剖析，找出问题产生的原因，明确了努力方向和改进措施。现将相关情况报告如下：

　>　一、查找出的主要问题

　　(一)在思想建设方面

　　一是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅局限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化，为民服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。比如，在围绕乡党委、政府中心工作上，在X园区建设上，在土地征迁上，在村两委换届的选人用人上习惯用老观念、老办法处理问题，工作的服务性、主动性不强。

　　二是政治敏锐性不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深不透，对上级要求还存在一定差距，对改革开放中我们党面临的“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，反思剖析不够深刻到位，没有做到以案为镜。

　　(二)在意识形态方面

　　一是在新形势下，如何更好地宣传党的主张等学习研究的不够;意识形态“一岗双责”意识不够强，在开展各项工作时，只是单纯的完成工作任务，注重工作如何顺利推进，对工作中可能出现的负面舆情以及风险情况考虑的少，研判分析的少。

　　二是对党员教育舆论引导方面还很欠缺，认为不是自己分管的工作，轻视的党员的教育引导，教育的方式也比较单一，主要是靠学习传达上级文件会议精神，不够生动，吸引力不强。党员教育活动阵地多是建在村级办公场所内，开放式的组织活动阵地较少，党建文化氛围还不够浓厚。党员政治敏锐性不强，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有做到及时有力制止。

　　(三)在全面从严治党方面

　　对全面从严治党的紧迫性理解不透、认识不深，在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想，主体责任落实不到位，监督执纪不力等问题。

　　一是执行政治规矩有偏差。存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识有时碍于面子存在好人主义思想。

　　二是执行机关纪律不严格。在工作生活中对分管部门的同志要求不严，管理松懈。认为部门同志只要不影响工作，任务能按时完成就行，纪律上适当松懈一点没关系，对不良风气的危害性认识不到位，认为是小事，警惕性不够高，落实制度、监督管理不到位。

　　(四)在责任担当方面

　　一是工作韧劲仍需加强。有时认为部门每一项工作都有专门的同志去做，自己出出主意、统筹安排就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究，导致了一些工作在具体落实中，缺乏督促检查，工作落实成效受到了影响。

　　二是党风廉政建设主体责任落实不够。忽视了自己履行“一岗双责”任务要求，自身拒腐防变的意识树立的还不够牢固。

　　>二、产生问题的原因分析

　　对照党员标准，对照先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。

　　一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向。

　　二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。

　　三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　四是求真务实作风践行有所欠缺。在工作任务多，任务重时，在提高工作效率的同时忽视了质的要求，降低了工作标准。碍于各种情面对工作的督促检查落实有所松懈，导致工作部署的多，落实的少，以致于有些工作流于形式。在吃透上级政策精神上不到位，不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作出现后遗症。

　　>三、今后努力方向和改进措施

　　下一步，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我乡实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。

　　二是牢记党的宗旨，争创一流工作业绩。牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民、甘作人民公仆的思想，树立和实践群众观念和群众路线，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。在工作中，认真落实深入基层、深入群众的工作要求，多倾听群众的批评和意见，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　三是不断解放思想，树立开拓创新理念。按照解放思想、实事求是、与时俱进的要求不断转变思想观念，勇于突破思想束缚，努力把解放思想体现在具体的工作中。要打破常规，开拓创新，面对新的形势，以全新的思维去解决工作中遇到的各种问题，围绕如何推动全乡经济社会科学快速发展，及时向党委、政府提供科学有力、分析有据、价值重要的决策参考。切实增强发展意识、服务意识和责任意识，全面提高工作效能和整体水平。

　　四是自觉防微杜渐，筑牢廉洁从政防线。坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，自觉拒腐防变，增强慎独意识和自律观念，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派。坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，防微杜渐，树立勤政廉政公道正派的党员领导干部形象。

　　以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正!

**第三篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　对照市XX局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

　>　一、个人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈，组织约谈函询等情况

　　经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题；上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题。

　>　二、本次民主生活会个人查摆出的突出问题

　　对照市委第十巡察组关于巡察XX市XX局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

　　（一）政治建设和思想建设方面。

　　没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，但实际上对xxx新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容，党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分XX分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

　　（二）履行扫黑除恶政治责任方面。

　　深入学xxxxxx关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

　　（三）选人用人和党的组织建设方面。

　　情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位，存在部分优秀人才感觉“难出头”，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。

　　发展党员不严谨，“三会一课”制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部“一岗双责”、一级抓一级的工作格局。

　　（四）作风建设方面。

　　学习贯彻xxxxx关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合XX工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取“拖、躲、推”的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务（勤务）工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

　　（五）落实中央八项规定精神方面。

　　工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

　　（六）全面从严治党方面。

　　本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒，一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些“怕、慢、假、庸、散”的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

　　>三、产生问题的原因分析

　　一是理论学习水平不高。十九大精神和xxx新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好XX工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

　　二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在“讲政治、顾大局”的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

　　三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

>　　四、今后努力方向和整改措施

　　一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性；不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

　　二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

　　三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

　　四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

**第四篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　“认真反思省委巡视反馈的问题和自查自纠的问题，我们深刻感受到这两年厅党委班子在贯彻落实‘四个扎扎实实’重大要求，紧密结合省委‘一优两高’战略部署，深入开展学习研讨交流和调研不够，在自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的思想观点、思维方法，入脑入心、融会贯通指导应急管理工作实践上还有差距和不足。”

　　“作为班子成员，我们都是受党教育多年的老党员，但个人在加强党性修养和党性锻炼上都有‘退化’的现象，面对新任务新要求，缺乏高标准、严要求的自觉性和精益求精推动工作的精气神，在宗旨意识、纪律观念方面存在不严不实的问题。”

　　“对标对表习近平总书记关于全面从严治党重大要求，我们没有完全自觉地把主体责任、一岗双责扛在肩上，落到实际工作当中，层层推动责任落地见效上抓得不实，领导干部违反纪律和廉洁从政规定问题仍有发生，‘四风’问题时有反弹、形式主义顽疾仍存在。”

　　……

　　11月10日上午，青海省应急管理厅机关11楼会议室召开的“中共青海省应急厅委员会巡视整改专题民主生活会”上，党委成员们自我批评开门见山、直奔问题，相互批评直截了当、真刀真枪。对照巡视反馈的4个方面13类问题，对表民主生活会前征求到的意见建议，每一位班子成员坚持目标导向、问题导向，一一做了如何全面整改、彻底整改的发言。青海省纪委监委第五监督检查室的同志们全程指导监督该厅党委巡视整改专题民主生活会。

　　“严肃认真的党内政治生活，是广大党员干部锤炼党性的‘大熔炉’。民主生活会是党内政治生活的一项重要制度，是依靠自身力量解决问题和矛盾的有效途径。如果自家炉膛里的炉火不旺，就要有外设的风箱‘加氧加风’。这个‘加氧加风’就是纪委监委的监督。”青海省纪委监委第五监督检查室负责人形象地说。

　　如何履行好监督这一首要职责？如何增强监督的针对性和有效性，提升监督质效？去年以来，青海省纪委监委把严肃党内政治生活作为强化政治担当、履行监督职责，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的实际行动，紧盯被监督单位党组织的重要工作内容和关键环节，探索开展监督执纪。巡视整改民主生活会前，加强对查摆问题、撰写剖析材料的监督；会中，围绕发言内容是否开门见山、相互提的意见是否有针对性进行把关；会后，重点结合被监督单位整改措施是否可行、是否明确时限和责任人等，实现了靠前监督、全程监督、精准监督、有效监督。

　　经历了巡视整改民主生活会的“辣”，才能尝到严肃党内政治生活的“甜”。青海省应急管理厅一位党委委员谈到这次民主生活会的收获时说，“会上相互严肃批评，各自明确改进的方向有利于共同提高。把话都说开了，同志们之间消除了隔阂，增进了班子的团结，让班子更有战斗力。”

　　针对今年上半年青海省委巡视组对省应急管理厅党委进行常规巡视反馈的问题及该厅制定的104项整改措施，省纪委监委第五监督检查室将督促该厅巡视整改落实是否到位作为加强政治监督和日常监督的有力抓手，明确监督方式方法，规范监督内容，通过参加反馈巡视情况会议有针对性地制定4类13条《监督清单》，探索制定了《省应急管理厅巡视整改日常监督工作方案》，通过列席领导班子巡视整改专题民主生活会，认真听取班子成员间的批评与自我批评，开展日常监督检查，谈心谈话，优先处置、集中办理巡视反馈3个月内问题线索，及时跟踪、督办线索处置和办结情况等工作督促该厅。

　　“第一时间向被巡视单位党组织明确提出整改要求，压实主体责任，坚持从巡视开始就加强跟踪督办，扭住不放，一抓到底。同时，对以往整改落实情况进行重点监督，不仅要看原先没整改的改了没有，还要看整改过的反复没有。特别是一些多年没有整改的老问题，绝不能因为是‘疑难杂症’就不愿碰、不敢碰，甚至网开一面，必须紧盯不放，彻底整改。”青海省纪委监委第五监督检查室负责人表示，下一步，将重点抓好对联系单位民主生活会查摆问题整改情况的监督，对整改工作不落实、搞变通、进展缓慢或成效不明显的单位，采取制发纪律检查建议书、约谈、通报等方式予以督促。

**第五篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　各位领导：

　　按照中共县巡察工作领导小组办公室关于对中小学党组织落实意识形态工作责任制的反馈意见和对县教育和科技局党组开展常巡察的反馈意见要求和标准，我认真研读了两个文件，并结合分管工作实际情况，仔细分析存在问题，研究制定整改措施，确保整改达到预期的效果。并结合自身实际，深刻反思和总结，分两部分发言如下：

>　　一、存在的主要问题和原因分析

　　教育系统党建工作存在着党组织多，党员多，退休党员多等问题，加上立德树人的教育教学业务，开展党建工作提供保障任重而道远。但存在问题很是不少。

　　（一）对于党的政治建设认识不深刻。一是没有把全县的教育教学工作与党的建设工作有机结合。只见树木、不见森林。具体到工作实践中，没有把教科系统党建工作放在培养合格社会主义建设者和接班人的角度来认识，也没有把地区教育发展放在促进地区经济、社会长足发展的角度来思考和定位。二是通盘考虑教育教学工作不是很多，多数集中在自己分管业务上，比如说大班额现象如何整改，不能给党组提出建设性的意见和建议。具体表现在对于民办教育机构管理得过且过、不闻不问，没有有效的手段和方法。三是作为机关党委副书记、党组成员主动担当不足，尤其是是在三重一大决策研究上，即使是制定了系统的工作方案，但执行起来很是蹩脚。

　　（二）贯彻党的思想建设方面有所滞后。一是没有及时在系统之中，及时掀起学习十九大精神的新高潮。浅尝辄止，只是发了文件要求基层学习，具体学习效果如何，没有很好地跟踪督查。二是组织指导主题教育上有瑕疵。只是从面上进行了指导，点上出现了不完全覆盖，机关党支部的履责承诺清单简单化，说明思想认识不足，而且开展工作不细不实。三是落实意识形态工作有所差距。20\_、20\_年意识形态工作资料缺失，民主生活会以及年终总结中缺失意识形态领域的问题，这就是不重视、领导不力的原因。

　　（三）贯彻组织路线拈轻怕重。一是在选人用人上，感觉到不实自己分管的范围，掌握了解的少，建言献策少，在任免干部上不理不睬，不敢大胆发言、讨论。二是抓机关党建工作不是很下功夫。自认为老干部了，而且多年从事党的建设工作，自以为是，老方法、老一套，不能与时俱进，致使在指导党建工作上出现偏差。比如说，追求思路，忽略实际和基础。三是部分党支部政治生活不严肃，作为分管领导责无旁贷。表现在不严格按照程序和标准来组织落实三会一课制度。

　　（四）抓作风建设不能一次到位。一是形式主义抓党建，注重资料，不注重效果，更谈不上从提供好保障的角度来严格作风建设。二是对于上级关于抵制形式主义和官僚主义文件学的不深不透，搞应付，强调感情联系，甚至有时碍于面子仍然超标准接待。三是工作作风有差距，抓落实不够有力。比如说，对待这次巡察整改，感觉到大的问题没有什么，至于整改具有长期性，组织落实慢半拍，比如说这次专题民主生活会，要及时开，到了今天才慢腾腾的开了。这个问题非常严重，不能率先垂范、以身作则，致使基层党组织也在观望、等待。

　　（五）遵守党的纪律不是很严格。一是执行纪律处分有偏差。作为分管纪检工作的党组成员，不能按照标准，实事求是给与处分。总是考虑面子以及感到大家都非常辛苦，能轻一点就轻一点，不能从严格纪律的高度上认识问题，很是庸俗，哥们弟兄。二是警示教育开展的不深入。教育系统也有一些典型的案例，就是不用身边人和身边事来警示教育。三是校园安全总认为抓的到位了，井底之蛙、一孔之见，硬核措施几乎没有。

　　（六）党风廉政建设工作认识严重不足。一是作为分管党风廉政建设工作领导，没有从夺去反腐败都这压倒性胜利的高度来认识，没有从防微杜渐上多下功夫。对于教育系统的党风廉政建设的风险点研究不足，措施也没有跟上来。二是履行监督责任有差距。平时监督少，利用四种形式规范党员干部和广大教师的言行举止少，致使也不同程度的出现了问题。三是廉政风险防控缺位。也制定了廉政风险防控方案，但对于重点岗位以及重点环节干部的廉政风险防控内容研究和制定措施不深入，不到位。四是执行财经纪律不严格。本人在这次巡察中，有少量报销不规范的问题，巡察过后，及时补退。小事情折射的是忽视忽略纪律。

>　　二、今后整改的方向和对班子成员批评意见建议

　　综上所述，自身存在问题不少，今后一定要小心谨慎、严格要求、认真整改，以实际行动取信于民。

　　（一）学理论，提高素质素养。学习是一个永远都在路上的事情。不学习，就会落伍落后。在今后的工作中，一定要认真学习新时代理论，武装头脑，引领灵魂。深入学习教育教学业务，掌握新时代教育教学核心和要义。向他人学习，向实践学习，理论与实际相结合，不断提高自己的素质和素养。

　　（二）有担当，推进分管工作。在工作实践中，大抓系统党的建设，在创新上有所成果。把党的建设工作纳入教育教学通盘之中考虑和谋划，力争再出新成绩。在校园安全工作，严格底线和红线意识，确保校园成为最安全的地方。认真抓好党风廉政建设，切实做到看好自家门、管好自家人。

　　（三）守纪律，从自身做起。作为分管领导，一定要遵守纪律，不打什么所谓的擦边球，以身作则、率先垂范、做好表率和榜样。做人做事公道正派，对于自己身上的小毛病，立行立改。切实起到做好表率，带动一片的正能量作用。

　　（四）敢突破，做到守正创新。大胆和放手工作，发挥每一个人的积极性和主动新，力争在工作中扎实有效，并认真总结工作中的经验和教训，多出一些新的措施，强力推进创新，力争开创一个新的工作局面。

**第六篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　按照《在主题教育中认真开好民主生活会的通知》(X发〔20\_〕X号)文件精神，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，常委班子成员认真从“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面深入查摆问题、剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

>　　一、存在的突出问题

　　(一)在理论学习方面

　　班子成员坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务，积极通过中心组学习、专题研讨、专家授课等方式认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和重要讲话精神，但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。一是制度不完善。考勤制度、考核制度等执行不严，给学习管理带来一定的难度。个别班子成员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到、请假、开小会的现象。二是认识有偏差。有的认为自己有文化、有知识，平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。三是结合实际少。虽然认真组织参加中心组学习，但针对性和可操作性不强，学习内容大多按上级布置的内容原封不动地搬过来，没有结合本地实际情况，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)在思想政治方面

　　常委班子成员能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照要求，做得还不够。学习领会不够深。作为班子成员，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想是当前最重大的政治任务，用更高的标准对照，学习还是不够系统深入，对工作投入的精力多，对学习投入的精力相对较少，影响了学习进度。大局观念还不够强。在集体研究讨论决策时，班子成员对分管领域之外提出的意见较少，缺乏整体观念，这在一定程度上影响了集体决策的质量和效果。政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

　　(三)在干事创业方面

　　班子成员能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正分管部门、领域的违规违纪言行。但也存在一些问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　(四)在为民服务方面

　　班子成员牢固树立以人民为中心的发展理念，把群众的愿望作为自己的奋斗目标，但认真对照查摆，还存在一些不足。一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，过问得少，了解面上情况多，找深层次原因少，要求乡镇和部门解决多，直面群众解决少，有担心给自己添麻烦的思想。二是调查研究不深入。虽然经常下基层进行调研，但在开展调研活动时，有时一天跑好几个点，没能很好地把情况吃准、摸透、搞准，在围绕中心服务大局上做的还不够好。三是基层工作还需进一步细化。在日常工作中，听取汇报、开会部署任务占有较大份量，虽然也深入基层进行调研，但是到乡镇机关多、走村入户较少;与干部见面多、与群众见面少，注重了解自己想要了解的问题,对在基层出现的一些新情况、新问题、新变化没有及时进行掌握，对问题的了解不够深入。

　　(五)在清正廉洁方面

　　班子成员能严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象，带头落实中央八项规定和实施办法精神。但也存在一些问题。“一岗双责”落实仍有差距。有的班子成员对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，没有把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。坚决抵制“围猎”腐蚀的意识还需进一步增强。虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加，自律意识有待进一步增强。艰苦奋斗精神减退。能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员开门、烧水;开会的时候别人都自己拿水杯或用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯等等，这些都是享乐主义思想的抬头。

>　　二、产生问题的主要原因

　　根据习近平总书记在主题教育工作会议上的要求，常委班子对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，从思想根源上进行了深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下几个方面。

　　(一)理想信念不够坚定。面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进经济发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，学习不够系统，党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及习近平总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。同时，对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩的敬畏之心不够充分。

　　(二)党性修养还需加强。党内政治生活是我们党坚持党的性质和宗旨、保持先进性和纯洁性的重要法宝，是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”，是党员、干部锤炼党性的“大熔炉”，是纯洁党风政风的“净化器”。常委班子成员刚刚入党的时候血气方刚，对党组织充满了向往和热爱，能够自觉参加党内政治生活锻炼，不断提升自己的党性修养。随着党龄、年龄的增长，阅历、见识更加丰富了，不自觉放松了党性锻炼，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，没有经常在严肃的党内政治生活中锻炼党性、坚定理想信念。

　　(三)作风改进不到位。有的同志对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，放松了对主观世界的改造，没有严格按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，对“四风”苗头和倾向性问题麻木不仁，没有引起足够警觉，对一些不良风气抵制不坚决，没有站在维护党的形象、强化党性观念、维护人民利益、敢于坚持原则的高度去反对和批判，甚至随波逐流。有的不能时时处处以党员标准严格要求自己，对“四风”问题抵制不力，没有及时采取有效措施加以防范，存在“只要不碰高压线、不越雷池就安全”的思想，存在“8小时内要求高、8小时外要求低”的现象。

　　(四)纪律观念不够强。纪律意识的强弱反映党员的理想信念坚定与否，关系到对党的先进性的认同感。存在的问题直接反映出一些同志对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。部分班子成员纪律意识仍显淡薄，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为作为领导干部，只需要管好身边人身边事就行了，对自己作为党员领导干部更应带头遵规守纪的意识还不够强。

>　　三、下步努力方向和整改措施

　　常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

　　一要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

　　二要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰用人导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

　　三要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

　　四要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

　　五要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度

　　规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**第七篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　8月27日上午，河北衡水市交通运输局召开巡视整改专题民主生活会通报会，于立东副局长主持会议，张海清副局长通报市局党组巡视整改专题民主生活会议情况，局直单位班子成员、党员代表，机关科室负责人参加会议。

　　会前准备情况。8月10日，市局党组召开局党组会，研究制定《衡水市交通运输局召开巡视整改专题民主生活会实施方案》。一是坚持用党的理论统一思想和行动。二是广泛征求意见。下发征求意见函50份，征求意见22条，8个方面的意见建议；广泛开展谈心谈话活动。三是认真梳理党的十八大以来，中央省市巡察巡视反馈意见，进行整改落实“回头看”。梳理27个问题，领导班子成员分别对分管领域发现的问题进行整改“回头看”，对号入座，查思想、查根源、定措施，撰写个人剖析发言材料。

　　专题民主生活会召开情况。8月19日，市局党组召开巡视整改专题民主生活会，会议由党组书记、局长贺书云主持，副市长王世昆、市纪委纪检监察二室郑丙奎主任到会指导。贺书云同志代表党组和个人进行了对照检查，并进行了自我批评，党组成员分别对贺书云同志提出批评意见。每名班子成员都进行了自我剖析，其他同志对其进行帮助批评。在相互批评中，班子成员都能够直面问题，诚恳接受批评。

　　市纪委郑丙奎主任点评意见。与刘秀元主任受市纪委、监委委托，参加市交通运输局巡视整改专题民主生活会，目的是确保方向不偏、内容充实、程序不漏、作风不虚，对班子和成员材料以及批评意见，做了及时的纠正和引导，提醒交通局党组一是要加强党纪、党规的学习，坚持三会一课制度，参加双重组织生活会，增强组织意识。二是要以召开专题民主生活会为契机，牵住解决问题的牛鼻子，看落实党组决议是否到位，落实市委、市政府重大部署是否到位，执行八项定精神是否严格。三是压实主体责任、一岗双责和部门责任，营造交通行业良好干事创业风气。

　　王世昆副市长指导意见。一是站在全面从严治党的角度，提高整治觉悟和政治站位。重点做好“后半篇文章”，通过发现问题、解决问题来纠正偏差，所有整改事项必须在9月底前解决。二是通过整改，深层次抓好思想上的问题。强化主动担当，创造性开展工作，充分认识交通行业在衡水经济发展大局中的地位，真正解放思想，在市委、市政府的领导下，实现交通新的发展。三是结合巡视整改专题民主生活会，做好后半篇文章，促进交通发展。完善相关材料、方案、机制、考核验收办法，交通工作，面对新形势、新任务、新政策，要有深入思考，努力有新作为。四是交通工作的为民情怀如何有新的注解。所有工作要站在为人民的角度、发展的角度、组织的角度，要站在市场主体、主动服务的角度，扎实做好交通工作。五是强化责任，主动担当，主动作为。摒弃推、脱、让，主动承担。六是加强机关作风建设，促进班子队伍建设。完善制度、明确规章制度、议事规则，并执行到位。抓好班子建设，带好交通队伍，交通工作才能取得新突破。

**第八篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　按照省委第十三巡视组巡视反馈意见涉及我局的问题和第二统筹巡察组巡察我局反馈意见，个人结合自身实际，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大和三中、四中全会精神，学习领会习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育重要讲话精神，认真学习党章、《准则》、《条例》，深入对照查摆，深刻进行剖析，明确了努力方向。

　　一、深入查找突出问题，根据反馈意见，从以下四个方面查摆问题:

　　（一）落实党的路线方针政策和中央重大决策部署方面。主要存在理论学习不够深入的问题，开展“不忘初心牢记使命”主题教育专注度不够、落实上有差距,主要表现为局党组理论学习中心组集体学习次数少，每次学习的时间也不长，个人自学更是不系统，不深入，不细致，不全面。

　　（二）落实全面从严治党战略部署方面，主要存在监督责任落实有所缺失,“一岗双责”未能正确履行的问题。主要表现为没有对分管领域的廉政风险点进行评估，做到及早预防、提醒，同时对“一岗双责”了解不深，行政职责不能与从严治党同重视、同部署。

　　（三）落实新时代党的组织路线方面。主要存在民主生活会不规范和形式主义在工作中时有发生的问题。主要表现在民主生活会会前学习不系统、不深入，征求意见不充分。工作中存在开会代替解决问题等形式主义的情况。

　　（四）落实巡视、主题教育、审计等监督发现问题整改方面，主要存在主题教育问题整改成效不高的问题。本人在在调查研究、检视问题、整改落实中未能准确地聚焦主业、聚焦本单位的主要矛盾，对本单位亟待解决的问题没有开展针对性调研、没有提出自己的主张和建议。

　　二、产生问题的原因。

　　以上问题的产生，虽然有一定的客观原因，但结合省委第十三巡视组巡视永年区反馈意见涉和驻永年区第二统筹巡察组巡察我局反馈意见和省委、市委、区委关于落实巡视、巡察整改的有关要求，对反馈的问题进行深层次剖析，问题的根源主要有以下五个方面。

　　（一）理论学习不认真。对党章党规特别是习近平总书记的系列讲话精神学习不够深入，对一些精神要点的学习理解缺乏思考，导致自己的政治理论水平不高，有时片面认为只要自己能够做好本职工作就是讲政治。

　　（二）进取意识不够强。满足于维持现状，缺乏钻研精神。对工作中出现的新情况，新问题思考不够。自己在有些方面的能力水平还跟不上形势发展和工作的要求。

　　（三）工作作风不扎实。有时放松了对自己的要求，尤其是在工作作风上还不够严谨细致，到基层调研不够，习惯于座在办公室打打电话安排工作；工作方法比较简单，工作中的沟通协调还不够。

　　(四)自身要求不够严。在日常工作和生活中降低了对自己的要求和标准，满足于过得去，差不多。在工作中，有时产生了松口气的念头，致使工作有时不够深入和细致。

　　（五）规矩意识不够强。对党员必须自觉守纪律、讲规矩的重要性认识不够、落实不够，有时片面认为受到规矩约束很不舒服，导致看到有的党员轻微违规违纪而没有及时制止。

　　三、今后努力方向和整改措施

　　在今后的工作中，我将从以下几个方面改进和提高：

　　（一）进一步抓好政治理论学习。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式，提高工作效果为落脚点。特别要在理论联系实际，指导实践上下功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相同一，提高学习的自觉性，加强思想理论和业务素质的培养。认真学习党的理论知识和业务知识，使之贯彻到生活和工作中。不断提高自身的水平，遵守各项规章制度，做到用规章制度规范自己的言行。

　　（二）进一步改进工作作风。根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己。积极开展调查研究，少坐办公室，多到基层和社有企业一线，了解情况，研究解决具体问题，脚踏实地的投入到工作中去。

　　（三）进一步严守政治纪律和政治规矩。进一步加强廉洁自律，始终坚持把政治纪律和政治规矩挺在最前面。严格遵守中央八项规定，认真总结，记取一个个反面典型教训，以案为鉴，警钟长鸣。

**第九篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　民主生活会制度是发扬党内民主、加强党内监督的重要形式。当前，一些地方的民主生活会中存在会议主题不突出、查摆问题不较真、整改落实不到位等问题，应着力解决，避免让民主生活会流于形式。

　　>突出会议主题，防止“偏题跑调”

　　抓住主要矛盾，选好主题。短短的一次民主生活会，不可能将所有问题一次性解决。因此，要根据新形势新任务和上级党委的要求，结合本单位、本地区工作实际，避免因会议主题不明确、不集中，把民主生活会开成单纯的工作会、杂谈会。

　　广泛征求意见，找准问题。认真听取群众呼声，不但要向本单位职工群众征求意见，还要把征求意见的范围延伸到管理和服务对象，增强所征求意见的丰富性和广泛性。听取上级部门的看法和意见，查找班子及成员在思想上、作风上存在的问题。

　　做好充分准备，防止跑题。班子成员之间充分交换意见，做到讲真话、动真情、亮真心。认真撰写发言材料，深挖思想根源，提出整改措施。切忌仓促行事，今天通知，明天开会，导致泛泛而谈，离题跑调。

　>　认真查摆问题，防止“蜻蜓点水”

　　认识要提高。从保持党的肌体健康，维护党的团结统一的高度，深刻认识开展批评与自我批评的重要性，客观诚恳地提出意见，深刻剖析自己，真正使召开民主生活会的过程变成进行党性教育、加强党性锻炼、提高思想觉悟的过程。

　　方法要得当。采取“一人一议”的方式，即先由每一位同志进行深刻的自我批评,然后全体同志逐一对该同志提出批评意见，把生活会开得既严肃认真，又生动活泼；既心情舒畅，又解决问题。

　　态度要诚恳。自我批评坚持高标准、严要求，不护短、不遮掩。相互批评既要坚持原则，又要从团结出发，不乱扣帽子，不无限上纲，做到团结不“团拜”、中肯不“中伤”、争论不“争吵”。

　　>抓好整改落实，防止“有雷无雨”

　　制定可行措施。民主生活会后，要研究整改意见，明确整改重点、整改方法、具体责任人和完成时限等，整改措施要有针对性和可操作性。

　　落实整改责任。建立“一把手”负总责、班子成员分工负责的整改工作责任制，实行个人的问题个人负责，党组织把关；领导班子的问题，按照集体领导、分工负责的原则，逐一落实。

　　严格监督检查。将班子和成员存在的问题和整改措施在一定范围内公开，接受群众监督，并报上级备案。开展民主生活会质量“三评三检验”活动，即让单位职工进行评议，从他们的切身感受来检验整改的效果；让管理服务对象和群众代表参与评价，从社会反映来检验整改的效果；让上级机关进行评判，通过上级机关的总体评价来检验整改效果。

**第十篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　按照本次民主生活会的具体要求，我深入学习了xx关于巡视工作的重要讲话精神，中央第XX巡视组关于巡视XX的反馈意见及中央巡视工作领导小组成员XX在反馈会议上的讲话和省委书记、省人大常委会主任的表态讲话精神。会前，我广泛征求了领导班子和党员干部的意见建议，对照中央巡视反馈指出的问题，深刻汲取XX、XX案的沉痛教训，找出了自身存在的问题，剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下。

　　>一、存在的主要问题

　　针对中央第XX巡视组关于巡视XX的反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下五个方面问题。

　　（一）在学习贯彻xx思想和党的十九大精神上还有差距。经常因为工作繁忙，挤占学习时间，除参加区委中心组学习外，很少主动自学，学习的主动性和自觉性不强，订购的报刊杂志，堆积在办公室，因时间原因很少翻阅，存在以会代学、以会代训的现象。对x\'x关于治国理政的新思想、新论断满足于现学现用、即用即学，缺少深度和广度，致使自己对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，或多或少存在“本领恐慌”。平时开会，经济工作讲得多、讲得细，政治理论讲得少，语言词汇上也没有做到与时俱进，有时用自己理解后的语言表达，对党的理论宣传不够严肃。在具体工作中思想不够解放，办法不多、创新不够，针对公立医院改革，只倾向于与国有企业合作，在与民营企业合作上顾虑重重。面对财政收支矛盾，除依靠市里借款外，没有更好的解决办法，仍然存在较大“穿底”风险。对“四个着力”“三个推进”重要指示精神贯彻不到位，产业结构调整乏力，服务业结构不优，生产性服务业和“互联网+”产业发展较慢，传统批发零售业作为第三产业的主力军，受市场冲击较大，上半年因X等个别企业影响，导致地区生产总值下降明显。工业经济总量小，增量不足，对经济增长的拉动作用不强，工业园区没有新项目入驻。对意识形态工作不够重视，政府党组没有成立领导小组。对消除XX、XX、XX、XX等恶劣影响的认识不够深刻，对XX涉案人员存在同情心理，主观认为这是大环境造成的，对案件的深刻反思做的不够。

　　（二）在严肃党内政治生活、加强基层党组织建设上还有不足。双重组织生活制度和“三会一课”制度落得不实，任区长以来，仅参加过一次政府办党支部党员大会和所在党小组的组织生活会。民主生活会“辣味”不足，有时碍于情面，对其他同志的缺点和问题，只是“蜻蜓点水”，没有直点要害，批评的原则性、战斗性不强，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象。对基层党组织建设重视不够，对基层党建关注和指导得少，满足于完成下基层讲党课等规定动作。在基层调研和工作调度会上，也多是针对民生工程和经济建设进行重点强调和安排部署，极少对基层党建进行系统的研究，存在重经济轻党建的错误思想。

　　（三）在抵制“四风”反弹、带头转变干部作风上还有待加强。有时面对上级督查，以开会和发文代替落实，导致有些工作缺乏有针对性的具体举措，实际成效不明显，存在重留痕轻实效的形式主义倾向。碍于日常事务繁重，深入基层和企业调研时间有限，下基层也仅仅是对重点领域、重点部门进行走访，对基层的真实情况的了解不够全面，存在脱离群众的xx主义倾向。面对弃管楼、危房险房改造等民生工程，有心无力，办法不多。碍于政府财力和上级资金调拨困难，对企业承诺未能全部兑现，虽多方筹措资金，但拖欠补助资金和工程款问题仍没有全部解决。XX、XX、XXX等群体访案件未能有效化解，属地稳控压力仍然较大。抓班子，带队伍不够有力，个别部门领导干部大局意识、责任意识、担当意识较差，慵政、懒政、怠政，严、细、实、快的作风没有全面形成。“衙门作风”仍然存在，服务项目程序繁琐、效率低下，服务群众“最后一公里”问题没有根本解决，窗口部门“门好进、脸好看、事不办”的情况还时有发生。

　　（四）在履行全面从严治党主体责任、强化党员干部监督管理上还不够有力。作为区政府党组书记，履行政府系统全面从严治党主体责任和党风廉政建设“一岗双责”还不到位，对党风廉政建设要求不严、标准不高、抓得不够，对上级布置和要求的党风廉政建设各项工作只是在会议上传达，讲几句口号，说几句狠话。对政府党组和基层部门履行主体责任的监督检查不经常，廉政约谈的次数和质量有待提高。对基层单位监督责任压得不实，在彻底杜绝违反中央八项规定的问题上力度不够，特别是针对征地拆迁、项目建设、扶贫救助等高风险领域和关键环节，往往只停留在口头劝诫上，没有真正做到真抓真管、长管长严。

　　（五）在落实中央巡视整改要求，查找和解决突出问题上还不到位。虽然通过会议传达了本次巡视整改的具体内容和相关精神，但没有做到深刻剖析、举一反三。片面认为巡视整改主要针对XX、XX等重点城市，且多为方向性、政治性问题，而自己受党教育多年，旗帜方向和政治定力过得硬，主观上觉得本次巡视距离自身较远，导致在结合XX实际查摆对照上做的不够。存在重传达轻落实的错误思想。对“圈子文化”的危害性没有清醒认识，没有召开专题会议，制定具体整治方案。

　>　二、产生问题的原因剖析

　　存在的问题和不足，表现在行动上，根子在思想上，对照查摆出的问题，我认真剖析、查找根源，主要有以下四个方面。

　　（一）理想信念不够坚定。对政治理论学习抓得不紧，学习缺少针对性、系统性和全面性，往往流于形式、流于表面。认为自己作为一名老党员，入党时间长、工作经验丰富，又经过多个重要岗位的锻炼，始终做到了大是大非不糊涂，工作能力过得硬，没有出现过问题，就不自觉的放松了对自己的要求，放松了对理论知识的再学习、对理想信念的再坚定、对革命意志的再锻炼，导致在自觉深入学习理论，自觉运用理论指导实践方面做的不够到位。在面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时会出现烦躁情绪，导致工作动力不足、精神状态不佳。究其原因还是自身理想信念不够坚定，没有时刻校准思想之标、调正行为之舵、绷紧作风之弦。

　　（二）党性修养有所淡化。从党的意志、党员政治属性和党员领导干部政治使命角度锤炼党性还有不到之处，党的意识、党章意识、党员意识烙得不实。认为抓经济建设是解决我区发展瓶颈问题的根本举措，不自觉的将主要精力都集中在经济工作上，导致对党内政治生活重视不够，对基层党建关心不足，履行全面从严治党主体责任不到位。主要是自己在思想上放松了戒备，自我要求不严、自律意识不强，没有做到自我净化、自我完善、自我革新和自我提高。究其根本还是自身党性修养和党性锻炼有待提高。

　　（三）宗旨意识不够牢固。对群众的实际困难和反映的问题，被动解决矛盾的较多，主动化解矛盾的较少，要求分管领导和各部门去解决的时候较多，直面群众去解决的时候较少，自己在帮助群众解决实际困难方面还有欠缺。认为政府系统各部门工作开展均与群众联系密切，情况掌握更为直接，以致深入基层有限，掌握群众诉求多依赖听部门集中汇报。主观上迫于我区财力极为有限，保工资保运转压力巨大等原因，在民生工程的确定和实施上始终坚持量力而行、尽力而为的原则，导致群众反映强烈的问题未能彻底解决。究其根本原因就是世界观的改造抓得还不够紧，为人民服务的宗旨观念有所淡薄，只记住“从群众中来，到群众中去”的表面形式，对于“来”与“去”的实质内容缺乏研究、思考和实践，“群众利益无小事”的思想观念还没有真正形成。

　　（四）政治站位不够高。政治纪律和政治规矩这根弦有时绷得不够紧，政治警觉性和鉴别力需要进一步增强，对于“七个有之”“五个决不允许”的危害性的认识还要进一步深化，对中央查处的重大违纪违法案件理解不够深刻，对于政治生态建设严峻性复杂性缺少清醒认识。增强“四个意识”，坚定“四个自信”还停留在口头上，没有真正落实到行动中。有时还存在本位主义思想，没有全面站在党执政兴国的高度想问题、做决策、办事情，导致在落实中央巡视整改要求方面重视不够，查找和解决突出问题不够有力，究其根本原因是自身政治站位不够高，战略思维能力有待提升。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　按照省委、市委及区委要求，坚持问题导向、标本兼治、上下联动原则，针对发现的问题对号施策、逐一整改，切实把从严治党责任扛起来，把党的政治纪律政治规矩严起来，把政治生态和从政环境净起来。同时建立长效工作机制，确保整改工作落实到位。

　　（一）坚定理想信念，保持政治定力。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护xx核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。把政治理论学习摆在首位，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，真正使xx思想和党的十九大精神入脑入心，成为指导实践、推动工作的利器。全面落实新发展理念和“四个着力”“三个推进”，继续以“重实干、强执行、抓落实”专项行动为抓手，全力破解发展难题、积极应对风险挑战，推动经济社会高质量发展。深刻认识XX案件的恶劣影响，进一步提高政治敏锐性和鉴别力，旗帜鲜明批驳错误言论。认真履行意识形态工作责任，健全完善责任体系，牢牢把握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，做到真抓真管、严抓严管。

　　（二）加强组织建设，严肃党内生活。在抓好经济工作的同时，拿出更多时间和精力研究基层党建工作，切实把基层党建工作抓在手上、放在心上、落实到行动上。严肃党内政治生活，落实好民主生活会、组织生活会和“三会一课”等八项组织生活制度，特别是要认真开展好批评与自我批评，做到讲真话、讲实话，不当两面派，不做两面人，让扯袖子，红红脸、出出汗成为常态。同时针对其他同志提出的批评建议，虚心接受，坚决做到即行即改，立行立改。

　　（三）增强宗旨意识，持续转变作风。切实践行群众路线，大兴调研之风，真正做到沉下去、静下心、摸实情、出实招，从群众最不满意的地方改起，从群众最期盼的地方做起，确保工作建立在深厚的群众基础之上，努力使政府各项决策部署、发展思路、工作重点符合人民意愿和时代要求。严格执行中央八项规定和省、市实施细则，着力解决形式主义和xx主义，坚决防止“四风”问题反弹回潮。深入推进“最多跑一次”改革，扎实开展“办事难”专项整治，全面落实“企业管家”制度，进一步优化营商环境，提高政府公信力，加大督查问效力度，针对重点工作和重大工程，跟踪督查、限时反馈，对推诿扯皮、落实不力的严肃问责。

　　（四）履行主体责任，加强廉政建设。切实担负起全面从严治党主体责任，牢固树立不管党治党就是严重失职的观念，召开政府系统廉政工作会议，推动责任层层落实，压力层层传导。强化对部门“一把手”的监督管理，定期开展廉政谈话，引导党员干部树立正确的权力观，做到敬畏手中的权力，善待手中的权力，用好手中的权力，在全区干部中构筑起防腐拒腐的思想防线。全面加强制度建设，带头执行党的一系列新规禁令，不摸高压线，不碰警戒线，尤其要在工程招投标、物资采购等高风险领域，做到不插手、不干预。

　　（五）提高政治站位，坚决落实整改。把落实巡视整改作为检验“四个意识”的试金石，作为区政府全面查摆问题短板，解决风险隐患的具体举措，做到逐条对账、真改实改。对于反馈意见中涉及到政府的共性问题，立即组织相关部门制定整改方案，明确整改时限和整改措施；对于个性问题，深刻剖析原因，举一反三，做好防范，坚决避免同类问题在我区出现。制定政府系统整治“圈子文化”实施方案，把是否存在拉帮结派等行为纳入干部考核考察的重要内容。

　　以上是我的个人对照检查，请各位同志多提宝贵意见。

**第十一篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　根据省委关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，县委组织部民主生活会和组织生活会的部署要求，我认真学习贯彻党的十九大精神和中国特色社会主义思想，特别是《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干意见》《中国共产党巡视工作条例》等要求，在思想上受到了深刻洗礼、行动上得到了扎实提升。紧扣民主生活会主题，认真查摆自身存在问题，严肃开展批评与自我批评，强化整改措施落实。现结合思想工作实际，对照检查如下：

　　>一、存在的问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神方面：能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，突出“两个维护”;坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但还存在着一些不足之处：一是学习系统性还不够强。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解的情况。二是学习主动性还不够强。在个人自学方面不能正确处理工作、学习之间的矛盾，在个人自学方面积极主动投入的精力还不够。

　　(二)在下力气整治政治生态方面：能够在政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清周本顺、梁滨、景春华、张越、杨崇勇张杰辉等人的恶劣影响，同时结合自身的实际情况，在平时工作中，能以上述人的做法为戒，时刻本着“以人民为中心”的思想，真心实意、踏踏实实为人民群众办好实事，在政治纪律和政治规矩方面也不踩红线，与党中央保持步调一致。

　　(三)在认真贯彻落实新时代党的组织路线，大力加强干部队伍和基层组织建设方面：自己作为受党培养多年的党员领导干部，能始终做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话。同时在村两委换届过程中每个程序都能做到依法依规，认真审查村干部的思想品德，力争为各村选出有担当、负责人、敢为人民群众办实事的好干部。但是也存在着一些问题：存在老好人思想。制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决，对机关干部在日常推动工作方面出现的问题，有失之于宽、失之于软的现象。

　　(四)在扎实推进脱贫攻坚工作方面：能够积极开动脑筋、奋发进取，发挥主观能动性，在思想和行动上努力做到“在其位、谋其政、负其责”，认真落实好脱贫工作责任，完善贫困人口精准识别和退出机制。但担当精神还需要进一步增强。工作推进的韧劲不足。工作中，我始终坚持主动担责，但由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神。

　　(五)在强化作风建设方面：随着自己认识的不断提高，深感自己在反对“四风”方面还有一定差距，在形式主义、官僚主义方面还存在一些问题。一是在形式主义方面：重经验轻创新，长期以来受个人性格特点的影响，再加上知识、阅历、视野等还不足，对新时代思想转化为工作实践还正在积极消化实施之中，导致自己在工作中，虽然有创新工作的想法，但缺乏创新工作的思路和具体办法，有时思想靠经验、靠传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。二是在官僚主义方面：服务基层意识欠缺，面对基层坚持原则的时候多，设身处地考虑基层困难的时候少，下基层接地气少。这就导致了工作思路容易变窄，不能与群众打成一片，不能及时听到群众的声音。

　　(六)在推进全面从严治党向纵深发展方面：自己坚持把抓好党建作为最大的政绩，能够带头执行廉洁从政各项规定，严格落实“两个责任”，积极履行“一岗双责”，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、交通等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神。但与八项规定要求相比，还存在一些问题：抓机关作风用力不够、要求不严。对机关党风廉政建设多停留在一般布置安排上，监督管理上存在薄弱环节，一些部门依法行政意识不强、服务效率低下、执行力不强的问题依然存在。

　　>二、产生问题的原因分析

　　一是为民服务的宗旨意识有所减弱。随着个人职务的变化，离群众越来越远了，想问题办事情考虑上级要求的多了，想群众的少了，做决策、处理群众问题凭经验、靠感觉，没有站在群众立场上去思考解决问题;面对脱贫攻坚任务，侧重执行上级决策部署，设身处地主动向群众请教，下乡进村帮助群众干活少了。究其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。

　　二是担当有为的进取精神有所放缓。作为党员干部，善于用新视角观察形势，用新思路推动工作，用新办法解决问题，是讲党性、重品行、作表率的本质要求。自己长期在基层工作，处理各种问题的方法和点子都比较多，总认为这些老的工作方法在基层还比较实用，思想上怕出问题，怕担责任，不敢创新。因此，绝大多数情况下，不能将上级政策与实际有效结合，习惯于沿用老方法处理问题，思维不开拓，视野不开阔，造成工作方法简单，不能适应新常态、新形势、新发展的需要。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　下一步，我将结合自身思想和工作实际，不忘初心，牢记使命，低调务实，埋头苦干，奋力谱写新时代追赶超越新篇章。具体从以下方面抓好整改：

　　一是强化政治理论学习，提升新时代个人党性修养。牢固树立终身学习的理念，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。严格执行集体学习和“三会一课”等制度，每季度上一次党课，积极参加集中学习、专题交流，进一步强化“四种意识”，坚定政治定力。按照向中央基准看齐的标准，明辨是非大局，提升思想境界，确保政治上合格。

　　二是牢记为民服务宗旨，提升新时代执政为民水平。胸怀全心全意为人民服务的政治情怀，自觉摒弃特权思想，任何时候都不搞特权、不以权谋私，始终将群众的利益放在心头，永葆共产党员纯洁性和先进性。牢记立党为公、执政为民的宗旨，坚持秉公用权，严格按照党的组织原则和政策办事，做到公开透明、公正公平、实事求是。

　　三是严守廉洁自律规定，提升新时代用权为民形象。强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终与县委、县政府保持高度一致，在大是大非面前旗帜鲜明、站稳立场，做政治上的明白人。牢固树立团结意识，坚决贯彻执行民主集中制，坚持大事讲原则、小事讲风格，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，以同频共振实现思想合心、工作合力、行动合拍。认真落实廉政建设“两个责任”，切实抓好基层党建各项工作，按照《准则》《条例》要求，弛而不息改进作风，发挥党员领导干部的表率作用，努力营造良好的从政环境和政治生态。坚持自我净化，注重培养健康向上的生活情趣，保持艰苦朴素、奋发有为的精神状态，永葆共产党人严以律已、廉洁自律、勤政为民的政治本色，在实现中国梦的伟大征程中展现新时代共产党员新形象。

**第十二篇: 巡察整改专题民主生活会发言材料**

　　按照市委巡察组《关于召开巡察整改成果自查评估专题民主生活会的通知》要求，今天我局召开专题民主生活会。会前，我做了大量细致的准备工作，突出问题导向、重点围绕整改成效，通过学习、征求意见、谈心谈话，撰写对照检查材料。作为党组副书记，主要负责我局党建、质量标准化、人事管理、工青妇等工作，我对认领的11条问题，通过整改已取得明显成效。本人在巡察问题整改中，结合思想和工作实际，认真查找自己工作中存在的问题和不足，并对个人存在问题原因进行深刻剖析，进一步明确了个人今后努力的方向。现将有关情况报告如下：

　　一、整改落实的成效

　　巡察以来，我按照局党组的统一部署，遵循边巡边改、立行立改原则，积极进行整改，截至目前，整改工作取得阶段性成效。干部职工精神状态有了明显转变，煤矿安全监管工作得到了有序推进。

　　（一）干部管理不够严格，工作纪律作风不扎实方面。

　　1.个别单位存在事企不分、交叉任职、混岗现象。

　　整改情况：严格按照“三定方案”规定和事业单位清理规范意见，按岗位设置方案，对二级机构交叉任职、混岗的人员进行调整，避免事企不分、交叉任职、混岗现象。目前此条问题正在整改中。

　　2.机构职位设置不合规，未严格按照“三定方案”设置科（室），超机构设置科室和配备中层干部。

　　整改情况：经局党组研究决定，按照“三定方案”设置科室，从开始陆续撤销、重组超出设置的市场管理科、秘书科、综合科、信息科、妇委会等部分科室，对超机构设置科室配备的中层干部调整工作岗位，重新任职。目前，此条问题正在逐步整改中。

　　3.轮岗交流不经常。

　　整改情况：为了有效防范廉政风险，经党组会议研究决定，从年初对部分科室负责人进行轮岗交流，各煤炭管理中队辖区驻矿监管人员每月交流轮岗一次，本煤炭管理中队辖区内驻矿监管人员定期交流轮岗一次；业务科室与一般同志一次交流3人，每次交流3个月；我们又对全局中层干部、普通职工进行了“竞争上岗，双向选择”，实现了人员岗位全方位交流。

　　（二）党建工作有短板，基层组织建设薄弱方面。

　　1.基层党建阵地建设不健全，党建氛围不够浓厚。

　　（1）各项制度不完善，党建工作不够重视。

　　整改情况： 针对此项问题，局党组以高度负责的政治态度，全力推进、狠抓落实，不折不扣做好党建整改工作。在今年2月份“双向选择，竞争上岗”活动结束后，局党委积极筹备支部换届工作相关事宜，并于3月份展开支部换届工作，通过换届，将有干劲、有活力、思想进步的党员纳入支部班子；同时，对党建工作制度进行梳理，健全完善了《民主生活会制度》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《“支部主题党日”活动“7+N”制度》等各项党建工作制度；为了营造更好的党建氛围，局党组先后投入资金   余万元，按照“有活动场所、有醒目标示、有党旗誓词、有电教设备、有学习资料、有工作制度”的标准，对局机关党建阵地和二级机构党员活动场所进行改造，目前此条问题正在优化完善中。

　　（2）党建档案资料归档不规范，管理较乱。

　　整改情况：作为局机关党委书记针对档案资料管理混乱问题，我有不可推卸的责任，经党委研究决定，一是建立了《支部档案管理制度》，各支部明确专人负责，规范档案资料的归档管 对各支部档案管理、应知应会、活动开展等工作进行检查，对发现的问题实施挂牌督办，建立整改台账，明确责任人，做到立行立改；做到取长补短，查漏补缺，规范管理。

　　2.党内组织生活制度落实不到位

　　（1）民主生活会质量不高。

　　整改情况：我们把民主生活会作为又一次的政治体验，本着让大家红红脸、出出汗，洗洗澡、治治病的态度，严格民主生活会程序，坚持做到征求意见、谈心谈话先行，撰写发言提纲扎实，提出批评意见透彻的原则，党组书记严把民主生活会发言材料，对于谈心谈话不具体的要求重谈，对于质量不高的发言材料，要求重写，确保了民主生活会质量。通过立行立改，在今年2月份召开的20\_年度领导班子民主生活会，得到了与会上级领导的充分肯定。

　　（2）党组中心组学习制度执行不严格。

　　整改情况：一是修改完善了《局党组中心组理论学习计划》，严格按学习计划组织党组成员集中学习，确保学习次数不减、学习质量不降，为了提高整个班子的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，局党组研究决定，自20\_年开始把学习范围扩大至整个班子成员，二是建立了中心组学习定期交流机制，通过互评互查，从严从实抓好教育管理，督促每一名党组成员做到真抓真学、严抓严学，杜绝了找人替学和代写笔记现象。

　　（3）基层党组织“三会一课”活动开展不扎实。

　　整改情况：一是局机关党委每月末制订下月各支部活动计划，下发至各支部，各支部结合本支部实际情况制定支部具体活动计划，支部分包领导按照要求，监督支部严格计划实施，主抓党建副职不定时督查活动开展情况，做到项项有计划，层层有监督；二是严格规范执行“三会一课”制度，完善对制度执行的督查机制，做到活动前有准备，活动中有深度，活动后有痕迹，规定动作不走样，自由动作有创新；三是坚持支部书记上党课，会前经分包领导把关，内容要切合实际，机关党委随机抽查各支部开展的“三会一课”活动，进行现场督导和指导；四是每月由党委组织由党建科牵头，纪检室和督查科配合的检查组对各支部活动开展情况进行督查，发现问题进行挂牌督办，坚决做到立行立改。

　　（4）“三会一课”专用记录本信息记录不完整，组织机构、党员名单等内容空缺。

　　整改情况：一是对13个支部进行换届，把年轻优秀的人才纳入支部班子，让支部更有活力，更有创新力；二是安排专人负责，规范填写“三会一课”专用记录本，参加活动党员不能低于支部党员的90%，做到参会有签到，未到者写明原因存档。

　　（5）对退休党员干部管理不到位。

　　整改情况：一是结合支部换届工作，对老干部支部书记进行改选，把有能力会干事的年轻党务干部提上来，进一步推动退休党员的党性教育；二是对于年龄大行动不便的退休党员，采取灵活多样的方式组织开展支部活动。

　　3.基层党组织党员管理不规范，党员党章意识淡薄。

　　整改情况：一是建立健全党员管理台账，确保党员信息准确无误；二是党建科组织党务人员学习掌握党员发展程序，规范建立党员发展程序台账，严格按照程序发展党员；三是发展党员严格按照组织程序把拟培养对象递交局机关党委研究确定；四是我们正在整理的“党员政治三提醒”桌牌，让每名党员牢记自己的政治生日，牢记自己所在支部，牢记身为一名党员应交多少党费，牢记在入党时的誓词，加强党员的党性意识；四是督导各支部完善党员发展工作，做到严格按程序发展。

　　二、整改中存在问题的原因

　　在整改中，我从思想深处剖析，自身存在这些问题，既有社会大环境影响的客观原因，也有个人的主观原因，但主要还是主观原因。聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，认真进行了分析，深入剖析，产生以上问题的原因主要有以下几个方面：

　　（一）弱化了“四个意识”的树立。在全面从严治党的工作措施、工作力度上还存在差距，对贯彻落实中央、省、市全面从严治党的各项要求，虽然通过文件、会议有很多部署，但在具体抓落实上，但仍然存在差距，原因就在于，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识上还不够强、不够敏锐、不够较真，有的工作还存在点到为止的问题。比如：在党建工作中，不同程度存在是软指标可以慢慢来的思想，缺乏像抓业务工作问题那样夜不能寐，把对党负责体现在经常、严格在日常的自我要求、自加压力的精气神还不十分足、不十分强烈。

　　（二）降低了管理标准和要求。总

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！