# 学校校长竞聘演讲稿【五篇】

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-04-30

*演讲是阐明事理或抒发情感，进行宣传鼓动的一种语言交际活动。演讲同时也是一种对自身沟通能力的提升。以下是为大家准备的学校校长竞聘演讲稿【五篇】，供您参考学习。>【篇一】学校校长竞聘演讲稿　　各位领导、各位老师：　　上午好！　　首先感谢党组织给...*

演讲是阐明事理或抒发情感，进行宣传鼓动的一种语言交际活动。演讲同时也是一种对自身沟通能力的提升。以下是为大家准备的学校校长竞聘演讲稿【五篇】，供您参考学习。

>【篇一】学校校长竞聘演讲稿

　　各位领导、各位老师：

　　上午好！

　　首先感谢党组织给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！学校校长副校长实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我县教育深化人事制度改革的重大举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着对学校的满腔热爱，今天我勇敢地走上台来，竞聘学校校长这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

　　我能不能完成这些目标呢？这是完全能够实现的，因为我自信具有如下几个条件：

　　第一、有领导工作的经验和能力。我于1999年开始担任年级主任，20xx年担任主管教学教研的教导处副主任，20xx年担任学校副校长。这些经历让我积累了丰富的领导经验，同时也充分锻炼了我的组织能力和协调能力，办事果断有魄力成了我的特点。因此，我自信完全有能力胜任校长的工作。

　　第二、年轻，有信心和决心。信心和决心是事业的保证，办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。多年来，我兢兢业业、勤勤恳恳，满怀信心的工作，在各方面都取得了很大的成绩。凡是我想做的事情都做到了。工作成绩大家有目共睹。可以想象，没有信心和决心能干出这些成绩吗？

　　第三、有较高的专业知识水平。多年来，我认真学习，刻苦钻研，积极探讨教育教学法，有效地提高了教学水平和教学质量，我上的课深受学生欢迎。同时在繁忙的教学之余，我坚持科研，现已有多篇论文在县、市、省、国家获奖发表。我参与研究的课题《开展创新教育，培养教师创新素质》获省科研成果二等奖，《小学生专题作文站的建设》获国家科研成果一等奖。由于在教学方面取得的突出成绩，20xx年我入选骨干教师，参加全国跨世纪园丁工程培训，这大大提高了我的专业知识水平。很多同行都公认我在教学专业方面具有较深的造诣，我为此而受到鼓舞，同时也十分欣喜，因为我的成绩得到了领导和同行的充分肯定，还有什么比这更幸福的呢？

　　如果我能够竞聘上学校校长这个职位，我将在教育局党委的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。

　　坚持“一个原则”就是坚持“以人为本”的原则。学校的一切工作都要以学生的发展为本，以教师的发展为本，力争让每一位学生学得开心，每一位教师教得舒心。

　　实现“两个转变”。一是实现角色的转变。既当指挥员，又当战斗员。带领全校教师，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，把学校的各项工作落到实处。

　　抓好“四项工作”。一是抓好学习强素质。加强教师队伍的理论学习和业务能力培训。努力提高教师素质，另一方面还要大量引进人才，给学校注入新鲜血液，只有这样，学校才能有更进一步的发展。二是抓好制度促管理。管理的核心是管人，管人的关键是管心，上任后，首先进行以收心、聚心、动心、齐心为主要内容的理心工程，其次，进一步完善学校各项管理制度、改革方案、激励措施。同时，全面更新领导作风、工作方法，靠领导带动、情感驱动、制度推动、竞争活动的“四动管理”激发学校活力。三是抓好课改强质量。针对当今社会人才需求“多层次、多规格、多样化”的特点，我们将以课改为契机，大胆开创“扬长”教育的思想，让学生“学其所好、扬其所长，以点带面，全面发展”，使具有不同个性品质和潜能的学生都能健康成长。四是抓好勤政树形象。有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。

　　各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为城南完小的明天作出积极的努力。

　　最后，祝愿我们的学校明天会更好！

　　谢谢大家！

>【篇二】学校校长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导，同志们：

　　大家好！

　　我今天之所以来参加这次竞聘活动，原因有这么三点：首先是源于我对教育事业的热爱；其次是我不甘平庸、不甘寂寞，勇于挑战自我的性格；第三点是参加工作15年来，我一边上课，一边参与学校管理，从最初的团委书记、政教主任到现在的副校长，积累了一定的管理经验，所以有信心参加这次竞聘活动。

　　市××中学处在人口相对稠密、人杰地灵的××镇。××镇的基础教育很好，离市区比较远，加上附近的茶店乡，五龙镇，南村的部分村落，人口超过20万，所以说，××中学有存在的理由和发展的基础。现在存在的客观情况是我市的其他普通高中都集中到了市区，学生、家长的择校观念有所改变，学生纷纷到市区求学，还有些成绩好的学生流失到外地市，这导致××中学学生的生源减少、质量下降，老师的教学热情受到打击，前景担忧。

　　假如我是××中学校长，我要牢牢记住两个词、四个字：“管理”，“质量”。做到以人为本，让每一位教师和学生都得到充分和谐的发展，让他们的个性特长都得到限度的发挥。

　　管理和质量是两个相辅相成的命题。管理好了，教育质量就上去了，不能想象一个管理混乱的学校会有好的教学质量；相反，教育质量抓上去了，管理就变得相对容易了。当然，归根到底还是要抓管理，做到管理科学化、数字化、精细化和人性化。

　　管理包括教师管理、学生管理以及常规管理三个方面。假如我是××中学校长，我首先注重的是对教师的管理，我要尊重和信任教师，尊重教师的人格、尊重教师的工作、尊重教师的合理需要，想方设法去满足教师的合理需要，做到关心每一个人、关注每一个人的价值和奉献。我要学会“开发教师”，提升教师的价值；将“学习、激励”纳入学校管理，加大师资建设力度，引领教师走专业化道路。促进教师的自我发展，提高教师队伍的整体素养，使他们充分体验到教育的乐趣，体验到生命的乐趣，找到教育工作者应有的自信和尊严。俗话说：没有规矩，不成方圆，维持一个学校的正常运转必然要靠制度来约束对于教师的备、教、批、辅以及授奖、职称晋升等方面，要让数字说话，平时教师的考勤、业绩等要量化考核，事实面前，公平公开公正。

　　对于学生管理，真正做到以人为本，树立学生是主体，教育是服务的理念。学生是我们的服务对象，我们要用心去经营这一神圣的事业。让每一位学生都能获得成功的感受，享受到学习的快乐。对于学生管理，依然要采用量化考核的办法，从学生上操、卫生、学习、自习、纪律等方面每天由学生会、团委干部给每班得分，班里成立考核小组给每个学生得分。每周一公布，在周一升旗仪式上给优秀班级颁发班级百分考核流动红旗；周一班会上，班主任老师对每位同学总结表彰。

　　对于学校日常管理，作为学校的一把手，要以身作则，要求老师做到的，自己首先做到。俗话说，好校长就是一所好学校。在任何时候都要有勇气对全体教师说：向我看齐！在教学上，要沉下心来，深入课堂、深入到教师学生中间，认真听课、评课；并且积极上课，讲公开课、示范课。

　　假如我是××中学校长，我要注重校园文化建设和精神文明建设。学生可以考不上大学，但是他不能只有青春没有热血，只知索取不知感恩。同时我要积极走出去，主动与当地政府、上级主管部门多沟通协调，争取支持。

　　假如我是××中学校长，我要充分发挥领导班子、教代会、工会的作用，努力为全体师生营造出和谐、宽松、有序、竞争的氛围，以情感人，以理服人，团结带领××中学师生走向一片崭新的天地！

　　机遇只垂青于那些有准备头脑的人，我把参加这次竞聘活动也当成一次锻炼的机会。如果我这次竞聘上，我将锐意进取，积极改革，全面抓管理，抓高效课堂建设，抓学生考大学工作，力争在三年内让××中学成为我市南部地区有影响力的教育圣地。如果我没有竞聘上，我还会一如既往地从事我喜欢的职业教育工作。在全社会都来重视职业教育，在我市职业教育面临转型，即将步入快车道快速发展的关键时期，我将殚尽竭虑，为我市的职业教育奉献出全部的光和热。

　　非常感谢大家耐心听我的演讲，谢谢！

>【篇三】学校校长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！

　　首先感谢组织上给我这样一次机会，参加竞争上岗。对我个人来讲，这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争后勤副校长一职的想法，向各位领导和全体同仁汇报一下。

　　本人XXX，XXXX年XX月生人，XXXX年XX月参加工作，大专学历，中共党员，小学高级教师，现任兴福中心小学常务副校长。参加教育工作的XX多年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我有了长足的进步和发展。我深深地感到我的每一点成长、进步都利益于各位领导和同事们对我的厚爱和关心，是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争后勤主任的信心，特别是现在的兴福中心校，政通人和，风清气正，各项工作稳步推进，在这样的大家庭里工作，感到踏实，也很温暖。

　　竞争后勤主任我有以下优势：

　　一是具有较强的工作能力。XX多年的工作经验，使我养成了良好的大局意识、纪行意识和扎实的工作作风。先后担任过班主任、教导主任、分校长等职务，取得了显著的成绩，曾被评为北林区教育系统优秀教育工作者、省级优秀教师。特别是在兴福小学一年多的工作实践，历练了自我，提高了自我，超载了自我，与全体教师一道，不断追求卓越，建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

　　二是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的工作经历，养成了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志做好工作的基础。

　　三是具有较强的服务意识。多年工作在教育教学的第一线，我深知教师的苦与累，平凡与无私，承担着教书育人的双重任务，不但要教会学生，而且还要教会他们怎样做人，每天的工作都很辛苦。尽心尽力地为领导、全体教师做好后勤服务，是我奋斗的目标。

　　如果这次竞争成功，我将努力做到：

　　一、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，不断提高自己，积极总结、探索工作规律，全面把握工作方向。

　　二、作风上求实。堂堂正正做人、扎扎实实做事，一直是我人生的座右铭，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，提高和改进自己的思想作风，生活作风和工作作风。

　　三、自律上求严。继续坚持严以律己、诚实待人，工作上积极主动，支持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以认真的态度，保质保量地完成任务。

　　四、工作上求新。形势屉日新月异，如果后勤保障工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和学校发展的节奏。因此，必须不断开拓创新，改革后勤服务管理，提高服务质量。根据不同情况，不同条件，不断创新，使这更加科学、规范。

　　尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作业绩，回报领导和同事们的关心和厚爱。

　　谢谢大家。

>【篇四】学校校长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导：

　　大家好！

　　今天，站在这竞聘的“舞台”上，我很佩服自己的勇气。感谢小学中心校提供了一个公平、公正、公开的竞争平台，让我能有机会在此讲述我的经历，抒发我的志向！我竞聘的职位是小学副校长。我相信，只要我有工作能力，有良好个人素质素质和积极上进的心态，我会给你精彩！

　　xx年8月我参加工作，先后任德育专干、会计、业务主任、副校长、校长。xx年来，我一直工作在教育教学第一线，踏实工作，锐意进取，潜心钻研教育教学理论，积极探索新的教育教学方法，工作业务水平过硬，文化专业知识扎实、全面，同时也积累了许多管理工作的经验。xx年来，我尽忠职守，默默地为自己深爱着的教育事业奉献着自己的青春与热血。

　　特别是在任副校长期间，更是付出了艰苦卓绝的努力。我是20xx年12月12日下午与宋校长同时调任xxx小学，时值教育现代化验收攻坚阶段，可是学校的档案整理工作还处于起步状态，可以说所有工作千头万绪，一切从零开始。我们在短短的几天之内，就统一了思想，拟定了下一步的工作方案。在工作中，我能想校长之所想，急校长之所急，身先士卒，以身作则，团结同志，以学校荣辱为己任，创造性的开展工作，圆满而出色的完成了学校的各项工作，受到学校教师及小学中心校领导的一致好评，并被铜山县人们政府评为“先进教育工作者”，成为校长名副其实的左膀右臂。

　　拿破仑说过：“不想当元帅的士兵不是好士兵。”所以，我也经常对自己说：“不想当领导的教师不是好教师！”我始终认为：世上没有做不好的事，只有不用心的人。我相信，只要我用心去做，一定能胜任副校长一职。如果这次能竞聘成功，我将从以下几方面努力：

　　一、做像太阳一样的副校长！

　　有句话是这样说的：“积极的人像太阳，照到哪里哪里亮；消极的人像月亮，初一十五不一样。”我要不断学习，与时俱进，勇于创新，无私奉献，勤奋工作。用自己的实际行动带动一个学校，用人格魅力感染所有师生，形成一个和谐、团结、进取的氛围，让学校因我的存在而更加精彩。

　　二、与学校荣辱与共，做校长的得力助手。

　　树立“校荣我荣，校耻我耻”的本位思想，能想学校之所想，急学校之所急，协助校长做好学校一切事务，不争名不夺利，与学校齐成长、同进步、共荣辱，做校长的得力助手。

>【篇五】学校校长竞聘演讲稿

　　尊敬的各位领导、评委：

　　您们好！

　　首先感谢教育局党委给了我一个学习和锻炼的机会。本人20xx年参加工作，20xx年任教务处副主任，20xx年任政教主任，20xx年任副校长，中学高级教师。

　　“如何办好xx中学”这是个考题，更是个课题。本人以为，在学校硬件建设到位，后勤保障跟上，确保学校安全的前提下，紧紧围绕质量主题，可以从以下几个方面谋划xx中学的发展前景。

　　一、制定学校发展规划

　　制定规划就是明确学校发展目标和办学理念，建设学校文化，让师生对学校的未来充满憧憬。规划的制定要体现民意，彰显集体智慧。既要脚踏实地，又要仰望星空，实现短期计划、中期规划和长期愿景相结合。通过规划的学习宣传，制定规章制度，实施年度行动计划，让规划从纸上进入师生的心中，落实到学校管理的每个环节，真正成为学校师生发展的共同愿景。

　　二、加强教师队伍建设

　　1、解决“合与和”的问题。由于各校办学理念、制度文化等方面的差异，合并后必将影响到学校管理的效益。为了尽快缩短磨合期，一要积极营造和谐的工作氛围，构建有效的沟通渠道，组织群体活动，让教师感受到被关爱。二是通过制定规划，统一思想认识，实现学校办学理念、制度文化等方面的认同，减少内耗，做到合而和，和而同。

　　2、管理好两支队伍。建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。通过竞聘上岗，选拔一批想干事、能干事的骨干进入班子队伍。开展学习培训，明确岗位职责，提升管理水平。树立服务意识和合作意识，真抓实干，争先创优，引领全体教师把事干成干好。建设一支会育人、擅教学、有幸福感的教师队伍。积极开展师德师风专题教育活动，在教师中树典型扬正气倡导教师爱岗敬业，爱生如子，专心教书，精于育人。实施教师专业发展行动计划，积极为教师成长提供机会搭建平台，实施“333行动计划”，以校本研修为抓手，开展磨课、赛课、评课和专题研讨等系列活动，着力提升教师的专业素养和执教能力，让教师享受到专业成长的幸福与快乐。

　　三、坚持德能并重，给力学生素质发展

　　1、坚持德育为先。以日常行为规范教育为抓手，开展养成教育、传统道德、安全教育、心理健康等教育活动，让学生养成健康的生活习惯、文明的行为习惯和科学的学习习惯，培养学生健康心理，健全人格，形成优良的班风、学风和校风，让学生学会学习，学会生活，学会做人。

　　2、坚持能力为重。充分利用校内外资源，开展以体育、艺术、科技和人文为主的综合实践活动，并做到有教材、有师资、有课时。通过举办体艺节、读书节、科技节等活动，提高学生的学习兴趣，张扬学生个性，培养学生的学习能力、实践能力和创新能力。

　　3、培育学校特色。注重校园文化建设，充分利用学校图书阅览室和网络视频资源，加大学生的阅读量，逐步形成学校阅读特色；实施“阅读滋养生命”的读书工程，通过阅读经典，感悟成长，提高学生的人文素养，为学生终身的幸福奠基。

　　四、进一步深化“轻负高质”，全面提升教学质量

　　1、聚焦课堂教学。认真组织学习先学后教的教学理念和“135”课堂教学模式，统一思想，熟悉操作流程。以校本教研为抓手，通过上研究课、听评课、课例研究和专题研讨等形式，让教师全面进入课堂教学改革。实施“领导先行、骨干示范、全员参与”的行动策略，开展课堂教学展示活动，真正践行先学后教，有效实现“轻负高质”。

　　2、精致常规管理。认真落实《教学管理指南》，精细备课、上课、作业、辅导、测试等教学环节管理，建立配套的常规管理制度，认真落实集体备课、作业批改的“四个凡是”要求和尖子生、边缘生和后进生的辅导，加强命题研究，编制导学案和建立校本资源库，向流程要质量，向管理要效益。

　　3、重视质量监控。组建由学科骨干担纲的学科指导小组，采用推门听课、跟踪调查的方法，为教师的课堂教学把脉，全面提高教师的课堂教学效益。建立教学质量预警机制。重视质量分析，对质量波动异常、停滞不前的学科教师，采用学校领导预约座谈的方法，对教师进行警示，并帮助分析原因，寻找对策，实现教学质量的整体提升。

　　以上仅是个人的浅见，不当之处敬请指正。如果本次竞争失利，一定不会气馁，会一如既往地学习工作。若有幸竞聘成功，我愿意同全校师生员工一起努力奋斗，播种希望，期待收获。

　　谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！