# 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话范文(精选6篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-05-08

*深化全面从严治党责任的落实,必须以最严肃的精神,进一步完善和严格执行党内政治生活制度。 以下是为大家整理的关于集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工...*

深化全面从严治党责任的落实,必须以最严肃的精神,进一步完善和严格执行党内政治生活制度。 以下是为大家整理的关于集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　各位代表、同志们：

　　集团公司第二届职工、工会会员代表大会暨20\_年工作会议，是在集团上下深入贯彻落实党的十八届六中全会和集团第二次党代会精神的关键时期，召开的一次重要会议。经过全体代表和与会人员的共同努力，大会圆满完成了预定的各项任务，即将胜利闭幕。会议期间，各位代表认真履行职责，围绕“决战扭亏脱困、攻坚转型发展”，共商对策、共谋发展，体现了忠于企业、心系职工的职责担当，展现了开拓创新、奋发有为的精神风貌。会议审议通过了各项报告、圆满完成了选举任务，是一次发扬民主、体现民意、团结鼓劲、催人奋进的大会，会议成果凝聚着全体代表的集体智慧、代表了全体职工的共同愿望，必将激励集团上下更好地把握新常态、贯彻新理念，加速集团扭亏脱困、转型发展的步伐。

　　刚刚过去的20\_年，是集团公司生产经营最为困难的一年，也是集团公司应对各种困难挑战、探索转型发展新路的一年。一年来，集团上下顶住年初“传统业务急剧萎缩、经济效益大幅下滑”的经济下行压力，直面年中“资金极度紧张、经营风险剧增”的困难局面，克服全年“整合重组、减员分流”带来的诸多不稳定因素，牢牢把握“求生存、促转型”这一主线，扎实做好“扭亏增盈、转型升级、改革创新、提升管理”等重点工作，守住了底线、稳住了大局，各项工作难中有进、进中有为，形成了一条“止跌企稳向好”的发展轨迹，交出了一份“基本符合预期”的发展答卷。目前，集团稳的态势已然显现、好的因素不断积累、新的动能正在生长，集团经济整体呈现出积极向好的变化。

　　一是经济运行在保持定力中稳中向好。面对生产经营困境，集团上下坚持把增收创效作为求生存的首要任务，通过“开源、节流、扭亏”三管齐下，努力稳增长、降成本、提效益。一年来，我们大力实施“走出去”战略，积极参与市场竞争，努力走出淮北、走向省外，走出煤矿、走向非煤，有效拓展了生存发展空间;我们苦练内功、深度挖潜，利用市场倒逼机制，在降低管理、采购、人工等成本方面，打出系列组合拳，切实提高了经济运行质量和效益;我们因企制宜、分类施策，对减盈增亏数额较大的单位，一企一策，强化调度，精准帮扶，多数单位基本扭转亏损被动局面。总的来看，集团主要经济指标实现了从年初低位运行，到逐月逐季回升，再到止跌企稳，集团经济整体呈现出趋稳向好的发展态势。只要我们不忘初心、砥砺前行，集团经济定能稳中奋进、行稳致远。

　　二是转型发展在推进合作中开始破题。面对经济发展新常态，集团上下坚持把谋合作作为促转型的基本路径，通过“引资、引智、引技”，不断补短板、促升级、提实力。一年来，我们与海螺集团开展股权合作，通过引入海螺管理模式，加强经营管控力度，不仅有效解决了相山水泥公司的生存发展问题，更直接提高了区域市场竞争力和话语权;我们加快推进与中煤科工集团西安煤科院、中泰国际、上海电气集团等知名企业的合作，先后谋定了城市综合管廊、热浸锌、煤矸石基新材料等一批新产业、新项目，开启了集团产业发展新方向、增强了集团持续发展新动能;我们顺应经济社会发展趋势，探索发展现代服务业，通过联手陕西添翼、幸福9号等知名企业，逐渐明晰了思路方向、选准了业态模式。总的来看，合作转型已在集团上下达成共识，并初见成效。只要我们继续坚持“引大联强、寻求合作”，坚定不移走出去、请进来，开展合作、借力发展，就一定能迎来更广阔的发展空间、实现更高层次的发展。

　　三是战略方向在凝聚共识中更加明晰。面对新发展理念的新要求，我们立足时代背景、发展趋势、行业视野，结合自身实际，科学编制了集团“十三五”发展战略规划。并经过集团第二次党代会讨论完善，最终确立了“坚持以合作转型为主线、以改革创新为动力、以从严治党为保障，做精机械制造产业、做强建材建筑产业、做优现代服务业，打造产业与资本双轮驱动的现代企业集团”的总体思路，进一步明确了集团未来发展方向和具体措施。只要我们坚持发展定力与顺势应变相统一、目标导向与问题导向相统一、谋划当前与布局长远相统一，咬定目标，脚踏实地，步步为营，一以贯之，就一定能把美好的蓝图变为现实，开创集团转型发展新局面。

　　四是依法治企在问题整改中逐步加强。面对全面从严治党新要求，我们坚持问题导向、底线思维，狠抓整改落实，开展专项整治，建立长效机制，努力提高依法治企水平和经营管理成效。一年来，我们始终以高度的政治自觉和行动自觉，扎实推进巡视和监事问题整改，明确时间表、任务书和路线图，实行挂图作战、对账销号、定期调度、问题督导，集团上下的规矩意识和制度意识进一步增强;我们强化对权利运行的制约和监督，制定出台《集团问责清单》，组织开展物资供应、合同管理、“三重一大”决策制度执行等专项督查，集团上下依法经营、依规经营行为得到进一步规范和加强。只要我们始终把纪律和规矩挺在前面，不断完善企业内控制度建设，坚持用制度管人、管事、管权，就一定能持续提升依法治企和依法经营水平，保证经济有序健康发展。

　　回顾过去一年，置身于矛盾问题多、生存压力大的困难挑战之下，集团能挺得住、走过来，成绩来之不易，必须充分肯定。这充分证明集团确立的“求生存、促转型”思路是正确的、措施有效的、成效是明显的。这些成绩的取得，不仅得益于我们沉着应对、措施得力，更得益于广大干部职工齐心协力、顽强拼搏。在此，我代表集团公司党委、集团公司，向在座各位同志，向全集团广大干部职工，表示衷心的感谢，并致以崇高敬意!

　　在肯定成绩、总结经验的同时，我们更要直面存在的问题。一年来，我们还有很多事可以办到却没办到，还有很多工作可以干得更好却没干好，还存在经营管理较为粗放、发展质量不高、体制机制不活、增长动力不足、思想解放不够、责任担当弱化等问题。集团转型发展任务艰巨，全面从严治党任重道远。对此，我们必须心中有数、头脑清醒，主动作为、奋发有为，努力在新起点上寻求新突破。

　　20\_年，是党的十九大召开之年，也是实施“十三五”规划的重要一年，更是供给侧结构性改革的深化之年，做好今年工作至关重要、影响深远。集团上下必须深刻领会和准确把握我国经济发展进入新常态这个重大判断、新发展理念这个重大创新、供给侧结构性改革这个重大任务、稳中求进这个重大原则，切实把思路和举措统一到集团第二次党代会对转型发展的思路要求上来，把精力和重点统一到集团对今年工作的具体安排上来，在“扭亏增盈、开放合作、改革创新”等重点工作上见行动、见成效，坚决打赢扭亏脱困攻坚战、奋力开创转型发展新局面。

　　下面，就进一步做好今年工作，谈四个方面意见。

　　>一、保持战略定力，增强发展动力

　　新常态下实现扭亏脱困、推进转型发展，是企业生存的现实需求，更是顺应社会经济发展大趋势、实现可持续发展的迫切需要。在“求生存、促转型”的过程中，我们必须始终保持战略定力，不为一时市场变化而困惑、不因一时效益下滑而悲观，冷静理性，坚定信心，顺势而为;必须不断增强发展动力，坚持以改革创新为动力，调结构、转方式、促升级，加速实现新旧体制机制的转变、新旧发展动能的转换。

　　保持战略定力，必须坚定“目标方向”走对路。定力是一种“每临大事有静气”的心态，更是一种“咬定青山不放松”的韧劲。保持定力，面对挑战就能冷静分析，做出科学决策;缺乏定力，遇到难题就会自乱阵脚，必然造成失误。要坚持“战略方向”不偏移。信心比黄金更重要。在当前求生存的攻坚期、促转型的关键期，集团上下必须稳住阵脚、保持定力，认真贯彻落实集团“十三五”战略规划和集团第二次党代会工作部署，坚定不移地以新发展理念引领经济发展新常态，按照“巩固提升传统产业、培育发展新兴产业”的思路，以“做精机械制造产业、做强建材建筑产业、做优现代服务业”为目标，步步为营、稳扎稳打，一以贯之、一抓到底，不达目标、决不收兵。在这个过程中，即使不稳定不确定因素再多、困难压力挑战再大，也决不能因效益下滑、速度走低就多虑着急，发展遇难、改革遇阻就想回头;更不能不实事求是、不调查研究、不科学分析，搞不切实际的盲动蛮干，防止陷入左右摇摆、进退失据、自乱阵脚的泥潭，要咬定目标、坚定方向，知难而进、锲而不舍，干出气势、干出新风、干出实绩。在转型发展过程中，谋划新产品、新项目，都要在集团“十三五”发展战略规划的总体要求下，来思考和推进，切忌偏了方向、乱了方寸。要坚持“稳中奋进”总基调。前不久召开的中央经济工作会议指出，今年要继续坚持稳中求进总基调。稳中求进，不仅是治国理政的重要原则，也是做好经济工作的方法论，更是我们做好企业工作的基本遵循。集团上下必须牢牢把握稳中奋进的工作总基调，贯彻新理念、把握新常态，以稳为基础、进为导向，统筹做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等各项工作，努力保持经济稳健运行。稳是主基调，稳是大局，强调“稳”，就是要克服经济下行压力，稳住实体经济收入，保持销售收入适当增长;稳住经营发展预期，力争经营性利润不亏损;稳住在岗职工收入，实现恢复性增长;确保发展稳健、大局稳定。进是目标，进无止境，强调“进”，就是要抢抓发展机遇，改革调整要进、质量效益要进、转型发展要进，特别是要重点工作和发展目标上要实现突破，不断争创新业绩、开创新局面，努力使经济发展质量更好、效益更高、结构更优。各单位、各部门要正确处理好“稳”和“进”的关系，既要在巩固“稳”的基础上下功夫，又在积蓄“进”的力量上出实招，确保在稳的前提下在关键领域有所进取、有所突破，在把握好度的前提下奋发有为、锐意进取，切实把集团经济“稳的基础”巩固好、“好的态势”保持住。

　　增强发展动力，必须唱好“创新驱动”重头戏。创新是发展的第一动力，也是一个“眼力、魄力、活力和能力”问题。小创新小发展，大创新大发展，不创新难发展。新常态下，新技术、新产业、新模式正在孕育突破，企业竞争的实质就是创新发展的竞争，越是传统产业、传统企业，越要牢固树立创新发展理念;越是在扭亏脱困攻坚时期，越要通过改革创新打开局面;越是在转型发展关键阶段，越要依靠创新增强发展动能。当前，集团发展旧力减弱、新力正生，新常态下单纯依靠增量投入已难以维系发展增速和效益增长，加之集团传统主导产业还存在短板瓶颈，现代服务业等新产业才刚刚起步，新旧发展动力转换需要一个过程。这既是一个阵痛调整的过程，也是一个不断升级的过程。置身新旧动能迭代更替的过渡期，我们必须在创新发展上见行动，主动顺应宏观环境和资源条件的发展变化，变中求新、新中求进、进中突破，坚持用创新驱动为集团转型发展注入活力、提供动力。要推进思想观念创新。思想不解放，创新就是空谈，发展更难有质的突破。对淮海实业集团这一个传统生产制造企业而言，改革创新最大的症结是思想，最大的瓶颈是观念，最大的差距是创新理念上的差距。目前，我们与先进企业在发展阶段上有差距，一时还难以赶上，但在思想观念上决不能有差距。苏浙沪等经济发达地区的发展实践和以小米手机等为代表的知名企业的成功之路，已经充分证明，唯有实施创新驱动，以大气魄在“发展理念、发展方式、体制机制、思想观念”的转变上先行一步，以大手笔在“新技术、新产业、新模式、新业态”的发展上领先一招，方能成为新常态下发展的先行者、领跑者。集团上下必须以创新协调绿色开放共享发展新理念为总要求，以国内外先进企业为参照系，通过不断学习，接受新事物、吸收新信息，及时洗脑、不断换脑，着力破除“因循守旧”的思想桎梏，牢固树立“善思求变”的创新意识，尤其要树牢“敢闯敢拼”的市场意识，有时甚至要进行颠覆性的思维创新，彻底改变以往根深蒂固“靠经验、凭习惯”的固有做法和传统路径，真正以理念创新引领实践创新。要加快体制机制创新。困难压力之下，活力在市场，空间在市场，出路亦在市场。必须按照省委、省政府关于深化国企改革的要求，坚持以建立现代企业制度为方向、以市场化为原则，下决心、动真格破除体制机制障碍，消除集团内部传统计划模式的深刻烙印。要抓住关键环节和重点领域，通过渐进式的改良改进和颠覆性的深度变革，着力解决不适应市场经济要求的资源配置不合理问题，建立和完善有利于各类资源潜能充分释放的体制机制。今年，要以加快勘探工程公司上市为抓手，探索发展混合所有制经济，尝试经营者和管理技术骨干持股，建立现代法人治理结构;要以富特尔公司为试点，通过规范成立董事会，市场化选聘职业经理人，切实规范合资公司管理;要以煤矸石基新材料公司为起点，坚持新项目、新公司、新机制，积极引进战略投资者，实行股权多元化，真正推行市场化运作;要以九源公司为先行先试，通过简政放权，逐步实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。同时，要重点对机电装备公司和新宇公司的体制机制进行市场化改造，彻底改变计划经济下工厂制的传统管理模式，通过建立专业化子公司、优化管理模式，切实转体制分好权、转机制分好利，不断释放活力、增强动力，努力构建更有活力、更具效率的体制机制，实现国有资产保值增值。要深化管理技术创新。深化管理创新，就是要深入开展对标，“近学淮矿集团、内学相山海螺”。学淮矿，就要其严管理、严落实，学其执行力;学海螺，就是要学其精益管理、精细考核。各部门、各单位都要拿出实实在在措施，明确对标内容和具体目标，尤其是机关各部门要进行专业对标，通过逐渐改进提高，实现年年有进步。深化技术创新，重点要在提高效率、效益上下功夫，在这方面我们的差距不小、但空间也很大。必须大力推进生产提效、管理提效，尤其要在改造升级传统产业上做文章，通过改进生产工艺、加强新装备和新技术应用，不断提升自动化和智能化生产水平，逐步实现以“机器换人”、以效率换效益，努力走出一条更高水平、更有质量的发展之路。同时，要进一步加强与国内科研院所和知名高校的合作，坚持走“引进、消化、吸收、再创新”的协同创新发展之路，加快产学研融合发展，不断提高自主研发能力。

　　>二、攻坚扭亏脱困，合作转型发展

　　“求生存、促转型”，是贯穿集团20\_年的工作主线，也是集团今年的工作主线。受宏观经济不稳定不确定因素的影响，今年集团面临的困难问题依然不少、压力挑战有增无减，集团上下必须进一步增强主线意识，立足当前求生存，着眼长远促转型。

　　扭亏脱困，必须增强紧迫感、撸起袖子加油干。当前，煤炭企业虽有回暖企稳，但这并非意味着我们面临的形势就发生了根本好转，毕竟我们的主导产业多为传统产业，大都处于产业链低端，产品盈利水平低、市场竞争力弱。面对同业低价竞争的常态，以我们现有产品的竞争力，还难以适应、更毫无胜算，对多数单位特别是星辰公司各单位而言，仍处在一个困难时期，求生存依然是迫切需要解决的现实问题。因此，在扭亏脱困过程中，各单位必须破除寄希望于传统市场好转的自发带动，更不能盲目等待宏观经济探底反弹的直接利好，必须只争朝夕，苦干实干，把问题想足、把办法穷尽，全力稳定销售收入规模，努力实现扭亏脱困目标;同时，要摆正生存和转型的关系，生存是战术问题、迫在眉睫，转型是战略问题、利在长远，必须把“求生存”和“促转型”有机结合起来，既要把传统业务稳定，也要把新产业谋划好，做到“以新换旧”。对基层来讲，要多元增收创收，发展好实体经济。增收是扭亏的前提，只有多增收才能扭亏损。有主导产品和核心业务的单位，要进一步加大走出去力度，积极面向两个市场尤其是社会市场增收创效，优化市场结构，发展实体经济，着力稳增长、提效益;缺乏主导产品、核心业务的单位，尤其是星辰公司部分单位，要在稳定传统业务的同时，坚决摒弃“靠啥吃啥”的依附依赖思想，增强转型意识、找准转型方向，通过发展现代服务业、发展新业态等形式，面向社会市场创收，撬动新的收入增长点。同时，要坚决克服局限于现有业务、跳不出现有产品的固化思维，真正通过转型发展实现扭亏脱困。去年，水泥公司和海螺集团的合作已充分证明，通过股权合作带来的管理方式和经营模式的转型，不仅妥善解决了水泥公司生存危机，更直接提升了企业生存质量、解决了可持续发展问题。从这个意义上讲，促转型就是谋生存、就能更有质量和更可持续的生存，通过促转型谋生存，往往比就生存谋生存的意义更重大、效果更明显。在这方面，集团上下必须保持清醒认知、统一认识，尤其是受煤炭去产能影响的8家公司，关井之后，何去何从，如何生存，值得深思。狭路相逢勇者胜。各单位要切实增强主体责任，充分发挥主观能动性，大胆改革，勇于创新，敢做前人没做过的事，敢走前人没走过的路。只要出于公心、不谋私利，只要符合发展新理念和集团转型大方向，就不要有畏难情绪，就不要怕担责任，集团将为大家做最坚强的后盾和最有力的依仗。希望大家解放思想、放下包袱，积极地试、大胆地闯，以击楫中流的气魄和舍我其谁的胆识，努力闯出一条“以转型谋生存”的发展新路。在这方面，各单位要合理调配使现有用人员，在新产业、新项目，大胆启用40岁以下的年轻人员，发展培育新的经济增长点;在传统业务方面，多使用一些经验丰富的老同志，巩固传统业务和市场份额，各尽其才、各尽其用，切实提高人力资源的配置效率。对集团而言，要施以改革手段，释放出内在活力。重点要按照有所为有所不为的原则，做好“切”、“放”两篇文章，做到有舍、有得。切，就是要一刀割掉内部痛点，切掉出血点，特别是对长期亏损且扭亏无望的单位，一定要痛下决心、实施关停。今后，对诸如此类的僵尸型企业，都要按照“先关停、再分流、再处置”原则，主动减量，盘活存量，决不能听之任之、任其亏损。放，就是要充分放权，在确保国有资产保值增值的前提下，将“经营自主权、工资分配权、资金使用权”等关系生产经营的权力，全部放给基层，从越位点上退下来，充分实现自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展。今年，要统筹考虑受去产能关闭矿井影响的8家公司的生存发展问题，通过九源公司的先行一步、敢为人先，积极探索尝试新的管理模式，着力开启新的发展路径，通过政策引导和扶持，鼓励其自想办法、自谋出路，自挣自吃、转型突围。

　　转型发展，必须增强自信心、抢抓机遇不停步。集团第二次党代会已经明确了转型发展目标和路径，下一步关键是如何落实、落地，确保转得快、转得好。要把握“转变发展方式”这一核心。转型不单是转产业、转产品，更为重要的是转变经济发展方式，提高经济运行质量和效益。这也是经济新常态的内在要求，更是企业赖以生存发展的生命线。新常态下，发展不再是简单的速度快慢，质量效益才是要害关键，原先集团高投入、高消耗，低效率、低效益等深层次问题，通过市场经济的大浪淘沙已经暴露无遗，传统要素式增长模式更是走到了尽头，原有的老路既行不通、又走不远，必须勇敢面对，坚决扭转，开辟新的发展路径。特别是在增收乏力、效益下滑的情况下，破解发展瓶颈，走出发展新路，更加需要把效率效益摆在突出位置，树立精益思想、发扬工匠精神，创新管理手段、刷新管理举措，逐步扭转经营管理仍较粗放的问题，做到既讲求量的扩张，更注重质的提升，不断加快经济增长由规模速度型向质量效益型转变、由要素驱动向创新驱动转变，为集团发展提供持久能量、永续动能。要用好“调优产业结构”这剂良方。顺应经济社会发展趋势和国家供给侧结构性改革要求，坚持以项目为抓手，通过“淘汰一批、发展一批、储备一批”，调优产业结构、拉伸产业档次。当前，要以“做精做强”为目标，巩固提升机械制造、建材建筑传统产业，坚决淘汰一批规模小、效益差的产品和低端、落后的无效产能，努力向中高端装备制造、绿色循环经济迈进，走出一条传统产业不传统发展的新路;要以“做优做大”为目标，积极发展现代服务业，努力向专业化品牌化迈进，打造集团产业发展新支撑;要认真研究“十三五”国家战略性新兴产业发展规划，抢抓淮北转型崛起战略机遇，介入新技术、新产品、新业态、新模式，认真谋划一批经济效益好、带动力强、成长性好的大项目，培育发展新动能、获取未来竞争新优势。要坚持“对外合资合作”这条路径。合作转型，体现了包容性强、开放发展的鲜明时代特征，不仅是针对集团发展短板的现实选择，更是加速实现转型的必由之路。一年来集团合作转型的探寻之路，尤其是与海螺集团、幸福9号等知名企业的成功联手，不但增强了我们的信心，让我们看到了希望，更让我们深刻感觉到，外面的世界很精彩，外面的机会也很多，只要我们善于发现商机、积极抢抓机遇，坚定不移走出去、请进来，就一定能解决生存问题，推动产业转型升级，实现更可持续发展。要摒弃“消极被动依赖”这种思想。转型发展是一个复杂的系统工程，不是单场“百米赛”，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，而是一个“马拉松”，比拼的不是瞬时的精彩，而是长久的稳健。必须拿出滴水穿石的韧劲，坚定久久为功的恒心，积极大胆地“闯”、大胆地“试”，切不可一遇到困难、受到挫折，就畏缩不前，半途而废，更不能被动依赖，把转型的具体方向、转型的产品业务全部寄希望于集团，仅局限于“行政命令”的上传下达、被动执行，自己既不思考、更不主动，这种“看似有力”的机械执行，其实是一种极不负责的行为，更是一种能力不足的表现。“自己的梦自己圆”、“天上也不会掉馅饼”。各单位必须增强主体意识，强化转型自觉，激发转型之勇，树立“不转型就没有出路、就不能发展”的强烈意识，切实在合作转型上见行动、见成效，形成上下联动、同向推进的工作机制。

　　>三、坚持党的领导，全面从严治党

　　习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，是国有企业的“根”和“魂”。集团各级党组织要认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神为指针，认真落实集团公司第二次党代会的工作安排，坚持党要管党、从严治党，坚持党的领导不动摇，坚持服务生产经营不偏离，坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变，坚持建强基层党组织不放松，全面加强企业党的建设，为做强做优做大企业提供坚强组织保证，引领企业走出困境、转型发展。

　　要充分发挥领导和政治核心作用，确保发展的正确方向。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结一点，就是把党建工作结合进企业生产经营全过程，做到把方向、管大局、保落实。要强化思想引领。突出忠诚看齐，严守政治纪律和政治规矩，不断深化“两学一做”学习教育，扎实开展“讲看齐、见行动”学习讨论，通过深入学讲话、坚定讲看齐，引导各级党组织和广大党员干部提高政治站位、坚定政治方向，进一步树牢“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护习近平总书记党的领导核心地位。要完善领导体制。完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中，明确权责边界，做到无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，真正做到党组织“参与决策”，而非“陪衬决策”，切实解决党的领导和党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题。同时，要重新修订公司章程，将党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等党建工作要求写入公司章程，在企业根本法中明确党的领导地位。要完善决策程序。健全完善党组织议事决策机制，厘清党委和董事会、经理层、监事会的权责边界，明确党组织参与“三重一大”事项决策的内容和程序，并将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，使党组织发挥作用更加组织化、制度化、具体化。

　　要强化监督执纪问责的利剑作用，营造发展的清风正气。集团各级党组织要全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，持续深化党风廉政建设，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，始终把纪律和规矩挺在前面，始终以高压态势反腐倡廉、正风肃纪，做到治腐问责力度决不减弱、零容忍态度决不改变。要进一步强化对物资采购、招标投标、工程建设等权力集中、资金密集、资产聚焦的重点领域和重点人员的监管，正确运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小、防患以未然，确保权力规范运行。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例》，选取2-3家单位，开展党委巡查工作，不断健全完善集团党委巡查制度，确保5年内实现巡察全覆盖。要发挥审计的监督作用，实现由任期审计、离任审计向管理审计、风险审计延伸，力求实现全过程、全覆盖审计。要持之以恒改进作风，密切关注“四风”新动向、新形式，紧盯不放、寸步不让，以钉钉子精神坚决把作风建设抓到底，严防问题反弹、旧态复发。要用好问责利器，坚持以党章党规为遵循、以法律法规为准绳，通过加大经营联合检查、月度绩效考核等多种形式，严查严处各类违规违纪行为。要不断刷新《集团问责清单》，建立机关反向追责机制，不仅要铁面问责基层单位生产经营管理中的违规违纪行为，更要倒追机关职能部门履职尽责不到位的问题，不断压实机关部门“一岗双责”，充分发挥职能部门作用，彻底解决同一类问题在不同单位“屡禁不止、屡查屡犯”问题，切实筑起反腐倡廉、依法经营的职能防线。

　　坚持党的领导，全面从严治党，必须牢牢扭住责任这个“牛鼻子”。集团各级党组织要切实强化责任担当，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，真正履行和落实好党建工作责任。要建立健全定期研究工作机制，全面推行党组织书记抓党建述职评议制度，进一步细化具体责任，量化任务目标，将责任级级压实、层层到底，形成党委抓、书记抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持把提高经济效益、增强企业竞争实力、实现国有资产的保值增值，作为工作的出发点和落脚点，牢固树立“谋发展为第一要务、抓党建为最大政绩”的意识，坚持把党建工作与经营工作同谋划、同部署、同考核，做到稳中求发展、纵深抓党建，使党建工作与经营工作同频共振、同轴共转，实现深度融合、相互促进。要对照省委双百分考核办法，尽快修订完善集团党委目标考核办法，进一步明确考核重点、细化考核内容;完善考核评价机制，将党建工作纳入集团中层领导班子和中层管理人员年度综合考评体系，增加党建工作权重;强化考评结果运用，与中层管理人员的任免、薪酬、奖惩挂钩，坚决不走过场、不搞形式。

　　>四、持续提升能力，强化责任担当

　　新常态带来了新速度、新方式、新结构、新动力，更需要具备新思想、新能力、新作风、新作为。目前，集团干部职工队伍主流是好的，是想干事的，但都面临能力提升问题，也有部分管理人员存在担当不够、责任弱化的问题，这与好干部20字标准严重不符，更直接影响发展成效。能力不足，就会“老办法不管用、新办法找不到”，就会走不出发展困境、打不开发展局面、破不开发展新路;担当不够，就会遇到问题向外推、碰到困难绕道走，就会工作落实不到位、经营成效不理想。当前，集团扭亏脱困的集结号已经吹响、转型发展的新征程全面开启，慢一步，差之千里;误一时，落后多年。要想在把握新常态、落实新理念中走在前列、走出新路，必须牢牢抓住领导干部这一关键少数，奏响“干部要干事、为官要有为”的最强音，弘扬“撸起袖子加油干、不达目的不罢休”的新风尚，解决“不能为、不想为”的中梗阻，真正做到治企有方、兴企有为，不忘初心、奋力前行。

　　持续提升能力，必须树立终身学习理念，补齐“不能为”短板。现在，一些领导班子和管理人员主观上是想作为的，但面对经济发展新常态、转型发展新要求，“老办法不管用、新办法找不到”，原因就在于缺乏专业知识、缺少业务能力，说到底是知识恐慌和本领恐慌。新常态下，各种新知识、新业态不断涌现，各种新情况、新问题层出不穷，谁都没有现成的办法，谁都不是“万事通”，特别是随着集团转型发展的步步深入、新产业和新技术不断介入，原有的知识和既有的办法，已不能破解新的问题、更无法打开新的局面。唯有树牢终身学习理念，坚持不懈加强学习，不断完善提升自我，才能善作善成、善始善终。要明确学习重点。本着缺什么、补什么的原则，有重点地加强对党的最新理论成果的学习，在学思悟践中补足精神之钙、实现正本清源;有针对性地加强经营管理知识、政策法律法规、新技术和新技能等现代知识的涉猎，并及时了解宏观经济走势、行业发展态势、市场信息动态，不断加快知识更新，刷新知识储备，优化知识结构，着力增强把握和运用市场经济规律、社会发展规律的能力，避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，努力成为行家里手。要创新学习形式。通过坚持和完善党委中心组学习制度、举办淮海发展大讲堂、举办中层管理人员培训班等形式，多渠道地加强业务培训，不断拉长短板、拉直问号。同时，要坚持问题导向，增强对标意识，坚持走出去学习，到市场上学习，主动对标知名企业，学其管理之术、经营之道、成功之法，不断开阔视野、转变观念、拓展思维。要坚持学以致用。理论的价值在于指导实践，学习的目的在于结合运用。要坚持理论联系实际、理论指导实践，把集团“求生存、促转型”的主战场作为提升本领、锤炼能力的重要课堂，着眼于对扭亏脱困的理论思考，着眼于转型发展的创新实践，真正在实践中长见识、学本领、增才干。尤其要深刻领会和把握新发展理念的丰富内涵，坚持用新发展理念引领新发展实践，努力把新理念转化为专业思维、专业素养、专业方法，并推动发展活动向新发展理念聚焦发力，促使重点工作与新发展理念相融相符，做到学用结合、学以致用。

　　强化责任担当，必须增强恪尽职守自觉，克服“不想为”惰性。在其位当谋其政，谋其政必尽其责。习近平总书记强调，“不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。”这既是谆谆告诫，更是明确要求。面对转型发展的千钧重担和使命召唤，各级领导班子和管理人员必须坚定“一日无为、三日难安，干事光荣、避事可耻”的思想自觉，提高“想为”之境界，展示干事之作为，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。要在对党忠诚中强化担当。时刻牢记自己第一身份是党员、第一职责是为党工作，始终以致力扭亏脱困、转型发展为己任，始终把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”作为座右铭，时刻保持时不我待、只争朝夕的紧迫感，等不起、慢不起的危机感，恪尽职守、敬业奉献，推动经济朝着更高质量、更有效率、更可持续的方向迈进;要增强共享发展的意识，始终以人为本，增强宗旨意识，坚持把“每名职工有岗位、职工收入有增长”作为最大的民生，关心职工生活、关注职工疾苦，不断落实领导干部联系困难户、大病救助、金秋助学等帮扶工作机制，帮助职工解决实际困难，切实增进广大职工获得感。要在真抓实干中展示担当。新常态下，淮海最紧要的任务仍是发展。没有发展作基础，企业竞争力、职工获得感就会成为水中月、镜中花。现在的发展不是走过去拼资源、拼投入、拼消耗的老路，而是走创新协调绿色开放共享发展的新路。面对发展质量不高、产业结构不优、体制机制不活等“拦路石”，遭遇实体经济增收乏力、经济效益大幅下滑的发展“天花板”，更需要砥砺明知山有虎、偏向虎山行的勇气，发扬逢山开路、遇水架桥的精神，敢于跳进矛盾问题的旋涡中解决问题、打开局面，决不能遇到问题绕道走、碰到矛盾躲着走、看见难点低头走，为了不出事，宁可不干事;更不能怕担责任、搞一团和气，当无原则的老好人。对集团的决策部署，更要高效率、快节奏推进，不打折扣执行到位，即使遇到困难、存在疑虑，也要坚持在执行中理解、在理解中执行，确保集团上下政令畅通、打通“最后一公里”。尤其对集团确立的重点工作、下达的预算指标，必须立下“军令状”，拿出硬招、坚决完成，对完不成任务或弄虚作假的，到了时间节点完不成的，就要刚性问责、“军法从事”。要在改革创新中体现担当。改革是一场革命，改的是体制机制，动的是既得利益，不大刀阔斧不行、不真刀真枪更不行。在深化改革中是顺势而进还是退避三舍，直接考验各级管理人员的勇气和担当。要坚持破字当头、变中求新，敢于向积存多年的顽瘴痼疾开刀、敢于触及深层次利益关系和矛盾、敢于做一些领跑的事情，善于运用创新的思路、改革的办法，解决发展中遇到的困难和问题，决不能亦步亦趋，真正以理念的先人一步，实现发展的高人一筹。同时，要旗帜鲜明地为敢于担当者担当、为敢于负责者负责，真正让担当者敢作为、让担当者没负担。

　　各位代表、同志们，新的一年，新的气象，新的任务，新的挑战。让我们在党的十八届六中全会精神指引下，全面贯彻落实中央经济工作会议精神，大力弘扬从严从实、善作善成的实干作风，始终保持每天都是节点、全年都在冲刺的精神状态，咬定青山不放松、撸起袖子加油干，干出扭亏脱困新成效、干出转型发展加速度，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开!

**第二篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　同志们：

　　这次会议，是集团深入贯彻落实了党的十九大精神、坚定不移推进全面从严治党的一次重要会议。刚才，X同志传达了XX纪委全会、省纪委全会和省国资国企系统20\_年全面从严治党暨纪检监察工作会议精神，X同志通报了党风建设和反腐倡廉工作责任制检查考核情况，两家基层单位与集团党委签订了目标责任状，X同志作了纪检监察工作报告，这个报告经过了集团党委常委会议研究，大家要认真抓好贯彻落实了。X同志宣读了表彰决定，一批先进典型受到表彰。在此，我代表集团党委、集团公司，向受到表彰的先进集体和先进个人表示衷心的祝贺，向集团纪检监察战线的全体干部职工表示诚挚的问候!

　　过去的一年，集团各级党组织和纪检监察机构坚决贯彻落实了XX纪委、省纪委工作部署，层层压实全面从严治党主体责任、建立健全反腐倡廉大宣教格局、充分发挥巡察利剑作用、持续加强作风建设、大力支持纪检监察机构开展监督执纪问责，扎实推进党风建设和反腐倡廉工作，全面从严治党取得新成效。同时，我们必须清醒看到，全面从严治党永远在路上。十九届XX纪委四次全会和X届省纪委X次全会传递的一个重要信号就是，XX推动全面从严治党的决心越来越大、要求越来越严、标准越来越高。我们要认清形势、明确任务，扬帆再起航，整装再出发，推动全面从严治党工作实现新突破，为集团开创高质量转型发展新局面提供坚强保证。下面，我以“坚决做到‘四个必须’、打造忠诚干净担当的新时代好干部队伍”为题，讲四点意见。

>　　一、强化理论武装，做到信念必须更牢

　　党的十八大以来，xxxx反复强调要坚定理想信念，指出理想信念是胜利之“钥”、精神之“钙”，是共产党人的根本、思想的“总开关”。前不久，在XX党校中青班开班式上，xx再次强调，广大干部特别是年轻干部，要在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。以上这些，为每一名党员干部成长指明了正确方向、确立了精神坐标。

　　在座各位都是集团党员干部队伍的“关键少数”，在坚定理想信念上不仅要做践行者，还要做引导者。

　　首先，要加强马克思主义理论武装。集团作为特大型国有企业，始终处在市场的最前沿，面对复杂多变的内外部环境，如果缺乏科学理论的指引，就容易迷失方向，错失发展机遇。因此，我们要善于运用马克思主义立场、观点、方法，辩证看待和解决前进中的矛盾。比如，去年以来，集团把认识和化解重大风险作为打开工作局面的突破口，针对质量效益不高、产业发展不平衡、企业大而不强等深层次矛盾，提出“六个坚持”基本方略，相继出台20余项改革举措，对于高质量转型发展起到了重要促进作用。

　　第二，要深入学习领会领会xx新时代中国特色社会主义思想。坚持读原著、学原文、悟原理，多思多想、学深悟透，知其然又知其所以然，尤其要结合自身思想和工作实际，做到学、思、用贯通，知、信、行统一，更好地将精神转化为物质、将物质转化为精神。今年前两个月，集团实现营业收入X亿元，同比增长X%;实现利润X亿多元，同比增长近X倍，为实现首季“开门红”打下了良好基础，大大激发了干部职工干事创业的激情。这就是集团准确把握新思想、新理念的科学内涵，把精神变物质、物质变精神的充分表现。

　　第三，要把理想信念转化为推动各项事业发展的生动实践。从一定意义上说，有什么样的理想信念，就有什么样的行为表现。对于集团而言，我们的信念就是要奋力开创高质量转型发展新局面、建成具有全球竞争力的世界一流能源化工集团。有了这个信念，我们就有明确的奋斗目标和前进方向。各级领导干部要把个人理想融入企业前途命运，将集团的事业当作生命的一部分，加强学习，坚定信念，增强本领，鼓足干劲，一步一个脚印地把既定战略、工作部署变为生动现实。

>　　二、勇于担当尽责，做到作风必须更硬

　　作风体现形象，作风出战斗力。事实证明，哪个单位风气正、人心齐，各项工作也一定搞得好，干部也会得到职工真心拥护。长期以来，集团推行的是军事化管理，提倡的是说实话、干实事、求实效，干部作风的主流始终是好的、也是过硬的。但新的一年，宏观经济形势更加复杂严峻，集团发展面临的任务更加艰巨繁重，推动高质量转型发展，离不开干部作风的持续转变，需要大家付出加倍的努力。

　　上周，集团召开了转型发展三年行动计划推进会，勾画了未来一个时期高质量转型发展的蓝图。把蓝图变为现实，没有过硬的作风和一流的执行力，是不可能实现的。

　　一定要大兴调查研究之风。这是我们党的重要传家宝。当年，xx深入湖南农村实地考察农民运动，历时32天，行程700公里，足迹遍及5个县，写下了中国革命史上的重要文献：《湖南农民运动考察报告》，这种调查研究的态度和方法，值得我们认真学习领会。各级党员干部要善于带着问题深入基层、深入到职工中去，全面把握问题的本质和规律，找到解决新问题、新矛盾的新思路、新政策、新办法。

　　一定要力戒形式主义突出问题。近日，XX专门发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确提出将20\_年作为“基层减负年”，充分表明了党XX持之以恒狠抓作风建设的坚定决心，树立了为基层松绑减负、激励广大干部担当作为的实干导向。各单位、各部门都要结合实际，细照笃行，认真抓好贯彻落实了。尤其要坚持少开会、开短会，开管用的会，改进各类检查方式方法，出台文件制度必须坚持务实管用原则，切实减轻基层负担。

　　一定要弘扬敢于担当的精神。高质量转型发展，是有破有立、勇闯新路的过程，无论调整产业结构、推进项目建设、深化内部改革，还是做好防风险、保稳定等方面工作，都有一个担当问题。如果没有担当，遇事敷衍塞责、推卸责任、应付了事，什么事情都干不好，也干不成。我们要在推进转型发展面前勇挑重担，勇于负责，敢向困难“动刀”，敢向矛盾“亮剑”，以良好的状态，过硬的作风，推动各项工作再上新台阶。

>　　三、突出执纪监督，做到纪律必须更严

　　xx指出，加强纪律建设是我们党的力量所在。各级党组织和纪检监察机构，必须坚决扛起全面从严治党的政治责任，树牢严的导向，健全严的制度，强化严的纪律，让制度“长牙”、纪律“带电”，推动集团上下学的氛围、严的氛围、干的氛围越来越浓，着力营造领导有威信、干部有激情、职工有信心的良好发展环境。

　　一是严明政治纪律。这是最重要、最根本、最关键的纪律，必须牢固树立“四个意识”，时时事事把政治纪律挺在前面，责任扛在肩上。讲政治纪律，不是抽象的，而是具体的。xx明确要求，国有企业要实现质量更高、效益更好、结构更优的发展。省委、省政府也围绕推动经济高质量发展，出台了一系列政策措施。这对于集团既是工作要求，也是政治纪律。集团党委突出强调以质量效益为中心，大力推进转型发展三年行动计划，就是不打折扣贯彻落实了党XX和省委、省政府决策部署的具体实践。作为广大党员领导干部，踏踏实实把份内的事情办好，把集团各项决策落实了到位，就是严守政治纪律的最好体现。

　　二是严明组织纪律。每个党员干部都是组织的人，任何情况下都要服从组织纪律，确保令行禁止、政令畅通，决不能搞表态式服从、选择式执行、应付式落实了。比如，正确对待集团下达的各项指标，有没有完成、完成了多少都要如实报告，不能少报、多报，有什么困难可以及时请示，由集团协调解决，要建立清清爽爽的工作关系、规规矩矩的上下级关系。

　　三是严明廉洁纪律。当前，集团高质量转型发展已全面展开，出台一系列深化改革的制度措施，规划了X个建设项目，有的改革事项、项目建设已经进入加速期，不容出现任何干扰。必须扎紧制度的笼子，形成可执行、可监督、可问责的制度规范，抓早抓小、防微杜渐，以强力问责倒逼责任落实了，同时，我们要建立激励机制，确保每一个项目都是廉洁项目、每一个工程都是干净工程。

**第三篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　同志们：

　　这次会议的主要任务是：贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会和市纪委十三届六次全会精神，深入推进市住房公积金管理中心党风廉政建设和全面从严治党工作。刚才，市住房公积金管理中心党组书记、主任祖国同志作了《20\_年党建暨全面从严治党工作报告》，报告总结回顾了20\_年党建和全面从严治党工作，对做好20\_年工作进行了全面安排部署。下面，我代表派驻纪检监察组，就督促推动市公积金管理中心抓好党风廉政建设和全面从严治党工作讲四点意见：

　　一、加强政治建设，强化政治监督，营造良好的政治生态

　　党的十九大在新时代党的建设总要求中明确提出加强党的政治建设，把保证全党服从中央、坚持党中央权威和集中统一领导作为党的政治建设的首要任务。习近平总书记强调，新时代强化政治监督的根本任务就是“两个维护”，阐明了新时代加强政治建设、强化政治监督的本质要求。各级党组织、党员干部，特别是领导干部要在思想上、行动上与党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。纪委监委作为政治机关、党内监督和国家监察专责机关，在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任，始终把“两个维护”作为纪检监察工作的立身之本、履职之要。作为市纪委监委的派驻机构必须坚守政治监督根本定位，推动政治监督常态化、具体化。要把“两个维护”作为强化政治监督的根本任务，严明政治纪律和政治规矩，督促推动驻在部门党组(党委)特别是党组(党委)书记切实担负起全面从严治党政治责任，督促推动广大党员、干部坚守党的初心使命。将党中央重大决策部署党到哪里，监督检查就跟进到哪里的要求落实到行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部日常言行上。一是围绕驻在部门职责使命开展监督，重点加强对党章党规党纪和宪法法律法规执行情况的监督检查，着力发现纠正党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力等问题;二是加强对党中央重大决策部署、重大战略举措落实情况的监督检查，着力发现纠正打折扣搞变通、等靠要和大而化之等问题;三是加强对贯彻落实党的十九届四中全会精神情况的监督检查，着力发现纠正阻碍国家制度贯彻执行、影响治理体系、治理能力现代化的错误思想和行为;四是加强对习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作重要讲话和指示批示精神落实情况的监督检查，突出“六查六看”，着力检查党中央和省委、市委抗击疫情决策部署、领导包保责任制、职能部门分工负责和协作配合、防控物资保障管理使用等落实情况;五是加强对贯彻落实习近平总书记关于东北振兴系列重要指示批示、重要讲话等文件精神情况、贯彻落实习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上重要讲话以及中央部署扫黑除恶、环保督察等监督检查。对监督检查中发现不履行全面从严治党主体责任、监督责任或者履行全面从严治党主体责任、监督责任不力，给党组织造成严重损害或者严重影响行为的，将追究直接责任和领导责任。最近，中共中央办公厅下发了《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，规定共五章、二十五条，从责任内容、责任落实、监督追责等都规定的比较具体，请驻在部门党组(党委)，认真组织学习，明确任务，列出责任清单，并抓好贯彻落实。作为派驻纪检监察组就是要督促推动各驻在部门党组(党委)压紧压实政治监督责任，把党组(党委)的主体责任、纪委的监督责任、党组(党委)书记第一责任、领导班子成员的“一岗双责”这四个责任协同起来，构建“四责驱动”的“责任共同体”，强化压力传导，做到一级抓一级、层层抓落实。我们纪检监察组全年将组织两次对驻在部门履行全面从严治党责任情况的监督检查，并会同驻在部门党组(党委)专题研究全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，推动党组(党委)准确把握本部门政治生态，针对检查中发现的问题，提出建议，通过强化政治监督，督促驻在部门各级党组织落实全面从严治党主体责任。

　　二、加强作风建设，优化营商环境，驰而不息纠正“四风”

　　党的十八大以来，全市各级纪检监察机关紧盯关键节点，加大监督检查力度，先后查处了一批违反中央八项规定精神的问题和案件，使这项工作在取得了明显成效。但我们还不能掉以轻心，“四风”顽疾还未斩草除根，形式主义、官僚主义问题反弹回潮压力依然较大。从我们市的情况看，去年共查处违反中央八项规定精神案件252起、处理252人，对24批114人通报曝光。因此，我们要力度不能减、劲头不能松。一是要紧盯关键“节点”，查处享乐主义、奢靡之风问题。狠刹违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规公款旅游、违规滥发津贴补贴、违规操办婚丧喜庆事宜等老问题和隐形变异新问题。二是要坚决整治形式主义、官僚主义，加重基层负担问题。查处贯彻党中央重大决策部署，表态多调门高、行动少落实差、脱离实际、脱离群众，造成严重后果问题;在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面，不担当、不作为、乱作为、假作为，严重影响高质量发展问题;在联系群众中消极应付、冷硬横推、效率低下，损害群众利益，群众反映强烈问题;文山会海反弹回潮，文风会风不实不正，督查检查考核过多过滥、过渡留痕，给基层造成严重负担问题。三是要查处基层单位顶风违纪的“四风”问题。从近几年开展的专项检查情况看，一些部门所属的企事业单位，仍存在薄弱环节，“四风”问题时有发生。各驻在部门要高度重视，组织力量，开展自查自纠。派驻纪检监察组将组织力量开展督促和抽查。四是要开展公职人员不作为、假作为、乱作为等问题专项整治。纠正和查处政策不落实、监管不到位、吃拿卡要、加重企业负担等问题。派驻纪检监察组将督促驻在部门进一步解放思想、深化改革、营造公平公正市场秩序，促进构建新型政商关系，助力经济社会健康发展。按照中央和省、市纪委的安排部署，今年将开展公职人员违规牵涉“小额贷”问题专项整治，请市金融办等部门要主动与相关部门联系沟通，抓紧制定工作方案，迅速启动工作，对整治中发现的涉及公职人员违纪违法问题线索，要及时移交纪检监察机关，确保专项整治工作抓出成效。

　　三、强化标本兼治、打防教相结合、“三不”机制一体推进

　　一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。党的十九届四中全会将“构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制”，作为坚持和完善党的国家监督体系的重要内容作出部署，为进一步依靠制度、依靠法治反对腐败提供了坚强支撑。“不敢”是前题、“不能”是关键、“不想”是根本。三者是相互依存、相互促进的有机整体，体现了他律和自律、惩处和教育、法治和德治的辩证统一。不敢、不能、不想，不是三个阶段的划分，也不是三个环节的割裂，必须着力打通内在联系，统筹联动、同向发力，深化标本兼治，增强总体效果。

　　(一)加大查处力度，做到“不敢”。20\_年全市纪检监察机关，着眼“不敢腐”突出强化“打”的震慑力，查处了一批有影响、有震动的违纪违法案件。今年查处的重点是：对党十八大以来不收敛、不收手，严重阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基，成为全面从严治党障碍的腐败问题从严查处，对主动投案者依规依纪依法从宽处理，对巨额行贿、多次行贿的严肃处置，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，坚决破除权钱交易的关系网。坚决查处各种风险背后的腐败问题，深化金融领域反腐败工作，坚决查处资源、土地、规划、建设、工程等领域的腐败，深化治理国企领域腐败问题，严肃查处国有企业存在的靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等问题。如何巩固和发展反腐败斗争取得压倒性胜利成果，如何减少存量、遏制增量，是摆在我们面前一项十分紧迫的任务。习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上指出，充分运用“四种形态”提供的政策策略，通过有效处置化解存量、强化监督遏制增量，实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。政策和策略是党的生命。将“四种形态”作为全面从严治党的政策策略，体现了我们党“惩前毖后、治病救人”的一贯方针。认真落实四中全会精神，实事求是用好“四种形态”。坚持严管厚爱统一、惩治教育相结合，是实现新时代纪检监察工作高质量发展的必然要求。“四种形态”是一个环环相扣、严密完整的逻辑体系，既贯通“规纪法”、连接“不敢”“不能”“不想”又兼顾“标和本”，囊括批评和自我批评、教育警醒、惩戒挽救和惩治震慑功能。全面从严治党的责任在党组(党委)，用好“四种形态”，主体责任同样在党组(党委)，纪委要履行好协助职责和监督责任。我们纪检监察组将加大指导和查处力度，正确处理和把握“树木”和“森林”的关系，做到治“病树”、正“歪树”、拔“烂树”，既体现力度，又有“温度”当好“护林员”和“全科医生”。

　　(二)完善制度建设，做到“不能”。如何扎紧制度的“笼子”，主要从三个方面入手：一是抓好“关键少数”，完善和执行“三重一大”决策制度。各驻在部门主要领导和班子成员要树立程序意识，各部门党组(党委)要健全完善党组(党委)会议议事规则，哪些事项需要上会进行集体研究，都要清清楚楚，不能以局务会、办务会代替党组(党委)会。此外，各部门还要继续落实“一把手”“五个”不直接分管的制度要求，形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力制衡机制。按照市委《关于深化长春市纪委监委派驻机构改革的实施意见》(长办发【20\_】48号)文件精神，今年纪检监察组要建立驻在部门领导班子党组(党委)会议研究问题情况报告制度。建立健全驻在部门领导干部插手干预重大事项记录制度，重点发现利用职务便利违规干预干部选拔任用、项目安排、工程建设、执纪执法等问题。

　　二是坚持问题导向，查找廉政风险点。各驻在部门要对各级巡视巡察机构组织开展的巡视巡察情况、专项审计、专项检查、廉政体检等发现反馈的问题开展一次“回头看”，凡涉及的部门、单位包括相关职能处室都要组织力量检视问题、查找原因，举一反三，提出改进措施和办法，并及时修改完善工作流程、办理时限，找出廉政风险点，并抓紧制定完善防范化解措施。

　　三是坚持靶向定位，做好问题线索和案件查办的“后半篇文章”。要深化以案促改，深入剖析发案原因，挖掘背后的制度性因素，着力推动审批监管、执法司法、工程建设、资源开发、金融信贷、公共资源交易、公共财政支出等重点领域监督机制改革和制度建设，把调控权、审批权、执行权、监督权等关进制度的笼子。健全权力责任清单制度，推进权力运行公开透明，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制。纪检监察组将加大这项工作督促指导力度，坚持“一案双查”，运用好纪检建议和监察建议，提高案件查办的质量和效果。

　　(三)加强思想教育，做到“不想”。一是自律准则要牢记。《中国共产党廉洁自律准则》，共计八条，分别对党员和党员领导干部提出了“四个坚持”和“四个自觉”。怎么做，有什么标准，就是按照新时期好干部标准去做，即信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

　　二是日常教育要跟进。要促使党员干部明法纪、知敬畏、守底线，筑牢不想腐的堤坝。对党员干部进行日常的教育、监督、管理是各级党组(党委)的职责所在，请驻在部门党组(党委)在开展激励教育、警示教育、思想道德和党纪国法教育，推进廉洁文化建设、注重家风建设等方面作出安排部署。全面落实市委《关于认真做好关心关爱干部工作的意见》《关于做好对受处分干部教育关怀和管理使用工作的意见》，对担当作为失误的要容错免责，对受到诬告陷害的要澄清保护，对受到处理处分的要关心教育，使干部“轻装上阵”，保护干部的主动性积极性创造性。

　　三是“廉政账”要常算。各级党员干部、公职人员要树立底线意识。从省、市纪委近几年编辑的《忏悔录》上看，许多领导干部走上违法犯罪道路的主要原因是：理想信念缺失、三观错位、利益驱动、法纪观念淡薄等等。因此，要引导各级领导干部算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、法纪账、良心账等“七笔账”，常怀感恩之心、忧患之心、敬畏之心，履行好自己的职责，廉洁从政、廉洁从业、干净干事。

　　四、强化自身建设，提高本领能力，打造高素质专业化干部队伍

　　(一)找准定位，压实主体责任。纪检监察组作为市纪委监委的派驻机构，要发挥“派”的权威和“驻”的优势，全面了解和掌握驻在部门的政治生态，起到“探头”和“前沿阵地”作用。要聚焦主责主业，突出监督重点，把工作着力点放到监督执纪问责和监督调查处置上，紧盯“关键少数”，重点抓好对驻在部门领导班子成员和处级干部的监督。推动驻在部门党组(党委)履行全面从严治党主体责任，督促驻在部门机关纪委履行监督责任。通过建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制，为党组(党委)履行主体责任发挥提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。驻在部门机关纪委要履行好协助党组(党委)推进全面从严治党的职责。

　　(二)提升能力，增强履职本领。派驻纪检监察组、各驻在部门机关纪委要着力提升“五个能力”：即提升政治能力，增强纪检监察工作的政治效果;提升履行职责能力，实现政治意识和法治思维相统一;提升处理突发事件能力，沉着应对，果断处置，占领导纪法制高点;提升创新发展能力，增强适应新形势新任务的本领;提升抓落实能力，善谋实干，善作善成。要增强履职本领，加强政治培训和业务培训。近期要抓紧组织学习中央纪委和省委下发的《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则实施细则》等党纪条规。着力提高“四个本领”，即运用理念政策的本领、调查研究的本领、执纪执法监督的本领、抓落实的本领。成为纪法皆通的专才。

　　(三)当好表率，加强自身建设。按照打铁必须自身硬的要求，纪检监察干部要严格遵守“十个严禁”的规定，要坚持实事求是，依规依纪依法，精准发现问题，精准把握政策，精准作出处置。要高标准、严要求、做模范，强化自我监督，自觉接受群众监督，坚持刀刃向内，持续防治“灯下黑”，做到在行使权力上慎之又慎，在自我约束上严之又严。打造政治过硬、本领高强、忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察干部队伍。

　　同志们，做好新时代全面从严治党工作任务艰巨、责任重大，让我们在市委和驻在部门党组(党委)的领导和共同努力下，不忘初心、牢记使命、坚定信心、聚焦职责，突出重点，狠抓落实，不断取得党风廉政建设和全面从严治党新成效，推动纪检监察工作高质量发展，为实现长春全面振兴全方位振兴作出新的更大的贡献!

　　在全市系统全面从严治党工作会议上的讲话

　　世间事，做于细，成于严。从严是我们做好一切工作的重要保障。办好中国的事情，关键在党。在教育实践活动总结大会上的重要讲话指出，“历史使命越光荣，奋斗目标越宏伟，执政环境越复杂，我们就越要增强忧患意识，越要从严治党，做到‘为之于未有，治之于未乱’，使我们党永远立于不败之地。”坚持党要管党、从严治党，是我们党的优良传统和宝贵经验，也是保持和发展党的先进性纯洁性、增强党的凝聚力战斗力的重要保证。

　　着力破解干部队伍建设中的突出问题，着力健全完善有效管用、简便易行的干部人事制度体系，推动干部考核评价、选拔任用、管理监督等方面机制持续创新，拿出更多、更有效的改革思路、改革举措。抓住“关键少数”，强化对领导干部特别是一把手监督管理，形成对一把手权力的有效制约，防止唯我独尊、“一言堂”，真正把权力关进制度笼子。

　　在把握大局大势中强化责任担当。当前，全面从严治党进入新阶段，落实从严治党责任有了新拓展新要求。推进党的建设和组织工作创新发展，必须识大局顺大势，强化责任担当。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。着眼大局大势推进全面从严治党，是各级党组织必须担当的政治责任。协调推进“四个全面”战略布局，贯彻落实“五大发展理念”，组织工作重任在肩，必须奋发有为。这些年，贵州省坚持抓党建促发展，坚持主基调主战略，实施大扶贫、大数据“两大战略行动”，坚定不移守底线、走新路、奔小康，开启了后发赶超的新征程新境界。但从全省来说，贫困落后仍是主要矛盾，加快发展仍是根本任务。推进脱贫攻坚、决胜全面小康，迫切需要各级党组织、广大党员干部进一步强化大局意识、机遇意识、责任意识，因势而谋、应势而动、顺势而为，切实提高适应和引领经济发展新常态、贯彻落实“五大发展理念”的能力水平，切实增强守纪律讲规矩、营造良好政治生态的自觉性坚定性，推动组织工作与决胜全面小康有机结合、与全面从严治党融会贯通，凝心聚力推动经济社会发展实现历史性新跨越。

　　在落实主体责任中坚持长管长严。党要管党，首先各级党组织要管党，各级党组织书记要管党，这是职责所在、使命所在，必须履行好、担当好。坚持完善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，做到主体明晰、责任明确、有机衔接，形成科学定责、具体明责、严格考责、压力传导的党建工作落实链条，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核“指挥棒”作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，把推进全面从严治党的成效，作为评价各级领导班子和领导干部理念思路、能力本领、作风素养、工作成效的重要标准和考量，提高党建工作在领导班子和领导干部目标考核中的权重。坚持责任倒逼，有责必尽、失责必问，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。

　　在深化改革中完善严管干部机制。从严治党，关键是从严治吏。要把握好深化党的建设制度改革的重大机遇，深化干部人事制度改革，向改革要活力、要动力、要助力。改革由问题倒逼，又在不断解决问题中深化。要强化问题意识、问题导向，坚持改革议题由问题决定，改革路径由问题选择，瞄准重点热点难点问题，扎扎实实、蹄疾步稳，真枪真刀、持续发力。着力破解干部队伍建设中的突出问题，着力健全完善有效管用、简便易行的干部人事制度体系，推动干部考核评价、选拔任用、管理监督等方面机制持续创新，拿出更多、更有效的改革思路、改革举措。抓住“关键少数”，强化对领导干部特别是一把手监督管理，形成对一把手权力的有效制约，防止唯我独尊、“一言堂”，真正把权力关进制度笼子。贵州省注重把深化干部人事制度改革与完善严管干部机制结合起来，着力把好干部选出来、用起来，探索建立工作目标、岗位责任、正向激励关怀、负向约束问责“四位一体”从严管理干部机制，推进干部能上能下，点燃干事创业激情。

**第四篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开全市工会系统推进全面从严治党工作会议，主要任务是深入贯彻落实全省工会系统全面从严治党工作会议精神和市委关于落实从严治党主体责任工作要求，进一步强化“四个意识”，深入推进全市工会系统全面从严治党工作。

　　党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，着眼于“四个全面”战略布局，身体力行、率先垂范，坚定推进全面从严治党，先后开展了党的群众路线教育、“三严三实”、“两学一做”系列学习教育活动，集中整饬党风，净化党内政治生态，党内政治生活展现新气象，赢得了党心民心。全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。作为党员干部，我们必须严格按照中央、省委、市委和省总的要求部署，时刻绷紧从严治党这根弦，时时自重、自省、自警、自励，永葆共产党人政治本色。

　　刚才，我们深入学习了省委、省总、市委有关会议精神，简要学习了工会经费分成管理的相关规定，通报了工会系统近期发生的4起案件。下面，我就全市工会系统推进全面从严治党工作，讲三点意见。

　　一、思想上要再重视，认清严峻形势，推进从严治党

　　全面从严治党，绝不是一阵风，而是党的建设“新常态”。从全国看，党的十八大以来，我们党把全面从严治党纳入到“四个全面”战略布局，坚持问题导向，从抓思想从严、抓管党从严、抓执纪从严、抓治吏从严、抓作风从严、抓反腐从严六个方面推进全面从严治党。通过几年的努力，党内正气在上升，党风在好转，社会风气在上扬，这充分说明了党中央作出全面从严治党的战略抉择是完全正确的，是深得党心民心的。从全省看，在刚刚结束的省十一次党代会上，巴音朝鲁书记就“从严治党”进行了专题论述，要求我们要把严的要求贯彻到管党治党的全过程、落实到党的建设各个方面。同时，我们也要看到，最近几年，省委多次派出巡视组，对各地进行政治巡视。20\_年省委第八巡视组对白城市开展了集中巡视，20\_年省委第十四巡视组对白城市进行了巡视“回头看”，这些巡视都释放出极强的“从严治党”信号。从全市看，庞书记在市纪委六届二次全会上提出了“严肃党内政治生活，加强党内监督，推进标本兼治，坚决减少腐败存量，重点遏制腐败增量，在坚持中深化、在深化中坚持，不断推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展”的党风廉政建设总体要求，目前市委已经把巡察工作摆上重要日程，加大了对重点地区、重点部门、重点领域的巡察力度。从工会系统看，最近，全总、省总相继召开了推进工作会议，龙熙主席在讲话中要求我们推进从严治党工作定位要更高，强调工会系统推进从严治党工作责任会更大，抓好从严治党工作要求要更严，要采取踏石留印、抓铁有痕的措施，把工会系统全面从严治党引向深入。

　　我们必须在思想和行动上主动适应，强化思想认同、养成严的习惯，把推进从严治党的各项要求内化于心、外化于行，使“严”成为工作生活中的自觉行为，修身律己的必修课程，谋事做人的良好习惯。一是要抓好思想教育这个根本。要坚持不懈强化理论武装，毫不放松加强党性教育，持之以恒加强道德教育，教育引导广大党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚守原则、坚守规矩，重品行、正操守、养心性，做到以信念、人格、实干立身。二是抓好严明纪律这个关键。要自觉遵守政治纪律和政治规矩，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到坚守政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向。要坚持有令必行、有禁必止，使各项纪律真正成为“带电的高压线”，防止出现“破窗效应”。在座的各位都是各地、各单位工会的主要负责人，对本地、本部门(单位)工会落实全面从严治党工作负总责，要定期研究部署、加强调度、督促检查、推进落实。虽然大家前期对从严治党工作都能够高度重视，狠抓推进落实，这一点值得肯定，但还要从实际出发，注重突出问题导向、设计工作载体，防止简单照搬照抄，切实把加强党风廉政建设、推进从严治党这项工作抓实抓好、抓出成效。

　　二、措施上要有重点，把握关键环节，推进从严治党

　　目前，工会党风廉政建设工作与全面从严治党要求，与基层职工群众期盼，还存在很多问题和不足。刚才通报的4起案件，使我们清醒地看到工会组织也不全是净土，对这些违法违纪事件，我们必须深刻反思，认真总结，必须采取有针对性的措施，把工会系统全面从严治党引向深入。

　　一是突出源头预防。从严治党，目的就是要通过“严”的方法和手段，抓早、抓小、抓苗头，促进党员干部忠诚履职、干净干事。各级工会主要负责同志要做好源头预防工作，定期向党员干部发信号、打招呼、提要求，贯彻执行中央八项规定精神、遵守纪律和规矩。加强对党员干部的教育、管理和监督，坚持咬耳扯袖，做到早发现、早提醒、早纠正。

　　二是突出问题导向。坚持问题导向，既是教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”的成功经验，也是推进全面从严治党、加强党风廉政建设的重要方法和举措。我们开展专题调研、交流座谈会、组织民主生活会等，都是为了发现问题，解决问题。因此，抓好党风廉政建设，推进从严治党，我们既要从巡视组反馈问题中找到自身存在问题和薄弱环节，更要从市委组织开展的民主生活会等各项会议活动和基层群众的意见建议中找到提升和改进的空间，坚持立行立改、深入整改，改进工作作风、密切党群关系、凝聚干群合力，彻底解决工会干部中“好人主义”“慵懒散”等问题和现象，激发工会干部队伍活力。

　　三是突出“关键少数”。加强和规范党内政治生活，加强党内监督，必须从领导干部这个“关键少数”抓起。要牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，清醒认识自己岗位的特殊重要性，真正担负起加强党风廉政建设，推进从严治党的主体责任，切实增强自律意识、标杆意识、表率意识，以更高的标准、更严的要求贯彻执行《党章》、《准则》、《条例》等党内各项规章制度，为广大党员干部作出表率。凡是要求党员干部做到的自己要首先做到，要求不做的自己首先不做。认真履行管党治党责任，在加强和规范党内政治生活、加强党内监督各个环节真抓真管，敢于动真碰硬，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。要坚持层层落实责任，层层传导压力，一级抓一级，把主体责任延伸到基层单位，形成纵向到底、横向到边的责任体系。班子其他成员要对分管领域的党风廉政建设切实负起领导责任，落实“一岗双责”，将业务工作与党风廉政建设一起部署、一起落实、一起考核，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。

　　三、工作上要再落实，抓好统筹结合，推动从严治党

　　当前，全市“四项重点工作”正在加快推进，全市上下政通人和、干净干事氛围浓厚，各级工会干部要主动融入，把握机遇，担当有为，全力推进工会系统从严治党及其他各项重点工作的落实。

　　一是学用结合抓落实。坚持学以致用、用以促学，把学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和省市党代会、省市工会全体会议转化为推动工会振兴发展的生动实践，落实到推进全面从严治党、做好当前改革发展稳定各项工作上来，切实把中央和省市政策措施落到实处。

　　二是联系全局抓落实。工会改革是当前摆在我们面前最大的政治任务。在改革过程中，最根本的一条就是要坚持党的领导。要始终把工会组织置于党的领导之下，坚决把党的领导贯穿于改革工作的始终。同时，我们要明确工会改革不仅是在机构设置、人员编制等方面的调整，更需要以创新的思维、创新的举措、创新的机制来解决制约工会长远发展的矛盾，解决职工群众反映强烈的问题。各地工会主要负责同志要主动对接改革举措，借鉴上级工会改革做法，紧密结合本地实际，积极主动，稳妥有序，确保工会改革取得预期成效。要增强政治责任，改革方案要亲自把关、改革任务要亲自部署，对改革中一些涉及干部、编制、经费等方面的问题，要亲自会同有关方面积极协调解决。

　　三是统筹兼顾抓落实。当前，各地工会工作任务繁重，“七一”帮扶救助、夏送清凉等活动要陆续开展，加之全面从严治党、“解放思想事上见、撸起袖子加油干”主题教育实践活动等工作的全面部署，我们的工作任务更加千头万绪，必须抓好统筹结合，有序推进。要把思想解放、严的作风转化为做好当前各项工作的强大动力，激昂精神力量，强化责任担当，对标查漏补缺，突出抓好下半年各项重点工作，确保完成全年目标任务。

**第五篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　中共XX市XXXXX：

　　根据党组织书记履行管党治党第一责任人责任，推动全面从严治党向基层延伸，推动基层党组织全面进步、全面过硬，不断提高党的建设质量。现将一年来履职情况报告如下。

　　>一、履行全面从严治党责任情况

　　1.带头落实管党治党责任情况。始终牢记并认真履行党支部书记第一责任人职责，以“打造过硬党支部”为目标，突出政治建设、思想建设、廉政建设、队伍建设等重点工作，深入开展党员教育、政治理论学习、发展党员、批评与自我批评活动。

　　2、加强政治建设情况。同支部班子始终把政治理论学习摆在突出位置，紧扣“大学习、大调研、大改进”、“学习强国”、“灯塔-党建在线”、“不忘初心、牢记使命”主题教育、学习“十九届四中全会精神”等活动，采取“带头自学+集中研学”的模式，认真落实市XXX党委部署要求，持续强化思想政治建设。

　　3、落实党风廉政建设责任制情况。始终把抓好廉政风险防控工作作为重点，紧盯关键领域，针对易滋生问题的岗位和环节，加强廉政风险防控，每一新开工项目均与现场人员层层签订责任书。在工程监理部组织月检时要求支部班子带队检查，重点同建设单位、施工单位进行沟通交流，听取公司工作人员在施工现场有无“吃拿卡要”，服务态度生硬的现象。

　　4、落实意识形态工作责任制情况。一是严守政治纪律，引导部门党员职工自觉遵守和维护党在意识形态领域的各项要求。二是加强调查研究，通过制定调研工作计划，主动把握各科室、各项目部党员职工的思想动态，有针对性地做好思想政治工作。

　　>二、履行抓基层党建工作责任情况

　　1、加强思想理论武装。组织党员深入学习，针对活动的不同阶段、不同环节，精心设计主题教育，切实增强学习实践活动的针对性和实效性。今年先后召开了两次意识形态专题工作会议，20\_年分别向市XXX党委和市XXX党委报送意识形态工作报告，通过对全公司各条线人员的调研走访，全公司未出现意识形态领域重要风险隐患。

　　2、严格党内政治生活。认真贯彻落实民主集中制，按照党支部议事制度和决策程序，将需要在每周经理办公会讨论的重大事项提前谈论研究。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，每月下发完善的学习记录表，督促党员查缺补漏，并要求每月月底党员要将学习笔记本上交进行检查，未能按期完成当月学习任务的将督促完成。

　　3、党务机构规范设置及党建工作经费情况。本人主要负责人事管理和基层党建工作，具体工作由支部处理日常工作，目前由于支部尚未换届，同时支部缺职一人，本次换届时将一并增补一人。同时在公司账户内设立党费科目，落实党建经费，并利用党建经费组织党员开展各类教育活动。

　　4、党内教育活动。对于上级重要指示精神的学习传达，首先召开支委会明确文件精神，而后召集全体党员学习领会，在开展主题教育期间，严格按照制定的实施方案进行落实，以集体学习和个人自学的方式结合进行，同时建立两个党员责任区，将学习结果落实落地。

　　5、发展党员情况。对递交入党申请书的同志及时安排支部成员进行谈话备案，并指定专人跟踪考察和培养，严格按照发展党员流程、步骤发展党员。截止目前公司已有六名同志提交了入党申请书，在部分党员活动中，要求这六名同志积极参与活动、学习。

　　6、推进党支部标准化规范化建设。年初组织制定了党员集中活动日、党支部议事、谈心谈话制度，认真落实“三会一课”等活动。年初创建了党员活动室，丰富党员精神文化生活。督促党员每月按时足额交纳党费，并安排支部成员负责收取党费并且在党费证上进行如实填写。

　　7、“灯塔—党建在线”及“学习强国”、“双报到”。上述活动要求班子先学领学，学习强国支部党员人均总积分在一万分以上，并有一名同志被市委宣传部表彰为“学习强国”工作学习之星。安排专职同志负责灯塔在线的日常维护，同时要求全体党员积极参加灯塔大课堂的学习。同时按照双报到活动要求建立了“三张清单”，由支部成员担任联络员，同时组建党员志愿服务队，半年来开展了6次社区双报到党员志愿服务活动。

　　8、党组织换届及党建工作示范点情况。由于20\_年下半年党组织关系转隶市XXX和公司制改制的客观原因，支部换届未能按期进行，下步工作的重点就是尽快完成支部换届。

　　>三、存在的问题及原因分析

　　1、管党治党责任落实不到位，学习教育欠缺。比如，对公司党员管理宽松软，部分老党员和企业中年轻党员有时候学习教育参加不及时。主要原因在于对党员长期没有形成有效管理，在工作中，重效益，重生产，轻党建，学习少，对企业党的建设力度重视不够。

　　2、落实意识形态工作领导责任制不到位，主体责任意识不强。在意识形态工作上“一岗双责”意识不强，比如，在20\_年初的组织生活会发言材料中，多数党员未涉及意识形态工作。个别党员对意识形态工作的重要性认识不足，在日常工作、生活中不积极倡树正能量，对社会负面舆论随波逐流。

　　3、执行上级决策部署不到位。对上级重大决策部署的执行上，有时存在选择性落实的问题，习惯于自觉不自觉地从自身工作的角度来考虑，缺乏从政治和大局的角度思考谋划工作。比如，在XXX项目施工前期，对企业服务时，整体推进缓慢，后来遇到台风利奇马，严重影响建设单位的生产建设进度，究其原因，主要在于没有发挥自身单位的综合优势，在工作落实上打了折扣。

　　3、内部管理存在宽松软问题。运用监督执纪“四种形态”不够，监督执纪方式方法不够灵活。对干部职工队伍的教育管理不严，存在宽松软现象。比如，单位项目派遣人员较多，在管理上还不够不严格，对个别职工违反单位管理制度的现象只是进行了批评教育，对职工上下班晚来早走现象虽多次强调，但仍屡禁不止。其主要原因是工作管理力度不大。

　　5、党建工作思想认识不到位。支部班子对党建工作重要性认识不够深入，重视企业经营运营、忽视党的工作建设思想依然存在，没有形成合理的工作思路。

　　6、教育引导不到位。对党员干部的政治思想教育抓的不深不实，只注重技术业务学习，忽视政治思想理论的学习，从而形成党员教育活动形式单一。支部班子在学习方面的领学带学作用不突出，仅仅满足支部制定的各类学习计划按部就班的学习，没有积极的个人自学意愿。

　　7、创新学习方法不到位。目前仅限于按照要求落实“三会一课”“主题党日”等制度要求，面对新形势下如何能够结合本单位实际情况，不断创新和发展新的党建工作载体，谋划不多、考虑不深，缺乏创造性，没有形成有特色的党建工作。

　　8、示范引领不明显。主题党日、双报到开展活动质量不高，满足于表象工作，形式工作，主题党日大部分时间是组织党员进行学习，活动形式枯燥单一，从我自身就没有引起注意，从而未能积极的组织丰富多彩，富有启发性的活动，自己的示范引领作用不够明显，执行支部、公司规章制度时落实不够严格。

　　>四、下一步打算

　　1、充分利用线下与线上相结合的\"学习近平台\",强化“两学一做”学习制度化常态化，坚持每周五的集体讨论，每月学习交流一次。结合公司党建实际，继续巩固主题教育成果，将十九届四中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、中央领导的重要指示批示精神、党章、党规以及省市委、市XXX下发的文件精神等列入新一年的学习教育内容。

　　2、继续围绕作风建设、素质能力提升方案等主要内容，加强广大党员职工的思想政治教育和专业技术教育，营造积极向上、爱岗敬业的工作氛围。计划在“七一”前期，开展解放思想大讨论活动，引导干部职工敢于自我超越、敢于突破思想的藩篱。引导干部职工形成工作作风积极向上的良好局面，同时对考取各类职业资格证书的同志制定一系列的奖励措施。工程监理部在进行每月月检时，将人员到位率作为一个项目部年终考核的一个量化指标。

　　3、做好党支部的标准化规范化建设，把党支部建设放在更加突出的位置，不断提高党支部建设质量。要紧紧围绕发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，落实好国企党建重点任务，引导全体党员在促进企业创新、高质发展中发挥模范带头作用，确保党的组织和党的工作不出“空白点”。建设高标准的党员活动室，配置健全党员活动所需的设备。

　　4、积极开展党员发展的教育培训工作，目前支部共有6名同志提交了入党申请书，计划在新的一年，把政治觉悟、思想素质、工作能力、业务水平和群众公认的同志作为推荐入党积极分子的导向，选好入党积极分子的人选。在组织20\_年度的各类学习、活动可以根据实际情况继续召集提交申请书的同志和公司积极向上的年轻同志参加，建立起结构优化、队伍稳定、素质较高的入党积极分子队伍，形成合理有效的党员后备梯队。

**第六篇: 集团党委书记在集团全面从严治党暨纪检监察工作会议上讲话**

　　同志们：

　　这次会议的主要任务是：贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会和市纪委十三届六次全会精神，深入推进市住房公积金管理中心党风廉政建设和全面从严治党工作。刚才，市住房公积金管理中心党组书记、主任祖国同志作了《20\_年党建暨全面从严治党工作报告》，报告总结回顾了20\_年党建和全面从严治党工作，对做好20\_年工作进行了全面安排部署。下面，我代表派驻纪检监察组，就督促推动市公积金管理中心抓好党风廉政建设和全面从严治党工作讲四点意见：

　　>一、加强政治建设，强化政治监督，营造良好的政治生态

　　党的十九大在新时代党的建设总要求中明确提出加强党的政治建设，把保证全党服从中央、坚持党中央权威和集中统一领导作为党的政治建设的首要任务。习近平总书记强调，新时代强化政治监督的根本任务就是“两个维护”，阐明了新时代加强政治建设、强化政治监督的本质要求。各级党组织、党员干部，特别是领导干部要在思想上、行动上与党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。纪委监委作为政治机关、党内监督和国家监察专责机关，在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任，始终把“两个维护”作为纪检监察工作的立身之本、履职之要。作为市纪委监委的派驻机构必须坚守政治监督根本定位，推动政治监督常态化、具体化。要把“两个维护”作为强化政治监督的根本任务，严明政治纪律和政治规矩，督促推动驻在部门党组(党委)特别是党组(党委)书记切实担负起全面从严治党政治责任，督促推动广大党员、干部坚守党的初心使命。将党中央重大决策部署党到哪

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！