# 年会团队精神3分钟演讲稿

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-04-27

*团结是锋利的宝剑，为我们斩开前进道路上的荆棘；团结是尖锐的长矛，为我们挑开成功路上的绊脚石；团结是一枝离弦的箭，带着我们的希望射向胜利的靶心。相信在领导的英明带领下，我们公司的明天会更美好！为大家整理的《年会团队精神3分钟演讲稿》，希望对大...*

团结是锋利的宝剑，为我们斩开前进道路上的荆棘；团结是尖锐的长矛，为我们挑开成功路上的绊脚石；团结是一枝离弦的箭，带着我们的希望射向胜利的靶心。相信在领导的英明带领下，我们公司的明天会更美好！为大家整理的《年会团队精神3分钟演讲稿》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　你们好！今天我演讲的题目是“团队精神兴伟业”

　　有句古话说得好：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量。可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！

　　这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！

　　大家有目共睹，宝丰县财政局本届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队，正是有了这样的团队，才使我们的财政工作迈上了一个新的台阶。

　　今天，随着社会经济的快速发展和市场竞争的日益激烈，一个企业要想在竞争中占据一席之地，一个单位要想发展壮大，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠一个人的单打独斗？不！那已经是夕阳西下，风光不再了！我们所从事的财政工作也一样，也只有通过团结协作才能完成好的工作，才能取得骄人的成绩。

　　纵观宝丰财政改革的历程，从建帐兼管到会计委派，从政府采购到财政稽查，从部门预算到国库集中支付，以及我们现在实施的财政精细化管理，都有一个重要的因素，那就是上下同心、精诚合作的团队精神！

　　欲话说“人心齐，泰山移”。团结，可以使一个家庭更幸福；团结，可以使一个国家更加富强。同样，团结可以使我们宝丰财政更辉煌。

　　海尔集团的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

　　世界企业――美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇麾下整个团队中每位成员的努力。

　　同样，我们财政局党组一班人，在县委、政府领导的关心支持下，在全县各部门的积极配合下，带领全局干部职工，克服困难，加强管理，深化改革，财政收入保持了稳定增长态势，，一般预算收入完成2。5亿元，一举跨入3亿元行列，上半年实现了时间任务双过半，财政支出确保了公教人员的工资发放、政权机关的正常运转、离退休经费的足额兑现、农科教计生及社会保障等重点支出的拨付到位，实现了当年财政收支平衡。较好地完成了县委、政府及上级财政交给的各项工作。这正是财政局团结协作的成果，试想，如果没有团队精神，能取得这样的成绩吗？

　　可以说，团队精神已经成为单位核心力必不可少的重要组成部分！那一枚枚光灿灿的金牌，它们是运动健儿们团结的结晶。“凝聚产生力量，团结诞生兴旺”。如果运动健儿们不团结一致，怎能夺得那一枚枚光灿灿的金牌呢？同样，我们的财政工作也需要团结，只有团结，才能进步，只有团结，才能发展，只有团结，才能取得辉煌的成绩。

　　团结是锋利的宝剑，为我们斩开前进道路上的荆棘，团结是尖锐的长矛，为我们挑开成功路上的绊脚石，团结是一枝离弦的箭，带着我们的希望射向胜利的靶心。相信在党组一班人的带领下，我们宝丰财政的明天会更美好！

　　谢谢大家！

篇二

　　朋友们：

　　您们好！

　　所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

　　那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补充，相互谦让。

　　第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

　　第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第xx届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

　　第三，相互补充。相互补充，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

　　机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

　　第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！