# 公务员八荣八辱学习体会

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-16

*社会主义荣辱观关系到党的执政地，而\*\*\*是由千千万万个党员组成的，党的路线方针政策要靠这千千万万个党员去执行，党的主张要靠这千千万万个党员去实施，每一个党员的素质关系着党的整体素质，每一个党员的言行影响着党的整体形象，我们的党能不能保持社会...*

社会主义荣辱观关系到党的执政地，而\*\*\*是由千千万万个党员组成的，党的路线方针政策要靠这千千万万个党员去执行，党的主张要靠这千千万万个党员去实施，每一个党员的素质关系着党的整体素质，每一个党员的言行影响着党的整体形象，我们的党能不能保持社会主义荣辱观、有无吸引力、凝聚力、能不能稳固执政地位，就看能否充分发挥党员的先锋模范作用。

我们的党员队伍总体上是好的，但在当前复杂的国际环境中，在各种思潮的冲击下，也还存在着许多不适应的地方，有的党员理想信念动摇，202\_年有关部门对福建省6571名党员进行抽样调查的资料显示，40.07%的人认为党员理想信念弱化，25.4%的人认为共产主义不可能实现，13.88%的人认为社会主义市场经济与资本主义市场经济没有什么区别。有的党员党性观念淡薄，把自己等同于一般群众，干工作怕吃苦，对好处斤斤计较。对错误、对歪风邪气不敢抵制和斗争。是非观念不强，感情用事，凭个人好恶、得失来看待和处理问题。有的党员文化水平低、观念落后、无科学精神和科学知识、无一技之长，不但无能带领群众致富，而且对致富的人眼红。有的党员价值观念畸变，以钱的多少、官的大小来衡量人的价值，把党的全心全意为人民服务的宗旨、无私奉献的精神统统弃之脑后，甚至把党和人民给的权利用于谋取私利，等等。

造成有的党员不能发挥先锋模范作用，影响社会主义荣辱观，原因是多方面的，有教育机制不全、管理机制落后、党员主体机制缺失等等。要充分发挥党员的先锋模范作用，保持社会主义荣辱观，主要还应从健全科学机制上下功夫。

1、 建立党员教育机制，提高党员综合素质

综合素质是党员发挥先锋模范作用的基础，素质的高低决定发挥作用的大小。要提高党员的综合素质，首先必须构建科学的教育体系：一是要加强马克思主义理论教育，坚定党员的共产主义信念，提高党员的理论素质，使其能够用马克思主义的观点看问题，用马克思主义理论解释和解决问题；二是用毛泽东思想、\*\*\*理论、“三个代表”重要思想武装党员，坚定党员建设中国特色社会主义的信念。加强革命传统教育和反腐倡廉教育，增强党员抵抗腐朽思想侵蚀的能力。三是要加强法制教育，依法治国是我国的基本治国方略，党员肯定要带头学法、懂法、守法、用法，依法办事。四是业务技能和职业道德教育，党员不但要有完成本职工作的能力，还要有完成党的工作的能力。其次，必须健全党员学习监督机制。党员学习的时间、内容、数量、质量要量化、制度化，要进行测评或考试，要有奖惩，结果要记入个人档案，以督促党员的学习。

2、 确立党员主体机制，提高党员主体意识就党员个体而言，党员发挥先锋模范作用需要有一种内在的动力，这种动力来自何处呢？从根本上讲，来自党员的主体意识，即来自党员对党的事业的自觉认同，自觉参与，自觉奋斗。要提高党员的主体意识就必须确立党员主体机制，党员的主体机制主要表现在三个大的方面：第

一、党员的参与机制。参与，是党员在党内主体地位最直接、最主要的表现。要完善党的代表大会制度，按照党的十六大的要求扩大在市、县进行党代会常任制试点，建立党员代表竞选机制、议事机制、联系党员机制，党内制度法规党员听证会制，党员参与讨论重大问题的制度等。第

二、党员主体的监督机制。这对于党的健康发展至关重要，要在大力发展党内民主的基础上扩大党内事务公开化的程度，疏通党员民主监督的渠道，开辟更多有利于党员监督 的“直通车”，使党员的意见、批评、检举、控告、质疑、评议等等，能够有顺畅上达和规范处理的机制。第

三、党员主体的权利保障机制。切实保障党员的权利是党内民主制度建设的基础，亦是建立和完善党员主体机制的重要内容和基本条件。可以说，目前党员主体的权利保障机制一直没有真正建立起来，现在在党内能够充分地行使党章赋予党员权利的情况还不多，漠视或侵犯党员权利的行为还时有发生。因此，必须建立党员权利的保障机制，通过机制的刚性力量来认真落实这些权利、切实保障这些权利。

3、 完善党的用人机制，确保党的正确导向

胡锦涛指出，用什么人不用什么人，对党的作风建设乃至整个党的建设具有重要的影响和导向作用。高考是学生的指挥棒，用人是党员行为的指挥棒，被提拔的人，无形中会成为不是典型的“典型”，被提拔者是什么样的人，是因什么被提拔的，人们都会向他看齐。如果被提拔的都是起先锋模范作用的优秀党员，那么其他党员就会朝这个方向努力，处处发挥先锋模范作用。如果被提拔者是靠投机钻营、跑官买官、拉关系走后门被提拔的，那么，比较落后的党员就会向其学，弄坏风气，而那些本身比较先进的党员也会寒心，积极性受打击而变落后。因此，胡锦涛郑重指出，用人上的不正之风是危害最大的不正之风，而且还会带来和助长其他方面的不正之风。所以，一定要健全完善用人机制，用科学的选人用人制度来保障把人选准用准，确保被提拔之人都是德才兼备者，能够起先锋模范作用的人，这样才能确保正确的导向。

4、 创新党员管理机制，提高党员管理水平

随着改革开放的深入，党员流动大幅上升，对这些流动党员，党籍所在地的党组织对他们无法管理，打工所在地的党组织又对他们缺少管理，他们似无根的浮萍，游离于组织之外。党员发挥作用不仅需要自身的素质和内在的动力，更需要有组织的力量，就是党组织如何具体地为党员发挥作用提出要求、创造条件、搭建平台。缺乏党组织的力量，党员个人要发挥作用往往是很难的。所以，要根据党员分布的特点在各种企业中建立健全党组织。对流动党员实行“流动党员联系卡”管理，使每一个党员不管在哪里都不会游离于组织之外，都有一个“家”，或都能找到一个“家”，都能依靠组织发挥作用。

对党员的管理还要完善党员的“出入口”机制，要正确处理党员的数量与质量的关系，加强发展党员的计划性，增强工作的主动性和预见性，严格把好“入口关”，要善于培养和吸收年富力强、文化层次高、威望较高的群众入党。把好“入口”关要责任到人，入党介绍人要保证介绍对象的质量，否则要追究介绍人的责任。在把好“入口”关的同时疏通“出口”关，对于犯错误的党员，一方面要加强教育，另一方面，要严格按照党章的规定，该处理的处理，该清除的清除，决不姑息迁就。只有这样，才能保证党员队伍的纯洁性和社会主义荣辱观。

5、 建立科学完善的考评机制，形成人人争先的良好氛围

党员的社会主义荣辱观和先锋模范作用必须得到肯定和鼓励，才能保持下去。要对党员进行合理的评价，必须依靠科学合理的考评机制。这个考评机制一要有针对性，要根据不同类别、不同岗位、不同层次的党员所履行的职责的不同，提出不同的要求；二要有全局性，考核内容要涉及经济、党建、品德、精神文明等方面；三要突出重点，结合职业特点、工作特点、工作任务等，提出具体的参照数；四要有合理性，分别不同情况，制定不同标准，指标不能过高，也不能过低；五要有可操作性，凡是能量化的指标尽量量化，不能量化的要作出明确的定性要求，尽量做到客观刚性、公平合理，使每一个党员都信服考评结果，信服被考评出来的先进，形成人人争创先进的良好氛围，使每一个党员都自觉地发挥先锋模范作用。

只要每一个共产党员都能充分发挥先锋模范作用，\*\*\*就能永远保持社会主义荣辱观。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！