# 中层干部就职演讲稿

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-03-12

*今天在这里参加公司中层领导评议上岗，接受各位的评议，做为一名老同志，我与同志们一样感到很欣慰，这是公司三项制度改革迈出的重要一步，标志着公司选人用人机制的不断完善，虽然竞争本身是残酷的，但却有利于优秀人才脱颖而出，特别是有文化、素质高的年轻...*

今天在这里参加公司中层领导评议上岗，接受各位的评议，做为一名老同志，我与同志们一样感到很欣慰，这是公司三项制度改革迈出的重要一步，标志着公司选人用人机制的不断完善，虽然竞争本身是残酷的，但却有利于优秀人才脱颖而出，特别是有文化、素质高的年轻人有了更多的机会。就我个人而言，由于年龄的关系，也许这是第一次，也是最后一次参加评议，我衷心希望这种制度能够一以贯之得到落实，发挥应有的作用，也希望更多的年轻人在竞争中尽快成长，为公司的发展竭尽所能。下面我就担任社保中心主任岗位上的工作学习情况作一汇报，请评议。

年7月我调到社保中心工作，当时公司社保处刚刚成立，许多基础性工作千头万绪，我与同志们一起，在公司党政支持下，严格执行国家及行业相关政策和规定，建立健全个人社保档案和帐户，加强个人医保和失业金管理，使公司养老、医疗、失业保险的收缴管理走上了正规。

从年到年，社保中心为公司5960名职工建立了社保档案和养老保险个人帐户，发放了养老保险手册;为879名职工办理了离退休手续，养老金社会化发放始终保持在100%。养保险工作的规范化、制度化、科学化保证社保档案及缴费帐、表、卡的完整、准确，职工可随时查询个人帐户，增加了个人帐户的透明度，提高了职工的参保意识和缴费意识。

公司的养老保险工作始终走在全省行业企业的前列，多次受到了原煤炭部和省劳动保险公司的表彰，并连续6年被上级主管部门授予“先进单位”的称号。

作为企业的社保机构，充分保障职工和企业的利益是我们的主要责任，在政策允许的情况下，限度地保障企业的利益。比如，在年，在保证职工个人帐户划拨和养老金发放的前提下，我们将1-9月养老保险企业缴费比例从24.6%调整为6.5%，为公司节省资金1100多万元。

从年至今，公司实施医疗制度改革已近5年，医疗改革工作取得了可喜成绩。改革后的医疗保险保险制度采取公司内部大病统筹和个人帐户相结合的模式，完全符合国家医改政策。这种统帐结合的模式，体现出较好的公平性和互济性，明确了个人和企业的分担责任，增强了医疗费用的可控性，在坚持适度保障的基础，把医疗负担严格控制在医保基金，企业和个人的可随范围内。截至年，社保中心共为全公司近万名职工建立了医疗保险个人帐户及档案。医疗保险覆盖了除临时工、季节工以外的所有职工。5年多来，为职工报销大病住院3200多人次，小病门诊2800多人次，累计节约医疗费用xx多万元。在职工的医疗需求得到切实保障的同时，有效遏制了医疗费用的盲目扩大。

可以说，近几年，公司生产经营面临诸多困难，但公司党政对社会保险却始终非常关注，养老、医疗、失业保险的缴费及执行情况从未因公司经营困难而受阻，参保职工的权利始终得到保障，社会保障的“稳定器”作用得到了充分发挥，为公司的“三项制度”改革提供保障。

随着社会保障体系的日益完善，社保工作的任务将更加繁重，作用更加重大，社会程度更加提高，我决心和同志们一起，履行业务职责，执行国家规定。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！