# 西药房主任竞聘稿

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-05-04

*西药房主任竞聘稿（共12篇）由“”投稿提供，下面小编为大家整理后的西药房主任竞聘稿，希望大家喜欢!篇1：主任竞聘报告尊敬的各位领导、各位评委：大家好！我校实行竞聘上岗，我作为一名年轻教师，本着锻炼、提高的目的，参与了这次活动，走上了竞聘的舞...*

西药房主任竞聘稿（共12篇）由“”投稿提供，下面小编为大家整理后的西药房主任竞聘稿，希望大家喜欢!

篇1：主任竞聘报告

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我校实行竞聘上岗，我作为一名年轻教师，本着锻炼、提高的目的，参与了这次活动，走上了竞聘的舞台，因为参与的过程本身也是一种锻炼，参与的经历本身也是一种财富的积累。我竞争的职位是教导处主任。希望通过竞聘进一步提高自己的能力。

作为一名教导主任，首先应该明确自己的职责，教导处主任是教导处的负责人，在校长直接领导下，领导和团结全体工作人员，协助校长全面贯彻党的教育方针，负责学校教育、教学等方面的经常组织管理工作，具体的来说很多很多，每个教导处都有张贴，在我看来，主要有：一、做好校长的助手，充分发挥协助作用。比如协助校长贯彻教育方针，完成教学任务，协助校长制定和组织实施学校的教育、教学工和计划，考核制度等，经常进行检查，定期进行总结。还有协助校长做好教师和有关职工的思想政治工作等。 二、处理日常教务行政工作，组织学生入学，做好师生考勤考绩，组织学生考试，督促阅卷，指导质量分析；进行排课、管理好学生的学籍等，还有做好资料的搜集与整理工作。三、组织、管理教育教学工作。全面了解教师的思想状况、业务专长和教学水平。协助校长选配教研组长。审查教研组的工作计划和教师的教学计划。检查教师备课及教学情况、组织观摩教学，通过听课，参加教研组织活动，检查学生作业、分析试卷以及召开学生座谈会等途径，了解和掌握教学情况。组织教师的文化和业务进修等等。

一所好的学校，好的管理理念必不可少，作为教导主任，立足定小的实际，我个人觉的，要树立以下的管理理念：一是课堂教学是学校工作的中心环节。二是教学秩序、教学常规是教学质量的保证。三是教育观念要不断更新。教育管理观念主要有：以人为本、以农为本、均衡发展、知识管理 。以人为本就是要以教师、学生为本，从制度到活动组织，再到评价体系，一一显现。知识管理注重学校的知识创新和知识文化的建设，强调培育和促进教师的成长，从而使学校获得一种可持续发展的优势。

基于以上的理念，我的教育管理措施主要有：

一、建立详细的各类管理制度，从师德考核到教科研活动安排，再到考勤等，力争做到有章可循，有则可守，同时体现以人为本的理念。

二、结合中心校的竞聘，做好教师的竞聘上岗工作，同时合理分班，减少差异，做到量才使用，发挥教师的最大能动性。进一步营造公平竞争的教学、发展机制坚持稳定和适当调整优秀学生、后进学生的原则，进行科学合理分班；今后教师执教镇级及其以上公开课、评优课，除上级指名外，一般都要遵循“自愿申报——说课——推荐上报”的程序，以确保教师公平竞争的机会。

三、加强课题研究和教育教学反思的力度。学校鼓励教师以研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校。尤其是个人课题，对于作出成绩的教师在评优、考核、竞聘中给予优先。另外还要加强教学反思，组织教师认真分析课堂教学的不足之处、成功之处，特别是要加强单元测试、调研测试、期末考试的反思工作，通过反思、研究，改进课堂教学，提高课堂教学效率。

四、多种形式组织教师学习现代课程改革方面的教育教学科研理论，进一步提高我校教师的理论水平和科研水平。可以结合学校的教研活动、多种形式的说课、赛课活动、看教学录象、外出听课、听讲座等形式。适当的时候，也要组织中老年教师上实施新课程的研究课、示范课，进一步总结中老年教师课改的经验。

五、发挥综合实践活动的育人功能，教导处组织开发校本课程，合理设置综合实践活动课程。

六、改革教学评价体系。改进评价内容和评价方法，在关注学生学业成就的同时，关注学生情感、态度、行为方式的发展。把教师评价、学生自我评价、其他社会成员评价结合起来，实现评价主体的多元化。对教师的评价，除了对教学成绩的考核以外，关注教科研，辅导学生，课堂教学等，也把学生评价、家长和社会评价结合起来。

七、发挥信息技术、网络技术在教育教学和管理中的优势，进一步完善集体备课的机制与管理。提倡教师制作个人网页，宣传自己的科研成果。

八、设一个教导处主任意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。

作为教导主任还要认真及时做好各种档案的搜集、整理、装订、归档工作。要作好资料的收集，我认为要做到：一要全面系统，教导处的资料很多，有计划、制度，有上级来文，有试卷收集，有学籍管理等等，要作好资料的收集，要分门别类，作好整理。二要勤快，细心。定时整理，收集教师们该交的，定时归档。三是管理信息化。

以上是我对教导主任的一点儿个人见解，有不当之处，望各位评委、各位领导和老师多多包涵，批评指教。不管这次能否成功，我都会做好自己的本职工作。

谢谢大家！

篇2：主任竞聘发言稿

尊敬的各位领导、各位评委、老师们：

大家好!

非常感谢领导、同事们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。今天，我竞聘的职位是心理健康教育中心主任。

我是19xx年参加工作，在特殊教育学校工作的里，培养了我的爱心、耐心和责任心。养成了我严谨治学、敬业爱生的工作作风。工作来，我越来越感觉到教育是塑造师生心灵的工程，心理化教育是幸福教育的根本。

我竞聘此职位的自信心来自于以下三点：

一、非常热爱小学生心理健康教育工作。加入诸城市青少年教育发展研究中心已经三年，一直坚持着小学心理健康教育工作方面的学习。

二、XX年下半年我考取了国家三级心理咨询师资格证书，参加了诸城市心理健康教育课堂教学大赛，荣获诸城市心理健康教育课堂改革优秀教师。

三、XX年暑假我参加了为期三天的哈佛心理学博士岳晓东和应力教授的心理专家培训课程。XX年暑假在xx学校听取了心理学专家宋广文教授的《中小学心理健康教育指导纲要》解读，并去潍坊参加了为期两天的“中小学心理健康教育骨干教师培训”。培训期间，省心理健康教育教研室张玲玲主任为我们做了详细的工作指导，还观看了一节优质心理健康教育课录像，我荣幸代表诸城小学参训教师做了观课发言。

这次竞聘如果能得到学校领导和老师们的信任，我一定不负众望，尽心尽力做好学校的心理健康教育工作，用心理学知识和技术提高我们教师的职业幸福感，让学生享受到幸福的教育。

对于我校的心理健康教育工作我有如下三方面想法：

一、积极向学校建言献策，建立健全心理健康教育各项工作制度，创新出我校的心理健康教育工作特色。

二、团结带领学校专、兼职心理健康教育教师加强学习，拓展工作思路，使心理健康教育为幸福教育服务。

三、上好心理健康教育课，从人文角度落实育人工作，从而促进班主任管理工作的高效和长效健康发展。

以上粗浅见解，请领导和老师们批评指正，感谢大家的聆听！

篇3：主任竞聘发言稿

尊敬的各位领导、尊敬的各位评委：

我叫XXX，现年XXX岁，大专文化，\*\*\*党员，政工师，现任XXX农村信用社主任。

在社会主义市场经济的大舞台上，深化改革、增强竞争是农村信用社应对入世的现实选择。在刚刚进入21世纪的第二个开局年，市行、办就以超前眼光开展了这次联社副主任竞聘活动，势必为全市农村信用社的改革与发展注入生机和活力。我认为，自己符合联社副主任竞聘条件，并有决心、有能力胜任这一职务：一是曾先后在基层信用社从事信贷员、会计工作，自联社成立后，先后担任过联社稽核科科长、营业部主任，有着较为丰富的工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。二是任XXX信用社期间，存、贷款总量分别较我任职前增长了万元、万元，成为支持XXX镇农村经济发展的顶梁柱，我本人连续四年被评为市级青年岗位能手、市级先进工作者。三是不断加强自我充电，先后参加了学历教育试、职称等考试，提高了我的政治文化修养及组织、协调能力。我拟竞聘分管业务工作的副主任。

按照任期目标要求，我的工作目标是：

任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款较年初下降3000万元，其中”双呆”贷款下降300万元；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；努力提高资本充足率，年内使各项股金增长300万元；在支持好地方经济发展、满足农村经济发展资金需求的同时，严把贷款投向关，新增贷款回收率达到99％以上。

为完成以上工作目标，我拟将主要落实好以下四个“工程”：

一、实施“资金膨胀”工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市常

二、实施“富民工程”。在信贷支农工作中，我将紧密围绕联社主任的中心工作，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构政策，资金问题将最大限度地予以保证，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务，就及时予以保障，用实实在在的`行动，实践“农村信用社是最好的联系农民的金融纽带”的服务格言。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动XXX农村产业结构调整步伐。

三、实施“资金盘活”工程。一是明确责任，正本清源。属于农村信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，严格按照有关金融法律法规落实到个人。二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的及时办理抵债手续。三是通过动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

四、实施“中间业务”工程。工作中，我将充分利用我们贴近农村、直接与农民打交道这一优势，不断加强金融创新，逐步探索一些代售、代销、租赁、保管等中间业务，与其他金融机构比优质服务、赛结算手段，不断把中间业务这块“蛋糕”做大。

思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。如果我这次能够有幸竞聘上分管业务的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好”一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，不断创新工作思路和工作方法，以新的姿态适应新的工作环境，把XXX联社的业务发展推向新征程。

如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进XXX信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢各位领导、谢谢各位评委！

篇4：主任竞聘发言稿

尊敬的各位领导、各位代表：

你们好！

我很荣幸能够参加社区主任职位的竞选。应该说来参加这次竞聘我是经过了激烈的思想斗争的。但是我想到我生活工作在这个社区，多年来通过耳闻目睹，应当说对社区工作较为熟悉。因此，我满怀热心和信心来参加这次社区主任职位的竞选。我叫xx，55岁，汉族，大专文化。高中毕业于职业高中企业管理专业，后大专毕业于省党校企业管理专业。到市政府宾馆工作，十年时间从服务员升职到客房部副经理。

尽管因企业买断我下岗了，但复杂的工作却有效地提高了我的组织能力和协调各方面关系的能力。下岗让我更深刻地体会到团队精神、大局观念，以及对待工作要有高度的责任心和强烈的责任感的重要价值。我比较清楚，社区就是我们的家园，是我们老百姓生活的乐园，是社会稳定的基础。社区的工作事无巨细，千丝万缕无不联系着党和政府的神经，无不与国家法律和政策密切相关。让居民安居乐业，让老有所养，少有所学，让党和政府的关怀温暖每个居民的心，这些都需要我们社区工作人员勤勤恳恳的工作才能充分地体现出来。社区工作的基本特征是琐碎、零散、细微。短时间难以收到立杆见影的成效，需要工作人员长期做深入细致的工作。但无论社区工作多么千头万绪，作为社区主任重要的是要有对社区工作的细心，爱心和耐心。

我的亲身感受是，有很多时候，有很多问题不是用钱解决的，也不是非得到上级政府或者法院解决不可的。比如调解社区居民之间或者家庭内部的矛盾，很多时候需要我们工作的耐心。社区是广大居民赖以生活，遮蔽风雨的家，拿出我们爱家的心来敬老爱幼，来了解百姓疾苦冷暖，来投入工作，还有什么工作做不好呢？这需要我们的爱心。文教卫生、环境绿化、防火防盗，计划生育，社会保障，每一项工作都需要我们提供细心周到的服务。同时，我也很清楚，搞好社区工作，我还需要不断学习，尽管我已较好地掌握了电脑办公运用技能，能够为社区服务工作做出贡献。并且我还认真学习了部分法律法规，为调解居民纠纷，秉公办事打下了一定基础。

但是，这些很不够，还需要在工作实践中学习，向前辈学习。尤其是在社区经济建设和环境建设上，有必要多倾听群众声音，多请示领导指示。社区工作天地虽小可大有作为，社区工作收获人生乐趣的同时也必然伴随酸甜苦辣，但我愿意接受这一挑战，请领导和代表们相信我，并恳请各位代表为我投上您庄严的一票。

篇5： 主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、评委、老师、同志们：

你们好！感谢学校为我提供了这次演讲机会，向各位介绍自己，接受检验和挑战，希望各位信任我、支持我，教研室主任竞聘演讲稿。

竞争上岗是我国人事制度改革的重大举措，这一制度的推行，可以促进实行人才资源与工作职位的合理配置，有效推动各项工作的发展。基于这一认识，我报名竞争基础教研室主任岗位。不少同志对我不参与正科岗位竞争感到难以理解，我主要是考虑两个原因：其一我认为岗位是正科或副科并非最重要，重要的是这个岗位是否有利于个人专长和优势的发挥。任教24年，我与教学工作结下不解之缘，积累了一定的教学和管理经验，在最接近教学

第一线的教研室岗位中，自己的专长和优势可以得到充分的发挥；其二我很在乎工作环境氛围是否融洽愉快。我在教研室的工作得到全体老师尤其是教研组长们的大力支持和积极配合，工作虽然较忙较累，但心情舒畅。对教研室的一切我有着太多的眷恋和深厚的感情，因此，竞争基础教研室主任岗位，是我的最佳选择。

我的经历比较简单，1971年参加工作，1975年到广东医学院医疗专业读书，1978年分配到湛江卫校工作至今，现任基础教研室主任，生理生化教研组组长，生物化学高级讲师。光阴似箭，蓦然回首，我参加工作已经31年，从事教学也已有24个年头了，可以说我最美好的年华是在湛江卫校度过的，是在教学岗位上度过的，我爱我的教学工作，我愿为学校教育事业兴旺发达尽自己的一切努力，竞聘演讲稿《教研室主任竞聘演讲稿》。

下面谈谈竞争基础教研室主任岗位的优势和工作设想。

1.1 有良好的思想品德修养

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，对工作对同志有公心，爱心，平常心和宽容心，因而在教研室、教研组有较好的群众基础和威信，曾获1994年、1995年、19年度考核优秀和-20xx年聘任期满考核优秀。

1.2 有较高的专业水平

我从广东医学院毕业后曾到安徽省卫生干部进修学院和广州医学院进修生物化学，系统而又牢固地掌握了生物化学的专业知识。多年来我坚持收集生化学术资料，积极参加各级生化学术会议和学术讲座，不断了解生化领域的新进展和新成果，使自己的专业知识得到进一步充实、更新和扩展。我于1988年任生物化学讲师，1994年任生物化学高级讲师，在国家级、省、市级学术刊物或汇编发表学术和教研论文近20篇，参编国家卫生部规划教材《生物化学》教材1本、供全国中等卫(护)校护士专业用《生物化学》教材1本、生化教学参考书2本。

我从1988年起经选举进入全国中级医学生物化学教育研究会理事会，先后担任理事、常务理事、副秘书长、副理事长职务，多次参与组织召开理事会会议和全国中等卫校生化学术大会，进行学术论文的审定和课件评比工作。1988年和1990年受命于广东省卫生厅科教处，负责筹备组织我省中等卫校生化校际教研活动，发起成立生化校际教研组，获得圆满成功。

1.3 有较强的教学能力

篇6： 主任竞聘演讲稿

各位领导、全体党员、各位代表、全体选民：

大家好!

我作为xx乡拉车村新一届村委会班子成员的候选人，今天能够在这里做竞选村委会主任的竞选演讲，我的心情既感到荣幸激动，又感到责任沉重;但太多的是无比兴奋和自豪。

在今天这样一个严肃的场合，我不敢慷慨激昂地做什么竞选演讲，也不会用许多华丽的语言打动大家。太多的是和大家交流和沟通，和大家畅谈我对拉车对大家的认识和感悟。因为，作为大家的老朋友老邻居老公仆，我在村主任这个职位上与大家已经沟通合作了22年，22年呀，是一个血气方刚的青年的年龄，22年的风风雨雨使我们早就彼此理解和融合，我们早就是形影不离的朋友和亲人。我很高兴，在大家的支持下，完成了拉车村历年来的各项工作。面对全村老少的信任和期望，我只有满腔的工作热情，时刻准备着为我们村的长远发展付出实实际际的行动。

22年来我一直在村里担任默默无闻的工作，得到了大家的支持厚爱，这次能够再次得到绝大多数群众的推选，我确确实实地感到心潮澎湃，感慨万分。在今天这样一个神圣的时刻，我只想1把我的心里话说出来，把我甘愿为全村父老乡亲们做些事情的心愿讲出来，希望能够得到大家更多的理解和更大的支持。

我属于生在拉车村，长在拉车村年过半百的一代，青春年少时家境贫困，是经历了饥饿和贫困的农民，心中时刻都萦绕着一个脱贫致富的梦。是国家改革开放的好政策给了我们走出困境的良好机遇，这些年来，承蒙上级有关部门和村党支部、村委会的关心，使我一步步走向小康。使拉车的工作一步步得到发展。老实说，对于我竞选村委会主任，当一名村干部，或许不同的人有不同的看法，也一定存在有一些议论。我自己也曾经多次想放弃过，矛盾过。但是，一直以来养成的责任任感，自己执着的个性使我想着更好地为村民做更多的事情，人活着就是为了做一些有意义的事情，使我坚定了竞选的信念。人生在世，就得要有一种精神，要懂得感恩，懂得奉献，要充分体现自己的价值。因此，我毅然走上了这个竞选的舞台，不为别的，只想为全村人实实在在地做一些事情，只想用最大的能力回报以信任和支持自己的父老乡亲。

同志们!如果我能够当选，我想着重从以下几个方面开展工作:

一、抓稳定创建和谐文明村。我会充分听取广大群众的意见和建议，广开言路，取长补短，不断充实、调整、完善和提高自己。要配合村支书把全村干部群众团结起来，按照法制、有序的轨道开展各项工作，村干部身先士卒、一心为公，干部群众心往一处想，劲往一处使，共同把我们拉车村建设得更加美好!

二、做表率 建设务实班子，抓公开打造透明村务。一切工作以广大群众的根本利益为出发点，想村民所想，急村民所急，办村民所需，当好广大村民的代带头人，协助村支部书记建设一个凝聚人心、务实求真的坚强班子。 在村党支部的领导监督下，在全体村民的支持和监督下，进一步地规范和完善村民自治组织的各项规章制度，推行并真正落实好以财务公开为主要内容的村务公开制度，用干部自身的清白，给百姓一个明白。

三、根据拉车村具体实际，走“以教兴村”之路。大力办好拉车小学，以“建设人们满意、社会满意的教育”为主题，围绕教育改革、搞好教书育人。发挥在我村境内有“沙厂中学”“拉车小学”两所学校的优势，实现资源共享，把我村建设成为“书香村”、“文明村”和谐发展村。

在沙厂街道翻新修建，经过我村境内竹安路全县通车、沙厂至于冲通乡油路拟修的大好形式下，村交通条件大大提升。一道亮丽的风景将逐步形成：拉车小学――拉车村办公室――沙厂法庭――xx乡计生站――沙厂中学――沙厂街道的一条线的“街道式”新农村建设将逐步形成。拉车村水塘、大坡、拉车组将成为xx乡北大门绚丽的美景。形成拉车村连接中山村的崭新建设，拉动沙厂街道向拉车北延，全面推动拉车村可持续的长足发展。

无论完美的计划还是良好的愿望，都需要脚踏实地地以务实的精神付诸实施，都离不开坚强的物质基础做保障，都离不开上级党委、政府的正确领导和村干部之间的相互配合，更离不开广大群众的大力支持和一致努力。以上打算只是我个人的一些粗浅认识和想法，不妥之处请大家批评指正。

各位领导，同志们，我不想做许多不切合实际的口头承诺，也没有目标把自己塑造成一个什么样的村干部，我只想努力去做好每一件事，只希望用实际行动把自己的愿望变为现实。

最后，我只想向全体村民说一句话：请伸出你那发财的手投我一票，给我一次机会，我刘树伦会还你一个满意!

我的演讲结束了，谢谢大家!

篇7： 主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

你们好！

首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘内勤主任的机会。之所以参加竞聘内勤主任，是因为我具有以下四个方面优势：

一是具有强烈的事业心、进取心和开拓创新意识。我充分认识到只有改革和创新才是农村信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在会计工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

二是我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在联社领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

三是具有丰富的金融理论知识。我于××年考入××大学××××专业，大学四年中，先后学习了货币银行学、会计基本原理、信贷管理等课程，打下了较为扎实的金融理论基础，参加工作××年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

四是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作，能够独立完成信用社的会计核算，工作能力得到领导和同事的肯定。

竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作主任，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的政治、业务学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为社会提供更加优质的金融服务。

第二，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标。要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和分析资料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，实现经营目标的最终实现。

第三，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。首先，在理论方面，我会认真研读政治、经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针与政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

第四，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照联社的部署安排，以经营为中心，效益为目标，端正经营思想，强化效益意识，健全内控制度，加强三防一保，强化检查辅导和审计监督，确保规范、安全经营，对营业网点的制度执行、重要凭证管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

尊敬的各位领导，作为一名大学生职工，根据我本人目前的理论知识、学识水平、业务实际以及工作能力，我相信我已经完全具备一个内勤主任所必须的条件，请各位领导、评委和同志们，根据我的现实表现、素质能力和工作实绩进行评议打分，让我伴着新年的钟声实现心中的美好愿望，象我们的信用社事业一样，在新的一年有一个良好的开端！

谢谢大家

篇8： 主任竞聘演讲稿

各位领导、各位同事：

上午好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行营业部主任职务，竞聘银行支行营业部主任演讲稿。我现年\*\*岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx，干过x年的xx，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任，公众演说《竞聘银行支行营业部主任演讲稿》。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

一、提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立\*\*\*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自已的亲戚朋友，看作是自已的家人，把自已的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

二、正视薄弱环节，迎难而上。针对 营业部经营管理基础脆弱、激励约束机制不强、思想作风不硬的现状，我认为要发扬团队精神，要具有高度的责任感，使命感和自我牺牲精神，把发展作为主题，并将业务发展的内涵和方式作为重要内容提出，全面确定了营业部的经营指标，并将指标目标化，明确发展思想和经营目标经营运作方略，在公司业务、零售业务、国际业务的运作措施方面下功夫。要重点抓经营带管理，促进经营工作快速发展；下抓管理促经营，推动管理工作上台阶。在管理上除认真的落实分行的管理措施外，结合营业部的情况，认真抓好责任、计划、考核、费用、五级分类、人力资源等10项管理工作，同时注重制度创新，以制度促经营。

三、创建企业文化，营造健康向上、奋发有为的文化氛围，为客户打造品牌服务。要让营业部每一位员工树立“争一流经营，创精品银行”的理念，贯穿着以实际行动落实\*\*行长的讲话和全行员工大会的精神。以高昂的热情，忘我的精神投身到日后的经营实践中去，要以知耻后勇、开拓创新、努力进取，忘我工作的奋发精神，让营业部以全新的姿态展示在分行和客户的面前。欢迎来到演讲稿范文网。

篇9： 主任竞聘演讲稿

尊敬的各位评委、各位领导、同事们：

你们好！

我叫xxx，在首次竞争上岗这个庄严、神圣的讲坛上，我认真、诚恳地向各位汇报本人的基本情况，以便加深大家对我的了解。

我于20xx年毕业于名校东南大学建筑学专业；后从事建筑设计9年，其中在国内甲级设计院5年，新加坡建屋发展局4年；20xx年回国后一直在地产行业从事营销、设计管理工作到现在有6年多经历。

我曾在大学获过设计竞赛一等奖；因工作表现良好，在设计院获过“岗位能手”称号，负责过设计部的整体技术工作；在新加坡曾获“绿卡”；在上一个地产公司做了5年的策划部经理，用有限的费用完成了30万平方米的甲级住宅、商业楼及底商项目的销售策划。20xx年起作为项目公司规划设计部建筑工程师在”本集团”具体负责了住宅及底商40万平方米、办公楼20万平方米等项目的土建方面的施工图设计管理和现场技术指导。

1、响应公司领导的号召，迎接对自己的挑战，争取以后更大的发挥自己的价值；

2、利用这个机会展示自己，加强沟通，让大家更了解我以及我现所在部门的一些工作；

3、我认为自己比较适合这个岗位，并且在领导及大家的支持帮助下能胜任；我对这个岗位及其上下游工作都比较熟悉，尤其对下游工序很熟练，积累了很多经验，所以如果有机会在这个岗位工作，我能为下游工序例如施工图设计、工程管理方面更好的预见问题、控制关键点，能使内外相关部门沟通更顺畅，这样能提高效率，对公司有利。

4、现阶段我负责的项目有些已经入住或即将入住，有的还没有开工，因此能顺利做好转岗的工作交接，不会损失公司利益。

1、我有信心和责任心；以往的工作经历表明我一直有能力做好自己的份内工作；

2、我有这个岗位所需要的专业技术与管理的经验积累，专业对口；我一直在做这个岗位及其上下游的具体工作；这个岗位上游是营销，我成功的做了5年；下游是规划设计和工程，我做了；所以能掌握产品研发部的策划、概念设计、方案设计和初步设计及产品标准研究的相关职能工作，对总结公司已完成项目的产品设计经验也有切身体会；另外我比较了解公司的架构及工作流程，在与对外单位合作中也积累了良好的技术经验和合作关系。

3、我在公司做过产品研发的工作，20xx年刚来”本集团”进的就是产品研发部，做了商品房两书编写、设计经验总结；在产品研发部壮大前，规划设计部承担了产品研发的一些工作，直到现在规划设计部也常常做与产品研发的相关工作，例如商品房两书、总包的施工完成标准、业主交房标准、销售户型图等具体工作；

4、我有良好的综合素质；我比较爱学习和钻研，对市场有洞察能力，适合这个岗位的个性特点；我在资本主义社会生活中强化了自己的法律法规意识和服务意识，一直在努力学习英文，如果有机会在这个岗位工作，也许能借鉴国外及以往的工作经验。

多年的工作经历使我明白了一个房地产建筑师必须站在公司经营管理的高度，用专业的眼光对设计方案进行研究；对产品市场定位、定性做出判断；对产品营销策划进行分析；对成本与品质之间的关系做好协调与控制；对图纸和现场施工进行监督和修正，对工程进度有所关注；以确保开发出的产品符合公司品质和成本要求，满足客户群对产品功能、形式和环境的要求，从而保证产品的市场竞争力，维护公司品牌的一致性，完成公司对社会承诺的理念。我个人理解这些工作与公司对产品研发部的具体要求是吻合的，这些工作也是我未来的工作方向。

1、明确工作成果的标准，严格按工作流程执行，例如结合市场做出不同档次产品的标准要求、做出能指导相关部门下一步工作的任务书；在有可能的条件下优化流程，例如增加初步设计和技术设计等细化环节，在这个环节公司各部门能参与进来，让产品研发工作更顺畅的融入公司工程项目的总体目标中去。

2、在技术上整合资源，做好承上启下的工作，加强各方面的沟通并且使之交圈，例如加强部门间的技术交底、加强对施工图的复核；并且希望这些沟通方式在公司形成制度和习惯。随着社会分工的越来越细，商品房项目一般都需要甲方组织不同的施工单位和设计单位共同完成，例如有建筑、装修、门窗幕墙、钢结构、人防、消防、小市政、园林、室外构筑物等工程，需要这个岗位直接服务好公司的整体营销，让销售部门不再面对设计部及工程部，在初步设计图纸上整合和总体把控，打好基础，方便下游部门把控施工图及工程管理，做到有始有终。

3、与其它部门谦虚合作，维护公司利益至上；做到大事讲原则，小事讲风格；大事不糊涂，小事不计较。另外想办法让全体员工为公司的产品优化出力，并且与各部门共同出成果。使产品优化得到支持，并且更完善。

4、在部门内外做个连接剂，提高对自己工作的水准；在经理领导下，协助经理协调部门之间的关系、做好与外单位联系的具体工作，认真做好分管范围内的各项技术工作，团结部门同事，完成领导交办的其它工作。加强执行力，做事情有始有终，完不成的任务也要向领导汇报结果。

总的说来，我为人忠诚实在，做事稳重，遵纪守法；有良好的思想品德和职业道德。当然，我也还有缺点和不足，但我相信，在领导和同事们的帮助下，我会努力克服和改正。另外无论这次竞聘成功与否，我将继续做好自己的份内工作；回顾自己在”本集团”的历程，我深深感谢领导和全体同志对我工作的支持和帮助；这里在此向各位真诚地道一声：谢谢！

篇10： 主任竞聘演讲稿

尊敬的各位评委、各位同事：

您们好！

今天，感谢公司领导和评委给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年××岁，中共党员，××文化，（??个人简介与工作经验）。

二、应聘××部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把××管理工作搞好。但是，我自信：凭自已多年业务工作能力和管理工作，我能把××部工作搞得更好。因此，我竞聘的是人事部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围饶公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体糸，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所

有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激劢机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作的新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建没一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后××工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

篇11： 主任竞聘演讲稿

各位领导、各位同事：

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下：

我现任党群工作部业务主管，出生于？年？月，现年？岁，？学历、？职称、中共党员。？年从部队退伍回到？工作，？年来，除短时从事？工作外，大多数时间从事党务、？？等工作。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

分公司在？公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即？。为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。？分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

一．树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

二．加强学习，注重实践，实现两项目标：

1．以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践？“忠诚+职业化”的企业精神。

2．以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

三．在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

1.积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是？的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照？公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合？分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2.建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺；凭心而论，工作？年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，

如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的\'努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。本文来自演讲稿大全

篇12： 主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫刘xx来自四川xx，刚从招办转岗到瑶湖土木系上班。本次我竞选的是x省第x片区，这个片区包括（x、x和泸州）。董事长在全院召开20xx年招生布置会上主要讲话，我深刻的学习与理解，对明年的招生工作充满了信心和激情.

这两年在一线亲力亲为招生，使我自己得到很大的磨炼。09年个人招生17个，10年在学校新的政策下积极与老师合作招生23人，从中也学到不少经验，记得在今年的招生过程中我一个月内从四川往返南昌跑了8次坐了160多个小时火车.所以我觉得符合一个招生人员能吃苦，能战斗的基本素质。有时在宣传的时候被老师驱除教室，并侮辱我，但是我没有放弃过，抓住机会又去，反正胆子大脸皮厚，我那个地方的很多高中的围墙都被我翻过，反正不把资料送到学生手里不死心，做为一个一级主管这种工作的激情激情我想是能很好的感然和激励团队的。

当然在这几年招生过程中也接触过很多老师。并且在假期与一些高3老师吃过饭也讨论过明年的招生工作.我是从一线走过来的我了解招生员的内心真实想法.以及在工作中各阶段遇到的不同问题 如果我应聘成功一级主管成功,我除了组建好本片区人力资源和团队培训外，更多的是能帮助他们一起开发市场，这样保证各地方招生员不会在中途放弃。

我竞聘的这个地方他是个空白区域。因为该地区没有充足的人力资源所以不能打人海战术。就当前的形式来讲，我将会在学校选取5至8名优秀有能力的学生和我一起亲赴前线开展招生工作。我希望学校的学生踊跃的参加该区域的招生工作，我准备在该片区宜宾县设立站点，因为该县有13000多考生。所以重点突破，特别是该区内的重点高中一定要宣传到位，按我以前的招生经验来看，花大精力在这些学校是值得的是必要的，原因是（这些学校的学生求学欲望和家庭条件都优越于其他高中学校的学生。）。对于其它地区我准备走老师这条路线，在宜宾我认识一位叫钟维鑫的老师，他是宜宾地区高招办的主管老师，在今年的招生的时候有与我校有过合作，合作很愉快。并且将尽最大的努力多去联系老师，以老师为纽带让我们进班去演讲，宣传我们的学校。招生过程中我们要尽力的收集学生的信息，并通过QQ，电话，飞信等和学生长期联系，多关心他们的生活与学习，主动和他们搞好关系，进而推销出蓝天的品牌。我相信只要坚持不懈，按照招生工作的流程走下去，最后肯定会有收获的。就我个人而言我从来都不相信自己招不到学生，只要我去宣传过的学校都会来人的，我性格很外向，能吃苦，善于交际，很容易就和学生打成一片，所以工作上我很有信心。从来都没有担心过。虽然学校给我的任务只有2个但是我有信心王城20个，甚至更好・・・・・・・・・・

对于接下来的工作计划暂定以下几点；

A,积极着手在学校中选取学生组建开发这个区域的队伍

B，对选取的人员做工作上的沟通和一些招生的.培训

C,必须从多方面了解自己所做的区域的各高中的信息，更要了解其它大学的在这个区域的招生情况，取其精华学习。

明年将是一个富有挑战和激情的年份，在工作上我已经做好了充足的准备。我坚信我自己能把这里做好。

谢谢・・・・・・・・

演讲人：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！