# 竞聘演讲稿的写法及范文

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-08

*演讲又叫讲演或演说，是指在公众场所，以有声语言为主要手段，以体态语言为辅助手段，针对某个具体问题，鲜明、完整地发表自己的见解和主张。本篇文章是为您整理的《竞聘演讲稿的写法及范文》，供大家阅读与鉴赏。竞聘演讲稿的写法　　一、竞聘演讲辞的基本写...*

演讲又叫讲演或演说，是指在公众场所，以有声语言为主要手段，以体态语言为辅助手段，针对某个具体问题，鲜明、完整地发表自己的见解和主张。本篇文章是为您整理的《竞聘演讲稿的写法及范文》，供大家阅读与鉴赏。

竞聘演讲稿的写法

　　一、竞聘演讲辞的基本写法

　　竞聘演讲由于要考虑多种临场因素与竞争对象，它的结构就必须灵活多样，但就其基本内容而言，仍可分为以下几个部分：

　　1标题

　　竞聘演讲辞的标题有三种写法。一种是文种标题法，即只标“竞聘演讲辞”；一种是公文标题法，由竞聘人和文种构成或竞聘职务和文种构成，如《关于竞聘××公司经理的演讲》；还有一种是文章标题法，可用单行标题拟制，也可采用正副标题形式，如：《让收音机制造厂腾飞起来——关于竞聘收音机制造厂厂长的演讲》。

　　2称谓

　　即对评委或听众的称呼。一般用“各位评委”“各位听众”即可。

　　3正文

　　（1）开头。为制造友善、和谐的气氛，开篇应以“感谢给我这样的机会让我参加答辩”“恳请评委及与会同志指教”等礼节性致谢词导入正题。紧接着阐明自己发表竞聘演讲的理由。开头应写得自然真切，干净利落。

　　（2）主体。这是全文的重点和核心。应围绕以下几个方面展开：

　　a介绍个人简历。可分两个层次：一层简明介绍竞聘者的自然情况，使评委明了竞聘者的基本条件；第二层紧接第一层对自己与竞聘岗位有联系的工作经历、资历作出系统、翔实的说明，便于评审者比较与选择。

　　b摆出竞聘条件。竞聘条件包括政治素质、政策水平、管理能力、业务能力以及才、学、胆、识各方面的条件。竞聘条件是决定竞聘者是否被聘任的重要因素之一，应该重点强调。但切忌夸夸其谈，应多用事实说话，“事实胜于雄辩”。可以结合自己前一时期的工作来写，如自己曾做过什么相关的工作，效果如何。从中展露出自己的水平、能力、知识和才华。采取引而不发的办法，通过这些事实，让评委及听众自然而然地得出肯定的结论。共2页，当前第1页12竞职演讲稿的写法

　　c提出施政目标、施政构想、施政方案。这部分是竞聘者假设已被聘任后，对应聘岗位所提出的目标及实现的具体措施。选招、选聘单位除了看竞聘人基本素质条件之外，还要考虑竞招、竞聘的施政目标和施政措施。演讲者应鲜明突出地提出自己的施政目标和施政措施。这些目标和措施既要适应总体形势，又要体现部门特点。基本目标要具有客观性、明确性和先进性。要定性定量相结合，能量化的尽量量化，以便评委进行比较、评估。目标还应围绕人们对竞聘岗位较为关注的焦点、难点重点提出。基本目标必须有切实可行的措施做保证。因此，保证措施十分重要。措施必须针对目标来制定，要明确具体，有可操作性，且密切联系岗位实际，从岗位工作出发。

　　（3）结尾。一要写出自己竞聘、竞招的决心和信心，请求有关部门和代表考虑自己的愿望和请求；二要表明自己能官能民的态度。好的结尾应写得恳切、有力，意近旨远，使人闭目能为之长思。

　　二、竞聘演讲辞的写作要求

　　竞聘演讲辞的写作质量不仅取决于竞聘者的文字水平，也是其政治素养、理论水平、业务能力等诸多方面的综合反映。因此，除了观点鲜明、内容充实、语言通顺外，还要注意以下问题：

　　1实事求是，明确具体

　　竞聘者应实事求是，言行一致。每介绍一段经历、一项业绩都必须客观实在。给国家做出什么贡献，给单位创造什么效益，给职工提供什么福利等，一定要讲清楚，不能吞吞吐吐，模棱两可。要言而有信，不说过头话。能够办到的就说，办不到的就不要开“空头支票”。

　　2调查研究，有的放矢

　　竞聘演讲是针对某岗位而展开的，因此，写作前必须到招聘单位了解情况，可以通过调查摸底、群众访谈等方式，切实弄清楚单位的历史、现状，尤其对于当前存在的焦点、难点问题及其存在的根本原因要问清查透，力争找到解决问题的途径，以便在演讲时击中要害，战胜对手。

　　3谦虚诚恳，平和礼貌

　　竞聘者是通过答辩实现被聘用目的的，只有给人以谦虚诚恳、平和礼貌的感觉，才能被认可和接受。评审人员及与会者是不会接受狂妄傲慢、目中无人的竞聘者并委以重任的。所以，竞聘演讲辞十分讲究语言的分寸，表述既要生动，有风采，打动人心，同时又要谦诚可信，情感真挚。

篇一

　　尊敬的各位领导、各位评委：

　　大家好！20xx年的春节刚过，首先在此给在座的各位拜个晚年祝大家及您的家人在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意！再一次感谢组织给了我这次展示自我、施展才华的机会，谢谢大家！今天我竞聘的岗位是中层竞争上岗演讲稿。

　　下面，我分四的部分向大家做一下介绍：

　　一、个人基本情况

　　二、近期工作情况

　　在服务部工作一年来，我始终严格要求自己，始终以兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度把自己的竞聘中层干部的演讲稿工作做好，把领导的要求作为工作的准绳，把客商的反馈信息作为衡量自己工作的尺度。

　　第一，在基础台帐和科室文件归档的管理中，我始终按照工作要求，并努力做到了“认真”二字。

　　第二，我积极协助企业，从项目材料准备、项目前期审批，到工商营业执照的领取，以及开工建设，各个环节都做到用心，为他们留下一个诚信、实干、高效的印象。

　　第三，紧盯项目跟踪和推进：按照招商科的月度例会要求，对项目进行调查研究、分析思考，了解项目洽淡进展情况及存在问题，积极做到有问题及时与领导汇报，与相关部门沟通，取得他们的支持和配合，使项目尽早落实。

　　第四，我还积极参加区政府组织的上海、深圳、武进科技经贸洽谈会等大型招商会，结识了一批新客商，也拓展了一些新信息。

　　三、本人竞聘的优势

　　经综合权衡，我认为我具有以下几点中层干部竞聘稿优势：

　　一是我热爱招商这样具有挑战性的工作。人们常说：热爱是的老师。正是处于对招商工作的热爱，才使我大学毕业后义无返顾的选择了这项工作；正是处于对招商工作的热爱，才促使我今天走上台来参加中层领导的竞聘。

　　二是我具有较好的综合素质。参加工作以来我始终不忘自己的党员身份，始终以优秀共产党员的身份来严格要求自己。同时几年的招商工作也培养了我勤恳认真、敬业奉献的工作精神。当然，我较强的语言表达能力和健康的身体素质，也为我做好这项工作奠定了坚实的基础。

　　三是我有丰富的工作经验。在服务业部工作的工作一年来，我通过对全区服务业的调研，对我区的服务业发展情况非常了解，并熟悉了项目的洽谈、批办流程。这些在招商过程中都，可以做到更有效的对接，能更好地从企业的角度为外商做好参谋，真正做到亲商、安商、崇商、富商。

　　四、工作设想及打算

　　在国际上，除第一、二产业以外的所有产业通称为服务业，它是一个涉及面广、门类多的产业，做好这项工作事关工作的全局。为此，在新的工作岗位上我将尽职尽责，全力将这项工作做好。如果这次能竞聘成功，我将坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好企业中层竞聘演讲稿。

　　“一个原则”即为领导分忧

　　我将想领导之所想，听从组织和领导安排，只要是对（地区）有利的我都积极做好，坚决不挑挑拣拣。真正做到为领导分忧。

　　实现“两个转变”一是实现角色的转变。即由一般的办事人员向部门负责人角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领部门同事，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕局全年目标任务，有计划、有组织将工作落到实处。

　　抓好“四项工作”把我（地区）的招商引资工作做好。一项是制定科学的部门管理制度，做到以制度管理人以制度约束人，杜绝以人管人的落后管理方式，并讲究管理的科学性和艺术性。二项是协助（部门）根据国家的招商政策，制定适合（地区）的招商引资规程，并根据农行中层干部竞聘演讲稿的实际为（部门）提出恰当的建议。同时，认真落实我（地区）的优惠政策，对那些只重政绩、不顾税收、增大招商成本的做法要坚决纠正。三项我将针对我部人员工作经验不均一，专业知识不协调这一现实，我将积极营造一个健康、和谐的交流平台。让大家在相互交流中增长知识，提高工作效率。使我们的团队形成一种凝聚力、向心力。四项做好服务工作。客商是我们法院中层副职竞聘的上帝，我们对客商的态度决定着客商对我们的态度，决定着我们（地区）的经济效益，决定着我们服务部的工作业绩。所以，我将从思想到行动始终把客商的满意放到第一位，把客户满意作为我们所有工作的出发点和落脚点。

　　“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道，此次竞聘对每个人来说不是成功就是失败。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做的自己！

　　谢谢大家！

篇二

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好！非常感谢市局党组给我提供了这次公平竞争、交流学习和展示自我的机会，也感谢各位同事对我的信任和支持，很荣幸能参加今天正科级岗位干部的竞聘。

　　我叫刘鹏，今年44岁，中共党员，本科学历，1984年在禹王台工商分局副科级干部竞聘演讲稿工作，先后担任经济检查股副股长、股长，202\_年\*月任经检支队副中队长（副科级），\*年8月任开发区分局副局长至今。多年的工作和进取，我开阔了眼界，提高了能力，积丰富了经验，而这些都有利于我尽快进入新角色，适应新工作。

　　古人云：“天生我材必有用”。根据对自身条件的客观分析，我认为自己具有以下四个方面的任职优势。

　　一、有较好的道德修养。在日常生活和工作中，我喜欢学习，注重在学习不断加强个人修养和政治修养，逐步提高政治水平。在政治纪律上，我对自己要求严格，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做，保持了一名工商人的良好形象。

　　二、事业责任副处级干部竞聘演讲稿。上级交给的任务不折不扣完成，不怕困难，对工商户服务周到且不失原则。做到不怕辛苦，毫无怨言地加班加点工作。对领导安排的工作认真完成，从不计个人得失。

　　三、具有胜任工作的能力和本领。长期在基层工作，从事经济违法案件的查处工作，对执法办案的流程了如指掌。

　　四、极具亲和力。我为人低调，正直，工作多年来，都能与同事友好相处，与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

　　五、具有对全面工作的驾驭能力。多年的工作实践，我的政策水平不断提高，业务技能日趋成熟，协调能力逐渐增强，管理经验更为丰富。我学会了运用“十个手指弹钢琴”的领导方法，注意掌握轻重缓急。能做到遇事不惊，处置不慌，果敢处理。

　　各位领导、各位评委，科级干部竞聘演讲稿我深深懂得，要把工作做好，光坐而论道、纸上谈兵是无济于事的，重要的是脚踏实地地去干。如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将全力以赴，围绕目前我局的工作重点，结合自身实际，做到以下几点：

　　一、刻苦学习，提高理论水平。认真贯彻党的xx届xx全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为根本，认真学习党的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，解放思想，更新观念，强化大局意识，增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。

　　二、勤奋实干，率先垂范。副科级干部竞聘不仅是一个职务，更是一种责任。这就要求我们要敢于负责，善于负责；要加强学习，提升技能；要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

　　三、团结协作，锐意进取。在工作中，既要发扬以往好的科级后备干部竞聘和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。要坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境，提高凝聚力，创造性地开展各项工作。

　　四、增强队伍争先创优的竞争能力。发挥机关科室的带头作用，切实增强对创新工作的执行力，当好局党组的参谋助手。加强制度创新，突出以项目管理抓为手的创新创优活动，建立健全的整合、推进、督查、考核和激励机制。

　　各位领导、各位评委，几分钟的科级干部竞聘上岗，并不能尽述我对做好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对工商事业的执著和热爱。假如我竞聘成功，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己，以开封市工商局的发展为自己终身的奋斗目标！

　　我的演讲结束。谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！