# 202\_医院科长竞聘演讲稿范文【三篇】

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-03-17

*抓好医疗质量的管理，拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。为大家整理的《202\_医院科长竞聘演讲稿范文【三篇】》，希望对大家有所帮助！ 篇一 　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：　　大家好!今天很感谢领导和同志们给了我这...*

抓好医疗质量的管理，拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。为大家整理的《202\_医院科长竞聘演讲稿范文【三篇】》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

　　大家好!今天很感谢领导和同志们给了我这样一个锻炼参与的平台，多年以来我做一行，爱一行，专一行，在护理的岗位上我用微笑温暖我的患者，我用心灵滋润我的病人，我肩挑责任、心记南丁格尔精神，97年来到服务中心银行信贷科长竞聘演讲稿做卫生专职，在新的岗位上我取得了较为优异的成绩，得到了领导和同志们的高度认可，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。

　　首先，我作简单的自我介绍。我叫XX，中共党员，1975年出生，中级护理，本科学历，93年参加工作以来，从护理工作到卫生专职，一路走来，我不断收获着欣慰与感动，今天参与医院总务科副科长竞聘，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下两点优势：

　　一、我曾做过护理工作，具有丰富的护理理论知识和临床一线护理经验

　　93年从事护理工作以来，一干就是4年，在工作中我积极实践、勇于开拓、不管干什么从不讲价还价，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得，这为我积累了较为丰富的临床一线护理经验，这使我对护理工作服务内涵有较深的理解，我用细心、爱心、良心赢得了患者和家属的满意的微笑，这使我经历了业务能力的不断提升，自我观念的不断更新，思维方式的辩证解放，工作方法的开拓进取，我的工作也得到了领导和同志们的认可，曾获得过优秀护士、岗位能手、优秀共青团员称号，我坚信只要一如既往的坚持学习，勤奋之灯一定会照我在宽泛深邃的护理领域一路前行，更好了服务医院，奉献社会。

　　97年转到服务中心干卫生专职以来，主要就是财务总务科长竞聘演讲稿分管医院病房清洁卫生工作，在工作中我一直把爱岗敬业、开拓进取作为自己的座右铭，在医院这样一个病人密集的场所，医院环境最容易被病原微生物污染，从而为疾病的传播提供外部条件，为此，我们采取综合性措施，确保每次消毒、灭菌、隔离达到预定的要求，以预防和控制医院感染的发生。实现了病房管理工作的制度化，规范化，在病房管理工作的这些年我养成了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，赢得了领导和同志们的广泛赞誉。

　　二、我热爱护理工作，具有爱岗敬业，积极进取的精神。

　　这些年以来，经过不同工作环境的适应和磨砺，我逐渐走向成熟，在工作中我能应平和的心态对待病人及家属，面对他们的不满意我总是微笑着向他们解释，竭尽全力服务好病人，有时候病人家属一句温存的话语，一句感激的语言都让我觉得这一岗位的意义多么重要，在工作中我为人谦和，懂得尊重别人，发现身边每个同事身上的闪光点积极向他们学习，善于团结协作，深知大合作有大作为，小合作有小作为，不合作很难有作为的理念，明白交流获得成长，沟通消除隔膜，真诚获得信任的道理。

　　三、我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

　　在工作中我稳重而不死板，激进而不张扬，正直而不固执，成熟干练，性格开朗、团结同事，善于沟通，具有较强的业务专研能力，能创新性地开展工作，具有超前的管理理念，是一位决策果断、执行力强的人，在工作中，我理清思路，团结同事，分清主次，事事以大局着想，注重上下协调、善于分析处理问题，注重实干，在点滴工作中培养自己爱岗、敬业、奉献的品质，注重传帮带作用，强化自身素质的不断提升，注重个人业务素质的不断提高，坚持向书本学、向实践学、向有经验的同志学，以人为镜，不断完善自己。

　　尊敬的领导和同志们，总务科副科长既是领导又是兵，不仅需要极强的协调沟通管理的能力还需要过硬的业务素质，这一岗位意义深远，责任重大，这一职务起始于辛劳，收结于平淡，不得半点马虎。若我竞聘成功我将总结经验，积极摆正位置，以如履薄冰的谨慎态度，以一丝不苟的严细态度，慎对从事的职业，力争在工作中做到以下几点：

　　一、我将以这次竟岗为新的工作起点，决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现!

篇二

　　尊敬的院领导，各位老师，各位同仁，大家好!

　　今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友!

　　我叫\*\*，现年34岁，大专学历，于1996年毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业，1999年到安康市中心医院血液科进修学习半年，202\_年到西安交大第一附属医院血液科进修学习一年，202\_年到省肿瘤医院进修学习3个月。

　　从1996年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

　　10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。202\_年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。202\_年，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业务时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗，202\_年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在202\_年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。

　　一份耕耘，一份收获。

　　我的工作得到了病人、领导及同事的认可，于202\_年至202\_年连续三年年终考核优秀，202\_年被评为院先进工作者，202\_年评为院优秀医生，在202\_年及202\_年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖。202\_年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

　　今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工作。

　　下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

　　第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

　　1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度

　　开展多层次的职业道德思想教育，增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变病人求我服务为我主动为病人服务，使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到诊治一位病人，奉献一份爱心，结交一个朋友，围绕一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的宗旨，想病人之所想，不断推出便民、利民、为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人

　　2、提高法律意识，规范职业行为

　　随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

　　3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

　　以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

　　第二方面，配合科主任抓好重点学科建设，创建技术一流科室，尤其是肿瘤内科，争创市级重点专科

　　科室争取每年送12名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

　　第三方面，更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

　　大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

　　在医德医风和任务考核方面形成一条考核链，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

　　通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功无否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力!

　　谢谢!

篇三

　　尊敬的院领导，各位老师，各位同仁：

　　大家好!

　　今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友!

　　我叫\*\*，现年34岁，大专学历，于19xx年毕业于xx校，现就读xx省中医学院本科专业，19xx年到安康市中心医院血液科进修学习半年，20xx年到xx第一附属医院血液科进修学习一年，20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。

　　从19xx年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

　　10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法。20xx年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白。20xx年，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业务时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗，20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在20xx年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。一份耕耘，一份收获。

　　我的工作得到了病人、领导及同事的认可，于20xx年至20xx年连续三年年终考核优秀，20xx年被评为院先进工作者，20xx年评为院优秀医生，在20xx年及20xx年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖。20xx年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

　　今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工作。

　　下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

　　第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

　　1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度

　　开展多层次的职业道德思想教育，增强大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”，使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一位病人，奉献一份爱心，结交一个朋友”，围绕“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出便民、利民、为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人

　　2、提高法律意识，规范职业行为

　　随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

　　3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

　　第二方面，配合科主任抓好重点学科建设，创建技术一流科室，尤其是肿瘤内科，争创市级重点专科

　　科室争取每年送1—2名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

　　第三方面，更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

　　大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

　　在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

　　通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功无否，我都将一如既往，全力协助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力!

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！