# 集训动员机关科室人员代表发言稿

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-06

*集训动员机关科室人员代表发言稿（精选4篇）集训动员机关科室人员代表发言稿 篇1 同志们： 我们开展这次培训，目的就是为了进一步提高全体机关科室人员的政治素质和业务素质，不断强化机关作风建设，全面提升工作效能和服务水平，强力推进城市管理各项工...*

集训动员机关科室人员代表发言稿（精选4篇）

集训动员机关科室人员代表发言稿 篇1

同志们：

我们开展这次培训，目的就是为了进一步提高全体机关科室人员的政治素质和业务素质，不断强化机关作风建设，全面提升工作效能和服务水平，强力推进城市管理各项工作上台阶、上水平。按照培训的计划安排，我们将邀请市委办公室、\*\*日报社、市纪委党风政风监督室的有关领导专家分别给大家进行授课，今天我们邀请到的是\*\*日报编辑部主任柳尧杰、鲁中晨刊编辑部主任李秋宪，稍后他们将给大家作新闻报道采写方面的专题讲座，希望大家珍惜机会，认真学习。下面，我讲几点意见：

一、充分认识这次培训的重要性、必要性和紧迫性，切实增强做好机关工作的责任感和使命感

机关科室是全局组织架构的重要组织部分，承担着上传下达、联系群众、协调各方等重要职能，既是领导决策的执行者、实施者，又是全局工作的组织者、指挥者，处于协调局属各单位、连接领导和基层的中心位置。机关工作的质量和水平，很大程度上代表和反映着一个单位和部门的工作水平和整体形象。机关工作做好了，一方面，对提高领导决策水平，保证各项工作任务的落实，具有非常重要的作用;另一方面，可以进一步锤炼磨砺自己，促使大家尽快成长，实现自我人生价值。

当前，经过一段时间的酝酿，局党委多次研究，局机关人员已经全部到位，并且都积极地投入到各项业务工作中。大家来自四面八方、五湖四海，有的在机关工作多年，有的来自执法一线，有的来自基层单位，但能进局机关，能在这里参加培训，就说明大家都是精英，在各自的单位岗位上都是最优秀的人才。现在进入机关科室工作，面对着新的环境、新的岗位、新的要求，可能还不是很适应。有的机关工作很熟悉，但业务还不是很精通;有的基层经验丰富，但机关工作经验缺乏;有的会干会说，但不会写;有的会写，但具体办事能力较弱;有的会处理公文，但不会写信息、写报道;有的个人业务很好，但综合协调能力较差;有的玲珑八面，长袖善舞，但作风浮漂，座不下来，静不下心，不能踏踏实实，扎实工作;有的抓不住重点，找不准方向，忙忙碌碌四面出击，对策措施缺乏针对性和可操作性;有的被动应付，等待观望，工作缺乏主动性和创造性;有的工作虎头蛇尾，只求“一轰而起”，不求一抓到底;有的办事拖沓，节奏缓慢，缺乏紧迫感，缺少说干就干、雷厉风行的作风;有的法律知识不精通，对城市管理法律法规一知半解、断章取义，等等，还存在着诸多与工作岗位不相适应的问题。希望大家能够尽快适应角色变化，尽快适应岗位需要，尽快融入到全新的工作环境中，充分认识到所从事工作的特殊性和重要性，切实增强工作责任感和使命感，紧紧围绕全局工作大局，进一步强化服务意识和奉献意识，以更加积极、更加主动、更加自觉的态度，以更高更严的标准，把机关工作做的更好，不断开创机关工作新局面。

二、准确把握机关工作的关键点，努力提高服务全局的能力和水平

机关工作包罗万象、千头万绪，如果我们“眉毛胡子一把抓”，就会陷入被动。因此，我们必须服从大局，把握重点，在关键环节上下功夫，提高主动服务水平。我认为，要做好机关工作，关键是要“提高五种能力”，“ 增强五种意识”。

提高五种能力：

一是提高公文写作能力。文稿写作是机关最基本的工作，也是机关工作的重中之重。文材料质量的高低，不仅影响到科室的形象，还影响到机关正常工作的开展。各科室一定要高度重视材料文稿的起草。文稿起草要重思想、出精品，要认真吃透上级政策，准确把握领导意图，凡是领导关心的工作都要尽量了解，凡是领导考虑的问题都要深入思考。不管是起草领导讲话，还是草拟文件，都要按照“出思路、创精品”的要求，把上级方针政策、部署要求和本单位的实际情况结合起来，正确传达上级指示精神，准确体会领导工作意图，如实反映基层真实情况，努力提高“以文辅政”的水平。

二是提高公文处理能力。公文处理要严格按照《中国共产党机关公文处理条例》和《国家行政机关公文处理办法》的要求，进一步规范公文办理的程序和格式，努力提高公文处办理的质量和效率。各科室特别是办公室，要将其作为一项重要工作来抓，做到依法行文，依法办文，做好审核把关工作，努力提高公文处理水平，促进机关行政水平和效率的提高。要建立制度，对公文处理的各个方面，如文件的签收、登记、传阅、借阅、催办、阅退、保管、保密、立卷、归档、销毁等，都要建立相应的制度。要明确专人负责，实行目标责任管理，做到任务明确、责任清楚。

三是提高信息宣传能力。信息是领导进行科学决策的重要基础和依据，也是各级、各部门“反映要情、交流经验、推动落实”的有效手段和载体。我们要尽最大努力使报送的信息进入决策层次，指导和推动全局工作，真正解决实际问题。信息报送要快速及时，古人讲：言当其时，一千金;言背其时，一文不值。因此，信息报送要做到“四快”，即发现问题快、采编撰写快、送阅审批快、反馈落实快。要喜忧兼报，对那些负面信息和紧急信息，严格按照程序迅速上报、报实、报准、报全，决不能迟报、漏报、瞒报、谎报。要增强宣传工作的敏锐性。我们的传统习惯就是多做少说，或只做不说，虽然做了许多工作，也有很多好的做法，但没有总结宣传出去，没能形成特色亮点，导致工作成效不显着。今后我们一定要增强宣传工作的敏锐性，平时就要养成善于总结、勤于思考的良好习惯，边工作、边思考、边总结，把成熟的经验、先进的典型、有特色的工作及时地推出去，形成影响力。

四是提高综合协调能力。综合协调是机关科室的基本职能和经常性工作。我们必须适应新形势、新变化、新常态的需要，切实提高沟通协调能力，对上加强联系，对内加强管理，对外搞好协调，对下做好服务，充分发挥各方面的积极性和主动性。特别是对一些有可能影响稳定、影响全局、影响发展的矛盾和问题，要早沟通、早协调，防止矛盾积累，防止矛盾激化。要搞好团结。团结出生产力，团结出战斗力，团结出凝聚力。每一位同志都要坚持以事业为重，识大体、顾大局，倍加珍惜和维护心齐气顺劲足的局面，倍加珍惜团结共事的氛围，凝心聚力，和衷共济，为实现我们城市管理工作发展目标而奋斗。

五是提高执行落实能力。一摞文件不如一个行动。我们同在一个工作环境下，为什么有的科室中心工作成效显着，而有的科室中心工作始终没有多大起色?为什么同样一项措施，有的很快落实到位，有的就是难以落实?问题的原因不是决策不对，而是我们有些干部执行力不够，贯彻不力，推进不到位。干工作不能有令不行、见事绕道、遇难而退，一定要雷厉风行，敢抓善管。决策部署一旦确定，我们每一个人都必须咬定目标不放松，锲而不舍，一抓到底，不讲价钱，不打折扣，自觉做到服从命令，听从指挥，令行禁止。对待每一项工作，我们都要有干劲、有拼劲、有韧劲，用百分之百的心思，下百分之百的气力，不达目的不罢休，不出成效不撒手。

增强五种意识:

一是增强政治意识。机关工作是政治性、全局性、政策性很强的工作，胸中无大局，不足以谋一域，我们的每一项工作，必须服从和服务于党委政府工作的大局，服从和服务于改革发展稳定的大局。从事机关工作，必须有政治上的坚定性、敏锐性和鉴别力，在大是大非面前始终保持清醒的头脑，不能有丝毫的含糊和动摇。

二是增强群众意识。我们做机关工作，要始终把体现人民群众的意志和利益，作为一切工作的出发点和落脚点。在为领导决策当参谋时，要把对上负责与对下负责结合起来，紧紧围绕群众的利益，充分考虑群众意愿，经常深入基层，深入群众，倾听群众呼声，集中群众智慧。在具体落实中，凡是关系群众切身利益的事，都要尽快办、马上办，真正把机关科室建设成为群众利益的有力维护者。经过教育实践活动的开展，现在“脸难看、门难进”的情况已经基本没有了，但“事难办”的现象仍然存在，下一步这一方面要坚决杜绝，真正将教育实践活动成果巩固好、落实好。

三是增强纪律意识。要严格政治纪律，在任何时候、任何情况下都要头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明。要严格工作纪律，严格各项制度，明确各个岗位的职责和权限，按规定办事，按程序运作，加强请示、报告，防止自作主张，各行其事。要严格生活纪律，切实增强廉洁自律意识，时刻做到自重、自省、自警、自励，耐得住清苦，抗得住诱惑，经得起考验。各科室要带头遵守纪律，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，在遵章守纪方面作好表率。

四是增强实干意识。要坚持和弘扬谦虚谨慎、不骄不躁的作风，坚持和弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，坚持和弘扬求真务实的作风，说实话，办实事，求实效。要坚持做到“五个不让”：不让党委的工作在我这里棚架，不让正在办理的文电在我这里延误，不让各种差错在我这里发生，不让来机关办事的同志在我这里受到冷落，不让领导机关的形象在我这里受到损害。以认真负责的工作态度力争一流的工作成绩，真抓实干的工作作风推进工作的落实，实现在其位、谋其政、尽其责，以不辜负党委政府的期望，不辜负群众的信任。

五是增强保密意识。要牢固、持久地树立保密工作人人有责、保密责任重如泰山的意识，深刻认识到保密工作的艰巨性、复杂性和长期性，切实加强保密管理，不断创新管理手段，落实各项保密措施。各科室要根据相关规定，严把保密关口，嘴要严，口要紧，不该说的不说，不该问的不问，不该做的不做，不探密、不泄密、不信谣、不传谣，确保本单位无泄、失密事件发生。

三、正确处理好培训和工作的关系，做到两不误、两促进

当前，正是全市城市管理各项工作推进和落实的关键时期，各科室无论是工作压力还是工作强度都是巨大的。同时，各科室人员才到位不久，还处于磨合期，许多业务还正在熟悉阶段。因此，大家必须学会科学合理地摆布工作，学会统筹安排时间，并善于挖掘每一个人的自身潜能，做到工作和培训两不误。在这次培训工作的时间安排上，我们充分考虑到实际工作的需要，坚持集中授课与分散自学相结合，根据实际情况合理安排集中授课时间，确保工作不延误。希望各科室认真组织人员参训，严格遵守纪律，确保全员培训。

同志们，当前我局正处在体制改革的关键时期，同时也处在城市管理事业发展的重大机遇期。希望广大机关干部职工按照局党委的统一部署，不断增强工作责任心，振奋精神，迎难而上，再接再厉，扎实工作，打造一流的机关队伍、创造一流的工作业绩，为推进城市管理事业的健康发展作出应有贡献!

集训动员机关科室人员代表发言稿 篇2

xx年第二期营销代表培训开始了!

毫无疑问，你们是本次培训的主角和焦点!

我提议，大家用热烈的掌声来庆贺我们相聚在某某企业的这个机缘，用掌声给大家以鼓励，也表示我们对新人的热烈欢迎!

我从大家的衣着打扮和言行举止来看，你们并不稚嫩，应该说都具备社会实践经验，对营销代表这个职业所代表的责任并不陌生!

作为营销代表，你们的责任之一，就是要承担公司的发展繁荣，公司的业绩就是你们的业绩，所以我们都会说“厂兴我荣 厂衰我耻”;

责任之二就是要让你们服务的客户赚钱，客户赚不到钱，就是我们的产品出了问题，客户会越来越少，公司的销售就出了大问题。你们肩头的担子不能说不重!所以，今天以我个人的从业经验，和比你们痴长几岁的阅历来给大家一点忠告，希望大家把握好自己在某某企业的开始，因为好的开头是成功的一半!

我的忠告就是：这次培训大家要把握好两个“度”，一个是态度，另一个是高度!

作为新人，你们带着激情、兴奋、好奇和憧憬而来，设想着种.种美好未来的可能!这些美好的憧憬是以公司的繁荣和客户赚钱为前提的，所以大家要暂时放下你们之前的种.种经验，清空你们的许多似懂非懂，似曾相识的记忆，以一种空杯的心态来聆听这次培训的所有内容和细节!

只有大家掌握了产品知识、工作流程、销售政策、更高层次的沟通技巧等等，提高了自己，才有可能成竹在胸，游刃有余，将来在市场上才可能让客户满意!大家说是不是这样?

好!这是我提醒大家应该有的态度!再来说说高度的问题：

大家一定有自己的职业规划，打算将来做一个成功的职业经理人，比如做个营销总监之类的管理职位，或者打算自己当老板!那么，这样大家就得对自己有所要求了，你必须要有一定的高度来看待培训。你们不要把自己当成学员来参与学习，要当成未来的管理干部，今天你学的东西，将来要假你之口培训你的属下!你们说是不是应该句句都要记在心中，留在脑海!所以，建议大家学习期间不要接听无关的电话，以免耽误自己，影响他人!

大家要把自己定位成一个具有学者的头脑、艺术家的思维，技术者的专研，劳动者的勤奋的人，大家一定可以获得很大的成就!

集训动员机关科室人员代表发言稿 篇3

尊敬的各位领导、诸位同学：

今天来自县直各单位和各乡镇的50名科级干部，共同参加由县委组织部和县委党校共同举办的科级干部培训班，当前，正值我县招商引资、园区建设、民生改善、城市建设等各项重点工作迅猛推进的关键时刻，大家能有机会集中到党校充电加油，充分体现县委、县政府对人才培养的高度重视，以及对大家工作、学习的关心，实属机会难得。

县委组织部、县委党校对本次培训高度重视，共有来自不同单位、不同系统、不同岗位的50名学员，可谓来源广泛。内容安排非常科学紧凑，基于开拓视野的需要，还将到素有“水乡泽国”、东方威尼斯美誉的异地办班，安排了经济发展路径、扩权强镇、城乡一体化、新农村建设、执行力、群众工作等丰富、实用的课程，大家必将学有所得。gdp达2375.46亿元，人均值已达到7950美元，三次产业结构为5.2∶58.1∶36.7，财政收入298.53亿元。x店口管材、纺织服装等产业和我县已有合作基础，发展前景空间广阔。

我们要做到：如饥似渴主动学、勤于思考深入学、博采众长比着学、学以致用务实学，着力提升科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政和总揽全局的能力。树立较高的工作追求“标尺”，课上专心听讲，课下积极交流。在短暂的几天的学习中，要深化理论学习，弥补知识短板，通过学习认识自身不足，把学习当作一种快乐的人生追求。要借鉴先进地区经验，提高驾驭工作全局，加速当地发展的实践能力。把xx市场体系建设的先进模式、跨越发展的先进理念、社会管理的先进做法、城市建设的先进路径，有效融入到濉溪发展的实践中去。要强化党性锻炼，牢固树立中心意识、大局意识、党的意识，以濉溪发展为己任，以跨越发展为追求。

走出濉溪，我们就是濉溪的形象。希望大家以奋发有为的精神风貌、严明守纪的纪律观念、规范有序的团队意识、文明开放的工作形象，给领导、老师、客商、朋友，留下美好而深刻的印象。

7天的时光，美好而短暂，愿大家留下难忘的记忆，结下真挚的友谊，取得丰硕的成果。

祝大家工作进步，学业有成!

谢谢大家!

xx年5月25日

集训动员机关科室人员代表发言稿 篇4

各位老师、各位学员：

下午好!

在这金桂飘香的八月，我们迎来了这一个激动人心的时刻!376天以前，我们以这样的形式在这里举行了xx县骨干教师培训开班典礼。376天的时间很长也很短，转眼又到了结业的时间。经过一系列详尽而卓有成效的培训，我们顺利地完成了培训科目，有105位县级骨干教师即将拿到培训合格证书。相信此时，在座的每一位骨干教师的心情是一样的，为这沉甸甸的合格证书而激动，也为下一步崭新的教学工作而心动。

首先，让我代表学校党政班子和全体学员表达几层谢意：感谢县委、政府给了我们政策、资金等方面的支持;感谢教育局领导对骨干教师培训工作的重视;感谢县小、民小领导及教师们对培训工作的鼎力支持，为我们派出大批兼职教师，为我们提供许多精彩而有示范性的课例，使大家的学习更具有针对性、实效性!特别是兼职教师们，为了更好地上课和进行指导，放弃难得的假期，挑灯夜战，精心准备，耐心讲解，认真辅导，为我们骨干教师们提供了一个潜心钻研、敬业奉献的榜样!感谢所有教职员工，为骨干教师培训顺利进行而提供的教学及后勤服务!还要感谢在座的每一个学员，你们服从管理，认真求知，积极上进，许多学员短短一年就有明显进步，在教育教学领域崭露头角，有的在国家、省、市、县举办的教育教学比赛中获奖，有的教学成绩在学校、乡镇名列前茅!这是你们对一切关心你们成长领导及授课教师们最好的回报!让我们用最热烈的掌声对他们表示衷心的祝贺!

通过参加培训，大家结识了许多教师，深交了几位同行朋友;解决了一些教育教学实践中的困惑，增强了几份专业成长的信心，并且共同度过了一年的美好的学习生活。大家在学习中充实，在交流中分享，在合作中共进，在感悟中提升，在培训中发展。这种经历和体验是一笔宝贵的精神财富，值得珍视和收藏。希望你们在今后漫长的教育征程上，秉承自己的教育理想，树立终身学习的理念，在教育的广阔舞台上，挥洒热情，播种希望，培植幸福，放飞梦想，用你们的智慧和勇气担当起时代赋予你们的责任。

从今天开始，你们将成为我县教育系统的一支强有力力量，你们即将重返神圣的讲坛，肩负起教书育人的光荣使命。希望大家不要辜负全县人民对你们的期望。希望每位骨干教师以崇尚师德、培育爱心、服务教育、不断进取为已任，在实践中努力做到这样四点：

一是培育“爱即师魂”的师爱观念。

教育家斯霞在其对其一生当老师的感悟是，当教师要有一颗“童心母爱”般的情怀。面对一群有情感、有活力的学生，只有洒下爱之甘霖，才可获取爱之回报。真正的爱，必须营造彼此沟通、心心相印的氛围。这就要求我们要尊重学生的人格，多看到学生的闪光点，从做人、求知等方面予以悉心关照，构筑师生之间的桥梁，收到“润物细无声”的功效。每一位骨干教师都要满怀陶行知先生所倡导的“爱满天下”的情操，“捧着一颗心来，不带半根草去”，尽可能地尊重每一位学生，用全身心的力量去爱学生，爱教育;其次，要塑造崇高的人格魅力，魅力是榜样，榜样的力量是无穷的，榜样最成功的教师能够“不教而教”，“桃李不言，下自成蹊”，靠的就是人格的力量，教师只有言行一致、诚实守信，时时、事事、处处严格要求自己，言谈举止皆做学生的楷模，学生才会“亲其师”而“信其道”，才能真正实现以德育人的目标，构建起互动的新型师生关系、教学关系。

二是明确“教育即服务”的执教本质。

“教师的天职是变化、自化、化人”，那么，新形势下的服务观务必是宽广而不是狭窄的。过去一度受“智育唯上”的支配，虽然我们一些教师也服务于学生，但只关照成绩较好的学生及其学业成绩，热心于一些学生，冷淡一些学生，造成非常不良的影响。我们提倡的服务观，首先应涵盖两层意思：一是面向全体的服务，不厚此薄彼，想到手心手背都是肉，做到一碗水端平，让所有学生同乘一辆前行的车。二是全面发展的服务，对每一位学生的思想品质、学习成绩以及身体素质都要悉心关照，服务周到，促使其全面发展。而新课程理念下，教师角色将由知识的传授者转变为学生学习的参与者、引导者、合作者和服务者，由此出发，我们提倡的宽广的服务观还应包涵另两层意思：一方面要克服教学中学生消极被动接受知识的状态，要把教学视为学生通过自主活动建构学习意义的过程，为学生真正成为知识意义的建构者服务;另一方面要创设一个良好的、服务于师生共创共生、合作交流、自主学习的教学环境，支持、帮助学生通过“自主学习活动”来促进新知识的生成，使整个教学过程从始至终呈现着积极主动的学习气息。为此，我们每位骨干教师都必须着重于服务育人，在新课程改革实验教学中，树立现代课堂教学的全新理念，真正成为课堂教学的组织者、引导者、参与者和向学生提供咨询的服务者，服务于“以学生发展为本”的新课程改革实验大潮。

三是理解“与时俱进”的时代。

与时俱进是我们时代的强音。新课程改革以不可阻挡之势汹涌而来，每一位教育工作者都要经受改革的洗礼。对此，理解与时俱进的，首先我们要“洗脑”。要革“新”，先革“心”，新课程提出了明确的核心理念“一切为了每一位学生发展”，这一理念是新课程的最高主旨，意味着学校的一切工作都必须以学生为本，促进学生德、智、体、美全面发展，使他们在知识与能力、过程与方法、感情态度与价值观方面得到科学发展，关注他们的终身发展，注重他们发展的主动性和差异性，把学生培养成为新时代的主人。我们教师必须更新观念，以崭新的角色走进新课程，实践新课程。其次，要“充电”。新课程重视培养学生的创新精神和实践能力，在这个学习型社会中，终生学习必将贯穿人的一生。人只有学习得精彩，才能生活的精彩;人只有学习得成功，事业才能成功!“先当学生，后当先生”，这是我们教书育人的准则;“学而不厌，诲人不倦” 这是我们教师的本色。我们要在学习中焕发出新的生机，体现出教师的价值。第三，要“换水”。“要给学生一杯水，教师要有一桶水”，这是过去对教师的要求。当前，新课程改革对教师素质提出了全新且全面的要求，呼唤综合型的教师，“一桶水”已远远不能满足实施新课程的需要，现代教师应拥有一条奔涌不息的河流，这是学生的渴望，也是社会的期盼和时代的期盼。多年来，学校教学一直是分科进行的，教师的角色一旦确定，不少教师就画地为牢，把自己禁锢在学科的壁垒之中，不再涉猎其他学科的知识，这种单一的知识结构远远不能适应新课程的需要。此次课程改革，在改革现行分科课程的基础上，设置了以分科为主，包含综合课程和综合实践活动的课程。由于课程内容和课题研究涉及多门学科知识，这就要求教师改善自己的知识结构，除了专业知识外，还应当涉猎科学、艺术等领域，具备搜集和处理信息的能力、课程开发与整合的能力、广泛利用课程资源指导学生开展研究性学习的能力等。同时，骨干教师还需练好教学基本功(“三笔一话一画：钢笔、粉笔、毛笔，普通话，简笔画”)，掌握较高的教学基本功素质，在平时教学实践中熟练运用;要不断提高组织教学内容与教育活动的能力，不断提高文表达能力、演讲能力和科研能力等，提高与现代社会相适应的各种能力。

四是树立“敬业奉献”的道德品质。

健康的心理素质不仅是教师自身的需要，也是做好教育工作的先决条件。教师和学生朝夕相处，一举一动都影响和感染着学生。一个心理不健康的教师，哪怕知识再渊博，也决不是称职的教师。为此，每一位骨干教师首先要学会自觉地调节心态，始终保持健康向上的心理状态，要乐观豁达，对生活、对前途充满信心;

其次要心态平稳，有较强的耐挫能力，工作中、生活中遇到困难，都要善于克制自己，尽可能减少情绪波动，工作热情和对学生的态度不能随自己的情绪变化而变动，不要因为遇到不顺心的事情，就拿学生做出气筒;

第三，要宽容大度，全面地观察和评价学生，对全体学生一视同仁，对学生的不足之处和成长过程中出现的问题给予必要的宽容，不能耿耿于怀，抓住不放。

现在，大家已完成了县级教师培训三个阶段的学习内容，即将获得合格证，但你们还不是真正意义的骨干教师，你们能否通过进一步的认证，成为名副其实的骨干教师，关键看实践，看实绩。为此，我向大家提三点希望。

1、深入学习，不断提高，深化认识。

培训只是一种手段，一个开端，教育是日新月异、不断发展的事业。如果说培训能给予大家的是一股清泉，我希望它能流成溪，流成河，汇入江，融入海。

2、充分发挥骨干教师的带头作用。

“骨干”这一称谓带给大家的不会有太多的荣誉，却有无尽的责任，那就是要担起全县小学基础教育之重任。希望这次骨干教师培训能给大家补了元气、添了灵气、去了骄气，焕发出无限生机。真正感到教育是充满智慧的事业，深刻意识到自己肩负的责任。

3、强化教育人主人翁精神，提高教育工作效益。

抓住每一天，每一节课，关注课程改革，学习、思考、研究，积极主动地参与到课程改革中，从各方面挑战自己，改变自己，完完善自己。

愿这次培训能成为一片金色的回忆，一份永久的纪念，成为大家重新跋涉的新起点!

我引用《骨干教师成长的秘诀》一书的结尾为自己定一个要求：“一定要以扎实的作风潜心实践，做到持之以恒、坚持不懈;要以自觉的精神坚持学习，不急功近利，心浮气躁;要以老实的态度思想问题，力求兼收并蓄，博采众长;要以独特的眼光大胆创新，做到不拘一格，匠心独运：要不断完善自己多元而合理的知识结构，保持积极而健康的心理品质，逐步形成巧借外力的综合素养，让自己的工作，生活与学习始终处于一种研究的状态，让自己的生命处于不断探索与追求的过程之中!”

最后，祝愿老师们学习进步、工作愉快，早日成为我县教坛上的佼佼者!

谢谢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！