# 公司店铺年会演讲稿篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-05-09

*公司店铺年会演讲稿篇（精选3篇）公司店铺年会演讲稿篇 篇1 尊敬的各位领导、各位同事，你们好。 我叫 ，来自 。我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的一年里，工作顺利、心想事成。同时，在这辞虎迎兔之际...*

公司店铺年会演讲稿篇（精选3篇）

公司店铺年会演讲稿篇 篇1

尊敬的各位领导、各位同事，你们好。

我叫 ，来自 。我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的一年里，工作顺利、心想事成。同时，在这辞虎迎兔之际，我也为公司送上一幅对联 ：携旧划新谋发展，驾虎迎兔铸新章。希望公司的业绩在新的一年里蒸蒸日上。

我是一名刚走出校园的大学生，我自认为我的大学生活是充实，因为我在那里学到了很多知识，但我也清楚地知道，社会的教科书要比学校里的残酷的多，对刚迈向社会的我来说还有好多好多要学习 的东西。

时至今日，我已经来公司实习一个多月了，在这段时间里我学习了很多技术方面的知识，我感到很充实，同时也让我想起了这样一个例子：如果将一个人知识量看成一个圆，园里面的是他了解的知识，园外面的是他从未涉及的方面，那么随着他知识的增长，这个圆的周长就会越来越大，所以他就会越发的觉得自己无知，我觉得我现在正是这种感觉。我知道，这些知识对我的工作来讲都很重要，但细细地盘点一下这一个多月的收获，我突然发现我学到的不只是这些知识，还学到了更重要的，那便是为人处事的态度。

一是坚持 ，对像我这样刚毕业的大学生来说，每个人怀揣着梦想 ，希望可以大展宏图，可是往往都被两个字难道，那就是“坚持”。坚持，说起来总是那么容易，但大多只有三分钟热度，真正能坚持到底的寥寥无几。在学校的时候，我参加了记者团，参与校报工作，我们团的团训是“青春、笃学、敏锐、责任”，这里面涉及到我今天要说的态度中的两条，一是责任，二是笃学。()所谓“在其位，谋其政”，在学校的时候我是学生，我应该履行学生的义务;在公司我是员工，我就因该履行员工的职责，首先要认认真真地把自己的本职工作做好，才能去考虑其他的事。再说笃学，人生就是在不断地学习，特别是对我们来说，有很多东西值得我们去学习，我记得有位学姐给我说过，到公司后要懂得付出，而且要不求回报的付出，只有这样才能学到更多的知识，才能积累更多的经验。

最后，我要代表新员工感谢大家这一个多月以来对我们的照顾与迁就。来公司这么久，最吸引我的是公司的文化氛围，这一点是出乎我意料的，因为在记者团的时候，我们最讲究团队凝聚力，最注重培养团队的文化氛围，我们都把那当成我们的家，而且是一个非常温馨的家。我以为当我走出学校后再也不会找到一个公司能给我这么温馨的感觉，但是我却在咱们公司遇到了，公司的每一个人都是那么和睦，整个公司个人的感觉就是团结、上进。我非常荣幸能加入这么温馨、和睦的大家庭，我一定会尽快融入到公司的大环境中，与大家和睦相处、互帮互助，共同进步。

我的发言到此结束，谢谢。

公司年会发言稿

公司店铺年会演讲稿篇 篇2

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢!

今天是峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里，峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年西安，北京工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确确实实的给企业发展奠定了今天的基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们峰人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为峰的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立xx公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商, 使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到xx年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在xx年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在xx年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈.

痛定思痛，在下半年公司着手全面的结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工的福利待遇为基准，制定新的薪酬方案，并逐步的给予实施，在人员管理和调整上,更换一部分管理人员，使整个公司的管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式的管理向扁平化的管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。

过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。

xx年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞后，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

湾在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造 易亚 品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

祝大家新年快乐!

公司店铺年会演讲稿篇 篇3

大家好!

在这春节即将来临之际，医学会第xx次全国行为医学学术会议在这里隆重开幕。来自海内外的600多位行为医学及相关学科的精英汇聚一堂，交流经验，分享信息，共谋行为医学发展大计。尤其，我们特别荣幸的邀请到 等方面的多位领导光临大会指导工作。在此，我谨代表医学会行为医学分会和《行为医学与脑科学杂志》编委会，向出席这次会议的各位领导、各位同仁表示热烈的欢迎和诚挚的谢意!

行为医学(behavioral medicine)是研究和发展行为科学中有关健康和疾病的知识和技术，并把这些知识和技术应用于疾病的预防、健康促进、诊断、治疗和康复的一门交叉学科。因此，可以说行为医学是保障和促进人类健康最关键的学科之一。行为医学的发展大大丰富了医学理论，也促进了医学模式向生物-心理-行为-社会模式的转变。目前较多的学者已形成共识，认为行为医学与生物医学、社会医学并列，是现代医学体系的三大支柱之一，在保障和促进人类的健康方面正发挥着愈来愈重要的作用。

我国在行为医学方面的研究和记载虽然可追溯到很多年前， 如中医学十分注重人的行为与健康和疾病的关系。中医的整个理论体系几乎都是建立在对人的行为观察分析之上的。医学会议领导发言稿。只是没有提到 行为医学 一词。但自1977年 行为医学 问世以来，行为医学在中国的发展也仅仅是20多年的时间(1990年行为医学分会正式成立)，但我们在中华医学会的领导和一批专家的积极努力下，在以往工作的基础上，在和-谐的氛围中，全国的行为医学专家及相关学科的同道们密切合作、相互支持与理解，大家都以学科发展、学术交流、增进友谊、相互促进为重，创造性的开展了很多工作，行为医学分会的各项工作有了迅猛的发展。

在这个寒冷但温暖的冬季,我们感受到各位远道而来的专家学者和同仁们对 市人民医院的一片盛情,这种缘于医学科学崇高的关爱,也增添了我们投身医学研究,献身医学科学的信心和勇气。作为 省基本现代化医院、省首家二级甲等医院,省首届 十佳 医院, 医学院附属医院。我们很荣幸能够承办这次 市临床神经外科医学学术会议,这对于我们,是一次极为珍贵的学习机遇。因为在这次会议上,我们很荣幸地邀请到在临床神经外科有着丰富经验,取得丰硕成就的着名专家---------专家为大家开展精彩的学术演讲,他们德高望重,着作等身,用我们的热烈掌声欢迎他们的到来!

各位专家将会给本次会议带来国内外临床神经外科地方最新的研究成就,大家通过这次难得的交流对话的平台,可以就医学实践中的体会和困惑求教于专家学者,彼此之间开展真诚而务实的多视角畅谈,零距离接触。本次大会的演讲内容涉及神经外科学领域的多个地方,为此,各位专家尽管事务繁忙,仍然冒着天气的炎热,怀着一份责任与使命,开展了积极充分的准备工作,作为承办方,我们谨表示衷心的感谢和无限的敬佩!

我国临床神 经外科医学的研究与成长,目前已经取得了举世瞩目的成绩与突破。多个研究选题走在了世界前列,不少研究成就填补了医学史上的空白。但是,我们清醒地认识到,临床神经外科医学研究的复杂性和曲折性,我们有必要加以不断重视,在研究形式和研究内容上大胆走创新之路,才有可能取得更多的新成就。今日这次 市临床神经外科医学学术会议,受到了省有关学术机构、 市卫生局领导和 人民政府的高度重视,各兄弟企业也给予了很大的支持。各级领导规定我们承办方,要精心策划,科学组织,热情服务,确保本次会议圆满成功,取得预期的效果。同时规定我们,要以研究推动工作,以工作带动研究,加快临床神经外科建设与改革的速度,加大医学教育与科研的力度,从而赢得患者更大的满意度,为医院的整体成长做贡献,为该学科理论与实践成长注入新的元素,做人民满意的科研型医务工作者,为促进我国医学事业的成长,提高和带动本地区在临床神经外科医学上的研究作出我们应有的贡献!

预祝会议圆满成功!同时也提前祝大家新年快乐!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！