# 关于在全市作风建设工作推进会上的讲话【四篇】

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-05-18

*以下是为大家整理的关于在全市作风建设工作推进会上的讲话的文章4篇 , 欢迎大家参考查阅！第一篇: 在全市作风建设工作推进会上的讲话　　同志们：　　一年一度的全市干部作风建设大会是市委、市政府对干部作风建设进行动员、部署的大会，充分表明了市委...*

以下是为大家整理的关于在全市作风建设工作推进会上的讲话的文章4篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第一篇: 在全市作风建设工作推进会上的讲话**

　　同志们：

　　一年一度的全市干部作风建设大会是市委、市政府对干部作风建设进行动员、部署的大会，充分表明了市委、市政府坚持不懈、持之以恒抓好干部作风建设的态度和决心。刚才，播放了转变干部作风、优化发展环境专题片，姚振西同志通报了今年以来查处的部分典型案件。市公安局、住房和城乡建设局、国土资源局和交通局分别作了表态发言，态度鲜明，措施可行。下面，就加强干部作风建设，我讲四点意见。

　>　一、作风建设重在持之以恒，必须常抓不懈、强力推进

　　一个地方的发展，干部是决定性力量，作风是关键性因素。近年来，我们始终坚持把干部作风建设作为加快科学发展、提高执政能力的切入点和突破口，着力创新体制机制，强力突破制约难题，下大力气推进思想解放、作风转变，取得了显著成效。脚踏实地、满腔热情、沉下身子、埋头苦干的干部越来越多，有思路、有办法、能干事、干成事的班子越来越多，这是我们的宝贵财富和用之不竭的发展资源，也是邹城再创新辉煌的强大动力和坚强保障。各级各部门要正确认识新时期加强干部作风建设的极端重要性和紧迫性，充分看到形势的新变化、群众的新期待、事业的新要求，将其摆在更加突出的位置，抓紧抓实抓出成效，为我市科学发展跨越发展奠定更加坚实的基础。

　　(一)强力推进作风建设，是实现邹城跨越发展的基本条件。近年来，市委、市政府始终坚持“从严带队伍、从严管干部、从严抓作风”，每年围绕一个主题，每年突出几项重点，每年创新一批重要举措，坚定不移、持续深入地推动干部作风转变，探索形成了一整套转作风、提效能的机制办法，为经济社会发展提供了坚强有力的基础保障。坚持从解放思想入手，深入推进干部思想观念转变，高起点定位、高标准要求、高效率推进成为广大干部的普遍追求，彻底激发出了全市广大干部的创业激情和内生动力;坚持从创新工作机制入手，全面深化“3311”项目专班、市直部门督帮规模企业、“一线工作法”等行之有效的新机制新办法，培养锻炼出了一大批“一线干部”、“工地干部”、“重点项目干部”、“攻坚克难干部”;坚持从创新机制入手，大力推行涉企“一费制”、房地产“一费制”、涉企检查准入、处罚会审备案、首违不罚等创新举措，重拳整治“六乱”和“懒政怠政”行为，彻底打通“中梗阻”，形成了执行有责、执行有方、执行有力的生动局面;坚持从提高群众满意度入手，推进“打霸除恶”向基层延伸，开展“百警联村”活动，严肃查处了一批侵害群众及企业利益、影响全市发展环境的典型案件;设立企业优化发展环境监测点，构建市长公开热线、行风热线、政府网站互动平台“四位一体”的干群联动机制，营造起重商兴企、便民利民的优质发展环境，得到了广大群众和社会各界的一致好评。总结发展经验，作风建设是我们攻坚克难、赢得发展的有力武器，是我们集聚优势、赢得竞争的一大法宝，也是我们凝聚民力、赢得民心的关键所在。可以说，发展的成效很大程度上取决于转变干部作风的成效，实现邹城更高水平的发展必须依靠更加过硬的作风来保障，必须长期坚持，不断丰富发展完善。

　　(二)强力推进作风建设，是完成新任务新目标的重要保证。当前和今后一个时期，我们面临着难得的机遇、严峻的挑战和艰巨的任务，是邹城推进转型发展升级的关键时期。今年元旦前后相继召开的市委十二届七次全体会议和人大、政协“两会”，确立了全市“十二五”发展战略。年初科学发展大会上，市委、市政府向全市人民发出“矢志不移谋跨越，持之以恒促转型，推动邹城在更高起点上实现新突破”的号召。完成这些新的目标任务，必然有一系列决策部署亟待细化实化、有一大批重要项目亟待抓紧运作、有一件件惠民实事亟待加快推进、有一项项具体措施亟待迅速到位、有一个个关键环节亟待强力突破。同时，我市资源丰厚、区位优越，通过近几年的发展积累，已经具备了科学发展跨越发展的基础条件，正处在实现“十二五”良好开局、抢占发展新优势的关键节点，全面深化作风建设，在更高层次上激发广大干部加快发展的内生动力，非常适时，十分必要。全市各级务必认清发展形势，围绕发展要求，突出解决转变作风、优化环境的深层次问题，以过硬的作风、强劲的执行力和一流的发展环境，为全面实现“十二五”目标提供坚强保障。

　　(三)强力推进作风建设，是加强干部队伍建设的内在要求。作风建设作为一项长期任务、系统工程，决不可能一蹴而就、一劳永逸。与科学发展跨越发展的要求相比，与人民群众的期盼相比，与党员干部肩负的责任相比，在部分环节仍然存在不少差距。从刚才播放的纪实片和通报的典型案例情况看，履职不力失职渎职、以权谋私侵害民生、滥用职权肆意妄为、吃拿卡要破坏发展环境、目无法纪干扰换届等行为仍然存在。这些违纪违法贪污腐败的现象虽然只是个案，但是在社会上造成的影响极为恶劣，严重损害了党和政府的形象，败坏了社会风气，群众对此深恶痛绝。从群众举报投诉和明察暗访情况看，纪律松弛“庸懒浮散”的问题，执行力差“棚架梗阻”的问题，对群众漠不关心“冷硬横推”的问题，对工作不负责任“上推下卸”的问题等等，还不同程度地存在。当前，群众对干部的期望值越来越高，对干部的作风看得越来越重，干部作风问题日益成为群众关注的焦点，一言不慎、一事不周就可能会酿成事端，对一个地方的负面影响会被数倍地放大，这样的例子已屡见不鲜。对此，我们务必保持清醒的头脑，务必增强危机意识，始终坚持重拳出击、绝不手软，坚决扫除破坏干部队伍形象的不正之风，坚决治理影响党群干群关系的顽症痼疾，坚决搬掉阻碍科学发展跨越发展的绊脚石，坚决打好干部作风建设的攻坚战、持久战，不断提升全市干部作风建设的境界和水平。

>　　二、作风建设重在解决问题，必须抓住关键、有效突破

　　加强干部作风建设是一个不断发现问题、解决问题、循序渐进、逐步提升的过程。不从作风上解决问题，再优的条件、再好的机遇，也会失之交臂。从当前影响我市发展的制约因素和干部作风建设情况看，必须在更高起点上大力倡导“五种精神”，着力破解“五个方面的问题”。

　　(一)倡导积极进取精神，着力解决思想认识上“僵化”的问题。干部思想境界的高低决定党的事业成就。近年来，我们始终坚持以解放思想引领科学发展，坚持每年组织领导干部到先进地区考察学习，对全市党员干部明确提出“十个坚持、十个反对”、“十破十立”、“十个不要”的要求，广大干部思想解放程度有了很大突破。在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前仍有少部分党员干部思想解放程度不够，教条和禁区太多，呈现出思想“僵化”的危险局面。适应新形势，抢抓新机遇，更好地担负起“发展一方经济、富裕一方百姓、保护一方平安”的重任，要求我们必须大力倡导积极进取精神，坚决打破思想上的“僵化”，以解放思想为先导，以改革创新为动力，进一步更新发展观念，转变发展思路，破解发展难题，完善发展机制，尽快冲破一切阻碍科学发展的思想桎梏，破除一切妨碍科学发展的制约瓶颈，奋力开创科学发展新局面。

　　(二)倡导敢为人先精神，着力解决发展进程中“自满”的问题。敢为人先不仅是一种精神，更体现着一种作风。要引导广大党员干部牢固树立奋发有为、勇创一流的争先意识，着力解决党员干部中小进则满、甘于平庸的问题，确立敢与强者比、敢与高者攀、敢同快者赛的思想，始终保持饱满的热情和干劲，纵向比创纪录，横向比争上游，以一流的工作业绩为全市经济社会发展贡献智慧和力量。当前，我们正处于转型发展、跨越发展的关键时期，好的形势、好的机遇来之不易。如果一味沉浸在已有的成绩中沾沾自喜、自我满足、“夜郎自大”，就会丧失当前的机遇，在新一轮区域发展中陷入被动和落后。我们必须继续坚定科学发展的必胜信念，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，只要符合党的路线方针政策、符合邹城实际，只要有利于邹城发展，就大胆地闯、大胆地试，干起来再说，办成了再论。

　　(三)倡导以身作则精神，着力解决遵守纪律上“松弛”的问题。革命年代，毛泽东同志曾指出：“加强纪律性，革命无不胜”。上世纪80年代，邓小平同志也深刻指出：“我们这么大一个国家，怎样才能团结起来、组织起来呢?一靠理想，二靠纪律。”近年来，围绕规范干部日常行为、加强干部作风建设，我们先后制定出台了“五条禁令”、“十要十不要”、《机关效能建设制度规定》等一系列规章制度，就党员干部如何遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律、人事纪律、财经纪律、群众纪律、廉政纪律、保密纪律等八项纪律提出了明确要求。应当说，按照中央、省和济宁市有关规定，经过多年的积累与发展，我们在干部作风建设、机关效能建设等方面形成了一整套具有很强操作性、实用性和针对性的规章制度，构成了具有邹城特色、符合邹城实际的干部作风建设制度体系。但再好、再多的制度，如果不执行，或执行不力、不到位，也等于没有制度，甚至会引发干部群众对制度的漠视，使制度、法规、政策的影响力和震慑力大打折扣。领导干部是党员干部的标杆。在执行规章制度、加强干部作风建设方面，必须大力倡导以身作则、率先垂范的精神，努力在全市上下形成依规行事、照章办事的局面。要在全市深入开展“四查四看”活动，推动机关效能建设不断向纵深发展：查工作态度，看是否存在“冷横硬推”的问题;查履职尽责，看是否存在不作为、乱作为、不尽职和失职渎职的问题;查执法行为，看是否存在执法不严、执法不廉、办事不公的问题;查日常管理，看是否存在无章可循、有章不循、运转低效、纪律松弛的问题。

　　(四)倡导狠抓落实精神，着力解决工作执行力“无力”的问题。胡锦涛同志强调，全党同志特别是各级领导干部要发扬真抓实干精神，改进工作作风，建立健全抓工作、抓落实的责任制，切实把各项工作抓出成效。我们一些工作落实不到位、推进不顺利、成效不明显，根本原因在于我们的干部在工作中还存在大而化之、抓不具体，沉不下去、抓不深入，拖拖拉拉、抓而不紧等现象。解决这些问题，就是要严格执行事无巨细、事必躬亲、事必问责的“三事要求”。一要事无巨细抓具体。“天下大事，必作于细”。做任何事情，一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实。当前，我们一些同志满足于一般号召，只有文件怎么说、没有自己怎么看，只有原则怎么干、没有具体怎么办。干工作不愿意抓细节，不屑于抓小事，大道理讲得头头是道、研究具体问题似是而非，大口号喊得气吞山河、处理具体事情眼高手低，结果是什么事情也办不成。从市镇一级来讲，就是要更多地抓具体、抓落实，一步一个脚印去干，一环扣一环去抓。对重大任务、关键环节，一定要时刻挂在心上、紧紧盯住不放、牢牢抓在手上，细致研究部署、亲自解决问题，真正做到既当指挥员、又当战斗员。二要事必躬亲抓深入。古人说，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。我们一些工作落实不到位，就是因为干部不能亲历亲为，决心在嘴上、行动在会上、落实在纸上。有些事情本来该到现场的，却嘴行千里，屁股坐在屋里。如果我们都是这样，身不接地气、脚不粘泥巴、人不到现场，怎么能了解服务对象的需求?怎么能把握群众的喜怒哀乐?又怎么能够抓好落实?抓工业，就要到企业厂矿去;抓农业，就要到田间地头去;抓城建、抓交通，就要到工地上去;抓招商引资，就要走出去;抓社会稳定，就要站到矛盾纠纷的第一线去。广大党员干部一定要带着对邹城百万群众的深厚感情，拿出更多的时间和精力深入基层，深入群众，努力做到“工作在一线落实、办法在一线产生、问题在一线解决、成效在一线体现、干部在一线选拔、典型在一线树立、经验在一线总结”。三要事必问责抓效率。古人说兵贵神速，指的就是效率。现在我们一些部门效率低下、人浮于事。解决这些问题，关键是严格执行首问负责制、限时办结制、责任追究制“三项制度”，加大效能问责力度。一件事情久拖不决，就要倒查责任，看看到底在哪个环节、哪个人那里卡了壳、刹了车。各级领导干部要充分发挥表率作用，敢于响亮提出“向我看齐”、“从我做起”，把所有心思凝聚到干事业上、把全部精力集中在抓落实上。要始终保持一股闯劲、一股冲劲、一股韧劲，说了就算、定了就干、干就干出样子来，真正做到带着大家干、做给大家看，争当“老黄牛”、争做实干家。

　　(五)要倡导敢于担当精神，着力解决工作推进中“畏惧”的问题。敬业爱岗、恪尽职守是党员干部应有的思想境界，对于领导干部而言，更要认真履行工作职责、大兴敢于担当之风。首先，要“敢”字当头。“敢”字当头不是我行我素、目无法纪，而是一种精神，一种为工作、为事业、为人民敢于决策、敢于负责、敢于承担风险的胆略和气魄，是一名优秀领导干部必须具备的素质。各级干部特别是领导干部一定要正视手中权力，破除官本位思想，勇于处理复杂矛盾，善于解决棘手问题，敢于承担政治风险。其次，要勇于担责。那些责任意识薄弱的领导干部，多源于或是“怕得罪人破坏‘团结’，或是怕捅了娄子丢了乌纱”，说到底是私心作祟。勇于担责、不计个人得失荣辱是我们党的干部应当努力追求的一种精神境界。勇于担责，就意味着挑担子、负责任，所作所为对党负责、对人民负责、对工作负责。领导干部应当从党和人民的利益出发，将勇于担责的意识，深化为内心深处的价值追求，充分发挥主观能动性，敢于坚持原则、动真碰硬，较真劲、出实招，创造条件、克服困难，从而成就一番事业。第三，要胸怀大局。广大党员干部，无论是身在镇街，还是身在部门，只要身在邹城，就应心系邹城、服务邹城、发展邹城，心往一处想、劲往一处使，凝心聚力谋邹城发展、一心一意促邹城跨越，多帮忙、少添乱，多让步、少争利，多设路标、少设路障。绝不能为了小团体或个人利益，片面理解歪曲上级政策，与党委政府唱“反调”。在维护、服务全市发展大局上，要多踩“油门”，少亮“红灯”，努力实现全市一盘棋、发展一条心。第四，要吃透政策。要认真研究、熟悉掌握国家宏观政策，把握方向与走势，最大限度地拓展政策空间、抢占发展先机。要善于灵活变通、灵活运用政策，在项目建设等方面多措并举破解土地、资金、政策等一系列瓶颈问题。要提倡敢要、敢跑的精神，积极争取上级支持，与企业家交好朋友，千方百计把资金和项目引到邹城来，始终保持全市大发展大跨越的强劲势头。

>　　三、作风建设重在持续深化，必须置身大局、提升标杆

　　作风体现在干部工作、生活的方方面面，贯穿于干部的一切工作之中。单纯就作风抓作风，只能是空对空。加强干部作风建设，要将其放到经济社会发展全局、融入到各项工作之中，以经济社会发展成效检验干部作风建设成效。全市广大党员干部要把工作一线作为锻炼作风、历练作风的舞台，切实做到在实干中促作风转变，以作风转变促工作开展。

　　一要强化发展意识，在项目建设中比拼作风。项目建设是推动发展的主战场，是检验干部作风的“试金石”。广大党员干部要敢于冲破条条框框的束缚，进一步创新思维方式，以开放的思路、科学的方法、综合的手段破解项目运作中的难题。要以“3311”工程项目为重点，不分心、不走神，全力全速抓开工、抓建设、抓进度。要继续坚持市级领导联系重点项目、项目专班制度，一个项目一套人马，一名牵头领导，一个推进方案，切实做到任务有目标、进度有要求、措施有细化，确保项目建设按照时间节点顺利推进。要健全完善新闻媒体公示制度，公开项目建设的牵头领导、责任部门和时限要求，拒绝理由，不留退路，全面接受社会监督。要把招商引资作为推进转型跨越的助推器，继续坚持“二分之一”工作法，大力发扬千方百计、千山万水、千辛万苦、千言万语的“四千”精神，以一股时不我待的争劲，一股敢为人先的闯劲，积极走出去、引进来，招大商、选好商，为邹城长远发展积蓄新的力量和源泉。

　　二要强化公仆意识，在为民做事中锤炼作风。作为一名党员干部，要切实增强群众意识，时刻摆正个人与群众的“鱼水”关系。要真正把爱民、为民当作一种目标追求，养成一种良好习惯，变成个人自觉行动。想问题、作决策、干工作，多考虑一下群众需要不需要，多想一想大多数群众欢迎不欢迎，得不到大多数群众拥护的政策绝不出台，不能使大多数群众受益的事情坚决不干，时刻不与人民争利、不让群众为难。要切实把以民为本的工作理念入脑入心，大力推行“五办工作法”，真正做到“群众急事立即办，疑难问题主动办，深入一线上门办，长效管理跟踪办，阳光政务公开办”。要深入开展以“下基层、听民声、送服务、解疑难”为主题的“干部下基层”活动，激励干部转变作风、服务基层。大力开展城乡党组织一体化共建活动，组织100个市直机关、学校、企业党组织，1000名机关党员干部按双向选择的原则，与农村党组织、党员结对联系，加大对基层的支持帮扶力度。各级干部要坚持从群众意见最大、最不满意的事情抓起，从群众最希望办、眼下能够办好的事情做起，每年确定一批民生事项，公开承诺，跟踪推进，确保兑现。对民生事项的进展和落实情况，要请群众打分，把评判干部政绩的权利交给群众，促进各级干部善谋大事、多干实事、常办好事。

　　三要强化服务意识，在优化环境中改进作风。作为党员干部，服务发展、保障发展是历史使命，尽职尽责、提高效率是工作追求。要牢固树立人人都是发展环境的理念，坚决抵制各种破坏发展环境的行为，彻底杜绝“吃拿卡要”和“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象，决不让一个企业、一个项目、一名客商在邹城受到为难。要着眼于高标准、严要求、快节奏，在提高服务质量上狠下功夫，力争做到“四零”服务，即审批零距离、流程零障碍、办事零拖沓、服务零投诉，全力塑造“亲商亲民亲人才”的服务品牌。要结合网上行政审批工作开展，实现审批流程最优化，确保网上审批程序最少、速度最快、效率最高，最大限度地提高行政审批效率。要继续完善深化涉企“一费制”改革，促进管理范围向小企业延伸，力争明年实现涉企“一费制”管理全覆盖。积极稳妥推进房地产“一费制”征收，促进房地产业健康发展。要继续深化公开民主评议活动，提高群众评议比重，加强评议结果运用，用群众“评议权”制约部门审批权。要大力推进“阳光党务”、“阳光政务”建设，切实把机关行为置于社会监督之下。深入开展“企业服务年”活动，致力于为企业搞好各种服务，帮助企业解决实际困难。市纪委要牵头开展“廉洁高效、创优环境”“一把手”访谈活动，进一步创优全市发展环境。要深入持久地开展“六乱”专项整治活动，进一步畅通群众举报渠道，对“六乱”行为真正做到发现一起、查实一起、惩处一起，切实以铁的手腕、铁的纪律保障发展、促进落实。

　　四要强化自律意识，在勤政廉政中展示作风。勤政廉政是对党员干部工作作风最基本的要求，是提升干部队伍凝聚力和战斗力的重要保障。每名党员领导干部都必须懂得，“官位”是为人民服务的岗位，“权力”是为人民服务的工具，领导就是服务，权力就是责任。因此，我们对待权力一定要慎之又慎，切实把权力视为一种压力、一种考验、一种责任，而不是当成谋取私利的工具。权力是一把双刃剑，能为民造福，也能贻害百姓;能使人高尚，也能使人堕落。广大干部要牢固树立正确的价值观、政绩观和权力观，切实树立“以廉为荣、以贪为耻”的思想，始终做到以平和之心对“名”，以淡泊之心对“位”，以知足之心对“利”，以敬畏之心对“权”，以精进之心对“事”。对党纪国法要始终怀着如履薄冰、如临深渊的心态，自觉做到守住底线，远离红线，不义之财不取、不明之宴不赴、不洁之地不去、不诤之友不交，淡泊名利，老实做人，清白为官，干净干事，以实际行动树立新时期党员干部的良好形象。

　　五要强化政治意识，在换届选举中检验作风。为保障换届选举工作顺利进行，中央、省市先后制定出台一系列制度规定，重申了换届工作纪律要求。认真贯彻执行中央、省市换届纪律要求，是确保换届成功的基础和关键。各级干部要始终保持平心静气的心态，着眼大局，讲气节、讲境界、讲奉献，正确面对群众的选择和组织的挑选，切实经受住权、利、名、情的考验。要正确处理好各项工作和换届选举工作的关系，越是在换届选举的关键时期，越是要保持奋发有为的精神状态，越是要全力以赴地抓好项目建设、城镇建设、民生稳定等重点工作，真正做到换届不分心、选举不分神，通过换届换出昂扬斗志、换出工作活力、换出和谐稳定、换出崭新气象。市纪检机关、组织部门要在市委的统一领导下，切实加强换届选举期间的督查工作。对拉票贿选、买官卖官、跑官要官等违规违纪行为，要发现一起、调查一起，查实一起、处理一起，绝不心慈手软、绝不姑息迁就，切实以铁的纪律确保换届选举工作依法有序进行。

>　　四、作风建设重在务求实效，必须强化责任、从严问责

　　干部作风贵在务实、重在实干，抓作风建设贵在抓实、重在实效，决不能务虚功，切不可搞形式，必须实打实、硬碰硬地抓紧抓好。

　　要严格落实责任。全市各级各部门要把作风建设摆上更加突出的位置，作为“一把手”工程来抓，主要负责同志要履行好第一责任人的责任，做到亲自安排部署、亲自督促检查，分管领导同志要具体抓、具体负责。全市各级纪检监察组织要认真履行职责，加强综合协调、督促指导、监督检查，发挥好牵头抓总的作用。领导干部要率先垂范，发挥好表率和示范作用。凡是要求广大干部做到的，领导干部要首先做到;要求领导班子做到的，一把手要首先做到;要求基层做到的，领导机关要首先做到;要求下级做到的，上级要首先做到，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局。

　　要严格管理干部。各级各部门各单位要把干部管理工作摆在重要位置，严格落实市委从严管干部的各项规定。要进一步健全完善干部管理制度体系，不断拓宽管理渠道和空间，既管好干部的工作，又管好干部的思想;既管好干部的日常活动，又管好干部的“八小时之外”，确保每一名干部始终置于组织的严格管理之下。在干部管理方面，各部门单位一把手负有主要责任，一定要坚持原则，敢抓敢管，善抓善管，管好干部，带好队伍。要进一步健全管理干部责任制，对因疏于管理、有过不问、有错不究，致使班子成员或者下属发生严重违纪违法问题的，除严肃查处直接责任人外，问责要“上追一级”，追究相关领导和干部管理部门的责任。

　　要严格督导问责。督导问责是抓作风提效能最有力的手段。要加大督导力度，对市委、市政府决策部署和作风建设各项制度落实情况，开展经常性监督检查，督查结果每月进行一次公开通报。要把群众关注的热点问题作为督导重点，实行常态化的明察暗访，做到一检查一通报、一问题一剖析、一案例一曝光。要把严格督导与解决问题结合起来，对问题较多、群众意见大的部门和单位，要重点督导、靠上督导，直到问题解决、群众满意。要加大问责力度，改进和完善问责办法，因作风问题影响发展环境的，对当事人实行一次查实待岗;部门存在不作为、乱作为和服务效率低下问题，年内查实两例或受到通报批评的，年终考核一票否决;在“双评”中排名后两位的，对单位主要负责人进行约谈或诫勉谈话，取消评先树优资格;连续两次评议排名后两位的，对单位主要负责人调整工作岗位或免职，对领导班子给予诫勉。凡是群众和企业有投诉或督查中发现的问题，查实必究;凡是抓作风建设不力、群众和企业反映强烈的问题，查实问责。要通过严格问责，“问”出正气，“问”出干劲，“问”出实实在在的业绩。

　　同志们，作风就是形象，作风就是力量。加强干部作风建设，是邹城发展之所需、广大群众之所盼。让我们进一步振奋精神，以改革创新的精神，以求真务实的态度，以一抓到底的决心，全力倡导良好作风，全力推进工作落实，为推动邹城新一轮大发展大跨越、加快建设“经济强市、文化名市、生态靓市、和谐新市”作出新的更大贡献!

**第二篇: 在全市作风建设工作推进会上的讲话**

　　同志们：

　　这次会议是市委、市政府决定召开的一次重要会议，主要任务是贯彻落实市三次党代会精神，加强思想作风建设，进一步优化经济发展环境，全面推进魅力信阳建设。下面，王铁书记还要就加强思想作风建设作重要讲话，希望全市各级干部认真学习，深刻领会，结合各自实际，认真抓好贯彻落实。下面我先就进一步优化经济发展环境讲几点意见：

　>　一、肯定成绩，正视问题，以强烈的责任感优化环境

　　市委、市政府对优化经济发展环境一直高度重视，始终作为促进经济发展的主要手段和“生命线”紧抓不放，扎实推进。通过开展“整治企业经营环境年”、“优化环境效能监察年”、“公开评议机关作风‘一评一创’活动年”等活动，并采取效能承诺、行风评议、民主评议、末位淘汰等一系列措施，取得了显著成效。总的来讲，全市经济发展环境越来越好。一是政策环境有所宽松。研究出台了“扩大开放、加快发展”的21个文件。同时，不断推进政务公开，加大监督检查力度，保证了政策落实。二是服务环境有所优化。对行政许可项目进行了认真清理，行政审批中心建设得到加强，大力推行服务承诺制、限期办结制、首问负责制等工作机制，行政服务效率和质量进一步提高。三是信用环境有所提升。近年来，讲诚信，守信用，切实提高了政府的公信力。初步形成了以市场准则为基石、制度健全、手段完备、管理有序、覆盖广泛的社会信用体系，夯实了社会信用基础。四是法制环境逐步改善。深入贯彻执行《行政许可法》、《行政赔偿法》、《行政处罚法》、《公务员法》和《全面推进依法行政实施纲要》，加强对权力的监督，规范行政行为，各级政府及工作人员依法行政的能力和水平不断提高。

　　在肯定成绩的同时，也要正视我们在优化经济发展环境方面存在的问题和不足。一是思想认识不到位。对优化环境的重要性、紧迫性、长期性和艰巨性认识不足，对在市场经济条件下建设法制政府、有限政府、效能政府的要求还不适应。二是政策落实不到位。政策“棚架”现象仍然存在，加快信阳发展的21个文件还没有完全落实。三是作风转变不到位。“四乱”现象还没有得到有效遏制，一些部门“门难进、脸难看、话难听、事难办”，“开门迎商，关门损商”的失信违约现象仍有发生。四是责任追究不到位。责任追究失之于宽、失之于软，责任追究的措施有待进一步完善和落实。对这些问题，必须采取强有力的措施，坚决地进行遏制和纠正。

　　为切实解决我市经济发展环境中存在的问题，新一届市委站在全市经济发展的全局和战略的高度，以20xx年1号文件下发了《关于进一步优化经济发展环境若干规定》，并且在全市加强思想作风建设会议上进行专门部署，充分体现了市委、市政府抓好优化经济发展环境工作的决心和信心。全市各级各部门和广大公务员要充分认识优化经济发展环境对转变政府职能的重要性，对廉洁兴市的重要性，对当好中原崛起生力军、建设魅力信阳的重要性，在全市上下努力形成人人关心环境、处处打造环境、层层优化环境的浓厚氛围，通过优化环境，为我市经济和社会发展提供强有力的支持。

>　　二、突出重点，狠抓落实，以过硬的措施优化环境

　　市场经济是法制经济，是公平竞争经济，更是环境经济。环境就是生产力，优化环境就是解放和发展生产力。贯彻落实好《若干规定》，进一步优化经济发展环境，必须牢牢把握四个方面：

　　(一)深化改革。一是切实转变职能。优化经济发展环境，最根本的还是要从转变政府职能抓起。转变政府职能，全力打造服务型政府和效能型机关，就要切实做到“四个转变”：即变管理者为服务者，变被动服务为主动服务，变注重服务形式为注重服务效果，变浅层次服务为深层次服务，通过这些转变，切实解决“只收费不服务”的问题，把政府职能转变到经济调节、市场监管、社会管理和公共服务上来。二是严格依法行政。要严格按《行政许可法》的要求办事。市政府法制办会同监察局要在全市深入开展《行政许可法》贯彻执行情况监督检查，重点检查行政许可设定、实施和实施后的监管情况，纠正处理违反《行政许可法》的行为，重点查处不具备行政许可资格实施许可和重新实施已被废止的行政许可项目，以及实施行政许可过程中的不作为、乱作为等问题，不断提高依法行政的能力和水平。全面清理行政许可项目，凡不符合《行政许可法》设定要求的一律取消。各有关部门要全面审核现有行政审批项目，向先进市看齐，把项目数量核减到最低限度，并且凡保留的行政许可项目、非行政许可审批项目必须全部进入行政审批服务中心。要严格按照《国家赔偿法》办事。政府部门因不依法办事而给企业和公民造成损失的，由该部门负责赔偿，单位主要领导要承担相应责任。要严格按照《行政诉讼法》办事。行政机关或行政机关工作人员做出的具体行政行为侵犯公民、法人或者其他组织的合法权益造成损害的，要追究行政机关主要领导和相关责任人员责任。要严格按照《公务员法》办事。每个公务员都必须按照公务员法的要求，规范自身行为，履行本职职责。三是深化行政改革。今年要继续深化行政管理体制改革。认真做好乡镇机构改革的后续工作，巩固改革成果。分类推进事业单位改革。加快文化体制改革。同时，按上级要求要积极推进财税体制改革，继续推进价格、公用事业等方面的改革，深化交通、教育、卫生、体育等各项社会事业改革，逐步建立起适应市场经济发展的行政管理体制。

　　(二)优化服务。各级政府部门要站在企业和群众的角度去思考问题，在服务上做到细之再细、优之再优。一是在服务效率上力求最快。要进一步加强行政审批服务中心建设，建立健全行政服务运行、管理、监督机制，规范管理途径，认真落实好重点项目全程代办制、投资项目“一周办结制”。对程序简便、申报材料齐全、符合政策规定、可以当场办结的事项，实行即收即办;对程序、条件相对复杂、不能当场办理的，凡属市级权限范围内的审批事项，全部审批手续必须在一周内无条件办结。二是在服务质量上力求最高。要以让企业满意、让纳税人满意、让群众满意为最高目标，最大限度地提高行政服务质量。凡是招商引资项目、高新技术项目、市县重点项目，开辟项目审批绿色通道，各级行政审批服务中心可负责代办所有审批手续，指定专人为项目提供从立项到开工的全程代办服务。要制定行政机关工作人员行为规范，做到工作规范，服务到位，用语文明，微笑服务，做到公正、公开、热情、尽责地对待每个对象。加强对广大公务员的培训和考核工作，提高政府各部门特别是窗口部门人员的综合素质，不断提高服务质量。三是在服务措施上力求最实。深入推行服务承诺制、首问负责制、限时办结制、责任追究制、领导联系企业制度，不断完善“一站式”、“一窗式”、“限时制”等服务措施，要结合这次出台的《若干规定》的要求，重点抓好“企业25天宁静工作日”和检查审批制度的落实。每月1日至25日为企业的“宁静工作日”，在此期间，各职能部门一律不准安排检查活动，国务院、省政府专项部署的以及市级涉及公共安全、生命财产安全的检查，必须报经市政府批准。对企业服务收费实行“一证一票两卡”制度。执收单位服务收费必须出示收费许可证，并佩带工作胸卡，填写由市优化办、市物价办下发的《企业缴费登记卡》，同时开具由财政统一印制的收费票据。对于无证收费、不使用统一收费票据或擅自扩大收费范围、提高收费标准的，企业有权拒缴。四是在服务硬件上力求最好。要加强各部门办公条件建设，利用现代技术装备如电脑、互联网等手段，通过网上办公、网上审批等方式最大限度地为企业、群众提供最好的服务。这方面的投入我们要“舍得”，我们“舍”的是金钱，“得”的是效率，“得”的是群众满意，我们一定要算好这笔帐。

　　(三)强化监督。一是强化行政监督。实施行政问责制，建立举报投诉督查制度。市长热线和市优化经济发展环境办公室，实行24小时值班制度，随时受理和查办在行政决策、执行和管理中影响企业发展环境的不作为、乱作为等问题。举报投诉电话分别是12345、6666110。市委、市政府将组成专门检查组，实行定期检查、平时抽查和年度考核相结合的办法，通过明察暗访、走访座谈、跟踪问效、专项效能监察等形式，加大监督检查力度。二是强化舆论监督。报纸、电视台、广播电台等新闻媒体一方面要充分发挥宣传引导优势，大力宣传市委、市政府出台的文件精神，做到家喻户晓，人人皆知，在全社会树立“保护发展环境光荣，破坏发展环境可耻”的观念;另一方面要充分发挥舆论监督作用，对维护、促进发展环境的先进典型积极报道，对阻碍、破坏发展环境的反面事例及时曝光，开展讨论，积极营造好优化环境、加快发展的舆论氛围。三是强化人大政协监督。邀请人大、政协分别组织专项视察，有关部门要对我市经济发展环境进行集中督查和暗访，及时掌握服务单位的措施落实情况，对服务措施不落实的单位要促其整改。欢迎人大代表、政协委员加强监督，多提建议，对于人大代表、政协委员反映的有关经济发展环境问题，政府将及时组织认真查处，并反馈查处结果。四是强化群众监督。继续推进政务公开，加强电子政务建设，落实新闻发布和重大决策、重要事项的公开咨询、公开听证和公示等制度。实行收费公示制度，所有依法保留的行政事业性收费项目，制定收费标准要坚持“可收可不收的不收，可高可低的按低限收”的原则，且收费标准必须在媒体上公告，接受群众监督。物价部门制作的《企业收费明白卡》，要详细列出应缴纳的收费项目、标准和依据，未列入的收费项目，企业有权拒绝缴纳。继续开展民主评议行风活动，从政策上、机制上确保企业和群众的监督主体地位，强化监督效果。

　　(四)硬化措施。就是硬化奖惩措施，严格三大机制。一是严格责任追究。各级各有关部门对交办、转办的不作为、乱作为、慢作为等案件要限时办结，按照《河南省关于损害经济发展行为的责任追究办法》(试行)、《河南省行政效能监察暂行办法》、《信阳市行政机关工作人员行政过错责任追究暂行办法》和其他有关规定，对损害经济发展环境的案件，要严格实施行政效能过错责任追究。对群众的投诉受理部门一经查实，责任者立即下岗，情节严重者要依法依纪从严处理。各部门要健全内部监督机制，对不正确履行职责，失职误事的人员，要调整岗位，直至除名。这里我再强调一下，要坚决落实“十不准规定”，即：不准推诿扯皮、拖延办事时限;不准擅自到企业乱检查;不准乱收费、乱罚款、乱摊派;不准乱培训、乱评比;不准增加行政许可实施的条件和程序;不准利用审批、检查和收费之机吃拿卡要报;不准只罚不纠或以罚代管;不准强迫代理和指定供应商;不准违反规定擅自查封、扣押企业帐目、责令企业停产停业、强拉企业生产器械和产品等;不准打击报复举报投诉企业。这“十不准”是一条高压线，对于敢顶风违纪，违反规定的，无论涉及到哪个部门、哪些人，一律严处，要用铁的纪律、硬的手段改善和优化环境。二是严格“一票否决”。对严重干扰、妨碍企业和投资者正常生产经营及破坏市场公平竞争环境的，乱收费、乱检查、乱罚款、乱摊派的，部门之间推诿扯皮、效率低下、随意设卡、服务质量差造成企业和投资者撤资或其他严重后果的，违反规定强行到企业检查收费和处罚显失公正的，以及其他不良行为严重影响经济发展环境的，一经查实，一律取消当年单位和领导班子考核评优资格。三是严格综合考评。把优化环境、绩效考评、政风行风评议和领导干部末位淘汰制结合起来，对各级、各有关部门的政策落实程度、工作效率、服务质量、政务公开、勤政廉洁、效能建设、工作作风等情况进行综合考评，并将考评结果作为单位和工作人员奖励惩处、提拔的重要依据。各级各有关部门一把手作为贯彻实施《若干规定》的第一责任人要负总责，分管副职具体抓，凡贯彻实施不力的，按照有关规定，严格追究相关领导的责任。

　>　三、勤政务实，廉洁自律，以优良的政风优化环境

　　前不久召开的市三次党代会提出了“当好中原崛起生力军、加快建设魅力信阳”的奋斗目标，号召全市上下必须抢抓机遇，加压奋进，加快推进工业小市向工业大市、农业大市向农业强市、中等城市向区域性中心城市跨越。要如期实现这个宏伟目标，全市各级各部门、广大公务员必须牢固树立“五种意识”，转变工作作风，争做优化经济发展环境的积极推动者。

　　一要牢固树立大局意识。建设魅力信阳，加快发展是第一要务，也是我市当前和今后一个时期最大的“大局”。全市上下要紧紧围绕市三次党代会确定的宏伟目标，进一步增强加快发展的紧迫感、责任感和使命感，牢固树立加快发展的大局意识，想问题、干事情都要从全市的工作大局出发，一切服从大局，一切服务大局，一切为了大局。全市各级各部门要自觉围绕中心，服务大局，正确处理好部门利益与全局利益的关系，正确处理好部门工作与中心工作的关系，正确处理好依法行政与服务发展的关系，切实把服务全市经济建设作为开展一切工作的出发点和落脚点，积极主动地致力于全市的经济社会发展，少打小算盘，少算部门帐，多为全市发展考虑，多为优化环境出力，把优化环境、服务发展作为检验一切工作成效的根本标准，真正做到严格执法不设卡，依法管理不刁难，热情服务讲效率，政务透明讲廉洁。

　　二要牢固树立创新意识。四平八稳带不来跨越式的发展，按部就班干不出超常规的速度。要当好中原崛起的生力军，全面推进魅力信阳建设，必须在全社会大力营造激励创新、保护创新的全新环境。各级政府部门和广大公务员要善待创新，充分尊重基层和群众的首创精神，对基层的探索性实践，要敢于大力支持，而不横加指责和限制;对基层在实践中的新鲜举措，要敢于热情鼓励，而不评头论足;对基层在探索中出现的某些问题，要敢于热忱帮助，而不简单否定，先干不争论，先试不议论，实践作结论。一切从有利于信阳跨越发展的要求出发，大胆创新各项工作机制特别是政策执行机制，善于把执行政策的原则性与实际操作的灵活性结合起来，做到畅通急事、疏通难事、融通特事，凡是外地先进的做法和经验，我们都可以借鉴运用;凡是规定中有一定弹性幅度的，我们都应当从有利于促进经济发展出发，千方百计用足用活用好。与此同时，要加大行政审批体制和部门管理机制的改革创新力度，大力推进政务公开，不断改进机关作风，真正把工作重心转移到抓环境、促发展上来。

　　三要牢固树立服务意识。现在，一些客商和群众反映，到部门办事存在“四个不一样”，即领导出面与不出面不一样，请客与不请客不一样，熟悉的与不熟悉的不一样，本地人与外地人不一样。对于这个问题，各级各部门特别是执法部门必须明确：只要想创业、敢创业的，我们都要提供舞台;只要对信阳发展有利的，我们都要支持;只要能够增加群众收入、增加就业岗位的，我们都要鼓励;只要是合法致富、诚信经营的，我们都要保护，真正让一切会创业、能创业的人都能在信阳找到广阔的创业空间。在落实鼓励民营经济发展、加快招商引资、项目推进和外向开拓的政策中，任何部门任何人，决不允许为眼前利益所左右，制定政策时信誓旦旦，兑现政策时大打折扣;决不允许任意裁剪政策，截留政策，各取所需，各自为政;决不允许为了部门利益而有令不行，有禁不止，搞上有政策、下有对策。要不断强化宗旨观念和服务意识，本着为企业、为群众办实事、办难事、办好事的要求，认真梳理本地、本部门为基层办事的各个环节，把窗口前移，将服务延伸，主动到基层去、到企业去，面对面现场办公，实地解决问题，不断在加强机关效能建设、优化发展环境上实现新突破，在服务加快发展上取得新成效。

**第三篇: 在全市作风建设工作推进会上的讲话**

　　同志们：

　　刚才，XXX传达了XXX在全区作风建设大会的讲话精神，希望大家能认真学习领会。我们存在的问题是带有一定的普遍性的，希望大家要有清醒的认识，要认识到作风建设永远在路上，要以“开局就是决战，起步就是冲刺”的精气神来抓好全年的工作。

　　作为一名XX干部，在全面从严治党的大背景下，哪些事能做，哪些事不能做，哪些话能说，哪些话不能说，上班要有上班的样，下了班还有下班后的规矩，这些应该都是常识了。希望大家以对自己负责的态度，杜绝侥幸心理，保持一名干部应有的状态，干好自己该干好的活。

　　就新一年的机关作风建设，我根据20\_年的工作思路，主要和大家强调四点，也就是要浓厚四种氛围：

　>　一、要进一步浓厚解放思想的氛围

　　去年，我曾和大家就解放思想从“不守旧、不自满、不懈怠、不推诿、不踩线”五个方面进行了交流，更多是侧重于认识方面的。尤其要强调的是，解放思想不是让大家胡思乱想，也不是可以口无遮拦，更不是可以把纪律规矩放在一边，一定要有不踩线的意识。今天我从怎么样做才能解放思想和大家交流一下。

　　1、要多碰撞。大文豪萧伯纳曾经说过：“如果你有一个苹果，我有一个苹果，彼此交换，我们每个人仍然只有一个苹果;如果你有一种思想，我有一种思想，彼此交换，我们每个人就有了两种甚至多于两种的思想。”这句话应该大多数人都听过。还有个名人说过：人是有三个头脑的，一个是天生的，一个是从书本中得来的，一个是从生活中得来的。所以，思想多碰撞是会产生智慧火花的，要防止思想僵化，我们就是要和书本多交流碰撞，和优秀的人多交流碰撞，到先进的地方多交流碰撞。华为提出“一杯咖啡吸收宇宙能量”，就是鼓励大家多和优秀的人喝咖啡，和优秀的人多交流，倡导开放的思想交流和智慧碰撞。我们基层同志就不说吸收宇宙能量了，但我希望大家在新的一年里，能多看点书，至少多一点谈资。多处一些有思想有水平的朋友，看一个人的品格，就看他平时相处的朋友。多看一看外地好的做法，有的办公室在谋划今年工作时，考虑了到外地学习先进做法，很好。我们今年还要到浙江举办以“不忘初心”为主题的培训班，也看看人家抓党建的工作思路和做法。

　　2、要多换位。思考问题的结果常常取决于看待问题的视角，视角不同，得到的结果也不同。你开车时，讨厌穿马路的行人;你穿马路时，讨厌来往的车。你是顾客，觉得商家太暴利;你是商人，觉得顾客太挑剔。美国成功学大师拿破仑·希尔说过：懂得换位思考，能真正站在他人的立场上看待问题，考虑问题，并能切实帮助他人解决问题，这个世界就是你的。这也说明了换位思考带来的变化。《六顶思考帽》一书中提出，学会换位思考，一个人就能变成一个智囊团。白色思考帽代表中性和客观，思考的是客观的事实和数据;红色思考帽代表情绪、直觉和感情，提供的是感性看法;黑色思考帽代表冷静和严肃，指出的是风险和隐患;黄色思考帽代表阳光和价值，思考的是乐观和积极;绿色思考帽代表着生机和活力，指向的是创造性和新观点;蓝色思考帽是思考过程中对其他思考帽的控制和组织。综合运用好六顶帽子，对思维能力有极大的提升。大家有兴趣可以找来看看。我们简单一点，希望大家谋划工作时能站在高一个层次，具体抓落实是能站在低一个层次。分管领导考虑问题时要多站在书记主任角度，不能片面强调部门利益，具体落实时要站在办公室人员角度，不能离地三尺远。多问几个假如，假如站在另一个角度，假如你是领导，假如你是老百姓，你会怎么考虑，你会怎么做。

　　3、要多实践。解放思想不是务虚，不是“坐而论道”，而是一种实实在在的实践活动，想法再好，不付诸到实践上，也只能是空想。想法再好，不通过实践检验，也可能是瞎想。很多时候，我们不能等完全想透了再行动，那可能就错失机会了。有个开国元帅说过一句话：战术有千百条，头一条就是肯打，离开肯打，其他都是白扯。其实，因为未来有很多不确定因素，方向只要大致正确，关键的就是要把第一步迈出去，然后整个团队要充满活力，在前进的过程中还可以通过实践来校正方向。干事就像舞龙，龙头要抬起来，这就是方向，要大致正确。更重要是随后龙身子要动起来，要有力，这样整条龙才能舞起来、活起来。我们目前在和中国商飞合作，如果一定要算好商飞在园区能带来多少直接效益、多少间接效益，我们才和商飞合作，等我们这些外行算清楚了，商飞也跑到其他地方去了。和商飞合作，不谈经济效益，社会效益也摆在这啊，这是大方向，不会错。所以我们就是要把商飞服务好、保障好。

　>　二、要进一步浓厚比学赶超的氛围

　　我们在去年季度考核中拿了10面红旗，连续5年在全区考核位列第一方阵。作为XX的一份子，我们都应该感到很自豪，可以说面子、里子都得了。各镇区园之间差距还是很大的，刚才说要换位，如果我们考核垫底，奖金一分没有，大家是什么心情。但我们要认识到，成绩的取得是来自不易的，是靠拼抢得来的。就像打球一样，球怎么样才能到你手中来。如果你是超级球星，人家会主动把球传给你，显然XX不具备这个条件。如果教练特别欣赏你，吩咐大家拿到球就要给你，显然我们也不具备这个条件。如果瞎猫碰上死耗子，别人失误到了你手中，显然我们没这么好运气。那怎么能拿到球，只有靠拼抢!所以，我们要继续有面子有里子，就一定要浓厚比学赶超的氛围。

　　1、要学会看人长处。去年我们组织到苏州举办了两期以“乡村振兴”为主题的培训班，安排了一些现场教学点，有的人感悟很多，有的人第一反应是这有什么大不了，我们也不见得比他们差。当然自信自豪是好事，但这种心态不利于你“吸收宇宙能量”。只要有心，路途处处是风景，只要有心，人生处处都有知识点。有的镇区园虽然考核不如我们，但有些工作比我们做的好，就值得学习。有的是因为考核体制的不合理才不如我们，不代表我们真的比他们厉害。也不要以为自己多了不起，比我们厉害的人多了去。比如，XX在昨天大会上也说了，平潮他们加快高铁新城建设，累计拆迁80万方，占全区70%。川姜他们在改革创新方面很有成效，获得商务部“国家级家纺外贸转型升级基地”“改革开放40年中国领航创新产业集群”。金沙他们完成了城建大会战重点攻坚扫尾项目。这些都值得我们学习。希望同志们要多看别人长处，多找自己短处，这样才有利于提高。我们去年在苏州培训，有个现场教学点---澄湖水八仙，什么是水八仙?就是茭白、莲藕、水芹、芡实(鸡头米)、茨菰(慈菇)、荸荠、莼菜、菱角八种食材，大部分我们这也产。但人家就把品牌打出去了，还发展了生态旅游。你说没什么大不了，那为什么我们没有把口号叫起来?为什么都去它那学习不到你这学习呢?

　　2、要明确追赶目标。区委提出了三大追赶目标：全面发展学江阴，产业发展学吴江，城乡发展学宜兴。我们也提出再增加两个学习目标：园区发展外学镇江，内学锡通。镇江在没有机场的时候就提出发展航空产业，目前在全国小有名气，他们的前瞻思维、科学规划、专业招商值得我们学习。锡通从两地合作园区过渡到单打独斗，从全区考核靠后到稳坐第二把交椅，他们以我为主的精神、争先创优的精神、攻坚克难的精神值得我们学习。我们各个条线、各个村(居)也要明确各自的学习榜样，不能甘于现状。我们每个同志也要制定自己的目标，包括工作上的、生活上的、学习上的。要横向比，也要纵向比。要比出执行力，要比出精气神。但目标要定的合理，跳一跳够得着，不要是我目标今年比明年大一岁，我目标要超过马云。

　　3、要强调荣辱与共。我们就好比一支球队，可能在某些场次中有些人是替补队员，但都要做好上场的准备。只有注重配合、荣辱与共的球队才能取得最后的胜利。我们就是要营造胜则举杯相庆，败则拼死营救的氛围。没有人是场外者、没有人可以是旁观者。去年年底党委扩大会讨论村干部和小集体加工资的事。这几年提了不少，显然不可能每年都这么加。我们现在强调的是，村干部和小集体的待遇要和街道在全区考核捆绑起来。目前考核结果是和公务员、事业人员待遇是挂钩的，以后和村干部、小集体也要挂钩，集体拿优秀，才可能考虑加工资。集体都拿不到优秀，凭什么加工资?就是要让大家有这个意识，大家都是这个大集体的一份子，一荣俱荣、一损俱损。

　>　三、要进一步浓厚担当作为的氛围

　　XX在作风建设大会上也强调了担当，强调要有想担当的勇气，要有能担当的本领，要有敢担当的底气。担当作为的话题，每年的作风建设会议上我都会提，因为我们是在最基层，要把各项工作落到实处，就必须要敢担当，要会作为，不然一切都是空谈。

　　1、要始终心中有责。心中有责，就是要有责任意识。我们是在政府工作，和政府之间不是简单的劳动关系，更多的还有一份沉甸甸的责任。在群众眼中我们都是干部，是党委政府的代名词，代表的是党委政府的形象。我们工作不到位，损害了群众利益，群众骂的不是个人，而是干部群体，是党委政府。所以，我们每个人都要切实增强责任意识，认真履职尽责。尤其是党政领导和村(居)支书，党政领导是一岗多责，管行业要管安全，管行业要管环保，管行业还要管廉政;村居是属地责任。其他人员也是如此，要把负责的事情当成自己的事情来做，只有责任心强了，才可能把事情做好;只有责任心强了，遇到问题才会想方设法去解决。

　　2、要拒绝伪工作。什么是伪工作?比如说洗煤炭，你劳动态度很好，任劳任怨，加班加点，不怕脏、不怕苦、不怕累，把煤炭洗的很认真，可是这并不具有任何价值和意义，没有任何效果，这就是伪工作。当然，这是个极端例子，没谁无聊到去洗煤炭。还有些表现，我认为也是伪工作。比如，不做思考就盲目做事，干了半天才发现方向错了，效率就很低，有时做了也等于白做;重要的工作没完成却常常推脱找理由，强调自己有苦劳;工作做给别人看，做事不主动，喜欢做表面文章;不知道取舍，把时间都浪费在可做可不做的事情上，等等。这些表现都是伪工作。所以，我要和大家强调两个概念：第一，做事是要以效果为导向的，要少说做了，多问问有没有做成，有没有做好，能不能做的更好。没有功劳的苦劳就是白劳。第二，时间不是挤出来的，时间是安排出来的。希望大家在新的一年里要主动做事、高效做事，关键是要做成事。

　　3、要做好最后1%。很多人愿意开头而不愿意收尾，或者说开头很认真，最后收尾就很马虎。九十九步都走了，就是懒得把最后一步走完。认为凡事差不多就可以了，总觉得最后一点即使不做也无关大局，但这样对完成事情的质量就要大打折扣。每次拆迁，一开始都很认真，到后面剩个把户子就盯劲不够了，最后拖成钉子户。有的都好几年了，该拆的房子还没拆。拆违一开始力度很大，但不够彻底，一些违章过了一段时间又建成了。安全生产检查，上门时认认真真，最后要形成台账资料闭环就没这么认真。秸秆禁烧巡查，一开始如临大敌，到快收尾了就人影也不见了。在基层工作并不代表做事就可以马马虎虎，我们杜绝基层机关化，但工作还是要高标准。我觉得我们有时还是要学习“瑞士制造”精神，瑞士并不生产很多东西，但是如果做，就都会做到最好。所以，我们既然做了，就要把事情做好，把最后一步认真走完，千万不能虎头蛇尾。

　　>四，要进一步浓厚风清气正的氛围

　　风清气正是做好各项工作的保障，也是一个地方最大的软实力。一个地方出了事，往小了说影响大家待遇，往大了说影响地方的发展。一个地方风气怎么样当然首先我们领导要带好头，但谁也不是局外人，需要大家共同来营造。

　　1、要警惕塔西佗陷阱。习近平总书记曾说过，绝不允许我们党掉入“塔西佗陷阱”。何谓“塔西佗陷阱”?古罗马历史学家塔西陀提出了这样一个理论，当公权力失去公信力时，无论发表什么言论、做什么事，社会都会给予负面评价，都会被认为说假话、做坏事，人们不信任政府、不支持政府，从而引发一系列信任危机和社会群体性突发事件等。如果我们政府工作人员做事不公开、不公正，能推则推、能拖则拖，能捞则捞、能卡则卡，你哪来的公信力?如果群众到政府办事，老看到我们工作人员在打游戏、在看电影，在干和上班无关的事，你哪来的公信力?群众反映诉求，我们老是推诿扯皮，你怎么让群众相信政府?怎么样才能避免?就是要按总书记的要求，推动全面从严治党向纵深发展，要以推进干部作风转变为抓手，全面加强干部队伍建设。所以我们每位镇村干部，都要严格要求自己，堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白做官，身体力行，从身边小事做起，从身边小节做起，规规矩矩上下好班，认认真真做好群众关注的事，就能营造好良好的政治生态。

　　2、要避免损失厌恶。损失厌恶是指人们面对同样数量的收益和损失时，认为损失更加令他们难以忍受，同量的损失带来的负效用为同量收益的正效用的2.5倍左右。也就是说，失去比得到给人的感受更强烈，想要平衡1000元的可能损失，需要得到的最少收益一般在2500元左右。这就是从科学的角度说明了党纪规定的不能拿不该拿的理论根据。这个理论告诉我们，如果拿了不该拿的，将来要退出来的话，你心理的痛苦的感受是得到时感受的深刻程度的2.5倍，这还没算上两笔账，一是当你得了不该得的东西，你不是心安理得的，心理反应不是兴奋满足，而是心惊胆战的;第二笔账是事发后受到党纪处分，心理反应上的懊恼与追悔莫及。所以，就从心理反应这个角度，这个账也是算不过来的。

　　3、要注意墨菲定律。很多人出事都是出在侥幸心理上，以为事情不会被发现，警示片中亮相的，都知道拿了不该拿的，但都存在侥幸心理。心理学有个著名的墨菲定律，主要意思是：如果事情有变坏的可能，不管这种可能性有多小，它总会发生。墨菲定律阐述的是偶然中的必然性。会出错的事总会出错;如果你担心某种情况发生，那他就更有可能发生。这说明，无论是从真实案例中还是从理论研究上，都充分证明了侥幸是没有用的，侥幸的结果只有不幸。所以，在党风廉政这个问题上，大家一定要时刻守好底线，坚决杜绝侥幸心理。

　　同志们，今天的大会是作风建设会，也是节后的收心会，更是全年工作的动员会，希望大家以开局就是决战，起步就是冲刺的状态，进一步浓厚解放思想、比学赶超、担当作为、风清气正的氛围，一起拼搏、一起奋斗，为区委加快推进“四大定位”作出我们XX应有的贡献。

　　最后，给大家拜个年，祝大家新春快乐，祝XX20\_再创佳绩。

**第四篇: 在全市作风建设工作推进会上的讲话**

　　同志们：

　　今天这次会议，是机关作风建设的一个专题会，也是“三严三实”专题教育的深化动员会，主要是围绕区委、区政府中心工作落实，动员广大机关干部进一步转变作风，提高效率，营造勇于担当、务实苦干、解决问题、加快发展的浓厚氛围，为打好三大攻坚战、实现经济社会健康跨越发展提供坚强的作风保障。会上，观摩了4个单位的工作现场;刚才，6个单位分别作了很好的发言，各级各部门要认真相互学习借鉴;区委、区纪委书记王光明同志宣读了《关于强化“六种意识”改进工作作风的意见》，大家要切实抓好贯彻落实。下面，根据区委会研究的意见，我讲四个方面的问题。

　>　一、要切实增强推进机关作风建设的政治自觉

　　作风建设是一项长期的战略任务，也是保障各项事业不断取得新胜利的重要法宝。当前，市中区正处在转型发展的攻坚时期，我们肩负着组织的信任，肩负着全区广大群众对我们的期待，任务很重，责任很大，必须调出好的状态、树起好的作风。特别是今年和今后一个时期的任务目标已经明确，关键是要以优良的作风、只争朝夕的精神，狠抓各项工作的推进，狠抓各项措施的落实。为此，区纪委专门开展了机关作风建设专题调研，与企业负责人等各界人士进行了深入交流座谈，广泛征求意见建议，并开展了千人问卷大调查等活动。总的来讲，我区的干部综合素质是很好的，又经过群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的历练，作风方面有了新的提高，但是从专题调研的结果看，以更高的标准来衡量，还有少数干部仍然存在一些问题，简要归纳为以下几个方面：

　　一是精神懈怠不作为，缺乏务实苦干的责任担当。思想上松懈、工作上消极的问题，在一些干部身上不同程度地存在。现在作风管得严了，有的抱怨事难干了，规矩太多了，只要不出事、宁肯不干事;有的照抄照转、当二传手，以会议落实会议，以文件落实文件，把开会当作落实，把责任分解下去就算完成任务。当前，有些单位和干部怕不稳定、怕担责，根本就不愿抓棚改、抓拆迁、抓环境整治;有的怕麻烦，怕审计，不愿去争取上级政策性资金;有的觉得和企业打交道，怕人说三道四，不愿帮助企业解决问题，不愿去招商引资，不愿为项目建设服务。领导干部为官一任，必须“守土有责”、“守土尽责”，决不能当这样“怕出事、不干事”的“太平官”!

　　二是庸懒散拖慢作为，缺乏雷厉风行的工作状态。有的对区委、区政府部署了的工作，等待观望，能拖则拖，不推不动;有的解决问题浮在表面，不深入了解情况，不研究具体落实措施，大而化之，久拖不决;有的纪律涣散，我行我素，无故缺席会议，随意找人替会，甚至参加会议也心不在焉，打电话、玩手机，进进出出;更有甚者“身在曹营心在汉”，工作时间忙私事、干私活。到市中工作以来，我对群众反映的干部庸懒散拖问题批示有12件，经区纪委核实，多数都存在问题。

　　三是吃拿卡要乱作为，缺乏换位思考的服务观念。有的门好进、脸好看、事不办，机械执行条条框框，有时候本本一翻办不了，条条一查就搁那了，觉得这就是按规矩办事;有的甚至千方百计利用手中权力谋私利、捞“油水”，乱检查、乱收费、乱罚款，不给好处不办事，给了好处乱办事。凡此种种问题，既影响了招商引资和项目建设，又损害了全局利益，抹黑了市中区的形象。我们要想一想，如果来办事的是我们自己，是我们的家人，大家会怎么样?要将心比心、换位思考。对这些行为，要组织专项行动，严厉予以查处。

　　四是得过且过标准低，缺乏攻坚克难的勇气锐气。有的工作标准不高，满足于一般化，平推平拥，只求岗位舒服一点，工作轻松一点，很少考虑如何干创特色、争一流的事;有的遇到难题讲条件、找理由，畏难发愁，畏缩不前，这也不能办，那也不能办，就是说不出“到底该怎么办”，缺少敢于碰硬、勇于突破、开拓创新的勇气、冲劲和韧劲。发展就是一个遇到问题、解决问题的过程，必须迎难而上、大胆创新，必须用超常手段、超常方法、超常措施，如果我们的干部还是因循守旧、亦步亦趋，必然贻误发展。

　　对以上几个方面的问题，大家要高度重视，坚决予以纠正。今年是攻坚之年、大干之年，也是加快发展之年，实现重点工作有突破、整体工作上台阶，各项工作任务十分艰巨。如果没有一支过硬的干部队伍，没有一种奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，再好的工作目标和工作思路，也只能是纸上谈兵。各级各部门要充分认识加强机关作风建设的极端重要性，切实加强作风引领，引导广大机关干部特别是领导干部进一步提振精神、提升境界、创新进取、勇于担当，营造为官有为、为官敢为、奋发作为的政治生态，为全面完成各项任务目标提供强大的精神动力和作风保障。

　>　二、要以过硬的作风打好三大攻坚战

　　各级各部门要坚持以改进作风、提升效能、推动发展为目标，引导每一位干部真正走向项目一线、问题一线、工作一线，抓好落实，做好工作，以工作的成效检验机关作风建设的成效。

　　一要以发展为己任，主动担当作为。春节前后，区委、区政府先后召开了区委全委(扩大)会、区人大政协“两会”、城区环境集中整治、招商引资和重点项目建设等会议，明确了“打好三大攻坚战”的总体思路和任务目标，这是全区的工作重心。完成这些既定的工作任务，克服发展中的困难，需要凝聚大家的智慧，形成整体合力，共同肩负起市中发展的责任担当。各级各部门都要围绕这一中心大局，主动对号入座，制定方案，明确责任，立即行动起来，迅速掀起各项工作的热潮。各级领导干部要主动担起自己那份职责，干字当头、实处用力，一步一个脚印把确定的事情干起来，决不能等到工作和问题来找自己，推一推动一动。组织上把我们放到一个岗位，赋予了我们权力，那就意味着责任、担当和付出，不能把保平安、享清闲作为底线，要在其位谋其政。

　　二要突出解决问题，敢于创新突破。创新是一种理念和精神，也是一种方法。这里讲的创新，一是干工作要创特色、争一流。要善于把上级的部署要求，同本单位本部门的实际结合起来，敢于实践、勇于争先，努力在寻求新突破、创造新业绩、开创新局面中转变作风、推动发展。这方面我们有些部门单位做得很好，比如，区残联单位虽小，但工作很有特色，一些工作创造了全省推广的经验做法;区发改、国土等部门也都立足于发展大局，全力向上对接争跑，为我区争取了大量的上级项目资金扶持;还有区商务局的“服务项目建设”，市中供电部的“彩虹天使”，区市场监管局的“一站式窗口服务、执法远程监管指挥”，区政务服务中心的“并联审批、一条龙服务”，区地税分局的“品行文化建设”，文化路街道的“三示三公开”，光明路街道的“便民服务平台”等等一些做法，都值得大家学习借鉴。全区上下要大力学习倡导这种“争先创优”、“主动争跑”的精神，对每一项工作，都要坚持高的标准，自我加压、寻标对标，在全区形成不怕困难怕落后、比学赶超争一流的浓厚氛围。二是遇到问题要不怕事、敢突破。当前，随着招商引资、项目建设、基础设施改造、环境集中整治等各项工作的深入推进，必然会触及一些矛盾问题。各级各部门要克服“怕”的心态，深入调研，抓住时机，综合施策，决不能遇到困难躲起来，遇到矛盾绕着走。“无私者无畏”，只要是出以公心、为了发展、惠及百姓，就没有什么可怕的。各级领导干部要带头增强“责任到我为止”意识，直面困难矛盾，敢于动真碰硬，以创新的思维去解决问题、推动工作，尽心尽力、尽职尽责，不达目标不罢休。我在这里代表区委、区政府郑重表个态，对真正干事创业的干部，出于工作得罪了人，组织上要打伞;创新中有点失误，组织上要宽容。相反，如果难题长期无法突破、工作长期没有起色，我们要坚决问责。

　　三要围绕狠抓落实，提高工作效率。要始终把抓落实作为政治责任、纪律要求，有一分的部署，必须拿出十二分的干劲，做到不等不靠、立说立行、只争朝夕，真正把区委、区政府各项决策部署，变成实实在在抓工作的举措，化为脚踏实地抓落实的行动。一是强化效率意识。很多工作就是在等待、观望、推拖中造成了被动，结果小事拖大、问题越堆越多。各级各部门要大力推动工作提速提效，对定下来的事情，要雷厉风行、马上就办，干在当下、成在实处，确保落实到位。今后，区委、区政府要下决心改进文风会风，提倡多开工作协调会、现场办公会，少开泛泛部署工作的会，全力保障和推进工作落实。二是突出问题导向。各级领导干部要沉下身子，深入实际，多到矛盾突出的基层去，多到困难较多的一线去，多到难点焦点问题聚集的地方去，把情况分析透，针对存在问题拿出有效的办法，做到吃透情况、找准症结、有的放矢。三是坚持亲力亲为。区级帮包领导对承担的工作任务、帮包的重点工作，不仅要当好指挥员，还要当好战斗员，带领责任部门人员，深入工作最前沿，一个问题一个问题解决，增强工作的针对性、实效性，防止“只包不帮”。

　>　三、要全面落实机关作风建设的各项关键举措

　　重点要开展好以下四个专项活动：

　　一要开展“六种意识”讨论活动。《关于强化“六种意识”改进工作作风的意见》是这次机关作风建设的总体要求。会后，各级各部门要迅速召开党委、党组会议，组织开展“六种意识”讨论活动，对照4个方面存在的突出问题，从本职工作开展情况，重点工作推进情况，区委、区政府重要决策落实情况等方面进行深入剖析，真正查出问题，落实整改措施。市中新报、电视台等宣传媒体要开辟专栏，组织各单位“一把手”围绕完成全年目标任务，谈项目、谈责任、谈落实，营造机关作风建设的浓厚氛围。

　　二要开展项目攻坚破难活动。坚持一切工作项目化、项目推进责任化、责任落实具体化，建立有效的工作落实机制，以项目建设为总抓手来推动机关作风建设开展。一是重点帮包要到位。区级帮包领导要对帮包的重点项目、重点工作全程过问、全程负责、一抓到底。二是问题协调解决要及时。镇街要及时研究解决项目建设、工作落实过程中的问题;相关责任部门对镇街层面不能解决的问题要进行集中会商解决;帮包区级领导要定期牵头对相关问题进行协调解决。区委、区政府至少一月一次，由我和邵区长牵头，专题协调需要解决的重大问题。三是重点工作要集中会战。围绕招商引资、项目建设、城区环境集中整治等重点工作集中力量开展攻坚战。各位区级帮包领导要充分发挥牵头抓总作用，抓紧制定方案，组建攻坚小组，抽调精干力量，集中精力、人力、物力，全力抓好工作推进落实。四是督查调度要从严。区督查中心要对重点项目、重要工作进行现场督查、定期督查，一周一调度、一月一通报，督促问题解决，推动工作开展。区纪委机关要强化区委、区政府决策部署落实的监督，对行动迟缓、落实不力的，通过督办、约谈、问责、党政纪处分等手段，严格责任倒查和责任追究。

　　三要开展优化审批服务活动。前段时间，中办、国办先后印发了《关于全面推进政务公开工作的意见》和《关于简化优化公共服务流程方便基层群众办事创业的通知》，对转变政府职能、提高公共服务效率提出了具体要求。区里也已下发了《关于成立市中区推进政府职能转变领导小组的通知》，明确了牵头领导、责任部门和主要职责。要按照“职能服从于服务，流程让位于效率”的要求，继续深化行政审批制度改革，进一步简政放权，减少审批事项、优化工作流程、强化审批监督、完善全程代办制度，推进审批提速、服务提质、效能提升。

　　四要开展正风肃纪活动。区纪委机关要大力开展庸懒散拖专项整治、“一二六”勤廉巡查和党风政风行风评议，对纪律涣散、吃拿卡要、“不作为、慢作为、乱作为”等问题，发现一起、处理一起。区委政法委要组织公安等有关部门，大力开展企业、园区周边治安环境专项治理，对非法阻工、强揽工程、敲诈勒索等无故阻挠正常生产经营的违法行为进行严厉打击，全力营造优良的发展环境。

　　>四、要保障机关作风建设取得实效

　　开展新一轮全区机关作风建设，是区委作出的一项重要决策部署，要坚持高起点、高标准、严要求，切实加强对机关作风建设的组织领导。

　　一要领导带头示范。区几大家班子成员要以身作则，率先垂范，不当二传手、不当传令兵，亲自研究部署、靠上督促落实、带头转变作风，发挥好表率作用。各级各部门党委(党组)要切实承担起作风建设的主体责任，落实“一把手”第一责任和领导班子成员的“一岗双责”，加强组织领导，明确目标任务，落实具体责任，推动机关作风建设有效开展。

　　二要树立正确导向。坚持以实绩贡献论英雄，对那些担当重任有作为、创新攻坚有能力、为民服务有情怀、遵纪守法有规矩的干部，要大胆予以提拔使用，让想干事者有机会、能干事者有舞台、干成事者有地位，形成比工作、比奉献、争一流的良好导向。

　　三要强化督导检查。区纪委机关要组织专门力量，加强对机关作风建设的督查指导，及时了解情况、发现问题，针对存在的问题要建立台账、督促整改、跟踪问效。对领导不重视、措施不得力、工作不到位的，要严格按照党风廉政建设责任制规定，实行“一案双查”，严肃追究有关领导的责任，追究党委(党组)的主体责任和纪委的监督责任。

　　四要注重务求实效。各级各部门要紧贴中心、服务大局，把机关作风建设与推动工作落实、与树立市中形象相结合，切实做到“两不误、两促进”。同时，要积极探索研究作风建设的长效机制，确保作风建设步步深入、有序推进，真正取得实效。

　　同志们，风清则气正，气正则心齐。全面完成各项任务目标需要全区上下共同努力，更需要各级领导干部勇挑重担。各级各部门和各级领导干部要迅速行动起来，以崭新的姿态、全新的作风，打好攻坚战，打赢翻身仗，为实现全区经济社会健康发展、跨越发展做出新的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！