# 202\_务虚会个人发言材料(通用7篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-03-08

*以下是为大家整理的关于20\_务虚会个人发言材料的文章7篇 , 欢迎大家参考查阅！第一篇: 20\_务虚会个人发言材料>　　一、工作计划及规划：　　1、立足已有市场，稳步推进xx区市政项目建设。开工建设已中标的两条市政道路、争取中标一个大型土方...*

以下是为大家整理的关于20\_务虚会个人发言材料的文章7篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第一篇: 20\_务虚会个人发言材料**

>　　一、工作计划及规划：

　　1、立足已有市场，稳步推进xx区市政项目建设。开工建设已中标的两条市政道路、争取中标一个大型土方平整项目。2、在集团及公司的指导下，利用已有的资源，争取在xx市内的市政工程项目承揽方面有所突破。

　　3、为集团新开工建设的xx项目做好人力、物力、财力准备。

　　4、加强项目部团队建设、将集团及公司各项制度措施落到实处，苦练内功；以老带新，培养锻炼一批新人（并制定对各项目培养新人的奖励措施），打造一支能打硬仗的队伍。

　　5、力保将新开工建设的市政项目评为安全示范工地或工程，有条件的争取相应的优质工程评定。

>　　二、任务铺排

>　　1、根据天气情况，力争四个月内完成xx项目。

　　2、按照xx区的安排，力争上半年完成两条道路的路基及相应配套工程，下半年完成路面工程并验收。

>　　三、思路及建议

　　1、集团及公司内部

　　（1）制定完善内部施工定额，准确控制项目施工成本。

　　（2）完善集团及公司内部劳务队伍库，制定严格的入库和黑名单制度。

　　（3）建立大宗材料和设备的集中采购制度，选定几家讲信誉有实力的合作商，实行公开透明的招投标制度，进一步降低采购成本。（如水泥、钢筋、沥青、碎石、砂、摊铺机设备等）

**第二篇: 20\_务虚会个人发言材料**

　　即将过去的\*\*年，我们县委组织部在县委、县政府的正确领导下，部内同志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

　　将要步入的\*\*年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和-谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺双目标为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，\*\*年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

　　第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

　　一要进一步推进支部建在产业上工程。以创新基层组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部49个，吸纳党员421名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为\*\*年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开支部建在产业上工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

　　二要进一步深化为民服务全程代理工作。我县的为民服务全程代理工作已经常规化、制度化，并由为群众代办社会事务事项向生产领域不断延伸。作为我县党建工作的一个品牌，\*\*年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

　　三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有23个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村三位一体的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织三方承诺制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保13个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新水平，实现剩余10个村七一前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

　　四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率100%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化和规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进

　　一步巩固和完善组建工作成果，推进两新党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

　　五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作。以开展双培双带工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

　　透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

　　第二方面工作，就是要紧紧抓装癣育、管、用四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

　　一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

　　二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺双目标，夯实以大开发、大开放促大发展的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

　　三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以支部建在产业上为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

　　为全面完成\*\*年组织工作的各项任务，我们要采取三项措施：一是紧紧围绕全县工作大局来谋划和推进组织工作。要紧紧围绕全县中心任务、围绕经济社会发展目标，找准组织工作服务经济发展的结合点和着力点，高度对接，深度融合，更好地为改革、发展、稳定带给组织保证。二是坚持与时俱进，提升开拓创新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和破解工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

**第三篇: 20\_务虚会个人发言材料**

　　个人理解，每年一次的务虚会，不仅仅仅是端盘子、定要点的过程，更是碰撞思维、启迪智慧的过程。务虚会要取得务实的效果，关键是要讲真话、讲实话，知无不言、言无不尽。鉴于此，我想借这个机会，结合以下三组词汇谈点肤浅的认识和想法。

>　　一、关于战略思维与路径选取

　　乍一听，这话有点大，其实不然。很多时候，做什么比怎样做更重要，只有想明白了才能干明白。为什么我们有时候感觉，一年忙上头拿得出手的品牌不多，根本原因在于顶层设计处于低水平、浅层次，导致很多工作都是零散化、碎片化的。组织工作要想提档升级，务必思维更有高度，方向更有角度，落实更有力度。

　　中央政策研究室党建工作局局长田炳炎在解读习近平总书记党建思想时，提到一个很鲜明的观点，就是不再像过去那样强调党建理论的创新，而是突出问题导向，把那些过去看似不可能解决的问题都解决好，以实实在在的成效来加强和改善党的建设。比如，老虎苍蝇一齐打、裸官、贪官外逃、吃空饷、三超两乱、批评和自我批评等等。为此，做好明年的组织工作，务必以习总书记的党建思想为引领，把从严治党贯穿到组织工作的方方面面，在推进各项突出问题解决的过程中提高组织工作的科学化水平，从而营造聚精会神抓党建的浓厚氛围。

　　要实现这一目标，我觉得需要树立三种思维。一是小组织思维。组织部门如何体现聚精会神抓党建，最直观最直接的就是基层党组织建设这一块要有新气象，取得立竿见影的效果。什么叫最大的政绩，最大的政绩就意味着要有最明显的变化，人力、物力、财力、精力都要聚焦到基层党组织建设上来，如果基层党组织书记依然只是年底述个职、组织委员政工科长满足于报个材料，和过去相比没有根本性的转变，即便我们工作部署得再多再细，都不能叫最大的成功。因此，我觉得在谋划明年基层组织建设工作时，除了具体的业务外，十分重要的一项任务就是如何有效传导压力和动力，做到真抓真管真结账，既有甜头，也有苦头，使大抓基层真正大起来、严起来。像赤壁市就是以十件实事为载体，抓基层党建职责制的落实。这方面，我们能够获得一些有益的启示，是否能够让每个单位都根据部下发的要点，报八件十件具体事情，年底就严格考核结账，像跳水比赛一样，既讲难度系数，也讲完成质量。二是大组织思维。随着时代的发展，和过去相比，组织工作面临的形势任务要求大不一样，组织部门就应主动适应这些新变化。在这方面，新闻界调整的最快，融媒体已成为新趋势，资源通融、资料兼融、宣传互融、利益共融。具体到部机关而言，就是科室之间的协同作战务必进一步加强，反应更加迅速，使我们部机关的每个细胞都活跃起来。举个例子，像6+3专项整治，涉及到哪个科室还真不好说，像贯彻落实\*\*全会依法治国精神，组织工作如何动作，囊括了所有科室。我老有观点，虽然我们部领导和同事们的素质都比较高，但一条线上或一块工作，就那么两三个人，精力智力都是有限的，迫切需要群策群力、深度融合。只要不是涉密资料，都能够摊开来谋划、部署。例子还能够具体点，像前不久出台的几个文件：规范村级事务运行的10类30条、无职党员的六要六不要，干部监督的一把手5严守21严禁、干部选拔任用的四谈两公示等政策性文件，我个人感觉都还只是在科室内部循环，没有深度挖掘。我们在出台这些政策的同时，其实还有超多的工作要做，抛开这些政策是否务实

　　有效管用不说，包括起因、做法、成效、努力方向等等，有个边实施边研究边总结边宣传边挖掘的过程，相关的科室其实都能够参与进来。一项工作如果打上哪个科室或者哪位分管部长的烙印，那么就很难构成整体合力、发挥最大效力。三是大党建思维。组织部门是聚精会神抓党建的重要职能部门，但组织建设和思想建设、制度建设、作风建设、反腐倡廉建设是密不可分、紧密相连的，因此职责清单需进一步理清，协作配合需进一步加强。比如干部教育培训、干部日常管理监督、制度建设等都需要和宣传、纪委、市委办等部门步调一致、全市一盘棋。虽然这三种思维是我生造出来的词，但在谋划部署落实明年工作时，就应是不能忽略的路径选取。

>　　二、关于规定动作与自选动作

　　如果说前面提的战略思维和路径选取，是方向，是目标，那么规定动作和自选动作就是具体的事情，具体的任务。像教育实践活动，为什么得到一致肯定，除了我们真抓实干之外，还与省委督导组的出谋划策密切相关，像查摆问题评头品足现场会、王林华秦开美先进事迹报告会、11个立行立改事项、非公企业现场会等等。这些年，潜江的组织工作为什么很少在全省推广，很少得到中央省委领导的批示，其中一个很重要的原因就是自选动作策划不够系统不够鲜明。要做好明年组织工作的具体任务，我觉得要围绕以下三个领域做文章。一是抓重点领域。我粗略归纳了省委组织部的工作要点，至少有12项重点工作需要出色完成。包括干部、人才、基层组织、部门自身建设各个方面，由于时间关系就不展开了，我们的很大精力就要围绕这些重点工作来谋划来推进来落实。比如，省里确定要召开领导班子思想政治建设座谈会、党的制度建设改革座谈会等。我们从年初一开始就应部署，把前期工作做扎实做到位，这样才有说头有看头，才不会心急火燎地疲于应付。二是抓探索领域。省委组织部的要点提到了不少带有探索性前瞻性的工作，如果我们谋划在前、探索在前、落实在前，那么整个组织工作就走在了全省前列。比如，落实县以下职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度；比如，利用公款为私誉买单、逐名腐败，比如基层党建定向述职、反向述职；比如，乡镇党代会年会制；比如学习型、效能型、和谐型组织部门等等。这些工作抓好了，就是抓到了点子上，更容易出成绩，能够收到不鸣则已、一鸣惊人的奇效。三是抓特色领域。虽然我们直管市块头小，但浓缩的都是精华，如果用心总结，我们好多工作都能够走在全省前列。如果把这些特色工作深入挖掘，做大做强，围绕中心、服务大局就有了着力点。比如，龙虾产业，个性是基层党建和人才可供挖掘的东西太多了。像把支部建在龙虾产业协会上或合作社上、龙虾企业的非公党建，像围绕龙虾产业养殖、加工、销售、深加工等产业链条就能够把农村实用人才、高技能人才、企业经营管理人才、专业技术人才都串联起来。组织部门如果把这篇大文章做好了，能够说在全国都能叫的响。还比如，围绕全国礼貌城市建立，我们在社会人才方面能够大做文章，因为我们的志愿服务队伍、义工联队伍在前全省都有位置，而团市委和市妇联又是张部长联系的群团组织。再比如，农村干部队伍的激励保障机制，我们走在全省前列，如果围绕正在实施的三机制一计划做文章，把村党支部书记的待遇拉开差距，我能够武断地说鸿忠书记会做专门批示，因为用他的话说他强调这个问题已经有段时间了，各市州动作都不大。

>　　三、关于活力与秩序

　　这是做好所有工作的保证。作为一名普通的机关干部，我谈这个话题并不是很恰当，但作为部机关的一份子，有职责也有义务为部机关自身建设建言献策。虽然我们组织部的干部做人做事差不多是最讲规矩、最守纪律的，但这并不意味着没有改善和提升的空间。那里我也提

　　三个推荐：一是岗位意识要更强。按照我的理解，每个科室每个岗位都有各自的职责，你在哪个岗位上工作，就要把哪个岗位上的事做好。不管这些事有多难做，不管你当时有多忙，哪怕不吃不喝不睡，都不能搞上推下卸、左抵右挡，都务必把这项工作做到极致，这就叫有岗必有责、为岗必尽责。虽然我们每个科室的职能里面都有这样一句话，叫完成领导交办的其他任务，但这只是一条附加条款，就应尽量不用或者少用。说的还形象点，就是就应事随岗位走，事随职责走，而不是事随人走，事随领导意愿走。拿研究室作例子，研究室主要负责重要文稿的起草和为部主要领导服务，但绝不意味着只要是重要文稿，就一股脑地归口研究室，那里就应有个重要前提，就是涉及到哪个科室，就该哪个科室把材料弄好，即便不是精品，至少就应是成品，更不能是半成品甚至是废品。我十分渴望深入融合各业务科室的工作，但研究室是锦上添花的，而不是雪中送炭的。二是潜力席位意识要更强。在部领导的悉心关爱下，包括我在内的科室长们在职务职级上都得到了长足进步，即便一些刚进部不久的同事也能够说是曙光在前。而在我们潜江这个小地方，一个正科就已经与部领导们平起平坐了，用麻将术语讲就是已经封了顶，那么接下来就有一个问题不容回避，就是在剩下的时间里（一年两年、三年五年、甚至十年二十年）我们朝哪个方向努力，怎样来激发自己的内生动力。这个问题不解决好，贻误工作不说，更会让自己的人生暗淡无光。就我个人而言，此刻只有一个愿望，就是利用有限的时间，抓紧在组织部门这个难得的平台上磨砺自己、增长才干，在做人、做事、做官、做学问等各个方面都全面提升改造自己，以后无论到哪里工作都是自信满满、游刃有余的。记得在前几年的务虚会上，我以前提过一个观点，就是要有代的意识。这也是朱部长经常跟我讲组织部过去的故事产生的念头。我们不能给人一种感觉，就是组织部的这些干部，就像九斤老太的口头禅，叫一代不如一代。人过留名，雁过留声，我期望若干年之后，等我们的继任者回忆组织部的传统的时候，别给我贴上一个水货的标签就已足够。人的潜力都是逼出来的，最怕的就是温水里煮青蛙，如果三十岁上下都不逼着自己学，不逼着自己写，不逼着自己思考，那么四十岁左右、五十岁左右就更别提了。马云以前说过一句经典名言，阿里巴巴之所以取得成功，不是把女人当男人用，把男人但畜生用，而是将普通者当优秀者来管理。如果机关干部都等部领导发话，推一下就动一下，主观能动性永远发挥不出来，活力四射的机关氛围就难以确立。个人认为，部里要放养不要圈养，要培养狼性而不培养羊性，要大张旗鼓的鼓励竞争，但这种竞争不是职务与职级的竞争、不是所谓的核心科室与边缘科室的竞争，而是潜力水平的竞争。真正的和谐机关，不是你好我好大家好，而是有种英雄惺惺相惜的成就感。如果做到了这一点，我想部里秩序和活力都不成问题。三是宣传意识要更强。随着形势的变化，只做不说的时代早已过去。组织部门要敢于和善于发出自己的声音。如果大家留意，\*\*以来，从中央到地方，各大媒体都开设了专门的评论版面，省委组织部也经常要求市委书记在湖北日报发表党建方面的署名文章。只有抢占了舆论制高点，说话才有人听，办事才有人跟，才能既有为又有位。如果大家留意潜江日报，就会发现一个十分明显的变化，过去配发评论多在两会期间，此刻只要是重大新闻，总会配发评论。像宣传部里的道德模范、礼貌城市建立，像纪委每一次通报几乎都配发评论。这虽然是表象，背后其实还有很多故事，为了做好这项工作，报社压力十分大，找不到撰写的人员，甚至跟我开价500元一篇，我说打死我都不写。但轮到我们组织部了还是当仁不让，从严治党系列评论我就连着写了5篇，基层党建述职的我就写了一篇，当然这不包括教育实践活动的。另外，\*\*年到此刻，研究室在人民日报发表了张书记的一篇署名文章，在湖北日报发表了2篇张书记的署名文章，在党员生活发表了1篇张部长的署名文章。虽然这些成绩离领导的要求有差距，但我觉得改善并不难，在宣传这一块，毕竟我们很多工作都是扎扎实实做到位了，缺的只是深入系统的研究总结。我想好了，今年中心工作相对较少，我将把超多精力花在调研宣传上，每个月确定一个专题，同各业务科室一齐共同调研谋划研究总结，并做到一稿多用，分别构成部主要领导的署名文章、部里的工作经验、业务科室的组工信息以

　　及研究室的调研报告，在搞好宣传工作的同时，更好地发挥以文辅政的作用，期望各业务科室大力配合，共同努力，开创组工宣传新局面。

　　古人说，三十而立，四十不惑。我已过不惑之年，我能够惑而不解，但不能惑而不言，刚才的发言肯定有诸多的不适宜宜，还请领导和同事们见谅。谢谢大家。

**第四篇: 20\_务虚会个人发言材料**

　　这次会议是成立餐饮营业部以来第一次参加的年度务虚会，自本人加入普瑞这个大家庭以来，有幸承蒙各位领导及同事的关心支持，让本人及营业部得到不断的锻炼与成长。部门也在不断的磨合中日益成熟。今天在这里，我将结合本部工作实际，提出明年的工作思路和设想，总结成绩并查找问题。把握机遇和挑战，认识缺点和不足。

>　　一：问题总结

　　1、在20\_年的工作中，由于本人加入普瑞温泉酒店时间不久，并且是第一次任职营业部管理岗位，存在管理经验不足、市场开拓力度不够、对客服务个性化不强等各方面因素。未能系统、科学的展开部门主职工作，市场开拓、部门细节管理等方面急需加强；

　　2、由于自身各方面原因，未能全身心投入到部门管理工作中来。因为个人原因从某方面来说影响和制约了部门的长足发展；

　　3、与其他各兄弟部门及部门内部沟通协调不够，目前部门存在一种现象，一个部门发生的事情，与其相关的部门或者人员却不知情，部门与部门及部门内部之间缺少有效的沟通协调，之间互相扯皮推卸责任，严重的影响了工作质量和效率，从而引起客人不满，对酒店造成负面影响。

>　　二：工作设想

　　20\_年营业部是个磨合期，也是个打基础的时段，通过20\_年的整合摸索，为营业部20\_年的工作开展打下了坚实的基础。在20\_年如何完善加强我们的管理，突破我们服务工作中的盲点，对来年树立我们普瑞的餐饮养生品牌有着举足轻重的意义。所以在面对新形势、新任务的要求，我们餐饮营业部一定坚持与时俱进，坚持创新，时刻保持清醒的市场头脑，既要继承、发扬我们原先的优良传统，又要在服务上有创新，有突破。

　　1、加强管理，管理是任何一个团队科学发展的关键问题所在，部门运行机制如何，能否在激烈的市场竞争中站稳脚跟，归根到底是管理是否有招。营业部将在

　　20\_年正常经营工作开展的同时，会着重要求各岗位的员工团结协作，严肃纪律，管理者更要抓住严格管理、严格纪律环节，开展全面分析制约管理工作中的各种不利因素，扫除服务工作中的盲点，向管理要效益。结合各岗位的实际，加强管理关键是处理好三个关系：①处理好管理与服务、服务与销售的关系，增强对客的服务意识。餐饮销售是一个动态的模式，是随着市场的变化而变化，在20\_创造出充满魅力的服务产品，严格把关，在工作中形成严谨、学习、改善、创新的良性循环，最终在餐饮市场形成一枝独秀的局面。同时在我们的部门内部各项工作中都将加大管理力度，加强理顺内部管理关系，明确职责范围，提倡相互配合、相互支持的工作作风，人人都是多面手，不做表面派，形成良好的工作合作关系，努力把工作提高警惕到一个新的服务水平。严格管理，狠抓各项工作任务的落实，彻底杜绝推委扯皮，不负责任现象。②处理好工作效率与经济效益的关系，增强市场竞争意识。综观酒店业的诸多变化，归根到底是餐饮市场发生了根本的变化，是消费者的需求发生了变化。就我们酒店而言，餐饮的散客消费主体主要是本地的客源，因此，我们必须对长沙市的餐饮市场有充分的认识和充分的了解，要经常研究市场的变化，对市场的变化做出快速反应，找准市场定位，这样我们才能有的放矢，采取针对性措施，以顺应市场变化，满足市场需足，只有这样我们的工作效率和经济效益才能得到提高，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。③处理好经营成本与经济效益的关系，增强成本意识。在酒店业市场竞争非常激烈的形势下，加强成本控制，实施低成本发展战略是酒店经营成功的战略性选项。营业部也将在20\_年的实际工作过程中，在保证服务质量的前提下，减少没必要的消耗，在大力开源的基础上合理节流，加强计划管理，该节约的地方要严格把关，堵塞好效益流失的黑洞。

　　2、进一步解放思想，提高创新能力；现在市场竞争日益激烈，一本皇历念到底的方法是行不通的。面对新形势新任务的要求，我将带领部门人员不断学习新知识，积累新经验、增长新本领。原国家主席江泽民同志曾在十六大报告上说过：创新没有止境，我坐冷板凳突破前人，后人也必然突破我们，这是社会前进的规律。我们必须从目前市场竞争的现状和未来着眼，进一步增强生存危机感，加强市场竞争意识，这样，我们的事业才能不断从胜利走向胜利。

　　3、加强学习、提高自身素质，适应管理需要为使自己更好地完成部门各项目工作，我需要坚持把学习贯穿于工作的始终，加强学习的积极性和主动性。认真学习各种餐饮市场管理类书籍，正确理解和把握营业部在酒店乃至餐饮部的性质、地位、任务和作用。积极参加酒店统一组织的学习活动，不断提高自己的理论水平。注意把在工作中学习和带动部门成员学习有机结合起来，理论联系实际，学以致用，努力营造营业部的良好学习氛围。

　　4、开拓市场狠抓营收，20\_年将是餐饮营业部主抓餐饮销售业绩的一年，以新散客市场及婚宴寿宴等宴会终端市场开发为主攻市场，全年部门计划完成业绩任务450万元，并冲刺600万的部门业绩目标。营业部拟增编为营业代表9人，将客户开发及业绩任务具体到人，计划营业代表每人每月完成业绩保底5万以上，部门每月完成业绩50万以上。营业代表每月至少拜访10名老客户、陌生拜访十次以上，有效客户开发每月至少7位以上；

　　三、为了让营业部在20\_年踏上一个全新的管理和发展高度，在这里肯定各位领导给予支持协助：

　　1、预订系统的完善，需要电脑房给予支持，完善好预定系统，有利于严格把控预定程序，精确数据；

　　2、人力资源支持，由于目前仅有4名营业代表，在兼顾市场开发的同时又要协助楼面接待服务，显得力不从心，在这里恳请领导从部门全局出发增加营业部营业代表编制。

　　我相信，通过此次会议，我们统一思想、凝聚共识、明确任务、振奋精神，为明年酒店发展群策群力、共献智慧。通过此次会议的精神指导、为明年酒店经营指明方向，我酒店来年定能跨上一个全新的高度；

　　最后祝愿酒店生意红火、财源广进、恭祝各位领导阖家幸福、万事如意！

**第五篇: 20\_务虚会个人发言材料**

　　大家好！

　　20\_年即将过去，一年来，在公司新一届班子的坚强领导下，在各部门的帮助指导下，我协助片区经理，团结带领武胜片区全体干部员工，真抓实干、奋力拼搏，圆满完成了公司下达的年度目标任务，牢牢守住了\"质量、计量、安全\"三条红线，坚决不触碰\"资金、发票\"两条高压线，片区保持了安全平稳运行的良好态势。

　　本次会议的主题是\"找问题、添措施，为公司发展建言献策\"。下面我将个人的一些感受和想法向大家汇报如下，如有不妥之处，敬请批评指正：

　　广安公司经过了几十年的风雨历程，在历届班子的带领下，从县公司到分公司、从粗放式到精细化，一步一步始终向着好的方向在科学发展。如果把公司比作一个人的身体的话，总体来说是正常的、是健康的，但这种健康属于一种亚健康。虽然能够完成既定的工作、虽然沿着正确的方向在前行，但总感觉缺少那么一点\"精、气、神\"、缺少那么一点蓬勃向上的朝气与活力、缺少那么一点乐于奉献、众志成城的向心力。究其原因，既有环境、硬件的\"外伤\"，又有机制、管理的\"内伤\"。

>　　一、环境、硬件外伤

　　（一）环境外伤

　　建议措施：一是充分利用公司干部员工的人脉，加强与相关职能部门关键人物的沟通协调；二是安排一定的预算，形成定期联系制度，加强与安监、消防、质监、经信、工商等重点部门的协调，努力营造一个宽松、良好的企业外部环境。

　　（二）硬件外伤

　　有句俗话说得好\"要想马儿跑、得给马喂草\"。这个\"草\"不只是指金钱，还包涵了诸多方面。在开会之前，我问过许多加油站员工，问他们觉得公司在硬件方面还有哪些地方需要改善，归纳起来，主要有以下几项：

　　1、城区加油站员工多、被子少、冬天难洗热水澡；部分加油站屋顶漏、墙面掉、灰渣要往身上跑。

　　建议措施：增加城区站被子的配置数量，维修或者更换现有的太阳能热水器，对屋顶渗漏的加油站进行防漏、内墙进行粉刷。

　　2、系统多、电脑慢、处理数据等半天。目前加油站每天要使用加管系统、hse信息系统、子系统、前台操作系统、充值卡系统等诸多系统，而加油站普遍反映电脑反应慢，有时候录入一

　　条数据得等好几分钟，严重影响了工作效率。

　　建议措施：一是深入开展加油站员工电脑知识培训，让员工懂得如何维护保养、如何更好地使用电脑；二是对加油站现有电脑进行清理，根据实际更新电脑；三是定期对网速、系统进行检查，确保最优的使用效果，不断提高工作效率；四是可否借鉴兄弟公司，暂停使用加油站子系统。

　　3、充值多、网点少、区乡要往城里跑。

　　建议措施：根据口岸与需求，尽快增加充值网点。

>　　二、机制、管理内伤

　　（一）机制内伤

　　反映较为突出的主要是员工薪酬分配问题。表现为除承包站外，大站小站差不多，存在一定的\"大锅饭\"观念，员工积极性不高；还存在部分加油站超销售任务奖励未兑现的情况，影响了员工的工作热情。

　　建议措施：一是打破\"大锅饭\"现状，尽快研究出台较为科学的加油站薪酬考核办法，消除员工不平衡心态；二是推行加油站二次薪酬分配制度，采取员工每月考评分办法，由加油站经理对员工的工作表现、服务质量、内务整理、责任区域、责任设备、劳动纪律等方面进行考评，考评结果挂靠一定权重，与加油站当月考核结果计算，决定每位加油站员工的实际薪酬，切实调动员工的工作主动性与积极性。

　　（二）管理内伤

　　\"十八大\"期间，听到习近平总书记说了一句话\"打铁还需

　　自身硬呀！\"，我觉得这句话完全可以应用到我们的日常管理中。目前，据我了解的情况，有一些加油站对我们的管理有一定的意见，主要是反映的问题有时候得不到较快的回复或解决，存在推诿、拖拉、\"揉面团\"、\"踢足球\"的现象，从而形成埋怨、报怨或者将问题束之高阁、隐瞒不报的不良氛围。

　　建议措施：一是进一步梳理、明确各部门、各岗位的职责，把具体事宜落实到具体联系人，形成岗位职责大表，在公司内网进行公布，接受全体员工监督；二是建立健全限时办结消案制度，对基层、员工反映的问题，最快时间予以回复、最大限度予以解决，回复或解决后，记录时间、效果，形成闭环；三是定期组织各级管理人员进行学习、开展培训，不断提高管理者的综合素质、责任意识和管理水平。四是深入开展\"心力建设\"，与员工谈心、交心，使员工用心、齐心，让领导放心、安心。五是广泛开展\"做文明人、加文明油\"活动，以文明的语言、礼貌的态度、优质的服务，持续提升我们的服务水平，赢取更多的回头客。

>　　三、几点建议

　　2、由于90号汽油停售，大多数加油站的加油机与加油位闲置。建议可根据加油站实际业务情况，将90号汽油加油机改为其它油品，减少客户等候时间，提升一定销量。

**第六篇: 20\_务虚会个人发言材料**

>　　在20\_年组织部务虚会上的讲话范文稿

　　同志们：

　　今天这次组织工作务虚会，是经过部务会成员深思熟虑后决定召开的。主要目的和任务是，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深入贯彻落实党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，立足新时代、担当新使命、奋进新征程，全面提升党的建设和组织工作水平，为开创xx“十四五”高质量发展新局面提供坚强组织保证。

　　刚才，各处室、中心分别汇报了20\_年工作成效和20\_年工作谋划;x位副部长分别进行了点评，同时结合各自分管工作简要传达了中央和省、市委及上级组织部门的最新部署要求;常务副部长xx同志全面总结了全市20\_年组织工作，对做好20\_年各项重点工作提出了明确要求。可以说，今天的务虚会，取得了四个方面的成效。一是对20\_年工作的大盘点。让各处室、中心对一年来的工作进行系统梳理总结，相互比一比，赛一赛，概括成绩，找出不足，进一步明确20\_的努力方向。二是对形势任务和思路举措的大研讨。20\_年是“十四五”开局之年、建党100周年，是市县乡村换届之年，各处室、中心提前谋划思考，完善思路举措，可以提升站位，更加精准高效履职，更好围绕中心、服务大局。三是对政策业务的大学习。分管部长对上级部署要求、政策精神、业务知识的传达解读，可以共同学习、共同提高，相互借鉴、触类旁通。四是对能力素质的大练兵。促进全体组工干部切实提升表达、总结、谋划等各项能力，在讲中锻炼、听中收获、思中受益，以讲促学、以学促干，既沟通了思想、又交流了经验，既剖析了问题，又探讨了对策，达到了互相学习、拓展思路、推进工作的目的。

　　党的\_\_和省委xx届xx次全会、市委xx届xx次全会精神，描绘了国家、省市“十四五”乃至202\_年的新蓝图、新画卷。目标任务已经明确，对于组织部门和组工干部而言，重任在肩、使命在身，既要快跟进、快落实，更要想在前、干在前，思考工作要紧扣中心、推进工作要围绕中心、工作成效要服务中心，真正把全会精神进一步体现到精神状态上、融入到方法路径上、落实到行动成效上，高质高效推进党的建设和组织工作高质量发展。下面，我就如何站高谋远，梳理好、谋划好明年的组织工作，从五个方面简单点题，供大家参考借鉴。概括起来就是“五个最”。

　　第一个“最”，就是要突出“最高站位”。组织工作是为党的政治路线服务的，组织部门肩负着用干部、强组织、聚人才的重要职能。必须知大局、明大势，切实提升组织工作的站位和境界，始终站在战略和全局高度，谋划和推动组织工作，始终向中心聚焦、为大局聚力。全市组织部门要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局，落实新时代党的组织路线，聚焦建设忠诚干净担当的干部队伍、提升基层党组织政治功能和组织力、集聚爱国奉献的各方面人才等关系全市高质量发展大局的战略任务、大事要事，强化政治担当，发挥职能作用，充分发挥参谋助手作用，出主意、想办法、抓协调、促落实。具体工作中，既要做改革发展的实践者，拿出务实管用举措、科学有效办法，推动干部人才、基层组织、自身建设各项工作争先进位，不折不扣完成所承担的职责任务，又要做改革发展的促进者，教育引导党员干部统一思想认识、强化责任担当，明确新发展阶段“怎么看”、新发展理念“怎么干”的问题，推动各项任务落实落地，确保组织工作始终与市委决策一致、与中心工作合拍、与改革发展稳定互促共进。

　　第二个最，就是要坚持“最讲政治”。讲政治是党一切工作的生命线。组织部门是党的政治部门，组织工作是党的政治工作，我们要始终把政治建设摆在首位，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系。要坚守政治原则。坚持政治标准，统筹干部队伍选育用管;强化政治功能，夯实基层组织内核;注重政治引领，做优引才育才工作，为全市经济社会高质量发展提供坚强组织保障。要强化理论武装。坚持把学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，以理论滋养初心、以理论引领使命，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严肃政治生活。坚持管在平时、严在细节，落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、双重组织生活等基本制度，提升党内生活质量，刀刃向内解决思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题。

　　第三个最，就是要筑起“最牢堡垒”。党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层。我们将以提升政治功能和组织力为重点，统筹谋划、整体推进，筑牢支撑高质量发展的“最牢堡垒”。从“难点”着眼聚力大局。聚焦“六稳”“六保”、乡村振兴、基层治理等中心任务，坚持问题导向，以基层党组织标准化规范化建设为抓手，层层压实责任，努力让党建引领的优势发挥出来。从“源头”入手建强骨干。以选准配优育强管好新一届村(社区)“两委”干部为重点，持续实施“领头羊”计划，建设一支数量充足、素质过硬、实绩突出的村(社区)干部队伍。从“示范”抓起塑造品牌。在全市遴选一批工作扎实、特色鲜明的基层党组织，作为党建示范点来重点打造，构建10-20个全域示范乡街、100-200个特色党建示范点，形成以点带面、整体推进、全域提升的基层党建工作格局。

　　第四个最，就是要锻造“最强队伍”。谋事之基，成事之道，关键在人。我们要坚持好干部标准，运用系统性思维，健全完善干部“选育用管”全链条机制，努力为推动高质量发展打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要在“选”上树立鲜明导向。以市县乡领导班子换届为契机，从高质量发展的“需求侧”着眼，从干部选用的“供给侧”发力，大力选用敢于坚决斗争、勇于改革创新、善于攻坚克难的“猛将”“闯将”“干将”，配出结构优、功能强的好班子。要在“育”上坚持量质并举。围绕产业经济、财政金融、城市治理等领域，靶向举办“高精尖”“短平快”培训班;建立年轻干部“墩苗式”“梯队式”培养机制，在重点攻坚、风险化解等斗争一线培养锻炼干部，提升适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力。要在“识”上务求精准科学。强化政治素质考察，坚持以事择人、优中选适，运用调研式考察、嵌入式考察等方式，及时掌握“活情况”;发挥考核“指挥棒”作用，从“更适合、更胜任”的角度去选优配强领导班子。要在“管”上突出宽严相济。探索健全“管思想、管工作、管作风、管纪律”工作机制，以闭环管理管出干部好状态;用好用活“三项机制”，真正为“快牛”鼓劲、对“慢牛”加鞭。加强对敢担当善作为干部的激励保护，以正确用人导向引领干事创业导向。

　　第五个最，就是要营造“最佳环境”。面对当下人才竞争由拼“硬优惠”向拼“软环境”转变的趋势，我们要坚持客户思维，突出要素支撑、政策支撑、服务支撑，筑优“生态圈”，打造“强磁场”。要着力营造更具比较优势的政策环境。抓紧完善并出台《关于加快建设人才强市的意见》和《引进高层次人才若干政策规定》，补齐政策短板，努力构建与重点产业需求相协调、具有我市特色和比较优势的人才政策体系。要着力营造更加优良的创业环境。以人才协会、创业协会、人才之家等为依托，深化人才交流、资源共享。完善人才荣誉制度和激励体系，评选表彰有突出贡献的高层次人才和创新企业，使各类人才的创新智慧竞相迸发。要着力营造更为高效的金融环境。加强与相关金融机构、国内外创投机构的联系，集成创新融资扶持、资本运作等激励措施，努力在人才项目种子期扶一把、初创期拉一把、成长期推一把。要着力营造更有温度的生活环境。落细落实党政领导干部直接联系人才制度，健全完善“线上+线下”“一站式”服务功能，打造“留得下”的软环境，不断提升人才幸福感获得感成就感。

　　关于20\_年思路举措就简要说这么多。大家再集思广益、完善提升。最后，借今天这个机会，向大家和一直以来默默支持我们的家属，表示崇高的敬意和衷心的感谢!同志们既是部里的生力军，也是家庭的顶梁柱。希望大家在忙工作、干事业，为党和国家事业拼搏奉献的同时，也要照顾好自己和家庭。

>　　“坚持政治建警全面从严治警”20\_年教育整顿个人对照发言材料范文稿

　　为深入落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，认真学习贯彻xxxxx关于加强新时代公安工作的重要论述和全国、全省公安工作会议精神，坚持和加强党对公安工作的绝对领导，着力锻造一支绝对忠诚于以xxx为核心的党中央、党和人民满意的高素质过硬公安队伍，切实履行好新时代职责使命，以更加崭新的面貌迎接建党100周年，按照中央政法委在全国政法队伍开展教育整顿部署安排，以及公安部、省厅开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿部署要求，xx市公安局召开全市公安机关“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿动员部署会议，在全市公安机关开展教育整顿工作。本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

　　一、存在问题

　　1思想作风方面：主要表现在思想紧迫度不高，创新意识不强，有时候工作思路不清晰、方法少，很大程度上影响了工作的进程。

　　2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够，特别是在时间上难以长期保证。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

　　3、工作作风方面：因为工作量较大且工作单一，有时候难免有“慢、散、浮”等问题。服务态度有时不太好，有时工作忙，来办事的人多，做不到对服务对象心平气和，工作方法简单，有时说话不讲策略容易产生急躁情绪;没有很好地深入群众、深入实际，走程序性的老路，没有特敢为人先的精神。

　　4、纪律作风方面：能自觉遵守公安机关纪律条令的纪律要求，但纪律作风没有闪光点，不能够成完全体现出青年民警应有的朝气，带动作用力不够强。

　　二、存在问题原因分析

　　通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

　　1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

　　2、自我约束力不强，没有处理好工学矛盾，是造成自己学习时间少、学习内容单一，接受知识不平衡的原因;

　　3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

　　4、在遵守纪律方面思想单一，仅仅认为遵守好纪律就够了，没有对自身要求过多，遵守纪律缺乏主动性。

　　三、下一步努力方向

　　结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

　　1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次政治理论学习机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

　　2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。

　　结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

　　3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

　　4、进一步遵纪守法，严于律己，不断加强纪律作风规章制度方面知识的学习，让时间磨练，经得住考验，不断加强自身综合能力水平，全心全意为人民群众服务。

**第七篇: 20\_务虚会个人发言材料**

>　　一、\*\*年工作回顾

　　\*\*年，\*\*社区围绕街道全面建设四新圭塘，又好又快和谐发展目标，依靠驻社区单位和居民群众，社区全体工作人员围绕一个中心，打造一个品牌，抓好两项建设，强化四项服务，透过一年的不懈努力，特色工作计生庭院式管理与服务，让社区计生工作全面迈上新台阶，在贴心服务好计生对象的同时，为打造\*\*计生特色品牌作出了贡献。争取社区改造资金200多万元，改造了铜铝材厂宿舍的地面、管网和护坡。社区基础建设得到不断夯实，整体工作迈上了新台阶，荣获了\*\*市和谐示范社区等荣誉称号。

>　　二、\*\*年工作思路

　　\*\*年，是实施\*\*规划的最后一年，围绕圭塘街道推进深度大开发，打造创意核心区，实现财税突破两个亿的总体目标，\*\*社区工作的基本思路是：全面贯彻落实党的\*\*和十七届三中、四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以社区各项事业协调发展为目标，规范管理、提升服务，凸品牌、创亮点，全力建立居民满意社区。主要措施就是：突出党建中心，加强自身建设，贴心服务促和谐，凸品牌创亮点。

　　1、突出党建中心，夯实组织基础。

　　突出党员服务中心建设。凸显一个情字，把党员服务中心建设成为接纳、服务党员的温馨家园，党员干部和入党用心分子的培训基地，服务群众的窗口。用心与嘉盛地产协调落实小区社区用房，建设好名实相符的党员服务中心。

　　突出党员理论学习。以深入学习贯彻科学发展观为主线开展学习实践活动。落实三会一课制度，并且针对不同资料、不同人群采取群众学习与个人学习相结合的学习形式，注重学习的实效性。及时把学习活动资料上传至党员服务网，透过网络平台将理论知识送到全体党员的家中，让全体党员随时能够参与到学习活动中来。

　　突出党务公开透明。充分利用党员服务网、社区党建专刊作为党务公开平台，将学习实践活动、民情收集、为民办实事记录等资料纳入到党务公开工作中。透过党务公开，促进党员们用心发挥作用，拉近党员和居民的距离。

　　2、加强自身建设，规范工作提升素质。

　　以制度建设为突破口加强自身建设，注重团队精神培养，营造学习、团结、干事的氛围，规范工作提升素质全面提高服务质量，促进社区建设的长足发展。实施两调整，三规范，一评议制度，首先，调整例会形式，强化例会的实效性、时效性。第二，调整分工认知，建立减负、共担的团队精神。第三，规范工作制度，营造了一种团结、用心、向上的工作气氛。第四，规范培训制度，加强理论学习，并把居民代表(楼栋长)、各线专干纳入培训范围。第五，开展社区干部双评议制度。

　　3、贴心服务重民生促和谐。

　　重就业，贴心失业人员。建立就业、失业登记与就业服务有机衔结的工作流程，健全服务网络，推进劳务输出，对就业困难对象带给个性化服务和公益性岗位援助。力争新增就业、养老保险、城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险能超额完成各项指标。

　　重救助，贴心困难人员。打造好雷锋超市社区救助平台，为生活在最底层的居民带给强有力的保障。低保做到不错保、不漏保;对孤寡户、病残户等弱势群体，主动上门服务，透过结对帮困等活动，为特困家庭的基本生活带给物质帮忙;严格四化管理，认真审核，使重病人能及时得到医疗救助、药物救助;每逢佳节，组织开展送温暖活动，对困难群众进行家访慰问;为特困家庭、大病困难家庭多渠道争取社会援助。

　　重尊老，贴心老年人。常年开展居民分类走访活动，重点走访留守老人、重病老人、残疾老人、生活困难老人、热心社区公益事业的老人、社区文艺用心分子等，透过入户走访，了解状况，解决问题，并以特色老年人活动队伍为依托，开展资料丰富的文体活动。规划好嘉盛华庭小区带给的配套社区用房，争取各级政策、资金支持，建设好社区居家养老服务中心。

　　重计生，贴心育龄妇女。强化计生庭院式管理与服务，在贴心服务好计生对象的同时，凸显\*\*计生特色品牌。

　　美环境、保平安、促和谐。共建社区礼貌，同享幸福生活。紧扣创人民满意城市的主题，整合社区内资源，树立共驻共建、齐抓共管理念，动员辖区单位、居民代表、共产党员、义工、居民广泛参与，做好每个季度的礼貌指数测评工作。组织开展好青少年义工活动，把改制企业铜铝材宿舍区作为社区义工活动基地，力求义工活动做到常态、实效，使青少年社区实践活动与社区环境改善有机结合。以建立促礼貌，全面改善社区环境，提升社区礼貌程度，争创\*\*市礼貌社区。完善治安工作组织机构，建立四位一体的防范体系，依托社区义务治安巡逻队和专职巡防队，构成牢固的群防群治网。民事调解和帮教活动突出重点，把改制企业原\*\*铜铝材厂的资产处置职工\*\*工作、\*\*小区的业委会重新组建作为重点，维护社区稳定，打造平安社区。

　　4、凸品牌，重科普，抓经济，创亮点

　　凸显计生庭院式管理与服务品牌，在原有基础上用心创造条件力争在嘉盛华庭小区三期、中城丽景香山小区进行推广，让更多社区居民得到优质、贴心的计生服务。拓展和提升计生这块服务品牌。

　　重科普工作，以贴近生活、科学生活、提高生活质量为目标，开展科普系列工作，争创\*\*区新型社区。

　　从保增长、促就业的高度抓好经济工作，由副站长专门负责这项工作。力争新增企业数、新增企业税收、劳动力调查、新增就业岗位等超额完成预定目标，在为经济增长作出贡献的同时，使大部分下岗失业人员实现再就业。用心创造条件打造华菱新城地标创业基地，创街道创业基地品牌。

　　\*\*年，\*\*社区将以科学发展为指导，务实工作，服务社区、造福居民，共享社会发展成果，共建居民满意社区。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！