# 202\_部门新员工自我介绍演讲稿

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-05-19

*部门新员工自我介绍演讲稿各位领导、各位评委、各位同事：　　大家好!　　时间飞逝，转眼间我进入xx装饰公司已有一个星期了，接下来就让我来谈谈这一个星期的工作感想面对新的环境，新的同事，新的事物，特别是在工作的第一线，总会让人有种说不出的陌生感...*

部门新员工自我介绍演讲稿

各位领导、各位评委、各位同事：

　　大家好!

　　时间飞逝，转眼间我进入xx装饰公司已有一个星期了，接下来就让我来谈谈这一个星期的工作感想面对新的环境，新的同事，新的事物，特别是在工作的第一线，总会让人有种说不出的陌生感。但是事实上我一点也没有感到陌生感，到部门报道后，领导的平易近人，和蔼可亲，给我带来了极大的温暖。他们对我部门工作特点全面介绍，更使我对部门工作有了新的认识，也使我对今后的工作有了心理准备，总体来说，我部门工作还是充满了乐趣，工作也有了很大的灵活性，领导很关心我。同事们也很热情，主动帮助我，工作气氛很融洽，让我很快融入到这个大家庭中。所以在这里工作的这一个星期我工作的很开心，也很充实，能成为公司的一员，我很高兴，非常感谢公司给我一个成长的平台，今后的工作中我会从小事做起，尽力做好自己的本职工作，努力锻炼自己，早日成为一个能为公司创造价值的员工，为公司的发展做贡献，为自己的青春拼一拼。

　　回顾多年来的经营历程，我始终坚持“协调平衡、追求卓越”的发展思路，以适度超前的经营战略拉动企业发展，同时因势利导，紧紧把握企业发展的脉搏，体悟中国传统哲学中的“调和性”——“执其两端而守中”，不走极端，采取渐进式变革的方式，注重各种因素的协调平衡，减少变革中的故障成本。这种协调平衡不仅表现在产品结构调整和人力资源结构调整方面，而且表现在与企业生态环境的协调发展方面。

　　善于学习和反思一直是我们这个领导团队的特质，通过学习时刻感知环境的变化，通过反思适时调整我们的战略目标、管理观念、管理制度等，并始终坚持“投入和产出平衡，技术和经济平衡，技术进步和管理水平、人员素质提升平衡”的原则，不断学习和创新，不断反思和总结，使企业得以不断突破一个又一个的成长瓶颈。

　　学习型组织的内核就是全面开发人的潜能，为组织成员创造成长的机会，实现人的全面发展和追求整合社会的和谐进步。

　　1998年以来，我们开始提出以学习型组织建设为核心的企业文化总揽全局的思想，公司从多年的文化积淀和企业的战略发展的需要出发，提炼出企业的价值观体系、核心理念、企业精神、共同愿景、学习观、人才观、居众的品格序列，形成了独具特色的“居众文化”。居众文化是崇尚人本管理，尊重人格、尊重人的价值，是以尊重员工为核心的学习和创新型的文化。它很大程度上体现在人力资源的管理和开发等方面，体现在选人、用人等方面。这些年来，我们选人用人的标准是“德才兼备、品格第一”。

　　因为我们坚信只有品格好才能产生信任，信任才能产生合作，合作才能产生优秀团队，优秀团队才能创造好的绩效。我们对干部配训品格，让他们能够率先垂范、示范品格。多年的实践证明，品格没有训练到位的干部对组织的破坏和负面影响是很大的，而品格好、能力强的干部能够凝聚人心，创造良好绩效。

　　我们认为“与巨人同行”的关键是要从观念上创新，重点是集成全球资源，提高开放度和参与度。近几年我们积极引进系统化设计、模块化货、整合供应链资源等理念，进行了战略成本前移等管理流程方面的创新。 多年来，公司在管理创新方面做了大量的工作，如ISO9000体系、ISO14000体系、ISO10015体系认证和学习TQM、TPM及持续推进精益生产。所有体系贯标的过程都是学习和创新的过程，通过体系贯标不断提高管理水平。在我们的观念里，借鉴别人的东西结合自己的实践做到位、做到极致就是创新。

　　我的演讲完毕，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！