# 202\_年会优秀员工发言稿

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-22

*202\_年会优秀员工发言稿（精选15篇）202\_年会优秀员工发言稿 篇1 尊敬的各位领导： 身为单位的一名职员，在一个平凡的工作岗位上，从事着平凡的工作。如何成为优秀员工，恐怕是每个员工的梦想。如何超越大多数员工，使自己成为一名优秀员工呢？...*

202\_年会优秀员工发言稿（精选15篇）

202\_年会优秀员工发言稿 篇1

尊敬的各位领导：

身为单位的一名职员，在一个平凡的工作岗位上，从事着平凡的工作。如何成为优秀员工，恐怕是每个员工的梦想。如何超越大多数员工，使自己成为一名优秀员工呢？我将自己的一些粗浅看法向各位领导汇报如下：

一、积极主动、尽职尽责地完成工作是一名员工从平凡到优秀的关键。

无论哪个单位的领导都不会喜欢一个只会“听命行事”，工作不主动，甚至不能完成工作任务的员工。身为单位员工，如果想证明自己是秀的，凡事就应该积极主动，该做的事立刻着手去做，绝不拖拉，并要做别人不愿意做的事，不找任何借口，当你养成凡事都积极主动地去做的习惯时，你就会从普通员工中脱颖而出

二、永远走在别人前面、每天多做一点点是一名员工从平凡到优秀的前提。

奉行“永远走在别人前面，每天多做一点点，把工作完成在昨天”的工作理念，事情无论大小，都要主动去做，当额外的工作分配到你头上时，不妨将它视为一种难得的机遇，并且积极付出行动，如果你做了，就等于你从“平凡”向“优秀”迈出了一大步。

三、勇于承担责任，关心单位。忠实自己的工作是一名员工从平凡到优秀的保证。

因为责任意味着忠诚和全心全意地付出。一个不关心单位，不忠于自己工作的人，是绝对不会得到他人的信任和尊重的，因此，在任何情况下，都必须敢于承担责任、关心单位，忠于自己的工作，而不是放弃、抱怨，惟有如此，才会觉得任何工作都有意义、有兴趣，能实现你自身的价值。

四、放松心情、快乐工作。要想成为优秀的员工。

必须要拥有良好的心态。这种良好的心态会使你快乐地面对工作，而不是把工作当着一份糊口的苦差；这种心态会使你在工作中发现乐趣，这种心态会使你在工作中遇到困难时，不慌张不气馁，而是认真分析问题所在，并努力找到解决方法。并用这种乐趣去激励自己以更好的心态去更加努力地工作；

五、开拓创新、勇往直前。一名优秀的员工，应该是一名自信的、具有创新意识、敢闯敢干的员工。

正如《给加西亚的信》那样，接受任务后，不需要更多的帮助和协助，而是对上级的嘱托立即采取行动，全心全意、创新高效、百折不挠，永往直前，直到完成任务。

要想成为一名优秀员工，总之一句话：“脚踏实地做事，光明磊落做人，务实发展求真，努力拼搏求进。”

以上是我对优秀员工的一点理解，我今后会努力地向着这一目标迈进，在今后的工作中，我会进一步完善自己，提高自己各方面的素质，进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习，在各方面综合发展自己，提高自身修养，努力锻炼自己，提升自己，使自己早日成为一名合格的优秀员工。用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采。

202\_年会优秀员工发言稿 篇2

尊敬的王董、岑总，亲爱的家人们：

大家，下午好!

在舞台上曾给家人们分享过弟子规、也曾给新家人做过培训，可今天作为员工代表站在这里发言，这颗心仍旧不够 淡定 。

人说时间就像 杀猪刀 ，可对于我这 朱 来说却是 美容刀 ，三年里，由最初的青涩到现在微微笑的洒脱，在XX大家庭里受教的不是简单的让你 步从容，立端正 ，而给予更多的则是对于工作和事业的热情。

而今天我同样在这跟大家分享一下我工作中学习到和敦促自己一定要养成的七个良好习惯：第1、主动积极，树立个人愿景，追随企业领袖;第2、要事第一，自我管理;第3、以终为始，自我领导，一步一步达成目标;第4、双赢思维，悦己达人;第5、知彼解己，同理换位的沟通;第6、统合综效，展开创造性团队合作;第7、不断更新，平衡自我。用你的热情对人对事，用你的执着持之以恒， 勿畏难，勿轻略 。因为，用力只能是合格，用心才能成就卓越。

《阿弥陀经》告诉我们，要往生成佛并不难，若一日，若二日，若三日，至若七日，能够念佛念到一心不乱就能往生。正所谓 万般皆下品唯有往生高 。所以你能够干一天一夜，能够干到一心不乱，你就成佛了。《无量寿经》里告诉我们，往生成佛中有两个条件，第一条叫 发菩提心 ，第二叫 一向专念，阿弥陀佛 。记得儿时从安徒生童话中读到，爱跳舞的小女孩有一双舞鞋，因为喜欢，她舍不得脱下，所以舞鞋带着她舞蹈，无论白天黑夜。创业亦如同这双神奇的鞋子，一旦穿上就无法脱下，而赋予这双鞋子的魔法，正是对未来的梦想、对事业的热忱，对客户的责任和对工作的激情。一颗悲天悯人的爱心，一份激昂澎湃的壮志。

其实，在公司很少看到王董、岑总的身影，而家人们偶尔在工作之余也会期待与王董来个 美丽邂逅 ，或与岑总抽几局乒乓，其实，我们不是贪玩，而是我们很难想象岑总在 朝起早，夜眠迟 的忙碌状态中有锻炼身体的时间，所以，在这里请允许小朱最后煽情一次，对尊敬的王董、岑总说一声：谢谢!对在小朱工作中给予提携、关怀、帮助的柴总、余总、王经理和全体家人说一声：谢谢，谢谢你们!

202\_年会优秀员工发言稿 篇3

各位领导，各位同事：

大家好!

今天我想就“如何做一名优秀的员工”的话题和大家共同探讨。

回想自己刚刚走上工作岗位时，心中充满着美丽的梦想，渴望实现人生的价值，从而获得事业上的成功。当我虚心向老一辈建行人请教怎样实现自己的理想时，前辈给我的忠告只有四个字——“爱岗敬业”。从此，“爱岗敬业”就深深的印在了我的脑海里。

爱岗，就是热爱自己的岗位，工作只有分工不同，没有高低贵贱之分。不论在那个岗位上，都要把自己的本职工作做好，把一点一滴的小事做好。有句话说得好，“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业。”敬业与爱岗同等重要。敬业不只是加班加点，也不仅仅是任劳任怨。敬业是把工作当成一种享受，当成一种人生的体验。它表现在工作中是勤奋和主动，是节俭和意志，是自信和创新，是高效的成功。

下面我从三个方面来阐述我对敬业的理解：

首先是责任感，责任感是所有人成功之本。没有责任感的员工不是优秀的员工，责任感是无价的。工作就意味着责任，责任会让我们表现更加卓越。我们每位员工都要时刻牢记“责任”二字。每天问自己“今天我做得如何?”这就是责任。在这个世界上，没有不承担责任的工作。你的职位越高，权力越大，你肩负的责任就越重。不要害怕承担责任，要勇于承担责任。只有这样，你才能比别人完成的更出色。

其次，有作为的员工喜欢纪律，享受约束。俗话说，无规矩不成方圆。每个企业都有自己的制度。员工有强烈的纪律意识，按规章制度办事，这是对我们行业员工的铁的规定。我们银行作为高风险行业，日益成为经济犯罪的首选目标。银行犯罪不仅给国家造成巨大的经济损失，而且社会影响极坏，给广大群众的生活带来强烈的不安全感，银行信用、利益受到极大威胁。作为银行工作人员必须懂得用纪律约束自己。纪律是一把双刃剑，既约束了我们的行为，又保护了我们的利益。可以说，纪律永远是创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有一切。

三，把自己从合格变成优秀。的执行者都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值是发自内心的，也就是说，他们不是凭一时的冲动做事，而是自发自动。他们视工作为快乐，他们具有高度的责任感和创造力，享受工作带来的快乐和荣誉。他们是我们学习的榜样，他们就是秀的员工。

一个真正的梦想必定充满着挑战性，你选择了这种挑战，你的生命就会充满活力。你的每一个平凡的工作日就变得更有意义。敬业爱岗就会体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那么我们就会成为一名优秀的员工，我们就会从优秀走向卓越。

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿(三)

各位领导，各位同事：

大家好!

新年伊始，万象更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂，在此，我谨代表\_\_集团\_\_三厂全体员工并以我个人的名义，向董事长、各位领导、各位项目经理及全体\_\_同仁致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿!

回想我在\_\_成长的经历，不由得使我感慨万千，我于年月步入\_\_集团，初来乍到，周边的人和事也很陌生，新的环境，实践经验不足，一时我有点适应不了，有过犹豫和茫然，董事长看到我这一点，及时找我谈话开导我：你刚刚接触钢结构这一块，是人生的一个重大转折点，要想尽快融入社会，不能让环境去适应你，而是让自己去适应环境，董事长就这样不厌其烦地教我方式方法，教我大胆尝试新的事物，对自己要充满自信，相信我，在生活上关心我，经过一段时间磨合，我渐渐融入到了\_\_这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上认真负责，下达的生产任务在确保质量的同时，做到完成好每一天的产量，由于集团各位领导对我工作的信任，于20\_\_年\_月份调我到\_\_三厂主持全面工作，在此期间，我更加意识到自己的责任重大，为了把\_\_各项管理工作推上一个新的台阶，我首先加强了公司各项制度的执行力度，实行精兵简政，调整部门结构，优化人员素质，实行主管负责制，逐步提升生产产量，严格控制成本，推行部门绩效考核，并且坚持“质量第一、安全保障、服务为先”的管理理念，“抓服务、抓落实、抓管理”同时我们将想客户之所想，及客户之所及，一切为了客户，一切为好客户。

各位同仁：谁是最可爱的人?是那些吃苦耐劳、认真负责、默默无闻的员工，在集团，还有许许多多先进的典型，在三厂，我也经常会看到一些员工废寝忘食，夜以继日的忙碌在生产第一线，当时我看了很感动，先不说他们的工作方法多么可圈可点，单说这种责任感，就值得我们敬畏和学习，我想他们这就是先进，他们在激发他人、鞭策他人，让所有的员工树立起价值观，呈现出一派先进的企业文化氛围。更使我想起\_\_集团的企业价值观“做人用于情，做事用于心”，把工作当成自己的事业来做，在平凡的岗位上发挥主观能动性，描绘自己的职业生涯，我想企业有这样的员工就是值得我们去好好学习。

各位集团领导：今天我被评为20\_\_年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表三厂郑重，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报集团领导和同事们的鼓励和期盼。谢谢大家!

最后：祝愿集团的发展更上一层楼!

祝董事长、各位领导，各位项目经理、各位同仁在新的一年里：

事业蓬勃、身体健康，生活美满、幸福安康!

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇4

各位领导，各位同事：

大家好!

今天，是个很高兴的日子，在新年即将到来之际，也是公历20\_\_年的新年，我在这儿，代表\_\_有限公司先向大家拜个年了!勿容置疑，20\_\_年我们取得了不菲的成绩，而之所以能取得这些成绩，全赖于在坐以及不在坐的所有公司同事、各界好友辛勤付出和鼎力支持，因此，在这里，我要代表\_\_科技有限公司，向你们表示最诚挚的感谢!感谢你们!用你们的汗水，铸就了\_\_靓丽的风采!(浅鞠躬)我更相信，因为你们，新年里的\_\_一定会再创辉煌!(挥手)

古人曾说：良士在堂，役车其休，今我不乐，日月其慆。这意思是说，这么多优秀的人士，都坐在这里了，恰好是在我们该休息放松、欢聚的时候，如果这时候我都不及时快乐，那太阳和月亮都要阴暗了。所以，今天站在这里的我，是带着快乐的心情说话的，我相信大家也都是快乐的，是不是?

我们今天的快乐还远不止这些，我们等下还要快乐的看到：我们当中那些特别优异的员工，得到他们应得的荣誉!我们还要载歌载舞，送别金鸡，迎接玉犬的到来!

当然，这肯定少不了我们还得举杯畅饮，欢度春节!“好乐无荒”。我相信，我们今天的欢悦，并不是就意味着我们忘记了自己的使命，而是我们欢悦后更加倍的努力，换来下一个更大的欢乐!让我们一起努力吧!我的同仁、我的朋友们!\_\_会见证我们，也会记住我们的!

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇5

各位领导，各位同事：

大家好!

开心伴着汗水，成功伴着艰辛，惋惜鼓励搏斗，我们不知不觉地走进了20\_\_年。今晚我们欢聚正在\_公司建立后的第\_个年头里，我和大众的心情一样感动。

正在新年来临之际，首先我谨代表\_公司向恒久关心和支撑公司事业发展的各级领导和社会各界朋友致以节日的问候和诚挚的祝福!

向我们的家人和朋友贺年!我们的点滴成绩都是正在家人和朋友的援助关心下获得的，祝他们正在新的一年里身体健康心想事成!

向辛劳了一年的全体员工将士们贺年!谢谢大众正在20\_\_年的汗水与支付。很多生产一线的员工心系大局，放弃很多节假日，夜以继日地奋战正在劳动岗亭上，用勤劳的汗水浇铸了\_不倒的丰碑。借此机会，我向公司各条战线的员工表示密切的慰问和由衷的谢谢。

展望20\_\_年，\_\_已经站到了一个更高的平台上，新的一年，\_\_将持续遵照“市场营销立体促进，技术创新进取神速，企业治理科学疏松，体制改革循规蹈矩”的目标，并正在走年的基础上继续深化，手法只要一个：全面提升雄司的核心竞争能力。我相信20\_\_年是风调雨顺、五谷丰产的一年，\_公司一定会更强大，员工的收进程度一定会上一个台阶!

雄关漫道真如铁，现在迈步重新越。让我闪以自强不断的精神、团结拼搏的斗志走创造新的辉煌劳绩果!新的.一年，我们信心百倍，满怀，让我们携起手来，走创造越发美好的将来!干杯!

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇6

各位领导，各位同事：

大家好!

岁月如梭，时光飞逝，又到了年终岁末，每到此时，我们总要对过去的一年进行回顾和总结，对未来的一年进行规划和设想，总结一年的成败得失、经验教训，展望未来的前景。

作为\_\_的一名普通员工，我很荣幸能被评为本年度的优秀员工。在此要感谢公司，为我提供这个平台，让我能充分发挥自己的能力;其次要感谢公司领导，感谢他们给予我的关怀;再次要感谢我的同事，感谢他们对我的帮助和支持。虽然我来\_\_工作工作时间不是太久，但在领导的关怀和同事的帮助下学到不少东西，能力大有提高。

三个月以来，我始终保持着对工作的热忱，一步一个脚印，脚踏实地的往前走。在各领导的英明领导下，在全体员工的共同努力下，我们不负重望，完成了集团所布属的任务，也经住了公司对我们的考验。

我们只是一名普普通通的员工，同时我们也是的主人，因为我们的心早已和的兴衰紧紧的连在了一起。某某年，我们公司响应集团领导的号召，在工作中取得了一定的成绩，这不但得益于领导的正确决策，同时和我们每一位员工的共同努力是分不开的。

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇7

尊敬的董事长、各位领导和海码头的同事们：

大家下午好!今天，我很荣幸能够作为优秀员工上台发言，内心非常激动!在过去的一年里，我一直全心全意为客人服务，做好自己的本职工作，尽心尽力的完成每一项工作任务。从一个普普通通的服务员成长为今天的优秀员工，这不但得益于酒店领导的关心和帮助，更得益于各位同事的支持与默契配合。在这里，我表示深深地感谢!

只有亲切的服务才会得到客人的认可，点服制度的推出让我们把亲切服务更好的展示给客人。

在服务过程中，不断总结自己，从经验中学习，向优秀的同事学习，努力提高工作效率，使自己不断成长、不断进步。同时，我的付出也得到了客人的认可，我深感荣幸。

客人来我们酒店消费，我们不仅要为客人提供优质的菜品，还要提供亲切的服务，把企业文化融入到我们的服务中去。细节决定成败，细节留住客人，我们要做好细节服务。比如说：客人胃不舒服，我们要及时告诉厨房，为客人送上一盘花生米，虽然只是小小的花生米，但客人会很感动。真正把客人当作我们的衣食父母，用心服务好每一位顾客是我们不变的追求。

在海鲜蒸制的过程中，突出海鲜的“鲜”与“活”，要使用蒸制语言让客人体会到不一样的用餐氛围。作为服务员要注意语气自然、流畅、亲切，音量适中，语速匀速。一些表示礼貌尊重的语言应时常挂在嘴边，如“您、请、谢谢、抱歉，打扰一下”等。另外，服务员还要注意表达时机，即根据不同的场合和客人不同身份等具体情况进行适当得体的表达。

服务中突发性事件发生时，微笑服务是服务过程中沟通最好的工具和最必要的工具。站在客人的立场上，设身处地为客人着想。当发生状况时，服务员首先不应当考虑的是错误是不是在自己一方，而是说对不起。要诚恳的道歉，并融造出一个客人与服务员间轻松融洽的氛围。

这份工作带给我的不仅仅是薪酬，带给我更多的是能力的锻炼，语言能力、交际能力、观察能力、应变能力和营销能力都在服务员这一角色中得到一定的锻炼与提高的。

请允许我代表全体服务员感谢门店领导对我们工作上的关心和生活上的照顾，感谢公司各级领导对我们工作的指导和帮助，感谢董事长能够给我们一个非常好的工作平台和工作环境。最后祝愿各位领导、同事们在新的一年里身体健康、合家欢乐、工作顺利;祝愿我们海码头生意红红火火，事业蒸蒸日上。谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇8

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好：

玉兔辞旧岁，金龙迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无尚光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台;也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务。202\_年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往河南负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦，但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去，202\_年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱!

最后,我还是要感谢公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想;感谢领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感谢同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心!借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意!

谢谢大家!

202\_年会优秀员工发言稿 篇9

各位同仁、各位商界朋友，很荣幸、大家下午好!很高兴能有这样的机会，和大家一起分享一年来公司所经历的点点滴滴;刚才\_\_已经给我们很生动、很深刻的总结了这一年来公司的成败和得失，我非常荣幸、非常骄傲公司有这样英明的领导者，我来公司时间不长，但是我却时时刻刻、真真切切的感受到在\_\_董事长和\_\_的指示和关怀下，公司发生的巨大变化和进步!我在这里代表销售部总经理向他们和公司的用心良苦表示感谢!

下面我做为营销总经理和大家一起分享下有关营销的方方面面，关于营销这块，在在座的各位的鼎立支持下，我们可以说，今年打了个非常漂亮的战役!大家都知道，今年4月份，我们现在的工厂才有雏形，真可以说是百废待兴、百业待举。短短的几个月，我们不光在销售业绩上给公司交个满意的成绩单，而且在销售模式和公司未来的营销方向上做了重大的变动和明确，为公司未来的发展做了很好的规划和铺垫，下面我就以下三个方面和大家分享下：

一、公司目前的营销模式和构成：

1)销售构成：目前公司的销售主要有四大块：半成品(箱体、玻璃、外壳等)、国际贸易(燃气热水器、烤炉等)、oem(电压力锅等)、国内销售。其中半成品占20%、出口占10%、oem占10%、国内销售占50%;2)营销模式：由于我们的销售产品比较多元化，营销模式也是比较多样性，为了大家便于理解，那么在这里我重点阐述下国内销售的营销模式，国内销售也分为两大块：以批发为主的营销二部和以\_\_品牌为品牌推广的营销一部，很显然，营销二部主要是以批发为主，追求的是量的变化，从而达到质的变化;也就是说二部追求的是客户的数量和出货的数量，从而提高利润的数量，用六个字简言之，也就是“深挖洞、广积粮”，没有粮食人会饿死，在现阶段，没有大量利润的保证，公司就会出现饥荒和危机。但是，一味的“深挖洞、广积粮”不是我们的最终目标，我们的目的是为了称王，成就一番霸业;我们通过什么来实现我们的霸业，总的有个媒介，我们的媒介就是\_\_品牌，所以我们成立了营销一部，一部的营销模式三个字“品牌化”或者说“图霸业”。

二、一年来营销方面的工作总结;

在这里，我借\_\_董事长的一句话“销售是一个企业的龙头，龙头如果不能发挥它该承担的责任，就会牵一发而动全身，让整个工厂失去活力、战斗力、以及生存的本钱”;在这一年里，公司的所有销售人员都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位，我们的半成品销售比去年提高了50%;我们的oem客户在去年的基础上又增加20%;而我们的出口更是朝气勃勃、大放异彩，不但在业绩上取得辉煌成就，而且成功的和国际上的一些大经销商实现完美对接;我们的国内销售也是百尺竿头、更进一步，我们的网络已经遍及全国各地，其中我们的电压力锅产品销售从每月的几百台到现在每月2万台，这是一个什么速度，这离不开销售人员的努力，当然也离不开在座各位的支持和关怀;我们自己的品牌也实现了零的突破，目前网络有10多家，我们取得了一些成绩，同时也存在很多不如意和困难，但是公司品牌化路程已经迈出了坚实的第一步，虽然比较艰辛，但已经有了很好的开端。如果说今年是我们向品牌化进军吹响的第一声号角，那么明年就是进入冲刺和真正的战争时代，都说商场如战场，一点不假，我们就是在进行一场没有硝烟的战争!

202\_年会优秀员工发言稿 篇10

各位同仁:

大家上午好!时隔半年之久，这天，我们又齐聚一堂，共谋发展，内心激动十分，感动万分!在此，我谨代表四川蓉药集团和即将在重庆成立的玖信。健佳生物科技有限职责公司向大家致以最最诚挚的谢意和敬意!感谢你们在过去的一年里，为公司的发展不遗余力，出谋划策。可谓批星戴月，劳苦功高!公司能有这天的发展，与你们的努力是分不开的!同时，个性感谢大家对我的帮忙和关心!

蓉药集团重庆营销服务中心自去年成立以来，至今也一年有余，在过去的一年里，我们并肩作战，同欢苦，共荣辱，有很多的辛酸和汗水，也有很多的收获和快乐!最为宝贵的收获是培养了一批公司骨干人员，汇集了一大批你们这样的销售精英和营销高手!看到你们，我就看到了公司的期望，不禁遐想起公司的未来，有你们在，我坚信!有任何的困难我们都能够克服，有任何市场我们都能够做好!公司的明天将充满无限期望!

过去的一年，有太多太多的故事，值得我们追忆，回想当初来到垫江，我能够说是一无所有，只有一名员工，几千块钱。有的只是坚信自我会成功的信念，以及一往如前的大无畏的勇气。市场一片空白，营销模式一片陌生，很茫然、很无助。一切都是从零开始。我至今依然记的，40几度的高温天气，我和郭丽娟在高安，为了找到一个客户，徒步走了5个多小时，从上午走到下午，没有喝一口水，没有吃一口饭，结果那个客户还一盒药都没有定。短短两个月，我走遍了几乎垫江所有的客户！最后把市场打开了，用我们的汗水和诚信，建立了良好的口碑，才进入了良性循环，才有了之后的长寿市场、忠县市场。才有了我们此刻坐在一齐的所有同事。回想往事，感慨颇多，为了公司的发展，我们有很多的同事付出了很多，虽然，此刻有的同事没有在公司上班了，但我依然怀念他们！依然感谢他们！

过去的一年中，我们有过太多的失败，也有过很多的成功。总结过去，展望未来。我们需要的不是沉醉于过去的些许收获，更不是懊恼于过去的点滴不足。我们需要的是认真总结，深刻反思！共同创造更加辉煌的明天！

下方，我将我们过去一年以来公司所存在的一些问题简单作一下总结，期望大家共勉！

公司的收获与成功：

一、在过去的一年中，公司产品在市场上从无到有，从滞销到畅销。知名度、美誉度不断攀升。截止到6月30日，我们三个市场，共实现销售回款160多万元。客户九千多家，其中，建立稳定供销关系的近三千家。产品也有原先的16种增加到此刻的20几种，并且以后还会逐渐增加！我们充分看到了市场的潜力，也看到了蓉药集团和我们的发展。

二、在过去的一年中，公司员工队伍从最初的一个人，发展到这天的几十人，员工队伍不断成长，销售额更是节节攀升。涌现出一大批的优秀员工和优秀骨干，为公司的后续发展带给了可靠的人力资源保障。我们不但完善了我们的管理制度，还完善了我们的企业文化，并且还将不断努力，不断完善，努力为大家创造一个好的平台，一个快乐和谐的工作环境。

三、在过去的一年中，营销模式从陌生到熟悉，从不了解到应用自如，并且，在大家的共同努力下，我们创新了很多营销模式，垫江06年十月十日中秋感恩活动更是创下垫江之最、蓉药之最。每每回忆至此，就不禁感到十分自豪，因为我们有一个团结的团队，创新的团队，这也正是我们公司最为宝贵的财富。

四、此刻的我们，更是得到了蓉药集团总部的大力支持，得到了王总和李总的大力帮忙，公司总部不但给了我们300万的信用担保，还给了我们更多的市场。我们有蓉药集团这样一个好的平台，有总部大力的扶持，是没有理由做不好的。

过去的辉煌都也成为过去，人的眼睛是长在前面的，不是长在后面，此刻的我们，最就应做的是做好以后的工作。保证我们以前犯过的错误不在出现第二次，有鉴与此，我跟大家开诚布公的总结总结我们过去的一年来所犯的错误，也许，这些错误在大多数人看来都是情有可原，难以避免。也有人说职责不在员工，在领导。是的，我也很认同这种说法，过去的所有错误，职责的确不在员工，也不在经理，而在于我自我，如果我不出差，不担搁这段时光，所有的错误是不是都能够避免呢？所以，这天把这些过去的失误指出来，并不是要追究哪一个人的职责，而是要大家共勉，共同反思。同样的错误不能再出现了，绝对不允许出现。

202\_年会优秀员工发言稿 篇11

尊敬的\_、尊敬的集团公司各位领导、各位同事及其家人们，大家新年好!

我是\_，很荣幸代表公司\_部门20\_\_年度优秀员工发言。我谨代表所有获此殊荣的优秀员工，感谢\_的信任，感谢给予我们关心和帮助的集团公司各位领导，感谢所有不辞辛苦、团结互助的全体同事们!衷心的谢谢你们!(此处90°鞠躬，停顿3秒)

自\_年加入\_各司已有\_年时间，从一个营业员到收银员到领班，从一个外行到对行业的了解及公司业务的熟悉，我一直告诉自己，虽然我的岗位很平凡，但我的一言一行都代表着公司品牌在顾客心中的形象，用最好的服务和饱满的热情去面对每一位顾客，是我一直在坚持和努力的目标!今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对全体员工任劳任怨、兢兢业业工作的表彰和感谢!

我们不会因为过去的荣誉而沾沾自喜，骄傲自满。在新的一年里，我们将不断提升自我，继续勇往直前，迎接一切挑战，用满怀的信心去赢得市场竞争，为公司、为自己交出一份更加优异的成绩。

在此新春佳节来临之际，我谨代表营运中心全体优秀员工祝\_\_团\_年大展宏图，财源滚滚!祝大家万事如意，合家欢乐!谢谢大家!

20\_\_年\_\_

202\_年会优秀员工发言稿 篇12

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

我是东区国美第一城A店员工陈雨旭，毕业到公司近7个月，搭乘公司的人性化平台，借助领导的不倦教导，已从一名普通业务员成长为高级客户经理，一路走来，涂涂改改，感触多多。今天很荣幸能代表公司全体业务员发言，表达我们的心声：

偶然的机遇，遇见了千吉，而这 却必然的使我告别了曾经的茫然和无助!

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入千吉。从 如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好 ，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们 不再需要更多的理由。

仅此这些，使我们没有理由不贪婪地学习!不充满激情的工作!

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻!当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励;在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略;如何有效的逼定;如何快速把握客户收取诚意金;也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略!

生活总是这样，一份热情总会换来一份机遇，而每一份机遇都是你走向成熟的一个阶梯!!蓦然回首，有了专注做房产的我们、有了十一月份单店34万的佳绩、有了部分同事月薪3万多的喜悦、更有了无可比拟的自信和前所未有的凝聚力!!我相信，只要我们用心去做，即使谈不上飞黄腾达，也肯定不至于平庸!!

然而成功似乎不再遥不可及，而去品味成功，这不就是造就他人，成就自我的博爱吗?

永怀一颗感恩的心，是我们能够迅速成长的原因，也是我们企业文化得以流传的精髓，更是我们义不容辞培训新人的原动力!

当我可以带队时，我感到一种额外的责任，同时更是一种令人振奋的荣誉，因为这个责任，有了我长足的进步、有了不断完善自己的机会。这不为别的，这是一种使命!

积极的漂泊是种无畏的追求。想必大家都有同感，只要提起公司领导为员工培训英语，那么一定引来羡慕的眼光;只要说起我公司年销售800万，那么总会收获怀疑和嫉妒;而只要提起千吉，总会听到： 他们简直就是一群狼!

我们不单是看到不断升级的公司制度，更是感受领导决策过程的民主和强劲动力!不单是体验团队郊游的乐趣，更是领悟公司以员工为最宝贵财富的精神!不单是亲历同事的成长和收获，更是感知公司在公平公正的平台上，凭着人性化管理和学习型团队，打造地产行业一流品牌的坚定力量。

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年里，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训打造优秀团队，竞聘店长!!从而实现自我的飞跃!

202\_年的市场等待着我们去开拓，202\_年的荣誉同样也等待着我们去摘取!

我相信，千吉的未来不是梦，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结: 用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人!!

最后，预祝大家搭乘千吉航母，冲向辉煌明天!

202\_年会优秀员工发言稿 篇13

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在历程，分享自己在收获，及感谢让我成长。

第一部分，回忆在历程。

刚踏入时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不知道，这时给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在收获。

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过虑，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用自己的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我们用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行PPT讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享;独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作PPT，并自己尝试着去完整的叙述。

通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢让我成长。

我深深感谢公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的机遇;感谢张维磋总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自己;感谢郭揆常专家给了我很多在专业中的建议;感谢殷老师在配管与总体方面对我以来的教导;感谢公司的同事在我做项目中对我的支持;特别感谢深水部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目;在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

202\_年会优秀员工发言稿 篇14

各位同事、朋友们：

缘是天意，份在人为，我们能在此相识相聚，十分难得，俗话说的好：“千年修得共枕眠，百年方修同船渡”。我相信我们这天能够欢聚一堂，一齐工作，共同学习，最少也是五十年来修来的，所以让我们大家共同的珍惜、共同的拥有、共同的度过这段难忘的时光，好不好？

罗马假日从筹备试营业到此刻进入经营阶段，就像小孩学走路样，已经学会慢慢走路了，我们和很多企业一样，在前期的运营中，走过些弯路，但我们能够自我慢慢从误区中摸索出来，我能够告诉大家，罗马假日在董事会的英明领导下此刻我们正在向标准化、规范化的方向发展，为了这个目标，我需要大家的配合，一齐努力。为了这个目标，这天我们在此召开一次全体员工大会。我在会议上就大家比较关心的几个问题给大家强调一下：

1、员工待遇问题：我们目前员工的待遇的组成：岗位工资+各项津贴+销售提成+考核工资，12小时或者8小时的待遇为：目前+考核工资（150元），具体的考核标准见《罗马假日洗浴会馆员工绩效考核细则》，我相信大家按照我们制定出来的考核标准去工作，8小时全额工资必须会在1000元以上。

2、员工的押金：最近，又有个别员工调唆传话，说离职员工的押金基本上是拿不到的。就这个问题，我从财务把历来离职员工的押金账面调了出来，（此刻我给大家传阅一下），我能够这样讲，只要是由部门批准的正常离职的员工，企业是按月将所有工资打入工资卡中的，同时，期望大家对乱传话的个别人从多角度去想一想，传话人是要到达什么样的目的。心态问题！

3、有些离职管理人员讲罗马假日怎样怎样的？我能够这样告诉大家，讲这样话的人多次给我们业主打了电话、发了信息要求回来工作，既然他讲罗马假日怎样不好，他自我为什么想回罗马假日来工作？再明确告诉大家，我吴伟冬从罗马假日3进3出，我要是认为罗马假日不好或者罗马假日的老板不好，我要求重新回来工作干什么？大家就应发现，罗马假日此刻正在一点一点地在改变，期望大家共同努力来将罗马假日打造成一个顾客满意的休闲场所。我记得有一个古老的故事，说山脚下有三个石匠，有人走过去问他们在干什么，第一个石匠说：“我在混口饭吃。”第二个石匠一边敲打石块一边说：“我在做世界上的石匠活。”第三个石匠眼中带着想象的光辉仰望天空说：“我在建造一座大教堂。”试想，这三个石匠分别适合做什么岗位？哪个石匠才是真正的管理者？我认为第三个石匠适合向复合型人才方向培养，做管理者；第二个石匠适合向专业化人才方向培养，做专家、技术员；至于第一个石匠，就应趁早辞退或者放在培训班里培训改造后上岗。你们可能要问，为什么不留情面，让第一个石匠下岗？这样害人，太残忍了吧。我说，不是残忍，而是仁慈；不是害人，而是帮人；这样对企业对个人都有好处。试想，一个抱着“混口饭吃”思想的

人，如果让他去做一线员工，他必须得过且过、粗制滥造，做出的产品即使暂时合格，也不会是精品，这与企业的宏伟目标是格格不入、水火不容的。如果让他去看大门，实际上企业对门卫的素质要求是很高的，门卫是企业对外的直接窗口，门卫起码要求有“站如松、坐如钟、走如风”的行为，还要有精神抖擞、士气高昂的仪态，如果一个抱着“混口饭吃”思想的人做门卫，他必须萎靡不振，做一天和尚撞一天钟，绝对不能代表企业形象。其实，抱这种思想态度的人，就算让他去扫厕所，也是不合格的。扫厕所有扫厕所的规矩，比如麦当劳、肯德基的厕所，不管什么时光去看，总是那么干净，一点味道都没有，就是因为他们制定出了一套扫厕所的标准方法和工作流程，员工务必十分敬业，且按规矩办事。一个抱着“混口饭吃”思想的人是做不到这一点的，他只会让厕所乌烟瘴气、臭气熏天，还那里谈什么没有味道呢。此故事告诉我们需做一行爱一行，行行出状元，用愉快的情绪对待我们所从事的岗位，应对顾客。因为这天你的工作是为什么。。。。。大家想想不外乎故事中的三种形式？是在为自我打工，人生心在哪里？收获就在那里？境由心造！其实快乐不快乐，不是别人给你创造的，是你自我给你自我创造的。当你认识到快乐的时候，当你感

觉到你快乐的时候，你自然就会快乐！

4、目前有部分员工和我讲要调换部门、原因多种多样，有工作环境原因、有人际关系原因等，还有部分员工工作消极，有情绪，各部门负责人要做好员工的思想工作，让员工明白人生的道理。。。。大家想想，南昌罗马假日洗浴会馆是江西省内目前档次和规模一流的企业，我们的职场能够在这样大的一个平台上发展，我们就应感到十分骄傲和满足。所以境由心造，如果这天你不快乐，你就是前两个石匠，妈的，起早贪黑的，天天给人家干，那有本事你给自我干？既然不能改变风的方向，就学会改变帆的方向，既然不能改变事实的结果，就必须要学会改变心态，OK，开心你要工作，不开心你也要工作，开心就赚钱，加赚开心，不开心就是赚了钱也不开心，不赚钱更不开心OK，各位是还是不是。

5、部门的班前例会很重要，他直接影响着我们公司的各项政策和规则制度的落实，我们为什么每一天开会，我认为了是对工作的上班工作状况的总结、下班因给予关注及跟踪的重要所在，其次经验的相互交流，好比是这天你有一个苹果，我有一个苹果，互换的结果，我们每个人都有一个苹果，而这天你有一个思想，我有一个和思想，我们互换的结果是每个人都有两个思想，各位是还是不是？多一点总比少一点好。

6、企业需要建立一支优秀的团队，员工队伍的稳定是企业发展的重要前提，“拿走我的员工，留下厂房，很快厂房里会长满杂草，留下我的员工，拿走我的厂房，很快我就会有个更好的厂房”，一家企业如果要有很好的利润，首先要有很好的客户，要有很好的客户最起码要有很好的员工。如果照顾不好员工，员工就不会照顾好我们的客户。因为和客户接触的是员工而不是我们的管理人员。目前我们企业最要的是稳定员工的服务心态和员工群体素质的整体提高，对员工提出的意见我们要针对解决，让员工相信我们，让他们主动参与到我们的企业来决策和管理，那样的企业发展前途是无量的。部门负责人和员工要学会沟通，要以平等的主角进入状态，慢慢切入主题，沟通要讲究沟通技巧：案例：一个信徒在祈祷的时候想抽烟，问牧师：我祈祷的时候能够抽烟吗？牧师回答：不能。过了一会，信徒又问：牧师，我抽烟的时候能够祈祷吗？牧师感动的对他讲：你太诚挚了，连抽烟都在想到祈祷。同样的目的用不一样的方式就可能到达不一样的效果。期望各位主管们好好想想，怎样减少部门的员工流失率，要多把精力放在团队建设上。团队精神要从经理人做起，团队精神发挥到后面，就成了企业规章。最会破坏制度和规章的就是企业里面的，因为

底下的人根本不敢。例如在营业大厅里面挂一块牌子，上方写着“请勿吸烟”，如果领导自我掏烟抽，哪个敢讲，所以请勿吸烟这句话是写给外人看的，自我人在破坏规矩。很多领导口口声声说这是个团队，自我却没有照团队精神去做，再比如：楼梯上有烟头，几个主管或者领班从旁边走过，视而不见，旁边就站了站位的服务员，他们看你不带头捡垃圾，他们就不会更加主动的去捡垃圾了。所以讲，以身作则是团队精神建设第一因素。

我们公司新的员工手册已经审阅完毕，即将能够和大家正式见面，大家按照员工手册上的要求和《绩效考核细则》去做，大家的收入必须会比原先高很多祝大家在罗马假日洗浴会馆工作愉快。

202\_年会优秀员工发言稿 篇15

今天，我能够站在这里，作为优秀员工的代表，我想并不是因为我比大家优秀，在座的每一位都非常的出色，要比我出色。而我站在这里，应该说明了领导和同事们认为我还需要鼓励，还需要更大的进步，这让我既感到一种幸福，也感受到一股压力。

感到幸福，是因为在公司，我的工作表现虽然不算特别出色，但我的成绩仍然得到了大家的认同和支持，而我的失误大家也是更多的以包容和鼓励的方式支持我，这让我感受到了公司和同事们就像一家人。今天的我心里无比的喜悦，但更多的是感动。真的，为这种认可与接纳，我很感动。觉得自己溶入到这个大家庭里来了。

感到压力，是因为我今天取得的成绩，还远远达不到公司的要求，更达不到公司长远发展的要求，是因为今天的成绩将是我明天的起点，我只有努力做的更好，才能实现不断提升自我的要求。才能跟上公司发展的步伐。所以我希望各位领导和同事们能够一如既往的监督我的工作，批评指正我的错误。让我真正不愧于被成为 优秀员工 。

那些可以恣意哭笑张扬的日子，那些固执地一直仰望天空的日子，我们转身就真的再也回不去了。

作为鑫隆公司的的一名普通员工，我在销售这个岗位上已经工作了半年多。记得来公司的第一天，我对销售这个行业还一无所知。郝总近半小时的教导，让我重新审视了自己的择业路。她说你们这些80后，没有经历没有实力，可是还不懂脚踏实地。傲的很，不摔几个跟头长不大。听我说原来是做会计的，郝总给了我四个职位选择，文员，助理，会计，销售。如此宽泛的条件让我一时拿不定注意。郝总客观认真的帮我分析了80后的择业趋势和弊端。我钦佩的注视着面前的这位长者，从容淡定，身着素衣却化着精致的妆。和颜悦色没有一点架子，我想能跟一个有着如此涵养的女强人工作，那将是我的 愿望。面试结束的时候，郝总还主动说了三天后有个销售的培训，如果有兴趣可以来听听。也就是这不经意的一句话，改变了我的就业方向。

三天后，我报着试试的心态第二次来到了鑫隆，在这里我遇到了人生的引路人-----冯志诚冯总。在我无法选择，不知道利弊的情况下，他以一位理智的帮我经理就对我们讲：“能否成为销售部的合格员工，业绩虽然重要，但不是全部，而敬业精神、团队意识和专业程度也是员工考核的重要标准。”这段话牢记于我们销售部每个员工的心中，成为我们奋斗的航标。

经过长时间的磨练与培养,我们每位成员都拥有了良好的团队意识，我们深知,在当今的经济社会里,每一次竞争都发生在团队与团队,组织与组织之间,许许多多的困难和挫折的平复,都不能仅凭一个人的勇敢和力量,而必须依靠整个团队。当每个员工都具有了强烈的团队意识之后，氛围才会变的无比融洽，我们销售部的成员早已超越了普通的同事关系,成为了要好的朋友、亲密的家人。

三个月的时间，从普通高层到花园洋房再到别墅，我经历和接触了不同层次的楼盘....................

我们深知信任同时意味着责任重大，在新的一年里，我们会本着公司利益高于一切的原则，严格遵守公司各项规章制度，积极主动，踏踏实实，高效有序的完成各项工作。

最后我要感谢集团领导，感谢和我并肩战斗的同事!提前预祝大家新年快乐，身体健康、万事如意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！