# 批评组织生活会表态发言10篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-03-19

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的批评组织生活会表态发言10篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的批评组织生活会表态发言10篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]批评组织生活会表态发言篇1

　　1、工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

　　2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

　　3、作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

　　4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

　　6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

　　7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

　　8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　10、工作事业心、责任心要加强。

　　11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

　　12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

　　13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

　　14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

　　15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

　　16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

　　17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

　　18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

　　19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

　　20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

　　21、上班没用心，集体主要荣誉感要加强。

　　22、对新知识、新理论的学习热情不高。

　　23、工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

　　24、工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

　　25、业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

　　26、加强宣传思想工作，20XX年宣传任务争取完成。

　　27、希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

　　28、增加和业务人员的交流。

　　29、对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少。

　　30、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　31、第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　32、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　33、在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　34、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　35、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XXX今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　36、我觉得XXX存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX提出来，希望XXX多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　37、在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

**批评组织生活会表态发言篇2**

　　1.同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;生活上在各方面起到了模范带头作用，尤其在维护班级荣誉，维护班风、学风上发挥了积极的作用，为同学们树立良好的榜样。思想上坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。他在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明。但对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化，

　　2.同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作和组织上交给的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

　　3.同志生活上积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。思想上思想品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，但在于离共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够;

　　4.同志生活上乐于助人，善于团结，平易近人。工作上吃苦耐劳。思想上自觉地同以胡锦涛同志为核心的党中央保持一致，但是工作作风过于拘谨不够大胆

　　5.同志生活上尊敬师长，团结同学，工作上乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识，但是在为人处事方面经验不够。

　　6.同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上作为一名班长，能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　7.同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与党中央保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上养成良好的生活习惯，不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　8.同志生活上心地善良，为人诚实，一心一意，关心他人，工作上精明能干，个性稳重，积极主动。思想上对党的认识正确，入党动机端正。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　9.同志工作上独立工作能力强，并有良好的交际技能，愿意在压力下工作，并具领导素质。生活上团结同学，尊敬师长，思想上品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　10.同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;生活上能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。思想上思想积极进步，能主动向党组织靠拢。但党的理论知识学习不够，有些内容学习不扎实，继续加强党的理论学习。

　　11.同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，但在理论联系实际的能力还有所欠缺。

　　12.同志思想上按照优秀党员标准严格要求自己，履行党员义务，知行合一。工作上有积极的工作态度，独立工作能力强，并有良好的交际技能，生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，为集体争光的自觉意识，在日常生活中能够从身边小事做起，但对党的理论知识学习不够，

　　13.同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，而不人云己云。生活上积极主动团结同学，关心同学，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识，但是工作作风过于拘谨不够大胆

　　14.同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与党中央保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化，

　　15.同志工作上努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。生活上时刻不忘提醒自己保持勤俭节约的优良作风，思想上能积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，但对党的理论知识学习不够

**批评组织生活会表态发言篇3**

　　参加党的群众路线教育实践活动工作会议之后，山西省委书记袁纯清感言：“认真的批评与自我批评是我们共产党人解决自身存在问题的传家宝，以整风精神开展批评和自我批评，不能轻描淡写，不能温良恭俭让，而要有点‘锋刃’，真正做到‘红红脸’、‘出出汗’。”(据人民网)

　　作为党的优良作风，批评和自我批评，有利于党员之间互相表达意见，交流思想，进而取长补短，改正错误，明确今后努力的方向，是党自我完善、自我净化、自我革新、自我提高的有效手段，是巩固党内团结，加强党内监督，保持党的肌体健康，使党充满生机和活力的有力武器。

　　善意的批评有益无害。有的人看待他人的批评如同洪水猛兽，认为是“揭短”、“找茬”，跟自己过不去。这样的认识无疑是片面的、狭隘的。每个人并非生来完美，或多或少存在缺陷和不足，倘若讳疾忌医、掩耳盗铃，隐藏住了“短板”，屏蔽掉了“负面音”，其实失去的是进一步认清自身，成长进步的良机。善意的批评是一剂良方，可以帮助我们激发奋勇争先的斗志，提高反躬自省的能力，增强防微杜渐的体质。

　　批评不能流于表面。当前，党内“一团和气”风还普遍存在，一些地方的民主生活会开成了“表功会”、“奉承会”、“互夸会”，谈到问题和不足时，各个轻描淡写、含蓄有加，给人不痛不痒的感觉。你好我好大家好，不得罪人的“老好人思想”，牢牢扎根在一些人的头脑里。批评是党员的重要政治品格。批评不深入、不彻底，犯了形式主义的错误，违背了实事求是的基本原则，其实这也是需要严厉批评的一种现象。

　　剖析问题要戳中要害。正视矛盾，揭示弊端，是查缺补漏，妥善处理问题的前提和基础。看问题要全面，也要分清主次。善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，有的放矢，对症下药。要积极为民代言，替民请愿，在思想上、认识上、方法上，对接群众的所思、所想和所盼，找准改进工作和作风的突破口。

　　反思整改要坚决彻底。对发展过程中，党员干部队伍内部存在的各类突出问题，不回避，不掩饰，勇于承担建言议政的责任，刚正不阿、直言不讳，摆到台面上来说、来讨论、来研究，拿出具体可行的解决方案。要明确时间表，绘制路线图，一个矛盾一个矛盾得加以化解，一个问题一个问题得加以解决，循序渐进，久久为功，以整改的坚强决心和实际成果，赢得群众的信任和拥护。

**批评组织生活会表态发言篇4**

　　1、工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

　　2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

　　3、作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

　　4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

　　6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

　　7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

　　8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　10、工作事业心、责任心要加强。

　　11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

　　12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

　　13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

　　14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

　　15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

　　16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

　　17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

　　18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

　　19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

　　20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

　　21、上班没用心，集体主要荣誉感要加强。

　　22、对新知识、新理论的学习热情不高。

　　23、工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

　　24、工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

　　25、业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

　　26、加强宣传思想工作，20XX年宣传任务争取完成。

　　27、希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

　　28、增加和业务人员的交流。

　　29、对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少。

　　30、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　31、第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　32、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　33、在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　34、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　35、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XXX今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　36、我觉得XXX存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX提出来，希望XXX多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　37、在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

　　38、第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

　　39、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XXX在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

　　40、XXX对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

　　41、XXX，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　42、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

　　43、管理有时不严，即使个别人工作上有错误缺点过失，也不能大胆批评严肃处理，总顾及所谓的“面子”同事“情谊”，存在护短现象。推荐增强“亮短揭丑”的勇气。

　　44、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

　　45、担当精神不够。XXX，你对市几大班子成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

**批评组织生活会表态发言篇5**

　　1、担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划特色集镇建设中起到应有作用。

　　2、在抓班子、带队伍方面，治理软弱涣散党组织办法不多，措施不系统，效果不明显。比如：我镇有少数几个村两委班子凝聚力、战斗力弱化，在群众中树不起威信，日常工作屡屡出现拖沓、推诿、扯皮等现象，在村两委换届后，这样的问题没有得到改变。

　　3、对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：积极主动汇集人大代表特别是主席团成员对全镇重点、难点的意见建议，为党委政府决策提供参考工作做得不够好。

　　4、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程不过问、不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

　　5、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

　　6、在调查研究中，到村和站所听取汇报的多，真正沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，提出解决困难问题的对策措施没有针对性和可操作性。比如：在抓党建工作三年规划落实中，只片面强调各村集体经济发展任务和目标，没有真正静下心来和村上一起研究具体的解决办法和措施，导致几个村的集体经济仍然较为薄弱。

　　7、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。比如：在调整到外普拉、火把挂村后，进入工作状态慢，工作思路尾随村组干部转，在红大片区的品种纯度把关措施不力，挫伤了烟农发展烤烟产业的积极性。

　　8、推动全镇政法综治工作的决策建议少。对如何推动全镇政法综治工作，有时有保守思想，提出工作建议不多，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的眼界不宽。比如：在推进平安创建网格化试点工作中，县上主管部门安排什么才做什么，创新意识和积极主动性不强，在具体工作中缺乏总结提炼，致使试点示范效果打折扣。

　　9、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不积极主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。

　　10、存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软，。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈、上班迟到、吃早点、玩游戏、看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督查处不到位。

**批评组织生活会表态发言篇6**

　　通过一段时间的学习使我认识到，开展党支部员先进教育活动，是新势下按照“三个代表”要求，加强党员队伍建设的现实需要，促使党员内练素质，外型形象，充分发挥党员的岗位先锋模范作用，根据学校支部“保选”活动计划的安排，我圆满地完成第一阶段的学习任务后，在第二阶段学校支部通过各种形式广泛征求各种意见时，作为个人我及时对照党员先进性标准，认真进行自查自摆，找准存在的问题，开展批评与自我批评，以便于克服缺点提高自己。对于查摆的情况，剖析如下:

　>　一、存在的主要问题

　　1、理论功底不够。理性认识源于感性认识，又高于感性认识，是付事物规律性的集中反映。由于理论功底浅，常常只看到现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如学生常规差多起来的现象，感觉学生越来越难教等。再是形势在变，而头脑的观念和知识却没有大的变化。喜欢现在跟过去比，现在比过去好，今年又比去年进步了，于是沾沾沾自喜，盲目乐观，以致于工作中难以创新，难以升位，研究起点不高，其实横向比较—观察才发现差距越来越大，年轻教师的理论水平已超在前列，而自己越来越怕写文章了。

　　2、专业知识缺乏，业务水平不高。学校的后勤涉及到财务、财产设备、基建维修、食品质量、市场经济、价格变化等等方面，在管理中按程序办事，是防止\*\*\*\*，责任分担瓣措施，而专业知识精、业务水平高是现行市场经济，信息时代的社会特点中，少花钱，办好事的重要条件。由于自己专业业务水平不高，就比较重视按程序办事，有时对一件事做完了，也难以肯定此事是否最佳方案。如西溪校区的校园网建设。

　　3、执行制度存在欠缺，有碍于情面的现象，如发票签字程度，或有时为学校办事而“打的”的超范围报销现象以及有的事在赔偿或追究责任上，由于本人处理意见的不明确，使得总务处有关人员在管理中进退两难，影响了制度执行的严肃性。对待学生有时也是过的去就好没有严格的要求。

　　4、普通话水平低

　　>二、对存在问题的原因分析

　　1、政治理论学习不够。对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化。主观上对学习比较放松。对政治学习的重要性认识不足，认为政治学习太死板、太空洞、不实用，除集中学习和完成规定要求外，平时比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

　　2、在工作中有怕得罪人的“老好人”思想，并以严于律己，宽宏待人的为人准则思想的影响，在管理事务中，常常会为别人着想，他这样做有什么理由，自认为不是什么原则性事，都会为别人开“绿灯”。即使学生在课堂上，只要他(她)是围绕课内容而随便发言，我也会为他(她)找理由，而不会严格要求去批评。实际上，这样做难勉有失公平，没能及时制止不良现象。

　　3、在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，后勤管理中，条条块块都有专人负责觉得业务上的精应是他们的职责所以在本人负责管理的各块工作中，有的是浮于表面的了解，有的只限于操作此事时，集中时间突击了解学习一下，使得自己放松学习，难以真正的“沉”下去。

　>　三、整改措施

　　1、切实加强政治理论学习，尤其是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表思想，增强党性锻炼的自觉性，进一步明确前进的方向。澄清头脑中的模糊认识，深刻认识到只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定。学习不只是一般知识的积累，而是世界观改造的重大问题，认识到理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力也同样会提高。只有刻苦学习政治理论，才能树立正确的世界观、人生观和价值观，才能保证共产党人的先进性和纯洁性。

　　2、加强业务知识学习，努力提高综合素质。随着形势的发展，学校的管理，教学工作任务都将更为艰巨，对管理水平还是教学水平的要求也不断提高。因而必须加强业务知识的学习，首先从实践中学，向广大的教职工学习，学习他们先进方法和思想，即使是点点滴滴，同时勤于从书上学，学习自己主管工作的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，才使人信服。其次向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

　　3、完善制度增强执行制度的严肃性，实践证明，要制定一项制度不难，但要操作好制度却不易，为增强执行制度的严肃性，首先在制定中，勤钻研，细推敲，便于操作，同时加强制度的宣传，加强对有关问题的解释，虚心听取各方的意见和建议，便于操作过程中合理公正，其次增强对不良现象斗争的勇气(对此我也于5月23日早上在上班的路上，尝试批评妨碍别人交通的不道德者，事后心情特别愉快)切实树立党员的良好形象。

　　4、我会认真地学习普通话，争取不断有所进步。

**批评组织生活会表态发言篇7**

　　1．学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　2．学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　3．学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　4．学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　5．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　6．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　7．平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　8．有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

　　9．大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　10．对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　11．应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

　　12．理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　13．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　14．满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

　　15．接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　16．XX同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　16．政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　17．忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　18．XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　19．对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　20．政治理论学习方面需要加强。

　　21．抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

　　22．用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　23．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　24．理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　25．×××虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　26．XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　27．理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　28．学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　29．理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导XX工作实际。

　　30．理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　31．在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

　　32．用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　33．对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　34．理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

　　35．XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　36．平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　37．往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　38．落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部整理编辑署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　39．请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　40．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　41．对\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　42．推动工作办法不多，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　43．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　44．在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

　　45．作决策、下任务有时脱离实际。对\*\*的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

**批评组织生活会表态发言篇8**

　　开展批评与自我批评，是党员的一项组织生活制度。领导总说这种制度好，但真好还是假好那得看他的组织形式，看人，看对象，看是怎样的一个群体在开展这项活动。如果是上级与下级一起开这种会时，你说下级敢说真话，敢真批评吗?纵然是批评，也是挑那些不痛不痒不伤原则的话说。因为中国人的文化传统里，领导是很难接受别人的批评和意见的。就算真的有错，你也不能公开的，一针见血的指出来，中国人的文化传统里还根植了奴性的观念，所以，作为部属，作为一名优秀的下属，你都要时刻学会察颜观色，深刻领会领导的意图，决不做违背领导意愿的事。为此，在不平等的条件下开展批评与自我批评是虚假的，也是形式的。但是，如果是在一群同事当中，在一个可以畅所欲言的环境里开展这种活动，也是很有好处的。因为别人诚恳的批评能让你更完整的认识自我，查找自身难于发觉的错误或不良习惯。有人把批评比喻成擦背，还挺形象的，意思就是说可以把自己够不着的，看不见的地方统统擦干净。政委也说，批评别人是一种担当，因为你愿意指出他问题的人必定是你信得过的人，愿意为他负责的朋友。而能够接受别人的批评更是一种胸襟，可以说，每个人都有其自私、功利、尊严的一面，如果没有开阔的胸襟，是永不会接受和容忍别人的批评和不同意见的。

　　这几天正好开展年终总结，部门里也开展了这样的一次活动，虽然是形式上的要求，但大家还是能够认真对待。在这一年里，我们做过许多事，当然也就总结了不少的经验教训。只要是活着，我们就或多或少的存在这样或那样的问题和不足，这个我认为没有关系的，正如所说的人无完人的道理，重要的是我们敢于正视自己的缺点和错误，能够虚心接受别人的批评和建议。今天，别人对我的批评是：

　　1、要加强学习，特别是公文写作、新闻写作的能力。

　　2、不要甘于平庸，要尽量发挥自己水平和优点，更多的展现自我。

　　3、管理上要大胆，少点老好人思想。

**批评组织生活会表态发言篇9**

　　1.学习的自觉性有待加强。XX同志对参加县委中心组重视程度高、积极性强，但是自学的自觉性不高、主动性不强，致使对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。

　　2.“学”“用”结合点找的不准。XX同志习惯于用时间和精力处理具体业务工作，但对理论学习不够重视，致使指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢，用习近平新时代中国特色社会主义思想谋划和推动工作与实际结合不够紧密，学以致用的作用没有充分发挥。

　　3.在学懂、弄通、做实上下功夫不够。XX同志无论集体还是个人自学，有时候存在形式主义问题，缺乏深层次的思考，致使所学理论知识联系实际不深、不透。

　　4.学习深度广度有待拓展。XX同志有时思想重视程度不够，参加集体学习不够积极主动，缺乏热情，特别是当具体业务工作与学习矛盾突出时，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　5.政治站位还不够高。XX同志平时比较注重具体工作，习惯于就工作论工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点上，有时没能跳出自己分管的领域，站在全局的高度来整体谋划和推动工作。

　　6.贯彻落实上级决策部署还不够到位。XX同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面，往往上级盯得紧的，推进的快，上级盯得不紧的，推进缓慢。

　　7.有重经济轻党建的问题。XX同志认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

　　8.大局意识还不够强。XX同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

　　9.规矩意识树的不够牢。XX同志在严格执行请示报告制度方面表率作用发挥的不够好，特别是对一些日常工作或者自认为不重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　10.对意识形态工作重要性认识不够充分。作为意识形态工作的具体负责人，XX同志对意识形态工作的检查督促工作抓的还不够紧、责任压得还不够实，主要表现在对全市意识形态工作的检查督促相对较少，特别是在深入指导各单位、各部门，对意识形态工作方面需进一步加强。

　　11.宣传工作不够扎实深入。作为宣传部长，XX同志更应该把加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度摆在各项工作的重中之重，但是目前宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，与基层实际结合进行宣讲做的还不够扎实，没能做到让习近平总书记重要讲话精神“飞入寻常百姓家”。

　　12.严格执纪还有欠缺。XX同志对下约束不够严格，特别是对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长，因此只做到了及时提醒，没有严厉批评处理。

　　13.组织生活制度执行不够严格。XX同志对组织生活重要性认识不足，往往积极参加领导班子民主生活会，但忽视了以普通党员参加组织生活的重要性，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　14.双重组织生活执行不严格。XX同志参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，经常因工作忙没有及时参加组织生活会，牺牲了本就不多的以一名普通党员的身份与党支部的各党员间难得的交流机会，对干部的思想、工作、状态等方面了解不够及时，安排工作的实效性和针对性不够强。

　　15.民主集中制执行不够严格。常委会设置不够科学，往往议题较多，导致会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

**批评组织生活会表态发言篇10**

　　深刻反思自己在思想、纪律、行动担当、业务学习、组织生活等方面的不足，明确今后努力方向和整改措施，现将工作汇报和自我批评如下，请同志们给与批评。

　>　一、存在的问题

　　1、理想信念方面：对当今的政治形势了解不够深入，不重视政治理论的学习，意识淡化，缺乏创新意识。

　　2、政治纪律方面：对自己有时要求不严，对于平时的工作也不是做的很到位。

　　3、担当作为方面：自己的工作，有时候会存在懈怠。没有尽自己全部努力。

　　4、组织生活方面：因为身体和其他工作安排的原因，有时候会缺席。

　　5、业务学习方面：有时只注重实用主义，急用先学，不注重业务知识的全面、系统学习。没有做到把理论与实际相结合，特别是对新的工作，没有以最快的速度进入角色，实现新工作的有利开展。

　>　二、存在问题原因

　　1、没有充分认识到政治理论的重要性，更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的。

　　2、因为自己性格的原因，性格比较慢，所以有时候会比较拖沓。

　　3、有时候会随大流，觉得自己这样做已经很好了。存在懈怠，没有尽自己最大努力，达到最优。根本上是自己精神上缺乏主动进取。

　　4、对学习没有进一步的认识，认为上班了就不用学习了，从而对自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在具体的学习中钻牛角尖，只注重书本上的知识，从而使读书学习缺乏必要的灵活。有时又安于现状，思想上产生了自满情绪，认为有了工作就失去了学习的主动性，自己放宽自己，没有时刻提醒自己注意全面发展，紧紧跟上时代发展和本职岗位的需要。

　>　三、改进措施

　　1、加强政治理论学习，努力提高自身素质。

　　2、以后注意做到在工作的时候不忘学习，时刻认识到只有在不断的学习中才能充分认识到自己不足和自己的缺点，从而能补充自己的不足。在学习中要把理论知识与实践中结合起来，在实践中检验自己的所学习的知识。注意学习的灵活性。

　　3、加强自己的纪律观念，认识到纪律的重要性。做到充分学习政府的各项纪律，严格按照纪律办事。要认真学习各项法律法规，学习政府部门规章制度。

　　4、真正做到勤劳苦干，少说多干，积极实干，真正做到清清白白做人，踏踏实实做事。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！