# 医院主任就职表态发言稿

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-05-01

*医院主任就职表态发言稿范文5篇什么是人性管理：把人当做人看的管理，称为人性管理。顺着人性的需求来管理，可提高效益。下面给大家分享医院主任就职表态发言稿，欢迎阅读！医院主任就职表态发言稿篇1医院领导就职表态发言稿尊敬的王总、全院职工同志们: ...*

医院主任就职表态发言稿范文5篇

什么是人性管理：把人当做人看的管理，称为人性管理。顺着人性的需求来管理，可提高效益。下面给大家分享医院主任就职表态发言稿，欢迎阅读！

**医院主任就职表态发言稿篇1**

医院领导就职表态发言稿

尊敬的王总、全院职工同志们: 下午好!非常高兴,能够站在这里和大家见面,在接下来的日子里,我将和大家一起并肩战斗。在这里,我首先要感谢集团公司董事会和王总的信任。我一定会全力以赴,认真履职,不遗余力地把各方面工作做好。我的司政纲领是:始终坚持可持续发展观,狠抓医院内部

管理,着力增强团队的向心力和凝聚力,不断提升医院的经济效益、社会效益和品牌形象。

具体地讲,主要从以下几个方面去抓:(一)号召全体员工以院为家,树立主人翁责任感,和睦相处,齐心协力,同舟共济,处处维护医院的形象和利益。(二)团结带领全体员工勤奋工作、恪尽职守,求真务实、开拓创新。做到心往一处想,劲往一处使,以服务创信誉,以质量求生存,以效益谋发展。

(三)不断加强队伍建设,增强团队凝聚力,提升团队战斗力和执行力。

(四)千方百计加快医院发展,把发展作为第一要务。立足于把市场做大,把学科做强,把技术做精。大力推行“三转”理念(领导围着职工转、后勤围着临床转、全院围着病人转),提高服务意识和服务质量,积极营造“特色服务”空间。一是要致力于加强人才队伍和学科建设,着力实施“人才强院”和“科技兴院”战略,以此留住人才、吸引人才;二是致力于创新服务模式,坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念,探索和推行“服务第一”的经营战略,创新服务机制,改变服务模式,打造服务品牌;三是致力于强化各项管理工作,如:医疗质量管理,服务质量管理、医疗安全管理和加强医德医风建设,不断规范医疗服务行为;四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高,做细做实做好各项基础工作,充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性,锻造出一支高素质的医疗服务团队,以此推动医院全面进步。

(五)主动适应,充满激情,保持状态,同时,随时注意摆正自己的位置,努力做好本职工作,不错位,不越位,随时摆正个人利益与医院利益的关系,言行上随时与医院保持高度一致。

(六)医院精神:严谨、高效、创新、协作;(七)院训:讲团结,互协同、顾大局、谋发展。(八)医院理念

关怀与服务是我们的行为准则;求真与务实是我们的工作作风;敬业与创意是我们的前进动力;团结与爱院是我们的事业基石;质量与效益是我们的永恒主题。

(九)建立健全和完善医院各项规章制度.《医院员工手册》上已有的考勤制度、总值班制度、员工行为规范等,必须认真执行,不打折扣。

(十)增收节支,开源节流,降低运营成本。

总之,恳请同志们尽快调整好心态,愉快地工作。希望大家带着真诚来,充满激情干,认认真真地在这里体现自己的人生价值,不留任何遗憾。在未来的日子里,我将和大家一道,始终坚持内抓管理强素质,外创品牌树形象。坚持“以病人为中心,以质量为核心”,不断强化医疗护理质量,服务质量和注意医患沟通,加强工作执行力和办事效率。在医院管理规范化、制度化上狠下功夫。在业务流程、诊疗措施和收费价格上进行规范。在基础质量、环节质量和终末质量上把好关。在服务理念和行动上突出特色。

思路决定出路,细节决定成败。我衷心希望大家排除一切干扰。从现在做起,从自己做起,从一点一滴的小事做起,认真做好每一天工作,服务好每一例病人。我坚信,在大家的共同努力下,我们医院一定会不断发展壮大,成为西南片区乃至全国最有影响力、最具权威性并与国际接轨的专科医院。谢谢大家!

**医院主任就职表态发言稿篇2**

尊敬的各位领导、同志们：

非常感谢组织上给我这次机会。对组织的决定我坚决拥护，坚决服从组织安排。政治上的进步，是组织上对我的无比关怀和极大信任。在这里，衷心感谢组织的培养、领导的关心和同志们的支持。

近两年的市委办生活，让我感受到了这个集体是一个和谐的集体、进取的集体，正是在这个集体中实现了我个人成长的质的飞跃。但此时此刻，我也深知，自己还有许多缺点和不足，在理论水平、开拓意识、工作能力上，还有一些差距，有待今后进一步提高。

这次组织上对我的信任，是对我的鼓舞和鞭策，我必须更加努力工作，必须向在座的各位领导和同志们虚心学习，也敬请各位领导和同志们多予指点和帮助。

为了这份希望和重托，在今后的工作中，我将继续做到：

把加强学习作为立身之本，不断提高自身的政策理论素养，不断提升自已。把求真务实、真抓实干作为作风之基，把办公室的良好传统继承好、发扬好。

把团结共事作为一种品德、一种责任、一种本领和能力，大事讲原则，小事讲风格，尊重领导，尊重同志，紧密联系，和睦相处。把党性修养作为终身课题，认真贯彻落实党的各项方针政策，立场坚定，旗帜鲜明，服从领导，堂堂正正做人，干干净净干事，让组织放心，让同志们放心。

最后，再次感谢各位领导、各位同事。谢谢！

**医院主任就职表态发言稿篇3**

各位领导、同志们：

根据组织安排，我到咱们镇医院任职主持全面工作。我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与班子见面，各项工作也就全面进入了正轨。借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、班子成员指正。

作为全市医疗机构的大乡镇，多年来在市卫生局中心卫生院的正确领导下 ，在历届领导班子打下坚实基础上，我们医院无论是整体外观形象还是内部建设，无论是基础设施改善、还是医疗水平的提高，无论是学科建设还是医德医风树立，各方面都有了长足进步。近几年来对我市来讲，医疗技术，人才培养，服务水平，职工意识上有了较大提高，勿容置疑;其地位和作用，不可替代;其设施和技术，无可比拟。规功于我们局领导的指引，规功于全院职工的共同努力的结果。

医院职能。防病治病，救死扶伤，再铸辉煌，确保人民身体健康是我们医院工作的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项工作，都必须要抓好三好一满意工作才能让领导满意，让职工满意，让群众满意。要实现好三好一满意活动，需要我们全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在市卫生局的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项工作做好，向上级党组织全体员工和人民群众交上一份合格的答卷。

通过近期的思考，我认为，在今后的工作中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

第一、加强学习。我在本系统单位工作多年，今天到更大的医院任职，这对我来说，在各项工作上既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。望全体员工多支持，从这个层面来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水平的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受局党组织的安排任这一职位，首要的任务就是要加强学习。学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。第二、增进团结。团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责人，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行感情与工作、制度与约束、资金与鼓励民主监督的管理，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结

向上的集体，关键在于我们全体成员，请我们班子成员大胆支持其工作。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们镇卫生事业的各项工作搞好。

第三、加快医院发展步伐。要把医院的发展作为第一要务，作为自己工作的全部内容，立足把公共卫生服务市场做大做好，把临床学科做强，把医疗技术做精，狠抓各项措施的落实。重点在以下“四个致力于”上下功夫：一是致力于加强人才队伍和学科建设，着力实施“人才强院”、“科技兴院”战略， 搭建人才平台，以此留住人才、吸引人才、靠人才带动学科建设，全力打造医院的技术品牌，增强竞争力，促进医院可持续发展,二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。三是致力于强化各项管理工作，坚持以人为本，制度过硬加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神管理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础工作，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的公共卫生服务和医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

**医院主任就职表态发言稿篇4**

尊敬的各位领导、各位与我共事多年的同事,感谢大家给我一个站在这个平台演讲的机会,在座的各位大多都是在我成长过程中给过我诸多帮助和鼓励的良师益友,在大家的帮助和栽培育下,我在骨科主任工作岗位上任职多年,在科室管理上颇有心得与经验,在此再一次感谢所有给予我帮助和栽培的领导和朋友们。

时值我院建设硕果累累，骨科历年发展取得可喜成绩，不断壮大，科室划分更加科学，三个骨科成立为五个骨科。我有幸即将担任骨\_科主任一职，深感荣幸，自感能不负众望，能够担任此职，其个人自我评价如下：

一是比较扎实的理论专业知识，古人云“读书万卷始神通”

自参加工作以来我始终要求自己努力的博览群书，广泛吸纳各方面的新知识、新信息，勤钻研、多思考，不断丰富自己，提高自己，用扎实过硬的理论知识迎接我所经历的每一项工作。我先后撰写论文四篇，其中两篇刊登在国家级刊物上，两篇刊登在省级刊物上。对中医骨伤基础理论有充分的认识，能够全面掌握兵知道下级医师手法正骨、小夹板外固定，发挥中医药优势。

二是对工作的态度一贯严谨、踏实

临床骨科工作要求是严谨、科学、公正，因此在以往的工作过程中，我能够一如既往的严格要求自己，用务实而负责任的态度完成每一例手术，要求每一位病人都经过详细、科学的诊疗完成。

三是有较为丰富的工作经验

参加工作年以来我一直在临床工作，积累了丰富的骨科工作经验，特别是在色谱理论膝、踝关节手术方面有较深刻的学习和钻研，能够有效的解决工作中的复杂疑难问题，能够熟练操作足、踝关节有关手术。

四是在医院领导的栽培和支持下有一定的骨科科室管理经验

在骨\_科室我将从以下几个方面做好工作

(一)、建立规范、完善的科室管理制度。开展这项工作对我个人来说都是一个新的挑战，我会用我饱满的工作热情和始终如一的学习钻研精神以及我一贯严谨、认真的工作态度去迎接这项新的挑战。但凡一向新的工作从规范做起就会有一个比较高的起点，好的开始是成功的一半，我准备让骨科从建立规范和完善的管理制度开始。

(二)、做好协调和沟通工作。一个新的科室的工作开展离不开领导的指导和支持以及其它科室的协助和关照，这就意味着我必须协调好方方面面的工作，做到多与领导沟通、及时而准确的将所领导的决策和指令传达到科室，并严格的贯彻执行;同时还要做好与其它科室的同事的沟通和交流，做到相互支持、相互学习，有疑难问题向大家请教，共同探讨、共同提高。

(三)、不断学习、不断进取。专供足、踝关节对我来说是一项全新的工作，这就需要我一切从头开始，在过去比较扎实的理论基础上开始新的学习和提高，向书本学习、向懂行的同事学习、向外单位的专家和学者学习、向实际工作学习。争取打造“膝、踝”精品专科，巩固“膝关节置换”这项新技术，拟逐步开展髌骨置换、跟骨陈旧性骨折矫形术。

(四)、让科室创效益，为科室职工谋福利。明确科室管理的职权关系，贯彻医院党委、领导意图，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建立和完善奖励机制，着眼鼓励杰出人才，激励创新人才，扶掖后备人才，坚决打破吃“大锅饭”、平均主义的思想。不断完善考核制度，在医德医风和任务考核方面形成一条“考核链”，从主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士，实行层级负责制度，权责利有机结合。除基本工资补贴外，劳务工资全面与业绩挂钩，提取一定比例的考核资金按月考核，按季兑现。年终总评，业务完成情况与考核资金兑现率成正比。以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良性的竞争气氛，为学科的建设和发展提供了不竭的动力。

最后我希望我还能够像过去一样能够得到你们的帮助和支持。在此感谢你们，谢谢大家!

**医院主任就职表态发言稿篇5**

各位领导、同志们：

根据组织安排，我到咱们市立医院任职主持。我深感肩上担子的份量和责任的重大。今天与班子见面，各项也就全面进入了正轨。借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家结共勉，不当之处，请各位领导、班子成员指正。 作为全市医疗机构的龙头，多年来，在市委、市政府的正确领导下，在历届领导班子打下坚实基础上，我们医院无论是整体外观形象还是内部建设，无论是基础设施改善还是医疗水平提高，无论是学科建设还是医德医风树立，各方面都有了长足进步。在我市来讲，其医疗和服务水平，勿容置疑;其地位和作用，不可替代;其设施和技术，无可比拟。

悬壶济世，救死扶伤，是我们医院的天职。作为一个特殊的单位，我认为，我们的各项，必须紧紧围绕达到“三个基本网满意”，即让领导基本满意，让职工基本满意，让群众基本满意。实现这“三个基本满意”，需要我们领导班子和全体员工真正树立起主人翁意识，同心协力，同舟共济。人人尽一份努力，人人做一份贡献。作为班长，在任职期限内，在市委、市政府的坚强领导下，在卫生局的大力支持下，在同志们的密切配合下，我有决心、有信心团结带领全体员工，为了我们共同的目标，不遗余力，把各项做好，向上级党组织和全体员工交上一份合格的答卷。

通过最近几天的思考，我认为，在今后的中，有这么几点需要我们，尤其是我个人，要牢牢把握好。

第一、千方百计加强学习。我在党政机关单位多年，今天到医院任职，这对我来说，既是一项全新事业，更是一片崭新的领域。许多方面需要我尽快熟悉和掌握。从这个层面来讲，这不仅仅是对我个人能力、学识水平的检验，更是对我事业心、责任感的一次全面检阅。就个人而言，我愿意也有信心接受挑战胜任这一职位，首要的任务就是要加强学习。我要静下心来，学习政策，学习业务，学习理论，并注得向同志们学习，向在座的各位学习，向实践学习，切实增强思想上的前瞻性和决策上的科学性。

第二、千方百计增进团结。团结出战斗力，团结出影响力，团结出效益。作为医院的主要负责同志，在班子内部，我要带头讲团结，带头讲大局，带头

讲和谐，以班子团结促进全员团结。同时，要增强民主意识，发扬民主作风，推行民主决策、民主管理、民主监督，把方方面面的积极性调动好、发挥好、保护好。整个医院能否成为一个团结向上的集体，关键在于我们班子成员，对班子成员，我要放手、放松，大胆支持其。也请各位成员之间相互协调好、配合好，共同把我们自己的事情办好。

第三、千方百计加快医院发展。要把医院的发展作为第一要务，作为自己的全部内容，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，狠抓各项措施的落实。重点在以下“四个致力于”上下功夫：一是致力于加强人才以伍和学科建设，着力实施“人才强院”、“科技兴院”战略，搭建人才平台，以此留住人才、吸引人才、靠人才带动学科建设，全力打造医院的技术品牌，增强竞争力，促进医院可持续发展，二是致力于创新服务模式，坚持“群众利益无小事”和“以病人为中心”的服务理念，与大家一道探索和推行以服务第一为理念的经营战略，创新服务机制，改变服务模式，打造服务品牌。三是致力于强化各项管理，坚持以人为本，硬起手腕，加强医疗质量管理，加强医疗安全管理，加强财务收支延安精神理，加强医德医风建设，加强各项制度建设，以此规范医疗服务行为，堵塞各种漏洞，提高医院知名度。四是致力于员工知识、智力、素质和觉悟的全面培训和提高，做细做实做好基础，充分发挥员工在医院发展、建设、经营管理中的积极性、创造性，锻造出一支高素质的医疗服务团队，以此推动医院全面进步。

第四，千方百计加强自身建设。结合新的实际，要着重把握和解法好三个方面的问题：一是要密切联系群众。坚持群众路线的方法，尊重员工、关心员工，为员工服务，全心全意依靠全体员工治院。二是要发扬艰苦奋斗的作风。凡事不铺张、不张扬，勤勤恳恳，踏踏实实干事，当一名称职的医院经营管理者。三是要树立清廉之风。要带头说廉洁自律，带头遵章守纪，带头防止腐败，时时处处维护医院的声誉，维护班子的形象，维护群众利益，以人格凝聚人心、团结大家，以个人良好的作风带动和促进医院的行风建设。请大家监督我、支持我。

多年来的实践，我给自己下了这么个信条，就是不求惹眼政绩，但求无愧吾心。在新的岗位。我也不作什么漂亮的许诺，重要的是实实在在的行动，扎扎实实的，做到为官一人行、造福一方。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！