# 酒店经理就职发言稿

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2025-04-26

*酒店经理就职发言稿（5篇）上级交办的事情要怎样办：上级的命令都是对的，先仔细听进去。研究实际状况，有问题提出来试试看。下面给大家分享酒店经理就职发言稿，欢迎阅读！酒店经理就职发言稿（篇1）感谢组织对我的信任，感谢董事长、副董事长以及前三任执...*

酒店经理就职发言稿（5篇）

上级交办的事情要怎样办：上级的命令都是对的，先仔细听进去。研究实际状况，有问题提出来试试看。下面给大家分享酒店经理就职发言稿，欢迎阅读！

**酒店经理就职发言稿（篇1）**

感谢组织对我的信任，感谢董事长、副董事长以及前三任执行总经理对我工作能力的造就。本日我面对组织、面对领导、面对新的领导班子成员以及面对东盟公司总部全体员工，我心情很激动，同时也很有信心带领公司新领导班子成员，继续发扬东盟人只争第一、不做第二的东盟精神和团结奋进、顽强拼搏的优良作风，共同把公司管理好、发展好。在这里我向组织，向董事长、副董事长、新领导班子以及全体员工表态：

1、担当总经理时期，我本人起首要做到本天职分做人、扎扎实实办事，力争一次把事做好。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做好。

2、在市场开辟工作方面：在前任总司理刘建明先生的领导下，公司发展势态精良。20\_\_年下半年，公司的谋划班子将继续以市场为导向，继续创新市场开辟计谋并进一步拓展市场开辟渠道，力争年末中标合同额突破10亿元以上。

3、在工程技能管理方面：坚持以现场保市场，强化各项目对工程技能和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业引导书的规范使用，抓关键施工的新技能、新工艺、新材料的推广和使用，增强公司技能实力，在公路市场率先形成竞争优势。

4、在生产谋划工作方面：以20\_\_年工作报告精神为引导，坚持以项目为中间，以质量和本钱为主线，增强项目本钱管理力度，尤其针对20\_\_年下半年市场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利要素给公司带来的谋划风险，确定\_\_\_\_年的工作重点是：加大精致管理力度，不断进步创利水平。

5、面对公司跨越发展战略目标的完成，在今后的管理中要进一步加速人力资源的开辟。加大对员工能力培训和对人才的引进与造就，使公司的人才布局不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。

6、继续增强项目底子管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力。使公司整体能力和素质得到进一步改善，以不断提升东盟营造的品牌影响力和市场竞争力。 在公司精良的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境。随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要了解到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单元在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。好比：公司内部操纵层的造就，目前发展还很不成熟、不规范；外部操纵层还要进一步整合。公司要完成有效扩张，必需整合发挥内外部的资源优势，还要不断总结积累经验、吸取教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

总之，在董事会的正确领导下，在二局的大力支持下，在全体东盟人敬业精神的鼓舞下，我有决心、有信心带领新谋划班子全体成员以及全体东盟人，起首把公司做强。在公司未来发展中，力争提前完成同业多元跨越发展第二阶段目标，进一步扩至公路拓宽市场，开辟公路养护市场，经过横向联合，继续开辟轻轨、地铁、隧道施工市场，加至公司体制改革步调，整合内外部资源优势，完成企业有效扩张，在做强的底子上稳步把公司做大。

**酒店经理就职发言稿（篇2）**

尊敬的董事长、各位同仁：

大家好!

首先，我对董事长的信任和能与各位同仁一起共事感到非常荣幸，同时，我深感使命光荣，责任重大。在此，我向董事长和公司全体干部职工庄严承诺：我一定忠诚地履行总经理的职责，恪尽职守、勤勉工作、发扬民主、团结同志、严于律己、廉洁奉公，竭诚为企业和职工服务，对董事长、企业和职工负责，决不辜负董事长和公司全体干部职工的期望和重托，提高酒店的服务质量和经济效益。

金玉龙城酒店，受外部大环境和内部小环境的影响，经济效益不佳，我们着面临机遇与挑战，困难与希望。只有全体员工树立信心，齐心协力，艰苦创业，励精图治，金玉龙城就能走出困境、迎来辉煌。在这里我向大家嘱托几点：

第一、大力弘扬“团结协作”精神：首先从我个人作起，严格要求自己，把班子带好，把人用活，把事办实，扎实做好每一项细节工作，进而严格要求下属管理人员，尤其是中高层管理人员，抓纪律，抓效率，深入进行部门正规化建设，用“数字化”管理提高团队执行力。

第二、加强、督导酒店的培训工作：培训工作对于酒店适应环境的变化、满足市场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升酒店形象和经济效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误、降低成本，提高客户满意度;员工更高层次地理解和掌握所从事的工作，增强工作信心。

第三、加强成本管理，严格人力资源成本 、低质耗品及洗涤成本 、餐饮原料成本、能源耗费成本、经营管理成本 的控制。.精简编制 设置一岗多能 ，完善采购制度和监督体制 ，制定完整的能耗、物耗控制管理制度 。

第四、完善激励机制，激发员工潜能。规范人力资源管理，抓住人力资源管理的关键，在岗位职责、工作考核、工资分配等方面，迈上较为规范化的轨道。 深入推行绩效考核制度，提高管理人员工作热情和积极性。基层员工的考核，各部门要充分使用好员工月考核一览表，打分要公平公正，提高打分透明度。只有公司发展了，我们的待遇也才能提高。

第五、发动广大员工群策群力，搞好民主管理工作：完善总经理信箱制度，建立起员工与总经理沟通的渠道。办公室根据已有条件尽可能开展员工文化活动，召开每月员工生日庆生会等，增强企业凝聚力及员工的归属感。

最后，让我们真诚携手，以心交心，以情暖情，处处以大局为重，不断学习、追求卓越，打造精品人生，共创盛世、金玉龙城永远辉煌灿烂!谢谢大家!

**酒店经理就职发言稿（篇3）**

尊敬的各位领导同事们:

首先，非常感谢董事长和全体同仁对我的信任，今天的任命，使我感觉肩上的担子又重了很多，但有各位同仁做坚强的后盾，我又感觉浑身充满了力量，相信，只要我们大家团结一心、紧密配合，紧紧围绕企业发展目标、计划进行深入钻研，努力打造企业文化，不断寻求更新更好的工作方法，酒店的综合品质就能得到稳定、有序的提升，我们的明天就更美好！

下面我重点强调一下下步工作重心：

第一、团队建设，首先从我个人作起，严格要求自己，扎实做好每一项细节工作，进而严格要求下属管理人员，尤其是中高层管理人员，抓纪律，抓效率，深入进行部门正规化建设，用“数字化”管理提高团队执行力，打造作风优良、纪律严明的一流团队。

第二、资源共享、互动共赢，对两店几年来积淀的企业文化进行集中整合，进行规范，做到资源共享，例如草原兴发每周四进行的安全大检查，盛世开元一样可以执行，再如盛世开元每天总经理带队的巡检，草原兴发亦可以很好的效仿。还有两店合办的内刊，同样是两店文化、信息互通的桥梁和纽带。不间断开展两店技能比武和互动型的学习、文体活动。互相学习、取长补短。通过比赛，利用集体荣誉感增加员工团队凝聚力，提高协作、配合意识。

第三、管理创新，继续以五常管理为基础，做到所有物品有家、有主人，工具用具有使用期限，每项工作细节有标准，有责任人，有奖罚制度。引用数字化管理，例如把全年经营指标、费用指标细化到月，再到部门，用数字进网行管理规范，杜绝笼统管理、口号管理带来的不可控因素。又例如前厅每日客户回访量用数字进行规范，并于第二天晨会将回访纪录上交，这样可以有效戒除工作中的.随意性。

第四、完善激励机制，激发员工潜能。深入推行绩效考核制度，提高管理人员工作热情和积极性。另一方面是基层员工的激励，各部门要充分使用好员工月考核一览表，打分要公平公正，所有奖分和扣分项目均要在班前例会网上进行案例分享，提高打分透明度。另外加大最佳建议奖、文体参与奖的奖励力度。

第五、完善总经理信箱制度，吸收宝贵意见，认真处理员工所提建议，对好的意见和建议施以重奖。为员工营造和谐温馨的良好工作氛围，在日常管理中，要求管理人员真正做到少训多教，尊重员工人格，用真情感染员工，不能仅以制度管人。要求工会认真履行职责，关心、关注员工生活，积极解决员工工作生活中出现的困难，认真监督、落实员工餐每周食谱制度，落实好节假日福利发放，让员工真心感受到家的温暖。

最后，让我们真诚携手，以心交心，以情暖情，处处以大局为重，不断学习、追求卓越，打造精品人生，共创盛世、永发辉煌灿烂的明天！ 谢谢大家！

**酒店经理就职发言稿（篇4）**

尊敬的各位领导、各位嘉宾，女士们、先生们、朋友们：

大家中午好！

今天，酒店正式试业，作为酒店总经理，我感到十分荣幸。在此，我谨代表全体员工，对各位嘉宾的光临表示热烈的欢迎，对酒店的试业表示衷心的祝贺，对日夜奋战在酒店施工现尝为酒店顺利投入运作而付出全部精力和时间的所有员工及有关协作单位致以诚挚的谢意!

公司成立于九三年，经过十几年的成长和历练，业务范畴不断扩大，从初期的房地产开发、装饰设计及建筑施工、物业管理服务，到近年涉足的包装工业、餐饮业、高尔夫球练习场等，无不体现员人的勤奋和上进精神，而盛景商务酒店的正式试业，对推进公司的进一步发展将具有重要的意义。酒店总面积超过二万平方米，拥有设备完善的客房和服务式公寓套房一百多间，康乐休闲设施包括多功能会议中心、迷你影院、中西餐厅、阳光泳池、足寓、歌厅酒吧、舞蹈室、健身室、桌球乒乓球室和羽毛球场等，适合短暂商务停留或中长期居住，再配合现代风格的建筑设计，可谓主题、内容、需求相符；而在我市大力推进旅游经济发展的今天，亦可谓天时、地利、人和兼备。

未来的日子里，我们会努力提升酒店的服务和管理质量，以更高的目标建设迪兴实业的各类项目，也希望能够得到在座各位一如既往的关怀和支持。

最后，祝愿各位嘉宾身体健康，万事顺意，家庭幸福！ 谢谢！

**酒店经理就职发言稿（篇5）**

各位员工朋友们：

大家好！

光阴似箭，转眼间20\_\_年已伴随着时光老人的脚步离我们远去，过去的一年，我们全体人在酒店董事会的领导下，团结一致，迎难而上，不但没有受到\_\_危机的影响，反而创造了辉煌的业绩。

冬去春归，新春将至，在此，我也代表\_\_酒店董事会，向酒店全体员工及其家属表示深深的感谢，向所有曾经在奋斗过、现在仍奋斗在一线的干部和员工们，拜个早年！祝大家在新的一年里工作顺利，学习进步，身体健康，生活幸福，万事如意！

一年来，我们酒店与时俱进、开拓创新，顺利实现了酒店内部改革，使酒店发展迈入了一个新的历史阶段；我们在竞争异常激烈、条件异常艰苦的形势下，克服了\_\_的种种困难，圆满完成了董事会下达的各项既定发展任务；酒店各项改革创新不断深入，管理标准不断提高，管理水平不断提升，在业内创造了一个令人刮目相看的奇迹！这些成绩来之不易，我们深感骄傲和自豪。

员工朋友们，20\_\_年将是充满希望的一年，站在新的起点上，我们激情满怀，信心百倍。但我们也必须清醒地看到，新的一年，\_\_危机的影响依然存在，我们所面临的竞争将更加激烈，面临的形势将更加复杂，面临的挑战将更加严峻，我们的发展将更加困难。但是我们深信，只要我们坚定信念，团结一心，求实求新，顽强拼搏，就能够尽善尽美，无往而不胜！就一定能克服一切困难，取得更大发展，创造新的辉煌！

最后，预祝大家春节愉快，新年大吉，合家欢乐，万事如意！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！