# 新员工入职讲话稿范文10篇

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-05-06

*新员工入职讲话稿范文（实用）新员工入职讲话稿范文怎么写？很多情况下大家需要用到讲话稿，讲话稿是为发言者表达自己想要讲的话而事先准备好的文稿。相信许多人会觉得讲话稿很难写吧，下面是小编为大家搜集整理的关于新员工入职讲话稿范文10篇，快来一起看...*

新员工入职讲话稿范文（实用）

新员工入职讲话稿范文怎么写？很多情况下大家需要用到讲话稿，讲话稿是为发言者表达自己想要讲的话而事先准备好的文稿。相信许多人会觉得讲话稿很难写吧，下面是小编为大家搜集整理的关于新员工入职讲话稿范文10篇，快来一起看看吧！

**新员工入职讲话稿范文篇1**

全体新入职员的富通人，您们好!在此我们代表富通公司欢迎你们加入富通团队我们的大家庭。

我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财专家，有来自各行各业的出色人才。在富通，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想就是实现自身价值和创建富通走到一起来了。富通有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体富通人的其同努力，富通定能得到更大发展。

我们富通有开明、严谨、开拓、务实的领导，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，为大家创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，为大家提供实现自我价值的平台，使每一个富通人都能与富通互动成长。

我们今天开展学习的目的是使大家能对富通有更深的认识，认识富通的发展史、认识富通的过去、现在与将来，认识富通文化、富通的企业理念和了解富通的各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。

**新员工入职讲话稿范文篇2**

各位尊敬的领导和同事们，大家好!

我是某某，来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在20\_\_年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

在年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底;大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作，10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在20\_\_年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在20\_\_年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢!!

**新员工入职讲话稿范文篇3**

我作为公司的总经理，非常高兴的欢迎你们加盟我们公司，并允许我代表我们公司全体同志热烈欢迎你们的到来。

你们进入的是一个充满活力和希望的集团公司，你所面临的是充满挑战与机遇的工作，在这里我们为没一个提供了公平竞争发展平台，我们向天下的有志之士打开了拥抱之门，我们希望更多的人才前来加盟我们公司，今天大家有幸能够相聚在这里，相信你们就是我们公司的明日之星。

你们都知道现在就业的形势是如何，在这栋楼的外面有无数的和你一样的人拿着简历在找工作，他们脸上写满了焦急和无奈所以你们是幸运的，走在就业的道路上，能够拥有一份稳定的工作，能够拥有这样一个合适的成长、发展的机会，当你们能拥有这样工作机会希望你们能珍惜，但是如果你不喜欢这个，你一定要尽快换，尽快找到自己喜欢的事情，找到一个值得自己去投入的事情，至少你不会浪费自己的生命。现在这个大家庭已经向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出实力了。

时间巨轮飞转，分分秒秒的时间都是十分珍贵，有些瞬间会成为新的起点。不管你以前有多高的学历，多大的成绩，还的多低的学历，多大的失败，这些属于过去。今天在场的各位新员工，现在的你们就像是初升的太阳，是含苞待放的花蕾充满了激情和活力，这里将成为你们的一个新起点。无论你所处的岗位是什么，工作岗位其实没有什么好坏之分，更没有贵贱之说，明天的太阳可以升多高，花儿能够开多艳，这就看你的努力有多大了。

一个有理想有抱负的人，即使都是在最平凡的岗位也能做出不平凡的事业。一个人的成功决不是偶然的，必须付出非凡的努力，我期望大家在创造和谱写我们事业的征程中做出非凡的努力，在通往未来的道路上留下可圈可点的光辉足迹。我相信每个人都有可能做成功一件事情。

**新员工入职讲话稿范文篇4**

尊敬的、尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

x年x月x日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸!

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

我们有理由相信20\_\_年北麦公司在曹总领导下又将是辉煌的一年。

最后衷心地祝愿大家在20\_\_新的一年里工作顺利、身体安康、阖家欢乐、万事如意!

谢谢大家!

**新员工入职讲话稿范文篇5**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

第一次面对“五年后的我”这个演讲命题时，自己的第一反应是想起了五年前的自我是怎样一个状况。

五年前我稚气未脱，怀揣着对未来的憧憬，希望成为一名职业经理人；五年前我满怀期待，在中学的图书馆翻阅着商业评论，希望能在金融行业深耕；五年前我钟情山水，将对山水的情怀寄托于《古文观止》的洋洋洒洒之中，愿行千里路，览万里景。

……

如今，面对过去的五年时光，感觉如流水、如行云，瞬间站在了过去完成时之中。回溯一下，我已然走在了五年前所追求的小道上，开始在金融行业浸淫，对经济社会的现象也有个人的一点拙见，大学四年在岭南、江南、云南都留下了自己的足迹。

如今，面对未来的五年时光，步入社会，走上工作岗位的我又将如何实现从自然人向社会人的蜕变，尽管已经做好了准备，却仍然面对着无数的未知，诚如《阿甘正传》里的一句经典台词说道：“life is a chocolate，you never know what will happen。”

有人常说毕业后的五年是决定一个人职业高度的重要时期，相信在座的各位对这句话都有自己的理解，于是有人会去做规划，甚至与详细到在若干年内做到如何如何。是的，理想状况下我们会以一种饱满的态度去面对未来。然而，现实充斥的不确定性会让走到人生岔路口的人们因为为选择的路而懊恼、后悔。于是，更多的人选择了活在当下，日本京瓷公司创始人稻盛和夫崇尚的便是不期许未来怎样，但必须去活好每一天，于是一步一步的积累成就了他“经营之圣”的美誉。

关于自己的未来五年，我不会去问五年后的结果是什么，但我会经常反问自己五年里的一千八百多天都做了什么，能沉淀下来什么。五年前的时光亦长亦短，五年时光亦重亦轻，无论如何，时间搭起的舞台需要去演绎，时间勾勒的轨迹需要去描绘，我，也希望同大家一起共勉、加油！

最后以一句非常喜欢的人生信条以明志，也送给优秀的各位：发上等愿，结中等缘，享下等福；择高处立，就平处坐，向宽处行。

**新员工入职讲话稿范文篇6**

尊敬的各位公司同事/领导。

大家好，

我叫\_\_，大家以后叫我\_\_，或者叫\_\_都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职的工作。

借这次机会，我祝愿我们公司\_\_年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！谢谢

**新员工入职讲话稿范文篇7**

各位领导，新同事们，朋友们：

你们好！

这天我们在那里召开一个特别的会议，热烈欢迎各位新同事加盟我们\_\_工务器材这个大家庭，你们们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们\_\_工务器材完美的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们们的加盟表示热烈的欢迎！对你们们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们们当中有些是刚刚从校园毕业的学生，初入社会，经过慎重的选取，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选取我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍和自己的认真比较，最终选取了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们们了！

同志们，我们这个企业建立于19\_\_年，到此刻已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着自己的企业特色，期望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。

现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待此刻手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的推荐和观点。草率的提议，对您是不负职责，也浪费了别人的时间，特别是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。

要深入具体地分析实际状况，发现了个环节的问题找到解决的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

**新员工入职讲话稿范文篇8**

各位新同事：

大家上午好！

这天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的期望，我谨代表\_\_的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！

大家来自不同地区，共同汇集在\_\_这个公司，你们们进入的是一个充满活力和期望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人带给创业发展的平台，也期望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

这天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等资料向大家做介绍，期望大家认真思考和感悟。我们期望给大家传递一些有价值的信息，期望你们们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也期望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，构成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们期望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为\_\_实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合潜力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。

管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们的资金管理系统正在不断完善，融资潜力大大提高，风险控制也在逐步加强。人力资源方面，我们期望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争潜力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。我们把人才成长放在十分重要的位置，期望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，这天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于是否有用心，是否有汲取别人的长处和经验。我们的本意并不期望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，x以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，期望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，必须要勇于应对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你们就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的潜力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地带给磨练的机会和平台，也期望大家珍惜，因为公司为每一个人带给的机会都有成本，不仅仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入\_\_之前肯定经过认真选取，择善而从，但一旦选取，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也期望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是潜力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你们真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选取。

期盼成长，期盼公司的成长，期盼员工的成长，期盼大家专业潜力的成长。这天我特别想说，期望能从你们们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们们寄托着无限的期望，我们也会尽可能为你们们创造更好的平台。期望大家能对这天的培训有更多的感悟，每一天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期盼着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！

**新员工入职讲话稿范文篇9**

各位新同事：

你们好！

首先我代表公司全体同仁对你们的到来表示最热烈的欢迎！衷心期望你们们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标！

\_\_企业是一个充满活力和期望的群体，你们面临的是充满挑战与机遇的工作。在那里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们就应这样逐步成长。

公司是带给了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从这天起，\_\_同事已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条推荐供你们参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的校园、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。期望你们不仅仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们们有时会感到公司没有你们想象的公平。要明白，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有必须的承受潜力，今后如何能顶大梁一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们们进入公司那一刻起，你们们就成为了公司团队中的一员。尽管大家此刻只是一名普通的员工，但公司兴亡你们我有责。所以期望大家在这个新的群众中，充分发挥主观能动性，用心创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的潜力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清状况，提出务实可行的解决问题的推荐和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你们要反思一下自己与别人沟通协作的潜力如何一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你们有一个设想或方案要实施时，你们需要说服你们的同事、说服你们的上级支持你们，你们期望你们的上级能倾听下属的意见，那么你们也就应理解上级对你们的工作提出意见和推荐更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境持续良好的沟通，使环境能为自己的工作带给帮忙和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的潜力。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你们已经积累了必须的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识资料和知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望有更多的优秀人才加盟\_\_企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创IT楷模”这一宏伟目标迈进！我们期望：您因\_\_企业而自豪，\_\_企业因您更精彩！

**新员工入职讲话稿范文篇10**

各位领导、各位工友：

从内涵上说，就是对人与事的评价，它有两层含义，一是对员工及其工作状况进行评价；二是员工的工作结果，即员工在组织中的相对价值或贡献程度进行评价。从外延上说，就是有目的、有组织地对酒店日常工作中的人员进行观察、记录、分析和评价，这有三层含义：一是从企业经营目标出发进行评价，并使评价以及评价之后的人力资源待遇管理有助于企业经营目标的实现；二是作为人力资源管理系统的组成部分，运用一套系统一贯的制度性规范、程序和方法进行评价；三是对酒店组织成员在日常工作中所显示出来的工作能力、工作态度和工作成绩，进行以事实为依据的评价。

此次考评的目的主要是行政管理性的，是为了正确把握员工的能力、适应性和工作业绩，在开发人力资源的同时，谋求人力资源管理中的晋升、晋级、调配、奖惩工作的公正、合理，并明确培训目标。考评的主要目的包括：

1、考评本身首先是一种绩效控制的手段，但它也是对员工业绩的评定与认可，因此它具有激励作用，使员工体验到成就感、自豪感，从而增强其工作满意感。另一方面，考评也是执行惩罚的依据之一，而处罚也是提高工作效率、改善绩效不可缺少的措施。

2、考评结果是薪酬管理的重要工具。薪酬与物质奖励是激励员工的一种重要的手段，健全考评制度与相应薪酬管理制度，能使职工最直观地感受到公平与公正，从而促使员工更加努力地工作。

3、考评结果是员工调迁、升降、淘汰的重要标准，因为通过考评能看出员工对现任职位是否胜任，同时也是发现员工所具有的发展潜力，从而为员工职业生涯的规划提供依据

4、考评对于员工的培训与发展有重要意义。考评能发现员工的优点与不足，对于优点予以肯定，对于不足要进行具有针对性的培训。

5、由于考评的结果需要通过面谈反馈给员工，并听取员工的反应、说明和申诉，这样，考评便具有了促进上下级沟通、了解彼此期望的作用。

来到华天已有两个多月，在各位管理人员和同事的帮助与支持下，让我很快的融入这个团队，这个团队的每个人都能吃苦，做事雷厉风行，不折不扣。只是在平时的细节上我们还做得不足。

因此，在此次服务质量考评活动中，以明确要做到以下几点；

1、做好本职工作，细心，细致的去完成上级下达的每一件事情

2、时刻注意自己的仪容仪表，礼节礼貌 ，并在日后的工作中做一名仪表端正，有礼节有礼貌酒店一员

3、积极的配合领班的工作，以高效益，高标准来完成此次集团下达的服务质量考评

在这个团队中我们每一个都很重要，让我们把每件微不足道的事做到尽善尽美。最后，我希望每位同事能以一个积极向上而又乐观的心态去高标准，严要求的去完成各岗位的每一个任务，从而提高各部门的服务质量，以一个意想不到的好成绩去完成今年集团下发的服务质量考评活动。

目前，单晶铜车间由年初的一条生产线增加到目前的3条生产线；PVC铜拉丝由年初的零生产到目前的250T/月，员工由年初的10几人增加到目前的150人；项目由20\_\_年8月份的PVC、铜拉丝到目前的单晶铜、ABS、PC；我们并不满足目前的状态，我们项目还在增加，基地还在拓展。作为材料事业部的人事行政工作者，要紧跟随着公司的脚步，公司在发展，个人也需要努力提升自己的专业水平；“物竞天择、天下为公”，企业需要这种理念，作为个人也需要这种理念。当今社会是人才竞争的社会，适者生存、弱肉强食，只有有着开阔的视野，扎实的专业知识，才能让自己在企业中站得更稳，走得更远。市场竞争说到底是人才的竞争，人才是企业的根本，是企业最重要的资源；在耳濡目染了赵董提出迈士通集团人力资源工作的：“格局、视野、思维、行动”八字方针后，我对材料事业部的人力资源工作有了新的认识及规划：一、人力资源的定位：成为老板的小棉袄，能跟老板的思想统一；成为员工心目中的知音人，及时了解员工的心理动态，为员工排忧解难；二、人力资源管理从业者必须具有很强的专业知识，熟悉公司经营的业务，具有很强的协调能力及说服力并且正直诚信不夸大其辞；根据材料事业部的战略规划，我对自己的工作作了如下规划：一、对各部门人员进行规划，根据各部门的实际需求进行合理科学的配备人员并对人才进行储备；从源头上、根本上解决目前材料事业部存在的人员流动率大的问题；采用在人力资源最常用的选、育、用、留、员工关系的科学流程控制一个合理的流动比例；“选”：通过网络进行招聘、现场招聘，通过人脉关系寻找合适的人才，内部竞聘，在筛选的过程中采用比较科学的测评工具；“育”：建立完善的培训体训，建立完整的讲师团队，针对各个部门建立单独的培训体系，让员工在公司得到充分的精神粮食不断提升自我；“用”：建立合理的绩效考核制度，建立科学的激励制度，建立员工的职业生涯规划；“留”：建立合理的薪水制度，建立科学的提成机制，建立完善的福利体系，让员工在物质上可以满足，并在不同的阶段满足不同的需求；“员工关系”：做好每位员工的心理辅导，多关心公司的每一位员工，协调好各部门之间的关系，配合好公司战略规划并能及时领会并传达，与各个部门经理配合好使公司整体运作快速有效；本人接下来的岗位规划是：专业度加强，加快业务熟悉度，提高协调能力，增强说服力，建立胜任力模型；

如果说发展是一种挑战、那么它需要我们勇敢地面对。如果说发展是一种趋势，那么它需要我们努力地开拓，如果说发展是一种硬道理，那么它需要我们毕生的拼搏。迈士通有着人性化的经营理念，有着前瞻性的眼光，有着三个拳头焦点团队，且拥有一大批具有激情拼搏的员工，大家努力朝着同一个方向开拓进取，我们相信迈士通的明天一定会更加辉煌。谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！