# 202\_年学校竞聘演讲稿范文格式三篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-05-17

*学校，是指教育者有计划、有组织地对受教育者进行系统的教育活动的组织机构。为大家整理的《202\_年学校竞聘演讲稿范文格式三篇》，希望对大家有所帮助！ 篇一 　　一、踏实抓好少先队常规工作，促使自身建设上新台阶。　　一学期来，我校坚持做好少先队...*

学校，是指教育者有计划、有组织地对受教育者进行系统的教育活动的组织机构。为大家整理的《202\_年学校竞聘演讲稿范文格式三篇》，希望对大家有所帮助！

篇一

　　一、踏实抓好少先队常规工作，促使自身建设上新台阶。

　　一学期来，我校坚持做好少先队的各项常规工作，促使少先队组织充满活力。

　　1、坚持规范的升旗仪式。每周一全体师生肃立在庄严的五星红旗下，在雄壮的国歌声中聆听着国旗下讲话，及时纠正学生中的不良风气，激发学生的五爱热情，使师生受到了一次又一次的教育。

　　2、坚持文明小卫士监督岗的检查评比制度，每天检查，每周评比，每月一总结，依此督促队员的一言一行，检查校园的清洁美丽，使校园文明之花常开。

　　3、充分利用中队板报、小阵地、小建设等开展一系列活动，既起到了宣传教育作用，又增长了队员才干。

　　二、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

　　小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我们就从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练，为保证养成教育的实效性，做到以下两点：一是要求班主任严抓实管、经常、反复地组织学生学习《小学生日常行为规范》，要求队员记清记牢，做到淳淳教导，坚持不懈;二是学校对规范队员行为采取正反两方面教育相结合的办法，学生干部每周进行不定期的检查，通过广播及时表扬、批评，让年级与年级、班级与班级进行评比，并把检查、评比的结果列入班级考评内容中。

　　关心学生政治思想进步是辅导员工作的首要任务，虽有许多事务性工作要做，但我一直时时处处严格要求自己，努力向我校及全国优秀辅导员学习。我的辅导员征文大赛，我的学生一篇《他的笑容像太阳》获得一等奖，更大的鼓励了我坚定信心做好辅导员这一职业。

　　二、围绕大学生学习生活，认真开展日常事务管理工作

　　本人能做到学期初有计划，学期末有总结，踏实规范辅导员工作，忙而不乱，有序开展辅导员工作;两年来，积极开展思想政治教育工作，把安全稳定放在第一位，重大节日学生去向统计工作，以团日活动为主要载体，与班委共同组织开展了交流会、座谈会、学习班等各类型的活动;合理部署寒暑假的社会实践工作，鼓励学生利用假期时间培养自身能力，为将来走向社会打下基础;积极帮扶家庭贫困，学习苦难，心理有疾病的学生，增强他们生活与学习的信心及动力，一封学生发自肺腑的真心感谢信，我至今保存;认真做好学生奖励和惩处工作，经常性开展情感教育及遵章守纪教育活动;积极指导学生进行职业生涯规划工作，引导学生学会做人，学会做事，学会探索创新，20XX电信2班夏珍同学获得江苏省职业生涯规划设计大赛三等奖;鼓励学生走进实验室，增强学生动手能力，发散学生创新思维，20XX电信3班刁东旭同学开发天天课表软件获得江苏省大学生创意大赛三等奖;我常年住在学生宿舍楼，了解学生动态及生活状况，把自己宿舍作为学生谈心办公室，因为我深信悟师道者多，学生之福，学生只有亲其师，才信其道。

　　三、努力提高自身职业素质

　　本人潜心学习政治思想理论、业务知识和相关文件资料，虚心向领导和同事们学习，不断丰富自己业务知识，目前已经获得高校教师资格证书，职称计算机证书，教师教育技术合格证书。两年来，积极参加学校组织的辅导员相关培训会议、辅导员沙龙活动等来提高自身的职业素质。认真学习高校辅导员相关政策法规，我校《学生手册》等有关学生工作的文件精神，积极开展学生工作研究，发表省级刊物文章两篇《金融危机下二本理工科院校毕业生就业调查与分析》和《浅谈大学生公益教育》，参加省级、校级课题共三项。

　　四、学院层面的工作

　　两年来，我除做好六个班级212名学生辅导员工作，还主要负责我院学生宿舍管理工作以及学生体育方面的工作。在全位辅导员班主任以及全体同学的共同努力下，我院从20XX年12月开始每月的宿舍优秀率从最初的23%上升到现在的70%左右，呈现上升趋势;近四个学期的文明宿舍率分别为：28.21%，31.18%，49.71%，70.06%，进步非常明显;并且在突发事件中，我院学生能够表现良好。

　　我院继续发扬优良传统，积极组织学生参加校田径运动会，经过广大师生共同的参与，我院体育健儿在上届校运动会中取得了男子团体总分第有二，学院团体第三，并获得体育道德风尚奖等荣誉;上届冬季长跑运动，我院体育健儿获得男子团体第二、女子团体第七，男子个人第二，第八各一名的好成绩;近期，江苏省第xx届高校杯田径运动会传来喜讯，在标枪比赛中，我院李程龙同学获得铜牌一枚。

　　三、严格遵守学校的各项规章制度，做到不迟到，不早退，不旷课，有事请假。

篇二

　　为进一步深化学校内部管理体制改革，根据坛教人字【20XX】18号《关于进一步规范中小学中层干部管理的意见》文件精神，决定对全校中层干部岗位实行竞聘上岗，方案如下：

　　一、指导思想

　　坚持德才兼备、群众公认、注重实绩和公开、公平、公正的原则，构建能上能下、竞争择优的用人制度，不断建设一支德才兼备的中层管理干部队伍。

　　二、拟聘岗位(8名)

　　根据坛教人字【20XX】18号文件，我校设置五个中层管理机构，12名中层管理干部。学校现有中层干部中有8位任期已满三年(20XX年聘任)，4位任期未满(202\_年聘任)。

　　经校长办公会研究决定，本次中层干部拟竞聘8名，不确定具体岗位，待竞聘后，学校根据个人特长和实际工作需要进行分工。

　　三、竞聘对象

　　部门办公室、总务处德育处教务处

　　职数3名2名3名

　　对象中学部、小学部中学部1名小学部1名中学部1名小学部2名

　　四、竞聘条件

　　1.认真贯彻执行党的教育方针、政策，有较强的法规意识、组织纪律观念和事业心，有责任感。乐于吃苦，甘于奉献，勤于工作，任劳任怨。

　　2.具有一定的领导、组织、协调能力和实际工作经验，认真贯彻上级和学校工作意见，能结合实际创造性地开展工作。

　　3.清正廉洁，为人师表，作风民主、正派，办事公道，事业心、使命感和全局观念强，善于集中正确意见，善于团结同志一道工作，群众威信高。

　　4.具有竞聘岗位所需的专业管理知识、政策理论水平和专业业务能力，具备一定的文字处理和口头表达能力。

　　5.具有本科及以上学历，身体健康，精力充沛，从教满5年以上，新竞聘人员年龄在40周岁以下(1973年9月1日以后出生)，并获得金坛市骨干教师及以上学术荣誉称号，特别优秀的可适当放宽;原在岗中层干部年龄不满50周岁。

　　五、竞聘程序

　　1.公布方案(8月10日)：向全校教职工公布《华罗庚实验学校中层干部竞聘上岗方案》。竞聘方案在校园网上公布，并通过校信通发布信息。

　　2.个人申报(8月11日～17日)：凡符合条件、有意竞聘者将《中层干部竞聘报名表》(见附表)电子稿发到jtkxzj@163。com，8月17日下午5：00报名截止。

　　3.资格审查(20XX年8月18日)：竞聘领导小组负责对申聘者进行资格审查，竞聘领导小组由正、副校长，党总支副书记和工会主席等组成。

　　4.竞职演讲(8月24日上午)：召开全体教职工大会，竞聘人员向全校教职工发表竞聘演说，演讲时间控制在5分钟以内。

　　5.民意测评(8月24日上午)：分中学部和小学部对竞聘人员进行无记名投票，当场公布投票结果，确定进入下一轮面试答辩的人选，民主测评支持率不低于50%。

　　6.面试答辩(8月24日下午)：邀请专家组织评委小组，对候选人进行面试答辩。

　　7.组织考察(8月25日)：竞聘领导小组结合民主测评和面试答辩，从德、能、勤、绩、廉等方面进行深入考察，确定拟聘人员;根据个人特长和实际工作需要，对所有中层干部(新竞聘的8位和原在岗的4位)重新进行分工，确定具体岗位。

　　8.聘前公示(8月25日)：对拟聘人员和岗位公示3天。

　　9.学校聘任(8月28日)：公示期满，校长向聘用对象颁发聘书，签订岗位任期目标责任书，履行相关职责，同时报上级有关部门备案。

　　五、管理待遇

　　1.竞聘上岗的中层干部管理和待遇按照坛教人字【20XX】18号文件、华罗庚实验学校中层干部管理办法和奖励性绩效考核办法执行。

　　2.此次竞聘中，现任中层干部落聘的，原职务自然免去;中层干部任期三年，任期届满，将重新进行竞聘;新上岗人员试用期一年，如不能胜任，将予以免职。

　　二〇XX年八月十日

篇三

　　为进一步贯彻落实中共中央《党政干部选拔任用工作条例》的精神，加大学校行政干部队伍建设力度，进一步发挥学校中层干部在学校管理工作中的积极性，根据吴教党[20XX]22号和吴教人[20XX]11号文件《吴中区中小学中层以上干部选拔任用制度》的精神，经学校党支部研究并报区教育局批准，决定从骨干教师中选拔中层行政干部，实施竞争上岗制度，现将竞聘选拔中层干部的方案公布如下：

　　一、竞争上岗工作领导小组

　　组长：周凤生

　　副组长：蒋建华徐斌

　　组员：陶建华姚里英张泽民孙华萍

　　二、竞聘岗位

　　根据应设岗位职数，报区教育局同意，学校对空缺岗位进行竞聘。具体岗位为：教导处副主任一名。

　　三、竞聘原则

　　1、党管干部的原则;

　　2、德才兼备、任人唯贤的原则;

　　3、群众公认、注重实绩的原则;

　　4、公开、平等、竞争、择优的原则;

　　5、民主集中制的原则;

　　6、依法办事的原则。

　　四、竞聘的基本条件

　　1、具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平，认真实践三个代表重要思想，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。

　　2、具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，在教育教学工作中做出实绩。

　　3、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，能结合实际，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效，反对形式主义。

　　4、有强烈的事业心和责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

　　5、依法办事，清正廉洁，以身作则，艰苦奋斗，坚持党的群众路线，密切联系群众，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对任何以权谋私的不正之风。

　　6、坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

　　五、竞聘应当具备的资格

　　1、敬业爱岗、作风正派、身体健康。

　　2、竞聘者年龄不超过40周岁，具有中级职称，特别优秀的同志可以破格竞聘。

　　3、本科学历(含)以上。

　　4、具有教研组长工作经历或担任过相应的条线工作。

　　六、工作程序

　　1、民主推荐：竞争上岗候选人的产生按竞争的岗位、任职条件和资格，采用民主推荐的形式：一是个人向领导小组自荐，二是群众向领导小组推荐，三是领导推荐。请符合条件和资格并有意参加竞聘的教师于11月15日前到蒋建华处报名登记，填写报名表。

　　2、初审：在民主推荐的基础上，领导小组对照条件和资格确定竞争上岗人员初选名单并公示。

　　3、竞聘演讲：取得竞聘资格的人员在全体教职工参加的测评会上每人作10分钟的演讲。

　　4、民意测评：演讲后全体教职工对竞聘者进行评议和测评(直系亲属回避)。

　　5、组织考察：在评议和测评的基础上，领导小组确定拟聘人员报区教育局，区教育局组织人事部门对竞聘者作全面考察，考察后由区教育局在学校进行任前公示，公开征求意见。公示时间为7天。

　　6、任职审批：公示结果如无影响任职的，学校向区教育局报告，经审批同意后，由校长室正式聘任。干部任职批复报区教育局备案。学校中层干部采用聘任制，聘期一年，一年后经考评称职的再行续聘。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！