# 关于作风教育整顿研讨发言材料【十二篇】

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-08

*演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的意见、观点或报告自己的思想工作。演讲可以根据目的和性质进行划分，这是演讲的重要准备。 以下是为大家整理的关于作风教育整顿研讨发言材料的文章12篇 ,欢迎品鉴！【篇1】作风教育整顿研讨发...*

演讲稿由与会者提前准备，以便在会议或重要活动中表达自己的意见、观点或报告自己的思想工作。演讲可以根据目的和性质进行划分，这是演讲的重要准备。 以下是为大家整理的关于作风教育整顿研讨发言材料的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】作风教育整顿研讨发言材料**

　　纪律作风集中整顿活动开展以来，自己边学习边对照检查，边剖析自身存在的问题，初步查找了问题产生的原因，明确了努力的方向。

　　一、存在的问题

　　    ⒈理论学习不够，运用习近平新时代中国特色社会主义思想看待解决问题的能力不强。

　　   在工作中，学习不够自觉，学得不够系统。对工作中出现的问题，站位不高，靠惯性思维、惯用办法多，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想看问题、解决问题明显不足。比如，对部分同志身上存在的缺点和问题，总是从情理的角度来看待，而不能从管党治党的高度的来看待，政治站位不高。

　　    2.政治意识不强。

　　政治意识不强，在解决问题方面，力度、深度远远不够，在具体事项的落实上表现为行动迟缓，力度不足，充分反映了政治敏锐性不强、见事迟、反应慢、重视程度不够的问题。对班子、队伍中存在的问题见怪不怪，司空见惯，不能从讲政治的高度来认识，不能从管党治党的责任方面来考量。

　　    ⒉好人主义思想作祟。

　　    在工作中，自己政治定力不够，原则性不强，存在严重的好人主义思想，前怕狼，后怕虎。在工作量大、人员少的情况下，总不想严肃地唱黑脸，总怕挫伤大家的工作积极性。对班子成员中存在的表率作用发挥不够、拈轻怕重、暮气沉沉等问题批评教育不够；对一些干部身上的毛病提醒教育不够，好人主义作祟，顾情惜面。回过头看，这种好人主义思想是对自己的不负责、对同志的不负责，更重要的是对审计事业的严重不负责，是履职尽责的绊脚石，是审计监督的腐蚀剂，严重影响事业，不利于班子队伍建设。工作上，没有制定出一套激励先进，争先创优的好办法，乐于当“老好人”，吃“和子饭”，工作的激情和活力没有焕发出来。

　　⒊主体责任落实不到位。

　　作为“一把手”，对党的建设、党风廉政建设的重要性摆位不准，思想重视程度不够，有应付检查的思想存在。党建主体责任履行不到位，总认为党建、党风廉政建设是“虚”功，业务工作才是“实”功，没有放到和业务工作同等重要的位置来安排部署，督促落实。贯彻落实党风廉政建设制度不够自觉，“一岗双责”落实不到位。审计质量风险防控意识不强，对本单位如何贯彻落实党风廉政建设责任制没有进行过周密细致的、系统的安排部署，没有形成成熟的意见，虽然也有制度，有方案，但不系统、不完善。审计风险防控还不够精细，还存在薄弱环节和漏洞。对审计工作中可能出现的廉政风险教育提醒不够，监管不到位。对班子成员的教育、提醒、监督，特别是八小时以外的监督不到位，谈心谈话针对性不强。对审计项目执行中的廉政情况没有摆到和审计项目同等重视的位置。 对一些同志身上存在的工作劲头不足、消极应付、慵懒问题没有及时进行严肃的批评教育。对干部的廉政教育培训工作没有系统的规划，想起来抓一抓，时断时续，成效不明显。

　　    ⒋履职尽责不到位。

　　    作为审计局长，头等任务是抓班子、带队伍。但作为班长，深感责任履行不到位。自己在如何加强班子建设，如何打造一支作风正、素质硬、业务强的队伍方面动脑筋少，投入精力不够，实际办法不多，在对班子成员的教育、管理、监督上落实不够。在队伍的培训、教育、管理上有差距，缺乏严格要求，精细化管理，制度执行上失之于宽，失之于软。客观上审计工作任务重，人员少，疲于应付，但从主观深处分析，还是思想重视程度不够，宏观把握不够，重点环节操心不够，忙于具体工作，而忽视了根本之举，存在舍本逐末的严重问题。这种思想认识的不到位，角色转换的不到位，直接导致了履职上的缺位、错位。

　　    ⒌工作不严不细不实不深。

　　表现为对工作要求不高，对工作中存在的一些问题虽然自己也开会强调过，提出过要求，但执行力不够，事中监督检查不够，质量评估检查不够，导致一些工作质量上不去。如自己也多次提出过审计不深不细、报告程式化、问题一般化的问题，但具体如何解决，没有提出具体的行之有效的办法措施。对工作抓的不深入不具体，依靠副职抓具体业务多，而自己学习业务不够，直接导致抓问题抓不到点子上，找不到问题的症结所在。工作浮在上面，不经常深入审计现场检查工作，了解进度。对同志们缺乏高标准、严要求，缺少严厉的批评教育，总怕惹人，致使一些同志身上的毛病越来越严重。有些同志工作拖拉，自己从思想上为他们开脱，这种态度，其实是严重的不负责，不利于班子、队伍的建设，是一种好坏不分的不良做法，不利于培养队伍的干事创业激情，不利于对不良风气的整饬。审计工作中，没有形成科学合理的监督制约机制，表现在执行国家审计准则不严，由于人员少，审计质量监督检查体系没有有效构建起来，审计业务的执行权与审计质量的监督权没有实现实质性分离。审计质量的监督检查评估及责任追究制度缺失。审计处罚的科学性不够，经济处罚上存在自由裁量问题。

　　    ⒍开拓进取精神不足。

　　在新形势下，审计工作也正处于转型期，工作要求高，工作任务重。但自己因循守旧，缺乏创新精神。在发现问题的处理处罚上，审计项目的组织实施上，沿用过去做法多。在一些问题的安排部署上，问得最多的是“以前是怎么办的”，按新要求、新规定从严落实不够。对摸不准的一些事情，想退路的时候多，千方百计想办法，勇于担责任的时候少，怕得罪人，怕影响个人得失。

　　7.作风不够深入。坐在办公室的时候多，深入审计现场了解指导工作少。深入帮扶的贫困村调研少，提不出切合实际的产业发展思路。

　　三、问题产生的原因剖析

　　⒈党性观念不强。

　　作风是党性的外在表现。自身存在的问题，说白了是党性观念不强的具体表现，与自己放松了党性锻炼有很大关系。工作中，对学习重视不够，用《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》深刻对照自己、剖析自己不够。对自己的权力来源于哪里、如何运用好权力等问题缺乏深入系统的思考，导致行动上原则性不强，当老好人，履职尽责不够。党性不强，导致思想认识不高，行动上迷茫，政治定力不够，怕惹人，行动上患得患失。以至有些时候对一些问题见怪不怪，随波逐流。

　　⒉对审计工作的重要性认识不全面、不高。

　　审计监督作为国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分，在国家经济社会生活中发挥着越来越重要的作用。审计部门作为公共资金的“守护神”、经济运行的“紧箍咒”、政策措施落实的督查员，虽然不直接与群众打交道，但其工作与国家、人民利益息息相关，作用举足轻重。自己对审计工作的重要性认识不深、不高，没有放到“为民执审”的高度来认识，没有放到实现弊革风清的大环境下来认识，而是把它当成一般性工作来对待。思想认识的不到位，导致了工作水平的一般化。

　　   ⒊贯彻“三严三实”要求有差距。

　　   习近平总书记提出的“三严三实”要求，是党员干部加强自身修养的一面镜子。对照这面镜子，深刻反思自己，没有将“三严三实”作为立身立行立言立德的基本准则，放松了对自己的高标准、严要求，导致该尽的责任没有尽到，没有扎紧审计权力运行的“篱笆”，没有把审计工作做细做实。比如在谋事要实上，对审计事业谋得不深、不远、不实，不论是干劲上，还是谋划上，都有不到位的地方。在执行纪律方面，对自己要求不够严，有为自己开脱的时候。

　　    ⒋责任意识不强。

　　由于学习的不系统、不深入，所以对部门权力运行没有全面的了解，对自己的责任认识不够全面。特别是对“党要管党，从严治党”的责任意识不强，对审计局长担当的重任认识不高，所以行动上不自觉，力度上不够，坚持原则不够，抓起工作来畏首畏尾，缺乏敢于负责、敢于担当、勇于谋事创业、勇于攻坚克难的劲头。

　　    四、今后努力的方向

　　    1.大力加强班子建设。

　　    要善于抓重点，谋大势，把班子建设作为做好工作的龙头工程、把队伍建设作为抓好工作的根本之计毫不含糊地抓在手上。要认真总结经验教训，理直气壮抓，不能当“老好人”，做“太平官”。不但要重视班子成员工作能力、思想作风建设，而且要切实加强监督，善于发现蛛丝马迹，高高举起问责的板子，及时采取提醒、谈话等方法，严格监督，真正建设坚强有力、团结统一的领导班子，形成弘扬正气、抵制歪风邪气的基础。要强化责任意识，建立健全业务工作与廉政工作的责任体系，明确职责，压实担子，形成层层负责、高效落实的制度体系。

　　    2.坚持不懈狠抓审计队伍的教育培训工作。

　　    要把审计队伍素质、能力的提高作为审计部门重中之重的任务切实抓在手上。这虽然是一项周期较长的工作，但也要坚持不懈，久久为功。要在认真分析研究队伍现状、审计工作形势的基础上，制定审计队伍教育培训计划。不仅要学习业务知识，而且学习审计理论、政治理论，学习党纪党规，加强党性党风教育，提升思想道德境界，着力打造“忠诚、敬业、担当、奉献”的审计人员职业道德。要多走出去学习邻近县市的好做法，开阔视野，提升水平。要积极组织审计人员参加省、市业务培训，参加省、市组织的审计项目，在实践中提高业务本领，尽快走出人员新老交替的困难时期。同时，持之以恒抓审计人员廉政教育、警示教育，使审计队伍公道正派、风清气正，真正发挥公共资金“守护神”作用。

　　3.全面落实党风廉政建设主体责任。

　　从自己来讲，要真正把党风廉政建设摆到头等重要的位置来抓，全面从严落实好主体责任。要定期调研查找问题，多渠道打听审计人员廉政状况，增强批评教育的针对性和实效性。组织班子成员定期研判分析本单位党风廉政建设工作，及时提出具体措施，把审计机关党风廉政建设和反腐败工作牢牢抓在手上。不但要健全党风廉政建设责任制，而且要切实拿出具体的措施，把廉政建设融入审计工作的每一个环节，堵塞每一个环节的漏洞，防范审计风险，确保审计质量，打造审计铁军。强化审计人员的法治思维和依法审计意识，严格落实《国家审计准则》的规定，法定职责必须为，法无授权不可为，确保依法审计，秉公用权。认真落实党建工作第一责任人的职责，严格管理党员，健全党内政治生活各项制度，把党内积极健康的思想斗争开展起来，形成工作合力。

　　 4.严格规范权力运行。

　　 进一步加强本局决策、日常运转方面的制度建设，加强党建、党风廉政建设方面的制度建设，形成每项工作有制度可依，出现过错有责任可追的运行体制，不能靠信任、凭自觉办事。要切实加强“三基建设”，形成规范的工作格局，形成职责明确、分工合理的工作格局。要按照“六权治本”的要求，结合权力清单和责任清单的编制审核，致力于廉政风险的防控，加强审计业务的规范化运作。加强对《国家审计准则》的执行力度，强化审计现场的严实细致管理，建立审计组工作日志，及时检查审计现场，把依法依规审计的压力直接传导到审计一线。总之，要严格规范审计人员的行为，提高规范执法的能力，强化依法审计、廉洁审计的意识，带出一支业务精通、作风过硬、纪律严明的审计队伍。要依法依规审计，属于审计部门职权范围内的，要依法处罚到位；不属于审计职权范围内的，要坚决移送纪检监察、税务、司法等有关部门进一步调查处理。对审计中发现的苗头性、倾向性问题要及时向县委、政府、县纪委反映，发挥好经济卫士、反腐利剑作用。

**【篇2】作风教育整顿研讨发言材料**

　　自开展坚持纪律作风整顿教育活动以来，我严格按照支队纪律作风整顿教育活动的总体部署，进一步加强作风建设，严肃纪律，对照自我工作的情景，逐一对照入座，寻找差距，梳理出自我存在的问题，进行了深刻的剖析，现剖析如下:

>　　一、存在的问题:

　　1、业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来，本人虽然一向比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未到达新时期人们警察的要求。

　　2为群众服务意识淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。

　　3、工作意识不强，工作作风不够扎实，执法理念不强。

>　　二、存在问题的主要原因

　　研究自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。

　　1、对政治学习，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用。

　　2、在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自我、改善工作的紧迫感、职责心还不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

　　3、创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

>　　三、今后的整改措施

　　1、强理论学习、不断提高自我的政治业务素质。认真学习和领会党的各项方针政策，激发爱岗敬业的热情，进取投身到日常工作中，在凡的岗位上做出自我应有的贡献。

　　2、进一步改善作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则以高度的政治职责感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作职责感和踏实工作作风，严格、公正、礼貌地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　3、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处以《人民警察法》为行动准则，服从大局，听从指挥，进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉理解监督，坚持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。

**【篇3】作风教育整顿研讨发言材料**

　　同志们：

　　县委、县政府昨天上午召开全县机关作风整顿动员会议，我们今天召开水务系统机关作风整顿动员会议，目的是通过作风整顿，切实解决当前单位干部作风中存在的突出问题，使单位干部在思想上有新提高，作风上有新转变，各项工作有新起色，为全年目标任务的顺利完成打下坚实的基础。下面就机关作风问题，我讲四点意见。

　>　一、统一思想，深刻认识机关作风建设的重要性

　　机关作风是否良好，直接关系到一个单位和干部的社会形象，关系到人民群众的评价口碑。加强机关思想作风整顿，是县委、县政府的统一要求，也是展现水利新风貌的重要举措。因此，搞好机关思想作风整顿，对于推动水利事业科学发展具有重要的现实意义。

　　近几年，我局机关干部的责任感和事业心进一步增强，深入基层、服务群众、真抓实干的工作作风初见成效，全局上下形成心齐气顺、风正劲足、干事创业的可喜局面。在充分肯定作风建设成绩的同时，我们也清醒地看到，少数单位、干部在作风上还存在不少问题，突出表现在：

　　一是执行不力，作风漂浮。对职责范围内的事情不研究，没有思路，一问三不知;遇到问题，不敢当，推诿扯皮，弄虚作假，说的头头是道，干的一塌糊涂;局里布臵的工作，落实不力，推来推去，凡事应付凑合，能推则推，能躲则躲。

　　二是私心较重，没有全局观念。工作中拉关系，搞小团体，面情观念重，私心杂念重，平时局里抽人、用车，经常为难，不服从大局，单位利益至上。

　　三是单位管理不规范。单位内部人员的管理也是衡量一个领导干部能力和德行的标尺，个别单位管理不规范，人员安排不合理，上班的只是个别人，其他大部分人不上班、没事干，造成上班的人觉得很冤枉，不上班的人意见也很大，事非矛盾层出不穷，不能充分调动所有工作人员的积极性，在局内、局外及社会上造成不良影响。

　　四是把关不严，违规施工。在工程施工过程中，质量和安全责任不落实，不严格按照程序施工，督促检查不力，质量监管不严，进度迟缓，推进不力，讲人情，看面子，导致工程建设标准低，遗留问题很多，群众上访，造成很多麻烦。

　　五是精神不振，行为失范。不为单位谋事、不为干部着想、不给群众办事，上下班迟到早退，上班时间玩游戏、聊天、吃早餐等，说闲话，搬弄是非，大小会议代开，放松对自己的要求，生活情趣低下。

　　这些问题尽管发生在个别单位、少数人身上，但已经严重影响了水务系统的整体形象，社会反映强烈。因此，我们必须引起高度重视，充分认识作风整顿的重要性和必要性，抓住有利时机，认真剖析整改存在的问题，及时整改不良作风，不断提高队伍的整体素质，充分调动工作人员的积极性、创造性，保持水利行业的“负责、献身、求是”的优良作风。

　　>二、突出重点，切实解决思想作风方面存在的问题

　　这次水务系统机关作风整顿，主要是按照县委、县政府的统一部署，重点解决四个方面的问题：

　　1、要解决好执行上级政策不力的问题。要全面贯彻落实好中央1号文件、县委十六届九次全体会议、县人大十六届五次会议、县政协七届五次会议精神，从广大群众的切身利益出发，从全县水利发展的大局着手，局属各单位要坚决服从局里统一安排，领导起带头作用，加大工作协调力度，加快重点项目建设步伐，扎实做好项目储备工作，积极争取项目、资金，确保把上级部门的各项政策坚定不移地落到实处。

　　2、要解决好服务意识不强、工作态度不好、办事效率不高的问题。我们水务系统的工作大部分都是公益性、服务性的工作，我们要增强帮助群众排忧解难的自觉性和主动性，彻底消除个别单位存在的门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，克服个别干部不给好处不办事，给了好处乱办事现象。要通过作风整顿，进一步强化为群众、为发展服务的意识，提高服务能力和水平，真正把“群众呼声作为第一信号，群众需要作为第一选择，群众满意作为第一标准”的理念落到实处，真心实意解决群众的困难。

　　3、要解决好工作纪律松懈的问题。个别同志纪律观念淡薄，不按时上下班，上班时间不能坚守岗位，外出办事不按制度执行，不请示不汇报，领导有工作安排和群众到单位办事，经常找不到人，各方面反映强烈，意见很大，影响很坏。因此要求每个单位工作人员都必须严格遵守上下班制度，凡是工作时间都必须全天候在岗上班;外出下乡、办事的，必须向办公室讲明白，领导必须向主管领导告知。既要人在岗，又要心在岗，有业务的要认真办理，没有业务的要抓紧学习，不允许上班串岗、聊天、玩游戏。

　　4、要解决好作风飘浮，说的多、做的少，工作不落实的问题。工作作风问题我们强调多次，但个别单位不理不睬，不重视，不执行，考虑问题不细致，不周到，不负责任。要求所有单位都要把心思用在工作上，用在为民办好事办实事上，用在发展水利事业上，少说闲话，认真做事，把自己的本职工作与全局工作紧密结合起来，把工作积极性和创造性都充分调动起来，真正树立“水利发展，我发展”的工作思路。

　>　三、明确任务，切实增强开展思想作风整顿的针对性这次机关作风整顿，要紧密结合思想工作实际，切实增强针对性和有效性，具体来说，就是要做到强化五种意识：

　　1、要切实强化宗旨意识。要牢记我们的宗旨是全心全意为人民服务，要视群众如父母，把群众的小事当成我们的大事，认真接待群众来信来访，把各种矛盾消除在萌芽状态。我们肩负的责任是组织的信任，是人们群众的重托，所以，我们没有理由不努力工作，尽职尽责，没有理由不珍惜工作的机会。

　　2、要切实强化大局意识。要坚决贯彻执行局里的决策部署，牢固树立水务系统上下一盘棋的思想，做到令行禁止，政令畅通，局里决定的事项，要坚定不移的落实，不打折扣，不讲条件，不计得失，切实维护班子的团结，维护全局的团结，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，进一步增强全局意识，不断开创各项工作新局面。今后，凡是局里决定执行不力的，不服从主管领导安排的，平时局里检查、考核不重视的，都要实行年终考核“一票否决制”。

　　3、切实强化学习意识。在当今信息和知识经济时代，不加强学习是无法适应新形势、新任务需要的，是做不好工作的。当前，在学风方面存在的问题很突出，主要是学习意识不强，学习自觉性不高，学习氛围不浓，学用结合不紧。所以我们要加强学习，要有勤奋自觉的学习态度，不但要向书本学，还要向实践学，向群众学，向外地学。年轻干部要多向老同志请教学习。老同志情况熟，方法多，经验丰富，向他们学习，将受益无穷。要通过学习教育，全面提高政治素质和服务本领，认真解决学习不专不精，业务能力不强，工作方法不多，工作成效不大，工作没有起色的问题。

　　4、强化求实意识。一要坚决克服搞工作坐在办公室多、调查研究少的问题，多深入基层、多深入工地调查了解，对组织决策和领导交办的工作，要不折不扣地认真抓好落实，把工作体现在具体行动上，切实转变精神不振、行动缓慢、工作散漫、态度傲慢的不良作风。二要发扬求真务实、脚踏实地、真抓实干的精神，一项一项抓落实、一件一件抓到位，抓一项成一项、抓一件成一件。

　　5、强化理想信念意识。面对日益复杂的社会环境，我们要牢固树立正确的人生观、价值观，把个人的工作和言行同水利发展大局紧密结合起来，严肃换届纪律，禁止跑官、要官，切实增强干好工作的责任感、紧迫感和事业心，特别要增强敬业精神，迎难而上，全身心地投入到工作中，不断开创水利工作的新局面。

　>　四、加强领导，切实保证机关作风整顿富有成效

　　机关作风整顿是保障全年工作科学、规范、合理运行的一件大事，也是统一思想、统一步调的重要措施。

　　一是要加强领导。局里成立机关作风整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支书记王立立同志担任，成员由副局长康天祥、冯旭柏同志及各单位负责人组成。领导小组办公室设在局政务股，具体负责日常事务工作。各单位也要成立相应的机构，落实专门人员，一把手要亲自抓、负总责，绝不能走过场、搞形式主义、做表面文章，确保作风整顿各项工作全面落实。

　　二是要把整改与制度建设相结合。整顿过程中，各单位都要进一步强化责任意识，县纪委将不定期组织人员明察暗访，去年冬季市纪委来我县检查时，我局表现十分不好，必须高度重视。要加强组织纪律性，严格考勤制度，局办公室要做好监督检查工作，把整改与落实上下班制度、请销假制度、日常工作制度等各项制度结合起来，保证时间、人员、内容、效果四落实。

　　三是要把整改与推动当前工作相结合。20xx年中央1号文件指出：水是生命之源，生产之要，生态之基。水利是现代农业建设不可或缺的首要条件，是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境改善不可分割的保障系统。水利具有很强的公益性、基础性、战略性。加快水利改革发展，不仅事关农业、农村发展，而且事关经济社会发展安全;不仅关系防洪安全、供水安全、粮食安全，而且关系到经济安全、生态安全、国家安全。我们水利人面临的使命光荣，责任重大。因此，希望全体干部职工，扎实认真学习领会中央1号文件精神，紧密联系个人思想、工作、作风等方面的实际，认真查摆自身存在的问题。通过整改，把思想统一到中央1号文件精神上来、统一到促进宜川水利事业发展上来。

　　同志们，机关单位工作质量高低、水平如何，直接关系到各项工作的成效。机关单位干部的服务态度、工作效率如何，直接影响着本单位在人民群众心目中的形象。我们只有大力加强机关单位效能建设，切实整改不良作风，才能在人民群众中树立干部的良好形象、树立水务系统的良好形象。

　　谢谢大家!

**【篇4】作风教育整顿研讨发言材料**

　　我局开展纪律作风教育整顿活动以来，我从思想、作风、纪律、工作各个方面认真反思，深刻查摆自身存在的问题，发现自身存在许多不足之处，现剖析如下：

　　自身存在的问题：

　　（一）政治思想意识不够强。表此刻：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。我局近日开展的“守信念、正作风、树形象”主题教育、队伍整顿活动，从根本上找准了当前公安工作在方面存在的诸多问题。我从思想、作风、纪律、工作各个方面认真反思，深刻查摆自身存在的问题，发现自身存在许多不足之处，现剖析如下：没有培养自我从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

　　（二）业务知识不够钻研。表此刻：对待工作不够主动、进取，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就能够了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，涂个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有可拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。没有自我加压和扩展自身价值的前瞻性。

　　（三）工作作风不够扎实。表此刻：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做。

　　（四）从纪律上来看，对自身要求还不够严格，有时存在拖沓、散漫现象。

　　三、解决问题的措施：

　　1、加强政治学习和党性培养，深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想，改造自我的世界观、人生观；不断加强共产主义道德修养，提高职责感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风开展工作。

　　2、再修条令条例和规章制度课，认真学习各项规章制度、条令条例提高立警为公、执法为民的思想认识，确立依法治警、从严治警的思想，按照习近平总书记所提“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”严格要求自我。

　　3、在工作方面求真务实，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心职责感。

　　4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，仅有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。提高全心全意为人民服务的本领。

**【篇5】作风教育整顿研讨发言材料**

　　近两个月来，大家齐心协力，尽心尽责，一步一个脚印，让民中走出了低谷，摆脱了徘徊。同时，我们也应该清醒地认识到，只有发现缺点，找到不足，才能对症下药，更好地促进各项工作的开展。否则，存在个别老师身上的歪风邪气就会愈演愈烈，甚至可能葬送我们已经取得的成绩。现在，由驻校工作组统一布置，对教职工进行思想、纪律、作风整顿，我们一定要把握住这个机会，广泛深入地自查、自究，找到缺点，发现不足，及时整改，按照干部教师作风集中整顿活动的具体安排，我认真学习了有关加强作风效能建设的重要论述、重要文件、规章制度和有关文件，在学习中一边学习，一边接受领导和同事们的教育，并积极撰写心得体会，并针对工作中存在的突出问题，从思想、作风、纪律等方面进行了自查，现将情况作如下汇报：

　　一、工作中存在的问题

　　1、学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯，自己较注重安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践。

　　2、创新意识不够强。工作中仍有些默守陈规，拘泥于传统教学思维和模式，不能放开思维，开拓创新。在处理问题时老喜欢是用一贯的老套路、老办法。

　　3、自我要求标准不够高，主动超前意识稍差。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，工作只是安于份内工作，经常是处于奉命行事，落实任务，进取性还有待于提高。

　　4、我们私心太重。考虑问题时，不顾及同事感受，不着眼学校发展，而是千方百计为自己着想。处理问题以自我为中心，以自私为半径画圆，圆内都是对的，圆外都是错的，甚至将自己的意志强加与学校，导致学校部分工作的被动拖

　　沓，产生了极其消极的影响。我们缺少宽容心.社会发展到这一步,学生性格的多样性,思想的复杂性,行为的怪异性,成绩的层次性都呈现在眼前.我们不能穿新鞋走老路,过去的方式方法已经落伍,否则会误人子弟.我们应该用宽容的心对待每一个学生,因势利导,因材施教,让他们走上正确的人生轨道

　　5、不注意自己言行。学校这么大，有问题才算正常，没问题就不正常了，关键在于我们对待问题的态度、方法，平时做事不三思而后行，由着性子，不注意分寸、方式，影响了我校教职工的整体形象，人是社会的人，矛盾错综复杂，不可能事事顺心。而我们心情好了，看什么都顺眼；心情坏了，连个蚂蚁也感到碍事，动不动就把情绪带入工作中，影响了师生、同事关系。没有想着怎样把工作干得更好，挖空心思托关系,削尖脑袋往上挤，做梦都想在单位混个一官半职。

　　二、对存在问题的原因分析

　　1、平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，必须树立终身学习的理念，不持续学习，头脑就会僵化，行为就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本职工作干好就行，其他学习都无关紧要，这种想法使得我对各种新知识的认识不足，对学习的重要性、必要性、迫切性认识不够，思想上存在着重工作轻学习的顽疾，同时错误地认为学点自已有用的东西，能搞好自已的本职工作就行了。正是由于这种错误思想的作崇，放松了学习，影响了自已知识水平的进一步提高。

　　3、思维不开阔，思想不解放。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧了。没给自己树立起标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

　　三、整改措施

　　1、进一步坚持定政治信念。要通过干部教师作风整顿活动，系统地学习教育方面的重要文献深刻领会其思想精髓，系统掌握其基本观点和基本方法。牢固树立科学的世界观、方法论。明确思想要求，践行“三个代表”重要思想。

　　2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

　　3、加强自身建设，优化工作作风。要以这次干部教师作风整顿为契机，牢固树立五种意识：一是人民教师先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待已，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力把自己培养成为为人师表的人民教师。

　　4、振奋精神，务实创新。在工作中，开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合工作要求和学校实际，就大胆地干；同时还要不断反思，深刻剖析自己的思想和言行，并虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，决不敷衍，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人

　　建议：阳光化操作.要用公平﹑公正﹑公开的原则去衡量每一个教职工,实践证明,不公开就会猜疑,不公正就会闹矛盾,不公平就会挫伤老师的积极性.要让所有的老师都清楚地看到哪些老师出了力,哪些老师不怎么出力,哪些老师该奖,哪些老师该罚。

　　老师们,我以上的发言有许多不足之处,希望大家多多谅解,大的失误往往起源于不起眼的小事.我一定利用好这次机会,自查﹑自究﹑自改,保持昂扬的斗志,更好地教书育人.

**【篇6】作风教育整顿研讨发言材料**

　　开展纪律作风集中教育整顿活动开展以来，本人按照分局纪律作风整顿教育活动的总体部署，根据全省、全市公安机关队伍整顿电视电话会议和我局召开的纪律作风教育整顿动员会会议精神，本人对照纪律作风集中教育整顿实施方案检查剖析自身存在的问题，现检查剖析如下。

>　　一、学习阶段

　　本人认真学习了有关纪律作风整顿教育活动教育材料，对深入开展纪律作风整顿教育活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。总体来讲，在党组织的培养下，在同志们的关心和帮助下，能够坚持政治理论学习、不断提高政治素养，在思想和行动与局党委保持高度一致，保持了政洽上的鉴别力和敏锐性；

　　（一）是能够认真学习党的十九大精神、学习习近平总书记在全国“两会”上的重要讲话精神,真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟、切实解决好“为何从警、如何做警、为谁用警”这根本问题；进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，旗帜鲜明讲政治，毫不动摇地坚持和加强党对公安工作的绝对领导、全面领导，严守政治纪律和政治规矩，确保绝对忠诚绝对纯洁、绝对可靠；进一步坚持以人民为中心的思想，强化人民公安为人民的宗旨观念，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。

　　（二）认真学习宪法，重温党章党规。以实际行动捍卫宪法权威，推动宪法实施，切实担负起维护宪法权威捍卫宪法尊严、确保宪法实施的神圣职责。教育引导党员民警牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，牢记党规党纪，牢记忠诚、为民、公正、廉洁的人民警察核心价值观，牢记忠诚为民、无私奉献的优良传统，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、从警、做事的基准和底线。

　　（三）认真学习骆惠宁书记、楼阳生省长、商黎光书记的 重要批示精神。牢牢抓住管党治警责任这个“牛鼻子”、牢牢把握全面从严这个硬要求，切实把主体责任扛在肩上，认真履行“一岗双责”，把管党治警要求落实到工作的全过程，推动管党治警各项任务具体化、可操作，不断增强全面从严管党治警的系统性、创造性和实效性，确保队伍政治上合格、思想上过硬。

　　(四)认真学习全省公安机关党风廉政建设和队伍建设会议精神。坚持目标引领和问题导向，勇于改革创新善于破解难题，狠抓工作措施落实，促进工作整体提升，大力推进队伍正规化、专业化、职业化建设，为实现省厅党委确定的三年奋斗目标和长治市局党委确定的“创一流业绩、建过硬队伍，努力进入全省先进行列”奋斗目标奠定坚实的基础。

　　本人重点从思想、作风、纪律、执法等方面，按照党员领导干部和人民警察的要求和标准认真检查。

>　　二、剖析查摆阶段

　　（一）、在领导班子政治站位是否提升方面，存在在开创新时代公安工作新局面的征程中没有保持时不我待、只争朝夕的精神状态，缺乏开拓进取的昂扬斗志。

　　（二）、在党内政治生活是否严肃开展方面，严格贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的要求，定期召开民主生活会和组织生活会；“三会一课”正常开展；能够严肃开展了批评和自我批评。

　　（三）、落实党风廉政建设主体责任是否到位方面。存在落实“四个亲自”的落实情况亲自督察情况做不到位；对经常性开展对各科室所队落实主体责任情况的监督检查情况；

　　（四）、领导干部是否廉洁自律方面。在工作中，严格遵守各项规定，不参与高消费的娱乐活动，基层检查工作一律在食堂就餐。在“三公”经费开支、职务消费、办公用房等方面严格遵守规定，绝对不搞特殊化。

　　坚决反对特权思想和特权现象方面：虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非；偶尔有老乡、老领导来访，为了面子好看也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱，但事后想想也是不应该的；在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还存在有小节无妨大碍的模糊认识。

　　（五）、领导干部是否存在懒政怠政方面。

　　1、是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。

　　2、是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　3、是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

　　（六）、队伍纪律作风是否过硬方面。存在迟到早退、值班备勤精神状态不佳的问题。

　　（七）、 规范执法要求是否落实方面。在对应知应会的警规警纪、执法规范化要求、窗口单位服务标准等相关规章制度贯彻执行到位情况有所欠缺。

　　（八）、树立以人民为中心的服务意识方面。严格落实省厅“四项整治”要求，坚持以人民为中心，要牢记人民公安为人民的初心和使命，切实把以人民为中心的发展思想贯彻落实到保稳定、护安全促和谐的各项工作中真正把公安工作做到老百姓的心坎上。

　　（九）、是否严格实行《公安机关人民警察内务条例》规定方面。严格落实门卫制度；办公环境保持干净整洁。公安民警严格执行《公安机关人民警察内务条令》有关警容风纪的规定。

>　　三、发生问题的主要原因：

　　（一）思想建设和理论学习抓得还不够。

　　虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要花费过多的心思去研究，存在只顾埋头拉车，不会抬头看路的现象。缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

　　（二）党性修养和党性锻炼还不够。

　　树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。这是自己在执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面，做得还不是十分到位的重要原因。

　　（三）立定脚跟做人、放开手脚干事的精神养成还不够。

　　内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，一事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏向困难叫板、向矛盾挑战的勇气。

　　（四）个人修养提高得还不够。

　　在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。这是自己在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面的深层原因。

>　　五、今后努力的方向

　　（一）强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人。

　　自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进四面镜子，牵住四个意识、四个自信、四个服从，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当糊涂虫、墙头草、两面人，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　（二）坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在事业上做一个能干人。

　　改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，不当会议领导，不当文件领导，不当口头领导，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；对基层群众反映的问题不敷衍应付，不层层批示，不拖泥带水，不推卸责任，政策允许范围内的事抓紧办，一时办不了的事积极创造条件办，努力让群众带着希望而来，带着满意而归。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑，不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

　　（三）做老实人、说老实话、干老实事，为群众做一个贴心人。

　　真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的拍砖中查找不足，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手握手破解群众难题，切实让群众的愁容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

　　（四）清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。

　　从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重。从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品；抓工作不做表面文章，不讲求排场，不追求面子，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为所有民警作出表率。

**【篇7】作风教育整顿研讨发言材料**

　　在“作风整顿年”活动开展中，我社将采取以下措施，将作风整顿活动精神落到实处：

　　一、围绕转作风优环境主题，强化服务意识，推进窗口服务质量大提升

　　一是强化教育培训，提升服务意识。组织党员干部上党课，学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《联系服务群众经验做法选编》等重要理念；围绕“为了谁、依靠谁”这一问题开展大讨论，进一步增强服务意识、责任意识；聘请专业培训机构对全体员工进行有针对性的培训，教育员工从我做起，从细节做起，把客户利益放在首位，视客户为上帝，为广大客户提供更加优质、更为高效的金融服务。同时，积极开展柜员星级、客户经理等级评比活动，引导员工争星评级。

　　二是推行服务承诺，明确责任要求。对原有的《首问责任制》、《职场服务规范》进一步修订完善，制订《贷款时效管理办法》制度，进一步明确对员工的服务规范、贷款受理时限要求，以及违规处理细则，落实责任追究，从制度上确保规范服务。

　　三是严格效能管理，强化服务监督。严格执行员工请休假管理制度。采取定期不定期调阅监控查看职场环境卫生、晨会、员工上班、着装等情况，严禁迟到、早退、玩游戏、炒股等，杜绝办事拖拉、推诿扯皮、只说不干、效率低下等现象；采取明查暗访的形式，查访员工受理贷款是否存在吃拿卡要等不良行为；设立投诉电话、举报箱，在网点放置意见薄，方便广大群众、客户对员工服务进行监督；对发现的“不作为、慢作为”的员工进行问责和罚款，对发现有违规行为的员工，一律按《员工违规行为处理办法》进行严肃处理。四是开展技能培训，提升业务素质。我社历年来一直鼓励员工参加银行业从业资格、会计类、经济类职称资格考试，着力培养知识型员工，打造学习型队伍。同时县联社每年都定期对委派会计、柜员、客户经理进行有针对性的业务培训不少于3次，全面提升员工的服务技能和业务素养，为客户提供方便、快捷、高效、安全的多元化服务。

　　二、围绕县委县政府决策部署，发挥行业优势，支持县域经济社会发展 一是积极筹备信贷资金，为县域经济做大做强提供强有力的资金支持。作为扎根xxxx的xxxx人民自己的银行，我社将围绕县委、县政府决策部署，始终坚持“立足县域，服务社区、支农支小”的市场地位不变。今年，我社已安排信贷资金3亿元，其中小微贷款单列8000万元,“财园信贷通”计划投放5000万元,“财政惠农信贷通”计划投放6000万元，春耕备耕资金6000万元，民生工程资金5000万元。

　　二是简化贷款程序，为客户提供方便快捷的信贷服务。自今年起，我社实行个人客户到信用社网点最多两次（含）办结贷款审批手续的规定，其中对个人客户主动到我社申请贷款的，信贷人员应一次性向客户提示申请贷款需提供的全部资料，与客户商定上门调查核实的时间，并进行尽职调查；对个人客户通过手机银行、网上银行、百福空中银行(电话银行)申请贷款的，信贷人员应第一时间与客户联系，对符合借款条件的，一次性提示客户准备好申请贷款需提供的全部资料，商定现场调查核实的时间，并进行尽职调查。同时进一步简化个人客户办贷时需提供的资料。

　　三是启动改制农村商业银行工作。改制后的农村商业银行将有更充实的资本、更大的贷款发放权限、更强的税收贡献度，能更好地满足园区企业、新型农业主体、烟农、个体工商户、农户的资金需求；更好地服务下岗再就业职工、困难学生、返乡创业农民工等社会弱势群体。服务永无止境。

**【篇8】作风教育整顿研讨发言材料**

　　近两个月来，大家齐心协力，尽心尽责，一步一个脚印，让民中走出了低谷，摆脱了徘徊。同时，我们也应该清醒地认识到，只有发现缺点，找到不足，才能对症下药，更好地促进各项工作的开展。否则，存在个别老师身上的歪风邪气就会愈演愈烈，甚至可能葬送我们已经取得的成绩。现在，由驻校工作组统一布置，对教职工进行思想、纪律、作风整顿，我们一定要把握住这个机会，广泛深入地自查、自究，找到缺点，发现不足，及时整改，按照干部教师作风集中整顿活动的具体安排，我认真学习了有关加强作风效能建设的重要论述、重要文件、规章制度和有关文件，在学习中一边学习，一边接受领导和同事们的教育，并积极撰写心得体会，并针对工作中存在的突出问题，从思想、作风、纪律等方面进行了自查，现将情况作如下汇报：

>　　一、工作中存在的问题

　　1、学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯，自己较注重安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践。

　　2、创新意识不够强。工作中仍有些默守陈规，拘泥于传统教学思维和模式，不能放开思维，开拓创新。在处理问题时老喜欢是用一贯的老套路、老办法。

　　3、自我要求标准不够高，主动超前意识稍差。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，工作只是安于份内工作，经常是处于奉命行事，落实任务，进取性还有待于提高。

　　4、我们私心太重。考虑问题时，不顾及同事感受，不着眼学校发展，而是千方百计为自己着想。处理问题以自我为中心，以自私为半径画圆，圆内都是对的，圆外都是错的，甚至将自己的意志强加与学校，导致学校部分工作的被动拖

　　沓，产生了极其消极的影响。我们缺少宽容心.社会发展到这一步,学生性格的多样性,思想的复杂性,行为的怪异性,成绩的层次性都呈现在眼前.我们不能穿新鞋走老路,过去的方式方法已经落伍,否则会误人子弟.我们应该用宽容的心对待每一个学生,因势利导,因材施教,让他们走上正确的人生轨道

　　5、不注意自己言行。学校这么大，有问题才算正常，没问题就不正常了，关键在于我们对待问题的态度、方法，平时做事不三思而后行，由着性子，不注意分寸、方式，影响了我校教职工的整体形象，人是社会的人，矛盾错综复杂，不可能事事顺心。而我们心情好了，看什么都顺眼；心情坏了，连个蚂蚁也感到碍事，动不动就把情绪带入工作中，影响了师生、同事关系。没有想着怎样把工作干得更好，挖空心思托关系,削尖脑袋往上挤，做梦都想在单位混个一官半职。

>　　二、对存在问题的原因分析

　　1、平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，必须树立终身学习的理念，不持续学习，头脑就会僵化，行为就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本职工作干好就行，其他学习都无关紧要，这种想法使得我对各种新知识的认识不足，对学习的重要性、必要性、迫切性认识不够，思想上存在着重工作轻学习的顽疾，同时错误地认为学点自已有用的东西，能搞好自已的本职工作就行了。正是由于这种错误思想的作崇，放松了学习，影响了自已知识水平的进一步提高。

　　3、思维不开阔，思想不解放。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧了。没给自己树立起标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

>　　三、整改措施

　　1、进一步坚持定政治信念。要通过干部教师作风整顿活动，系统地学习教育方面的重要文献深刻领会其思想精髓，系统掌握其基本观点和基本方法。牢固树立科学的世界观、方法论。明确思想要求，践行“三个代表”重要思想。

　　2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

　　3、加强自身建设，优化工作作风。要以这次干部教师作风整顿为契机，牢固树立五种意识：一是人民教师先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待已，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力把自己培养成为为人师表的人民教师。

　　4、振奋精神，务实创新。在工作中，开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合工作要求和学校实际，就大胆地干；同时还要不断反思，深刻剖析自己的思想和言行，并虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，决不敷衍，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人

　　建议：阳光化操作.要用公平﹑公正﹑公开的原则去衡量每一个教职工,实践证明,不公开就会猜疑,不公正就会闹矛盾,不公平就会挫伤老师的积极性.要让所有的老师都清楚地看到哪些老师出了力,哪些老师不怎么出力,哪些老师该奖,哪些老师该罚。

　　老师们,我以上的发言有许多不足之处,希望大家多多谅解,大的失误往往起源于不起眼的小事.我一定利用好这次机会,自查﹑自究﹑自改,保持昂扬的斗志,更好地教书育人.

**【篇9】作风教育整顿研讨发言材料**

　　根据开展纪律作风集中整顿活动的安排，通过认真领会党的理论知识和有关党员领导干部纪律条例，并积极与其他领导同志谈心交流、走访了解，对照“六查六看”突出问题清单，认真分析了自己的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次纪律作风集中整顿有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和党性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作。

　　一、对照检查情况

　　对照“六查六看”问题清单，充分运用“自我画像”对照问题清单深刻查摆问题、通过“开门画像”和“互相画像”广泛听取别人对自己的意见，查摆了问题并分析了原因。

　　（一）存在问题

　　一是政治站位方面。贯彻落实行动迟缓。存在对于贯彻落实上级部署安排、指示要求行动上有时存在迟缓、不坚决的现象，特别是对一些棘手工作有等靠思想；有时存在有选择性地传达和学习会议精神的情况。政治敏锐性和警觉性不够强。对于社会上特别是微信中流传的一些政治新闻、小道消息，还没有完全做到旗帜鲜明地坚决抵制。

　　二是思想认识方面。不能主动学习作风建设的有关规定要求。工作中，满足于听说了、大体上知道了。对他人违纪问题存在侥幸心理。对通报的典型案例、他人的违规违纪问题，认为事不关己，不需要对照查摆，存在一定的侥幸心理。主体责任落实力度不够。工作中“一岗双责”意识不强，重业务工作轻党的建设、纪律作风建设。

　　三是组织观念方面。有“老好人”思想。以具体事务繁重忙碌为由，放松了党的建设，对党员干部的政治纪律要求有所松懈。在工作开展中，存在批评别人怕影响团结、自我批评怕失去权威的思想，往往形成了讲好的方面多，讲工作成绩多，对问题和缺点轻描淡写，说自己避重就轻，说别人不疼不痒的现象，没有从深层次上找问题、查不足，导致出现的问题没有从根本上得到解决。

　　四是纪律规矩方面。遵守会议纪律不严格。参加会议期间，认为会议内容与自己的工作关联度不高时，认真听会、认真思考的兴趣就不大，开会就成了走走过场、应付了事；因工作或会议安排冲突，在紧急情况下存在找其他同志替会的现象。

　　五是作风建设方面。向基层及下级单位安排工作、调度情况、征求意见时，习惯于行政命令式，不考虑基层实际和困难。群众观念淡薄，结亲连心、联系群众不用心用情。责任担当意识不强，对待工作有时畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖推脱。开展工作存在重形式、轻时效的问题，搞材料、抓工作本末倒置，工作落实变成文来文往。

　　六是建章立制方面。制定出台制度文件缺乏有针对性的研究，习惯于照搬照抄，脱离实际，操作性较差；制度文件仅仅挂在墙上、体现在材料中，对执行情况缺乏督促检查。

　　（二）问题产生的原因

　　一是对政治学习“走过场”。对理论知识的学习不够深入，在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加学习和主动接受思想作为一名党员干部的必修课来认真对待。因此，在看问题、想办法上敏锐性不强，前瞻性不够，只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　二是业务水平不高，缺乏敬业精神。在实际工作中常常得过且过，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不能先急着干，害怕自己先做做不好。自己没有一整套学习业务知识的，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。

　　三是工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对存在的问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　四是在工作作风方面不够实。怕麻烦、怕辛苦，只讲“过得去”，不讲“过的好”，在对待这样的问题上，自己还存在一些错误的想法，从而影响了工作的开展。对全局的工作、大局的问题思考的还比较少、想的还不够多。缺乏工作的用心性、主动性、进取性，超前服务意识还不够强，经常处于被动服务、奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度思考问题、解决矛盾，参谋助手作用发挥的还不够好。

　　    二、自我量化打分情况

　　对照“六查六看”突出问题清单，逐条剖析并认真打分，共得分74分。扣分情况及原因如下：

　　（一）政治站位方面。共14分，扣6分，得8分。

　　1、第3条，扣3分。原因是贯彻落实行动迟缓。

　　2、第4条，扣3分。原因是政治敏锐性和警觉性不够强。

　　（二）思想认识方面。共8分，扣6分，得2分。

　　1、第6条，扣1分。原因是不能主动学习作风建设的有关规定要求。

　　2、第7条，扣2分。原因是对他人违纪问题存在侥幸心理。

　　3、第9条，扣3分。原因是主体责任落实力度不够。

　　（三）组织观念方面。共20分，扣2分，得18分。

　　1、第14条，扣2分。原因是有“老好人”思想。

　　（四）纪律规矩方面。共38分，扣3分，得35分。

　　1、第19条，扣3分。原因是遵守会议纪律不严格。

　　（五）作风建设方面。共14分，扣7分，得7分。

　　1、第36条，扣2分。原因是工作中不能充分考虑基层实际和困难。

　　2、第37条，扣2分。原因是群众观念淡薄。

　　3、第38条，扣1分。原因是责任担当勇气欠缺。

　　4、第39条，扣2分。原因是开展工作重形式、轻实效。

　　（六）建章立制方面。共6分，扣2分，得4分。

　　1、第40条，扣2分。原因是制定出台文件缺乏研究。

　　三、个人承诺

　　为了达到自我提高、更好的服务工作的目的，我将严格按照纪律作风整顿的要求对待自己，也请同志们多给予监督批评，在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行努力和改进：一是加强学习，进一步增强宗旨意识。加强对理论知识和业务知识的学习，严格以党政领导干部管理条例要求自己，做自己该做的事，尽自己该尽的义务，把工作和人民群众的要求作为自己一切工作的出发点和落脚点，不断充实提高，做为人民群众办实事、办好事的合格领导干部。二是务实求效，进一步提高改进工作方法。加强与基层群众的交流联系，把群众的所需所急所想作为工作的目的，办实事，求实效。进一步改进工作方法，杜绝工作中态度蛮横，敷衍了事的现象，争取不仅把当前的工作做好，还要把以后的工作基础打实。三是尽职尽责，严格履行职责。在今后的工作中，我将按照分工和党政领导干部准则，严格履行自己的职责，做好自己分管的工作，严格按照原则办事，按照上级要求办事，令行禁止，敢作为，做好为。四是严于律己，争做执行廉洁守纪的表率。作为一名党员干部，我要以身作则，严格遵守党员领导干部廉洁自律条例，杜绝以权谋私、奢侈浪费、堕落腐化、与民争利、侵害群众利益的行为。

　　同时，对照所查摆的问题有针对性的进行整改并自我加压、明确整改时限。

　　（一）政治站位方面

　　1、贯彻落实行动迟缓的问题。

　　整改目标：迅速贯彻落实升级部署安排，态度坚决，及时传达、学习会议精神。

　　整改措施：1、贯彻落实上级部署安排、指示时，行动迅速，态度坚决；2、参加会议后，及时向领导汇报传达会议精神；3、会后，认真组织办公室学习会议精神。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、政治敏锐性和警觉性不够强的问题。

　　整改目标：日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

　　整改措施：1、对影响社会稳定的言论和行为做到坚决抵制；2、日常生活工作中绝不传播小道消息，不随意发表不当言论。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（二）思想认识方面

　　1、不能主动学习作风建设的有关规定要求的问题。

　　整改目标：主动学习作风建设的有关规定，看进去，听进去。

　　整改措施：认真学习党章党规、《准则》和《条例》，牢记共产党员使命。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、对他人违纪问题存在侥幸心理的问题。

　　整改目标：主动对照查摆，不存侥幸心理。

　　整改措施：对通报的典型案例，认真对照学习查摆，时刻警醒自己。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　3、主体责任落实力度不够的问题。

　　整改目标：加强党的建设、纪律作风建设，把党的建设作为重中之重来抓。

　　整改措施：按照分工，认真搞好纪律作风整顿“一岗双责”工作，强化党建工作。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（三）组织观念方面

　　1、“奉行好人主义”的问题。

　　整改目标：以纪律为准绳，按规矩问责。

　　整改措施：对其他同志存在的问题及时提醒，做好自我批评与相互监督。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（四）纪律规矩方面

　　1、“遵守会议纪律、考勤纪律不严格”的问题。

　　整改目标：严于律己，带头遵守会议纪律和工作纪律。

　　整改措施：按时参加会议，杜绝迟到早退、缺席替会现象。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（五）作风建设方面

　　1、工作中不能充分考虑基层实际和困难的问题。

　　整改目标：充分考虑基层实际和困难。

　　整改措施：深入基层，认真开展调查研究。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　2、群众观念淡薄的问题。

　　整改目标：主动联系，帮助联系对象解决实际问题。

　　整改措施：1、吃透扶贫惠民的政策文件；2、在平时更加注重问需于民、问计于民。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　3、责任担当勇气欠缺的问题。

　　整改目标：增强担当意识，主动推进各项工作。

　　整改措施：强化“啃硬骨头”的信心和决心，提高业务能力。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　4、开展工作重形式、轻实效的问题。

　　整改目标：转变作风、真抓实干，切实做到轻形式重实效。

　　整改措施：树立正确的政绩观，把政绩观定位在为群众谋利益的根本目标上，以这个目标来推动自己。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

　　（六）建章立制方面

　　1、制定出台文件缺乏研究的问题。

　　整改目标：制定出台文件具有针对性，结合本地实际，具有可操作性。

　　整改措施：多下基层调研，立足实际，提升文件的针对性。

　　完成时限：即知即改，长期坚持。

**【篇10】作风教育整顿研讨发言材料**

　　据局党委的部署，在局机关内开展教育整顿活动，在第一阶段，通过学习有关文件、主题讨论，以多种形式在全体民警中开展学习，通过学习讨论，使全体民警更牢固掌握各项纪律规定，增强了法纪观念和遵纪守法的自觉性，深刻认识到民警违法违纪问题产生的根源及其危害性，从中吸取了教训，筑牢了思想道德防线，改进了工作作风，通过这次纪律教育整顿学习，使全体民警深刻体会到在我们公安队伍中存在问题的严重性和在公安机关开展整顿教育的紧迫性和重要性。

　　通过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

　　一、存在的主要问题

　　1、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的公安本职工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

　　2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　3、纪律松散、作风拖拉。表现在：上下班有时不守时，开会学习不认真听讲，不做学习笔记，消极应付。

　　二、存在问题的主要原因?

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自已结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对江泽民总书记提出的“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

　　2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

　　3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　三、今后的整改措施

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、江泽民总书记“三个代表”的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

　　2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领;要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

**【篇11】作风教育整顿研讨发言材料**

　　在这次“纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下自我剖析：

　　一、存在的主要问题

　　1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无参与赌博，又无午间饮酒，更无无故迟到早退，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

　　2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

　　3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

　　4、在日常生活中，有时错误地强化工作外自由者的角色，不能严格按照党员先进性的标准严格要求自己，有时出现纪律作风涣散的表现。

　　二、存在问题的主要原因

　　上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自已结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想缺乏系统的学习，对学习实践科学发展观的没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

　　2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

　　3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　三、今后的整改措施

　　1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想各科学发展观等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用党的理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

　　2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

　　3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识的学习，以及电脑网络和信息知识的学习掌握，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真做事，努力做到政治强、业务精、纪律严、作风正，做践行严守党员干部作风纪律的表率。

**【篇12】作风教育整顿研讨发言材料**

　　机关全体会后，本人按照要求，认真学习《复兴区机关工作人员行为规范手册》等有关文件精神，并细心体会，认真反思自身。经过学习教育和深入思考，我个人对开展整顿纪律作风活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。此刻对照工作实际，作如下剖析：

>　　一、存在的主要问题

　　1、存在自我满足现象。过去在自我的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。异常是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情景下，没有针对实际情景，主动地去寻出路，想办法，解难题，所以，工作上起色不大。

　　2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

　　3、对自身要求放松。在日常工作中，异常是没有较急、较重的任务的时候，对自我没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

>　　二、存在问题的主要原因

　　上述这些问题的存在，虽然有必须的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自我结合对《复兴区机关工作人员行为规范手册》的学习，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

　　1、工作中钻研不够，自我在业务方面存有依靠性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自我先做做不好。并且自我尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自我份内的事做好就能够了，处理事登陆文秘写作网wmxz查看更多文章情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

>　　三、今后的整改措施

　　1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅仅要学《复兴区机关工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性煅炼，做到自重、自省、自警、自励。2、进取开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自我处理实际问题的本事；要讲究方法，注重实际，加强自我工作本事和修养；要开拓创新，进取进取，把工作提高到一个新的水平。3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！