# 在国有企业党建工作会议上的交流发言范文(精选5篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-03-05

*以下是为大家整理的关于在国有企业党建工作会议上的交流发言的文章5篇 , 欢迎大家参考查阅！在国有企业党建工作会议上的交流发言篇1　　同志们：　　这次会议既是一次国有企业党建工作经验交流会，又是一次推进国有企业党建工作的动员会，更是一次狠抓国...*

以下是为大家整理的关于在国有企业党建工作会议上的交流发言的文章5篇 , 欢迎大家参考查阅！

**在国有企业党建工作会议上的交流发言篇1**

　　同志们：

　　这次会议既是一次国有企业党建工作经验交流会，又是一次推进国有企业党建工作的动员会，更是一次狠抓国有企业党建工作落实的部署会。刚才，XX交通规划勘察设计研究院、XX交通科学研究院、XX公路建设(集团)有限公司

　　X家国有企业党委负责同志就本单位抓党建工作的经验做法进行了大会交流，讲的比较中肯、也比较实在，希望通过这种形式的交流，大家相互取长补短、共同提高。下面，我讲几点意见。

　>　一、统一思想认识，不断增强做好国有企业党建工作的责任感、紧迫感、使命感

　　据初步统计，目前厅系统XX家国有企业总注册资金加起来XX亿元，干部职工总人数达到XX人，约占厅系统总人数的XX%，由此可见国有企业在咱们厅系统的份量是相当重的，国有企业在咱们厅系统的地位作用也是不容小觑的。那么，占如此大份量的国有企业要不要加强党的建设，怎样加强党的建设，这是我们今天这个会议要解决的问题。

　　第一，讲一讲为什么要加强交通厅系统国有企业党的建设。习近平总书记指出，国有企业是党领导的国家治理体系的重要组

　　成部分，理所当然要坚持党的领导。办好中国的事情，关键在党。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的，是最高的政治力量，是做好党和国家各项工作的根本保证，国有企业必须旗帜鲜明、毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设。首先，坚持党的领导、加强党的建设是深化国企改革的着力点之一。作为推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，国企是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础，而坚持党的领导、加强党的建设是国企的独特优势和确保国企的制度属性的重要保障。我们都知道，《党章》明确规定，中国共产党是工人阶级的先锋队，那么工人阶级在哪里呢，国有企业广大干部职工是一支重要力量。国有企业的政治基础如何体现呢?国有企业姓“党”，不同于其它一般民企，国有企业最大的特征就是坚持党的领导，不坚持党的领导就不是国有企业，更何况党还在抓非公有制企业党的建设。国有企业散了、垮了、乱了、倒闭了，党执政的政治基础和物质基础就无从谈起。因此，在协调推进“四个全面”战略布局的伟大进程中，必须毫不动摇坚持党对国有企业的领导，毫不动摇加强国有企业党的建设。第二，坚持党的领导，加强党的建设是确保沿着正确道路深化国企改革的重要前提。习近平总书记强调，要坚决防止以深化改革为名，在一片加强声中弱化党的领导、削弱党的建设。在我们中间，也不乏有这样的认识，认为党建工作又不直接创造经济效益，是虚事情、软任务，“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”。反观发生问题的国有企业，哪一个不是因为削弱了党的领导、管党治党不严造成的。往大里说，在中国，离开了党的领导，就不叫国企

　　;离开了党的领导的改革，也不叫国企改革。第三，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的光荣传统。国有企业发展史，就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。没有党的坚强领导，没有国有企业各级党组织长期努力，没有国有企业广大党员、干部、职工不懈奋斗，就没有国有企业的今天。回顾XX多年来中国的改革历程，特别是国有企业的改革历程，我们经历的起起伏伏，一条重要的规律就是必须始终坚持党的领导。XX年前，我在设计院实习的时候，就体会到这一点，当时没有多少报酬，当时的野外勘察设计的那种环境靠什么，就是靠的是政治思想工作、靠的是党组织的凝聚力、靠的是党员的带头作用、靠的是广大党员干部的政治觉悟。XX年来，无论是谁担任院党委书记，都始终把坚持党的领导、加强党的建设作为第一位的责任，才有了设计院发展的今天。党的领导越坚强、党的建设做的越好，设计院的发展就越顺利越快速。党的领导弱化、党的建设松弛下来，设计院的发展就会停步不前，就会发展缓慢，这是XX年来设计院发展史上一条重要的宝贵经验。所以，在国有企业改革发展进程中，我们必须要把坚持党的领导、加强党的建设作为第一位的任务，确保国有企业和国有资产牢牢掌握在党的手中

　　第二，讲一讲当前交通厅系统国有企业党建工作存在的问题。近些年来，厅党委按照全面从严治党的要求加强国有企业党的建设，效果是明显的。各单位、企业党组织对国有企

　　业坚持党的领导、加强党的建设重大意义的认识更加深入，国有企业党组织和党员、干部对肩负的管党治党责任更加明确，全面从严治党在国有企业没有特殊、没有例外的共识更加广泛，抓党建、强党建的氛围更加浓厚。但是，我们也不能回避，在抓国有企业党建工作方面确实还存在不少问题，有些问题已经到了非解决不可的地步。对照习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出的党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化，党建管理体制不顺畅的问题，主要表现在以下四个方面：

　　一是弱化问题，主要是党的领导、党的建设落实不力。

　　企业党组织法定地位不落实，中央关于国有企业“双向进入、交叉任职”的领导体制、明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位的政策要求，已出台近两年了，但到我们交通厅系统至今没有落实;班子成员把“一岗双责”当口号，党组织在重大问题决策上有名无实，说不上话，插不上手，把不了关。企业领导人员只记得自己是这个“总”、那个“长”，热衷于把自己当“老板”，忘记自己党组织成员身份，不履行党的责任，不抓党建、不治党风、不讲政治担当，混同于一般民企。

　　二是淡化问题，主要是组织机构不健全，作用发挥不好。

　　从统计的情况看，厅系统XX家国有企业中，有XX家企业没有建

　　立党的组织，企业下属单位长期以来更是有党员无组织;党组织建立起来的企业,还有XX个单位的党组织书记没有配备到位;所有企业均没有设置专门的党务工作机构，有些以前有的现在也被合并掉了，有的企业一改革就撤并党务工作机构、一精简就分流党务工作人员，把党务工作岗位当成“退休中转站”、“干部安置所”;党务部门力量普遍不足，有的单位安排X名兼职党务干部，却承担着组织建设、宣传工作、机关党委、机关纪委、机关工会、系统团委等职能，有的甚至就没有负责党务工作的人员。从检查的情况看,

　　企业党组织作用发挥普遍不好,党建工作要求普遍不落实,甚至形同虚设，与中央和自治区的要求差距很大。

　　三是虚化问题，主要是监督不到位、从严治党不力。

　　有的企业领导选人用人不讲规矩，任人唯亲、拉帮结伙;有的企业领导人员上下勾连、官商勾结，利用国有资源平台谋取个人私利;有的企业“四风”问题屡禁不止，执行中央“八项规定”搞变通、打折扣，顶风违纪;有的企业“靠啥吃啥”问题突出，设租、寻租，搞关联交易、利益输送;有的单位党委对企业领导人权力约束、事前监督不力，对个别企业领导违规违纪行为掌握不及时，导致小问题发展成大问题。

　　四是边缘化问题，主要是企业党的建设和企业改革发展“两张皮”，企业党组织软弱无力。

　　有的企业党建工作与生产经营严重脱节，党组织活动简单化、形式化、行政化

　　;有的企业党组织书记对党建工作不重视、不过问、不研究，推一推动一动，甚至

　　推都推不动;有的单位党委全年X次也没有研究过国有企业党建工作，对国有企业党建工作底数不清、情况不明，有的甚至连下属国有企业有几个党组织都不清楚;党组织生活会、民主集中制、请示报告、“三会一课”、党建工作述职等基本制度在有的国有企业基本是流于形式、应付差事、敷衍了事。

　　上述问题存在有多方面的原因，但一个重要的原因是我们一些同志思想认识上出了问题，有的认为搞企业看经济效益就可以了，经济效益上去了是硬杠杠，其他都不是问题;有的认为搞现代企业制度就应该同国际接轨，党的领导可有可无;有的把党的领导和遵循市场经济规律对立起来，甚至认为党的领导是建立现代企业制度的障碍。这些思想认识问题不解决，国有企业党的领导、党的建设是很难搞好的。

　　国有企业党的建设只能加强、不能削弱。在这里，我着重强调一下，国有企业姓“国”，交通厅所属国有企业，就必须为XX的交通建设服务，必须围绕中心、服务大局，必须承担起必要的政治责任、社会责任和行业责任。

　　第三，讲一讲怎样加强交通厅系统国有企业党建工作。一个单位、一个企业，只有坚强党的领导、加强党的建设，班子一条心，才能战胜一个又一个困难。上述问题的存在，充分说明了国有企业加强党的建设的重要性和紧迫性。尤其在当前厅系统面临前所未有的目标任务、前所未有的能力考验面前，更要把党建工作抓紧抓好，只有党建工作抓好了，才能解决我们面临的挑战和

　　困难。首先，要认真吃透上级精神。习近平总书记的讲话，从坚持和发展中国特色社会主义的高度，从巩固党的执政基础和执政地位的高度，从统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的高度，充分肯定了国有企业发展取得的巨大成就，深入分析了国有企业的重要地位作用和重大历史使命，精辟阐述了加强和改进国有企业党的建设的重要意义、目标任务和基本要求，深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题，提出了一系列带有创新性、突破性的理念思路和政策举措，是新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设的纲领性文献，为落实全面从严治党要求、发展壮大国有企业注入了强大动力。各单位党委、国有企业党组织一定要认真学习、反复学习，深刻领会精神要义。要逐章逐段学习、逐条逐句理解，切实将上级要求学深、吃透、领悟到家。第二，要统一思想认识。前面我讲了，今天的会议是厅系统推进国有企业党建工作的动员会，各单位党委、企业党组织一定要把思想和行动统一到国有企业党建工作会议精神，特别是习近平总书记、陈全国书记的重要讲话精神上来，统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来，统一到自治区党委的落实要求上来，从讲政治、保持一致的高度，坚定坚决把国有企业党建工作各项任务落到实处。这也是我们今天开这次会议的一个主要目的，在这个问题上来不得半点犹豫、半点懈怠，我们常说多换

　　思想少换人，但是，不换思想就必须换人。厅党委一班人有信心、有决心抓好国有企业党建工

　　作，我相信各单位党委、企业党组织也应该有这个信心和决心。第三，要切实抓好落实。再好的制度，再多的要求，不落实都是空话。接下来要做的工作就是将这些要求一一落到实处。各单位要根据这次会议提出的目标要求、工作任务和政策措施，认真总结查找本单位、本企业在党建工作方面存在的主要问题和薄弱环节，结合实际研究拿出实在管用的具体办法和措施，确保贯彻落实会议精神有明确思路、有工作载体、有过硬举措。同时，要抓得紧而又紧，实而又实。正如毛泽东主席在七届二中全会上讲的：“什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住。抓而不紧，等于不抓。伸着巴掌，当然什么也抓不住。”这种工作方法适用于所有工作，国有企业党建工作比不例外。不仅要抓得紧，还要落得细，落到底，就像钉钉子，一锤一锤敲下去，一件一件抓到底，才能够干一件成一件。

>　　二、强化责任落实，切实加强党对国有企业的领导

　　习近平总书记指出，中国特色现代企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。要明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

　　(一)落实管党治党主体责任。

　　增强管党治党意识，落实管党治党责任，是全面从严治党的重要保证。作为厅党委书记，我在这里向大家表个态，我首先履行好党委书记抓党建工作第一责任人的职责，厅党委带头把加强国有企业党的建设、推进国有企

　　业改革发展作为关系XX社会稳定和长治久安的大事要事，列入重要议事日程、纳入整体部署、落实工作责任，建立定期研究国有企业改革发展工作机制，建立党委班子成员联系企业制度，及时帮助国有企业解决改革发展中的重大问题和实际困难。各单位党委要向厅党委看齐，主动把企业党建工作责任扛在肩上，抓在手上，落实在行动上。企业党组织书记要把抓好党建工作当作分内之事、必须担当的职责，重要工作亲自研究部署，当好第一责任人，努力成为“从严治党的书记”。班子其他成员要切实履行“一岗双责”，结合业务分工抓好党建工作。纪检部门要履行好监督责任，主动作为，建立健全党风廉政建设和反腐败工作体系，努力构建企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。党务工作人员要积极发挥组织协调、跟踪管理、监督指导作用，把党委决策部署落到实处。建立国有企业党组织向厅(局)党委报告党建工作制度，重大事项要及时请示报告;认真落实国有企业党组织书记抓党建述职评议制度，每年集中开展一次，推动各级党组织书记主业主抓。

　　(二)充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。

　　党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，要充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用，在把方向、管大局、保落实上多用力，保证党组织作用在决策层、执行层、监督层得到有效发挥。把方向，就是要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护习近平总书记作为党中央

　　的核心、全党的核心，始终如一地向党中央看齐，向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护以习近平同志为核心的党中央的权威，一切行动听从上级党委指挥，不折不扣落实上级党委决策部署，确保国有企业坚持改革发展正确方向，确保国有企业生产经营方向不偏离，国有资产不流失。管大局，就是要始终在社会稳定和长治久安总目标统领下开展工作，议大事、抓重点，真正在“三重一大”、经营决策参与、经营行为监督等方面发挥作用;要加强集体领导、推进科学决策，推动企业全面履行经济责任、政治责任、稳定责任、社会责任。保落实，就是要管干部聚人才、建强班子带队伍、抓基层打基础，领导群众组织并发挥其作用，凝心聚力完成企业中心工作，确保党中央精神和自治区党委、厅党委的部署掷地有声、落地生根。

　　(三)建立健全决策制度机制。

　　怎样解决党组织在公司法人治理结构中的法定地位，是一个重大改革课题。解决这个问题，就是要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，旗帜鲜明把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在决策、执行、监督各环节的主要权责和工作方式，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，建设中国特色现代国有企业管理制度。具体讲就是，完善“一个体制”，即“双向进入、交叉任职”领导体制，党组织领导班子成员与生产经营组织成员实行交叉任职。这项工作，我们将依托一个国有企业先行研究，尽快拿出一个指导文本，然后

　　推行到其他国有企业。明确“一个程序”，即把党组织研究讨论作为生产经营组织决策重大问题的前置程序，企业“三重一大”事项必须经党组织研究讨论后，再由生产经营组织作出决定，决不能以行政会代替党组织会。坚持“四个同步”，即坚持和落实党的建设和国有企业改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到充分体现和不断加强。处理好“一个关系”，即党组织和其他治理主体的关系，国有企业党组织是公司治理结构的领导核心和政治核心，企业其他治理主体要自觉维护这个核心，不能把“参与决策”变成“陪衬决策”;企业党组织也要尊重其他治理主体，既维护生产经营组织对企业重大问题的决策权，又保证党组织的意图在重大问题决策中得到体现，生产经营组织中的党员要自觉落实党组织决定，与生产经营组织依法履行职责无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

　　(四)加大监督考核执纪力度。

　　厅党委把国有资产交给企业领导人员经营管理，是莫大的信任。信任是最大的关怀，但信任不能代替监督，关心不能忘了严管。要加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，这在XX尤为重要，要从思想深处拧紧螺丝。要突出监督重点，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，完善“三

　　重一大”决策监督机制，突出工程招投标、改制重组、产权变更等方面的监督，坚决改变内部无人监督、外部监督不到位的问题。要严格日常管理，落实谈心谈话制度，加大综合考核评价和提醒、函询、诫勉力度，防止小毛病演化成大问题。要用好考核评价这个指挥棒，既算经济账、又算党建账，更要算政治账，把党的建设考核与企业领导班子和领导人员考核、经营业绩考核衔接，将考核评价结果纳入企业领导班子及领导干部经营业绩考评体系，与班子评价、干部任免、薪酬待遇、评先评优等工作紧密挂钩，确保党建考核的整体性、科学性、权威性，推动党建工作由“软指标”变为“硬任务”。对党建工作干得好的单位、企业要表彰奖励，对思想不重视、工作不得力，职责范围内党建工作存在问题的，要追究企业党组织班子和书记的责任，还要追究上级党组织的责任，该诫勉的诫勉，该组织调整的调整，该纪律处分的处分。

　>　三、加强基本组织和基本队伍建设，努力夯实国有企业党组织建设基础

　　全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从最基本的东西抓起，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫，努力夯实国有企业党组织建设基础。

　　(一)切实做到党组织全覆盖。

　　根据自治区党委基层组织“九个全覆盖”的工作要求，凡是有X人以上党员的单位均要建立党的组织，正在改制的企业要把党的组织先建起来再改制。党员人

　　数不够的，上级党组织要派年富力强、政治素质好的党员去工作，壮大组织力量。要把党的组织建到生产一线、工程项目、服务窗口，将企业劳务派遣制员工中的党员纳入党组织的有效管理，做到哪里有职工群众哪里就有党员，哪里有党员哪里就有党组织，哪里有党组织哪里就有健全的组织生活和党组织作用的充分发挥。今年年底前，确保符合建立党组织条件的应建必建，确保没有建立党组织的实现党的工作全覆盖。要建立党组织工作经常性督查指导机制，凡是软弱涣散的党组织要逐个开展集中整顿，逐个提升巩固。要大力开展评先创优活动，将国有企业党组织纳入统一管理、统一考核，凡是建立党组织的单位年底要开展统一排位评比，促使各级党组织真正发挥作用。

　　(二)选优配强党组织书记和企业带头人。

　　国有企业党建工作能否抓好，党组织书记队伍建设至关重要。党组织书记和企业带头人配备总的原则是，按照习近平总书记提出的对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“XX字”要求和民族地区干部“明辨大是大非立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的政治标准，把维护祖国统一、反对民族分裂的思想认识和实际表现放在第一位，注重在企业生产经营和反分裂斗争一线选拔干部，注重选拔说实话、干实事、求实效的干部，坚持德才兼备、五湖四海的原则，本单位选拔不了的，可以在厅系统范围内选拔，厅系统范围选拔不了的，可以面向社会公开选拔，真正把善于总揽全局、协调各方，抓班

　　子带队伍、聚人才强党建，又有敏锐的市场洞察力、有果敢的战略决断力、有坚忍不拔攻坚克难的推进力的人选拔到党委书记的岗位上来，为企业改革发展稳定领好航、把好舵。

　　(三)着力建强党务干部队伍。

　　要加大党组织书记培训力度，分层分级分类每X年对基层党组织书记轮训一遍，把基层党组织书记纳入企业管理人员考核体系，建设一支善于围绕企业生产经营开展党建工作的高素质、复合型党组织书记队伍。要选好党务工作者，把党的工作机构设置列为企业管理机构，根据企业职工人

　　数和实际需要，配备一定比例专职党务工作人员，保证一定数量专职党务工作者，注重选拔政治素质好、熟悉经营管理、作风正派、在职工群众中有威信的人员做企业党建工作，确保党建工作有人抓、有人管、管得好。要建立党务工作人员和经营管理人员双向交流机制，落实党务工作人员和经营管理人员同职级、同待遇政策，营造拴心留人的环境。

　　(四)强化党建经费保障措施落实。

　　国有企业党建工作要有人干事，还必须有钱办事，各单位要研究党建经费保障措施，保证本单位党建工作经费有“刚性”保障。各企业要按照上年度职工工资总额的适当比例，落实党建工作经费，纳入企业预算;厅党委每年从留用党费中划出专项资金，用于国有企业党建工作;各单位党委也要拿出一定比例留用党费，作为国有企业党建工作经费，确保国有企业党组织工作有条件、办事有经费。这项工作，也要形成制度，同时还要做到专款专用，切实将有限的党建工作

　　经费管理好、使用好，发挥最大效能。

　>　四、坚持“严”字当头，不断提高国有企业党建工作实效

　　办好国有企业，关键在党，关键在党要管党、从严治党。要把从严治党体现到严肃党内政治生活、严抓思想政治建设、严格党员教育培养上。

　　(一)严肃党内政治生活。

　　“党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。”实践充分证明，党内政治生活严格、严肃，用好民主集中制、批评和自我批评等重要法宝，党员领导干部就会受到严格的党性锻炼，立身、立业、立言、立德的基石就更加牢固，对思想灰尘和政治微生物就有更强的防范和抵抗力。特别是要坚持好民主集中制，“三重一大”事项必须经党组织会议研究，努力创造既有自由、又有纪律,既有统一意志、又有个人心情舒畅的生动活泼的局面。当前，国有企业严肃党内政治生活，就是要认真贯彻落实党的XX届六中全会精神，落实党内政治生活准则和党内监督条例，落实“三会一课”、\*\*\*和组织生活会、理论中心组学习、谈心谈话、领导干部双重组织生活、民主评议党员等各项制度，用好批评和自我批评的武器，建立领导干部带头讲党课制度，真正使党内政治生活严起来、实起来，增强政治性、时代性、原则性、战斗性。要加大规范治理的力度，先从形式上严肃起来，再尽快从思想和内容上严肃起来，使党内政治生活逐渐步入科学化、规范化、制度化的轨道。

　　(二)严抓思想政治建设。

　　思想政治工作是国有企业的传家宝。加强党的建设，首要任务就是要加强思想政治建设。但现在，一些企业对思想政治工作不那么重视了，有的党员、干部既不愿做思想政治工作，也不会做思想政治工作。国有企业所处的社会环境、经营环境发生很大变化，职工队伍结构呈现出许多新特点，思想政治工作如果跟不上，就会散了人心、乱了队伍。因此，要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，同党中央确定的

　　XX社会稳定和长治久安总目标，同完成厅党委年度XXXX亿交通投资任务结合起来，同“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，同主题教育结合起来，同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培养、企业文化建设等工作结合起来，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，多做聚人心、暖人心、稳人心的工作，注重培养、发现、宣传先进典型，推动党的理论创新成果进企业、进班组、进一线、进头脑，引领职工群众紧密团结在党组织周围，在事关维护祖国统一、反对民族分裂、加强民族团结等重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明。做思想工作的方法很多，最根本的还是要了解掌握员工的思想情况、家庭状况、工作生活困难等，只有了解了这些，做工作才能有的放矢、事半功倍。

　　(三)严格党员教育培养。

　　要围绕筑牢理想信念，树立正确的人生观世界观和价值观开展党员教育培养工作。重视党支部教育管理党员、团结凝聚职工群众的主体作用，找准基层党组织服务生产经营、凝聚党员职工的着力点，推进党建工作理念创新、机制创新、手段创新，让党组织成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。要抓好发展党员工作，重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，党组织要直接联系培养专业技术能手、青年专家等优秀人才，还可以尝试师傅带徒弟的办法，注重培养管理决策层中的优秀人才入党，及时把他们吸收到党员队伍中来，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员，把党员骨干培养成中层管理人员，努力实现“关键岗位有

　　党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着”。要积极开展党员责任区、党员先锋岗、党员攻关项目等活动，运用好微信、微博、“互联网+”等现代技术手段，充分发挥党员先锋模范作用，让广大党员平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。要建立健全党内激励关怀帮扶机制，注重解决党员工作生活困难，增强党员荣誉感和归属感。

　　同志们，做好国有企业党建工作，使命光荣、责任重大。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，不负重托，改革创新、扎实工作，以国有企业党建工作的新局面为推进社会稳定和长治久安注入新动力。

**在国有企业党建工作会议上的交流发言篇2**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开集团公司组建后的第一次党建工作会议。同时也是根据市委、市国资委的部署要求，召开深入开展创先争优活动动员大会。会议的主要任务是回顾总结公司系统党建工作，研究部署20\*\*年主要任务，坚持以改革创新精神加强和改进新形势下党的建设，努力提高集团公司党建工作的科学化水平。集团公司组建后，我们的

　　党组织和党员队伍进一步发展壮大，目前已拥有14个党支部(包括2个党总支)，180多名党员，党建工作比较繁重和艰巨。特别是新形势下如何进一步发挥党组织政治核心作用、健全完善党建工作体制机制、加强对党员和领导干部队伍教育管理等方面仍需要深入研究、不断探索。刚才，薛享珣同志布置了“荐好书读好书”活动，林杰同志代表集团公司党委对创先争优活动作了部署，我十分赞同，希望大家抓好贯彻落实。下面，我就集团公司的党建工作讲三方面意见：

　>　一、全面回顾公司系统党建工作

　　(一)深入开展学习实践科学发展观活动

　　根据市委和市国资委党委统一部署，从3月开始，公司系统全面开展了学习实践科学发展观活动，系统7个党支部(包括1个党总支)，近130名党员参加了此次学习实践活动。在整个活动进程中，公司党委周密部署、统筹兼顾，系统广大党员干部严格按照规定的步骤和要求，积极投身活动各项任务中，扎实推进学习实践活动深入开展，取得了良好的成效。活动中，共征求到意见和建议25条，制定整改措施14条，解决各类难题和问题11个，废除、修改、建立制度23个，完成调研报告7篇，发布信息报道35篇，印发简报13期。这次学习实践活动，使全系统广大党员干部对科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求有了更深刻的理解，普遍受到了一次改造主观世界、增强科学发展意识的锻炼，思想观念进一步解放，宗旨意识和责任意识明显增强，全面贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性明显提高，党员队伍素质进一步增强，党组织创造力、凝聚力、战斗力明显加强，在建立健全学习实践科学发展观的长效机制上取得了新进展，学习实践活动得到了上级部门及广大职工群众的好评。

　　(二)党员的思想建设不断加强

　　20\*\*，系统党建工作注重发挥党委理论中心组学习会的示范引领作用，积极指导与推动各单位广泛开展党员政治理论学习。一是落实学习制度。坚持党委理论中心组学习和“三会一课”学习制度，围绕党的十七届四中全会和《中共中央关于加强新形势下党的建设若干重大问题的决定》等党和国家重大时政，以及市委市政府重大工作部署，组织党员干部认真学习领会。二是拓展学习的平台。利用公司网站、企业简报、宣传橱窗等形式，开展各种学习。三是创新学习方法。通过专家宣讲、座谈交流、实地参观等多种形式，不断创新学习方法，增强学习的效果。七一前夕，各基层党组织还开展了丰富多彩的纪念活动，温州大桥、泽雅水库、绕城公司、咪表公司、监理公司等党支部分别组织党员和入党积极分子前往中共遂昌支部旧址、台州椒江大陈岛、平阳省“一大”会址、福建“古田会议”旧址、江西井冈山等革命老区地参观学习，进一步提高党员干部政治思想觉悟。

　　(三)党员干部队伍建设得到强化

　　一是加大党员的发展力度。严格把好党员发展中的培养、政审、考察、审批、转正等各个环节，把从生产一线优秀员工中发展新党员、提升党组织活力作为重要工作，全年共发展党员7人，确定入党积极分子5人。二是加大党员的教育力度。公司党委积极组织人员参加市国资委举办的高级研修班、各类培训班，同时还以邀请专家讲座等方式，加强对党员的政治理论教育和业务培训。三是加大党员的管理力度。以民主评议党员为抓手，加强对党员的管理与评议。全系统参加民主评议党员126名，评出优秀党员13名，合格党员113名。四是完善干部选用机制，提高选人用人公信度。在对几个下属单位班子成员的调整任用过程中，公司党委坚持德才兼备、以德为先的用人准则，突出群众基础和基层经历，认真组织开展干部任用民主推荐，严格履行组织考察、任前公示等程序，干部选拔任用工作的科学化、民主化和制度化水平得到进一步加强，为公司又好又快发展提供了有力的组织保障。

　　(四)党建工作载体进一步拓展

　　一是深入贯彻落实市委市政府“139富民攻坚计划”和“双千结对共建文明”工作方案，加大帮扶力度，共投入慈善及扶贫资金60余万元，被市委评为温州市“共同跨越六大行动”先进单位，多人分别被评为“共同跨越六大行动”先进个人、“双千结对共建文明”活动先进个人、“慈善一日捐”组织活动先进个人等荣誉称号。二是抓好制度建设。出台了《温州发展公司内部审计程序规范》、《温州发展公司投资管理办法》等制度，对企业的财务管理、投资管理、工程项目管理等决策规则和程序作出了明确的规定，使公司内部形成“靠制度管理，按制度办事”的机制。三是抓好企业文化建设。积极组织员工参加市级机关、市国资委举办的各项文体活动，特别是去年受市国资委委托，负责组建国资系统篮球队参加市第十四届运动会，先后战胜行业系统内多支老牌劲旅，夺得季军，展现了国资系统干部职工的良好精神风貌。四是抓好宣传报道工作。积极报道公司三个文明建设成果，多篇信息稿件被《温州日报》等主流媒体和市国资委网站采用，并被市国资委授予国资系统信息宣传工作先进单位，对树立企业形象起到了良好的促进作用。

　　(五)党组织的政治核心作用更加明显

　　20\*\*，公司系统各单位不断适应建立现代企业制度的要求，完善健全工作机制，进一步发挥党组织的政治核心作用。特别是在我们集团公司的整合重组中，地方铁路公司、土地开发公司两家单位通过充分发挥党组织的政治核心作用，确保了重组工作平稳有序进行，主要做法：

　　一是把企业党组织的政治核心作用贯穿于重组全过程。两家单位通过强化企业党组织的政治核心地位，进一步明确企业党组织发挥政治核心作用的途径，不断完善工作机制，创新工作内容，做到党建工作在转变中适应，在改进中加强;

　　二是把宣传贯彻党的方针政策贯穿于重组全过程。主要是学习宣传市委、市国资委有关重组工作的精神，同时两家单位向广大职工广泛宣传企业重组的目的、意义以及企业发展战略等，使广大职工充分理解企业重组是我们国有企业改革发展的必然，是做强做大国有企业的有效途径，是进一步提高企业效率和提升核心竞争力的重要举措;

　　三是把深入细致的职工思想政治工作贯穿于重组全过程。两家单位的党组织认真研究职工的思想动态，准确掌握广大职工的真实想法。通过重大事项信息公开、组织人员宣讲有关政策、开展讨论交流以及必要的心理辅导等方式，使广大职工全面了解国家有关政策、企业重组的目的意义、企业重组模式、重组进程、岗位安置、薪酬待遇等，使他们打消思想顾虑，转变就业观念;

　　四是把充分发挥党员的先锋模范作用贯穿于重组全过程。在重组过程中，两家单位的广大党员加强纪律性、保持先进性，真正做到在平时能看得出来、关键时刻能豁得出来，以自己的实际行动，支持企业重组，给广大职工以信心和力量。通过这些工作措施，使得集团公司的重组工作顺利进行。

　　，面对金融危机影响持续、国内外经济形势严峻的宏观环境，公司党委、经营班子在市委市政府和市国资委的正确领导下，积极有为、沉着应对，经营收入突破4亿元大关;重大项目筹融资实现新突破，成功筹到我市历史上投资最大的基础设施建设项目--沈海高速公路复线温州段总额高达200多亿元的金融机构授信批复;扎实推进高速公路运营体制机制改革创新;绕城高速公路北线实现顺利通车;地方铁路公司圆满完成温福铁路、甬台温铁路的资本金筹措和上划任务;土地开发公司完成占补平衡造地项目近200亩，保证了诸永高速、绕城高速、温福铁路等重点基础设施建设的顺利进行。这些成绩的取得，离不开各单位党组织的共同努力，离不开公司系统广大党员的先锋模范作用。在此，我谨代表公司党委向在座的各位以及在公司各条战线、各个岗位上辛勤工作的党务工作者和全体党员表示衷心的感谢!

　　>二、清醒认识集团公司整合重组的重大意义，科学把握新形势下集团公司党建工作的准确定位

　　(一)集团公司整合重组的重大意义

　　目前，我市国企“多、小、散”的弊病较严重，与中央提出的国有经济要向关系国计民生、国民经济命脉和支柱产业集聚的要求有很大距离。为改变一状况，市委、市政府于几年前做出加快国企整合重组、优化国有经济结构布局的重要决定。据此，市国资委化大力气对港口、能源、水利、交通、城建等板块的国企进行了重点整合，我们集团公司的整合重组就是作为交通板块整合的重头戏，这次重组改制，对我们下步继续深化改革、转变机制、加快发展具有非常重要的意义。

　　1、集团公司整合重组是深入贯彻落实科学发展观,服务我市经济发展大局的具体体现。近年来，我市交通基础设施建设步伐不断加快，集团公司服从、服务于温州经济发展的大局,为我市交通基础设施建设提供了强大的投融资平台。集团公司整合重组是市委、市政府、市国资委加快结构调整,提升国有企业竞争力和抵御市场风险能力,确保国企平稳较快发展所作出的一次重大战略决策,符合党中央、国务院深入贯彻落实科学发展观的具体体现。

　　2、集团公司整合重组是整合国企资源,促进我市经济社会又好又快发展的重要举措。集团公司作为温州市交通投融资平台,成立以后将充分发挥自身的资源、市场、人才和竞争优势,迅速崛起为温州市重要的交通投融资龙头企业。温州市委、市政府及市国资委站在战略的高度,高瞻远瞩,大力支持此次重组,这既是温州市加快转变发展方式的一次具体实践,又是整合国企资源,实现跨越式发展所把握的一次重大机遇。我们相信,集团公司的整合重组,在实现了国有企业强强联手的同时,必将极大地推动我市社会经济的长足发展。

　　3、集团公司的整合重组，是国企改革逐步深化的必然结果。建立现代企业制度，是国企改革的方向和目标，也是使我们的企业同市场经济接轨的必由之路。如果企业的管理体制和运作方式不能符合市场经济操作规范化、管理科学化的要求，将很难在市场中立足。这就要求我们必须把自身的优势集中起来，形成合力，不断把国企做大做强，提高参与市场竞争和抗御风险的能力。从这个意义上讲，对集团公司进行整合重组，也是国企深化改革、谋求更大发展的必然结果。

　　(二)新形势下集团公司党建工作的定位

　　同志指出，党建工作始终是国有企业独特的政治资源，是国有企业核心竞争力的有机组成部分，是国有企业实现科学发展的关键因素。新形势下，集团公司党建工作如何适应市场经济与现代企业制度的要求，有效发挥其独特作用与优势，找准自身的工作定位是关键。

　　1、坚持政治核心作用不动摇。集团公司作为国有企业区别于其它类型所有制的企业，在于它传统而独特的政治优势，集中体现为集团公司党组织发挥好政治核心作用。不把握这一基本特点，也就无从科学把握党建工作的定位问题。落实党组织的政治核心作用，关键要从健全完善企业领导班子入手，集团公司党委将不断加强系统下属企业带头人队伍建设。按照德才兼备的原则，选好配强下属企业党组织班子成员，重点要选好党组织书记，把强化服务、推动发展作为基层党组织领导班子履职的主要内容。同时，要把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党组织的政治核心作用制度化、具体化，形成党组织与公司治理结构职责明确、有机融合、运转协调的领导体制和运行机制。

　　2、坚持发展主题不动摇。20\*\*年，市国资委提出了“唱响发展主旋律，规范监管新举措”的工作主线，就是突出发展主题，把国企发展作为今年及今后一个时期的工作重心。同样，党的建设也要坚持发展主题，以发展凝聚人心，以发展提高党组织的威信，把促进企业发展，保持职工队伍稳定，保证国资的保值增值作为检验党建成效的标准。集团公司的党建工作，要坚持融入中心、进入管理的思路，紧密围绕企业经营管理这一中心，坚持把服务企业发展作为党建工作的出发点和切入点，做到围绕经营抓党建，抓好党建促发展，使党建工作与企业发展融为一体，形成双方联动互补、协调运作的良好格局，做到受欢迎、起作用，从而有效解决“两张皮”的问题，把“政治优势”变成“发展优势”。

　　3、坚持基层基础不动摇。坚持抓基层、打基础，是新时期抓好党建工作的关键所在。集团公司党建工作定位，必须牢牢坚持基层基础意识，做到工作精力在基层，载体重心在基层，作用发挥在基层，形象建设在基础，党建工作才能有着力点。坚持基层基础意识，关键是发挥基层党组织的战斗堡垒作用，通过活跃党支部的活动，发挥支部书记的模范带头作用，进一步落实党建工作责任制，组织和带领广大党员发挥先锋模范作用，集团公司的党建工作才能有生机和活力。当前，特别要开展好争创“四强”党组织和争做“四优”共产党员活动，并同民主评议基层党组织和民主评议党员结合起来，促进基层党建工作上水平。

>　　三、积极推进20\*\*年集团公司系统党建工作各项任务

　　今年，随着集团公司的组建，各项业务的快速发展，党组织和党员队伍的不断壮大，我们也将引来更加艰巨的挑战。必须清醒地认识到，当前我们的党建工作还存在一些不适应、不符合的地方：如有的单位对党建工作的地位和作用认识不到位，重经营轻党建，党建工作缺乏活力，个别党员先锋模范作用发挥不明显等等。这些问题，需要引起高度重视。面对新的形势和新的任务，我们要深刻认识加强集团公司党建工作的重要性和紧迫性。20\*\*年集团公司党建工作总体要求是：深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕企业改革发展稳定大局，按照党的十七届四中全会精神及市国资委党建工作会议的要求和部署，以领导班子和领导干部队伍建设为核心，以基层党组织建设为重点，进一步明确载体，落实责任，以改革创新精神全面推进党的建设各项工作，不断提升党的建设科学化水平，为持续推进集团公司又好又快发展提供有力保障。具体要做好以下几方面的工作：

　　(一)以开展学习型党组织建设为载体，加强企业党的思想建设

　　党的十七届四中全会明确提出了“打造学习型党组织”的要求，中央、省委、市委把“深入开展学习型党组织创建活动”作为当前加强党的建设的一项重要工作来抓。市国资委专门成立创建学习型党组织工作领导小组，并对此项活动作了专门部署，各单位要将其作为创建学习型企业的一个重要着力点，结合实际，有效开展创建工作。要开展一些符合实际，与企业文化相衔接的创建活动。积极开展“荐好书读好书”活动，争取在系统上下形成人人学习的理念，终身学习的理念，团队学习的理念，知识共享的理念，突破发展瓶颈的理念，系统思维的理念，进一步理清发展思路，明晰发展方向，指导发展实践。

　　(二)开展争先创优活动，不断增强党组织活力

　　刚才林总已经作了动员部署，这里再强调一下的是各单位要抓紧研究制定实施方案，根据各单位自身的工作实际和行业特点，精心设计特色鲜明、务实管用的活动载体，要注意把创先争优活动与争创“四强”(政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强)党组织，争做“四优”(政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优)共产党员活动结合起来，让“四优四强”活动更有丰富内涵和生动的实践性。

　　(三)切实发挥民主集中制优势，加强党建制度建设

　　要认真按照十七届四中全会提出的“以健全民主集中制为重点加强制度建设”的要求，切实推进党建工作的规范化和制度化建设。要进一步建立健全机制，切实发挥党组织在企业改革发展中的政治核心和决策作用，落实党组织对企业重大决策的报告制度，健全党的领导机构的决策失误纠错机制和责任追究制度。同时，要进一步提高执行民主集中制的自觉性和坚定性，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，全过程参与企业重大事项决策，抓好“三重一大”决策制度的落实。要健全完善党建工作责任制，把党建工作与其他工作一起部署、一起检查、一起考核，切实做到重视到位，责任到位，落实到位。各党组织负责人要切实担负起第一责任人的职责，抓好党内各项工作制度的落实，深入查找存在的突出问题，制定加强和改进的方案、措施，并做好督促检查，积极探索企业党建工作新路子。

　　(四)着力加强人才队伍建设，努力打造一支高素质的经营管理者队伍

　　人才是推动公司做大做强、实现健康可持续发展的根本力量，加强人才队伍建设始终是公司坚定不移的工作方针。要进一步重视人才队伍的培训工作，有计划组织党员干部和基层业务骨干开展政治理论、政策法规、专业技术和企业管理培训，要牢固树立终身学习的思想，坚持学以致用，注重理论指导，切实提高自身素质和能力。各党组织要积极做好党员发展工作，把各类业务骨干培养发展成党员，把青年职工中的优秀分子吸收到党员队伍中来，同时要关心爱护，畅通其成长渠道。要在集团公司系统内进一步加大党员干部的交流力度，积极探索选人用人的新机制，形成注重品行、崇尚实干、群众公认的用人导向，努力打造一支高素质的经营管理者队伍。

　　(五)切实加大力度，不断推进党风廉政建设

　　认真执行党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，要加强对企业决策、财务管理、物资采购、工程招投标、项目建设和选人用人等重点领域的监督;强化经济责任审计，认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，深入开展党规党纪教育、典型示范教育，不断增强领导干部拒腐防变能力;坚持从严治企，加强纪检队伍建设，进一步强化培训，提高业务水平和工作能力。

　　同志们，加强和改进集团公司党的建设，是一项光荣而艰巨的政治任务。我们要全面贯彻党的十七届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，坚定信心，乘势而上，求真务实，开拓创新，扎扎实实做好党的建设各项工作，不断取得新成效、开创新局面，为实现我市国有经济又好又快发展作出应有的贡献!

**在国有企业党建工作会议上的交流发言篇3**

　　29日，全省国有企业党的建设工作座谈会在西安召开。省委常委、组织部部长张广智出席并讲话，省人民政府副省长、党组成员赵刚主持座谈会，省委组织部常务副部长翟四虎传达了中央企业党的建设工作座谈会精神，省国资委党委书记邹展业通报了省属国有企业近两年党建工作总体情况。陕煤集团党委书记、董事长杨照乾在会上作了题为《建设高素质专业化干部队伍推动企业高质量发展》的交流发言。集团公司党委副书记、董事尤西蒂参加了会议。

　　杨照乾在发言中讲到，陕煤集团党委在全面加强党的建设布局中,严格落实习近平总书记对国有企业干部提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的“二十字”要求，紧盯高素质专业化干部队伍建设，完善干部培养、识别、激励体系，树立鲜明用人导向，全面激发干部队伍干事创业的新担当、新作为，为推动企业追赶超越、转型发展提供了强大引擎和智力支撑。

　　陕煤集团党委坚持把政治素质和专业素质培养作为着力点，将理想信念教育、能力素质提升贯穿干部成长全过程，通过举办培训班、建立企业大学、引入量化评判工具等方式，完善干部全程培养体系;按照“考核看显绩、综评看潜绩”思路，从考核机制入手，通过推行党建和生产经营双百分制考核基础上的“四位一体”目标责任考核体系以及建立“比实绩、排座次、论英雄”的季度考核点评机制，健全知事识人体系;搭建“三项机制”落实落地载体，以对标管理为抓手，鼓励干部深挖内潜，“跳起来摘桃子”，让实干者受褒奖得实惠。把容错纠错既当作一项制度，也定位为一种文化，为担当者撑腰鼓劲，保护干部干事创业积极性。实施中层管理干部全方位、多维度综合评价，全覆盖所属单位和机关中层管理人员，真刀真枪下硬茬。通过精准识别、评判优劣、奖惩升降，形成正向激励体系。

　　下一步，陕煤集团党委将持续加大高素质专业化干部队伍建设力度，努力打造一支拉得出、靠得住、顶得上的陕煤新军、陕煤铁军，为把集团打造成具有全球竞争力的世界一流能源综合型企业奠定最坚实基础。

**在国有企业党建工作会议上的交流发言篇4**

　　同志们：

　　这次会议，是在集团公司上下认真学习贯彻党的十七届四中全会精神，不断巩固扩大深入学习实践科学发展观活动成果，积极推进综合性国际能源公司建设的关键时期，召开的一次重要会议，对于进一步加强集团公司党建工作，促进各项事业发展，具有重要意义。今天上午，福成同志传达了十七届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，并代表党组做了工作报告，全面总结了党的十六大以来集团公司党建工作的成绩和经验，明确了今后一个时期的总体思路，安排部署了重点工作。希望大家抓好贯彻落实。会上，10家企业围绕党建工作进行了交流，这些经验很有借鉴意义。中央党的建设工作领导小组秘书组、中组部、国资委对集团公司党建工作高度重视，有关领导专门莅临会议进行指导。这次会议安排紧凑、主题鲜明，使大家在加强和改进党建工作方面进一步提高了认识、理清了思路、明确了重点，达到了预期目的。

　　下面，我再强调几点意见。

>　　一、进一步加深对四中全会精神的认识和理解，深刻领会加强和改进新形势下党的建设的重大意义

　　党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深刻分析党的建设面临的新形势新任务，认真总结我们党加强自身建设的基本经验，明确提出加强和改进党的建设的总体要求、目标任务、重要举措，是指导当前和今后一个时期党的建设的纲领性文件。胡锦涛在全会上强调指出，加强和改进新形势下党的建设，是全面贯彻落实党的十七大精神的迫切要求，是深入贯彻落实科学发展观、抓好发展这个党执政兴国的第一要务的迫切要求，是有效应对金融危机冲击、保持经济平稳较快发展的迫切要求，是实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益的迫切要求，必须深刻认识加强和改进新形势下党的建设的重要性和紧迫性，增强贯彻全会决定的自觉性和坚定性。我们要把学习贯彻四中全会精神作为当前和今后一个时期的一项重要政治任务，与本单位工作实际紧密结合，与巩固和扩大学习实践活动成果紧密结合，认真学好四中全会决定以及全国国有企业党建工作会议文件，把思想和行动统一到中央的决策部署上来，明确任务要求，抓好贯彻落实，坚持不懈地把党的建设各项工作引向深入。

　　国有企业是国民经济的重要支柱，是党执政的重要基础，在我国经济社会发展和参与国际竞争中发挥着主力军和排头兵作用。加强和改进国有企业党建工作，对于大力推进企业体制创新、技术创新和管理创新，不断提升国有企业竞争力，切实增强党的执政能力，都具有重要意义。中石油作为国有重要骨干企业和具有代表性的中央企业，必须始终把加强党的建设作为企业改革发展的重要内容和重要保证，充分发挥党组织的政治核心作用，推动企业科学发展和谐发展，全面履行经济责任、政治责任和社会责任，更好地承担起保障国家能源安全的重大使命。

　　长期以来，集团公司各级党组织全面贯彻党的路线方针政策，认真落实中央一系列决策部署，紧密结合企业发展需要，扎实开展“三讲”、保持共产党员先进性等教育活动，不断强化理论武装，着力突出领导班子和干部队伍能力建设，注重加强基层党建工作，深入推进党风建设和反腐倡廉工作，在推进企业改革发展、维护企业和谐稳定中发挥了不可替代的重要作用。各级党组织、广大党员经受住了各种严峻考验，政治核心作用和先锋模范作用得到有效发挥;各级领导班子和领导干部综合素质不断提高，引领科学发展的能力、驾驭复杂局面的能力明显增强;大庆精神、铁人精神和石油工业优良传统作风进一步发扬光大，具有中国石油特色的企业文化不断丰富完善。特别是今年，集团公司全面开展深入学习实践科学发展观活动，党员干部集中受到一次科学发展观的深刻教育，党性党风党纪方面的突出问题得到有效解决，党建工作取得了新成效。经过近年来的不断探索，我们对国有企业党建工作规律有了更加深刻的认识和把握，形成了一整套成功经验和有效做法，初步建立了在国有企业保持党的先进性的长效机制，为进一步加强和改进党的建设奠定了坚实基础。

　　但必须清醒地认识到，随着集团公司各项业务的快速发展，党组织和党员队伍不断壮大，目前已拥有1700多个党委、近3万个基层党支部和50多万名党员，党的建设任务繁重而艰巨。特别是新形势下如何进一步发挥党组织政治核心作用、健全完善党建工作体制机制、加强对党员和领导干部队伍教育管理等方面仍需要深入研究、不断探索。同时更要看到，集团公司党建工作还存在不少亟待解决的突出问题。主要是，一些党员、干部特别是领导干部，忽视理论学习，宗旨意识和纪律观念淡薄，责任心和事业心不强，政绩观不正确;一些基层党组织战斗堡垒作用没有充分发挥、个别的软弱涣散，部分党员的党员意识淡化、先锋模范作用不明显;一些领导班子民主集中制执行不到位，引领科学发展的能力不强，整体作用发挥不够;个别领导干部贪图享受，铺张浪费，甚至贪污受贿、违纪违法，等等。这些问题削弱了党组织和领导班子的凝聚力、战斗力，损害了党群关系、干群关系，影响了企业的形象，必须引起我们的高度重视，抓紧加以解决。

　　面对新的形势和新的任务，我们要深刻认识加强集团公司党建工作的重要性和紧迫性，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕企业改革发展稳定大局，按照四中全会及国有企业党建工作会议的要求和部署，以领导班子和领导干部队伍建设为核心，以基层党组织建设为重点，进一步明确载体，落实责任，以改革创新精神全面推进党的建设各项工作，不断提升党的建设科学化水平，为持续推进综合性国际能源公司建设提供有力保障。

>　　二、充分发挥党组织的独特优势，有力推动企业科学发展和谐发展

　　发挥党组织的政治核心作用，牢固确立党组织的政治核心地位，是十七届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议对国企党建工作提出的明确要求。四中全会决议强调，把建设高素质经营管理者队伍、人才队伍、党员队伍、职工队伍和增强国有经济活力、控制力贯穿国有企业党组织活动始终，保证党组织参与决策、带头执行、有效监督，发挥政治核心作用。李源潮同志在全国国有企业党的建设工作会议上，从进一步完善国有企业领导体制、健全党组织有效参与决策的体制机制、积极探索党组织在企业选人用人中发挥主导作用的有效途径和办法、切实履行保证监督职能和充分发

　　挥国有企业党组织的独特优势等五个方面，对牢固确立国有企业党组织的政治核心地位、加快建立中国特色现代国有企业制度进行了重点阐述。这都为我们加强集团公司党的建设、发挥党组织的政治核心作用指明了方向。我们要从党建工作的制度上、机制上、方法上积极探索，大胆创新，主动作为，扎扎实实地把这些要求落到实处。

　　近些年来，集团公司在党中央、国务院的正确领导下，凭借着较强的综合实力和管控能力，凭借着国际大石油公司不具备的、独特的政治优势和组织优势，在日趋激烈的国际能源资源竞争中站稳了脚跟、走在了前列。在新的历史起点上，在建设综合性国际能源公司的征程中，我们更需要通过加强党的建设，进一步用好、放大这些独特优势，并将其与生产经营管理优势有机结合，努力打造集团公司新的核心竞争力。

　　一是发挥党组织实行民主集中制的优势，促进科学决策、民主决策。民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，是发挥党组织政治核心作用的重要制度保证。要进一步提高执行民主集中制的自觉性和坚定性，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，全过程参与企业重大事项决策，健全完善在决策、执行、监督各个环节发挥作用的具体程序和方式，切实提高党组织参与决策的能力和水平。当前重点是抓好“三重一大”决策制度的落实。企业党委对“三重一大”制度落实负有主要责任，各单位要由党委牵头，按照相关文件要求，结合企业实际合理确定“三重一大”具体事项范围，组织制定实施细则，严格程序执行和责任落实。对确定的重大决策部署，要动员和带领广大党员、干部带头执行落实;对制度和决策的落实情况，要开展行之有效的监督检查，确保企业政令畅通、执行到位。

　　二是发挥党的思想政治工作优势，大力弘扬大庆精神、铁人精神。高度重视思想政治工作是党的优良传统。大庆精神、铁人精神是我们党建设社会主义的基本理论、基本路线同石油工业发展实践相结合的产物，是集团公司独具特色的政治优势和文化优势。要继续加强和改进新形势下的思想政治工作，构筑科学有效的思想政治工作保障体系，深入开展大庆精神、铁人精神再学习再教育，坚持把发扬大庆精神、铁人精神融入生产经营管理各个方面，贯穿于思想政治工作的全过程，不断提高广大干部员工的政治觉悟、职业操守和行为养成，发展完善具有中国石油特色和时代特征的企业文化，进一步唱响“我为祖国献石油”的主旋律，使大庆精神、铁人精神及石油工业优良传统作风，成为百万石油员工共同的思想基础和价值观念。

　　三是发挥党的群众工作优势，全力维护和谐稳定大局。全心全意依靠职工群众办企业，是国有企业改革发展的基本经验。要认真贯彻党的群众路线，把握新形势下群众工作的特点和规律，坚持加强思想教育与解决实际问题相结合，进一步巩固党组织的威信，最大限度地发挥党组织在维护稳定、促进和谐中的核心作用。要大力加强教育引导工作，深入开展社会主义核心价值体系教育、职业道德教育、形势目标责任教育以及法制教育，帮助和引导职工群众正确处理个人与集体、当前与长远、局部与全局等利益关系，增强大局意识，依法表达合理诉求，团结带领职工群众更好地完成生产经营任务。要坚持以人为本，注重解决职工群众的实际问题，持续改善生产生活条件，健全完善扶贫帮困机制，关心离退休老同志，不断提高服务群众的能力。要注重发挥群众组织的桥梁和纽带作用，领导和支持工会、共青团等群众组织创造性开展工作，引领广大职工群众努力营造和谐稳定的发展环境。

　>　三、着力加强领导班子建设，造就高素质干部队伍抓好领导班子建设是国有企业保持正确发展方向、确保党和国家方针政策全面贯彻落实的关键所在。要以更大的力度、更有效的措施，加快推进领导班子和领导干部能力建设，不断提高推动科学发展、促进和谐稳定的能力。

　　一是抓好学习，强化理论武装。要始终把加强理论武装摆在班子建设的突出位置，按照“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的要求，坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装头脑，组织学习企业发展建设需要的各方面知识，努力建设学习型领导班子、培养学习型领导干部。推进理论学习制度化、经常化，提升党委中心组学习的有效性和针对性，并把学习能力作为选拔任用领导干部的重要依据，增强各级干部加强学习的内在动力，使领导干部成为真学真懂真信真用的表率。大力弘扬理论联系实际的学风，根据集团公司战略部署和本单位实际，开展专题调研和研讨，把理论学习同研究解决企业改革发展稳定的重大问题、党建工作的突出问题、职工群众切身利益问题结合起来，不断提高以科学理论指导解决实际问题的能力。二是争创“四好”，发挥整体作用。开展“四好”领导班子创建活动是中央加强领导班子建设的重要举措。要结合四中全会精神，修改完善“四好”班子创建活动总体规划，进一步创新内容和方式，细化完善考核办法，及时开展经验交流，适时组织评比表彰，推动创建活动上水平。继续强化领导班子思想政治建设，增强班子成员顾大局、讲团结的自觉性，提高运用科学发展观干事创业水平。优化各级领导班子配备，选好配强党政正职领导干部，突出抓好党委书记队伍建设，努力形成班子成员年龄、经历、专长、性格互补的合理结构，增强班子整体功能和合力。高度重视干部培训工作，有计划组织处级以上干部和基层领导骨干开展政治理论、政策法规、专业技术和企业管理培训，提高领导干部整体素质和能力。健全领导干部管理和监督机制，完善企业领导人员述职述廉、重大事项报告、谈话诫勉和责任追究制度，规范领导干部的用权行为。

　　三是强化制度，完善选评机制。多年来，集团公司党组和各级党委坚持党管干部原则，突出德才兼备、以德为先的标准，坚持领导干部来自基层的优良传统，探索实行了民主推荐、民主测评、竞争上岗、任前公示等一系列选人用人新制度新办法，有力推动了干部队伍整体素质和能力的提升。这些行之有效的制度和办法，要在今后工作中继续坚持并不断完善。当前，重点是按照中央关于健全促进科学发展的领导班子和领导干部考核评价机制的要求，抓紧完善集团公司领导干部业绩考核评价体系，进一步充实考核内容，改进考核方式，扩大考核民主，强化结果运用，形成注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的用人导向，引导各级领导干部树立正确政绩观，在推进企业各项事业中建功立业、有所作为。

　　四是加大力度，推进反腐倡廉。要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格落实党风廉政建设责任制，继续推进集团公司惩治和预防腐败体系建设，重点加强对企业决策、财务管理、物资采购、工程招投标、项目建设和选人用人等重点领域的监督，强化经济责任审计，认真开展党内巡视工作，加大对领导班子特别是党政主要领导的监督力度，有效防范和化解各类风险。认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，深入开展党规党纪教育、典型示范教育，不断增强领导干部拒腐防变能力。坚持从严治企，继续加大查办案件力度，突出加强对一些重点领域和关键岗位各种苗头性、倾向性问题的研究和治理，有效预防腐败现象的发生。

**在国有企业党建工作会议上的交流发言篇5**

　　同志们：

　　今天，把大家召集到一起主要有两方面考虑，一方面，是为了庆祝和纪念我们党八十三周年诞辰，另一方面，是想让大家坐在一起交流一下做好企业党建工作的体会和。刚才听了同志们的发言心里感到很高兴，在座的各位都是战斗在企业党的建设工作第一线的同志，在日常工作中探索出了有效的方法和途径，取得了好的并为开发区经济发展和社会稳定作出了贡献，在此我向大家表示感谢。

　　多年来，我们紧紧围绕“企业发展到哪里，党组织就组建到哪里”的目标，坚持“以一流的党建促一流的开发”的指导思想，不断探索企业党建工作的新思路、新途径，总结新，初步建立起一套比较完善的党建工作的方式方法，开辟了党建工作的新局面，从而使经济建设一直保持健康快速发展的态势。回顾过去，我们在企业党建工作上取得了众多成功的，刚才大家也都讲了，下面我谈谈在今后党建工作中应该注意的几点：

　　一、坚持对症下药，用“十项工作法”指导工作。从九十年代开始，开发区的企业特别是外商投资企业发展较快，各级各部门普遍感到外资企业、私营企业体制新、开展党建工作的方法少。为解决这一难题，我们从组织、人事、、群团等部门抽调名党务干部，对多个外资企业、私营企业党建情况进行调查，并召开研讨会，及时总结完善了春生轴承有限公司党支部等外商投资企业党组织的有效作法，形成了抓好外资企业党建工作的十项方法：即中心定位法、借鉴完善法、协商恳谈法、机遇切入法、渗透法、兴趣诱导法、见缝插针法、迂回参与法、据理力争法和分类推进法。“十项工作法”对在什么样的企业，如何建立党组织、如何开展党的活动、如何发挥党组织作用提出相应的办法和对策，对推进全区非公有制企业党建工作起到了较强的指导作用，有效解决了党建活动难开展、党组织和党员作用难发挥的问题。

　　二、坚持以企业生产经营为中心，不断优化党组织活动方式。把企业在生产经营中的热点难点问题作为党组织的工作重点，紧紧围绕企业的生产经营开展党的活动，以党的活动促进企业发展，以企业发展深化党的活动。如山东日冷食品有限公司建立党支部之初，日方代表对支部工作不理解、不支持，党组织活动难以正常开展。在亚洲金融危机时，企业经营受到冲击，效益一度滑坡。在这个关键时刻，党支部开展了“危机时际献一计、齐心协力度难关”的活动，企业上下团结一致，很快走出低谷。这一举动令日方代表深受感动，他们认识到，在外资企业建立党组织，对企业发展有着重要促进作用。此后，积极支持党支部建起了党员活动室，并投资万多元订阅了份报刊、购买了多本图书。另外，针对非公有制企业生产经营满负荷、快节奏、高效率等特点，我区许多企业以“业余、小型、多样”的方式开展党的活动，注重了实效性，做到了生产经营与开展党组织活动两不误。

　　三、依托有效载体，发挥党群工作整体优势。由于非公有制企业党组织不直接参与，党的意图往往要通过间接的形式去实现，针对这一实际情况，我们注意引导企业党组织抓好群团组织配套建设，以党建带动群团组织建设，以群团组织建设促进党建工作，充分发挥党团工会的整体工作优势。近年来，我们先后在家规模较大的外资企业、私营企业中建立了党群工作例会制度，每季度由党组织牵头召开会议，传达上级党组织的会议精神和工作部署，反馈员工思想状况及企业生产经营、等方面问题，研究解决问题的办法和措施。同时，我们要求企业党组织重点发挥进入决策层党员骨干的作用，把党建工作的各项任务和要求渗透到企业之中。许多企业党组织在公司制定制度时，利用工会组织在公司中的合法地位，把党组织活动以的形式列入制度之中，并将参加组织生活、完成学习任务的情况，列为对员工的考核，顺利地为外商、业主所接受，党组织活动基本实现了经常化、制度化。如烟台荣昌制药公司在建设过程中，党群组织大力营造党员奉献在岗位的浓厚氛围，他们每年评出一批“敬业爱岗的典范、进取奉献的楷模”，得主全部是党员，通过企业内部刊物《荣昌人》，把这些典型向全国各地的员工进行，树立了党员的良好形象。

　　四、坚持培育典型，做好示范引导。在推进企业党的建设工作中，注重“用事实说话，让实践回答”。我们有目的地选择一些基础好、代表性强的企业，进行重点培养，打造过硬典型，搞好示范引导，力求“树起一个样板，带动一批企业”。近年来，我们先后总结推广了鲁星食品、一汽—大宇汽车发动机、亚东件、福润房地产公司、日冷食品等一些外商投资企业党建典型，又培养了舒朗时装、天马基础、奇通化工、市政工程等私营企业党建典型。对这些企业党建工作好的做法和，我们及时通过电视、报纸，或者召开座谈会、交流会等形式在全区推广，对推动面上工作起到了重要作用。如日本独资企业鲁星食品有限公司建成初期，外方不赞成在公司建立党组织，经过我们积极工作，特别是日方聘请的曾在国有企业工作过的党员中方经理张有璞同志多次与其沟通、说服，得到外商的理解，年党支部组建以后，他们在公司大胆推行了“三公开”制度，即：党支部公开挂牌、党员职工公开挂牌上岗、党组织活动公开进行。经过几年来的实践努力，党建工作和生产经营都取得丰硕成果。年公司实现利税多万元，出口创汇多万美元，成为全区第一创汇大户。党支部先后评为区、市先进基层党组织。日方老板大大增强了前来投资的信心，外资额由最初的万美元增至万美元。去年，我们结合纪念建党周年，把该公司的党建情况制作成专题片，通过省、市、区电视台进行推广，在外资企业中引起良好反响。

　　五、以“五促五带”为契机，开展丰富多采的主题活动。去年以来，按照上级党委的有关要求，我们制定了在企业党组织中开展“五促五带”活动的实施方案，以此为契机，在外商投资企业开展了“四个一”活动，即一条原则：环境越特殊，党性越强;一个适应：适应外企特点，改进工作方法;一个依托：依托工会组织在国际惯例上的明确地位，灵活开展党的活动;一个阵地：流动党校阵地。在私营企业党组织，我们主要发挥工商业联合会的桥梁纽带作用，开展“党员成才工程”活动。要求把私营企业党组织建设成为促进党员成才的“学习型组织”，积极鼓励共产党员进行科技攻关，开展共产党员“示范岗”和为企业上规模、产品上档次、服务上水平、经营上效益的“四上”活动。对个体工商户党员，主要是在商贸市场和重点社区开展“共产党员挂牌经营”活动。制定“共产党员个体户”经营守则，从党的组织纪律观念、宗旨服务意识等方面，对挂牌的党员个体户提出明确要求。去年年底，我们组织企业党委、工商联党委等部门对“五促五带”活动开展情况进行了检查验收。从检查情况看，大多数非公有制企业能够按照部署要求，结合企业实际，扎实有效地开展活动，在制订活动日程、建立健全制度、发挥党员和党组织作用等方面取得了实实在在的效果。如一汽—大宇公司针对韩资企业特点，依托工会组织，解决了党员活动场地和经费问题。舒朗时装公司、天马基础工程公司、市政工程公司等私营企业，以“党员成才工程”为中心内容，鼓励党员员工在生产经营岗位上发挥党员的先锋模范作用，绝大多数党员成为生产经营骨干。同时，注重在重要生产岗位培养优秀青年入党，先后吸收了多名青年骨干入党。马家市场党支部开展了党员业户挂牌经营活动，户党员经营户公开挂牌营业，一方面有效地提高了党员业户遵纪守法、搞好服务的自觉性;另一方面，他们的守法经营，赢得了群众信任，也提高了营业收入。

　　我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！