# 202\_年民主生活发言材料(通用18篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-06

*材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是为大家整理的20\_年民主生活发言材料(通用18篇),欢迎品鉴! style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料1　　以来，我在公司领导...*

材料：汉语词汇材料：游戏《地下城与勇士》奖励材料：20\_年少年儿童出版社出版的图书以下是为大家整理的20\_年民主生活发言材料(通用18篇),欢迎品鉴!

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料1

　　以来，我在公司领导的帮助和员工的大力支持下，带领全体同志积极进取，团结奋斗，对照不足找差距，较圆满地完成了职责范围内的各项工作。同时，不断加强自身素质的提高，使自身的管理、业务水平有了新的发展。根据目前所处的工作环境和思想实际，以及员工的实际反映，下面我将自己的思想汇报如下:

　　>一、我对公司领导班子的评价

　　从日常的工作实际中，我深深感到我公司的领导班子是一个团结实干，积极向上，具有开拓创新精神和坚强战斗力的领导核心，公司广大干部职工是一个密切协作，勇于拼搏，来之能战，战之能胜的战斗团体。具体表现在：一是团结合作。班子成员能够充分发挥集体智慧，在突出总支书记、总经理核心领导作用下，遇事集体研究、集体决策，工作中既有明确分工，又有密切配合。每月召开三次生产调度会，能够做到及时交流汇总，工作中互相支持，互相配合，全公司一盘棋。二是实干精神。班子成员正常休息的时间很少，在节、假日也经常出现在公司，或交流思想，或研究工作，特别是在经营、竞争形势不断变化的情况下，加班加点更是常事，但从来没有人埋怨。三是凝聚力强。在日常工作中，每个班子成员都有自己的分工，工作性质相差也比较大，但是只要涉及到企业利益，都是拧成一股绳，抱成一个团，共同去为企业的发展谋利。

　　>二、自身思想工作情况

　　办公室工作的性质决定了我这个岗位的特殊性，我努力做到对工作一丝不苟，对自身严格要求，在工作上主要做到以下几方面：

　　一是配合领导，当好参谋助手。领导的决策来自于各方面的信息，而办公室又是信息来源的主要渠道，为此，我加强了调查研究，尽量为领导提供参考价值大、针对性强的信息，同时对公司安排的工作做好督促落实，积极为领导提出参考性的意见，以供领导决策。

　　二是配合部门，做好沟通协调。为使公司的各项工作安排不发生矛盾和重复，我尽可能沟通信息，协调各方面的关系，同时与各部门做好协调工作，积极起到承上启下、联系内外、沟通左右的良好作用，为公司各项工作的顺利开展奠定良好的基础。

　　三是配合经营，做好后勤保障。当前公司一切以经营为中心，办公室工作也是如此，我对下属人员严格要求，只要是有利于经营的工作，都要以公司利益为重，少顾及个人和部门利益，从车辆、人员、安保、日常用品、来客接待等各方面给予最好的保障，以确保企业利益不受损失。

　　通过以上工作，不仅使我的工作能力有了一定的提高，更重要的是促进了我思想的全面发展，人生观和世界观得到了进一步完善。但通过对自己思想冷静和深刻剖析，发现自身还存在差距和不足，主要表现在以下几个方面：

　　一、思想仍有旧的观念，创新意识较差。思想缺乏主动性和创造性，有时用老的模式去考虑问题、做工作，不能及时把新的思想运用到具体工作中去。

　　二、工作方法不够灵活。在这一方面开拓精神较差，比较单一，经验还比较少。

　　三、管理还不够细致。在一些管理制度和细节上还存有不完善的地方，缺乏有效的管理手段。对自己的工作标准要求不高，满足于现状的思想仍存在，对大部分工作是完成了事，不能精益求精，对分管的工作要求的不够严格。

　　针对以上问题，结合自身实际情况，制订一下整改措施：

　　一、加强工作方法的灵活性和管理的严肃性。有针对性地对工作方法进行转变，因事而宜、因人而宜，做到有的放矢。对各项制度不断进行完善，在此基础上结合本部门实际，针对新情况出台相应的管理办法，增加自身的管理经验，不断提高管理水平。

　　二、加强与员工的交流与联系。在工作上和生活上不断加强与员工的交流与联系，取得第一手资料，并将其运用到工作中去，做到学习与运用、言论与行动相统一，在联系员工的基础上创造性地开展工作。

　　三、制订学习计划，养成学习制度化的好习惯。对上级的各种政策、理论精神和企业的现代化管理制度、管理策略与方法等进行全面、系统地学习，使自己在各方面不至于落后，提高自身修养，从而带动整个办公室的学习风气。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料2

　　今天参加人社局领导班子的民主生活会，我感到非常高兴。今天是县人社局成立以来的第一次局领导班子民主生活会，人社局班子老中青结合，结构合理，听了大家的剖析发言，我感觉班子很好，大家认真负责，借此机会，讲两个方面的意见：

　　一、组织准备充分

　　认真听了你们班子的分析检查材料和个人发言，我感觉不管是分析问题还是查找原因，既非常准确，也非常客观，有些问题说得比较到位，说明同志们在事前作了充分的准备。按照这次学习实践活动的有关要求，开门纳谏，走出去，请进来，广泛听取意见，为圆满地开好这次民主生活会奠定了比较好的基础，因而感觉形成了质量比较高的分析检查材料。

　　二、剖析检查到位

　　具体来讲，刘书记代表党组对班子的剖析，查摆的问题比较准确，既体现了党管人才、党管干部的指导思想，同时又从人力资源和劳动保障自身如何适应经济社会发展的大环境来思考，谈了一些认识，所以感觉你们的剖析是认真的，而且各位同志相互之间开展批评与自我批评的态度也是非常诚恳的。

　　第一从县情出发，看待人社局工作。以及由这一县情而产生目前存在的根本问题，发展不足，发展缓慢，发展滞后，确实是非常突出，县委分析利辛的县情非常准确，利辛的瓶颈就是农业大业、产业层次低、社会服务能力不强，针对这一县情和状况如何来谋划我们未来的工作，需要大家在进一步深化认识上去研究。从而真正为落实县委提出发展利辛，培育产业，争取政策，促进和谐的战略去研究我们人力资源和劳动保障自身的办法、措施。要做好这些工作，需要我们不断加强学习、不断解放思想、不断提升认识。

　　第二，要进一步查找问题，在整改落实上要有新的成效。在今天的剖析以及各位成员的批评与自我批评的过程当中，相互之间提出了很多很好的问题和建议，既体现出了班子和谐，大家正确面对、正确对待的这么一种导向，同时也为下一步在整改落实上找到了一些切入点。虽然现在是分析检查阶段，还不是整改落实阶段，但是有些问题的处理和解决不应等到整改落实阶段才去研究，因此希望借这次剖析检查，大家进一步来查找这方面的问题。要解决这方面的问题最重要的一条，就是要处理好两个基本关系。一是坚持政策与服务发展的关系。这是我们人力资源和劳动保障部门特别不容易把握好的一个问题。人力资源和劳动保障工作政策性原则性纪律性强，必须坚定不移地执行，执行政策不走样，履行程序不变通。同时，人力资源和劳动保障工作要放在经济发展大局中去谋划，要围绕中心，服务大局，促进发展。二是局部利益与全局利益的关系。这也是要注意把握的问题，下一步整改落实要清理这方面的问题。政府职能部门有没有局部利益？肯定有，但是局部利益要服从于全局利益，如果局部利益和全局利益发生冲突时，必须服从全局利益。怎么处理其中的关系，把关系把握好，也是需要我们下一步在整改落实中增添措施的一些问题。如果妥善处理好了，才能很好地承担好县委县政府的参谋助手作用，才能很好地代表政府，履行好人力资源和劳动保障工作管理职责。

　　第三，要进一步加强班子建设，在服务效果上要有新的绩效。从局成立以业的情况看，人社局的班子总体是一个和谐的班子，也是一个具有战斗力的班子。首先班子建设好了，才能把队伍带好，任何一个地方，一个部门，一个单位，只要班子扯皮，队伍肯定乱套，人社部门已有一个好的基础，应该更好的在加强队伍建设方面下功夫，出办法，把整个队伍带好，就是要按照提出的在全县建一流的班子，带一流的队伍，要达到这个目的，确实要增强一些观念，增强一些意识，包括增强我们创新的观念，服务的意识。人社部门不能高高在上，随着市场经济体制的建立完善，过去有些构架和思维方式就要发生改变，就要适应经济发展的要求，我们已不再是高高在上的部门，更重要的是要通过我们高效率、扎实的工作为他们服务，为服务对象服务好，所以大家一定要在这个方面增强服务意识。凡属该我们办的事，凡是有求于我们的，要把情况弄清楚，问题弄准确，为他们提供高效的服务。当然，要做到这点，还要不断加强学习，提高执行力，注重细节问题。特别是要注意抓细节、抓环节，很多都是细节问题，有一本书叫《细节决定成败》，那也是有效管理的方式。只有狠抓细节，才能提高我们的服务水平，这样才能树立良好的对外形象，从而使整个人社队伍自身的形象得到提升。

　　借这么一个机会，谈了一下个人的看法，有不妥之处，还请领导和同志们指正。总之，今天来参加县人社局班子的民主生活会对我个人来讲也是受启发、受教育的过程，应该说听了今天的情况介绍和互相之间的批评，大家敢于面对，以正确的心态对待都是值得与会同志借鉴的。人事局、劳动局过去都是我们联系的单位，两个单位的工作有很好的基础和条件，现在合在一起，有了很好的开端，希望通过这次民主生活会的召开，按照县委的要求，围绕人社工作政策法规的要求，在全县经济社会发展大局中更好地去思考，去推进、去落实，相信通过大家的努力，人社工作能够更好地服务于全县的经济社会发展，真正为利辛下一步发展大框架、产业大发展、社会大和谐提供更好的人才支撑和服务。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料3

　　根据某纪委、某组织部《关于认真开好20某某年度党员领导干部民主生活会的通知》(某某[20某某]某号)文件精神，某党组(委)对照会议主题要求，认真学习文件精神，广泛征求各层级意见，深入交心、谈心，全面梳理整改落实和意见征集情况，深刻剖析原因，找准主要矛盾，制定了可行性的整改措施。现在，我代表某领导班子对照检查如下：

　　一、学习贯彻党的十九大精神总体情况

　　我某党(委)组结合实际情况，迅速行动，多措并举，组织动员学习党的十九大精神。

　　一是同步收看现场学。提前下发通知,组织集中收听收看十九大现场报告会、政治局常委见面会、十九大报告专家解读等;集成不同资源、会议系统、互联网进行同步收听收看;利用智能手机、网络媒体平台持续滚动报道之机,组织单位跟进收听收看，确保大家第一时间了解掌握大会盛况及精神。

　　二是领导干部引领学。党的十九大召开第二天,专门召开班子会议、对照上级十条措施、研究制定学习贯彻党的十九大三十三条措施;会上,原文学习传达了党的十九大报告,并对报告中的新思想、新观点、新论断进行解读,现场组织讨论发言;每个班子成员结合学习、理解和领悟情况,认真做好学习笔记,及时撰写心得体会,做到领导干部走在前列、先学一步。

　　三是深入一线宣讲学。某月某日至某日,利用年终某某之机,派出由某名班子成员带队的工作组,在某某的同时第一时问搞好十九大精神宣讲,深入扶贫点某某村解读党的十九大精神。

　　四是结合实践融入学。适时将大会精神结入某某和“学习习近平总书记讲话、讲习近平总书记故事”学习实践活动之中;及时用大会精神统一单位思想步调,凝聚上下共识和意志力量,推动单位建设全面发展、全面过硬。

　　二、存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时有不求甚解、学用脱节现象。

　　二是个别班子成员工学矛盾突出。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

　　三是学习方式呆板。大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　(二)坚持请示报告制度方面存在的问题。

　　对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然某党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。某对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。

　　(三)对党忠诚老实方面存在的问题

　　一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　二是纪律执行还不够彻底。某领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象;仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”。

　　(四)履职尽责方面存在的问题

　　一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。比如，虽然20某某年某班子通过招录公务员、加大选调人员力度为基层充实了37人，一定程度上增强了基层一线人员力量，但随着业务量的增加和工作标准的提高，全系统特别是人员少与工作任务重的矛盾仍然比较突出，干部加班较多，反映比较强烈，某班子对此情况很了解，但苦于没有更好的良策解决这一矛盾。虽然某班子通过采取岗位调整、严肃工作纪律、加强干部工作考核等举措提高干部履职能力，但距离建立科学的履职评价机制还有很大距离。

　　二是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

　　(五)纠正“四风”方面存在的问题

　　一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，个别领导干部不善于学习、不谦虚学习。

　　二是官僚主义方面，存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。

　　三是享乐主义方面，有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、消极守摊子，无所作为，得过且过。四是奢靡之风方面，公款吃喝、公车私用还偶有发生，办公住房虽然是租用，但也存在超标的现象。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然某党委对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管股室和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过作风建设年、不作为慢作为专项整治行动活动开展，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

　　三、存在问题的原因分析一是思想不够解放，创新意识不强。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

　　二是工作思路不清，协调配合不够。部分班子成员在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

　　三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现，工作中不能很好的处理公与私的关系，总以个人私事为重，没有把工作放在第一位，也有个别领导没有更好地遵守单位规章制度，来去自由，放松了自我约束。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

　　四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都有自己分管的工作，各自在自己的分管工作业务上不能全身心的投入工作，没有创新意识。更缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　四、改进方法和努力方向

　　1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照各级党组织的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力;改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

　　2、增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象;二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

　　3、深入基层加强调研,切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到民有所想，我有所为;民有所呼，我有所应;民有所盼，我有所干;能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。

　　4、进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

　　5、加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。在认真做好自己本职工作的同时，互相之间要密切配合，共同维护好班子的形象。注重把握和处理好局部与全局的关系，在思想上、政治上、领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

　　6、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全某干部全员参与的党风廉政建设责任制的贯彻实施;切实做到反对“四风”，经常“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”;班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料4

　　各位领导、党员同志们：

　　首先谈谈我对批评与自我批评的认识，批评与自我批评是我们党的优良传统，通过开展批评与自我批评能够不断纠正我们在日常工作生活中存在的一些错误认识，从而促使我们的思想和行为始终沿着正确的轨道上发展前进，经常性的开展批评与自我批评活动，并形成一种常态，能够对我们的工作起到很好的促进作用

　　>首先进行自我批评：

　　一是理论学习不够，总是被动的、消极的去学，在学习中缺乏钻研的精神，对待理论知识往往是浅尝辄止，没有往深里钻，导致有些时候不能创造性地完成本职工作。

　　二是不同程度地存在职业倦怠。由于自己内心不够强大，受不良风气影响，存在干多干少一个样的消极思想，事业心不够强，有时还存在懈怠感。对工作的要求不够高，只满足于完成，没有把工作做成精品的意识。

　　三是工作方法简单，对待问题思考的层次不够深。有时候粗心大意不够注重细节，存在“等”、“靠”的思想，等一等看领导怎么安排，靠一靠看别人能不能帮忙。

　　>组内教师存在的问题：

　　由于自己示范作用不够好，因此组内教师学习意识淡薄，尽管工作中积极主动，但是有时工作缺少创新意识，常常因循守旧，不能完成得尽善尽美。

　　>原因分析及下步打算：

　　我认为自身存在的问题原因很多，但最主要的症结所在是我认为自己读书学习不够，没有扎实的理论基础就没有一个健全的世界观，也就不能够形成一个成熟的方法论，思想境界、工作态度就自然上不去。同时思想境界不高，工作作风不积极，学习自然就没有动力，所以下一步我要以读书学习为突破口，并带动组内教师加强学习，努力提高自己和团队的综合素质，力争使团队工作更上一层楼。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料5

　　根据XX局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　>一、存在的主要问题

　　(一)政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　(二)四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　(三)四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　(四)工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　(五)发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　(六)自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　>二、产生问题的根源

　　(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　>三、整改措施

　　(一)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　(二)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　(三)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料6

　　根据群众线路教育活动的整体安排，我以“三严三实”为衡量标尺，通过学习、对照，进行了深刻反思和自我剖析，重点查找了自己存在的问题和不足，并对存在问题的原因进行了剖析，现将具体情况汇报如下，不妥的地方批评指正。

　　一、存在的主要问题

　　一是学习不够深入。在业务学习方面，有时靠吃老本，缺少了年轻时的那种钻研的精神，很多都是来自平时的工作经验，管理上也缺乏激情和拼搏精神，在党的理论学习中，也没有系统地学习政治理论，仅仅停留在了解一些条例、规定、条款上，深入理解政治理论更少。学习上存在畏难情绪，有时比较懒惰，即便学了些政策理论和业务知识，但停留在表面的多，不够深入。对一些要熟读熟记的东西，花的时间太少，通过工作实践记住了一些知识要点和工作方法，但记不住或记不清的东西还是很多。 二是工作积极性不够。表现在工作主动性还不够，多数时候是安排了什么才做什么，缺乏开拓精神，工作的主动性、积极性、责任感还不是很强。

　　三是调研不够深入。深进群众不够，了解党员及群众思想现状不够，发现问题、解决问题的能力还不够强。即便平时与党员和群众保持了一定的联系，但对如何发挥大家的作用思考不够，发现问题、分析问题、解决问题的思路还不是很明确。跟大家交

　　朋友不够，对队伍建设存在的问题思考较少，没有真正树立起来群众的利益高于一切的思想，对党员和群众中的困难解决不够及时。

　　四是作风不够务实。有时受个人情绪等因素的影响，工作精神状态还不是很好，不能把全部精力放在工作上。工作创新意识不强，循规蹈矩、默守陈规的时候多，锐意进取、不断创新的时候少。有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

　　二、存在问题的主要原因

　　存在的突出问题，虽然缘由是多方面的，但主观因素是主要方面，突出表现在：

　　1、从思想上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造。正确的世界观、人生观、价值观是每个党员干部永葆革命斗志的政治素质，只有不断地加强政治理论学习，不断加强主观世界的改造，才能坚定共产主义理想信念。但是由于放松了学习，自觉不自觉淡化了“三观”教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

　　2、从工作上讲，主要是有满足意识，队伍稳定，不出问题是宗旨，对于上级各项工作能够圆满完成为目的。基于这类思想，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精。

　　3、从党性上讲，主要是“宗旨”意识有所淡化，为人民服务的责任感不够明显。作为一位基层干部，只有把自己工作融入到为群众服务中，才能实现其本身价值。错误以为经费紧张很多事情就不主动去办了，因此对群众比较关注的问题没有及时解决，产生了事不关已、免谈为好的错误思想，对群众疾苦了解较少。

　　三、今后的努力方向

　　针对自身存在的问题，要不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我进步，始终坚持党的性质和宗旨，永葆共产党人的政治本质。大力保持思想纯洁、作风纯洁、清正廉洁，加强思想建设，坚定理想信念，坚持不懈加强党性修养和党性锻炼，牢固建立正确的世界观、权利观、事业观。

　　一是增强学习意识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，要通过学习，努力把握和应用\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的十八大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。

　　二是增强宗旨意识。牢固建立正确的政绩观和利益观，知道我们的权利是谁给的是干什么的，正确处理好权利与责任的关系，时刻铭记全心全意为人民服务的宗旨，真正做到为人民掌好权、用好权。坚持党和人民群众的利益高于一切，做到想问题、办事情、作决策，都要把群众放在心上，想群众之所想，急群众之所急，干群众之所需，真正为人民鞠躬尽瘁。深入群众，问政于民、问需于民、问计于民，满腔热情地多为群众办好事、得民心、解民忧、增民利的实事。要及时了解群众诉求，不断畅通诉求渠道，切实做好化民怨、解民难的工作，妥善化解利益矛盾，认真纠正侵害群众利益的突出问题，依法维护群众的正当权益。

　　三是增强大局意识。牢固建立全局“一盘棋”的思想，把各项工作放在具体落实上来谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织、下级与上级的关系，反对分散主义和本位主义，克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度思考和处理问题，胸怀大局、服务大局、维护大局。

　　四是增强责任意识。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干实事上，兢兢业业地把工作完成好，认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干。要时刻把群众的安危冷热放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下负责的有机统一。培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

　　五是增强服务意识。坚持人民利益高于一切，是我党处理利益问题的基本原则，也是领导干部加强党性修养的基本要求。牢固建立为群众服务的观念，坚持从大处着眼、从小处着手，大兴求真务实之风，积极深入群众、深入实际，到困难多、问题多、矛盾多的地方，认真研究解决触及群众亲身利益的突出问题，在为群众办实事、解难事、做好事的进程中促进群众感情，保证各项工作有序推进。

　　总之，要以这次组织生活会为契机，努力带头联系群众、带头清正廉洁，不断在强化党性修养上有新进步，在服务科学发展中有新进步，在密切联系群众上有新成效，为党的事业蓬勃发展不断作出新的更大贡献。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料7

　　此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的状况向领导和同事们作一个简要的汇报：

　　存在的问题：

　　一是工作经验比较缺乏。因工作的主角定位、工作的性质要求发生了变化，应对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误

　　二是思考的潜力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的决定缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。应对支部内，员工及党员活动参与度低，用心性不高等现象，没能用心的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一向存在。

　　三是抓落实，处理复杂事件的潜力还不强。应对在工作落实不利时，解决、推动、协调的潜力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音;规划了，没有行动;安排了，没有落实。

　　四是与车间员工联系不够。沟通潜力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管职责区员工的思想工作做得较少。

　　五是模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮忙他们解决生产、生活中的问题。

　　整改措施及今后努力方向：

　　一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，透过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质潜力。

　　二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献;刻苦钻研，提高业务潜力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

　　三是根据工作实际，虚心听取各方面推荐和意见，用心应对新考验，不断提高工作潜力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮忙其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

　　当然，我身上存在的问题不仅仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改善，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会持续用心进取的良好精神状态;和大家一齐团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟!

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料8

　　党员民主生活会，是认真贯彻和落实科学发展观精神的会议，也是一次自我检验和锤炼的活动。按照要求，我认真对照自我平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，现将近半年来各方面的状况向领导和同志们作一个汇报：

　　一、学习、工作方面

　　1、抓学习，提高综合潜力

　　在工作中，我注重加强理论学习，全面提高思想政治素质，认真学习科学发展观精神，在大事大非问题上，立场坚定，同党中央持续一致。还根据工作需要和自我实际，坚持读一些教学方面的书籍，丰富自我的知识，开拓自我的视野，提高自身的业务素质和教学水平。

　　2、抓工作作风，提高工作效率

　　在教学工作中，始终持续用心进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的热情和工作职责感做好本职工作。时刻严格要求自我，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，增强对教书育人工作的主动性，创造性，各项工作高标准、严要求，增强职责感，自我不断更新观念、改善工作方法，与时俱进。

　　二、个人存在的问题和不足

　　一是理论基础知识薄弱。作为一名党员，自身的学习抓不紧，没有自觉和系统地学习马列主义，导致自我理论基础不够扎实。二是学习的自觉性不高，学习的资料不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用的着与本职工作有关的资料，对当前教育改革的新形式、新事物掌握的不够，懂的较少。三是在工作中自我要求不严格。随着工作年限的增加，我的惰性也随之增长，不注重思考工作中的问题，工作一忙，有时会出现急躁情绪。降低了对自我的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处持续共产党员先进性这根弦绷的不紧。

　　三、努力方向

　　1、加强学习提高素质。勤学习、勤动脑、勤动手，要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新状况、新问题。要提高学习的自觉性，努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。

　　2、提高标准严以律己。在工作和生活中要严格要求自我，永葆共产党员的先进性。克服工作中急躁情绪，进一步增强工作用心性，树立强烈的自觉意识和职责意识，从我做起，从此刻做起，从一切能够做的事情做起，把学生满意不满意，支持不支持作为工作的出发点和落脚点，少说空话，多办实事，树立教师工作中良好的党员形象。

　　3、对工作勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，这天能办的事不拖到明天。

　　4、把全心全意为学生服务放在首位，为实现自我价值不断努力，始终持续共产党员的先进性，在精钻业务上狠下功夫，以创新的意识、创新的精神、创新的思路做好教育教学工作，以良好的形象，一流的业绩做一名让学生、社会、家长满意的教师。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料9

　　我围绕“强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，紧密结合工作实际，围绕思想政治、精神状态、工作作风、三个方面问题，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　>一、存在的问题及具体表现

　　1、在思想政治方面。一是对党的政策理论学习的深度和广度不够，政策理论水平不够高。对新理论学习掌握不全面，对业务知识的学习不精不专，存在“以干代学”、“先干后学”的情况;树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”的创新实践措施不足;很多时候，只注重表面学习，只满足于片面地引用个别原理，没能深刻地准确地把握政策理论的深刻内涵和精神实质，这对于自身的发展和工作的促进都是不利的。二是政治敏锐性不高，学习思考和洞察力有待加强。对当前世界形势的发展变化了解不足，对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作，不主动抽出时间去多了解国际国内发生的重大事件，从必须程度上束缚了自己的思想，难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。工作作风还需要更加扎实，有时存在急于求成的情绪。三是创新意识不足。对新知识、新事物的学习上热情不够。

　　2、在精神状态方面。通过对照反思，我个人主要存在问题有：一是群众观念和宗旨意识有所淡化。主要表现为：政治素养退化，没有严格要求自己，把自己等同于普通群众对待，宗旨观念淡化。二是自律意识不强。主要表现为：有时侯遇到棘手的难事，做事不积极，干事创业热情有所消减，应付敷衍，效能低;服务意识、责任意识缺乏，对群众反映的问题有时候解决不到位。三是执行不力，创新意识欠缺。表现为：政策落实中，结合实际因地制宜、创造性地开展工作做得不够，有时候存在被动应付、消极应对，行动迟缓等现象;在推进工作中，有因循守旧、观念保守，不敢突破常规和惯性思维的现象，事业心和责任感有所减弱。四是在新形势下，面对新要求、新任务、新常态的能动性不足，缺少创新的思路和办法，特色和亮点不多;对于工作中的好经验、好做法总结提炼不足;对干部职工生活关心得不够，与单位干部职工谈心交流少，布置工作任务要求多，实际落实情况督导检査少。

　　3、在工作作风方面。一是工作创新不够。不善于用科学理论指导物价工作实践，存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，创造性工作不够;工作部署多，检查落实少;对上汇报少，横向沟通少，借用外力不足，工作推动力度不够;存在重业务、轻思想政治教育，重眼前事务、轻打基础管长远建设的现象。制度流于形式较为明显。二是调研指导不够。下市场一般性考察多，作深入系统的专题调研较少;价格工作吸收群众参与不够。对涉及民生的价格问题听取群众的意见不够广泛，发挥群众参与价格管理监督做得不够，向群众宣传价格政策不够;对群众反映强烈的民生价格问题重视不够，特别是对损害群众利益的价格违法行为的查处力度不够;工作作风有松懈现象，工作标准有时不够严格，只求达标，不求过得硬。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1、对新理论学习没有经常化。在日常工作中，我对新理论学习的重要性认识不够，新理论新精神的学习经常被开会检查等事务性工作所中断;单位学习制度没有很好的坚持，对新理论学习不透彻，掌握不具体，存在“现学现用”和“学用结合”不紧密的问题;参加集体组织学习多，个人自学少，对新理论新政策的学习抓得不紧不实，没有完全学深悟透。

　　2、政治敏锐性不强。政治站位还不够高，对政治生态建设的重要性、长期性、艰巨性认识不足，对党中央和上级的新战略、新部署，还存在站位不高、眼光不远、视野不宽的问题，在如何将价格监督检查工作服务全区发展大局研究不深入不透彻，考虑问题不能经常自觉地站在政治高度思考，大局意识还需要不断强化。

　　3、不忘初心践行宗旨意识有所弱化。我作为分管价格监督检查工作的副主任，日常忙于行政事务，对同志们嘘寒问暖的时间少，站在群众的立场上想问题不够，决策过程和工作落实上考虑群众意愿不够，更多的精力放在了完成上级交办的任务上，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，为人民服务的宗旨意识有所弱化。随着年齿龄增长和形势变化，对待工作有求稳守成的心理，开拓创新意识臧弱，把服务群众说得多，落实到行动上少，究其原因就在于为人民服务的宗旨意识有所淡化。

　　4、严格自律意识有所懈怠。遵纪守法是领导干部从政的底线，也是安身立命的最基本要求、最基本职责和最基本素养。随着社会经济的发展，物质条件的改善、生活水平的提高，对一些不正之风抵制不够坚决，只求原则上过得去，不求细节上过得硬，防微杜渐的警惕性不高;勇于创新的胆识和担当作为的责任意识下降，对自己严格要求有所放松，勤勉工作、节俭办事的意识有所减弱。

　　>三、整改措施

　　1、牢固树立“四个意识”。我将牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移的维护党中央权威和党中央集中统领导。

　　2、强化理论学习，提高政治素养。切实增强学习意识，每天拿出固定时间，认真做到真读、真学、真懂，牢记根本宗旨，提高政治素养、政治觉悟、政治敏锐性，坚定政治立场，提高政治执行力，坚持立党为公，执政为民，保持昂扬奋发精神，推动各项工作的开展，真正做到用心想事，用心谋事，用心干事。

　　3、坚持开展自我批评。坚持对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，做到防微杜渐。

　　4、虚心学习先进典型。以先进典型为标杆，虚心学习他们先进的思想，高尚的情操，优良的作风，过硬的能力，对照先进找差距，取人之长，补己之短。

　　总之，我将以此次活动为契机，严格按照委党组的要求，在领导和同志们的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步，努力发挥好先锋模范作用，为促进我委的各方面工作做出自己最大的贡献。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料10

　　这次民主生活会，是对班子成员的一次自我检验和锤炼，也给我们班子成员提供了一个交流思想的好机会，更有利于我们总结、发现工作中存在的问题和不足，以便于我们在今后工作取得更大的成绩，可以说非常必要、非常及时。下面，就我个人对班子的看法和我个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的不足和差距，联系自己的分管工作，谈谈自己出现问题的根源和将要采取的整改措施。不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

　　>一、对班子的看法

　　从“春天行动”所取得的业绩来看，支行班子是一个团结的班子、进取的班子、务实的班子。班子成员之间能够注重沟通与协作，营造了奋发有为、辛勤向上的工作氛围，全行各项工作健康、快速、有效发展。事实证明：只要我们有一个好班长，有一个好的战斗集体，班子成员之间相互理解、相互支持，工作配合默契，大家都能够按照各自的分工尽心尽力、尽职尽责地工作，我感觉，工作虽然忙点、累点，但我们的工作是快乐的，心情是愉悦的!

　　>二、个人存在的问题

　　1、学风方面。一是理论学习还不够主动，自觉性不高，理论钻研还不深入，系统性不强。拘于日常事务多，用在学习上的时间少。二是业务学习还不全面，联系实际还不紧密，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，而是侧重于分管工作有关的内容，只满足于了解掌握与分管工作相关的业务知识，被动地去学习，而没有自觉地去学习，学习的内容缺乏系统性、全面性。

　　2、思想作风方面。一是对加快发展的紧迫感和责任意识还不强，对树立科学发展观理解不够深刻。二是在抓新业务发展上还程度不同地存在思想不够解放、观念陈旧、开拓精神不强的问题。虽然在具体工作中对于新业务发展的重要性有较高的认识，但是对于如何更好地搞好新业务，如何适应市场化运作的要求去抓新业务探讨的还不够，制约我行业务发展的瓶颈问题还没有得到根本解决。

　　3、领导作风方面。一是满足于干好份内的工作，对自己分管的工作关注的多，对其他工作的关心、关注比较少;二是对部门抓中心工作要求督促比较多，对部门如何转变工作作风的部署和检查落实比较少;三是工作有畏难情绪;四是在有些工作中，与其他副职沟通、配合协调不够;五是工作方式方法和有些小节问题还需进一步改进。

　　4、工作作风方面。

　　一是服务观念不强。主动深入基层开展专题调研比较少，主要表现在对员工反映的热点问题批转有关部室去解决的多，自己亲自下去了解情况、解决问题的时候较少。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料11

　　尊敬的同学们：

　　大家上午好!

　　下面，我以我们学校的校长，就学校民主生活会给大家发几点话。

　　首先，我要重申，学校教育是立足于原则的，以真理为基础的，以学习为核心的，以道德和文明为衡量的。凡事不能太宽，不能太松，要有适当的约束，以营造良好的教育环境。

　　其次，我们要充分发挥民主生活会的作用。民主生活会的本质是要让学生的合法权利和义务得到充分的体现和尊重，去解决学校学生的学习与生活实际困难。为此，学校将增设学生社团群众性活动，结合有效方式，让学生充分发挥创造力，用实际行动探讨完善学校管理、教育教学、文化建设和公共服务等。

　　最后，我要提醒大家，学校民主生活会要坚持有效圆桌、及时侯议、贯彻落实方针政策和把握生活大方向的原则，学校以及学生要以维护实际利益着眼，把革命的人民教育的高屋建瓴施行到实处，这样才能巩固学校教育的政治立场，持久和发展我校的文脉。

　　谢谢大家!

　　20\*\*年5月18日

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料12

　　今天我们召开专题民主生活会。是按照县委要求和专题民主生活会程序准备的，会前，镇党委就此次专题民主生活会征求了相关意见建议，班子成员之间相互交换了看法，也分别与镇村干部谈了心，征求了大家的意见。去年，党的群众路线教育实践活动和“学习讨论落实”活动，拂思想之尘、祛作风之弊、除行为之垢，“四风”蔓延势头得到有效遏制、党风政风呈现出许多新变化新气象，今年我们对照“三严三实”要求，深入查找班子突出问题。下面，我代表镇党委班子作对照检查，不当之处，请领导们、同志们批评指正。

>　　一、存在的问题

　　(一)班子集体的理论学习不够，思想需进一步解放

　　领导班子成员普遍存在“修身不严”，理论学习不够的问题，对制定的学习计划，没有严格的执行，致使平时工作中存在重实践、轻学习的倾向，没有形成班子集体理论学习的长效机制，理论武装工作需要改进和加强。主要表现在：一是用于学习的时间较少，即使学了一些理论也不够系统，读书笔记、心得体会写得少;二是学习自觉性不强，参与有组织的学习目的不明确;三是学习内容肤浅，只求读过，不求读精，对所学内容理解不透彻、不深入，在学以致用上效果差。四、学习内容单一，天天忙于学习上级要求的各个会议精神及系列讲话，对农村相关政策法律法规学习的不够。

　　(二)班子成员走访少，疏远群众、脱离实际帮助群众脱贫致富办法不多、意识不强，产业发展效果不明显。

　　领导班子个别存在“谋事不实、创业不实”的现象，深入一线力度不够，更多时候陷于事务性工作，没有真正沉下去研究问题。由于宗旨意识淡化、党性修养不强、责任心不够等，对群众疾苦关心不够，对群众反映的问题有应付态度，在做群众工作上，方法简单，缺乏耐心，办事拖拉。部分班子成员对群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。个别班子成员认为自己是领导，比群众高明，对群众意见置之不理，群众甚是不满。少数班子成员到村不经过调查就作指示，作“重要讲话”，情况还不清楚就指手画脚，朝令夕改，说话不算数，承诺不兑现。比如，对待农村工作只是了解表面的、比较肤浅的东西，不能较深入的指导农村实践和产业结构调整。部分干部观念陈旧，手段落后，没有形成真正的主导产业，还停留在传统农业上。对现代化农业知识及法治社会运用法治思维调解矛盾纠纷认识不够，致使帮助农民增产致富的路子不多，调解矛盾的效率不高。伤害了干群感情，拉远了群众距离。

　　(三)管理制度体系不完善，个别领导干部“律己不严”

　　在坚决惩处班子成员违规违纪行为上，没有树立起鲜明导向、没有形成高压态势。存在以功代过现象，有的时候觉得大家工作出了力、受了罪，偶尔早回一次家、休息多一点，只要不影响正常工作，也就不去过问追责。存在人情宽恕问题，主要对大家在人情往来方面的暖房、满月随礼、操办事宜，只要不造成恶劣影响，也就不去“煞风景”般的制止。存在督促检查措施不严问题，对于纪律制度，虽然在会上经常强调，但在落实过程中真刀真枪、认真较真地检查是否在岗、是否下基层、是否认真工作等方面却动作不大不硬。如，镇某村干部家暖房，就有不少干部随礼，镇党委只是口头上教育批评，但没有追责。

　　(四)部分领导干部不把工作当事业干，不安心在乡镇工作，存在不敢担当，不愿负责。

　　少数班子成员担当意识不强，遇事情先考虑自己的“官帽子”，该拍板的不拍板，该推进的不推进，怕担责任，怕冒风险，不敢大胆突破和创新。比如在引导农民发展产业上，部分班子成员怕冒风险，对一些有潜力的产业不敢旗帜鲜明地给予支持，导致多个村长期以来支柱产业发展不起来，农民生活水平长期得不到提高。个别班子成员团结协作意识差，缺少“拉一下”、“搭把手”意识，只管自己分管工作，总体工作不考虑或考虑较少，比如在完成一些任务繁重、难度大的工作如计划生育，少数班子成员错误认为这项工作应完全由分管副职独立完成，根本没有考虑计划生育是国策，政府的事就是自己的事，不愿担当，不愿负责，不能形成齐心协力、齐抓共管的工作局面，致使这项工作搞不好。有的班子成员有时存在“摆平就是水平、搞定就是稳定、没事就是本事”的错误倾向，特别是在一些棘手问题、急难险重任务面前，有时把“解决问题作为唯一目标”，觉得只要能够把问题解决掉就行，而不管采取的手段方法，导致一些问题解决了的同时引发了后续的问题，治标不治本，不能顾全大局。

>　　二、存在问题的原因分析

　　对照“三严三实”要求，我们深刻认识到，查摆出来的这些问题，虽然有客观因素，但更多的是主观原因。从根源上剖析，主要有以下几个方面的原因：

　　(一)政治理论武装不到位。虽然经过教育实践活动和学习讨论落实活动，进行了大量学习，让班子成员理论水平有了一定提高，但距离新形势新要求还存在一定差距，尤其是有的领导干部由于政治理论欠缺，导致对政治形势分析、对政治任务理解不到位，在一些思想上与上级党组织统一跟进的速度较慢，出现了对当前高压反腐、大力刷新吏治、六权治本运行显得敏感性不强的问题，没有及时把思想和行动统一到上级党组织的安排部署上。

　　(二)进取精神和担当意识缺乏。有的敬业精神不强，对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任心不强，习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不推不督就不动;有的在工作中，考虑个人得失多，思考全局性的问题少;好人主义思想多，坚持原则少;有的认为有些工作干和不干一个样、干多干少一个样，靠经验办事、消极守摊，无所作为，得过且过，奉献精神淡化。面对艰巨繁重的工作任务，特别是面对一些上访性事件，畏难厌战情绪在班子成员中或多或少的存在。如在解决一些老上访户问题中，没有从根本上想办法，存在能拖一天算一天，能推一时推一时的思想，尽量不给自己找麻烦。

　　(三)领导班子成员率先垂范做得不够。领导带好头，群众才能有劲头。对于这个道理，虽然说起来班子成员都知道它的重要性，但在实际执行中却存在这样那样的问题。有的等待观望、你看我我看你，别人怎么做，我才怎么做，别人做到什么程度，我也做到什么程度;有的说一套、做一套，开会表态头头是道，实际执行却大打折扣;有的善作表面工作，人前一套、人后一套，没有从思想上真正做到示范带头;有的搞选择主义，不能做到事事做表率、事事搞带头，有时明知应该带头，却以这样那样的理由作了退缩。这些问题需要党委班子深入解决。

　　(四)领导班子宗旨意识淡薄，服务意识不强。农村是最好的课堂，群众是最好的老师。坚持一切为了群众、一切依靠群众，从群众中来到群众中去，是农村工作科学化的直接体现。镇党委领导班子之所以存在高高在上、抓工作不扎实、对农村工作中存在的问题解决不力等问题，实质上是没有树立正确的权力观，淡化了为人民服务的宗旨，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题。从客观上说，是乡镇工作的事务多，没功夫，赶不上，但实际上还是没有牢固树立人民群众是最好的老师的观念，对群众疾苦的感受不直接不深刻，感情有所疏远，心系群众不够，主观努力不够。即便下到村里，也摆不正位子、放不下架子，多数是给村干部安排工作压担子、挑毛病，很少坐下来谈心沟通，不注重用群众听得懂、记得住的方式做工作，听不到真话，发现不了有价值的意见，考虑村干部、群众的需要和难处不够;不善于把贯彻中央、省市县委决策与充分体现群众意愿紧密结合起来，真正把群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为检验农村工作成效的根本标准。

>　　三、今后努力方向与改进措施

　　(一)从严加强思想政治教育，坚定信仰、信念、信心。把对班子成员、对领导干部、对基层党员干部的思想政治教育摆在重要位置，保持每个党员的政治定力，党性修养，坚定信仰、信念、信心。1、制定镇领导干部全年学习计划，坚持每半月至少一次集体学习，对系列重要讲话、对中央和省市县委重要会议文件讲话精神进行及时跟进、深入细致学习讨论;对农村“两委”班子成员进行一次“三严三实”集中培训，对党风廉政建设、基层党建、农村财务管理等内容进行培训，同时由各村组织对各自主要骨干党员、年轻党员在解放思想、增收致富、农业技术方面作出培训。2、强化党内组织生活制度执行力，各支部完善和执行好“三会一课”组织生活会，谈心变心，思想汇报，民主评议党员，党员党性定期分析和党员领导干部双重组织生活等制度，提高组织生活质量，提高党员自身修养和党员干部队伍整体素质。

　　(二)严格落实“两个责任”。坚持把加强党风廉政建设作为党委重大政治任务，始终记在心上、扛在肩上、抓在手上，任何时候都不含糊、不动摇、不懈怠。在今后的工作中，镇村两级干部要严格按照《册村镇党委落实“两个责任”加强镇村两级干部作风建设若干规定》、《关于在全镇开展陈规陋俗专项整治活动的实施方案》等文件要求，镇村干部要真正做到“要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做”。要“做人要实”带头讲实话、干实事、求实效，坚决杜绝形式主义和官僚主义，要以实际行动树立为民、务实、清廉的为民情怀。

　　(三)强化宗旨意识，主动服务群众。针对脱离群众、疏远群众、不接地气等关于宗旨意识淡薄问题，领导班子成员要以“三严三实”为要求，带头示范，做好表率，从思想上和行动上严格要求自己，把不严不实表现的问题，加以逐一改正，团结带领全体乡村干部把下乡住村包村增收工作做好，首先抓好镇机关干部全员包村走访活动。镇领导班子成员每年到各自所联系的村开展走访至少40次，一月至少吃住在村4天。特别是当前一定要深入推进“三资”清查和土地确权登记颁证工作。一定要做到底清数明，确保稳定，坚持尊重历史、民主协商、妥善解决突出问题的原则，把工作顺利圆满完成。

　　(四)把握“严”的内在要求，不断改造主观世界，坚持“实”的行为取向，努力创造优秀业绩。做好统筹兼顾，推动科学发展。通过开展“三严三实”活动，要达到工作成效的不断提高。明规矩，严纪律，强约束，从严上入手，从实处着力，锻炼过硬队伍是关键。强化理想信念，宗旨意识，党性修养，秉公用权，对党忠诚是核心。领导班子建设、干部队伍建设是抓手。首先领导班子带头贯彻和落实上级部门各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。一是咬住项目求实效。力求每个项目有个服务班子全程服务，加大项目和农民的结合度，提升富民增收的实效。二是细化责任抓落实。各项工作要细化到人，责任到人，追责到人，职责明确，责任到位，抓实工作。三是破解瓶颈求突破。在“三资”清查、土地确权、危房改造、计划生育、城镇建设、产业发展等一些工作中，要大胆创新，集中力量攻坚，把难推动的工作抓实抓出成效。四是抓好安稳筑底线。安全无小事，要切实强化防范意识，严密责任监管，加大维稳力度，加强安全生产，矛盾调处等工作，确保安全工作扎扎实实，万无一失。

　　“心中有党不忘恩，心中有民不忘本，心中有责不懈怠，心中有戒不忘为”，通过“三严三实”专题民主生活会，不断提高我们的执行能力。执政水平，为实现“富裕、文明、和谐”新册村而努力工作。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料13

　　按照镇党委关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定的52个“不准”，本人结合自身的思想状况、工作实际、具体职责认真进行了自我反思、自我剖析，主要有以下几方面不足之处：

　　1、勤学善思需要进一步强化，学习的自觉性和系统性还不够强。学习还不够及时和全面，在解决实际问题上还有一定的差距，存在“学用”脱节的现象。

　　2、工作方面，计生工作涉及的内容多、覆盖面广，我分管计生工作时间尚浅，经验不足，在安排工作、落实任务时的领导力、执行力仍有待提高。

　　3、计生队伍的管理水平、计生队伍的综合素质仍需想方设法提高。

　　4、在深入基层、走近群众上需进一步加强。在日常工作中，定思路、作决策、上下协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层了解情况、征求意见的时间相对较少。

　　针对上述问题，今后我将从以下几个方面努力加以改进：

　　1、注重学习，提高个人素质修养。充分利用休息时间坚持学习，提高学习的主动性、系统性、针对性。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习科学发展观、\*荣辱观、和谐社会等重要论断，理论联系实际，不断总结经验，提高理论素养。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自身的工作水平和工作能力。

　　2、强化宗旨意识，牢固树立执政为民理念。一是坚持执政为民，加强与群众的密切联系，深入基层，加强下乡检查，注重调研，做到“三多三少”：多搞蹲点调研、少些走马观花；多到矛盾一线、少些绕道躲避；多些轻车简从、少些繁文缛节；二是牢记党的宗旨。以实际行动取信于民，真正做到权为民所用、利为民所谋、情为民所系。

　　3、提高领导水平，切实做好各项工作。增强责任意识，加强党性锻炼，增强党性修养，坚持多沟通，多配合，顾大局，识大体，增强计生队伍的凝聚力和战斗力。围绕镇党委工作中心，深入思考、立足当前、谋划长远。要严于利己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终保持旺盛的战斗力，埋头苦干，不断进取。

　　4、慎微慎独，清正廉洁。今后我将更加严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，防微杜渐，警钟长鸣。按照共产党员标准严格要求自己，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权、生活正派，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利。自觉接受党组织和群众的监督，管住自己，守住小节，以实际行动树立自身良好形象。在实际生活中要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到。始终保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁，做一个让组织放心，让同志们信任，让群众满意的党员干部。

　　我也深知，关于我自身存在的问题和不足不仅仅是以上这些方面，还有许多自身没有察觉的缺点和问题。如有不当之处，恳请大家批评指正。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料14

　　2月15日，江津区中心医院党委召开20\_年度民主生活会，党委书记孙\*\*主持会议，党委班子成员参加会议，副院长李\*列席，江津区卫健委党委第二督导组有关人员到会指导。

　　会前，医院通过召开座谈会、发放征求意见表、进行个别谈话等形式，广泛征求党员干部群众对领导班子和班子成员的意见建议。在此基础上，班子成员之间认真开展交心谈心活动，有针对性地查摆问题、剖析根源，认真撰写发言提纲，为开好民主生活会奠定了良好基础。

　　会议通报了20\_年党史学习教育专题民主生活会、党风廉政建设专题民主生活会整改落实情况及20\_年度民主生活会征求意见情况。

　　孙\*\*代表领导班子作对照检查，并带头开展自我批评。随后，班子成员逐一对照检查发言，敞开心扉开展批评与自我批评，从严从实查找问题、深入剖析思想，会议达到了预期目的。

　　就查摆出的问题，孙\*\*要求，党委班子成员要在整改落实上带好头，举一反三、健全机制，清单化、闭环式推动整改，确保做好民主生活会“后半篇文章”。以高度的责任感和使命感，奋发有为推动医院高质量发展。在理论上带好头，在真抓实干上带好头，要把全部心思和精力放到干实事、谋实招、求实效上，为推进江津建设“五地一城”目标作出应有贡献。

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料15

　　党的\_\_报告把“不忘初心，牢记使命”写入了新时代伟大斗争的政治宣言，“中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。通过学\_\_\_\_\_，学\_\_\_\_\_关于“不忘初心、牢记使命”的重要论述，通过主题教育，我们每名党员都要更加深刻地认识到，我们应该不忘什么样的初心，牢记什么样的使命。

　　(一)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要坚定前行的路。\_\_\_\_指出：“人事有代谢，往来成古今。历史研究是一切社会科学的基础，重视历史、研究历史、借鉴历史，可以给人类带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的智慧。”中国共产党成立，才真正找到了国家和民族的出路，中国人民的命运才开始转变。特别是党领导新中国70年的历史，概括起来，就是中华民族从站起来、富起来到强起来的历史。历史是最好的教科书，是坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家各项事业继续推向前进的必修课。这门功课不仅必修，而且必须修好。今年以来，园区企业整体经济形势严峻，部分在产企业生产出现产值下降、效益下滑，在建企业表现为投资意愿不强，投资热情下降问题。我在日常工作中积极将区委、政府的相关部署要求落到实处，向上级争取优惠电价、产业扶持基金、融资额度等优惠政策，把企业的成本降下来，把企业家的信心提上去。

　　(二)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要把理想信念照亮。崇高的理想、坚定的信念，始终是共产党人安身立命的根本，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。坚定的理想信念不能自发形成，而是基于对科学理论的系统认知与深入理解。中囯共产党人的初心，彰显共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。\_\_\_\_强调，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。中国特色社会主义进入新时代，我们尤其需要为远大理想和共同理想而团结奋斗的思想共识和精神动力，这种共识和动力就蕴藏在初心和使命中。将理想信念落实在日常工作中来，具体讲就是要在工作岗位上要敢于担当，勇于创新。上级交办的工作及时行动，及时落实，及时回应。对上级部门的一些全新的工作任务，工作方法加紧吸收。

　　(三)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要不忘本职工作尽心服务企业。人民立场，是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。“为民服务解难题”，是这次“不忘初心、牢记使命”主题教育的具体目标之一。心中有信仰，脚下有力量。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。”\_\_\_\_要求全党，树立以人民为中心的发展思想、工作导向，是对党员的党性要求，是对“为了谁、依靠谁、我是谁”这“执政三问”的明确回答。作为园区的一名干部，我将时刻牢记自己为园区发展的真心，牢记上级领导的重托和希望，坚持把服务企业作为一切工作的出发点，定期深入企业调研，发现企业的难点、痛点，积极向上级争取政策帮助企业渡过难关，用初心加油、用使命鞭策，全身心的为园区的发展贡献力量。

　　(四)牢记自己的宗旨与担当，就是要坚持从群众中来到群众中去。作为一名党员干部，要切实加强党性锻炼，积极改造主观世界，把紧思想总开关。要进一步加强对马克思主义和中国特色社会主义理论体系学习，学习贯彻党的十九精神，\_\_\_\_，做到学深悟透，着眼于凝神聚气、固本培元，坚定理想信念，增强政治定力，坚定政治方向、政治立场，始终向着夺取\_\_伟大胜利砥砺前行。回顾党的历史，任何时候的工作都离不开广大党员干部积极性、主动性、创造性的调动和发挥。作为新时代的党员干部，要有担当，面对困难不退缩、面对问题不回避、面对挫折不放弃，勇于担当，百折不挠，时刻把人民群众放在心上，用时不待我的精神真抓实干、用共产党人的担当去啃下工作中的硬骨头，才能展示全新作为。

　　(五)牢记初心使命、熔铸理想信念，就是要找到差距奋力赶超。“守初心、担使命，找差距、抓落实”作为基层党员干部，要在做好深入学习、正视自身不足的基础上，更加重视找差距和抓落实工作。这次主题教育，提出党员干部要认认真真找差距，切切实实抓落实，我觉得对自己恰逢其时，我将上级的要求，从严从实开展问题查找和整改落实工作，特别是要结合自己业务工作，查找自己在抓日常工作工作上的缺点和不足，主动联系企业、深入企业、服务企业，不断提升自己的工作能力和水平，为园区的高质量发展贡献力量。

　　总之，借助这次“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，在今后的学习中我将全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。深入学习贯彻\_\_\_\_重要讲话精神，以坚定的理想信念坚守初心、勇担使命，更加自觉地为实现中华民族伟大复兴中国梦不懈奋斗。

style=color:#ff0000>20\_年民主生活发言材料16

　　我代表学生会，就本次学校民主生活会进行发言。

　　自古以来，中华民族尊重民主，热爱自由，传承了文明和精神。我们必须充分尊重和维护学校民主生活会，发扬民主精神。

　　首先，要坚持理性说话，做到言论自由、民主协商，使发言切实落实到校园各项事宜当中，促进学校的办学理念和学习生活体验的不断更新和完善。

　　其次，要注重监督力度，各项事宜须以及时、准确、完整的数据报告，做到及时发现并及时纠正问题，努力改善校园生活中的不足，奠定学校管理和发展的基础。

　　最后，要宣传民主，鼓励老师和学生发表宝贵的意见，共同维护学校民主生活会，努力实现可持续发展的理想，更新拓展学校发展方向。

　　谢谢大家!

style=color:#006aff>20\_年民主生活发言材料17

　　作为一名党员教师，透过前段时间的群众路线教育学习，个性像我有必要透过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”来查找自己的思想之陋、行为之垢，以整风精神开展批评和自我批评，重点查找自己存在的问题和不足，明确整改方向，不断提高自身的思想理论水平和工作潜力。

　　>一、存在的问题

　　1、政治思想方面:政治理论学习不用心、不到位，运用理论去指导实际工作太少。

　　具体表现为：一是政治理论学习自觉主动抽时间去学习很少，一般都是透过校园党支部组织的学习。除参加校园组织学习外，平时自己不会自觉主动地抽出时间学习政治理论。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究很少。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用理论的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体潜力.

　　2宗旨观念方面3、业务方面:专业业务知识满足于现状，学习不够用心主动，新的业务知识和业务潜力掌握得不深不全，工作业务潜力有待进一步加强。教师要能长期胜任教学工作，就要不断的学习新的知识，才能在课堂的教学活动中不断的给学生带给新知识，才能提起学生的学习兴趣，而我在这方面做得不够。

　　具体表现为：一是钻研业务知识存在时紧时松的现象，造成学习的资料不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

　　4、工作作风方面：缺乏努力的精神，科研潜力有待进一步加强具体表现为：最近几年，没有论文发表，工作总结都按老套路，应付了事的心理比较严重。工作中缺少探索创新，多了些因循守旧，按部就班，实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有开拓出自己的工作创新思路。工作作风没能真正做到严、细、深、实。工作上重组织部署，轻指导落实，说的多做的还不够，安排的多，检查督促的少。科研潜力几乎为零。

　　<str

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！