# 202\_民主生活会个人发言提纲【二十篇】

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-10

*领导力是一种行动过程，它引导和影响个人或组织在特定条件下实现特定目标。其中，实施指导和影响的人被称为领导者，接受指导和影响的人被称为领导者。某些条件指的是环境因素。领导力的本质是人与人之间的互动过程。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会...*

领导力是一种行动过程，它引导和影响个人或组织在特定条件下实现特定目标。其中，实施指导和影响的人被称为领导者，接受指导和影响的人被称为领导者。某些条件指的是环境因素。领导力的本质是人与人之间的互动过程。 以下是为大家整理的关于20\_民主生活会个人发言提纲的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　按照\_\_关于开好各支部民主生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党民主民主力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　　>一、存在的问题及表现

　　(一)在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　(二)理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差;精神上“缺钙”，状态上就松懈;虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　(三)党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　(四)党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　>二、努力方向和改进措施

　　(一)坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　(二)坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以习近平为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**第2篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　根据市纪委机关、市委组织部关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，县委认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神，研读《习近平谈治国理政》第三卷，学习习近平总书记在党的十九届五中全会、在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上的重要讲话精神，为开好民主生活会奠定了坚实的思想基础。紧密班子自身实际，着重从“带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的十九届五中全会精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面进行对照剖析，查找存在问题，深刻剖析原因，明确改进方向。现将有关情况汇报如下：

>　　一、存在的突出问题及表现

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。县委常委班子坚持把加强思想政治建设作为一项重要政治任务，采取集体学习、个人自学、专题辅导、集中研讨等方式，全面系统地学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。

　　存在的不足之处主要表现在：一是学习不全面不深入。学习存在实用主义倾向，在读原著、学原文、悟原理方面做的不够好，用什么学什么，与工作联系密切就学得多、钻得透，联系不够紧密的就学得少、理解不够深，导致在全面系统掌握方面有差距。比如，在“坚持总体国家安全观”“坚持构建人类命运共同体”等涉及军事、外交方面的学习还不够全面，理解的还不够透彻。二是理论指导实践不够精准。在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动实践方面，与县情实际结合不够紧密，想问题、做决策、定目标时站位还不够高，思想还不够解放，推动工作的创造性不足。比如，在补齐发展短板，破解丹南丹北发展不平衡不充分的难题上，思路还不够开阔，措施还不够得力，成效还不够明显。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。县委常委班子坚持把严守政治纪律和政治规矩作为第一准则，自觉向党的路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。同时，认真贯彻落实省委和市委的决议决定，勤汇报、多请示、常沟通，始终和中省市同心同向、步调一致，确保中央和省市委各项决策部署在XX得到不折不扣地贯彻落实。

　　存在的不足之处主要表现在：一是推进中央决策部署有时还不够迅速。在具体工作中，有时考虑的客观因素过多，抓落实的时效性不够。比如，对群众接受程度高、推行阻力小的就执行得快一些，反之就执行得相对慢一些；有时中央决策出来了，还保持观望态度，等省市出台贯彻意见了，才制定我县的具体贯彻落实方案。二是贯彻上级党委决议决定有时不够全面。在生态环境保护方面，落实上级党委的要求不够到位，不够迅速坚决。比如，省委环保督察组下沉我县交办了X个环境信访举报案件，指出我县存在X工作不够彻底等突出问题，就说明我们的贯彻执行力还有差距。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。县委常委班子坚持把对党忠诚老实作为第一位的要求，带头尊崇党章，严格执行《准则》和《条例》，对上讲真话、讲实话，对下不敷衍、不塞责，绝对不当两面派，不做“两面人”，没有弄虚作假、欺瞒党组织的情况。特别是能始终坚持民主集中制原则，班子成员之间保持清清爽爽的同志关系，大事讲原则、小事讲风格，不偷懒、不耍滑，不贪功、不诿过，始终坦诚相见、以诚相待，相互理解、相互支持，形成了团结一心、和谐共事的良好局面。

　　存在的不足之处主要表现在：一是政治敏锐性还不够强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张等思考研究还不够深，对意识形态领域复杂问题的警惕性和鉴别力还不够，对一些损害党的形象和威信的言行，发现不够及时，斗争不够坚决。比如，在实际工作中，发现个别干部存在的消极思想和言论，还有一些“小道消息”、一些“怪话”，有时碍于情面，没有当场反击，没有真正做到露头就打。二是报喜不报忧的现象偶有发生。向上级单位和领导汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲不足少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。比如，有时出于保护干部群众干事创业信心和激情的考虑，在一些公众场合向上级汇报工作时，对存在的一些问题和不足，作了一定程度的回避。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。县委常委班子坚持把从严管党治党作为第一责任和最大政绩，深入贯彻全面从严管党治党部署要求，着力加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，全县党建工作科学化水平不断提升。县委主要负责同志认真履行全面从严治党责任，带头抓好主责主业，带头推动工作落实，班子成员认真遵守县委“七个带头”要求，勇于担当负责，认真履行“一岗双责”，积极抓好分管领域党建工作，风清气正的政治生态持续巩固。

　　存在的不足之处主要表现在：一是从严管党治党的责任压力传导的还不够。从严管党治党的责任体系还不够完善，对基层党组织负责人履职不到位的批评教育多、严厉问责少，奖优罚劣的机制落实得还不够到位。比如，对非公、国企、农村等领域的从严管党治党的责任落得还不够实，工作推进不均衡，长效机制还不够健全，在党员教育和管理等方面还存在薄弱环节。二是从严管党治党的责任履行的还不够到位。常委同志虽然都能正确对待个人进退留转，在干部问题上从不打招呼、递条子，也从不封官许愿、跑风漏气，但对一些隐形的问题，提醒的不够、追究的不够。比如，对一些干部跑门子、“搭天线”等行为，没有旗帜鲜明地批评和纠正。三是少数同志攻坚克难的意识不强。少数同志分管工作遇到困难和阻力时，没有采取积极有效的应对措施，创新意识不强，担当意识缺乏，攻坚克难、敢于啃硬骨头的拼劲和狠劲不足。比如，重大项目推进、脱贫攻坚等方面工作进展不平衡，还需要强化担当精神，强化攻坚克难的勇气和斗志。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。县委常委班子坚持把作风建设作为永恒主题，坚持从常委班子抓起、从常委同志严起，认真贯彻落实中央八项规定《实施细则》和习近平总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设的重要批示精神，自觉以上率下、做好标杆示范。同时，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，推进开展“两学一做”学习教育制度化常态化，创新开展“xxxx”主题教育活动，有力促进了全县党风政风和干部作风持续好转。

　　存在的不足之处主要表现在：一是调查研究不够深入。部分常委同志到基层调研，接触一把手和班子成员多，接触一般干部和群众少，工作不够接地气，发现问题不全面、不深入、不细致。比如，常委同志虽然都能认真履行脱贫攻坚责任，都能经常深入包扶村、包扶户了解情况、解决问题，但解剖麻雀的广度和深度不够，在发展产业促进稳定脱贫等方面做的不够好，与群众的期盼仍有差距。二是跟踪抓落实的力度还不够。在抓工作落实上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作部署在落实过程中跟的不紧、督的不严，导致一些决策落实效果不好。比如，对脱贫攻坚存在问题的整改落实工作督查不严不紧，在三季度市对县考核中，因二季度问题整改失分高达X分，严重拖了全县工作后腿。三是系统思维运用还不到位。常委同志在工作中突出抓亮点创特色，突出抓好分管的单项工作，但统筹推进工作、协调推动发展、补短板强弱项的意识还不够强，不平衡不充分的矛盾还比较突出。比如，脱贫攻坚中扶重点与扶一般、提升能力与兜底保障、被动脱贫与主动脱贫、贫困村和非贫困村的关系处理的还不够好，贫困群众的内生动力还不足，政策落实还不够精准。

>　　二、产生问题的原因分析

　　县委常委班子存在的上述问题，深刻剖析根源，主要集中在以下四个方面：

　　一是理想信念有所松懈。县委常委班子高度重视加强理论学习，但在实际工作中，部分常委同志对理论学习重要性的认识还不足，面对当前新形势新要求，把更多精力放在促进经济社会发展等“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”，参加集体学习相对多一些，抽出时间、静下心来扎实自学相对少一些，对习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等学习不够系统深入，对共产党人的初心和远大理想领悟还不够全面深刻，精神“篱笆”扎得还不够严实。

　　二是宗旨意识不够牢固。部分常委同志对“为了谁”“依靠谁”“我是谁”这一问题的认识还不完全到位，群众观点和公仆情怀还没有真正在内心深处树立起来。虽然班子成员都是从基层成长起来的，都有丰富的基层工作经历，但随着职务的升迁和工作条件的变化，直接接触群众的机会减少了，与群众的距离变的远了，对群众的利益诉求了解的不够充分，服务群众主动性减弱，做决策、想问题、干事情没有很好坚持“群众满意”的标准，正确的政绩观、群众观还需进一步增强。

　　三是党性修养有所弱化。有的常委同志随着年龄的增长，认为党性修养锻炼这么多年，已经成熟了，已经坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步，满足于工作层面上不出问题，弱化了党性锻炼，放松了党性修养，没有坚持做到“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”。班子成员“好人主义”“明哲保身”心态依然不同程度存在，开展批评和自我批评还不够自觉主动，思想斗争还还不够经常，整改提高还不够到位。

　　四是执行纪律不够严格。有的班子成员对严守党的政治纪律和政治规矩的认识还不够深刻，自觉主动性还不够，自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求。钢性纪律制度还不完善，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆，对分管领域各项工作纪律和制度的落实情况，乏硬性的督促检查和考评，在干部管理方面存在失之于宽、失之于软等问题，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。

>　　三、整改措施

　　针对本次查摆的问题和产生原因分析，县委常委班子将发扬“钉钉子”精神，重点突出“五抓”，认真做好整改提高。

　　一是抓决策，把方向。完善县委中心组学习制度，深入学习贯彻十九大和十九届历次全会精神，积极践行习近平新时代中国特色社会主义思想，着力提高班子成员的政策理论素养，不断增强驾驭全局、科学决策、引领发展能力。自觉把XX发展置于全市全省乃至全国的大背景、大形势下谋划、思考，使各项决策更加符合中省市政策要求、符合地方实际、符合群众意愿。要围绕“XX”的规划布局，采取得力措施，狠抓工作落实，着力解决发展不平衡不充分问题，全力推进县域经济社会高质量发展，不断满足人民群众日益增长的美好生活需要。

　　二是抓大事，促发展。广泛深入基层调查研究，辩证审视县情实际，坚持从事关全县大局和社会发展的重大问题入手，围绕县委全委会确定的XX未来发展的总体目标和重大战略安排，每年确定几件关乎XX长远发展的大事，推行一件大事、一名领导、一套人马、一抓到底“四个一”工作机制，确保每件大事都能抓出成效。20\_年要着力抓好十九届五中全会精神学习贯彻、XX等重点工作，以重点突破带动全局提升，确保经济社会持续快速健康发展。

　　三是抓项目，稳增长。坚持把项目建设作为扩投资、稳增长的根本途径，不断提高经济发展质量。积极研究对接中央和省市政策导向，围绕脱贫攻坚、工业商贸、文化旅游、城镇建设、社会民生等领域，科学谋划储备一批科技含量高、带动作用强、市场前景好的战略性项目，为全县持续扩投资、稳增长积蓄强劲动力。大力推行“县级领导包抓、责任部门帮扶、节点督查通报、定期观摩评比”的项目建设机制，加大招商引资力度，深化改革开放，打造良好营商环境，强力推进XX等重大建设项目，确保新建项目完成年度投资计划、续建项目尽早建成投产投用，为县域经济发展奠定坚实基础。

　　四是抓脱贫，惠民生。坚持以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局，以“脱贫攻坚质量提升年”为抓手，大力实施乡村振兴战略，抓好基础设施建设、“两房”建设、特色产业培育“三大重点工作”，打好财政、金融、保险扶贫组合拳，把更多的政策、项目、资金向贫困村倾斜，教育、文化、医疗等优质资源优先向贫困村覆盖，确保如期高质量完成脱贫攻坚任务。积极回应群众关切，认真落实各项惠民政策，扎实办好“民生十件实事”，协调推进社会事业发展，努力让全县人民生活得更加自尊自信、幸福安康，确保与全国全省人民一道同步够格迈入全面小康社会。

　　五是抓党建，聚合力。始终把抓基层党建作为首责和主业。扎实履行全面从严治党主体责任，探索推进“XX党建”，认真落实“三会一课”等制度，深化开展不忘初心主题教育，着力解决一些基层组织弱化、虚化、边缘化问题。用足用活“三项机制”，注重在脱贫攻坚一线以及推进重大项目、重点工作中选拔任用干部，树立重实绩、重公论、重品行、重基层的用人导向。认真贯彻中央八项规定《实施细则》和省委、市委《实施办法》，用好“四种形态”，以“零容忍”的态度，严肃查处侵害群众利益的腐败问题，促进干部作风持续转变，积极营造良好政治生态，为打造新XX提供坚强的组织和纪律保障。

　　县委常委班子将以这次民主生活会为新的起点，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，全力以赴打好脱贫攻坚战，全面推进从严管党治党，以实实在在的工作成效向上级组织和全县人民交上一份满意的答卷！

**第3篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　按照市纪委机关、市党委组织部《关于认真开好巡视整改专题民主生活会的通知》要求，通过深化学习研讨、广泛征求意见、开展谈心谈话、深入一线调研等环节，紧密结合个人思想、学习和工作实际，逐个对照、逐条查找、逐项梳理，深入进行党性分析，深刻挖掘问题根源，形成了个人发言提纲。现做如下对照检查，请同志们批评指正。

>　　一、查摆的主要问题

　　（一）中央第X巡视组反馈问题方面

　　1.在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和新时代党的治X方略方面。一是深钻细研还不够。学习贯彻习近平新时代特色社会注意思想特别是习近平总书记的重要讲话和重要指示批示精神不够全面系统，原文传达上级文件讲话多，深入讨论交流少，照抄照记的多，联系实际思考的少，有时也有以传阅形式代替集中学习的情况。对理论学习重视程度不够，集中学习多、个人自学少，穿衣戴帽多、内化转化少，用理论破解问题指导实践不够。二是思想引领还不够。贯彻党中央关于X深化改革和向南发展决策部署，发挥X党政军企合一特殊优势有差距。越是改革调整、大破大立时，越要强化思想政治引领。对照反思，本人从思想上政治上对X深化改革和向南发展决策部署思考不深、预见不够、抓的不紧，没有真正见微知著把管思想的工作做细做实。

　　2.在贯彻落实全面从严治党战略部署方面。一是加强和改进党对法院工作的领导的方法还不够多。统筹协调、研究解决法院工作中的突出问题和具体困难还不够及时。二是形式主义消除不彻底。太过强调工作留痕，凡事都要求有资料、可追溯，客观上助长了“文牍主义”，无形之中增加了办事人员的负担；讲党课未能做到深入浅出，实效性、指导性作用未能充分发挥。

　　3.在贯彻落实新时代党的组织路线方面。一是履行一岗双责不够实。面对党建工作要求高、任务重、责任大等现状，如何适应新形势、担当新任务、满足新要求还需进一步创新提高；在围绕中心、创新发展等方面，使党建工作这一最大生产力作用发挥还有欠缺。二是从严监管干部不够严。对干部监管力度不够，没有树立起鲜明导向、没有形成高压态势，导致个别党员干部意识弱、自律差。对干部绩效激励、系统评价的体系还不完备。“四种形态”运用还不自如，震慑作用没有完全发挥出来。

　　4.在中央巡视、审计等监督发现问题和“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题整改方面。主要表现在落实整改主体责任还不够有力。没有做到“三个亲自”，当好“施工队长”。作为XX法院党组书记、院长，勇担历史责任的使命还不够。巡视过后，就有“松口气”“歇歇脚”的想法，没有持续强力推进问题整改工作。缺少一以贯之的韧劲和一抓到底的狠劲。

　　（二）XX党委第X巡视组反馈问题方面

　　1.在贯彻落实党的理论和路线方针政策以及党中央重大决策部署方面。一是政治站位还不够高。缺乏用马克思主义立场、观点和方法去认识问题、分析问题、解决问题的理论自觉，还存在政治站位不高、考虑问题不够全面的现象。在司法为民、便民等方面思考不全面、部分措施还不够实或没有具体落实；在涉及团场体制改革方面的案件中，法律效果、社会效果、政治效果未能更好地兼顾，宣传发动群众还不够。二是学用结合不够紧密。对习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的创新理论学习仍存在不系统、不深入、不扎实现象，用党的创新理论指导部门工作、解决实际问题、推动改革发展还存在差距，将党的十九大精神用于指导法院工作的及时性、主动性还不足。

　　2.在落实全面从严治党方面。一是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育比较老套，满足于参加廉政教育会、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。二是党风廉政建设制度落实不到位。对党风廉政建设和反腐败工作开展缺少积极性和主动性，没有严格落实“每半年专题研究一次党的建设和党风廉政建设工作”的工作要求。三是制度笼子尚未扎牢。存在监督检查浮于表面、流于形式的现象，对一些违规违纪问题易发高发的部门“三个规定”零报告的问题只是口头提醒，没有深究细查。对一些司法不严格、不规范、不文明现象监管还不到位。

　　3.在党的建设方面。对党员干部教育管理还不到位，对党员干部情况的了解，多依赖于平时工作接触和以往印象，且更为关注工作能力、业务能力等情况，而对其家庭情况、兴趣爱好等情况，往往因缺乏了解渠道，同时也认为涉及个人隐私等原因，掌握不多，存在管理盲区。在遇到干部出现问题苗头时，总是感到干部成才不容易，出于保护心理，往往用批评教育代替追究责任、用检讨处理代替给予处分，管理监督有时失之于宽、失之于软，落实从严治党治警的标准还不严。

　　4.在落实整改主体责任方面。解放思想、推动问题整改工作的创新力度还不够大，改革攻坚能力不够。有些问题过分依靠老经验、老办法，不愿意去思考如何打破常规和开拓创新。比如在XX委第X巡视组反馈问题中，我院应付款项XXX年之前挂账XX万元。虽然通过查账理出了这笔款项的来龙去脉，但由于我和会计的业务知识不足，对票据凭证无法定性，还需要党组会进一步明确如何处理。

　　（三）市党委第二巡察组反馈问题方面

　　1.在学习贯彻党的理论方针政策不具体、落实兵市党委决策部署有差距方面。一是意识形态工作主体责任履行不到位。对新形势下加强意识形态领域工作的极端重要性认识仍然还不够，片面认为只要自己与全体干警在思想上、行动上不出错就行了，对网络舆情引导工作参与度不够，没有站在“两个维护”的高度看待问题。二是值班备勤不规范。还存在工作时间值班人员因忙于工作不在大厅值班、门卫长期懒散不履职尽责、值班人员着装不规范、交接班记录不规范等问题。

　　2.在落实司法为民的宗旨意识不强，全面从严治党的主体责任压得不实方面。一是司法为民意识有所弱化。“为了谁、依靠谁、我是谁”的观念弱化，为民解难事、办实事上还不够有力有效。立案窗口还存在接待群众不热情、用语不规范等现象。二是直接联系服务党员群众不够到位。主动下基层少、不够扎实深入，调研或督导检查有时达不到预期效果。主动直接面向党员群众宣讲党的方针政策、法律知识，教育和发动群众、解决实际问题不够。对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等做得不够，致使干警干事创业的激情未能得到有效激发。

　　3.在落实基层党组织建设责任缺失，抓党组领导班子、干部队伍建设不够有力方面。一是贯彻民主集中制质量有时不够高。比如近期在研究XX党委第X巡视组反馈问题整改方案审议中，在没有提前通知XX院长的前提下就召开了党组扩大会议；二是“三会一课”制度执行不到位。没有按照每月至少一次支委会的要求听取支部委员汇报工作，以党员大会代替支委会；三是落实双重组织生活制度还不严格。有时把领导身份带入支部生活，没有以普通党员身份把自己摆进去，还存在思想汇报不主动、不深刻等现象。

>　　二、原因剖析

　　（一）政治意识不强。对习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代党的治X方略深入性、系统性学习不足，领会内涵要义不够深刻，“四个意识”不强，用社会稳定和长治久安总目标来统领实践、破解难题的能力还有待进一步提高。对当前“XX期、XX期、XX期”的严峻复杂形势认识不足，欠缺“XXXX”的意识，在落实维护社会稳定和长治久安总目标工作上对自身要求不严，在主观能动性上工作思路还需进一步明晰、对工作的创新发展还需进一步主动作为。

　　（二）理想信念弱化。没有把理想信念与实际工作紧密结合。面对纷繁复杂的工作任务和环境，理想信念有所偏差，想问题、定计划、作决策有时立意不高，眼光不远，就事论事比较多；在处理基础性、长远性问题上不够深入，缺乏以理想信念激励实际工作的自觉性。究其原因，主要是自己没有时刻谨记习近平总书记的话，自以为受党组织培养教育多年，主观世界已经改造得很好了，就放松了理想信念教育，放松了党性修养锻炼。

　　（三）斗争精神缺失。认真反思，从去年担任现在的职务以来，工作上有时安于现状，满足于已取得的成绩，不愿立新目标，不敢做新尝试，危机感、使命感、责任感不强，缺乏立足更高站位、谋求更大发展的主动性和自觉性。有时候又急于求成，想短时间内就出成绩。说到底还是自身精神懈怠了，导致工作责任感不足，作为党组成员，在做人、谋事、创业方面做的还不够。

　　（四）担当精神不够有力。缺乏奋发有为的勇气和敢于担责的精神境界。在具体工作中，过于注重审判主业，对其他工作推进力度不够，忧患意识不强，以至于考虑和安排部署工作按部就班，部分工作停留在单向安排部署，跟进不到位，浮在面上。究其原因，主要是担当精神不够强，在政绩观、权力观、世界观方面出现了偏差。

　　（五）为民服务有所缺失。没有践行好作为领导干部要自觉走在前列、干在前头、当好表率。没有将着力解决人民群众所需所急所盼，没有把“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”发展成果作为自己的事来干，让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感方面做得还不够到位。

　　（六）廉政意识淡化。在工作中以事务性工作代替党性锻炼，不知不觉放松了自我要求，滋长了自我满足、自我感觉良好的情绪。没有加强党性修养的提高，导致创新思维、敢于担当精神、大局意识削弱了，好人主义滋生，干事、创业、争先的勇气和魄力小了。对一些讲排场、好面子、铺张浪费的不良风气约束不够有力，思想上把与劳动人民同吃苦、同劳动的观念抛到了脑后，缺乏对艰苦奋斗精神的传承。在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高方面还有一定差距。

>　　三、整改措施

　　（一）强化理论武装，提升政治素养。把政治建设摆在首位，深刻学习领会以党的政治建设为统领的核心要义，旗帜鲜明讲政治，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央集中统一领导，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以实际行动保证党的基本理论、基本路线、基本方略的贯彻落实。严格落实“周五”固定学习日制度，督促党组成员带头学习、带头思考、带头宣讲、带头贯彻。自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。

　　（二）加强党性锻造，改进工作作风。强化为党尽职的政治担当，对照党章党规党纪，对照上级要求，对标先进典型，不断锤炼党性，牢固树立正确政绩观，树立“功成不必在我，功成一定有我”的理念，切实改变不愿为、不想为观念，全心全意投身到党的事业；弘扬求真务实的良好作风，围绕XX党委中心工作，服务打好“三大攻坚战”，服务民营经济健康发展，服务保障城市提质、乡村振兴“两大工程”实施，把法院工作全面融入新时代共建共治共享的社会治理当中，融入辖区社会治理现代化工作中；牢固树立看齐意识，强力推动目标任务责任落实，强化任务分解，形成带头抓落实、层层抓落实、人人抓落实、限时落实好的责任体系；强化督查调度，严格问责问效，对各项工作执行情况查进度、查任务、查效果，做到事事有回音、件件有落实。围绕建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，旗帜鲜明的坚持正确选人用人导向，特别是做好年轻优秀干部的培养使用。

　　（三）强化宗旨意识，完善为民举措。牢固树立以人民为中心的发展思路，增强全心全意为人民服务的宗旨意识，坚持人民利益高于一切，始终保持为民情怀，以人民群众的满意标准作为自己工作的检验标准。坚持改革创新、与时俱进，大力推进一站式诉服中心实质化建设，运用网上网下两平台，让当事人享受便捷高效服务；坚持和发展新时代“枫桥经验”，推进矛盾纠纷多元化解机制建设，促进群众纠纷公正高效化解。

　　（四）加强作风建设，争当廉政表率。坚持带头把遵守党的纪律和党内规矩作为生命线，时刻保持对党规党纪的敬畏之心、崇尚之情，善于自我完善、自我发展，时刻把规矩的戒尺、纪律的戒尺牢记于心，做到心有所戒、行有所止，坚决守住廉洁自律的底线，不断增强自身免疫力，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，持续保持惩治腐败高压态势，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。扎实开展政法队伍教育整顿工作，坚持问题导向，进一步规范全院干警司法行为，切实转变司法作风。

　　以上对照检查，查找不到位、剖析不到位、思考不到位之处、不准确之处，恳请同志们多批评，多提宝贵意见和建议。

**第4篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　近段时间以来，按照铁路局车务段党委的要求，我认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步提高了政治思想觉悟，强化了党性修养，牢固树立了执政为民、服务群众的意识。对照“两学一做”学习教育要求，结合自身工作和思想实际，我进行深刻的自我反思，现进行如下党性分析。

　　>一、存在的问题

　　1、政治敏锐性不高，创新意识不强。

　　作为咸宁车站的站长，我能够坚决拥护党的路线、方针、政策，与中央和党组织保持高度的一致，牢固树立了正确的人生观、价值观、权力观、地位观和政绩观。但对一些政策的精神实质把握不够细致，对工作中出现的一些新问题、新矛盾缺乏系统的研究，政治敏锐性不高，对于单位职工中出现的一些新问题、新动向和不良苗头掌握信息滞后等。工作中埋头实务的时候多，思考的时候少;执行任务的时候多，创造性地开展工作的时候少;运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少;倾听群众意见的时候多，采纳合理化建议的时候少。

　　2、作风不够扎实，服务意识有待加强。

　　能够牢牢把握勤政廉政的大方向，能够严守党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线，但是领导作风和工作作风都存在一定问题：一是注重全局性的工作多些，对班子成员分管工作督促少;二是作风不够细致，现场调查研究较少。虽然能够走进职工了解情况，但与职工当面沟通的次数不够多，掌握到的信息也不够全面细致，有些问题、有些时候习惯于听取工作人员的汇报，然后再研究处理意见。这种“滞后性的服务”说明未经常性开展现场调查，未及时发现矛盾，提前采取措施解决。今后亦将带头深入现场，提前发现问题，提前出台措施预防，尽量将服务关口迁移。

　　3、管理不够精细，能力有待进一步提高。

　　在管理上，一是侧重于目标管理，制定各个阶段的目标，要求分管的同志认真完成任务。二是侧重于制度管理，通过建立健全各个部门等制度进行日常管理。三是侧重于考核管理，结合预定目标与考核制度进行综合评价和奖惩。三种管理模式都停留在宏观层面，缺乏精细管理举措。对重要岗位干部管理严格，教育和监督能够到位;但对一线干部职工管理存在一定的疏漏，思想引导不到到位，关心不够，支持力度不够。对业务管理不够精细，个别环节没有照顾到，职工还有不满意的地方。

　　>二、产生问题的根源

　　出现重重的根源在于以下两个方面：

　　一是党性修养存在一定差距，由于缺乏创新意识和新点子、新办法，对党的政策的落实力度不够，未能做到面面俱到，未能以到位的服务让所有干部和群众满意;

　　二是政策理论水平不高，用马克思主义观点和方法解决实际问题的能力不高，用科学发展观统筹工作的能力不足，行政管理能力有待于进一步加强。

　　>三、整改措施

　　1、加强学习，进一步提高政治思想水平

　　要高度重视党性修养和政治理论学习。首先要继续深入学习党章，认真研读党的基本理论和基本政策，进一步明确党员干部的义务，细致地把握政策的精神实质，增强责任意识和使命意识，不断提高政策理论水平和行政管理能力。

　　对党的政策不能简单地停留在传达、执行层面，要深入分析上级出台政策的背景、目标和意义，并结合车站实际情况，制定细致的、操作性强措施，将宏观政策转换成可行性举措，并落实到位;对党的理论不能停留在认知层面，关键要学会用辩证唯物主义和历史唯物主义观点分析问题，用全面、协调、可持续发展的思路和要求解决问题，提高工作创新能力;工作中出现的新矛盾、新问题以及职工的新要求，要注重研究，积极提出对策并向上级提出建议;要通过学习提高政治敏锐性，对职工中出现的新动向及时掌握，提前出台措施，解决问题。

　　2、深入基层，进一步改进工作作风。

　　注重深入基层社区调查研究，倾听群众的呼声，掌握群众的要求，增加与基层单位和群众当面沟通的次数，做到提前发现问题，及时协调处理，有效预防和化解矛盾，促进社会和谐，改变“先听汇报再调查研究后出台措施”，提高服务的前置性和措施的前瞻性。

　　要经常召开分析会，了解一线党员干部思想动态，加强思想教育，提高队伍的服务意识，并且充分发扬民主，认真听取基层干部职工的意见，积极采纳合理化建议，发挥每个干部职工的聪明才智，群策群力进行管理创新，进一步增强自身的工作能力。要带头服务好机关干部职工的学习、工作与生活，不断改善后勤服务环境和服务质量;要坚持以人为本的管理理念，经常性地与车站干部和一线职工交流，及时了解干部职工的生活工作需要，帮助解决实际难题，避免对干部队伍重管理、轻服务的现象出现。要增强大局意识，为促进车站各项事业全面协调发展尽心尽力。

　　3、精细管理，力争创造优异的成绩。

　　一要加强对干部职工队伍实行精细管理，提高服务水平，一方面要抓好一线工作人员的管理与教育，特别强调落实基层人员的岗位责任，确保方针政策落实到位;另一方面要加强监督与检查，经常地开展检查评比活动，将广大群众满意不满意、高兴不高兴作为评价工作成败的标准，不断提升队伍素质与形象。

　　二要抓好窗口的服务质量，进一步优化服务流程，改善服务环境，建立健全窗口服务细则，实行首问负责制、亲情服务制等，强化工作人员责任心，缩短办事时间，提高办事效率，提高人民群众的满意度。

　　三要重视对生活困难家庭的帮扶工作，针对不同情况，细化帮扶措施，让困难家庭能够得到基本的生活保障。总之，工作中强化精细管理意识，贯穿精细管理的思想，以优质到位的服务，力争创造优异的成绩。

　　以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请各位领导批评监督。

**第5篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　从腐败现象的历史规律来看，不难发现，很多问题即使纠正了也会出现反弹，尚未解决完毕就能随着环境变化而产生“变异”，有的甚至因纠治环境稍微松一松，就立马呈现出扩大化严重化的趋势，稍微紧一紧就立即从地上转为地下，不可谓不是“打不死的小强”。因此，突出常态化，持续保持高压执纪监督态势，不仅符合问题规律、契合发展需要，更能强化监督问效、形成强大震慑，不断净化政治环境、提高执政效益、凝聚官心民心。

　　刚刚召开的中央巡视工作动员部署会议决定，今年将对辽宁、安徽、山东、湖南等4个省进行“回头看”，就是常态执纪监督的具体落实，无疑在新年伊始打出了又一记反腐重拳。从某种意义上说，这其实也回应了民众的期盼，就是中央巡视尤其要带头摒弃一阵风的做法，常态化开展，经常性“回头”，从而让腐败“癌细胞”难以扩散、不断减少。

　　此次中央巡视“回头看”向社会宣示了反腐走上常态化路子，当然，执纪监督如果让常态化与随机化并行，执纪监督的威慑可能会更大、影响更广、效果更好。假如，提前透露下一步要重点巡视的单位和地方，便可能会弱化执纪效果，也可能会出现执纪监督“定点高压”态势，有的单位和地方压力大，有的单位和地方压力小;或者让被预告的地方和单位有时间提前“打扮”好自己，而难以巡视出“真面孔”，等等。

　　所以，巡视监察工作在推动常态化的同时，也要注重随机化。不是说今年定了巡视这些单位和地方，其他单位和地方就可以高枕无忧，甚至伺机钻营贪腐空子了;也不是说今年巡视过了，咬紧牙关“挺”过去了，明年就可以松一口气，回归“低压常态”了;更不是说可以等自己做足准备、粉饰完毕来专门等着迎接巡视了。相反，巡视监察随机化，就是要做到不预设方向、不公布对象、不轮流“坐庄”，谁都有被“光顾”可能、年年都有被查的几率，根本无法去推测下一个轮到的就是谁，从而真正的让执纪监督的高压分布到每个单位和地方，让哪个单位和地方都不敢有松一口气的想法，来推动时刻准备迎接巡视成为新常态。如此，巡视监察的“回头看”“回马枪”，便会让反腐倡廉、廉洁自律真正落到实处和“时”处。

**第6篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　做为一名党员领导干部，本人认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，在不断学习提高的同时，结合本次民主生活会要求，对自身存在问题进行反思，剖析问题存在原因，明确了今后的努力方向，现将本人对照检查情况汇报如下。

　　>一、存在的主要问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　我虽然比较注重对新理论、新知识的学习与钻研，但学习还不够深入、不够透彻。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入彻底，在学懂、弄通、做实上有待加强，缺乏主动性和刻苦钻研精神，只是读读写写就算是学习了，对所学内容的理论内涵没有进行深入思考和研究。工作忙的时候就只忙工作，顾不上学习，缺乏挤劲和钻劲。

　　(二)执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面

　　认真执行带头坚持请示报告制度，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告。工作中的重大问题及时请示报告，但是有时候因个别突发情况需及时处理，来不及及时报告，但是事后依旧会及时向上级报告。

　　(三)对党忠诚老实、对党组织负责方面

　　行动中有忧谗畏讥的心理，逢人且说三分话，做人要实做得还不到位。尤其是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议也遵循不说好、说不好、不好说的原则，不同程度存在多说是，少说不的好人主义现象。

　　(四)担当负责、攻坚克难方面

　　总觉得上有班长掌舵，下有同志划船，自己只要做好本职工作就行。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实，使得一些本应短期见效的工作沙滩流水不到头。

　　(五)“四风”问题方面

　　虽然能坚决摒弃以会议贯彻会议，靠文件落实文件的做法，但工作中有时为了得到群众认可、为了尽快打开局面，对自己分管的工作也存在过于追求出经验、出亮点的情况，对真正取得的实效探究得不够。忙于事务性工作多，静下心来思考少，对分管工作用心多，对其它工作关注少，布置安排多，督促检查少的四多四少问题，深入实际不经常，掌握实情不准确，有时由于性格脾气原因，对部属批评多于鼓励、部署多于帮带，也给人以难以亲近、不好相处的印象。

　　(六)廉洁自律方面

　　走上领导工作岗位后,虽然一直能够严格遭守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇,感觉吃得好一点、穿得贵一点、住得舒适一点也无可厚非;偶尔有老乡来访，也存在接待大手大脚的情况，虽然都是自己花钱,但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。问题的主要根源深刻剖析自己存在的不足,虽然问题在表面，其实根子在思想。

　　需要说明的个人重大事项：扎旗有一套住宅80平，有一辆轿车，家庭年收入10万元。房贷和车贷共有19万元，按月还款。妻子包春英在旗妇幼保健院工作，女儿在音德尔第二中学上学。

　　>二、存在问题的原因

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够

　　虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，存在只顾埋头拉车，不会抬头看路的现象。缺乏活到老、学到老、改造到老的精神和劲头,常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下心来学习,致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够

　　树立四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员,受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度,因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够。

　　(三)立定脚跟做人、放开手脚干事的精神养成还不够

　　工作中有惰性思想 ，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。

　　(四)个人修养提高得还不够

　　在思想深处总认为细枝末节无关大局,小打小、闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好。

　　>三、今后努力方向和整改措施

　　针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度,从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　(一)强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从，在政治上做一个明白人

　　自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫,使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。

　　(二)坚持把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去，在事业上做一个能干人

　　将等会议部署、等领导安排的被动应对状态改变为克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风。既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;对基层群众反映的问题不敷衍应付。

　　(三)做老实人、说老实话、干老实事，在为民上做一个贴心人

　　真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。

**第7篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　20\_年1月根据《关于认真开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风等3个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

>　　一、存在问题和具体表现

　　（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走。是否树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，把准政治方向、站稳政治立场、保持政治定力，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心，对党忠诚，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署等方面存在问题1.学习习近平新时代中国特色社会主义思想上存在“实用主义”“拿来主义”等现象。在学习上“专”和“全”的关系没有处理好，对自身分管的工作如全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争等方面的重要论述和重要讲话精神就比较注重，对分管以外的如生态文明、意识形态等方面学不深研不透，学习的系统性、全面性大打折扣，客观上造成了自身理论知识不够全面。另外，主动学的自觉性还不够强，有时候工作一紧张起来就疏忽学习，突出表现为工作越繁忙，学习的劲头越不足，没能很好的坚持以学促干。

　　2.在贯彻落实党中央决策部署上有时候还存在不够到位的现象。在党风廉政建设和反腐败斗争工作上，近年来虽然在消减腐败存量上做了大量的工作，也取得了比较显著的成绩，但是在如何遏制重点领域、重点人群的腐败现象上思考不多，监督执纪的“后半篇文章”做得还不够实、不够细。

　　3.与违反政治纪律政治规矩行为作斗争的主动性还不够强。虽然自己工作日常中能够严守纪律规矩，但是在对一些干部在公开场合上对党的路线方针政策说三道四和社会上、网络上的谣言和错误言论上，还是不敢于直接进行批评指正，还存在着“自扫门前雪，莫管瓦上霜”的心理。

　　（二）坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。要重点查找是否存在不想为、不愿为、不敢为、假作为等方面存在的突出问题1.问题矛盾上缺少“扭住不放、一抓到底”的恒心和韧劲。有时候工作上只注重安排部署，对工作过程关注不够，有的工作缺乏直接督促检查，对工作上遇到的问题，没有扭住不放，一抓到底。如在开展作风建设上，虽然一直强调要求作风督查要改进监督方式，提升监督效果，但对这些问题我没有能够很好的盯住不放，导致有的督查组每次汇报同样的问题都还是存在，监督检查在一定程度上流于形式。

　　2.在践行纠错容错上还有畏手畏脚的心理。虽然现在大力提倡容错纠错，但在实践中，党员干部犯错的具体情形不一，容错免责的范围和边界在实际操作中比较难以准确定性。在容错纠错上缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，在容错纠错上不敢拍板定论，认为容错纠错与监督执纪“宽松软”的现象，容易给人带来“问责追责不分青红皂白”不良影响。

　　3.监督执纪上“严管”与“厚爱”的关系处理不够到位。在工作中，虽然一直秉承“严管就是厚爱”的理念，但是有时候会以关爱同志为名，对有些犯错误的同志，没有及时批评指正，反而会觉得工作出现疏忽难免，在纪律处分上能轻则不重，把“厚爱”放在了“严管”前面，影响了监督执纪的效果。如在扶贫领域腐败和作风问题专项治理上，对帮扶责任人不在岗、作风不扎实等问题上，往往采取不点名通报处理为主，给予纪律处分的不多，客观上降低了纪律的震慑力。

　　（三）贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。是否存在以会议贯彻会议、以文件落实文件，表态多调门高、行动少落实差，“走过场”“做虚功”等表现。领导机关是否存在工作安排部署脱离实际、检查考核过多过滥等突出问题1.会风文风上有时候过于烦冗拖沓。在工作中虽然能够想着尽量少开会、开短会，但有时候为了能够多布置几项工作，会议一开就超时，导致短会开成了长会，有时候甚至一个星期开了两次三次会；

　　在制定文件、撰写材料上，有时候过于追求面面俱到、贪大求全，如在制定扶贫领域腐败和作风问题专项治理相关实施方案上，认为文件要与上级高度一致，没有很好结合当地的实际，造成了实施方案一改再改，迟迟没有得到印发实施。

　　2.干事创业上“守”的心理过强，“比”的劲头不足。有时认为只要工作遵照上级部署要求，按部就班完成上级安排的任务就可以，工作上有时候只注重看“及格线”，不愿去尝试“满分线”，自我加压的主动性不强，同时对先进地方取得的成绩，有时候过于强调客观因素不同，不愿去作比拼，满足于当前。

　　3.形式主义、官僚主义仍然不同程度存在。从事事务性工作多，深入基层、深入群众开展调查研究较少；

　　调研时与主要领导交流多，与具体工作人员和基层干部、群众交流少听取的意见建议不够广泛。对群众反映的问题有时候存在推、绕的心理，如在公开大接访上，遇到群众反映的非业务范围内的问题或者因历史原因长期遗留的问题，虽然都是引导到相关业务部门进行受理，但是对受理的结果跟踪督办不到位，存在“一转了之”的现象。

>　　二、产生问题的原因分析

　　产生以上问题与不足的原因，综合各方面提出的批评意见建议，经认真分析，个人认为自身存在问题的根源主要有以下几个方面原因。

　　（一）政治理论学习上“为何而学”“怎样去学”没有认识把握到位。有时候认为学政治理论不如学业务理论来得具体来得直接，主观上放松了自己对政治理论学习的要求，没有认识政治理论学习是党员干部一项最基础的学习要求，不能做到深研细读、入脑入心、吃透精神实质；

　　在学习方式上，以参加培训、集体学习为主，利用工作空闲和业余时间学习比较少，造成对党的最新理论成果学习不深入、不系统，理解把握的不够全面。

　　（二）党性锻炼上还存在着松懈心理。个人觉得入党二十多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，还是认为按照过去的标准要求，不知不觉中在对保持党员先进性、纯洁性的更高追求有所松懈，没有更进一步领会到共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地锤炼，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，进取拼搏意识不强。

　　（三）以人民为中心的立场不够牢固。没有牢固坚持以人民为中心的发展思想，工作上还是存在着“唯上”多于“为下”的心理。为人民服务的宗旨意识有所淡化，“从群众中来到群众中去”的理念没有认真领会执行，有些工作听取基层意见不够，深入群众较少，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，以至于和群众有距离感。同时，对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所急、想群众之所想、解群众之所需的思想。

>　　三、今后的努力方向和整改措施

　　（一）进一步加强政治理论学习，用理论武装头脑。始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。进一步端正学习态度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　（二）进一步坚定理想信念，增强宗旨意识。在思想上坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，任何时候都不动摇。坚持正确的政治立场，坚持人民性就是党性，解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题，倾听群众呼声，反映群众意愿，积极帮助群众解决热点难点问题。加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心，驰而不息的劲头紧抓严抓作风建设，认真落实中央八项规定精神及其实施细则，自觉抵制“四风”,同时加强家风建设，管好身边人。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效。一是坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。二是要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。三是加强密切联系群众，坚持深入基层调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到基层前沿阵地，尽可能为群众排忧解难，增强群众获得感。

　　（四）进一步严于律己，强化遵规守纪。一是筑牢思想防线，切实加强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢拒腐防变的思想红线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。二是强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求，为主动遵守，将纪律要求贯彻到自己的一言一行中，自重、自省、自警、自励，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。三是自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，落实到工作生活全过程和各方面。

**第8篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　按照中共xx纪委、中共xx区委组织部《关于召开深刻汲取蒲波严重违纪违法案件教训专题民主生活会的通知》(xx组〔20\_〕xx号)要求，本人认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，认真贯彻落实省、市、区委全会各项决策部署，坚持以问题为导向，紧紧围绕“强化创新理论武装、树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’,坚决做到‘两个维护’，重点对照党章党规，精心组织谈心谈话，广泛听取和征求意见建议，全面查找突出问题，现将自我剖析情况报告如下，恳请各位批评指正。

　>　一、深刻反思蒲波严重违纪违法案件教训

　　对蒲波严重违纪违法案件的查处，体现了以习近平同志为核心的党中央将全面从严治党和反腐败斗争到底的坚定决心和鲜明态度，法律面前人人平等，任何人都没有特权和例外，只要违法法律法规必然受到严肃惩处，我坚决拥护党中央的决定，旗帜鲜明的坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，始终坚持做政治上的“明白人”，忠于党、忠于人民、忠于职责。我始终以人民公仆的标准严格要求自己，坚定理想信念，坚定从政初心，牢记共产党人的使命，保证筑牢筑实拒腐防变的思想防线，作为局党委第一责任人，在日常工作和生活中，我认真带好班子、管好队伍，坚持正确的舆论导向，自觉接受各方面监督，着力增强工质队伍干部的纯洁性，推动形成风清气正的良好政治生态环境。

　>　二、存在的主要问题

　　(一)理想信念方面存在的问题

　　1.创新意识不足。随着工作经验的积累，开拓创新的意识比以前弱了些，面对困难问题惯于常规思维，习惯于凭经验解决问题，没有深入思考解决问题的最佳方法。

　　2.理论指导实际工作不足。虽然积极主动认真的学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、省市区全会精神等，但是对于理论知识蕴含的马克思主义哲理、现实意义理解不够深入、不够透彻、不够明晰，以至于存在学用脱节的现象，理论知识不能很好的指导实际工作。

　　(二)政治操守方面存在的问题

　　作为一名党员领导干部，我严格遵守《党章》及各种党内法规，严格执行各项政治纪律和政治规矩。但是作为党员领导干部尤其是局党委第一责任人，对党风廉政建设责任制的落实督导不够。致使少数领导干部对党风廉政建设“两个责任”、“一岗双责”认识不深、职责不明、履责不力。

　　(三)纪律规矩方面存在的问题

　　对党员干部的教育不足。个别党员存在因为年纪大未担任领导职务，就产生了消极工作的思想，在工作岗位上“等事做”，甚至是事情来了也“推出去”，作为局主要负责人，等之任之，我深感自己疏于教育、管理。

　　(四)初心使命方面存在的问题

　　到基层所、联系村关心、指导不够，联系群众不够紧密。虽然自己非常重视基层所的工作和生活情况，也不定时的到基层所、联系村指导工作，关心慰问，帮助解决实际存在的困难，但是，一年以来，自我感觉还是到基层所、联系村的次数不算多，也没有深入的同基层所、联系村相关同志开展深入的谈心谈话，了解基层所干部职工的生活情况不够仔细和深入。

　　(五)修身律己方面存在的问题

　　作为局主要领导，时时刻刻应该有奋发向上，斗志昂扬的精神面貌，但是由于当前工作繁重，事情千丝万缕，加上自己去年刚到部门主持开展工作，市场监督管理相关法律法规多，业务过于专业，自己开展的学习还不够充分，还不够具体，导致在实际工作中常常碰到问题，遇到困惑，以至于有时候沉迷于想事情，显得无精打采，没有朝气蓬勃，充满活力和激情。

　　(六)责任落实方面存在的问题

　　1.作为局党委“管党治党”第一责任人，我虽然高度重视党建工作，也充分认识到党建组织工作的重要性，结合“大学习、大讨论、大调研”活动要求，亲自安排、部署、参与了一些重要的活动如“特种设备规划化建设试点大调研”、“新盛杂柑农产品品牌创建大调研”等，推动了党建工作和业务工作的融合，党建更好的发挥了引领作用。但是，个人深入基层党组织实际指导工作的时间不够多，不够细致，每次都是上级要求或者有特殊情况时，才深入到下属的基层党支部调研、指导，主动深入基层不够。

　　2.双重组织生活落实不到位。自“两学一做”学习教育常态化制度化以来，虽然个人提高了对领导双重组织生活的重视程度，但是有时也以工作忙为借口，推迟了组织生活的时间，没有严格按照要求，参加所在支部的组织生活。

　　>三、产生问题的原因分析

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，对此我进行了深刻剖析，主要有以下几方面原因：

　　(一)理论学习不够深入。经常在学，但是碎片化学习时间居多，比较少静下心来认真学习党的十九大精神学习、习近平新时代中国特色社会主义思想精神等，主动学习缺乏系统性和深入性，没有真正掌握这些理论的深刻和现实指导意义。

　　(二)党性修养和党性锻炼不够。认为自己入职以来一直坚定理想信念，忠诚党和国家的事业，就是党性修养不错的表现，从而对加强党性修养和党性锻炼重视不够，理想信念慢慢有所弱化。

　　(三)宗旨意识有所淡化。工作有时不够深入，经常是满足于完成上级领导交办的任务和中心重点工作，满足于面上不出问题，创新意识淡化，工作的积极性、主动性、创造性有所减弱。满足于比上不足、比下有余，受其他因素影响多，思考工作本身少，没有积极的争创优秀典型，实际上就是“全心全意为人民服务”的宗旨意识有所淡化的表现。

　　(四)自律意识不够强韧。虽然严格遵规守纪，严格坚持服从制度，在理想信念、政治纪律、廉政勤政等大是大非问题面前坚持正确的立场和方向，但是在一些日常小事上面，放松了对自己的要求，没有始终以“最好”二字要求自己。

　　四、今后努力方向和改进措施

　　(一)进一步加强党性修养，坚定理想信念。一是加强政治理论学习。突出学习重点，学习和掌握好习近平同志新时代中国特色社会主义思想，坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，自觉践行“两个维护”，始终与党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。二是正确处理好学习与工作的关系。腾出时间学习，把学习贯穿于工作实践始终，要从应付性学习转变为主动钻研学习，从为了工作学习转变为提升自己理论素养的自我需要。三是牢记党的宗旨。积极做好本职工作，努力为群众办实事、办好事。牢固树立担当意识和责任意识，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，严格要求、恪守职责，面对新形势、新问题，勇于化解难题，尽心竭力完成组织交的、人民群众期盼的各项任务。

　　(二)进一步改进工作作风，增强宗旨意识。认真学习领会中央和省、市、区关于改进工作作风、密切联系群众有关意见规定的精神实质和重要意义，对照此次专题民主生活会查找出的问题，进一步加强自身作风建设。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在工作上多深入走访基层，多倾听群众意见，在群众中汲取工作的智慧和力量，从群众中来，到群众中去，查找工作存在的问题和不足，寻找解决问题的方法和路径，不断提高为民服务的能力。

　　(三)进一步强化责任担当，狠抓工作落实。一是落实好党建、党风廉政、意识形态工作第一人责任。坚持党要管党、从严治党，抓好班子自身建设。健全落实党建、党风廉政建设、意识形态工作党委集体抓、“一把手”带头抓、班子成员分工抓的工作机制。二是以上率下，敢于担当、敢于作为。认真落实民主集中制，坚持集体领导，发扬民主、善于集中、敢于担责，以担当带动担当，以作为促进作为，以开阔的心胸善于听取各方面的意见。注重沟通协作，发挥全体干部职工的工作积极性，依靠团队的力量推动工作落实。

　　各位领导、各位同志，以上是我自我剖析的对照检查材料，恳请各位批评指正，我一定虚心接受，认真整改，并与全部同志一起加倍努力，团结一致，不断推进xxx作创新发展，为xx局在新时代谱写新篇章做出贡献。

**第9篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　根据县纪委、县委组织部《关于认真开好20\_年度全县各级领导班子和党员领导干部民主生活会的通知》精神，我在准确把握主题、深入学习调查、广泛征求意见、组织谈心谈话的基础上，聚焦四个方面认真查摆突出问题，严肃开展批评和自我批评，检视党性修养存在的差距，现对照检查如下，恳请各位提出批评意见：

>　　存在突出问题及具体表现

　　（一）在“聚焦政治建设，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走”方面。一是理论学习不系统全面。理论学习抓的不紧，存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象，对政治理论学习的全面性把握不够，学习存在片面性，特别是对党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深入、理解不深刻，在学懂弄通做实上下的功夫不足，导致自己在思想上“四个意识”不牢固，“四个自信”不坚定，政治理论水平提高的慢。比如有时以工作忙为理由，推脱集体学习；学习静不下心，学习的形式多，思考的少。二是思路视野不开阔。平时忙于常规工作与繁杂事务，个人学习时间少、提升空间小，有时不能完全站在政治高度和全局观念思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象多、看本质少。对于一些热点敏感性问题，如肃贪反腐、机构改革等，偏听了一些网上发布的、屏上刷出的、别人传播的小道消息，虽然有自我判断，但没有自觉隔离。三是联系实际不紧密。能够积极参加集体学习、开展组织生活，但个人自学抓的还不够紧，结合个人思想教育、自身职责、基层工作实际学习不够，存在学习与实践脱节、为学习而学习的现象，将学习研讨成果转化为决策、推动解决突出问题、加快发展还不到位。比如，在意识形态领域，重视落实上级要求，安排部署多、督促落实少，管理方式单一，缺乏创新举措。

　　（二）在“聚焦作风建设，贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义”方面。一是执行中央八项规定仍有差距。办公用品使用上没有做到严格管理，办公用品随意使用，导致消耗过大。在落实上级政策时，总是想着让村干部参加以增加落实效果，导致会议规模过大。在抓党员干部作风建设中，仍停留在讲讲党课、做做报告、看看影片阶段，以案说法、以案释法方面做得还不足。抓违纪问题原则要求多，具体举措少，对党员干部“八小时外”过问不多、抓的不细、监督不严。二是纠正“四风”不深入。以会议落实会议、以文件落实文件现象依然存在。部分班子成员习惯常规式、本本式工作，了解面上情况多，发现深层问题少，只满足于落实上级指示，应付部门检查，有时存在不求有功但求无过的错误思想，对群众工作不主动、不担当、不作为，与群众直接沟通了解问题少，对所包村情况不熟悉、贫困户情况掌握不全面，脱贫工作开展不细致。三是干部职工管理不严。老好人思想泛滥，对于副职的不担当、下属的“小毛病”容忍再三，出了问题一人扛在肩，提醒不够、追究不严、板子不落，导致领导干部意识不到问题的严重性，习惯逍遥自在松懈散漫，自我感觉良好，膨胀心理严重。对于干部的教育管理抓的不紧、嘴严手软、惩处不力、覆盖不全，自觉地永远守规矩、不自觉地成为漏网之鱼，个别党员干部不能严格要求自己、自觉遵守工作纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象。

　　（三）在“聚焦担当负责，坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面矛盾，创造性开展工作”方面。一是贯彻新理念执行不力。对上级各项新政策新理念的理解仍然停留在理论层面，未能灵活运用到提升思想觉悟、业务工作、作风纪律上，且未能使各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性、实现标准化、形成制度化、推进有序化，没有与指导全镇工作有机结合起来，生态环境破坏、丹江河违规采砂现象依然存在。二是面对新形势冲劲不足。在脱贫攻坚战战火的洗礼下，压力倍增、身心俱疲，与刚上任时相比，无论是在工作激情、工作干劲和工作状态上都日渐衰退，尤其是在面临全面从严治党新形势、新任务、新要求时，因循守旧、墨守成规，对新形势认识不够，对新挑战应对不足，缺少了迎难而上、冲锋在前的闯劲，缺少了攻坚克难、担当作为的魄力，思路不够开阔，举措不够创新，方式不够规范，缺乏叫得响叫得硬、特有的亮点品牌。三是应对新挑战本领恐慌。习惯按部就班，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。在村级产权制度改革、集体经济发展等过程中，思想上存在以前没有经验做法可借鉴，先放放、等等看心理，怕程序上出了问题，不小心又挨上板子，缺少了敢于碰硬、敢于负责的精神，有时认为自己年龄大了，难以适应新形势新要求，产生了不会工作的想法，消极怠慢心理产生。

　　（四）在“聚焦全面从严治党，履行全面从严治党主体责任和监督责任，加强党风廉政建设和反腐败工作”方面。一是主体责任落实不到。抓基层党组织建设缺乏系统性指导与实质性操作，党建工作方面投入不够，主题党日活动开展内容呆板、组织生活会有时流于形式，“三项机制”配套措施不完善、奖惩兑现不及时、存在抓得紧落不实现象。对于群众身边的腐败问题认识不够深刻，扶贫领域的廉政风险防控体系还需完善，对于干部在扶贫领域资金使用方面的指导管理不到，风险预判不足，防范手段滞后。二是执纪监督落实不到。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的韧劲，工作方式较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强，个别职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。自主开展警示性教育活动少，对镇村干部的教育方式缺乏互动式、启发式、引导式教育，没有充分调动干部自我反思、自我要求、自我进步的主动性、自觉性和积极性，对于干部的经常性廉政教育方式仍需改进。三是“一岗双责”落实不到。抓班子队伍缺乏硬性手段，有的班子成员对党风廉政建设“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是单位一把手的事情，认为自己只要把分管工作抓好就行，对包片领导、包村干部纪律执行情况不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软，导致个别领导干部既对自身岗位应承担的具体业务负责不到位，又对应承担的党风廉政建设责任制负责不到位。

　　上年度民主生活会、本年度专题民主生活会整改措施落实情况：20\_年度民主生活会上，围绕“六个对照”，查摆问题18个；冯新柱案“以案促改”民主生活会上，围绕“三个方面”，查摆问题9个；秦岭生态环境突出问题专项整治暨干部作风问题排查整改专题民主生活会上，聚焦对照4个方面18个问题，查摆问题12个。

　　一年来，我坚持问题导向，认真对照整改。一是加强了学习，提升服务大局水平。带头落实党委中心组学习等制度，坚持每个工作日自学1小时，每月开展1个学习研讨，提升政治理论水平和工作能力。二是加强党性修养，拧紧“总开关”。经常对照党章、党内政治生活准则所规定的标准，剖析自己的言行，纠正错误，不断进步。三是强化班子协调，统揽大局。把主要精力放在抓方向、议大事、做决策、管全局上，调动各方面工作积极性，凝聚合力。四是从严管理班子，带好队伍。带头严以律己，严格履行“一岗双责”。改进考核机制，从严管理班子带好队伍。五是认真落实主体责任。切实将党风廉政建设主体责任抓在手上、扛在肩上、放在心上。通过制定相应的整改措施，截止20\_年12月底，均已整改到位。

　　对本人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈、组织约谈函询等问题逐项作出情况说明本人“三公”消费严格按照有关规定执行，没有职务消费，没有公车私用，公务消费、人情消费能严格按照规定执行，办公用房面积在规定范围以内。对是否存在违规收送礼金、是否存在借名贵特产类特殊资源牟取私利问题作出说明：不存在违规收送礼金、借名贵特产类特殊资源牟取私利问题。

>　　产生问题的原因分析

　　通过认真对照检查，联系学习工作实际，从思想上、认识上认真查找根源，深刻剖析，我认为问题产生的原因主要有以下四个方面：

　　（一）在政治学习上，重视程度不够。片面的认为政治学习是“务虚”，具体工作是“务实”，总感觉最终要看结果，把工作和学习混为一谈，其根本原因还是对政治理论学习的重要性认识不足，自认为作为一名老党员，在大是大非面前不会出问题，学习的最终成效是要靠工作成果来体现，没有处理好工学矛盾，业务水平较低，理论学习存在片面性，缺乏系统学习和深刻理解。对政治理论的学习只满足完成任务，世界观的改造抓的不紧，平时工作停留在批转文件、接听电话、口头传达的低层次上，主动联络、争取支持、对外协调做得不细。对解决有些事物的原则性和灵活性有机结合“度”把握不准，有时失之于严、有时失之于宽，领导艺术和领导方法欠缺。

　　（二）在践行宗旨上，服务意识减弱。把更多的精力放在了抓日常工作上，确保任务指标完成，将目标任务完成与服务群众划上等号，认为做好全镇整体工作就是服务好群众了，在帮助群众解决困难方面做的不好，平时下乡督查的目的性和针对性强，真正与群众接触面不够广、交流不深入，存在走马观花、形式大于成果的现象。距离党员领导干部“一切为了群众、一切依靠群众”的要求还有差距。对老百姓的疾苦，需求了解越来越不具体。做群众工作、联系基层、服务群众等方面发挥作用不明显。特别是在为基层群众服务，了解群众所需所求上出点子，想法少，服务经济发展的水平还跟不上形势需要。对群众的冷暖，同事的感受“设身处地”、“换位思考”少，公仆情怀、为民意识有所削弱。

　　（三）在担当作为上，攻坚力度不够。随着工作时间越来越久，面对改革发展任务，缺乏攻坚克难的勇气和敢闯敢试的锐气，对于没有先例的事不愿带头去干，对一些不确定因素心存顾虑，宁可放慢节奏也不愿意冒风险，存在等、靠、要思想，主动担当作为、率先垂范不够，担当意识、进取意识、争先意识有所弱化。对干部管理失之于宽、失之于软,干部约束激励机制不够有力,致使班子成员缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就行了，不能以铁的纪律加强对分管领域的教育、管理和监督，没有真正从关系党和政府形象、关系人心向背的高度，去深刻认识纪律的必要性和紧迫性，在纪律执行上不够严格，未能真正将纪律挺在前面。

　　（四）在纠正“四风”上，党性锻炼紧度不够。没有严格按照一名合格党员的标准来规范自身工作，学习不够深入主动，放松了理想信念和党性修养的锤炼，缺乏艰苦奋斗、积极进取精神，对自身要求有所降低，工作有时不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，工作积极性、创造性、主动性有所淡化。经常用工作锻炼代替党性锻炼，用业务素养代替党性修养。满足于完成本职工作，产生少干少出错、少说少惹祸等消极思想，把一个党员领导干部混同于一般干部，党性观念、党员意识淡化。工作上满足于只求过得去、不求过得硬；在决策参考、督办落实各项工作上想的少、方法简单，未能很好的发挥督查落实作用；对一些全局性工作，没有吃透文件和熟知情况，并对可能要协调的内容，没有做到超前思考。

>　　努力方向和整改措施

　　我决心以本次民主生活会为契机，针对各方面提出的意见和对照检查发现的问题，逐条认真梳理，制定切实可行的措施，扎实开展整改。

　　（一）对表新时代，不断提升思想境界。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，要挤时间学习，在学习的深度、广度和系统性上下功夫。发扬理论联系实际的学风，学以致用，增强学习的针对性和实效性。带领党委班子和全体党员，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平为核心的党中央保持高度一致，真正把对表看齐的政治要求内化于心，外化于行，以新思想引领新征程，以新姿态奋进新时代。

　　（二）对标新要求，统筹推进党建工作。牢固树立党委书记抓党建“第一责任人”意识，做到自身有更多的时间和精力抓党建，副书记和组织委员主要精力抓党建，支部书记全力抓党建的工作格局，对全镇党建中的难点、重点问题亲自调研、善于研究、切实解决。提升政治站位，强化主责意识，切实履行抓班子带队伍、正风肃纪的政治责任，自觉履行好主体责任，推动全面从严治党落地生根、取得实效。找准党建工作切入点，及时提炼总结基层党建工作中的经验方法，深入挖掘基层一线先进典型案例，执行好信息报送要求，确保信息上报数量和质量双达标。健全完善“三项机制”制度，坚持考勤、去向公示、工作纪实、教育培训、工作例会、汇报交流等制度，实行常态化的督查考核，掌握日常实绩，让镇村干部管理有规可依。加强班子建设和党员队伍建设，扎实开展党员主题活动日活动，持续推进“两学一做”常态化制度化，全面落实党建各项工作。

　　（三）对照新标准，严格规范自我要求。以一名合格共产党员的标准要求自己，牢记入党誓词，认真学习《党章》、《条例》、《准则》，时刻告诫自己：处于特殊位置，不搞特殊待遇；负有特殊责任，没有特殊权力。将全心全意为人民服务的宗旨贯穿工作始终，把群众利益作为第一追求，重大决策事前征求群众意见，重大事项接受群众监督，经常性主动深入基层，加强调研，同人民群众面对面交流，把群众遇到的困难和问题放在心上、抓在手上、全程跟踪，切实解决群众关心的热点、难点问题，以实实在在的工作成果取信于民。特别要持续深入地贯彻执行中央八项规定和省市县实施意见，狠压“三公”经费，坚持个人重大事项报告、公务外出报备、重要活动审批等工作制度，模范执行重大开支主任会议研究，公物购置实行政府统一采购，按时落实党务公开和政务公开制度，自觉接受干部群众监督，形成用制度管人管事的长效机制。

　　（四）开启新征程，严守底线担当作为。倍加珍惜组织对我的信任和培养，心存敬畏、手握戒尺、为政清廉、严守底线，常给自己念“紧箍咒”，任何时候都不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”，以良好的言行和品性立起“好样子”。主动接受组织的监督，自觉养成在“放大镜”、“聚光灯”下形式全力的习惯，决不因“私利废公事”，决不为“私事弃公道”。把权力关进制度的笼子，扣好人生的第一颗扣子。尊重和善于发挥班子成员的创造力，不当“甩手掌柜”，脚踏实地从基础性、根本性、长远性的工作抓起，从薄弱的环节做起，见微知著，专注细节，成就完美。要严格目标管理，制定和完善机关各项管理制度，从工作职责、工作流程、工作标准等方面，公示上墙、明白上岗、方便群众，不断完善规范。

　　    以上对照检查，敬请县委督导组批评指正，请班子成员提出批评意见。

**第10篇: 20\_民主生活会个人发言提纲**

　　按照镇党委关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定的52个“不准”，本人结合自身的思想状况、工作实际、具体职责认真进行了自我反思、自我剖析，主要有以下几方面不足之处：

　　1、勤学善思需要进一步强化，学习的自觉性和系统性还不够强。学习还不够及时和全面，在解决实际问题上还有一定的差距，存在“学用”脱节的现象。

　　2、工作方面，计生工作涉及的内容多、覆盖面广，我分管计生工作时间尚浅，经验不足，在安排工作、落实任务时的领导力、执行力仍有待提高。

　　3、计生队伍的管理水平、计生队伍的综合素质仍需想方设法提高。

　　4、在深入基层、走近群众上需进一步加强。在日常工作中，定思路、作决策、上下协调等具体工作挤占了很大一部分时间，深入基层了解情况、征求意见的时间相对较少。

　　针对上述问题，今后我将从以下几个方面努力加以改进：

　　1、注重学习，提高个人素质修养。充分利用休息时间坚持学习，提高学习的主动性、系统性、针对性。认真学习邓

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！