# 民主生活会发言提纲202\_年四篇

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-04-22

*声明fāy&aacuten ，动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于民主生活会发言提纲20\_年的文章4篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 民主生活会发言提纲20\_年　　按照市纪委机关、市委组织部关于开好2...*

声明fāy&aacuten ，动词，意思：评论，讲话。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于民主生活会发言提纲20\_年的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 民主生活会发言提纲20\_年**

　　按照市纪委机关、市委组织部关于开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知要求，我紧扣20\_年度民主生活会的主题，对新时代中国特色社会主义思想、党的精神、中央经济工作会议精神进行了再学习、再认识，对《谈治国理政》第三卷和《关于市场监管的重要论述》进行重点研读，对总书记今年的一系列重要讲话精神和《党章》进行了再重温、再领会，进一步增强政治觉悟，坚定政治立场，更加自觉地把思想和行动统一到党中央决策部署上来，为民主生活会撰写发言提纲，认真查摆问题打下了理论基础。与此同时，我作为市场监管局的主要负责人，履行主体责任，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，带头开展自查，并结合市场监管工作实际，与班子成员逐一开展谈心谈话，广泛征求意见和建议，紧紧围绕五个方面检视问题、查找不足，确实做到查实、查深、查细，带头进行深刻的自我剖析，明确了今后努力和整改方向。现将个人对照检查情况报告如下，请各位同志批评和指正。

　　>一、在五个方面存在的问题

　　（一）学习贯彻新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习上存在“实用主义”等现象。在学习新时代中国特色社会主义思想过程中，对市场监管部门的工作如商事制度改革、市场监管等方面的重要论述和重要讲话精神比较注重，对市场监管工作以外的如环境保护、生态文明建设等方面学的不多、学的不深，学习的系统性、全面性大打折扣，造成了自身理论知识不够全面。二是理论学习往“三处走”有待加强。即“往深里走、往心里走、往实里走”还没有走到位，平时能够积极参加党组中心组学习、“三会一课”、党支部主题党日等各项组织生活。

　　三是学习上存在“实用主义”等现象。在学习新时代中国特色社会主义思想过程中，对市场监管部门的工作如商事制度改革、市场监管等方面的重要论述和重要讲话精神比较注重，对市场监管工作以外的如环境保护、生态文明建设等方面学的不多、学的不深，学习的系统性、全面性大打折扣，造成了自身理论知识不够全面。

　　（二）在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面，处理突发状况、防范风险能力有待加强。认真执行中央、省市的决策部署，带头坚持重大问题请示报告、突发情况及时报告等工作制度，确保市委市政府的各项工作在我市到位。但个人觉得在处理突发状况、防范潜在风险上存在不足，比如:去年分工工作，按规定制订了应急救援方案，但真正发生突发状况时，如何与其他部门进行联动应急、快速处置，仍感到在“快速”和“科学性”上研究和实践不够。

　　（三）在带头履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好\"六稳\"工作、全面落实\"六保\"任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。到人大履职以来，自己始终保持昂扬的精神状态，以强烈的事业心和责任感投入到各项工作中去，但对标上级要求、群众期盼，自己还存在三个方面不足：一是担当负责精神有所弱化。抓工作的劲头有所下滑，有时仅仅满足于过得去、差不多，没有把精益求精的工作习惯坚持下来，没能把\"认真\"、\"较真\"精神贯穿到每项工作中。比如，今年，我们紧扣新冠肺炎疫情防控、\"六稳\"六保\"、乡村振兴等重点工作,主动谋划思考得不够，对政府相关部门的督促也不到位，更没有深入实地开展调查研究。二是紧张快干作风有待加强。抓重点工作推进还缺少雷厉风行、紧张快干的作风，特别是在\"十四五\"规划研究制定上，组织领导、统筹协调还不够到位，盯着规划抓推进的力量比较薄弱，跟进指导不够及时，致使推进缓慢、见效不快。三是跟踪问效劲头不够明显。对一些既定的事项、确定的工作紧抓不放、督查问效不够，\"有所作为\"\"竭力而为\"的劲头不足，有些工作还不能达到标准要求。比如，对于事关百姓切实利益的脱贫攻坚、环境保护和普及高中教育等重点工作,督导不够及时。年初将x件议案和xx件意见建议按照程序及时转交承办机关,但督办工作跟得不紧，仍有x件议案在规定期限内没有办理完毕。

　　(四)在贯彻执行中央八项规定精神,清正廉洁、秉公用权、克服形式主义和官僚主义，转变作风，真抓实干方面

　　1.深入基层一线调研不够。跟随领导到基层调研的时候多，主动深入一线、深入群众中开展调研相对较少;在开展调研过程中,与领导干部交流座谈较多,入户走访群众相对较少,听汇报、看材料的时候多，深入调查、仔细研究的较少，有时只关注自己想要了解的情况，忽略了群众的所想所盼。

　　2.文风还需进一步改进。在文稿起草时，有时追求面面俱到、篇幅过长，有时追求华丽、刻意雕琢，存在重技巧、轻内容、抠字眼现象，形式主义问题仍然存在。

　　3.廉洁自律意识还需加强。能够严守中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制各种不正之风，但总认为宣传部是没权没钱的“清水衙门”，不存在滋生不廉洁的土壤，从而放松了警惕。随着生活条件好转，有时认为花自己的钱吃点好的，穿点好的没有什么，保持艰苦朴素优良传统的意识有所弱化，没能时时刻刻以共产党员的标准来严格要求自己。

　　（五）强化责任任意识。增强担当精神。把于事作为“第一追求”，作为“第一责任”，克康“于累了，紫口气”的想法，强化干事创业热情，时刻保持“如履薄冰,如临深渊、如丝针毡”的心态，强化履职尽责，坚持“革命理想高于天”，保持昂扬向上的锐气。对党和人民的事业充满热情，对工作始终充满焘情，勇于担当，不计名利，踏石留痕。

　　(六)其他有关事项报告

　　以学习、撰写心得体会、研讨交流等形式，弘扬好井冈山梢神和学习艾彻党的十九大、十丸届系列全会精种，牢牢把握正确舆论导向。充分发挥自己的主观能动性,不断开拓，悦意进取。

　　本人现有住房x套，使用面积xxx平方米。爱人xx。在xx学校工作;儿子xx，县xx中学肓年级选读，家.属亲腰齿不存在“吃空饷”情况。“人情消费”、“职务消费”、“三公经费”公私分明，开支合理。办公用房符合要求。本人承诺从未出入私人会所，也从没接受和持有私人会所会员卡，今后也绝不出入私人会所和接受及持有私人会员卡。20xx年严格遵守各项纪律，上级岚视逆察反馈、纽织约谈函询的问题没有涉及本人的问题，未受到纣谈函询、问责查处等等。

　　>二、存在的主要问题及表现

　　(一)学习贯彻新时代中国特色社会主义思想等方面

　　1、学习不够自觉。全面系统上有差距。有时觉得工作太忙、任务繁重、压力很大，降低了学习要求，对学习理论的重要性、紧迫性认识不够，学习的育觉性、积极性和主动性不足，缺乏强烈的理论意识和追求真知、深知的精神，认真研读党的十丸大报告、十九届系列全会和党章做得不够，原原本本、原汁原味学习党的十丸大精神做得不够，有时满足于对“八个明确”、“十四个坚持”基本方略等核心要义的了解，满足于学习了新思想、新理论、新战略，但是对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、理论贡献和丰富内涵认识不够，学习《谈治国理致》还不够系统等。

　　2、学习不够深入，吃透精神上有差距。有的时候为学而学，在学习上浅去辄止，悟深通透不够，在运用辩证思维和系统恳维深刻理解十九大精神实质和新时代中国特色社会主义思想丰富内涵有差欠，不能很好地把十丸大作出的战略部署与车位的公号“老秘带你写材料”整理编辑具体实施贯通起来，把十九大、的美好蓝图与自身的工作职能贯通起来。

　　3、学习不够灵活，联系实际上有差距。政治理论素养缺乏迁续性、系统性、全面性，在一定程度上还存在学用脱节，不能很好地结合单位实际举一反三，开拓创新竟识有所减弱,在以新时代新思想指导改草发晨实践,做到不离上级的谱、唱活自己的戏上还有差距。

　　(二)在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定等方面

　　1、执行决议决定不到位。对上级领导关注度高的工作，习愤高标准推动快节奏落实，对一些富要久久为功的工作，刘落实的积极性和主动性有所减弱。有时会片面地认为工作主要是按照上级工作部箸来开展,致使在创新方面思考得不多，创造性开展工作不够。

　　2、向上请示汇报告不到位。尽管有较强烈的服从服务大局的观念。但存左本位主义，有时关心大局不够，服务大局的措施不多，谋事决策考京部门利益较多。组织意识、服从意识虽较强，但有时存在自由主义思想和表现，比如主动向领导请示汇报不够、沟通不够，向主要领导汇报工作不多。

　　(三)对党忠诫老实等方面

　　虽然自身能够坚持维护党的形象权威、宣传党的政策主张，但是对社会上的一些不当言论没有积极进行纠正，认为多数只是口头上说说而已，不需要“上纲上线”，缺乏挺身而出、在众声暄邛中敢于“亮剑”的勇气。

　　(四)担当负贵方面

　　1、主动担当还不够。官己作为副职，勇挑重担，甘当黄牛，为主要领导分忧解难意识不强，主动为主要领导出主意、想办法、当参谋不够;存在不愿担当思想，即使是分管口子的事也是适事先汇报，让领导决策;工作补位意识不强，不是自己分管口子的事，不愿积极主动去做。比如,有些工作可以去协调、沟通，但碍于不是自己的分管工作，怕引起误会而没有积极去做。

　　2、跟踪问效还不够。对一些既定的事项、确定的工作，满足于电话安排．口头交待,亲方亲为、—抓到底还不够。

　　（五)纠正“四风”不止步等方面一是在形式主义方面，还存在厦职尽责不够，抓工作落实措施不够，有的工作没有落到实处。“三集中三到位”不彻底，项目进驻难。窗口一些部门借人手不足、场地不够等各种星由未将事项全部纳入中心办理，有些职能部门对窗口授权不充分，审批项目在中心定过场，导致群众心生怨气。比如县国土瓷源局、县房管局存在办理业务群众不满意的问题。二是在官僚主义方面，还存在与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多。比如，政务服务网试运行及网上审批系统功能健全匹配问题。许多单位台己的业务系统仍然未与网上审批系统对接，如县林业局、县交通运输局．县卫计委、县市场监管局、县地税局、县国税局等，粪成政务服务网检查迎检被动二次录入，增加窗口工作人员不必要费担。三是在享乐主义方面，还存在崖迸发晟的紧蹴感不够强，工作主动性、进取心有待提升。创新意识和创新能力尚雷加强，创新意识不足,对于新问题新情况的深入研究不足﹐习惯于因循守旧.老生常谈。四是在奢庠之风方面，还存在勐俭节约意识有所淡化的问题，窗口人员离开不关用电设各特别是不关取暖器现象时有发生。

　　（六)严格执行廉洁自律准则等方面

　　1、勐俭节约意识不强。虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在条件也比过去好多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，觉得花自己的钱吃得好一点、穿得责一点、住得舒适一点也无可厚非。

　　2、小节大碍认识不清。面对大是大非虽能坚抟原则、秉公办事，但在一些生活细节和高雅清趣的培养上微得不是十分到位，还有“小节无妨大碍”的模糊认识。

　>　三、产生问题的原因分析

　　1、理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提，但思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是款尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多、在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百五”、自我要录的尺度变宽,加强自我教育、自我反省的自觉性有所减弱，工作标准上也存在不够严格的情况，对学习理论的重要性、紧迫性认识不够，学习的自觉性、积被性和主动性不足，缺乏强烈的理论意识和追求克知、深知的精神，有浅尝辄止的思想。

　　2、党性锤炼有所减弱。问题之所以产生和存在，说到底是党性问题，在于没有牢固树立正确的政绩观、权力观、人生观和价值观。对加强党性修养和党性锻辉重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小问无妨大节，落实中只要不违反总的原则就可以进行变通处理，在考志问题站在全局的角度上想问题还不够。

　　3、宗旨意识有所淡化。虽然经常讲群众利益至上，但在具体工作中，习愤于往上看、接天线，常忙于应对上级工作指标任务，踏石有印、抓铁有痕的动头和苦干实干的思想不够深，在发展思路上还不够开阔，对重点难点问题的解决办法还不够多，内心抱有“宁可不干事，也要不出事”的守成思想，对打牢基石、苦练内功的事情抓得不细,对关系乖众长远利益的事情考虑的不够。在“依靠谁.为了谁”的问题上缺乏高度白觉，相信群众、依靠群众的观念，许多时候停留在口号上，问计于民的具体方法行动不多。

**第2篇: 民主生活会发言提纲20\_年**

　　按照XX发【20\_】xx号文件《关于认真开好20\_年度党员领导干部民主生活会的通知》精神要求，我始终坚持身体力行、以身作则，带头参加中心组学习活动，并积极开展个人自学，在认真学习领会十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的同时，对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》的基本要求与精神，以及习总书记视察山西重要讲话精神进行了学习，认真反思上级领导对自己提出的意见建议，与班子成员进行了谈心谈话，深入查找了自身存在的突出问题，挖掘了产生问题的思想根源，并针对性地制定了有效的整改措施。可以说为此次召开民主生活会做了较为充分准备，下面我结合个人情况作对照检查，报告如下：

　　>一、个人基本情况

　　作为一名党员领导干部，本人按照上级的有关要求，填写了《领导干部个人有关事项报告表》并通过上级党组织审核。在重大事项报告方面，本人的住房、办公用房以及公务用车方面均符合有关规定，没有出现办公住房超标、私车公用现象。在配偶子女从业方面，均没有出现经商现象。在认识到自己工作不到位后，积极进行整改，不断加大环保工作整改力度，环保工作取得了明显进步。在问责方面，本人未受到问责。在对上年度民主生活会问题整改方面，对上年度民主专题生活会查出的问题已经全部整改完成。

　　>二、自身存在的问题

　　——在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面：虽然能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓学习的还不够深入，仅仅满足于学习了、理解了，距离深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义还有差距;在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在深化国有企业改革方面，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象;对先进的技术工艺、经营模式、机制体制、管理方法学习不够，特别是缺乏对战略管理、技术创新等现代企业管理知识的学习，致使思路上不能实现与时俱进，管理上不能做到开拓创新。

　　——在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面：本人主观上严格遵循中央的路线方针政策，紧紧围绕省、市、集团公司的重大战略部署，认真积极开展工作。但有时存在对上级文件精神理解不深刻、落实不到位的现象，比如今年因环保工作相对滞后，受到集团公司约谈。本人虽然也特别重视环保工作，但在严峻的经营形势下，还是存在重安全生产，轻环保工作的思想。对于工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，基本上能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，唯恐请示得多了给上级造成自己领导力、驾驭力不强的印象，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　——在对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在“绝对”两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同，但是却没有旗帜鲜明的提出反对，没有以一个党员领导干部应有的担当去进行抵制或弘扬正能量。二是政治敏锐性还不够强。在宣传党的政策主张，巩固党的执政基础等方面研究的不深，对社会上、网络上出现的一些错误言论的影响认识不足，认为自己不转发、不扩散就行了。

　　——在担当负责，攻坚克难，全面履行从严治党方面：作为一名矿长，我时刻牢记“权力就是责任，责任就要担当”，将干事创业作为自己的人生追求，虽然在工作中取得了一些成绩，但还是存在很多不足之处，如：一是对党建工作重要性的认识不到位，作为行政正职，偶尔存在重生产、轻党建的思想，管党治党方面，主观上更依靠小虎书记，从严治党管党的紧迫感和责任感还不够强。二是干部问责力度不够大。有时存在着好人主义，按制度问责往往选择较轻的处罚，致使警示作用不大，不能很好地起到威慑作用。三是“三重一大”制度还不够完善，只是注重会前、会中程序，而对具体工程的验收制度不健全，致使有些工程花了钱却起不到应有的效果。四是瓦斯治理、安全生产标准化工作与先进矿井的要求还有较大差距。零打碎敲事故、瓦斯超限事故还没有从根本上杜绝，安全生产标准化还难以实现动态达标、过程达标。五是抓工作落实的力度还有待进一步加强。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，监督还不够到位，执行落实上有时打了折扣。特别是XXX工作面自燃发火事故，虽然事先多次强调安排，高度重视防灭火工作，但还是由于抓落实不到位致使安全生产工作十分被动。

　　——在纠正“四风”，反对形式主义、官僚主义方面：一是下基层调研不够细致。日常工作中把主要精力投入到企业日常管理和一般性事务中，对基层情况了解不够全面、细致。二是责任追究存在失之于宽，失之于软的情况。在处理一些违反规定的干部时，有好人主义思想存在，在处罚标准上常常是按照下限处理。三是对职工群众反映的热点、难点问题重视程度还不够。认为职工群众反映的问题在兄弟单位都不同程度的存在而且不是一时就能得到解决的，致使帮助职工群众解决实际困难主动性不强。

　　——在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面：一是艰苦奋斗思想有所弱化。走上领导工作岗位后，虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，秉承艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风有所弱化。二是勤俭节约的意识还不够牢。在上级领导来矿调研检查时，有时认为高标准接待是推进工作的必要，也觉得企业规模大、不能太寒酸，在一定程度上存在讲排场、撑面子的情况。三是在一些生活细节和工作作风上做的不是十分到位，还有“小节无妨大碍”的模糊认识。比如在一些棘手的问题上，为了个人面子，偶尔存在不愿听取同事意见的现象。

　　>三、产生问题的原因分析

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　(一)思想建设和理论学习抓得还不够。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，学习的不够深入、理解的不够透彻、贯彻的不够自觉、学用结合的不紧，没有很好的起到学习服务生产经营的目的。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。在专业系统学习方面零碎不系统，有蜻蜓点水、按需索取和临时抱佛脚现象，有盲目满足现状的心理，储存知识的意识不够，致使平时工作中存在重实践轻学习，重经验缺调研的现象。

　　(二)党性修养和党性锻炼还不够。树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，是一名党员干部最起码的标准。虽然自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，但对加强党性修养和党性锻炼的重视程度还是不够，特别是作为企业行政负责人，更多的考虑是企业如何转型发展，如何搞好安全生产，一定程度上弱化了党性修养的锻炼，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸和襟怀。这是自己在执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面，做得还不是十分到位的重要原因。

　　(三)放开手脚干事创业的决心还不够。部分领导干部内心存有“宁可不干事，也要不出事”的思想，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不敢担当、不愿担当，只求过得去，不求过得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲;面对一些难啃的硬骨头，缺乏向困难叫板、向矛盾挑战的勇气;自己在对矿各类制度的贯彻落实上抓得不够严格、对失责干部的处罚上执行得不够严厉。这些都是自己在担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实，纠正四风，反对形式主义、官僚主义等方面做得还不够到位的根本原因。

　　(四)个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把安全生产工作搞好了，一切就好了。因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　>四、整改措施以及今后的努力方向

　　针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　(一)加强理论学习，廉洁自律，不断提升工作能力

　　一是增强学习的自觉性。毫不动摇地把理论学习作为主抓手，克服以干代学、以干挤学的问题，千方百计挤时学习，做到锲而不舍、学而不倦。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。二是增强学习的系统性。在深入学习党的十九大精神、习总书记视察山西重要讲话精神的基础上，更加系统地学习钻研工作业务知识，努力学习行业内的新知识、新理论、新经验，不断增加业务知识，提高管理水平和领导工作能力，为全矿各级管理人员做出表率。三是增强学习实效性。坚持发扬理论联系工作实际的学风，着重在提高学习能力上下功夫，在提高决策能力上下功夫，在提高管理能力上下功夫，以理念的提升和观念的更新，把我矿各项工作落到实处。四是加强廉洁自律的学习。严格落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公与私、义与利、是与非的关系，切实做到修身慎行、怀德自重，坚决做到不吃拿索要，不收受礼品，生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受。

　　(二)积极开拓进取，转变作风，不断增强工作责任感

　　一是要进一步增强改革创新意识，努力克服消极思维，破除急躁情绪，迎难而上，把影响我矿安全发展、跨越发展的突出问题解决好，特别是要打好瓦斯治理和安全生产标准化建设两个攻坚战。二是牢固树立服务群众的意识，始终保持拼搏进取的干劲，奋发向上的闯劲，只要是有利于企业的发展、有利于全矿工作开展、有利于职工利益的事情，就主动思考，大胆工作，积极推动;继续坚持领导班子成员安全包保工作机制，经常深入基层、深入井下调研、倾听职工呼声，了解职工诉求，掌握职工所思所想和实际困难，特别是要加大民生工程和环保工作力度。三是深入推行契约化管理。矿将紧紧依照集团公司契约化管理要求，全面深入推进矿内契约化管理工作，对各级干部制定契约目标责任状，建立干部契约化绩效考评制度，不断提升各级干部的执行力，促进各项制度和安排部署能有效落实。四是坚持按照民主集中制的原则，进一步强化“三重一大”决策机制的运用，围绕中心、摆正位置，全力发挥好各位班子成员工作的主动性、积极性，认真做好督促检查和服务协调，为促进全矿各项工作做出努力。

　　(三)攻坚克难、锐意进取，扎实做好安全生产经营工作

　　一是始终把安全生产放到首位，警钟长鸣，常抓不懈。要以xxx安全管理体系为指导，全面落实矿安全一号文件，积极思考研究煤矿瓦斯治理思路，加大瓦斯治理力度，提升安全保障能力，确保“一通三防”不出问题;要认真总结剖析安全工作种的经验和不足，全方位提升干部员工安全意识和操作行为、全方位提升安全生产标准化动态达标水平，全方位打造本质安全型现场作业环境、全方位研究改进生产装备工艺，有效控制零打碎敲事故。二是全面执行集团以安全和利润为主要考核指标的契约化管理模式，不断加大工作创新力度。要围绕开拓市场，改善煤炭品种结构，提升煤炭销售价格，不断优化生产工艺，在煤炭洗选等技术上进行创新;要围绕降低成本，堵塞漏洞，消除生产经营管理缺陷，实现管理效能和管理效益的最大化，在经营管理上制度上进行创新;要围绕调整优化生产系统，合理安排生产布局，提高劳动效率，保证产品质量，降低生产成本，在设计上进行创新;要积极推广运用新装备、新技术、新工艺，优化管理流程，不断促进我矿创新发展。三是大力开展安全生产标准化建设工作。由安监处牵头，把达标内容按照分管范围分解到各分管领导，严格对表对标，找短板、补弱项，实现动态达标。其次机关业务部门要主动服务、加强指导、严格考核，坚持企业标准高于国家标准，在上级组织的标准化验收中把问题找准，强化整改。以此形成自我约束、持续改进的安全生产内生机制，做到静态达标与动态达标相统一，结果达标与过程达标相统一，硬件达标与软件达标相统一。四是坚持党要管党、从严治党的原则，正确履行好党风廉政建设“两个责任”，不断净化企业发展环境。要坚持提振精气神、汇聚正能量，加强精神文明建设和思想道德建设，加强意识形态和形势任务教育，正确引导并做好职工思想工作，扶正祛邪，褒优戒劣，激发和调动广大干部以饱满的热情，全身心投入到企业发展中。

　　以上如有不足之处，望领导和同志们批评指正!

**第3篇: 民主生活会发言提纲20\_年**

　　根据市纪委、市委组织部《关于开好20\_年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和县委统一安排，我紧紧围绕这次民主生活会主题，重温党章党规，我认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，深入领会总书记关于加强政治建设的系列论述以及在民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

>　　一、存在的突出问题及表现

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面一是重视程度不够。学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神特别是新时代中国特色社会主义思想的紧迫感和主动性还不够强，没有很好地解决工学矛盾，存在“被动学”现象。二是学习深度不够。对十九大精神、习总书记“三个一以贯之”要求和在十九届中央纪委二次、三次、四次全会上的重要讲话精神缺少逐字逐句的推敲，在学懂、弄通、做实上还有差距。三是实践力度不够。通过新时代中国特色社会主义思想和总书记系列讲话精神的学习和思考，自己对推动全县组织工作有了很多新想法、新举措，但有的却没有立即付诸实施。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

　　一是全局观念不够牢固。站位全局的高度不够，对上级一些重大决策部署和路线方针政策认识把握上还有差距。比如，在参与县委议事决策时，往往只关注自己分管工作，考虑自己的“一亩三分地”，全局性深入思考比较少。

　　二是请示报告不够全面。对工作中的重大问题、个人有关事项上，能按规定按程序请示报告，但对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够。

　　三是请假报备不够到位。在有事请假或外出时，往往第一时间向县委请假和报备，给市委组织部报备不够及时。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。

　　一是解决化解遗留问题有畏难情绪。对过去工作中的一些遗留问题，如干部超职数配备等，能够按政策积极研究化解，但遇到阻力时也会有畏难情绪。

　　二是对一些工作困惑缺乏解决办法。当前，干部选拔任用工作政策要求非常严格，但事业单位职务职级并行、车补政策迟迟没有出台，导致在干部选拔任用工作中面临的困难很多。自己对这些情况很困惑，但缺乏有效解决办法。

　　三是还存在好人主义思想。面对干部轻微违纪问题，总是以批评教育和警示训诫为主，按原则政策严肃处理不够“下茬”，采取组织措施比较少。对个别爱发牢骚爱埋怨的干部，没有完全做到及时批评教育和制止；

　　在抵制社会谣言方面，有时态度也不够坚决。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是宗旨意识淡化。刚参加工作时，与基层群众接触较多，随着职位升迁，疲于应付手头的工作，深入基层联系群众往往走马观花，与群众心贴心面对面的交流明显减少，对群众疾苦隔靴挠痒，体会不深。二是重表面而轻基础。对一些表面看得见、见效明显、具有轰轰烈烈的工作效应的工作热衷于完成，对于象储备后备干部这样的基础性工作，耗费精力时间又不能马上见效的工作研究的少，说明政绩观还存在偏差。三是重部署而轻落实。在部署工作中，就组织工作而抓组织工作，缺乏站在全县的全局性高度来安排工作。对于上级工作往往简单把文件转发，要求下级落实，存在以文件落实文件的问题。把工作部署安排下去后，后续的监督检查力度不够，对实效性结果抓的不紧不实。四是重形式而轻实效。在工作中还是不同层度的存在形式主义问题，在没有深入了解基层农村青年外出打工较多的情况下，就给基层下任务建设一定数量的青年党员参加的自愿者队伍，给基层造成了压力，导致工作任务“无法完成”。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是基层调研解剖麻雀不够。调研安排时间比较紧，走点多、蹲点少，调查研究不够深入，没能沉下心来把情况吃准、摸透。二是感情上没有真正融入群众。在经常性联系跟踪服务群众方面还不扎实，虽多次到\*\*5个深度贫困村调研，也对镇村和包扶单位提出了具体工作要求，但跟踪落实不够，贫困村面貌改变力度还不大。对自己的包扶户还有关心不够、困难解决不够的问题。三是工作上有急于求成现象。工作中为了能引起上级重视、尽快打开局面，对自己分管工作、包抓事项，有时过于强调行动快、效果好，过于追求出经验、出亮点，对取得实效探究分析不够，有些工作措施针对性不强。总想把每一项工作都干好、干出色，结果自己很累、干部也很累，有些工作效果却不尽理想。四是抓工作落实不够有力。抓落实的韧劲还不够，对一些重点工作如加强党建“八类人员”管理，谋划安排时考虑的非常具体，但在推进过程中持续加压不够，落实上也就打了折扣。五是表率作用发挥不够好。在包抓重点项目上，现场解决难题少，下基层还没有做到村村到。

>　　二、存在问题原因剖析

　　一是政治站位高度还有差距。我深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不到位，还没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，这就需要自己进一步提高政治站位，切实增强政治的坚定性、敏锐性、鉴别力，把牢政治方向、站稳政治立场，把准大局大势。二是党性锻炼纯度还有差距。虽然自己牢记初心使命，坚守党的理想信念宗旨，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善。但理论功底还不扎实，对贯穿新时代中国特色社会主义思想的灵魂和精髓理解把握领会还不够到位，运用马克思主义的立场、观点、方法来看待和分析新情况新问题的能力和水平还有待提高，主观世界的改造不够彻底、不够到位。践行党的根本宗旨，在艰苦奋斗、甘于奉献、担当作为、力戒形式主义和官僚主义等方面存在的问题，主要原因还是党性修养不严格。

　　三是作风建设力度还有差距。作为组工干部，应当用更高的标准严格自我要求，但在实际工作生活中离更高的标准、更严的要求还有差距。对党章和党内法规学习不系统，遵规守纪的基础不坚实；

　　工作上在落实落细落小上下得气力不够；

　　没有做到时时刻刻自警自省，距离总书记反复强调的“三严三实”要求还有差距。

　　四是担当作为强度还有差距。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但勇于创新、开拓进取的劲头不足，主要是怕出错，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是存在不敢担当作为和能力不足的问题。有很多工作的难题还没有破解，这都要求自己加强学习、思考、研究，继承和坚持好的做法，以改革和创新的精神开拓思路、破解难题、推动落实。

>　　三、整改措施

　　20\_年度民主生活会上，查摆出我个人突出问题10个。通过清单销号管理，所制定的“坚持‘用心’，强化学习、坚定信念；

　　坚持‘用情’，转变作风、服务群众；

　　坚持‘用力’，履职尽责、争创一流；

　　坚持‘用纪’，坚守底线、廉洁从政”四条整改措施均落实到位，10个问题也已全部整改到位。通过本次民主生活会的深入查摆和深刻剖析，结合待会儿大家对我提出的批评意见，我将从以下六个方面对存在的问题予以整改提高：

　　（一）坚持以更实学风武装头脑，切实筑牢思想根基。采取三条措施：一是端正态度学。制定个人长期学习计划，优选学习内容，坚持每天自学2小时,系统学习党的最新理论成果，深刻领会十九大精神实质，筑牢理论根基，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。二是提高站位学。牵住“四个意识”“四个自信”“四个服从”牛鼻子，始终坚定政治立场，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致。三是结合实践学。紧密联系实际，活学活用，把理论学习与当前中心工作结合起来，最大程度地把最新理论成果转化为推动发展的工作实践。

　　（二）坚持以更强意识执行落实，主动服从维护大局。下足三个工夫：一是做到令行禁止。认真贯彻执行中央和省、市、县委的决策部署，不打折扣、不做选择、不搞变通，确保政令畅通、令行禁止。二是强化规矩意识。把遵规守纪作为立身处世之本，严守政治规矩，严格执行政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权、绝不弄虚作假，对破坏政治纪律和政治规矩、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。三是坚持民主集中。自觉遵守民主集中制组织原则，讲大局、顾全局，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，切实维护班子团结，营造和谐顺畅的工作氛围。

　　（三）坚持以更高标准锤炼党性，”自觉增强“四个意识”。做到三个强化：一是强化党性锤炼。积极参加党内组织生活，带头开展批评与自我批评。时刻对照理想信念、党规党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，时时反思问题根源，不断增强“四个意识”，切实对党忠诚、为党分忧、为党尽职。二是强化忠诚品质。把忠诚作为第一位的政治要求和职业品格，始终与党同心同德，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党章、忠于人民。三是强化政治担当。把讲政治担当作为想问题、干工作的前提，强化明辨是非能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非前不为巧言所惑，不为杂音噪音所扰，不为歪风所动，旗帜鲜明地批评纠正党员干部的不当言论。

　　（四）坚持以更大决心实干苦干，全面提升工作水平。抓实四项工作：一是幸福党建推行“四大工程”。积极探索推进“\*\*党建”，大力实施和谐、美丽、融合、活力“四大工程”，让广大党员在为民服务中体验幸福，让党务工作者在创先争优中分享幸福，让人民群众在增加获得感中感受幸福，让基层党组织覆盖的领域成为幸福家园。二是人才工作实现“四个突破”。从人才评价机制入手，实施“15812”人才引进工程，探索“人才服务团+”扶贫模式，健全完善人才引进优惠政策配套制度，着力在健全体制机制、紧缺人才引进、助力脱贫攻坚、服务人才水平四个方面上求突破。三是干部建设做到“三个精准”。坚持事业为上、公道正派，把20字“好干部”标准落到实处。推行干部任用看“党建”，对拟提拔对象实施“三查一考”，建立“干部考察员”队伍，启动实施“干部选拔任用回访”制度，精准选用干部；

　　加快\*\*革命遗址等党性教育基地建设，实施干部集中轮训、专业能力提升“两大工程”，梯次选派后备干部到脱贫攻坚一线和南京溧水等沿海发达地区挂职历练，精准培训干部；

　　聚焦防控关键点，强化扶贫惠农、项目建设等领域和权力集中、关键岗位干部监管，综合用好巡视巡察、年度考核、责任审计、谈心谈话、调研研判和个人重大事项报告核查“六位一体”手段，精准监管干部。

　　四是考核工作突出“三准三实”。坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重，用好“三项机制”，优化考评指标和考核对象设置，定准定实目标；

　　突出简便务实，减少考核频次、优化考核方法，考准考实干部；

　　强化平时考核、人大政协测评和年度考核结果运用，全面兑现奖惩举措，用准用实结果。

　　（五）坚持以更实举措转变作风，不断强化宗旨意识。狠抓三个重点：一是立足岗位助脱贫。突出“务实”二字，选优配强脱贫攻坚工作力量，强化“四支队伍”和选派到脱贫攻坚一线后备干部的管理考核，加强脱贫攻坚有关政策知识培训，发挥人才助力脱贫作用，强推抓党建促脱贫“八强战法”，全面提升党建领航脱贫攻坚工作水平。二是深入基层解难题。突出“扎实”二字，把深入群众、破解群众发展难题纳入日常政务活动重要内容，坚持每月到脱贫攻坚包扶村调研1次，深入所包扶的贫困户家里走访2次，每季度至少召开1次工作团交账会或推进会。三是全力以赴促增收。突出“狠抓”二字，认真贯彻落实县委《关于推行“党支部+‘三变’改革+集体经济+贫困户”精准扶贫模式的实施意见》，将\*村打造成全市、全县“三变”改革样板村，不断壮大集体经济，有效提高群众收入。

　　（六）坚持以更严要求自省自律，始终坚守廉洁底线。严格三项要求：一是落实廉政责任。认真履行“一岗双责”和“五个一”要求，抓好班子、带好队伍，从严要求家属、子女和身边工作人员。

　　二是从严约束自我。时刻以《党章》和总书记系列讲话要求约束自我，把纪律观念外化为日常行为表现，管得住小节，守得住底线，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制歪风邪气。

　　三是自觉接受监督。主动接受组织和广大干部群众的监督，把接受监督的过程当作是自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行，将言行摊在阳光下检验，做永葆本色、为民务实清廉的新时代优秀干部。

**第4篇: 民主生活会发言提纲20\_年**

　　根据县纪委、县委组织部《关于认真开好20\_年度民主生活会的通知》精神，本人认真学习了党的十九大精神、《党章》和习近平新时代中国特色社会主义思想，并且围绕这次民主生活会的主题和要求，紧密联系自己的思想和工作实际，进行了对照检查，认真剖析思想根源，明确了努力方向和整改措施。现将情况汇报如下：

　>　一、存在的主要问题

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。

　　一是学习重视不够。思想上不够重视，紧一阵，松一阵。政治理论学习不够自觉，被动学习的多，粗浅浏览的多，要求学习的内容多，读原著少，系统学习的少，与实践结合的少，与改造自己思想结合不够。

　　二是学习缺乏钻研精神。对学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想还只是在一般学习上，但是对深刻领会其重大政治意义、理论意义、实践意义等学习不全面、不系统、不深入。

　　三是学习方法较为单一。在专题学习上往往“照本宣科”，对一些理论文章只是“泛泛而读”。对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次的钻研和探讨，心得体会也只是人云亦云。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度方面存在的问题

　　一是对执行党的决策部署等还要更坚决。有时会认为只要不折不扣贯彻执行决策部署、决议决定和党中央保持步调一致就可以了。在实际工作中，工作态度要更坚决、工作节奏要更快。

　　二是对领导干部个人事项报告监管还要更到位。虽然领导干部按规定向组织报告个人有关事项，但对个人事项不重视，漏报、填报不规范等情况仍然偶尔出现。

　　（三）对党忠诚老实方面存在的问题

　　一是党的政治纪律有待进一步加强。对政治纪律、规矩学习的重要性和必要性认识不足，对党的新思想、新观念理解不够深入，缺乏从政治高度观察和分析问题的敏感性。对社会上、网络上的一些错误言行，片面的认为掀不起大风浪、认为单凭一己之力也左右不了局面，没有旗帜鲜明地站出来批评和抵制。

　　二是工作中存在“老好人”思想。工作有时怕得罪人，喜欢一团和气。在检查指导中对于科室和基层单位存在的问题和不足，只是避重就轻，一带而过。对出现的不良现象有时也是睁只眼闭只眼，得时不说就不说，该抓的不抓实、该管的不管到位。

　　（四）履职尽责、担当负责方面存在的问题

　　一是主动担当意识还要增强。对基层实际情况掌握还不是很全面，思考也不够深入，缺少站在全县卫生计生事业发展大局的层面来谋划推动工作的高度，部署工作不够细致。工作激情还不够，有干一阵歇一歇的思想，对于定下来的工作措施，缺乏有力的督促检查。对上汇报争取关心支持不够。对党建工作缺乏认真研究，重视不够，认为不能抓得太紧，不然会干扰行政工作。

　　二是管党治党和全面从严治党还要加强。履行第一责任人职责不到位。认为系统自身建设抓的不错，不会出现什么大问题，弱化了要求，疏于了管理，或多或少存在一些隐性和潜在的问题，与零容忍的要求还有差距。落实主体责任不到位。存在没有违纪违法行为就是抓好了党风廉政建设的片面认识，抓党风廉政建设不够严格，特别是在处理和追责时力度不够。日常监督不到位。经常性的督导制度坚持不够，平常的检查流于了形式，上面布置的或要检查时就动手抓一下，也只是对轻描淡写地对干部的工作纪律情况等方面进行督查。

　　三是攻难克坚精神还要强化。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　（五）纠正“四风”方面存在的问题

　　一是践行群众路线不够扎实。与基层干部职工交流少，交心少，听汇报多，实地调研少。不能够全面掌握基层实际情况，对基层群众的诉求不能及时给予解决。

　　二是作风建设仍要进一步加强。在工作中闯劲拼劲不足，在亲力亲为、用心用脑方面缺少艰苦奋斗、持之以恒的毅力。在纠正干部队伍四风问题上缺少“入木三分”的狠劲和“滴水穿石”的韧劲。

　　（六）严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

　　一是“一岗双责”落实不够。对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，认为党风廉政建设是纪检监察机关的具体业务，满足于开个会、讲个话，认为这样就履行了责任，直接过问、具体研究和推动党风廉政建设相关工作较少，具体指导和检查落实不够。

　　二是廉洁自律意识有待加强。自己认为只要按照中央和上级党委的规定办事就够了，仅仅满足于不触红线，没有用更高的标准要求自己，缺乏持之以恒用党纪要求来规范自己的决心，有时对社会不良风情没有旗帜鲜明的反对，抵制不够坚定。

　>　二、存在问题的原因剖析

　　（一）放松了深入系统的政治理论学习

　　平时不能静心学习，对理论学习只满足于完成“规定动作”，喜欢上网看手机，沉下心来仔细研读党的理论和中央各项大政方针远远不够。自以为已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。常把工作当成硬任务，学习变成软任务。

　　（二）放松了经常性的党性修养锻炼

　　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近年来在严格党性锻炼上所下的力气不够，世界观的改造时有放松，为人民服务宗旨观和艰苦奋斗精神有所淡薄。有时看问题、办事情不去和榜样、楷模比，不去用法规、标尺量，而是以“潜规则”、“大家都这样干”为自己找理由，自我感觉还不错，觉得自己还算是坚持原则、算是守住底线。

　　（三）放松了在权力观地位观价值观上的宗旨意识

　　宗旨意识和群众观念有所淡薄、弱化，眼睛盯着上面多，看着下面少，只求领导满意不求群众高兴的思想依然存在，在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题。主动深入基层少，对群众疾苦了解不多。其根源，就是全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映。

　　（四）放松了持之以恒的党风廉政建设

　　对全面从严治党的紧迫性认识不深，对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，抓党风廉政建设上有麻痹思想，认为只要自己洁身自好就行了，对系统全体党员干部进行党性教育、廉洁教育自觉性主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少有效的督促检查。

　　>三、今后努力的方向和改进措施

　　通过进来一段时间的对照检查和一遍又一遍问题清单和整改措施的修改与完善，使我更加清醒的认识到自身存在的问题和产生这些问题的根源，也更增强了我改进不足、提高修养的动力。在今后的工作中，我将以这次民主生活会为契机，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，从以下几方面改进和提高：

　　（一）进一步加强理论学习，增强党性修养

　　增强学习的自觉性，学出质量、学有收获，自学上克服时间无保证、无规律，有空时看两眼、忙起来扔一边的毛病，坚持每天读书不少于1小时，每月至少研读一本有关业务书籍。增强学习的系统性，把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想以及中央和省市县重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，做到入心、入脑，真学、真懂。增强学习的实效性，围绕卫生计生工作的实际需要，不断拓宽知识面，充实自己、提高自己，提升自身的领导水平和管理能力。

　　（二）进一步增强宗旨意识，切实转变作风

　　为人民服务是我党的根本宗旨，艰苦奋斗是我党的优良传统，作为一名党的领导干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值，唯有时刻做到自重、自警、自省、自励，才能杜绝问题的产生。下一步，我将进一步鼓起干劲，强化担当意识和责任意识，彻底摒弃“喘口气、歇一歇”的想法和行为，干好工作，干出实效。要坚持多下乡，在一线发现问题、在一线推动工作，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效

　　在事关老百姓切身利益的卫生计生工作中，坚持换位思考，每一个决策、每一处细节都设身处地想一想，如果我是涉及到的群众，我会怎么想、怎么看，始终把群众的呼声作为第一信号，把群众的满意作为第一追求。每个月至少一次到包挂单位了解情况、了解上级决策部署在基层的落实情况，帮助解决实际问题。

　　（四）进一步履职尽责，强化党的建设

　　对今年确定的卫生计生重点工作，将深入一线，靠前指挥，一个目标一个目标地实现，一项工作一项工作地落实，敢于攻坚碰硬、开拓创新，高标准、快节奏地推进工作。认真执行民主集中制，完善党委和班子议事决策制度，坚持党的组织生活，多与其他班子成员诚恳善意地沟通交流，增强班子的凝聚力和战斗力。

　　（五）进一步廉洁自律，树立勤政廉政形象

　　时刻以《党章》从严要求自己，进一步规范自身从政行为，严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，特别是中央的“八项规定”和省市县的“十项规定”；不搞超规格接待；不违规使用公车；不利用手中的权力和职务上的便利办私事；不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡。对查找出来的其他问题，不观望、不迟疑，绝不再以“随大流”的借口为自己开脱，即知即改、立说立行，改彻底、改到位，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！