# 以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料范文(通用3篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-03-08

*民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！以求真务实的作风“转作风提效能...*

民主生活会制度作为群众路线教育实践的重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成和发展起来的。 以下是为大家整理的关于以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料篇1**

　　按照《在全市党员干部中集中开展“转作风、提素质、敢担当”专项活动方案》要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，我通过自己找，同事提的方式对自身进行深刻查摆，现对照检查如下：

　　一、存在的问题

　　(一)不作为方面

　　1.对于市委安排的工作，对于自己业务能力范围内的工作能做好，但对于自己不涉及的领域方面缺乏主动学习的积极性，长时间下来导致学习内容不扎实，没能拓宽自己的业务面，致使部分措施落实不到位。

　　2.心存顾虑，畏首畏尾。因工作过度谨慎，开展工作时怕决策失误，不敢大胆拍板，致使有些工作节奏变慢，影响工作进度。面对部分困难未知问题，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神，习惯于等到先例，有相关的经验铺垫时，才敢放手去做。

　　3.协调统筹部门工作人员之间关系不够全面。对于我分管的几个科室，协调各部门之间沟通联动的能力不足，导致大家工作只会埋头苦干、不会主动配合，在统筹全局、协调发展、整体提升方面还不够好。

　　4.工作中积极性和创造性有所减退。在工作中，尤其是对不是自己分管的工作，有时会局限于主要领导布置什么做什么，深入思考比较少。对我市经济发展与党建制度融合方面没能尽自己全力进言献策，这说明主动完成一项任务的激情渐渐流失，思想有固化现象，工作中遇到难题，思路不广，方法不多。

　　（二）乱作为方面

　　5.存在外界推一步，自己动一步的现象，常有只要正常完成本职工作即可的心态。做为一名党员干部，没能做到对自身高标准严要求，对部门员工的榜样示范能力还有待加强。

　　6.责任心不够强。工作中有时凭主观做事、粗枝大叶，总认为一些常规工作无足轻重，照程序办就行了，要求的标准不高、把关不严，致使有些工作出现反复，一定程度上降低了工作效率。

　　7.执行力不够强。对中央的路线方针政策、上级党委的战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，特别是在打好三大攻坚战工作上缺乏开拓创新精神，结合实际创造性地开展工作上有所欠缺。

　　8.深入基层一线不够。自己走上领导岗位后，平时习惯于在办公室处理公务，办公文、忙接待、听汇报，与干部职工，特别是广大群众直接沟通交流不多，很难更多的了解工作实情，对于广大群众的呼声、服务需求了解甚少，导致服务工作难以及时跟上。

　　（三）乱作为方面

　　9.随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　10.宗旨意识淡化。没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　11.政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，在一定范围、一定程度上助长了这种不良风气。

　　12.勤俭节约观念淡漠。我在工作生活中，严格遵守党的政治纪律、认真贯彻执行中央八项规定和廉洁自律各项规定，但对照规定细则，仍存在不注重细节和小节的问题，如办公室材料打印用纸还没有完全做到双面打印，从这些小事上说明自我约束和对分管部门的要求还需要进一步加强。

　　二、原因分析

　　上述十二个方面查摆的突出问题，关乎个人思想、工作、生活、作风，更关乎理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律，为确保查摆工作不虚、不空、不偏、不走过程，从思想根源上深挖，主要有以下几个方面原因：

　　一是由于整天忙于事务，学习抓的不够紧。对习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列讲话精神系统深入学习思考不够，理论与实践不能深度融合，运用马克思主义立场观点方法改造世界观、人生观、价值观不够，对“不作为、慢作为、乱作为”的严重性、危害性认识不足。

　　二是“公仆”意识有所淡薄。不珍惜向群众学习的机会，对走向基层一线，走到群众中去，真心向群众交朋友、认亲人、虚心向群众学习，带着调研课题，问计于民，全面掌握社情民意方面不够扎实、不够深入。

　　三是党性修养缺失。对正确世界观、权力观、人生观、价值观、荣辱观缺乏全面的了解，缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在歪风邪气面前，不敢直接亮剑。在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、没能积极进取。

　　四是艰苦奋斗精神不够强，弘扬党的优良传统有所放松。对自己要求还不够严，在发扬艰苦奋斗等党的优良传统方面存在差距，在抵制奢靡之风、享乐主义方面有所放松。

　　三、整改方向及主要措施

　　本人对照存在的“不作为、慢作为、乱作为”问题，坚持从此刻做起，改作风、除毛病、正品行、树新风，以过硬的作风和坚强的党性，永葆共产党人的政治本色。

　　（一）牢固树立终身学习的思想。要以谦逊的态度、顽强的毅力抓好我的个人学习，既从书本知识中学习又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识,真正学懂弄通，把握精神实质、提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导，进一步加强政治理论学习和业务能力，努力提高工作素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

　　（三）端正工作态度，树立开拓创新思想。养成勤于思考的习惯，进一步改进工作作风，增强工作主动性，突破工作思路局限,改进工作方法统筹兼顾,坚持实事求是，真抓实干，敢于担当，勇于负责，做到不说则已、说了就干，少说多干、干就干成、干就干好，只争朝夕、雷厉风行，高标准、高效率地推进工作。

　　（四）进一步强化宗旨意识。克服官僚主义和形式主义，牢固树立群众观点，深入基层，与群众零距离接触，低下身子虚心听取群众意见。时刻不忘党赋予自己的使命、时刻把人民群众的利益放在第一位，全心全意为人民谋利益，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事。

　　（五）加强与同事之间的交流与协作，最大限度地调动工作积极性。推进协同协作成员之间互相监督、互相督促。在遇到困难时齐心协力，共同解决,在配合中找准结合点。追求工作理念同步、工作谋划同步、工作落实同步，形成协调一致抓工作落实的生动局面和良好风气。

　　（六）切实加强作风建设。认真贯彻落实中央“八项规定”精神，牢固树立节约光荣、浪费可耻的思想观念，自觉抵制铺张浪费行为，真正做到艰苦朴素、精打细算，勤俭办一切事情，始终持续共产党员的先进性、纯洁性，增强党的战斗力、凝聚力。

　　（七）搞好廉洁自律修养。牢固树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织持续高度一致。

**以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料篇2**

　　按照此次专题民主生活会的要求，近期，我对照旗委文件中提出的整顿重点，结合个人思想和工作实际，从“不作为、慢作为、乱作为”等作风不实方面深入查摆问题、自我剖析，并认真研究制定整改措施进行整改，现将对照检查情况报告如下，请各位领导和同志们给予批评指正。

　　>一、查摆出的主要问题

　　(一)不作为方面

　　1.对旗委、政府安排的工作有选择性执行问题。在对待旗委、政府安排的工作方面，存在涉及本单位就关心、认真执行，不涉及本单位的事情，就不关心的情况。例如，在对待旗委、政府中心工作上关心不足，一些事关经济发展、民生方面的工作，认为党校工作相距较远，参与不上，所以为其做贡献也不足。

　　2.不敢担当，不负责任，在急难险重面前畏缩不前，打退堂鼓，见到好处往前跑，遇到矛盾躲着行。在面对一些重大问题时，经常存在谨小慎微的情况，害怕出差子、偏差，经常是先等一等，看一看再说，一定程度上影响了事业的快速发展。例如，面对一些共性的工作问题，处理时以求稳为主，一般会等待上级出台政策，或等着了解一下其他单位的做法，很少拿出创新性的措施解决问题。

　　3.对涉及联动的工作不主动配合和协调。没有牢固树立“一盘棋”的大局意识，对联动需要配合的工作，如果不是我们牵头就被动的等待安排。例如，党校作为党员干部培训的主阵地，每年都需要与旗委组织部、人社局、统战部等部门配合举办各类培训班，但在开展过程中，我们时常是等待各部门找我们，我们找各部门的时候少了一些。

　　4.对待发展坐着等、站着看、边上站，不主动谋划，不主动出击，不抓经济、不上项目，错失发展机遇。在工作中，有些时候存在不要太过往前抢的想法，总认为不稳妥、不可靠，这样一来往往错过了事业发展的最佳时机。例如，在推进党校发展改革过程中，办法不多、措施不强，使改革进步较慢，效果不显著。

　　(二)慢作为方面

　　5.怨天尤人、满腹牢骚，说三道四、怪话连篇，消极懈怠传播负能量。工作中，虽没有不当言论，但在任务繁重的情况下，也偶而产生懈怠的情绪，同时对不言风气做斗争的勇气不足。例如，对社会上有一些不当言论、不良风气，心里不认同，但没有直接站出来面对或加以制止。

　　6.服务意识和群众意识差，“官本位思想严重，位置摆不正、服务跟不上，官僚主义、衙门作风”。主动深入基层、深入实际较少，多数时候都是工作需要才深入基层。同时，在深入基层时都是带着一些问题去开展工作、了解情况，待事情办完就返回。例如，每次深入乡镇开展扶贫或带队送党课，完成任务后即返回，没有过多的深入到群众中了解实际情况、开展调研工作。党校作为咨政的重要部门，应该多了解基层的情况、群众的情况，只有这样才能使我们的课更能够丰富、充实、真实，贴近实际。

　　7. 不能有效履行职责，不按要求完成任务，工作长期打不开局面，“三大攻坚战”中消极懈怠、失职失责。在开展“三大攻坚战”中，党校虽不以有直接参与其中，但作为咨政部门、宣教部门，在开展宣传教育、提供咨政服务方面弱化，发挥作用不充分。例如，我们单位只是在本部门积极压缩资金使用，未能积极想办法如何帮助旗委、政府拓宽收入渠道，未能深入乡镇积极开展生态建设宣传工作。

　　8.精神状态不佳，不思进取，为官不为，庸懒散拖，工作得过且过、效率低下，推一推，动一动，甚至推而不动。工作中多数时候凭经验开展工作，很少有大胆创新、勇闯新路的做法，这就是一种严重的不思进取、庸懒的表现。同时，有时候出现急事急办，不急事可等一等的想法。

　　(三)乱作为方面

　　9.不积极维护班子团结，思想上不统一，认识上有异见，行动上各自为政，各唱各的调，各吹各的号。作为班子的主要领导，与副职平时除工作上的交流外，其他方面交流的少了一些，应该更多的关心副职生活、思想状况等其他方面的情况，让班子成员时刻抱成团，全心谋发展，促进事业进步。

　　10.工作的大局意识还需要加强。在工作中更多关注自身领域的状况，对于其他领域的工作较少提出意见，没有树立全局意识、大局意识。

　　11.工作效率还有待提高。工作中大部分精力用于落实上级各项任务，少有时间静下心来认真研究、琢磨如何创新性开展工作，使工作总是按部就班推进，发展不快。这也是工作效率不高的一种表现。

　　>二、问题产生的原因

　　(一)宗旨意识有所淡化。工作多年以来，在为人民服务意识上有所松懈，虽然工作依旧尽职尽责，但情绪上开始出现懈怠，产生了工作态度和积极性方面的问题。工作中，更多想着如何尽快完成工作任务，深入基层、联系群众不够密切，较少带着问题去调研解决，没有很好地研究分析形成解决问题的政策化措施，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　(二)担当精神有所不足。艰苦奋斗的意识不像过去那么强了，少了求真务实、埋头苦干、主动担当的精气神。在急难险重任务面前,有畏难情绪,缺乏攻坚克难、踏石留印的钉钉子精神，导致出现了工作选择性执行、求稳怕乱不敢突前的问题。

　　(三)大局意识有所不牢。不能完全跳出个人的局部思维，融入全旗的工作大局，在思维的广度、站位的高度上还有所欠缺,导致工作中过多关注自己领域，一些需要配合、联动的工作，协调、联系得不到位。工作中主动配合、补位的意识不强，存在怕越位的思想。

　　>三、整改措施和努力方向

　　在今后的工作中将按照《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，对照全市“转作风、提素质、敢担当”专项活动的各项要求，全力整治“不作为、慢作为、乱作为”等作风不实方面的问题。

　　(一)牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。追求真心实意的为民情怀，将工作的出发点和落脚点放在为民服务上，积极开展入基层调研活动，了解群众对旗委、政府工作成效的看法和意见，将基层最真实的声音带到顶层，为旗委政府决策提供有力的咨政服务。扎实开展好下基层、送党课等工作，为基层的发展助力。

　　(二)不断强化担当意识全面做好各项工作。在今后工作中，要将认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，通过学习不断提高自己的政治意识和党性修养。树立正确的执政理念，强化担当意识，调节自身状态，面对“三大攻坚战”等艰巨的工作任务，不推诿、不退避，迎难而上、主动作为，坚定不移地落实好党委、政府安排的各项工作任务。全面落实党风廉政建设责任制，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，树立规矩意识，严格按政策法规、制度程序办事。

　　(三)不断增强大局观念做好沟通配合工作。在日常工作中，要时刻树立大局意识，及时与副职做好沟通，带领全校师生为党校的发展共同出谋划策。在与其他部门门交汇的工作中，要主动联系、主动推进，克服、避免被动等待的心理。

　　以上是对照检查发现的问题、原因剖析及今后努力方向，不妥之处敬请批评指正。

**以求真务实的作风“转作风提效能促发展”民主生活会个人剖析发言材料篇3**

　　全县开展的“抓作风、提效能、促发展”主题实践活动以来，我结合界牌集镇实际认真学习了党的十九大文件和省、市、县效能工作会议精神以及领导讲话，学习了党的理论、法律法规等资料。通过学习，我对 “治庸、治懒、治散、治慢、治乱、治浮、治奢”、“五个好”、“五个不”、“四个危险”的内涵的理解体会更全面、深刻。

　　在认真学习的同时，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真反思了在党风廉政、作风建设及效能工作等方面存在的问题，自己进行了深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的，促进全镇各项工作开展，为今后更好地带领界牌集镇人民建设美好乡村、致富奔小康奠定了基础。

　　>一、存在问题

　　1、理论学习少。通过“抓作风、提效能、促发展”活动中的查找，我深知自己在学习方面欠缺很多，平时很少组织或参与政治理论学习,总是借口工作忙，强调客观，只有在工作中要用到的知识才去主动学习，现学现用做不到深刻和持久，因此，学习收获较浅，与形势和工作发展的要求有一定的差距。

　　我想要当好一名优秀的乡镇领导干部，尤其是中央提出的要打造学习型政府，要求依法行政，学习是尤为重要的。在本次活动中，更加让我感到学习的重要性，学习势在必得，学习刻不容缓，只有通过学习才能知道自己在很多方面的不足，只有通过学习才能查找出自己存在的问题，只有通过学习才能深挖剖析问题的根源。

　　2、作风飘浮、服务意识差。主要表现是为人民服务意识淡薄，工作缺乏持之以恒、务求实干的作风，重做表面文章、轻实际效果，短期行为多、长效措施少，思想上有政绩观。

　　3、工作被动落实多，主动超前少。工作上虽有超前谋划意识，认为从事农村工作几十年了，往往凭经验为事，经常是处于奉命行事，从而被动落实任务。

　　4、走访联系群众少。平时总认为自己是乡镇主要领导，工作忙，事情多，时间少，很少和领导及同事们交心谈心，沟通交流不够，深入到村调研工作少。

　　5、规章制度落实执行监督不到位。在我们的工作和行为中，虽然制定了制度，可在实际工作中主动带头遵守有欠缺，使制度落实不到位，失之于宽，失之于松，不能严格要求。

　　>二、存在问题的原因

　　1、主观上学习重视程度不够。对学习的重要性认识不足，对自己的学习不够严要求，没有注重学习的实效，认为平时学习形式单调枯燥，学习时间少，有时是上面要求了才学，主动自觉学习不够。

　　2、客观上与时俱进意识深化不够。面对信息时代，机遇瞬息万变，不与时俱进，解放思想，就不能适应时代的要求，创新工作就会受到掣肘，日常工作就会造成障碍，就是慢作为，甚至是不作为。

　　3、思想上宗旨意识不够高。缺乏深入群众中多开展调查研究，多深入基层充分了解群众的生产生活情况，多深入基层听取有针对性的意见和建议少，难以掌握第一手资料，不能够直接面对面服务群众，为界牌集镇办更多急需办的实事。

　　4、工作中只强化管理而对干部监督不硬。虽然通过以前多次教育和开展大讨论等活动，工作中只注重对干部的管理，抓干部作风建设，有的工作碍于情面，监督未到位，抓干部漂浮作风尚待提高。

　　>三、整改措施

　　1、加强学习，坚定信念，提高素质。结合这次主题实践活动，要认真学习党的十八大精神，认真学习好邓小平理论、“三个代表”的重要思想以及科学发展观。并联系实际努力改造世界观，不断提高理论水平，进一步坚定理想信念，不断提高自己的政治素养，适应自己所从事的农村工作，做一名合格的乡镇干部。

　　2、联系实际，学以致用，解决问题。在本职工作中要努力学习法律法规，拓展知识面解决在实际工作中碰到的新情况、新问题，更好地发挥作用。要注重学习党在农村的政策、法律、法规、适应工作需求，更好地服务工作、服务群众。要牢固树立正确的人生观、世界观，学会用学以致用的方法思考问题、看待问题，认真解决群众反映的问题，提高为人民服务的宗旨意识。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！