# 政法队伍教育整顿交流发言集合10篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-05-13

*政治和法律是指中国共产党领导下的国家专政机关及其专政职能。政法机关一般是指党委政法委员会、纪检监察机关、国家司法机关、国家检察机关、公安机关、司法行政机关、国家安全机关、反邪教机构、，武警部队等有关部门。 以下是为大家整理的关于政法队伍教育...*

政治和法律是指中国共产党领导下的国家专政机关及其专政职能。政法机关一般是指党委政法委员会、纪检监察机关、国家司法机关、国家检察机关、公安机关、司法行政机关、国家安全机关、反邪教机构、，武警部队等有关部门。 以下是为大家整理的关于政法队伍教育整顿交流发言的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**政法队伍教育整顿交流发言篇1**

　　公安交警是公安机关的一支重要力量，是全面展示公安机关整体形象的重要窗口。20\_年以来，按照上级部署要求，XX省XX市公安局交警支队全面开展了“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，对解决公安交警队伍中存在的突出问题，打造公安交警铁军、推进公安交通管理工作现代化提供了有力保证。下面就如何进一步推进教育整顿活动谈一下个人的几点认识。

>　　一、充分认识教育整顿的重要意义

　　开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，是深入贯彻习近平总书记重要指示精神、从政治上建设和掌握公安机关的重要举措，是锻造公安铁军、履行好新时代使命任务的必然要求，是解决突出问题、纯洁公安队伍、优化政治生态的迫切需要，意义重大、影响深远。XX市各级公安交管部门和全体民警要充分认识开展此次教育整顿的重要性、紧迫性，聚焦“忠诚警魂进一步筑牢、党的领导进一步强化、政治生态进一步优化、纪律作风进一步严明、担当作为进一步彰显”的目标，以高度的责任感、使命感全力推动教育整顿，为维护道路畅通和谐有序、保障人民生命财产安全提供坚强政治保障。

>　　二、准确把握教育整顿的任务要求

　　（一）坚决抓好忠诚教育。此次教育整顿重在教育引导广大民警夯实高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基，达到坚定理想信念，筑牢忠诚警魂的目标。要建立健全“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位，常态化开展专项教育、政治轮训，引导全体民警进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要深入挖掘交警队伍在执法办案、服务群众、承担急难险重任务中涌现出来的先进典型事迹，把忠诚干净担当的英模选树起来，营造学习英模、崇尚英模、争当英模的良好氛围，激励队伍更加忠诚履职、为民服务、担当作为。要以教育整顿为契机，进一步加强警示教育，通过制作警示教育片、印发典型案例、到廉政教育基地进行现场教育等形式，组织民警反复看、反复学，真正入脑入心，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线，从思想深处解决根本性问题。

　　（二）坚决抓好“关键少数”。此次教育整顿重在解决队伍建设中存在的突出问题，推动整顿软弱涣散的领导班子，及时调整问题突出的干部，坚决查处违纪违法的人员，达到清除害群之马的目标。教育整顿以各级领导班子和领导干部为重点，领导班子成员发生问题的，要召开专题民主生活会、组织生活会，认真对照剖析，主动讲清问题，如实说明情况。通过组织政治督察、开展选人用人专项调研等方式，深入查摆、解决队伍中存在的政治不纯、思想不纯、组织不纯、纪律不纯、作风不纯等问题，坚决防止和纠正政治意识淡化、党的领导弱化、党建工作虚化、责任落实软化等突出问题。要坚决查处对党不忠诚、不老实以及搞人身依附、“小圈子”的人，全面整治各类严重违反党的政治纪律和政治规矩行为。同时，用好监督执纪“第一种形态”，对班子成员、领导干部和民警身上的小问题、小毛病要早发现、早介入，该提醒的提醒，该批评的批评，避免问题由小变大。

　　（三）坚决抓好问题整治。此次教育整顿重在聚焦当前队伍中存在的各类顽症，拿出破难题、补短板、堵漏洞的管用措施，达到以突出问题整治带动面上问题整改的目标。要紧盯短板不足和突出问题，强化执法服务，优化管理机制，以实际行动提升人民群众的安全感、获得感和满意度。要广泛开展“三个规定”专项整治，违规经商办企业、违规参股借贷专项整治，以及“枪车酒赌毒密网”等方面的专项整治，全面提升XX交警整体形象。要进行一次困扰基层突出问题的排查起底，着力解决队伍中存在的形式主义、官僚主义等不良习气，切实为基层一线松绑减负，让基层民警有更多时间和精力做好基础工作。

　　（四）坚决抓好示范引领。要及时梳理总结经验做法，从解决问题源头上推出更多管方向、治根本、谋全局的新举措新机制，形成一批可复制可推广的队伍建设经验做法。要健全完善正风肃纪长效机制、执法监督制约机制、素质能力培训机制，持续巩固教育整顿成果，推动从严管党治警常态长效。同时，要突出严管厚爱相结合，把握好此次教育整顿契机，主动向党委政府和有关部门汇报沟通，进一步推动各项从优待警措施落实落地，帮助民警解决身心、家庭等方面的实际困难，提升队伍的凝聚力、向心力。

>　　三、全面抓好教育整顿的组织推动

　　（一）要统揽工作进度。此次教育整顿不分阶段、不设环节，对方案中明确的具体任务，要立足交通管理工作实际，认真深入研究推动，对短期能够解决的问题或完成的任务，要一对一明确整改措施、责任单位、完成时限，挂图作战、限期销号；对一时难以解决的问题或需要长期坚持的任务，也要明确推进路径和工作办法，分步骤、有重点地有序推进。在推进工作中，要重质量、不重过程，重效果、不重留痕，真正把工作做扎实，把问题解决好。

　　（二）要严格责任落实。特别是“一把手”，要切实担负起第一责任人责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，教育整顿办公室要扎实履行整体推动责任，各交警大队、支队机关各单位也要按照分工，全方位压实压紧工作责任。同时，要坚持开门搞教育整顿，充分听取社会各界和人民群众的意见，做到教育整顿受群众监督、效果让群众评判。

　　（三）要把握舆论导向。坚持以正面宣传为主，重点报道教育整顿的部署要求、进展情况和实际效果，积极展示公安交管部门正风肃纪的坚强决心，让广大人民群众感受到公安交警队伍的新气象新变化。要加强对重大敏感违纪违法信息发布的审核把关，宣传什么、何时宣传、怎么宣传，都要事先精心策划，并严格履行审批程序，按权限发布。要同步做好涉警舆情的收集分析和处置引导工作，防止引发负面炒作，为教育整顿顺利开展营造良好的舆论环境。

　　按照党中央的决策部署，按照中央政法委研究部署开展全国政法队伍教育整顿工作的要求，全面深化政法队伍教育整顿工作势在必行，亟需进一步增强紧迫感、危机感、使命感，抢抓机遇乘势而上，以高质量教育整顿引领推动政法工作高质量发展。为此，须着力认识和把握三个维度。

**政法队伍教育整顿交流发言篇2**

　　 一场刀刃向内、正风肃纪的攻坚战在这个春天正式启动，全国政法队伍教育整顿大幕已徐徐拉开。开展政法队伍教育整顿，是党中央从党和国家事业发展全局的高度作出的重大决策部署，意义重大、影响深远。各级检察机关要加强认识，坚持问题导向、坚持动真碰硬、坚持注重实效、坚持充分履职，把教育整顿做深做实做出长效，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的检察铁军，更好回应人民群众对检察工作的新要求新期待。

　　坚持问题导向。“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”能否发现问题、发现深层次问题，是教育整顿能否取得实效的关键。各级检察机关和全体检察人员从一开始就要坚持问题导向，认真对照检查、深刻反思，从严要求、发现问题、找到不足。比如，政治学习有没有紧密结合检察职责贯彻落实司法办案有没有把天理、国法、人情融为一体有没有违规办案、以案谋私是否 做到了用中央八项规定精神约束自己的言行举止等等。搞清楚了问题所在，才能对症下药、治病救人。要坚持自查从宽、被查从严，对存在问题的人员积极引导，让其放下侥幸心理、主动讲清楚，接受组织从宽从轻处罚；对被发现的问题线索全面彻查，不包庇、不袒护，倒逼自查并促进顽瘴痼疾的“开刀”整治，减存量、控增量、防变量。

　　坚持动真碰硬。“打铁还需自身硬”。检察机关作为国家法律监督机关，要以更严标准落实教育整顿各项举措，严肃查处内部违纪违法行为，重点查处对党不忠诚、不老实的“两面人”，彻查黑恶势力“保护伞”，深查司法腐败和党的十八大以来不收敛不收手行为，坚决清除害群之马。特别是要参考“三个规定”执行情况，对不如实登记的，一律追责；违规办案的，一律从严追责。比如，对于“零报告”，必须一一追问清楚，是否如实、客观是否得到身边同事的认同要对检察人员违纪违法办案行为发生在20\_年以后的所有案件开展倒查、“回头看”，选取一批重点案件挂牌督办。要适时发布违反“三个规定”典型案例，按季度向社会公布重大事项纪律报告情况，主动接受监督、争取支持，持续把“三个规定”落到实处。

　　   坚持注重实效。教育整顿并非一时一地“一阵风”，要全员抓好学习教育、查纠整改、总结提升“三个环节”，全面正风肃纪、反腐强检；牢固树立效果导向，真查真改，绝不搞形式、走过场；一级抓一级，逐级抓好督导和检查评估，形成集中整治合力；在完成规定动作的前提下，主动结合实际开展专项整治，做到什么问题突出就重点整治什么问题；坚持标本兼治、常治长效，在制度完善、深化整改、人民群众满意度、司法公信力提升上下功夫。比如，不断健全完善内部监督制约机制，从源头上防止违纪违法问题的发生；做实业绩考评，推动员额退出机制；强化追责惩戒，形成严密的司法责任追究体系。

　　坚持充分履职。教育整顿的一个重要方面，是通过重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查、法律监督专项检查等方式，倒查政法干警违纪违法问题线索。各地要充分履行检察监督职责，既会监督也愿意、敢于监督，积极开展“减假暂”专项监督，纠查“纸面服刑”“提钱出狱”等问题，加大查处相关职务犯罪力度，推动司法队伍肌体纯洁。要通过教育整顿，深化监狱巡回检察，常态化开展交叉巡回检察，积极开展看守所巡回检察试点。要把充分履行法律监督职责纳入教育整顿的重要内容，主动向同级党委政法委汇报。

　　今年是“十四五”开局之年、中国共产党成立100周年，我们要按照党中央部署和刚刚闭幕的全国两会精神，切实抓好政治建设和业务建设，有机统筹教育整顿和党史学习教育，在教育中锤炼，在整顿中提升，为更好服务经济社会高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

**政法队伍教育整顿交流发言篇3**

　　自全国政法队伍教育整顿动员部署会议召开以来，县委政法委组织全体工作人员进行了深入学习了会议精神，通过学习，使我认识到了开展政法队伍教育整顿活动的重要性和紧迫性，对推进当前政法工作有着极其重要的意义。

　　开展全国政法队伍教育整顿，是党中央作出的一项重要决策部署，是新时代政法战线实现自我革命的有效形式，是刮骨疗毒式的自我革命，是激浊扬清式的“延安整风”，是铸魂扬威式的主题教育。

　　筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神是本次教育活动的“四大任务”。其目的正是要着力解决政法队伍存在的政治不忠诚、执法不公正、司法不廉洁、遇事不担当、作风不过硬等问题，着力破解制约政法队伍建设的体制性、机制性问题，使政法干警能够更好地担负起党和人民赋予的新时代职责使命。

　　为了完成这“四大任务”，我们就必须立足“两个大局”（即中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局），增强“四个意识”（即政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识），坚定“四个自信”（即中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信），做到“两个维护”（坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导），坚持党对政法工作绝对领导不动摇，全面从严管党治警，围绕“五个过硬”（即信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬）要求，发扬自我革命精神，紧紧抓住“关键少数”（主要指各级领导干部，用来强调领导干部在治国理政和党的建设中的责任和作用），以刀刃向内的勇气、壮士断腕的魄力、刮骨疗毒的决心，切实解决队伍中思想、政治、组织、作风不纯的问题，全面正风肃纪、反腐强警，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军。

　　同时我们要加强党史学习，树立正确党史观，要旗帜鲜明反对历史虚无主义，加强思想引导和理论辨析，把学习党史同解决实际问题结合起来，把学习成效转化为工作动力，防止学习和工作“两张皮”。

　　作为政法干部，我们一定要深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，把教育整顿与开展党史学习教育有机结合起来，把党史学习作为教育整顿的重点，强化理论武装，深化思想发动，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，夯实忠诚纯洁可靠的思想根基。我们要把教育整顿与履职担当结合起来，以维护稳定安全的工作业绩来检验教育整顿的成效，为庆祝建党100周年和“十四五”开好局起好步营造安全稳定的社会环境。

**政法队伍教育整顿交流发言篇4**

　　一场刀刃向内、正风肃纪的攻坚战在这个春天正式启动，全国政法队伍教育整顿大幕已徐徐拉开。开展政法队伍教育整顿，是党中央从党和国家事业发展全局的高度作出的重大决策部署，意义重大、影响深远。各级检察机关要加强认识，坚持问题导向、坚持动真碰硬、坚持注重实效、坚持充分履职，把教育整顿做深做实做出长效，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的检察铁军，更好回应人民群众对检察工作的新要求新期待。

　　坚持问题导向。“善除害者察其本，善理疾者绝其源。”能否发现问题、发现深层次问题，是教育整顿能否取得实效的关键。各级检察机关和全体检察人员从一开始就要坚持问题导向，认真对照检查、深刻反思，从严要求、发现问题、找到不足。比如，政治学习有没有紧密结合检察职责贯彻落实司法办案有没有把天理、国法、人情融为一体有没有违规办案、以案谋私是否做到了用中央八项规定精神约束自己的言行举止等等。搞清楚了问题所在，才能对症下药、治病救人。要坚持自查从宽、被查从严，对存在问题的人员积极引导，让其放下侥幸心理、主动讲清楚，接受组织从宽从轻处罚；对被发现的问题线索全面彻查，不包庇、不袒护，倒逼自查并促进顽瘴痼疾的“开刀”整治，减存量、控增量、防变量。

　　坚持动真碰硬。“打铁还需自身硬”。检察机关作为国家法律监督机关，要以更严标准落实教育整顿各项举措，严肃查处内部违纪违法行为，重点查处对党不忠诚、不老实的“两面人”，彻查黑恶势力“保护伞”，深查司法腐败和党的十八大以来不收敛不收手行为，坚决清除害群之马。特别是要参考“三个规定”执行情况，对不如实登记的，一律追责；违规办案的，一律从严追责。比如，对于“零报告”，必须一一追问清楚，是否如实、客观是否得到身边同事的认同要对检察人员违纪违法办案行为发生在20\_年以后的所有案件开展倒查、“回头看”，选取一批重点案件挂牌督办。要适时发布违反“三个规定”典型案例，按季度向社会公布重大事项纪律报告情况，主动接受监督、争取支持，持续把“三个规定”落到实处。

　　坚持注重实效。教育整顿并非一时一地“一阵风”，要全员抓好学习教育、查纠整改、总结提升“三个环节”，全面正风肃纪、反腐强检；牢固树立效果导向，真查真改，绝不搞形式、走过场；一级抓一级，逐级抓好督导和检查评估，形成集中整治合力；在完成规定动作的前提下，主动结合实际开展专项整治，做到什么问题突出就重点整治什么问题；坚持标本兼治、常治长效，在制度完善、深化整改、人民群众满意度、司法公信力提升上下功夫。比如，不断健全完善内部监督制约机制，从源头上防止违纪违法问题的发生；做实业绩考评，推动员额退出机制；强化追责惩戒，形成严密的司法责任追究体系。

　　坚持充分履职。教育整顿的一个重要方面，是通过重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查、法律监督专项检查等方式，倒查政法干警违纪违法问题线索。各地要充分履行检察监督职责，既会监督也愿意、敢于监督，积极开展“减假暂”专项监督，纠查“纸面服刑”“提钱出狱”等问题，加大查处相关职务犯罪力度，推动司法队伍肌体纯洁。要通过教育整顿，深化监狱巡回检察，常态化开展交叉巡回检察，积极开展看守所巡回检察试点。要把充分履行法律监督职责纳入教育整顿的重要内容，主动向同级党委政法委汇报。

　　今年是“十四五”开局之年、中国共产党成立100周年，我们要按照党中央部署和刚刚闭幕的全国两会精神，切实抓好政治建设和业务建设，有机统筹教育整顿和党史学习教育，在教育中锤炼，在整顿中提升，为更好服务经济社会高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

**政法队伍教育整顿交流发言篇5**

　　开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，是深入贯彻习近平总书记重要指示精神、全面加强新时代公安队伍建设的重要举措，是公安机关以整风精神推进的一场刮骨疗毒、激浊扬清、铸魂扬威的革命性锻造和重塑，是提升新时代公安工作水平、锻造公安铁军的重要契机。教育整顿试点单位要坚持发扬斗争精神，提高斗争本领，准确把握先行先试、突出重点、积累经验、以点带面的工作定位，努力推出更多管方向、治根本、谋全局的新举措新机制，总结形成一批可复制可推广的经验做法。

　　坚持增强斗争意识。实现试点单位刮骨疗毒式的自我革命，如果没有主体责任单位主要领导很高的认识基础、不借助外力合力推进，没有与害群之马、顽瘴痼疾作斗争的意识和信念，极有可能流于形式，达不到理想效果。在教育整顿试点工作中，要以试点单位党委特别是主要领导等“关键少数”为重点，通过共同学习、讨论交流，深刻领会主体责任及主要负责人责任内涵，有效消除“蒙混过关”等错误思想，提升对教育整顿的认识水平，增强主体责任单位的斗争意识。指导组要加强与承担领导责任的省辖市公安机关的沟通协调，明晰省辖市公安机关领导责任，增强其在履行政治、组织、纪律领导方面的斗争意识和斗争信念，充分发挥领导责任单位党委的领导促进作用，形成推动教育整顿试点工作纵深发展合力。

　　坚持弘扬斗争精神。纯洁整肃队伍、整治顽瘴痼疾，是锻造“四个铁一般”公安铁军、履行好新时代使命任务的必然要求，必须增强斗争精神、坚定斗争信念、增强斗争本领，稍一松懈，就可能使教育整顿前功尽弃。在开展试点工作中，要坚持党建引领，指导组要以上率下当好表率，坚决贯彻落实公安部党委和省公安厅党委关于开展教育整顿的部署要求。在深入开展教育整顿时，要指导试点单位把严守党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚持组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、群众纪律、生活纪律齐抓共管，坚持全面从严。要聚焦公安主责主业，以整治执法问题为切入点，自查自纠与组织查处一并发力，反面典型与正面典型同时选树，传递重塑队伍的决心，发挥组织查处的威力，努力以突出问题整治带动面上问题整改，务求取得实效。

　　坚持丰富斗争策略。斗争是一门艺术，要注重策略方法、讲求斗争艺术。开展教育整顿必须抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，有效选择斗争方式，把握斗争火候。要根据试点单位领导班子和民警队伍思想状况实际，不断调整丰富斗争策略，形成较为适合的推进方式。要毫不动摇地坚持“严”的主基调，并贯穿教育整顿始终，指导推动试点单位大抓纪律作风、狠促形象提升；要发挥组织查处威力，在一体推进学习教育、自查自纠阶段的同时，组织纪检监察及督察力量，以整治执法突出问题为突破口，集中排查突出单位、突出问题，加大查处力度，形成组织查处的强大震慑；要给问题民警以政策和出路，让问题民警打消侥幸心理，主动自查自纠；要充分发挥试点单位的党委作用，党委书记、班子成员和中层干部要一级对一级负责，压实自查自纠、逐级谈话及多轮谈话等主体责任，指导组梯次跟进谈心谈话，持续加压驱动，亮明底线留足机会；要执行和落实政策，组织力量集中对自查问题较多或态度不端正人员进行抽查核查，依纪依法依规落实政策，达到整肃队伍和纠治顽瘴痼疾的目的；要大力加强制度建设，以“严”的态度确保制度刚性，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，着力涵养清风正气。

**政法队伍教育整顿交流发言篇6**

　　自开展政法队伍教育整顿以来，本人按照教育活动的总体部署，根据局党组动员会会议精神，对照自我，重点从思想意识、纪律作风、工作能力等方面进行了检查剖析自身存在的问题，认真学习了有关整肃警风警纪、公正文明执法教育材料，对深入开展整肃警风警纪、公正文明执法活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。总体来讲，在党组织的培养下，在同志们的关心和帮助下，能够坚持政治理论学习，不断提高政治素养，在思想和行动上与党中央保持高度一致，保持了政治上的鉴别力和敏锐性;能够认真学习和贯彻“三个代表”重要思想，树立和落实科学的发展观，立足本职积极开展工作;能够忠于职守，顾全大局，坚持原则，比较认真地完成各项工作和任务;能够遵守党组织关于廉洁勤政的各项管理规定，加强自我监督和管理。下面本人重点从思想、作风、纪律、能力等方面，认真对照先进党员的模事迹，对照党员先进性标准和不合格党员的表现，认真检查和剖析自身存在的问题，剖析如下：

　　>一、存在的主要问题和不足

　　(一)业务知识不足，理论业务学习不够。参加工作以来,本人虽然一直比较重视学习，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还远远未达到新时期政法干警的要求。认为自己已有的一些业务知识可以应付目前的工作了，满足现状，对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态度。比如对《行政许可法》等法律法规的学习还很肤浅，一些司法行政管理工作等方面的业务技能还没有完全掌握。同时，我对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学甚至不学。学习停留一般化，学习专题不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，虽然能完成读书笔记，但不够主动认真。平时虽然经常学习一些马列主义、毛泽东思想及邓小平理论的书籍，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，使自己的理论知识与实际脱钩，理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践有机联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

　　(二)为人民服务宗旨意识不够牢固。没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。认为共产党人要为人民服务，但不可能全心全意，更不会是最高的价值标准和人生追求，认为自己虽然是一名共产党员，但能力有限，职位有限，只能过一种平平静静、平平安安、平平淡淡的日子，只能是既没有大作为，也不会轰轰烈烈。政治思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加上级和单位组织的学习外，只是看文件，连报纸，电视新闻等也很少顾及，更谈不上学习政治理论书籍。因而，世界观的改造也就不能及时与党的理论要求相结合，存在的私心杂念也就不能及时清除。因此，在工作生活中虽然与同事有一定感情，但亲民爱民的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，做群众的贴心人。不能牢记权力只能用来为人民谋利益，绝不能变成谋取个人和小团体利益的工具，时不时也在想着用自己这点权力为个人和亲戚朋友办点事，为单位谋点利。

　　(三)工作作风不够扎实，开拓创新意识不够，领导艺术有待进一步提高。本人以前往往是领导安排什么工作就干什么，临时性的工作和活动较多，主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统的考虑和研究;在处理领导与同志们的关系方面，为顾及面子往往自我批评多一些，忽视对同志的批评，存在“老好人”思想;埋头干工作多，主动向领导汇报工作和思想少;与同志们谈心交流不够，谈思想、交流业务较少。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

　　>二、存在问题的根源

　　考虑自身存在的这些问题，有着诸多方面的思想根源，其中有客观的因素，但更重要的是主观因素造成的。主要表现在三个方面：

　　一是对政治学习“走过场”。流于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，使学习变得形式化、教条化。导致理论水平还达不到时代要求。提高马列主义的思想理论水平是对党员干部的基本要求，思想理论水平的高低，决定着一名党员干部的政治素质、理论修养和工作水平。自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，在系统学、深入学、广泛学和联系实际学方面还不够。正是因为这样，才使自己在思想修养上做的不够，在工作的开拓进取上也就存在着差距，这是自身存在诸多问题和差距的一个重要根源。

　　二是为群众服务意识的淡薄。未牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质。没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准。始终坚持全心全意为人民服务，是对一名政法干警的根本要求。具体到自己身上，就应当始终保持高度的敬业精神，认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽力地做好所担负的工作，并以人民群众满意作为改进、提高自己工作的标准。但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心还不够强，离领导和同志们的要求还有较大差距。

　　三是工作方法简单，创新意识不够。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。思维方式、工作作风还不适应当前经济社会发展的新形势，创新意识和其他同志相比还有差距，思想还不够解放，工作思路不够开阔。

　　>三、整改措施和努力方向

　　这次政法队伍教育整顿，使自己看清了自己在党性、党风方面存在的一些问题，但关键不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样按照《党章》的要求，按照党性的要求，特别是按照胡锦涛同志提出的在新时期共产党员保持先进性的基本要求，针对自身存在的问题和薄弱环节，为督促自己拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题，始终做一名合格的共产党员和党员领导干部。

　　一是加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。当前，国际国内形势复杂多变，党员干部如果不保持政治上的警惕，不增强政治敏锐性、政治洞察力，是非常危险的。马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。认真学习和领会党的方针政策，激发爱岗敬业的热情，积极投身到党的事业中去，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。认真学习法律法规，不断提高自己的法纪观念，提高自己的业务水平和服务质量，圆满完成各项任务。

　　二是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。工作中，我将坚持理论联系实际的原则，以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，灵活运用合理的方法和措施，勇于实践，充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要努力学习科学文化知识，特别是现代高科技知识。脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动脑子想办法，敢于管理，大胆管理，坚持原则，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于胜利的优良传统和作风，多和同事交朋友，努力开拓工作新局面。

　　三是进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处，不该说的话不说，不该做的事不做，服从大局，听从指挥，令行禁止。作为一名共产党员，要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任心和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的思想、路线，以严格、公正、文明执法作为座右铭，争做一名优秀的国家公务员。进一步强化廉政意识，锻炼意志品质，提高思想境界，自觉接受监督，保持高尚的道德情操，筑牢拒腐防变的堤坝，时时刻刻自重、自省、自警、自励，真正做到自身正、自身硬、自身净。以上是我本人在政法队伍教育整顿中对自身存在问题和改进措施的剖析，如有不足之处，希望大家及时批评指正!总之，我将以这次政法队伍教育整顿为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，为司法行政工作再立新功。

**政法队伍教育整顿交流发言篇7**

　　纪律作风集中整顿活动开展以来，自己边学习边对照检查，边剖析自身存在的问题，初步查找了问题产生的原因，明确了努力的方向。

　　一、存在的问题

　　    ⒈理论学习不够，运用习近平新时代中国特色社会主义思想看待解决问题的能力不强。

　　   在工作中，学习不够自觉，学得不够系统。对工作中出现的问题，站位不高，靠惯性思维、惯用办法多，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想看问题、解决问题明显不足。比如，对部分同志身上存在的缺点和问题，总是从情理的角度来看待，而不能从管党治党的高度的来看待，政治站位不高。

　　    2.政治意识不强。

　　政治意识不强，在解决问题方面，力度、深度远远不够，在具体事项的落实上表现为行动迟缓，力度不足，充分反映了政治敏锐性不强、见事迟、反应慢、重视程度不够的问题。对班子、队伍中存在的问题见怪不怪，司空见惯，不能从讲政治的高度来认识，不能从管党治党的责任方面来考量。

　　    ⒉好人主义思想作祟。

　　    在工作中，自己政治定力不够，原则性不强，存在严重的好人主义思想，前怕狼，后怕虎。在工作量大、人员少的情况下，总不想严肃地唱黑脸，总怕挫伤大家的工作积极性。对班子成员中存在的表率作用发挥不够、拈轻怕重、暮气沉沉等问题批评教育不够；对一些干部身上的毛病提醒教育不够，好人主义作祟，顾情惜面。回过头看，这种好人主义思想是对自己的不负责、对同志的不负责，更重要的是对审计事业的严重不负责，是履职尽责的绊脚石，是审计监督的腐蚀剂，严重影响事业，不利于班子队伍建设。工作上，没有制定出一套激励先进，争先创优的好办法，乐于当“老好人”，吃“和子饭”，工作的激情和活力没有焕发出来。

　　⒊主体责任落实不到位。

　　作为“一把手”，对党的建设、党风廉政建设的重要性摆位不准，思想重视程度不够，有应付检查的思想存在。党建主体责任履行不到位，总认为党建、党风廉政建设是“虚”功，业务工作才是“实”功，没有放到和业务工作同等重要的位置来安排部署，督促落实。贯彻落实党风廉政建设制度不够自觉，“一岗双责”落实不到位。审计质量风险防控意识不强，对本单位如何贯彻落实党风廉政建设责任制没有进行过周密细致的、系统的安排部署，没有形成成熟的意见，虽然也有制度，有方案，但不系统、不完善。审计风险防控还不够精细，还存在薄弱环节和漏洞。对审计工作中可能出现的廉政风险教育提醒不够，监管不到位。对班子成员的教育、提醒、监督，特别是八小时以外的监督不到位，谈心谈话针对性不强。对审计项目执行中的廉政情况没有摆到和审计项目同等重视的位置。 对一些同志身上存在的工作劲头不足、消极应付、慵懒问题没有及时进行严肃的批评教育。对干部的廉政教育培训工作没有系统的规划，想起来抓一抓，时断时续，成效不明显。

　　    ⒋履职尽责不到位。

　　    作为审计局长，头等任务是抓班子、带队伍。但作为班长，深感责任履行不到位。自己在如何加强班子建设，如何打造一支作风正、素质硬、业务强的队伍方面动脑筋少，投入精力不够，实际办法不多，在对班子成员的教育、管理、监督上落实不够。在队伍的培训、教育、管理上有差距，缺乏严格要求，精细化管理，制度执行上失之于宽，失之于软。客观上审计工作任务重，人员少，疲于应付，但从主观深处分析，还是思想重视程度不够，宏观把握不够，重点环节操心不够，忙于具体工作，而忽视了根本之举，存在舍本逐末的严重问题。这种思想认识的不到位，角色转换的不到位，直接导致了履职上的缺位、错位。

　　    ⒌工作不严不细不实不深。

　　表现为对工作要求不高，对工作中存在的一些问题虽然自己也开会强调过，提出过要求，但执行力不够，事中监督检查不够，质量评估检查不够，导致一些工作质量上不去。如自己也多次提出过审计不深不细、报告程式化、问题一般化的问题，但具体如何解决，没有提出具体的行之有效的办法措施。对工作抓的不深入不具体，依靠副职抓具体业务多，而自己学习业务不够，直接导致抓问题抓不到点子上，找不到问题的症结所在。工作浮在上面，不经常深入审计现场检查工作，了解进度。对同志们缺乏高标准、严要求，缺少严厉的批评教育，总怕惹人，致使一些同志身上的毛病越来越严重。有些同志工作拖拉，自己从思想上为他们开脱，这种态度，其实是严重的不负责，不利于班子、队伍的建设，是一种好坏不分的不良做法，不利于培养队伍的干事创业激情，不利于对不良风气的整饬。审计工作中，没有形成科学合理的监督制约机制，表现在执行国家审计准则不严，由于人员少，审计质量监督检查体系没有有效构建起来，审计业务的执行权与审计质量的监督权没有实现实质性分离。审计质量的监督检查评估及责任追究制度缺失。审计处罚的科学性不够，经济处罚上存在自由裁量问题。

　　    ⒍开拓进取精神不足。

　　在新形势下，审计工作也正处于转型期，工作要求高，工作任务重。但自己因循守旧，缺乏创新精神。在发现问题的处理处罚上，审计项目的组织实施上，沿用过去做法多。在一些问题的安排部署上，问得最多的是“以前是怎么办的”，按新要求、新规定从严落实不够。对摸不准的一些事情，想退路的时候多，千方百计想办法，勇于担责任的时候少，怕得罪人，怕影响个人得失。

　　7.作风不够深入。坐在办公室的时候多，深入审计现场了解指导工作少。深入帮扶的贫困村调研少，提不出切合实际的产业发展思路。

　　三、问题产生的原因剖析

　　⒈党性观念不强。

　　作风是党性的外在表现。自身存在的问题，说白了是党性观念不强的具体表现，与自己放松了党性锻炼有很大关系。工作中，对学习重视不够，用《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》深刻对照自己、剖析自己不够。对自己的权力来源于哪里、如何运用好权力等问题缺乏深入系统的思考，导致行动上原则性不强，当老好人，履职尽责不够。党性不强，导致思想认识不高，行动上迷茫，政治定力不够，怕惹人，行动上患得患失。以至有些时候对一些问题见怪不怪，随波逐流。

　　⒉对审计工作的重要性认识不全面、不高。

　　审计监督作为国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分，在国家经济社会生活中发挥着越来越重要的作用。审计部门作为公共资金的“守护神”、经济运行的“紧箍咒”、政策措施落实的督查员，虽然不直接与群众打交道，但其工作与国家、人民利益息息相关，作用举足轻重。自己对审计工作的重要性认识不深、不高，没有放到“为民执审”的高度来认识，没有放到实现弊革风清的大环境下来认识，而是把它当成一般性工作来对待。思想认识的不到位，导致了工作水平的一般化。

　　   ⒊贯彻“三严三实”要求有差距。

　　   习近平总书记提出的“三严三实”要求，是党员干部加强自身修养的一面镜子。对照这面镜子，深刻反思自己，没有将“三严三实”作为立身立行立言立德的基本准则，放松了对自己的高标准、严要求，导致该尽的责任没有尽到，没有扎紧审计权力运行的“篱笆”，没有把审计工作做细做实。比如在谋事要实上，对审计事业谋得不深、不远、不实，不论是干劲上，还是谋划上，都有不到位的地方。在执行纪律方面，对自己要求不够严，有为自己开脱的时候。

　　    ⒋责任意识不强。

　　由于学习的不系统、不深入，所以对部门权力运行没有全面的了解，对自己的责任认识不够全面。特别是对“党要管党，从严治党”的责任意识不强，对审计局长担当的重任认识不高，所以行动上不自觉，力度上不够，坚持原则不够，抓起工作来畏首畏尾，缺乏敢于负责、敢于担当、勇于谋事创业、勇于攻坚克难的劲头。

　　    四、今后努力的方向

　　    1.大力加强班子建设。

　　    要善于抓重点，谋大势，把班子建设作为做好工作的龙头工程、把队伍建设作为抓好工作的根本之计毫不含糊地抓在手上。要认真总结经验教训，理直气壮抓，不能当“老好人”，做“太平官”。不但要重视班子成员工作能力、思想作风建设，而且要切实加强监督，善于发现蛛丝马迹，高高举起问责的板子，及时采取提醒、谈话等方法，严格监督，真正建设坚强有力、团结统一的领导班子，形成弘扬正气、抵制歪风邪气的基础。要强化责任意识，建立健全业务工作与廉政工作的责任体系，明确职责，压实担子，形成层层负责、高效落实的制度体系。

　　    2.坚持不懈狠抓审计队伍的教育培训工作。

　　    要把审计队伍素质、能力的提高作为审计部门重中之重的任务切实抓在手上。这虽然是一项周期较长的工作，但也要坚持不懈，久久为功。要在认真分析研究队伍现状、审计工作形势的基础上，制定审计队伍教育培训计划。不仅要学习业务知识，而且学习审计理论、政治理论，学习党纪党规，加强党性党风教育，提升思想道德境界，着力打造“忠诚、敬业、担当、奉献”的审计人员职业道德。要多走出去学习邻近县市的好做法，开阔视野，提升水平。要积极组织审计人员参加省、市业务培训，参加省、市组织的审计项目，在实践中提高业务本领，尽快走出人员新老交替的困难时期。同时，持之以恒抓审计人员廉政教育、警示教育，使审计队伍公道正派、风清气正，真正发挥公共资金“守护神”作用。

　　3.全面落实党风廉政建设主体责任。

　　从自己来讲，要真正把党风廉政建设摆到头等重要的位置来抓，全面从严落实好主体责任。要定期调研查找问题，多渠道打听审计人员廉政状况，增强批评教育的针对性和实效性。组织班子成员定期研判分析本单位党风廉政建设工作，及时提出具体措施，把审计机关党风廉政建设和反腐败工作牢牢抓在手上。不但要健全党风廉政建设责任制，而且要切实拿出具体的措施，把廉政建设融入审计工作的每一个环节，堵塞每一个环节的漏洞，防范审计风险，确保审计质量，打造审计铁军。强化审计人员的法治思维和依法审计意识，严格落实《国家审计准则》的规定，法定职责必须为，法无授权不可为，确保依法审计，秉公用权。认真落实党建工作第一责任人的职责，严格管理党员，健全党内政治生活各项制度，把党内积极健康的思想斗争开展起来，形成工作合力。

　　 4.严格规范权力运行。

　　 进一步加强本局决策、日常运转方面的制度建设，加强党建、党风廉政建设方面的制度建设，形成每项工作有制度可依，出现过错有责任可追的运行体制，不能靠信任、凭自觉办事。要切实加强“三基建设”，形成规范的工作格局，形成职责明确、分工合理的工作格局。要按照“六权治本”的要求，结合权力清单和责任清单的编制审核，致力于廉政风险的防控，加强审计业务的规范化运作。加强对《国家审计准则》的执行力度，强化审计现场的严实细致管理，建立审计组工作日志，及时检查审计现场，把依法依规审计的压力直接传导到审计一线。总之，要严格规范审计人员的行为，提高规范执法的能力，强化依法审计、廉洁审计的意识，带出一支业务精通、作风过硬、纪律严明的审计队伍。要依法依规审计，属于审计部门职权范围内的，要依法处罚到位；不属于审计职权范围内的，要坚决移送纪检监察、税务、司法等有关部门进一步调查处理。对审计中发现的苗头性、倾向性问题要及时向县委、政府、县纪委反映，发挥好经济卫士、反腐利剑作用。

**政法队伍教育整顿交流发言篇8**

　　通过一个月的教育整顿和学习活动，我深刻地认识到当前在部队开展纪律作风教育整顿活动的正确性，也更加清醒地感受到在我们队伍中存在的各种问题的普遍性和严重性，看到了我们中队建设所面临的挑战。而教育整顿活动的开展必将有利地推动正规化建设的步伐，特别是对各项工作中依然存在的突出问题起到了较好的督促整改的作用。

　　因此，我深刻的意识到在纪律作风教育整顿的过程中，在认真作好各项工作的同时，紧密联系个人的思想和工作实际，认真查摆，深刻反思，找准存在问题，分析根源，制定整改措施。对照这些要求，认真回顾自已这几年来的工作，我确实感到与中队和同志们之间还有一定的差距，还有许多问题和不足之处。

　　第一，思想教育和理论学习有待进一步加强。

　　教育整顿活动已开展一段时间了，但由于近期各项工作任务比较多，没有按照中队的要求一步一步的落实，特别是在教育整顿的学习和查摆阶段，由于工作的原因，平时各项任务比较多，一些学习任务没有完成。表现出自己在思想上的认识不高，认识不够，对理论学习的重视程度还不够高。还须进一步加强思想方面和政治方面的教育和学习，努力提高自己的思想觉悟和政治素质。

　　第二，工作责任心、事业感还需进一步加强。

　　在工作中有时存在等靠的心理，总是等着上级领导部署，不能自己积极主动地开展一些工作。工作责任心、事业心还需进一步加强。

　　上述这些问题的存在，在一定程度上为部队的建设产生了一些负面影响，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素影响。在教育整顿的查摆剖析阶段，我也利用一些时间，自已结合理论学习，对照工作实际，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真的反思，深刻剖析了产生这些问题的根源，从主观上找不足，概括起来主要有以下几个方面：

　　一是存在一定形式主义思想。即在有些工作中，没有实事求是，狠抓落实，浮于表面，制度、规定的具体落实还不够坚

　　二是政治理论学习抓得不够，政治思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加单位组织的学习外，只是看文件，报纸，电视新闻等，对于其他方面知识的摄取的还不够广泛。也有时，由于工作比较繁忙，涉外工作较多，没能按时、积极的参加集体组织的学习活动。有缺课落课现象。

　　针对上述问题和主要问题根源，我在今后的工作和生活中，主要抓以下几方面：

　　一是加强政治理论学习，努力改造世界观。实际中自已要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题和辩别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作；要从思想上彻底清除存在的不良思想，“一切从人民的利益出发，而不是从个人利益或小集团的利益出发”做到“立警为公，执法为民，清正廉洁，一身正气”。二是加强纪律观念，提高为基层服务意识。在工作中我要时刻牢固树立全心全意为基层服务的思想，对待官兵如对亲人，积极工作，努力为官兵多办实事，多办好事。

　　三是严格管理，真抓实干。在工作中，我要认真履行自己的职责，狠抓各项工作的落实。

　　四是坚决执行“五条禁令”。要牢固树立“立警为公、执法为民”的思想观念，努力提高为基层服务意识，努力工作；通过深入基层搞调查研究，切实为基层排忧解难、多办实事。五是求真务实，大胆改革，努力钻研本职业务，在支队创收方面多开渠道，为基层连队多办实事好事。

　　以上是我在纪律作风教育整顿活动的查摆整改阶段的个人剖析情况，请各位领导和同志们批评指正。

　　为了认真贯彻局纪律作风教育整顿动员大会精神，端正工作态度，改进纪律作风，促进做好工作，通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

　　一、坚持学习，树立好正确的人生观、价值观、世界观一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装头脑，才能具有正确的人生观、价值观、世界观。只有不断地强化学习政治理论，才能在政治上始终保持清醒的头脑。只有不断地学习法律和业务知识，才能具备严格地执法能力，具备热情为民服务的素质。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装头脑是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的人生观、价值观、世界观，也就不可能有高度自觉的政治意识，因此，我们要增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，要抓紧的学，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，学时想着问题，要理论联系实际，思考分清是非，要真正做到学习致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，树立全心全意为人民服务的思想。

　　二、勤政为民，树立好宗旨意识和良好形象中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务，我们必须正确树立全心全意为人民服务的宗旨意识，时刻把自己放在人民公仆的位臵上，要勤政为民，严格执法，热情服务，要增强事业心和责任心，兢兢业业地做好本职工作，认真执行机关“八项制度”坚决杜绝那些存在对基层同志和群众“冷、横、硬、推”，甚至侵犯人民群众的利益以及“门难进、脸难看、事难力、话难听”的四难现象。要真正树立好永恒的全心全意为人民服务思想，真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立好部门的良好形象。

　　三、严格纪律，转变工作作风，提高工作效能没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，不下班不迟到早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格执法办事，文明执法，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。

　　这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在局党组的正确领导下，认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，为我市中小企业和非公有制经济发展作出一点贡献。市委、市府决定开展干部作风整顿教育活动，进一步促进全市干部队伍在思想上、政治上、组织上、作风上又有一次新的提高。开展干部作风整顿教育活动，是按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，保持先进性和与时俱进，巩固党的执政地位、提高执政能力的必然要求，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，达到塑造形象、促进工作的目的。

**政法队伍教育整顿交流发言篇9**

　　同志们：

　　县委、县政府昨天上午召开全县机关作风整顿动员会议，我们今天召开水务系统机关作风整顿动员会议，目的是通过作风整顿，切实解决当前单位干部作风中存在的突出问题，使单位干部在思想上有新提高，作风上有新转变，各项工作有新起色，为全年目标任务的顺利完成打下坚实的基础。下面就机关作风问题，我讲四点意见。

　>　一、统一思想，深刻认识机关作风建设的重要性

　　机关作风是否良好，直接关系到一个单位和干部的社会形象，关系到人民群众的评价口碑。加强机关思想作风整顿，是县委、县政府的统一要求，也是展现水利新风貌的重要举措。因此，搞好机关思想作风整顿，对于推动水利事业科学发展具有重要的现实意义。

　　近几年，我局机关干部的责任感和事业心进一步增强，深入基层、服务群众、真抓实干的工作作风初见成效，全局上下形成心齐气顺、风正劲足、干事创业的可喜局面。在充分肯定作风建设成绩的同时，我们也清醒地看到，少数单位、干部在作风上还存在不少问题，突出表现在：

　　一是执行不力，作风漂浮。对职责范围内的事情不研究，没有思路，一问三不知;遇到问题，不敢当，推诿扯皮，弄虚作假，说的头头是道，干的一塌糊涂;局里布臵的工作，落实不力，推来推去，凡事应付凑合，能推则推，能躲则躲。

　　二是私心较重，没有全局观念。工作中拉关系，搞小团体，面情观念重，私心杂念重，平时局里抽人、用车，经常为难，不服从大局，单位利益至上。

　　三是单位管理不规范。单位内部人员的管理也是衡量一个领导干部能力和德行的标尺，个别单位管理不规范，人员安排不合理，上班的只是个别人，其他大部分人不上班、没事干，造成上班的人觉得很冤枉，不上班的人意见也很大，事非矛盾层出不穷，不能充分调动所有工作人员的积极性，在局内、局外及社会上造成不良影响。

　　四是把关不严，违规施工。在工程施工过程中，质量和安全责任不落实，不严格按照程序施工，督促检查不力，质量监管不严，进度迟缓，推进不力，讲人情，看面子，导致工程建设标准低，遗留问题很多，群众上访，造成很多麻烦。

　　五是精神不振，行为失范。不为单位谋事、不为干部着想、不给群众办事，上下班迟到早退，上班时间玩游戏、聊天、吃早餐等，说闲话，搬弄是非，大小会议代开，放松对自己的要求，生活情趣低下。

　　这些问题尽管发生在个别单位、少数人身上，但已经严重影响了水务系统的整体形象，社会反映强烈。因此，我们必须引起高度重视，充分认识作风整顿的重要性和必要性，抓住有利时机，认真剖析整改存在的问题，及时整改不良作风，不断提高队伍的整体素质，充分调动工作人员的积极性、创造性，保持水利行业的“负责、献身、求是”的优良作风。

　　>二、突出重点，切实解决思想作风方面存在的问题

　　这次水务系统机关作风整顿，主要是按照县委、县政府的统一部署，重点解决四个方面的问题：

　　1、要解决好执行上级政策不力的问题。要全面贯彻落实好中央1号文件、县委十六届九次全体会议、县人大十六届五次会议、县政协七届五次会议精神，从广大群众的切身利益出发，从全县水利发展的大局着手，局属各单位要坚决服从局里统一安排，领导起带头作用，加大工作协调力度，加快重点项目建设步伐，扎实做好项目储备工作，积极争取项目、资金，确保把上级部门的各项政策坚定不移地落到实处。

　　2、要解决好服务意识不强、工作态度不好、办事效率不高的问题。我们水务系统的工作大部分都是公益性、服务性的工作，我们要增强帮助群众排忧解难的自觉性和主动性，彻底消除个别单位存在的门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，克服个别干部不给好处不办事，给了好处乱办事现象。要通过作风整顿，进一步强化为群众、为发展服务的意识，提高服务能力和水平，真正把“群众呼声作为第一信号，群众需要作为第一选择，群众满意作为第一标准”的理念落到实处，真心实意解决群众的困难。

　　3、要解决好工作纪律松懈的问题。个别同志纪律观念淡薄，不按时上下班，上班时间不能坚守岗位，外出办事不按制度执行，不请示不汇报，领导有工作安排和群众到单位办事，经常找不到人，各方面反映强烈，意见很大，影响很坏。因此要求每个单位工作人员都必须严格遵守上下班制度，凡是工作时间都必须全天候在岗上班;外出下乡、办事的，必须向办公室讲明白，领导必须向主管领导告知。既要人在岗，又要心在岗，有业务的要认真办理，没有业务的要抓紧学习，不允许上班串岗、聊天、玩游戏。

　　4、要解决好作风飘浮，说的多、做的少，工作不落实的问题。工作作风问题我们强调多次，但个别单位不理不睬，不重视，不执行，考虑问题不细致，不周到，不负责任。要求所有单位都要把心思用在工作上，用在为民办好事办实事上，用在发展水利事业上，少说闲话，认真做事，把自己的本职工作与全局工作紧密结合起来，把工作积极性和创造性都充分调动起来，真正树立“水利发展，我发展”的工作思路。

　>　三、明确任务，切实增强开展思想作风整顿的针对性这次机关作风整顿，要紧密结合思想工作实际，切实增强针对性和有效性，具体来说，就是要做到强化五种意识：

　　1、要切实强化宗旨意识。要牢记我们的宗旨是全心全意为人民服务，要视群众如父母，把群众的小事当成我们的大事，认真接待群众来信来访，把各种矛盾消除在萌芽状态。我们肩负的责任是组织的信任，是人们群众的重托，所以，我们没有理由不努力工作，尽职尽责，没有理由不珍惜工作的机会。

　　2、要切实强化大局意识。要坚决贯彻执行局里的决策部署，牢固树立水务系统上下一盘棋的思想，做到令行禁止，政令畅通，局里决定的事项，要坚定不移的落实，不打折扣，不讲条件，不计得失，切实维护班子的团结，维护全局的团结，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，进一步增强全局意识，不断开创各项工作新局面。今后，凡是局里决定执行不力的，不服从主管领导安排的，平时局里检查、考核不重视的，都要实行年终考核“一票否决制”。

　　3、切实强化学习意识。在当今信息和知识经济时代，不加强学习是无法适应新形势、新任务需要的，是做不好工作的。当前，在学风方面存在的问题很突出，主要是学习意识不强，学习自觉性不高，学习氛围不浓，学用结合不紧。所以我们要加强学习，要有勤奋自觉的学习态度，不但要向书本学，还要向实践学，向群众学，向外地学。年轻干部要多向老同志请教学习。老同志情况熟，方法多，经验丰富，向他们学习，将受益无穷。要通过学习教育，全面提高政治素质和服务本领，认真解决学习不专不精，业务能力不强，工作方法不多，工作成效不大，工作没有起色的问题。

　　4、强化求实意识。一要坚决克服搞工作坐在办公室多、调查研究少的问题，多深入基层、多深入工地调查了解，对组织决策和领导交办的工作，要不折不扣地认真抓好落实，把工作体现在具体行动上，切实转变精神不振、行动缓慢、工作散漫、态度傲慢的不良作风。二要发扬求真务实、脚踏实地、真抓实干的精神，一项一项抓落实、一件一件抓到位，抓一项成一项、抓一件成一件。

　　5、强化理想信念意识。面对日益复杂的社会环境，我们要牢固树立正确的人生观、价值观，把个人的工作和言行同水利发展大局紧密结合起来，严肃换届纪律，禁止跑官、要官，切实增强干好工作的责任感、紧迫感和事业心，特别要增强敬业精神，迎难而上，全身心地投入到工作中，不断开创水利工作的新局面。

　>　四、加强领导，切实保证机关作风整顿富有成效

　　机关作风整顿是保障全年工作科学、规范、合理运行的一件大事，也是统一思想、统一步调的重要措施。

　　一是要加强领导。局里成立机关作风整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支书记王立立同志担任，成员由副局长康天祥、冯旭柏同志及各单位负责人组成。领导小组办公室设在局政务股，具体负责日常事务工作。各单位也要成立相应的机构，落实专门人员，一把手要亲自抓、负总责，绝不能走过场、搞形式主义、做表面文章，确保作风整顿各项工作全面落实。

　　二是要把整改与制度建设相结合。整顿过程中，各单位都要进一步强化责任意识，县纪委将不定期组织人员明察暗访，去年冬季市纪委来我县检查时，我局表现十分不好，必须高度重视。要加强组织纪律性，严格考勤制度，局办公室要做好监督检查工作，把整改与落实上下班制度、请销假制度、日常工作制度等各项制度结合起来，保证时间、人员、内容、效果四落实。

　　三是要把整改与推动当前工作相结合。20xx年中央1号文件指出：水是生命之源，生产之要，生态之基。水利是现代农业建设不可或缺的首要条件，是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境改善不可分割的保障系统。水利具有很强的公益性、基础性、战略性。加快水利改革发展，不仅事关农业、农村发展，而且事关经济社会发展安全;不仅关系防洪安全、供水安全、粮食安全，而且关系到经济安全、生态安全、国家安全。我们水利人面临的使命光荣，责任重大。因此，希望全体干部职工，扎实认真学习领会中央1号文件精神，紧密联系个人思想、工作、作风等方面的实际，认真查摆自身存在的问题。通过整改，把思想统一到中央1号文件精神上来、统一到促进宜川水利事业发展上来。

　　同志们，机关单位工作质量高低、水平如何，直接关系到各项工作的成效。机关单位干部的服务态度、工作效率如何，直接影响着本单位在人民群众心目中的形象。我们只有大力加强机关单位效能建设，切实整改不良作风，才能在人民群众中树立干部的良好形象、树立水务系统的良好形象。

　　谢谢大家!

**政法队伍教育整顿交流发言篇10**

　　公安交警是公安机关的一支重要力量，是全面展示公安机关整体形象的重要窗口。20\_年以来，按照上级部署要求，XX省XX市公安局交警支队全面开展了“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，对解决公安交警队伍中存在的突出问题，打造公安交警铁军、推进公安交通管理工作现代化提供了有力保证。下面就如何进一步推进教育整顿活动谈一下个人的几点认识。

>　　一、充分认识教育整顿的重要意义

　　开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，是深入贯彻习近平总书记重要指示精神、从政治上建设和掌握公安机关的重要举措，是锻造公安铁军、履行好新时代使命任务的必然要求，是解决突出问题、纯洁公安队伍、优化政治生态的迫切需要，意义重大、影响深远。XX市各级公安交管部门和全体民警要充分认识开展此次教育整顿的重要性、紧迫性，聚焦“忠诚警魂进一步筑牢、党的领导进一步强化、政治生态进一步优化、纪律作风进一步严明、担当作为进一步彰显”的目标，以高度的责任感、使命感全力推动教育整顿，为维护道路畅通和谐有序、保障人民生命财产安全提供坚强政治保障。

>　　二、准确把握教育整顿的任务要求

　　（一）坚决抓好忠诚教育。此次教育整顿重在教育引导广大民警夯实高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基，达到坚定理想信念，筑牢忠诚警魂的目标。要建立健全“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首位，常态化开展专项教育、政治轮训，引导全体民警进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要深入挖掘交警队伍在执法办案、服务群众、承担急难险重任务中涌现出来的先进典型事迹，把忠诚干净担当的英模选树起来，营造学习英模、崇尚英模、争当英模的良好氛围，激励队伍更加忠诚履职、为民服务、担当作为。要以教育整顿为契机，进一步加强警示教育，通过制作警示教育片、印发典型案例、到廉政教育基地进行现场教育等形式，组织民警反复看、反复学，真正入脑入心，自觉做到知敬畏、存戒惧、守底线，从思想深处解决根本性问题。

　　（二）坚决抓好“关键少数”。此次教育整顿重在解决队伍建设中存在的突出问题，推动整顿软弱涣散的领导班子，及时调整问题突出的干部，坚决查处违纪违法的人员，达到清除害群之马的目标。教育整顿以各级领导班子和领导干部为重点，领导班子成员发生问题的，要召开专题民主生活会、组织生活会，认真对照剖析，主动讲清问题，如实说明情况。通过组织政治督察、开展选人用人专项调研等方式，深入查摆、解决队伍中存在的政治不纯、思想不纯、组织不纯、纪律不纯、作风不纯等问题，坚决防止和纠正政治意识淡化、党的领导弱化、党建工作虚化、责任落实软化等突出问题。要坚决查处对党不忠诚、不老实以及搞人身依附、“小圈子”的人，全面整治各类严重违反党的政治纪律和政治规矩行为。同时，用好监督执纪“第一种形态”，对班子成员、领导干部和民警身上的小问题、小毛病要早发现、早介入，该提醒的提醒，该批评的批评，避免问题由小变大。

　　（三）坚决抓好问题整治。此次教育整顿重在聚焦当前队伍中存在的各类顽症，拿出破难题、补短板、堵漏洞的管用措施，达到以突出问题整治带动面上问题整改的目标。要紧盯短板不足和突出问题，强化执法服务，优化管理机制，以实际行动提升人民群众的安全感、获得感和满意度。要广泛开展“三个规定”专项整治，违规经商办企业、违规参股借贷专项整治，以及“枪车酒赌毒密网”等方面的专项整治，全面提升XX交警整体形象。要进行一次困扰基层突出问题的排查起底，着力解决队伍中存在的形式主义、官僚主义等不良习气，切实为基层一线松绑减负，让基层民警有更多时间和精力做好基础工作。

　　（四）坚决抓好示范引领。要及时梳理总结经验做法，从解决问题源头上推出更多管方向、治根本、谋全局的新举措新机制，形成一批可复制可推广的队伍建设经验做法。要健全完善正风肃纪长效机制、执法监督制约机制、素质能力培训机制，持续巩固教育整顿成果，推动从严管党治警常态长效。同时，要突出严管厚爱相结合，把握好此次教育整顿契机，主动向党委政府和有关部门汇报沟通，进一步推动各项从优待警措施落实落地，帮助民警解决身心、家庭等方面的实际困难，提升队伍的凝聚力、向心力。

>　　三、全面抓好教育整顿的组织推动

　　（一）要统揽工作进度。此次教育整顿不分阶段、不设环节，对方案中明确的具体任务，要立足交通管理工作实际，认真深入研究推动，对短期能够解决的问题或完成的任务，要一对一明确整改措施、责任单位、完成时限，挂图作战、限期销号；对一时难以解决的问题或需要长期坚持的任务，也要明确推进路径和工作办法，分步骤、有重点地有序推进。在推进工作中，要重质量、不重过程，重效果、不重留痕，真正把工作做扎实，把问题解决好。

　　（二）要严格责任落实。特别是“一把手”，要切实担负起第一责任人责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，教育整顿办公室要扎实履行整体推动责任，各交警大队、支队机关各单位也要按照分工，全方位压实压紧工作责任。同时，要坚持开门搞教育整顿，充分听取社会各界和人民群众的意见，做到教育整顿受群众监督、效果让群众评判。

　　（三）要把握舆论导向。坚持以正面宣传为主，重点报道教育整顿的部署要求、进展情况和实际效果，积极展示公安交管部门正风肃纪的坚强决心，让广大人民群众感受到公安交警队伍的新气象新变化。要加强对重大敏感违纪违法信息发布的审核把关，宣传什么、何时宣传、怎么宣传，都要事先精心策划，并严格履行审批程序，按权限发布。要同步做好涉警舆情的收集分析和处置引导工作，防止引发负面炒作，为教育整顿顺利开展营造良好的舆论环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！