# 领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料范文(通用3篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-05-04

*言语，动词，意思：评论，言语。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料　　7月19日上午，辽宁省政...*

言语，动词，意思：评论，言语。领袖或特殊人物在会议或聚会上的讲话。 以下是为大家整理的关于领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料**

　　7月19日上午，辽宁省政府召开党组会议，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于严明政治纪律和政治规矩的重要指示精神，围绕整治“圈子文化”进行专题学习讨论，听取关于省政府机关开展“两学一做”学习教育情况的汇报，审议《省政府领导班子对照检查材料》。省政府党组书记、省长陈求发主持会议并讲话。

　　会上，省政府党组成员从严明政治纪律和政治规矩的高度，紧密联系各自的思想、工作和生活实际，把自己摆进去，谈认识、谈体会，深刻剖析“圈子文化”产生的巨大危害和恶劣影响，进一步统一思想，明辨是非，提高认识。

　　会议指出，党的政治纪律是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束，是党的全部纪律的核心。严守党的政治纪律和政治规矩必须从遵守和维护党章入手，牢固树立党章意识，用党章规范自己的言行，真正做到在任何情况下，政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，坚持不忘初心，永葆共产党人的政治本色。

　　会议强调，要抓好中央巡视组反馈意见的整改落实，整治“圈子文化”，认清其恶劣性质和严重危害，坚决肃清其消极影响，净化和营造良好的政治生态和从政环境。一要严明党的政治纪律，夯实管党治党责任，省政府党组要扛起全面从严治党政治责任，在省政府系统大力营造旗帜鲜明讲政治、从严从紧抓纪律的氛围，从政治上铲除“圈子文化”的滋生土壤。二要创新体制机制，扎牢制度笼子，坚持高标准和守底线相结合，严格尊崇党章，严格执行廉洁自律准则和党纪处分条例等党内法规，从制度上破解“圈子文化”的生存空间。三要强化党内监督，狠抓执纪监督，维护党纪的严肃性和权威性，从监督上消除“圈子文化”的形成条件。四要严肃党内政治生活，净化党内政治生态，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，从思想上清除“圈子文化”的生成基础。五要严格执行干部任用条例，牢固树立正确用人导向，按照“三严三实”“忠诚、干净、担当”“讲诚信、懂规矩、守纪律”的要求，把好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来，从组织上根除“圈子文化”的依附关系;同时，要加大干部交流力度，铲除“圈子文化”形成的人文环境。

**第2篇: 领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料**

　　增强\"四个意识\"、反对圈子文化和好人主义个人对照检查材料

　　通过深入学习领会党的十八届六中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于增强\"四个意识\"、政治生态、反对圈子文化和好人主义的重要论述，结合学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》和市委书记李鸿忠同志在市委工作会议上的布署要求、领导干部集中轮训班学习的内容，针对这次民主生活会自己通过学习及征求意见对照检查如下：

>　　一、学习的主要收获和体会

　　1、对\"四个意识\"的认识体会

　　我认识到政治意识、大局意识、核心意识侧重于思想层面，看齐意识侧重行动层面，其中政治意识是根本、大局意识是关键、核心意识是保障、看齐意识是基础。

　　作为一名企业党员干部，在平时工作及生活中首先要做到守纪律、讲规矩，做事有原则，说话有分寸，行止有遵循，在原则问题和大是大非面前立场坚定，不搞团团伙伙，拉山头，圈子文化，牢固树立正确的政治意识，时刻保持头脑上的清醒，不断增强廉洁自律的自觉性，必须以此为戒，时刻保持以如临深渊、如履薄冰的心态谨慎行事，保证行为不违规、不越矩。其次自觉养成学习的良好习惯，真正通过个人自学、向模范典型学习，认真积极参加组织生活会及民主生活会，让批评与自我批评不断增强自身对政治意识的内化于心。

　　2、对\"圈子文化\"的认识体会

　　习近平总书记在第十八届中央纪律检查委员会第三次全体会议上分析党内的腐败现象时指出：\"有的干部信奉拉帮结派的‘圈子文化’，整天琢磨拉关系、找门路，分析某某是谁的人，某某是谁提拔的，该同谁搞搞关系、套套近乎，看看能抱上谁的大腿。\"官场\"圈子文化\"已经成为各种不良风气，如贪污腐败、耽于安乐、同流合污的温床，成为个别圈子、个别干部违纪违法，损害国家、人民利益的一种手段和途径，党员干部必须充分认识\"圈子文化\"的腐蚀性与危害性。所以\"圈子文化\"是诱发腐败窝案的大染缸，是恶化官场生态的催化剂。从国有企业角度来说，为防范权力过度集中，如\"一言堂\"、\"一支笔\"的存在，必须强化权力监督机制：一是要建章建制，依制度开展工作；二是要明确公司成员岗位职责，各司其职，增加工作的透明度。

　　3、对\"好人主义\"的认识体会

　　好人主义，就是没有原则，不分善恶，有意以\"好\"去讨别人欢喜，不敢得罪人。王岐山强调：\"党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡薄、组织涣散、纪律松弛，根本原因在于有的党组织和领导干部管党治党不严、责任担当缺失，搞好人主义、一团和气\".同样在公司中一个人搞\"好人主义\",也是从不讲原则开始的，如果不讲原则，人们都各怀心机，处于一种\"清醒\"的麻木状态，好人主义就要泛滥成灾，企业的前途就会葬送。

>　　二、查摆的主要问题和原因分析

　　通过这阶段的学习总结以及听取周边党员和群众对我个人的建议及意见，我认识到有以下四个方面不足：

　　1、政治意识不强

　　一是不能与时俱进掌握理论知识。理论知识能提供了一套思考问题的思路和方向，做事的方法，解决问题的逻辑。党的十八大以来有关党的建设性文件精神接踵而来，而作为公司分管纪检工作的自己平时除参加党委和机关党支部组织学习外没有主动学习党的理论知识，在落实先学先知、率先领会方面没有起到带头作用，如新《准则》《条例》的学习。所以自己在日常的工作中常常感到业务知识的匮乏。

　　二是政治鉴别力不够。落实工作行动上不强，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，对事物的理解不深刻、不全面，不善于从政治的角度来深入地观察、分析、解决问题。表现在对党员政治纪律上抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致，对一些违反纪律的现象和苗头（如消极怠工）纠正不力，思想顾虑重重，存在畏难情绪，开展工作缺乏主动性。

　　2、大局意识不强

　　主要是责任心不强。表现在责任担当意识上不强，在落实公司交办的有些工作时，有时只做表面文章，对安排的工作没有进行全面把握、认真研究。存在上传下达思想，没有把工作真真领会，没有全面考虑这项工作需要几个部门完成，需要完成的质量标准也不去把握，比如，在集团对生态公司融资情况审计过程中，作为分管审计工作的自己，在拿到集团文件后，让自己所管的风险防控部直接把文件交到融资计划部，错误的认为这项工作只是融资计划部的职责，后续也没有积极跟进，部门与部门之间也没有很好的协作，更没有从大局上考虑这项工作如果出现了差错将影响集团对下属企业融资信息真实情况的判断。也会导致生态公司贴上不负责任的标签。这都是大局意识思想缺失的表现。

　　3、看齐意识不强

　　一是政治担当精神不强。没有从抓根本、抓关键、抓重点的高度，积极主动地做好公司纪检监督工作。在开展工作时有畏难情绪，老怕得罪人，没有处理好个人与组织、感情与原则的关系。

　　二是工作方法简单。没有对党风廉政设和反腐败斗争创造性地开展工作，遇事也不多思考，如在日常的监督中发现个别党员没有佩戴党徽，只是随意的提醒一下，没有深入的了解没有佩戴的原因，更没有给他讲党员佩戴党徽的意义，从而没有引起公司党员对于佩戴党徽的重视，使监督工作流于形式，也导致部分党员对党规党纪的不重视。

　　4、存在好人主义

　　一是责任担当不强。对于在日常工作中对自己分管的领域没有高标准严要求，如对安全检查时没有做到令行禁止，没有按公司管理制度处理问题。在纪检监督方面存在感情用事，影响公司正风肃纪的效果。

　　二是政治观念不强。常常抱有只要不出事就万事大吉的思想。有时遇到矛盾绕道走、碰到困难往后退，在有些会议表态时随大流，没有表达出自己的真实想法，怕得罪人，存私心。

　　分析上述问题产生的主要原因有以下两点：

　　1、党性原则有所放松

　　党性原则指共产党员在党的实际活动中坚持党性必须坚持的原则。自己在政治意识、大局意识、看齐意识、好人主义上出了问题归根结底是在思想上自我放松，自认为自己基本党性觉悟和观念还是有的，只要按部就班，不犯原则性的错误，就认为是把工作干好了，违背了党员的基本行为规范。

　　2、理论学习不够

　　一是思想上对党的政治理论学习重视程度不够，没有真正实现从要我学到我要学的转变，缺乏系统性、经常性的深入学习，深度广度把握不够。二是坚持学习还不够自觉，在学习时间上随意性大，计划性不强。导致政治理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

　>　三、今后努力方向和改进措施

　　通过以上问题及分析问题产生的原因，我从以下方面努力改进：

　　1、对增强政治意识、大局意识、看齐意识的整改措施

　　一是要加强党性修养锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观。坚定政治立场，明辨大是大非，任何时候都要与党同心同德、同向同行；从严要求自己，要廉洁自律，心存敬畏，要带头遵守六大纪律，从大局出发，不计小集体和个人利益；坚守做人底线，作为公司纪检工作负责人要以身作则、以德服人，放下思想包袱，坚持一视同仁、公平、公正原则，大胆进行管理。在过程中不搞形式、不走过场、不摆样子，讲究方法、注重实际，脚踏实地，把监督工作切实落到实处。

　　二是改变工作方法，务真求实。特别是在安全隐患大排查大整治检查时要深入一线，不能只看资料全不全，要深入各项目实地检查隐患。

　　三是在公司制度建设上加强业务知识学习。积极与集团相关部门沟通，结合公司实际完善公司的制度。

　　四是理顺所管部门人员。掌握工作内容和工作重点，提高工作效率和工作质量，尽快让所管的部门为公司的发展保驾护航。

　　2、对\"好人主义\"整改措施

　　一是正确认识\"老好人\"思想，要做一个讲原则脾气随和、待人厚道的人。在日常的工作当中，自己要做到\"肯表率、敢担当\".在是非面前，旗帜鲜明、原则至上；在难题面前，敢闯敢试、敢为人先；在矛盾面前，敢抓敢管、动真碰硬。时刻提醒自己别把\"好人\"自己当了，\"主义\"全都丢了。

　　二是严格贯彻落实各项规章制度。在制度面前做到人人平等，执行制度要做到制度至上，维护制度的钢性约束。

　　以上是我的对照检查，不妥之处请批评指正。

**第3篇: 领导干部抵制“圈子文化”个人对照检查发言材料**

　　按照集团党委统一部署要求，我认真学习了十八届六中全会精神，领会了习近平总书记系列重要讲话精神，特别是关于增强\"四个意识\"、政治生态、反对圈子文化和好人主义的重要论述，学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，认真学习贯彻市委部署要求和市委书记李鸿忠同志在市委工作会议、巡视\"回头看\"反馈意见整改落实工作动员大会、领导干部集中轮训班等讲话要求，通过对相关理论知识的学习，使我意识到自己在\"四个意识\"方面距离党组织的要求还有一定的距离，还存在诸多问题，没有完全将理论知识充分运用到工作中来，缺乏理论联系实际的工作态度及方法，没有真正实现新的理论知识对指导工作的意义，还缺乏一名党员应有的吃苦在前、享受在后的精神。下面我就对增强\"四个意识\"、反对圈子文化和好人主义的理解和存在的问题作简短汇报，不足之处还请批评指正。

　　>一、存在的主要问题

　　（一）存在\"好人主义\"倾向

　　在开展深入谈心交心的过程中，多位党员干部都向我提出了存在\"好人主义\"问题，我也深刻认识到自身在这方面存在问题的严重性，作为分管经济财务工作的领导，在这一方面存在问题是要不得的。对此我对自己做了深入剖析，在具体工作中主要表现在：

　　1、原则性不强。在工作中对制度执行不严格，制度制定完成以后，没有严格执行制度，使得公司财务管控存在诸多潜在风险因素。

　　2、一团和气。批评与自我批评只栽花、不栽刺，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管。尤其是主管领导提出的意见或建议总是无条件执行，不管是否在制度允许范围内，是否合规合理，是否符合会计准则要求等。

　　3、对下属要求不够严格。工作\"过得去\"就行，放松了严要求、高标准的管理标准。员工思想上有波动，有想法也不能及时了解，主观上有了懈怠的动向。

　　4、责任心不强。工作方法简单。对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好。

　　（二）政治意识不强

　　具体表现有：作为党委委员、机关支部委员，对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用新的理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　（三）大局意识缺乏

　　具体表现在两个方面：

　　1、大局意识过于狭隘。在处理宝坻项目问题上，总想着部门工作如何好开展，为了便于融资工作，总想保住公司资产负债率不增加，所有者权益不减少，没有站在集团整体利益上考虑集团大的战略布局。

　　2、在员工培养上大局意识不够强。部门员工与其他部门沟通不够，尤其是融资计划部，闭门造车现象比较严重，不了解一些部门如工程施工、苗木生产销售等具体情况，也缺乏对公司整体情况的了解，没有及时将公司的发展脉络及精神传达下去。

　　>二、产生问题的原因分析

　　针对上述问题，自己从思想上认真分析了存在问题的原因，主要有以下几个方面：

　　（一）理论学习不够深入，\"四个意识\"理解的不深

　　由于自己理论上的学习不够深入，导致了自己理想信念不够坚定，自己对自身要求还比较低，思想上的放松导致了宗旨不牢固，遇到事情总有得过且过思想，只有通过深入学习、理解党的理论知识，才能有坚定的理想信念，才能补精神上的\"钙\",才可以自觉抵制各种诱惑，做好组织团结，牢固树立纪律和规矩意识，才能坚守共产党人的精神追求。

　　（二）安于现状、缺乏责任思想作祟

　　作为一名党员干部没有尽全力干事创业，没有把\"四讲四有\"、\"四个意识\"精神理解透彻，自己的思想还比较狭隘，过于安于现状，导致了在工作中没有全身心投入，没有做到吃苦在前、享乐在后的共产党人本色，工作中出现这样那样的问题与精神投入的多寡有着严密的联系。

　　（三）\"好人主义\"的危害没有认识到位

　　\"好人主义\"对党的事业的危害不可低估。\"好人主义\"就像\"腐蚀剂\",又像\"软刀子\",侵蚀共产党人的革命意志，损害党的肌体健康。好人主义盛行，有问题不指出，有过错不批评，这种庸俗作风盛行之处，就是党员干部中出问题多的地方。\"好人主义\"看似危害不大，实则容易引发一些党员干部滋长不负责任的态度和作风，贻害无穷。

　>　三、改进措施

　　（一）通过增强\"四个意识\",深挖其精神内涵

　　一是增强政治意识，提升工作能力。要始终保持清醒的头脑，在大是大非面前，做到态度端正，立场坚定，把思想和行动统一到公司党委、集团党委的决策部署上来，以\"两学一做\"学习教育为契机，持续践行中央\"八项规定\"和反对\"四风\"问题，充分发挥党员的先锋模范作用，努力提升工作能力。

　　二是增强大局意识，大局意识不单是部门、公司内部大局意识，也不单是在集团党委领导下各公司为了集团发展的大局意识，而是围绕党和国家的大势认识和把握大局意识，从大局看问题，就要把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。

　　三是增强核心意识，做到心中有党。要坚决维护党的领导核心，坚决听从党的指挥，思想上时刻查找自己的问题和不足，工作上时刻查找与党组织要求上的差距，准确定位，积极作为，把工作做到实处。

　　四是增强看齐意识，缩短与党组织要求的差距。干部职工向党员看，党员干部要向党员领导看，一级看一级，层层找差距，时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，继续践行党的群众路线、\"三严三实\"和\"忠诚干净担当\"的要求，勇于担当，发挥党员干部主观能动性，发挥党员先锋模范作用。

　　（二）加强自我改造，提高综合素质

　　一是加强财务管理业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。

　　二是树立正确的人生观和价值观，加强对党的理论知识的学习，尤其是十八届六中全会以来党提出的诸多新的理论、准则、条例等都需要及时抓紧学习，深化理解。使得这些理论知识能够快速指导实际工作。

　　三是集团、公司制定的制度，要及时了解相关要求、工作流程，按照新的制度履行相关业务手续，确保财务风险防控工作落到实处。

　　（三）培养员工大局意识

　　在培养部门员工的业务能力、充分发挥他们的专业技能的同时还要培养其大局意识。

　　一是要多与其他部门沟通，鼓励他们多参与公司组织的各项活动，积极主动的与其他部门进行互动。

　　二是要多到一线施工现场中去，了解一线员工的工作内容，加深对公司业务的熟悉程度。

　　（四）务必做到克己自律、坚守原则

　　要时刻筑牢思想道德防线，践行社会主义荣辱观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉遵规守纪，自觉接受监督，坚守原则底线。

　　一是严于自律。党员尤其是领导干部的自律具有特别重要的意义，党能否忠实代表全体人民的根本利益、坚持社会公正、保持纯洁性，关键在党员尤其是领导干部能不能严于自律，克服各种诱惑，忠实地维护社会公平正义。

　　二是坚守原则。党员干部要做到心中有戒，带头学习党章党规党纪，牢固树立规矩和纪律意识。有了规矩、纪律意识方可坚守底线，严格按党性原则办事，做到不乱\"章法\",不越\"雷池\",杜绝\"好人主义\"。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！