# 工作会讲话稿【8篇】

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-04-03

*党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于工作会讲话稿的文章8篇 ,欢迎...*

党的建设不仅是一个党的工作概念，也是一个党务概念。是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于工作会讲话稿的文章8篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 工作会讲话稿**

　　集团年会刚刚落下帷幕，我们紧接着就在这里召开年度安全生产工作会议，体现了集团对安全生产工作的高度重视。刚才，×同志代表集团和安委会对20\_年安全生产工作进行了总结，既肯定了成绩，又指出了问题，并对今年的安全生产工作做了重点部署，我完全同意，请大家认真贯彻执行。

　　20\_年，集团在党中央、国务院和国资委的正确领导下，坚持战略引领、创新发展、安全发展，各项生产经营工作取得了新突破、跨上了新台阶、创造了新成就，在建设世界一流企业的征程中又迈出坚实的一步。集团的发展离不开安全生产的保障，去年各单位深入贯彻集团的部署，扎实做好各项安全生产工作，保持了整体安全生产形势的基本稳定。这里，我代表建红董事长、代表集团对大家一年来的辛勤付出表示感谢！

　　但是，在看到成绩的同时，我们也应该看到我们的工作还存在不少差距：一是虽然事故呈下降态势，但死亡人数同比上升；二是事故涉及行业领域更广，基本上每个板块都有事故发生。刚才，大家一起听了×重大事故分析。这起事故暴露的问题突出、教训深刻，希望各单位认真吸取教训、举一反三，排查隐患、堵塞漏洞，坚决防范重特大事故的发生。中外运长航并入招商局以后，给集团的安全生产工作带来新挑战，建红董事长在多次讲话中都重点强调了中外运长航的安全生产工作问题，我们也采取一系列措施，积极推进安全生产工作的衔接、融合，前期进展顺利，取得了一定的成果。但是，中国船务去年×发生的船舶碰撞事故，给我们敲响了警钟，我们决不能对面临的众多安全生产风险有片刻的忽视，对严峻的安全生产形势有丝毫的乐观判断，对当前的安全生产管理能力有半点过高的估计。安全生产只有起点，没有终点，如何强调都不过分，安全生产工作永远在路上。

　　为认真落实党中央、国务院一系列安全生产工作部署，解决当前面临的突出问题，扎实推进安全生产工作，不断提升安全生产管理水平，筑牢安全发展根基，这里我再强调三点意见：

　　>一、持续推进以“综合安全观”为核心的安全管理理念入脑入心落到实处

　　近年来，集团一直在探索实践“综合安全观”和“五适”管控法，各单位也认真落实、积极践行，取得了一定的成效。“综合安全观”和“五适”管控法对我们全面提升安全生产管理水平，保持集团安全生产形势持续稳定发挥了重要作用。我们必须长期坚持“综合安全观”理念，确保将这一安全生产管理核心理念入脑入心，并真正落实到日常生产经营中去，做到内化于心、外化于行。

　　（一）“综合安全观”是贯彻习近平总书记安全生产系列重要批示指示精神的具体体现。集团于×年提出了“以人的安全为核心、以生产安全为重点，全员参与、全程融入、全面监督、全力支持，扎实构建长效机制，努力打造平安招商，为集团持续健康发展提供坚实保障”的“综合安全观”。这是在认真学习和深刻领会习近平总书记关于安全生产系列重要批示指示精神的基础上提出来的。党的十八大以来，习近平总书记针对安全生产工作作出了一系列重要论述。这些重要论述体现了习总书记对安全生产工作的高度重视，揭示了现阶段安全生产的规律特点，具有很强的针对性、指导性。习总书记提出“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”。我们根据这个红线意识提出必须“以人的安全为核心”。习总书记要求“要把安全责任落实到岗位、落实到人头，坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全，加强督促检查、严格考核奖惩，全面推进安全生产工作。”“要坚持标本兼治、综合治理、系统建设，统筹推进安全生产领域改革发展。”我们根据习近平总书记的综合治理理念提出“全员参与、全程融入、全面监督、全力支持，扎实构建长效机制”。贯彻落实综合安全观，实际就是结合集团实际，贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要指示批示精神。

　　（二）“综合安全观”是集团安全生产管理经验总结和理念升华。集团在认真学习和贯彻党中央国务院安全生产管理一系列决策部署的同时，不断探索适合企业自身特点的安全管理理念和方法，并融入集团的企业文化建设中。“综合安全观”的提出是在建红董事长提出的“一把手负责、以人为本、全程融入”、“重点在基础、重心在基层”安全理念基础上的进一步总结和发扬。之后，集团又根据具体安全生产工作要求提出了“五适”管控法，将安全管理的五大要素归纳为思想适情、制度适用、设备适岗、人员适任、应急适时，为“综合安全观”全面贯彻实施提供了重要保障和工作抓手，进一步完善了“综合安全观”的理论体系。可以说“综合安全观”是集团安全管理的经验总结和理念升华。

　　（三）“综合安全观”是今后一段时间指导安全生产工作的核心理念。“综合安全观”要求“全员参与、全程融入、全面监督、全力支持”，就是要求大家必须要有强烈的责任意识，履行好自己的安全生产责任；要有“严、细、实”的工作作风，将安全管理融入到生产的全过程，实现对安全生产横向到边、纵向到底的监控，不留死角、不留遗患；要把安全风险管控挺在隐患治理的前头、把隐患治理挺在事故的前头，全力支持开展好各项前瞻性的安全生产工作，实现安全生产可防可控，将各类安全隐患消灭在萌芽之中。

　　落实好“综合安全观”同样需要我们深刻认识和理解“五适”管控法的内涵，要认识到“五适”管控法是落实“综合安全观”的有利保障，两者是“世界观”与“方法论”的关系，是一个有机的整体，工作中要以“综合安全观”为纲，提纲挈领，坚守红线，不越底线，以“五适”管控法为目，通过纲举目张、综合施策，全面提升思想认识、健全管理制度、改善设备本质安全、落实管理力量、健全应急体系，五位一体，落实好“五适”管控法的各项要求，全面提升安全生产管理水平。

　>　二、强化思想适情，充分认识做好安全生产工作的重要性

　　安全不牢，地动山摇。没有安全作为保障的发展是虚无的，很可能因为安全根基的不稳固导致发展大厦的顷刻倒塌。因此，我们开展各项工作的首要前提就是要在认识上重视安全生产工作。认识是行动的先导，认识到位才能行动到位。正是从这一点出发，我们做好安全生产工作必须要把思想适情放在首位，强调进一步提高对安全生产工作重要性的认识，强化安全责任的落实，并将此作为安全生产工作的重中之重。

　　思想适情就是要有意识、有担当、有行动。要有大局意识、责任意识、红线意识、风险意识，正确处理好生产经营和安全的关系，不断强化安全生产重于泰山的责任感，始终坚持生命至上，时刻保持警钟长鸣；要有担当，能以身作则、亲力亲为、以上率下、履职尽责；要有行动，从细微处入手，从细节上抓起，不放过任何安全隐患，常抓不懈，全面提升安全生产各项工作。

　　过去一段时间集团发生的大大小小的事故不少，特别是去年年末在连续开展两次安全生产大检查的情况下，还接连发生了几起事故，值得反思。招商蛇口油罐爆炸事故，招商工业、中外运股份交通事故，中国船务重大船舶碰撞事故，虽然这些事故的发生有一定的偶然性，但也从另一侧面反映出部分单位对集团的部署落实不够到位，对安全生产工作重要性的认识还不充分，关键还是思想不适情。

　　如何做到思想适情?我认为要做到“三到位、三同步”。

　　（一）做到组织、保障、责任“三到位”

　　一是组织要到位。去年，漳州开发区成功抗击“莫兰蒂”超强台风，实现零伤亡、少损失的良好成效，就是得益于组织到位。漳州开发区依山面海、条形块状地形，给防抗台风工作带来极大的挑战，但漳州开发区对防御台风工作组织严密、准备充分、部署到位，管委会专门成立防汛抗旱指挥部，把下属单位都纳入成员单位，明确各单位的具体责任。特别是建立“管委会+部门”挂钩社区、企业的抗台防汛体系，使得在超强台风面前能够科学调度、从容应对，把损失降到了最低程度。安全生产工作和抗台防汛工作一样，都要有严密的组织体系为保证，才能确保各项工作落实到位。从组织到位角度讲，一要健全安全组织机构，完善安全组织体系。集团除了建立安委会这样的安全生产领导机构，还要建立与企业风险实际匹配的安全监督管理机构，这不仅是安全生产法规的要求，更是抓好安全生产工作的重要保证。就在前天，经集团董事会审议同意，集团将专门设立安全监督管理部，全面加强安全管理组织机构建设。各单位要按照法规和集团安全管理规定要求，建立健全安全管理机构，一类企业必须设置独立的职能部门，二类企业也要明确机构，配备专职安全管理人员。二要加强安全队伍建设，提升组织监管能力。做好安全生产工作，建立健全组织机构是前提，但关键还是要提升安全组织的监管能力，切实履行起监管职能，不能让安全组织机构空心化、成为摆设。今年，集团要进一步提升组织监管能力建设，真正使其起到监督管理、综合协调的作用；要进一步加强安全管理队伍建设，将能力强、业务精、作风硬、敢负责的人员充实到安全管理岗位上。今后各二级公司和下属重点单位，要按照一定的比例配备注册安全工程师，确保日常安全生产工作不仅时时有人抓、事事有人管，而且能抓住重点、管理对路。三要坚持源头识别、分级管理、分级负责的组织监管原则，构建全方位的安全监管网络。集团要按照原则清晰、目标明确的方向，始终坚持从源头上识别安全生产风险隐患，从集团总部、各下属企业和基层组织三个层面管控安全生产工作，并做到分级负责，真正构建横向到边、纵向到底的安全监管网络，全方位、不间断地开展巡回监督检查，全面实现安全生产风险全程可控。

　　二是保障要到位。前几年，中外运山东公司不仅没有专门的安全管理部门，也没有专职安全管理人员，更谈不上对安全生产方面的投入。有一次，他们在一个设备设施不完善的仓库存放棉花，发生了一起火灾，造成特别重大的经济损失。后来，该公司吸取这次事故的深刻教训，加大安全生产的投入，完善安全生产保障，近年来安全生产管理工作进步显著，没有再发生任何安全事故，成为中外运长航安全生产管理的标杆企业。因此，保障到位是做好安全生产管理工作的基础。一要加强资金保障。没有资金作为保障，安全生产工作就会沦为空谈。各单位必须要对安全生产敢于投入、舍得投入，要建立与本单位相适应的安全生产费用提取和使用管理制度，高危行业要建立，其他行业也要参照高危的标准建立，财务和安管部门要定期对费用的使用情况进行监督，决不能出现因安全投入不到位导致事故的发生。二要加强科技保障。要加大科学技术的应用，把科技作为强化安全生产工作的治本之策，通过推广应用先进适用技术与装备，提升安全保障能力，依靠先进的科学技术降低安全风险，使最危险的生产环节实现技术先进、设备可靠，并最终达到本质安全。三要加强政策保障。为稳定安全管理队伍，真正发挥安全管理人员的积极性和创造性作用，20\_年集团出台了专职安全管理人员差异化薪酬指引，从今年开始实施，在薪酬待遇上争取向基层安全管理人员倾斜，从政策层面加强安全生产工作保障。各单位也要统筹谋划，创新机制体制，加强政策引导，充分调动全员参与安全生产工作的积极性和主动性。此外，各部门不能把安全生产工作仅仅看成是安全管理部门的事情，而是要结合各单位的业务特点，创新工作方法，拓宽参与途径，更好地发挥各自优势，形成全员参与的机制，促进安全生产管理工作再上新台阶。

　　三是责任要到位。长航集团重庆公司参照《道路交通违法行为处罚细则》中交警给机动车辆驾驶员违章扣分的办法，将全体人员纳入考核范围，一人一卡履职记分，每人每年12分，与安全业绩奖惩挂钩，与直属单位季度安全业绩考核挂钩，扣减到一定分值时给予对应处罚，次年自动清零。通过强激励、硬约束，严管理、重处罚，落实安全责任，扭转了违章行为屡禁不止、安全隐患屡整不绝、事故险情时有发生的被动局面。从20\_年实施以来，效果明显，事故数量逐年减少。这是因为长航重庆公司切实把责任落实到个人，变被动为主动，安全也就有了保障。因此，一要明确责任，建立齐抓共管的“大安全”格局。集团安委办要从集团层面研究贯彻落实国家关于安全生产工作“党政同责、一岗双责、齐抓共管”要求的具体措施，列出安全责任清单，明确安全责任，让各单位和各岗位人员有的放矢、履职尽责，建立齐抓共管的“大安全”格局。各单位也要按照“一岗一清单”的要求，细化制定安全生产责任清单，明确安全生产责任范围、考核标准、奖惩办法等内容，并签订安全生产责任书，加强监督考核。一线作业人员的岗位安全责任要切合实际，力求简明扼要、便于掌握、实用管用。二要落实责任，解决安全管理“最后一公里落实不到位”问题。通过事故分析发现，大部分事故是由于安全生产责任不落实、领导不重视、安全管理薄弱等原因造成的。做好安全生产工作，落实责任尤为重要，但经常会出现责任落实“最后一公里”不到位的问题。解决这个问题，必须要有一竿子插到底的劲头。安全管理人员作为安全工作的推动者和监督者，要有足够的担当，必须敢较真、敢碰硬、敢唱黑脸，能够以铁的面孔、铁的手腕、铁的纪律来履行职责，真真正正把安全生产工作放在心上、扛在肩上、抓在手上，把好安全生产关。三要严肃问责，筑牢安全生产防线。责任意味着担当，失责就要担责。天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故系列案件49人被重判、最高被处以死缓，这起安生事故案件的顶格重判给我们敲响了警钟，表明了国家处理安全事故的决心。下一步，集团要按照党中央、国务院“尽职照单免责、失职照单问责”要求，强化安全生产问责追责力度，做到出事必问责、失责必追责。安委办、人力资源部、监察部要对20\_年发生事故的单位“四不放过”情况进行督查，按照安全责任书的标准进行严格问责。

　　（二）做到部署、检查、奖惩“三同步”

　　安全生产工作不能只耍嘴皮子。思想适情的最好体现就是付诸行动。各单位要把安全生产工作放到企业发展的大局统筹推进，真正做到“两手抓，两手都要硬”。

　　一是同步部署。要正确处理安全生产与改革发展的关系，把安全生产工作摆上企业日常经营管理工作的议事日程，坚持把安全和发展放在同等重要的位置，发展业务的同时务必进行安全生产评估，谋划工作的同时务必考虑安全生产，做到同步部署、同步推进，让安全保障发展，让发展促进安全，推动安全管理与生产经营协调发展。

　　二是同步检查。各单位要落实各级领导干部在检查业务、调研工作的同时，也要检查安全生产工作，了解基层安全生产工作状况，及时发现安全生产工作中存在的问题，解决基层安全生产工作的实际困难，推进安全工作基层、基础工作的全面提升。今后，开展安全生产检查时，要检查各级领导到一线调研时是否同步开展安全生产检查，是否形成检查记录，各一线单位是否对领导检查发现的问题及时进行整改。

　　三是同步奖惩。我们目前对经营发展指标的考核奖惩分明，但对安全生产基本是只罚不奖，我认为安全生产也要做到奖惩同步，决不能只罚不奖，也不能只奖不罚。要通过奖励，激发全员参与安全生产工作的积极性；通过处罚，约束各种员工不安全行为和对安全生产工作不作为问题。奖励是目标导向，让奖真正发挥出正向激励的杠杆作用；惩罚是约束机制，让罚体现出约束机制的刚性作用。通过奖惩分明，树立正确的价值导向，有效地促进各项安全生产工作的落实。下阶段，集团要对安全生产责任制考核进行完善，重点落实安全生产“一票否决”和激励措施，强化责任考核，提升各单位做好安全生产工作的积极性。

　　实现安全生产和经营发展同部署、同检查、同奖惩，关键在于一把手。这里，我想特别强调，各单位的一把手：一要亲自主持召开安全生产工作会议，研究部署重要安全生产事项；二要亲自过问重大隐患整改落实情况；三要亲自推进重点安全生产工作；四要亲自落实事故分析和责任追究。要把“四个亲自”作为一把手扎实做好安全生产工作的重要抓手。

　　>三、重点开展好安全生产工作“五个一”活动

　　20\_年，针对安全管理工作的薄弱环节，集团开展了“五个一”活动，各单位根据实际情况积极参与并有效延伸，取得了良好的效果。在总结好经验好做法的基础上，今年要继续开展好“五个一”活动：

　　1.组织一堂安全教育课。一是各单位要组织领导班子进行一次安全培训教育，让每位领导清楚自己在安全生产工作中的职责，知道怎么去抓安全生产，抓不好要负什么样的责任，真正落实一岗双责；二是开展全员安全教育，按照横向到边、纵向到底的要求开展安全培训教育。培训不能按照“大水漫灌”的方法，一个培训抓全员，而是要“精准滴灌”，按照每个岗位、每个工种的特点制定有针对性的培训方案，做到精准培训。

　　2.创建一批安全生产先进示范单位。通过示范单位创建活动，完善安全生产管理制度。要充分发挥先进示范单位的带头作用，以点带面，提升全员安全生产水平。示范单位可以是先进企业，也可以是先进班组，总之就是要通过对标，查找安全生产管理上的差距，通过学习先进补齐短板，促进各单位安全生产工作的全面提升。集团要带好头，首先向世界一流企业进行对标。

　　3.进行一项安全技术创新。各单位要针对当前面临的重点、难点问题，研究重点领域、重点部位生产安全事故的预警与防控，积极应用物联网、云计算、新型传感器等先进技术，促进安全生产监管系统智能化、信息化，努力实现由粗放、静态、经验式的监管向精细、动态、全过程、科技化的监管方式转变。

　　4.打造一支注册安全工程师队伍。安全生产管理是一项系统工程，需要专业人员负责。我们要研究适合集团各单位的注册安全工程师配备标准，设置专业化的门槛，力争在3年内打造出一支以注册安全工程师为核心，适岗适任的安全管理队伍，推动集团安全生产管理水平迈上新台阶。

　　5.开展一次综合应急演练。去年，集团和各单位都举行了安全生产应急演练，从效果看，与实际要求还有一定差距。今年，要开展好综合应急演练，全面检验应急预案流程的适用性、各级领导的应急指挥能力、作业人员的现场处置能力，通过演练发现问题、解决问题，以演练完善预案，以预案指导演练，提升应急管理能力。演练要模拟实战，不发通知、不打招呼。

　　各位同事，安全生产责任重大，务必高度重视，警钟长鸣。希望大家牢固树立综合安全观，以更坚决的态度、更有效的举措，扎实做好各项安全生产工作，为招商局建设世界一流企业提供更加安全稳定的环境。

**第2篇: 工作会讲话稿**

　　同志们：

　　今天市委组织部与市国资委党委在这里共同召开市直国有企业党建工作座谈会，主要是学习贯彻全省国有企业党建工作暨“四好”领导班子创建活动总结表彰会议精神，研究部署新一年的党建工作。

　　市委对国有企业的党建工作历来十分重视，尤其是十七大以来，市委组织部、市国资委党委和市直国有企业认真贯彻落实中央、省委和市委有关

　　加强党建工作的精神，积极探索和改进国有企业党建工作的有效途径和办法，围绕中心工作坚定不移推进国有经济发展，深化企业改革，取得了可喜的进展和成效。覃卫东书记去年12月到市国有企业开展调研时已充分肯定了大家近年来所做的工作和取得的“三个新成效”：一是努力推进国企改革发展取得新成效，国有资产重组、引入战略投资者、公推公选等工作不断有新突破;二是积极应对金融危机取得新成效，国有企业主要生产和经济指标完成普遍较好;三是妥善处理历史遗留问题取得新成效，没有出现群体性上访事件，大局稳定。取得这样的成效，说明了市直国有企业党建工作上了新水平，为国有企业改革发展提供了更有力的保障：一是开展学习实践科学发展观活动有成果，真正树立了科学发展观，企业领导人员和广大党员的思想政治素质有了新的提高;二是开展“四好”领导班子创建活动有成果，领导班子和领导人员的能力素质进一步提高、工作作风进一步改进;三是围绕中心、服务大局有成果，把企业改革发展稳定中的难点作为党建工作的重点，较好地发挥了企业党组织的政治核心作用;四是积极探索国有企业选人用人机制和管理监督机制有成果，完善了符合国有企业特点的考核评价办法，促进了企业优秀经营管理人才脱颖而出和健康成长;五是基层党组织和党员队伍建设有成果，发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，加强了企业思想政治工作，促进了企业文化建设，维护了职工合法权益，保证了企业的和谐稳定。在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，随着国有企业改革的进一步深化，国有企业的党建工作将面临更多的新问题、新挑战，需要进一步开拓创新，攻坚破难。全省国有企业党建工作会议已提出了新的要求，大家一定要深刻领会好、贯彻好。刚才，市国资委党委副书记李强同志向大家传达了省的会议精神。下面，我代表市委组织部，讲几点贯彻意见：

　　>一、抓思想认识，切实加强对国有企业党建工作的领导。

　　认识是否到位，是工作能否到位的前提。国有企业是国民经济的重要支柱，是我们党执政的重要基础，党建工作是国有企业整体事业的重要组成部分，是加强国有企业管理工作的应有之义。因此，党建工作不存在“应不应该加强”的问题，只有“怎样不断加强”的问题。面对新形势新任务，国有企业党建工作还存在一些不适应的地方：如有些干部对国有企业党建工作的地位和作用认识不够深刻，重经营轻党建;有的企业党建机制创新滞后于企业的改革发展，党建工作缺乏活力;有的企业党组织不能充分发挥政治核心作用，缺乏参与重大问题决策的有效途径，对企业领导人员特别是主要负责人的监督不到位等等。在新的形势下，解决这些问题，需要我们不断改革创新党建工作的理念、思路和方式方法，发挥党组织更积极的主导作用和推动作用。特别是在当前国际金融危机的影响还没有消除，企业面临的市场环境还不宽松，市场竞争日益激烈的情况下，更不能有抓党建会影响抓经营的思想，必须毫不动摇地坚持党对国有企业的领导，深化国有企业改革，在发扬优良传统基础上，以党建工作的改革创新推动企业的科学发展。

　　加强国有企业党建的领导，要进一步建立健全责任制。组织部门负具体指导责任，要把抓班子与抓党建结合起来，统筹谋划、整体推进。国资监管部门要把领导和指导国有企业党建工作，与国有资产管理监督和企业改革发展工作同部署、同检查、同考核。其他有关部门要在党委统一领导下，齐心协力抓好国有企业党建工作。企业党组织要进一步完善党建工作机制，党组织书记要切实履行党建工作第一责任人职责。董事会、监事会和经理层党员成员，特别是企业行政主要负责人，要增强党的意识，落实“一岗双责”，高度重视、积极支持、主动参与党建工作，把党建工作与经营管理一起谋划、一起推进，保障党建工作所需的机构、人员、经费落到实处。

　>　二、抓班子建设，打造坚强有力的“四好”领导核心。

　　加强党对国有企业的领导，核心在于抓好领导班子。因此，要坚持把领导班子建设摆在突出位置，继续深化拓展国有企业“四好”领导班子创建活动，努力建设善于领导企业科学发展的坚强集体。一要坚持党管干部的原则，坚持德才兼备的标准，选准人，用好人。要坚持党管干部与公司法人法理结构依法用人相结合，把组织考察推荐与市场化选聘相结合，坚持德才兼备、以德为先标准，讲政治、重业绩、看品行、用能人，既要体现组织认可、出资人认可和职工群众认可，又要注重市场认可，把真正忠诚于党和国家事业、具有世界眼光和战略思维、勇于改革创新、善于经营管理、得到

　　职工群众信任的优秀人才选拔上来。二要不断改进企业领导人员选拔任用机制，加大竞争性选人用人力度，促进优秀人才脱颖而出。要使公开招聘、竞争上岗逐步成为选拔国有企业经营管理人员的重要方式，逐步建立完善国有企业领导人才信息库和业绩档案，促进企业领导人才有序流动、合理配置。三要健全企业领导人员培育机制，加强素质培养和能力建设。要建立健全企业领导班子学习制度，把深入学习实践科学发展观，作为企业领导班子思想政治建设的一项长期任务。有计划地选派优秀企业领导人员和后备人才参加境内外培训，增强战略决策能力、把握市场能力、推动创新能力、应对危机能力，以及抓班子带队伍能力。四要重点加强班子的民主集中制建设，落实党风廉政责任制，用制度保证企业领导人员发扬民主、廉洁从业。要重点，突出抓好《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的学习贯彻，围绕容易出问题的投资、采购、用人等关键环节健全责任追究和公开监督制度，树立正确的业绩观，关心职工群众，依靠职工群众办好企业。同时，要建立健全激励保障机制，肯定国有企业领导人员的贡献和价值，适时表彰宣传优秀干部的先进事迹，增强领导人员干事创业的积极性。

　　>三、抓队伍建设，扎实开展“四强四优”争先创优活动。

　　企业基层党组织和党员处在改革发展第一线，是贯彻党的政策、推动企业发展的骨干力量，加强国有企业党建工作，一项重要内容就是要通过抓好骨干队伍，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和优秀党员的先锋模范作用。中组部和国务院国资委将在全国国有企业部署开展以争创政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的“四强”党组织和争做政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员为主要内容的创先争优活动。我们要以此为契机和抓手，充分调动国有企业党组织和广大党员的积极性和创造性，把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势，转化为企业的创新优势、竞争优势、发展优势，推动企业党建工作上新台阶。一要拓宽党建工作的思路和平台，不断增强党组织的活力。要优化党组织设置，及时调整配备党务工作人员，加强生产经营一线党支部建设，把解决改革发展中的难题作为党组织活动的重点，通过党员责任区、党员先锋岗、党员品牌工程、党员攻关项目等有效载体，为党员发挥作用搭建平台，使党建工作成为企业价值链上的重要环节，使党组织活动真正为企业所需要、党员所欢迎、职工所拥护。二要大力发展党内基层民主，壮大党员队伍。企业党员领导人员要带头发扬民主，积极推进党务公开，建立健全党内情况通报、征求意见等制度，落实党员在党内事务中的知情权、参与权、选举权和监督权，改进企业党组织候选人提名制度和选举方式，积极推行基层党组织领导班子公推直选。要健全党内关怀帮扶机制，帮助企业困难党员解决实际问题，增强党组织的凝聚力和吸引力。重视在各类技术骨干和生产经营骨干中培养发展党员，把优秀人才吸收到党员队伍中来，努力把党员培养成业务精、能力强的模范标兵。三要按照高素质复合型的要求，着力建设一支优秀党务工作者队伍。注重从企业业务骨干中选拔优秀人才充实党务工作者队伍，重点选好配强党委领导班子成员特别是党委书记。加强对企业党务工作人员的教育培训，有计划地安排党务工作人员与经营管理人员轮岗交流，实行党务工作人员与相应层次经营管理人员同考核、同待遇、同奖惩，让党务工作者有地位、有作为、有奔头。四要坚持党管人才原则，大力实施人才强企战略，不断壮大企业人才队伍。制定企业人才发展规划，大力培养、引进和使用人才，特别是企业当前发展急需和未来发展必需的高层次人才。

　　>四、抓制度建设，更好地发挥党组织的政治核心作用。

　　确立企业党组织在公司治理结构中的政治核心地位，构建确保党组织充分发挥政治核心作用的公司治理结构运行机制，是中国特色现代国有企业制度的鲜明特征和本质要求。因此，要立足我国国情和企业实际，把党组织的作用发挥机制与现代企业制度有机结合起来。一要进一步完善国有企业领导体制。坚持把充分发挥党组织政治核心作用、保证公司治理结构有效运行和全心全意依靠工人阶级有机结合起来，继续坚持和完善“双向进入、交叉任职”的机制，把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范之中，使党组织的政治核心作用制度化、具体化，明确党组织与董事会、经理层、监事会的关系，形成党组织与公司治理结构职责明确、有机融合、运转协调的领导体制和运行机制。二要进一步健全党组织有效参与决策的机制。企业党组织对涉及企业改革发展全局的重大决策以及涉及职工群众切身利益的重大问题等，要积极参与研究，提出意见建议。要在公司章程和董事会、经理层议事规则中，明确党组织参与重大问题决策的主要内容和程序，使参与决策机制制度化、规范化、程序化，保证党组织参与决策的实效。三要进一步健全保证监督机制。要贯彻落实《党内监督条例(试行)》和党风廉政建设的有关规定，把党组织监督与监事会监督、职代会监督等结合起来，加强对企业贯彻落实科学发展观和执行国家方针政策的监督，着重加强对企业主要负责人和关键岗位的监督，对企业领导班子决策和用人的监督，对企业投资、财务、销售和采购等重要环节的监督。还要统筹兼顾国家、企业、职工三者利益关系，积极协调各种利益矛盾，切实维护国家利益和职工合法权益，保持企业职工思想稳定，促进企业的和谐发展。

　　同志们，加强和改进国有企业党建工作，推动国有企业科学发展，任重道远。我们要认真学习贯彻全省党建工作会议的精神，按照覃卫东书记的要求，认真贯彻落实中央经济工作会议精神，以十七大和十七届三中、四中全会为指引，围绕省委对提出的新要求，深化改革，加快发展。我相信，只要大家坚定信心，齐心协力，抢抓机遇，一定能够推动市直国有经济又好又快发展，开创国有企业改革发展和党建工作的新局面。

**第3篇: 工作会讲话稿**

　　尊敬的李先生，各位领导：

　　大家好!

　　今天，~~实业集团董事长兼总经理~~先生，来我校慷慨解囊，资助我校贫困学生，我在这里代表学校全体师生，对李先生这种仁爱之举，表示衷心的感谢。同时，对~~县李县长、教育局李局长能在百忙之中来参加这个捐助仪式，表示深深的谢意。

　　我们大家都知道，社会的发展在于人才的发展，人才的发展在于教育的发展。但是，这种发展受制于各个方面的条件。而这必然会制约一个人受教育的程度。目前各级政府加大了对教育的投资力度，实行九年义务教育，使许多失学的儿童能够上学，但是由于我们国家的教育基础薄弱，因此在教育的投资上仍存在很大缺口。使部分学生的求学之路困难重重，这就需要我们汇集各种社会力量捐资助学，兴资办学，李先生就是其中的一位，他是一名具有远见卓识而又充满博爱心肠的慈善人士。

　　李先生解囊资助我们~~三高中14名学生的一举，必然会在全县引起很大的反响，必然会唤起社会上许多道德良知，向尚在求学之路上艰难而行的学生伸出援助之手，帮助他们能圆求学之梦。使他们成为社会有用之才。

　　凌河实业集团，有小而大，步履扎实，这与李先生坚持不懈地努力息息相关。李先生由一个普通的技术工人成为一方实业巨子，知名人士，这也固然和他先进的经商理念有关，但我同样觉得这更和他心宅仁厚，广结善缘密不可分。积累善事，便可形成一种优秀品德，正是他的这种优秀品德，才使他的集团众志成城，才能使他的事业如日中天。这固然是我们每一个人所应当学习的。但同时，也正是说他今天的慈善之举。绝非心血来潮或者哗众取宠，而完全出自于他那种良知，良知支配善举，善举集成美德，而美德铸就超凡脱俗的人格。这种人我们不应仅仅称他为慈善，而应称他具有远见卓识。

　　最直接受益的，我觉得还是这些受捐助的学生，他们会明白：自己求学艰难，因而会更加珍惜学习的机会，发奋图强，努力深造，使自己成为一个有着丰富知识和卓越才能的人，他们受此囊助，因而明白社会上一些素昧平生但又时刻用热切目光关注他们的人。这个社会同样充满爱心与温暖。而不是冷酷无情，因此，他们要回报社会，回报家乡，回报那些关爱他们的人，因此，我真切地希望同学们能铭记~~先生的名字和他对我们的帮助，用此来磨砺你们的情操。并把它化为自己勤奋学习的动力。

　　而作为一校之长的我，也要勤奋工作，不辜负社会各界对我们的厚望，带领全校师生创造出辉煌的业绩。为我们本地的发展，做出应有的贡献/。

　　最后，再一次让我代表全校师生对李先生表示最衷心的谢意，并预祝你的事业更加兴旺发达。

　　谢谢大家

**第4篇: 工作会讲话稿**

　　同志们：

　　经省委、省政府同意，今天召开大型国有企业党建工作会议。会议的主要任务是深入学习贯彻党的十七大和省第九次党代会精神，传达贯彻省纪委九届三次全会精神，全省组织部长、宣传部长和统战部长会议精神，总结20\*\*年大型国有企业党建工作，表彰先进，交流经验，安排部署20\*\*年大型国有企业党建工作。这次会议有很重要的意义，是一次领导很重视的会议。省委、省政府领导对开好这次会议很重视，特别是春明同志，专题听取汇报，要求我们把会议开好。最近，省委带队，深入基层调研党的建设工作，对开好这次会议将起到推动和促进作用。是一次准备很充分的会议。根据春明副省长的要求，会前省国资委党委组织5个专班，深入15家企业，进行了为期半个月的调查研究，总结了一批典型。这次会议印发了21家企业的经验交流材料，希望大家认真学习借鉴。是一次要求很明确的会议。春明副省长要求我们以改革创新精神抓好党的建设，通过加强和改进国有企业党的建设，为国有企业加快发展，做大做强提供坚强的政治保证和组织保证。

　>　一、取得的成绩

　　在20\*\*年工作中，在省委、省政府的坚强领导下，在省直各部门的大力支持下，在企业各级党组织和广大党员干部的共同努力下，大型国有企业党建工作取得了令人可喜的成绩，主要表现在五个方面。

　　一是党的基层组织建设扎实推进。目前，党的日常工作归口省国资委党委管理的企业83家，这些企业共设立基层党组织14076个，有党员273449名。20\*\*年，我们着力推进党的基层组织建设，做到哪里有党员，哪里就有党的组织，哪里有党的组织，哪里就有上级，哪里有党的组织，哪里就有党的活动。中国葛洲坝集团公司、中国建筑第三工程局、中交第二航务工程局有限公司、中铁十一局集团有限公司等企业结合施工建筑行业流动分散的实际，坚持“党组织建立在项目上、党员作用发挥在项目上”的原则，大力实施项目党建工程，推进了党的基层组织建设。湖北省电力公司充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，在今年年初抗雪救灾工作中，有近100名抢险现场员工向党组织递交入党申请书，8名党员在抗雪救灾的一线火线入党。在抢修咸梦线的战斗中，1000多名共产党员、入党积极分子集体宣誓：“党组织需要我们到哪里，我们就到哪里。”哪里有困难，哪里就有党员，党员的先锋模范作用在抗雪救灾中得到充分体现。三环集团公司在企业改制重组中，坚持无论企业怎么改，党的基层组织建设不削弱。武汉汽标厂有475名党员，企业面临解散清算，这些党员怎么办，是企业改制需要研究和处理好的第一件事。三环集团公司党委积极和关山街工委协商，及时将这些党员的组织关系转往关山街工委落户，保证了企业改革的顺利推进，也使党的基层组织建设得到了落实。

　　二是党员队伍建设有声有色。去年很重要的一项工作就是深入学习党的十七大精神，巩固发展先进性教育活动成果，使党员长期受教育，永葆先进性。省国资委党委管理的83户企业共投入多万元，举办各种类型培训班5300多场次，把27万党员普遍轮训了一次。十七届中央候补委员、中国三江航天集团公司党委书记刘石泉同志参加完十七大回汉后的第一件事，就是在国有企业领导人员座谈会上作学习贯彻党的十七大精神辅导报告，大家听了后，感到收获很大。武汉钢铁(集团)公司、武汉铁路局、中铁大桥局集团有限公司等企业开展“党员责任区”、“党员先锋岗”等一系列的主题实践活动，大力开展党员扶贫帮困活动，党员和困难职工结对子，提出了“三个不让”的承诺，即“不让一名职工看不起病，不让一名职工子女上不起学，不让一名职工生活在当地贫困线以下”，密切了党群干群关系。前面讲到的湖北省电力公司，在抗雪救灾中涌现了许多可歌可泣的先进事迹，有一名老党员，高烧39度还坚持到零下7度的地方去检修线路。有些退休的党员，连夜写请战书，坚持要上前线，有一名老党员在恩施山区连续工作17天，饿了，吃方便面，渴了，吃冰块、吃雪块。当地群众说：“党员就是不一样啊，战争年代豁得出来，平常时期看得出来，危难时刻冲得出来。”

　　三是领导班子建设卓有成效。去年，我们主要抓了创建“四好”领导班子活动。创建“四好”领导班子活动被评为20\*\*年全省党建十件大事之一。东风汽车公司20\*\*年开展了创建三星级领导班子活动，20\*\*年上升到四星级，今年将开展五星级领导班子创建活动，并且由集团创建延伸到子企业创建，逐步升级，依次循环，层层推进，层层提升，得到了国务院国资委党委的充分肯定。由于领导班子建设抓得好，生产经营上了一个大台阶。去年销售汽车113万辆，实现利润73亿元，今年将向年产汽车120万辆、实现利润80亿元奋斗。50年一遇的雪灾对企业领导班子是一个严峻的考验。3月30日，省委、省政府召开全省抗雪救灾总结表彰大会，有11户企业被省委、省政府授予“全省抗雪救灾先进集体”称号，9名同志被授予“全省抗雪救灾先进个人”称号。武汉铁路局、湖北省电力公司、湖北机场集团公司、湖北省煤炭投资开发有限公司等企业领导班子在抗雪救灾工作中表现得非常优秀，冲锋在前，靠前指挥，开拓进取，敢打硬战。武汉铁路局主要负责人前前后后一个月，现场指挥，加强调度，使全省电煤库存由3天增加到13天，使最高峰时滞留车站旅客17万人安全、及时回家过年。群众评价他们是“鲜红的党旗，雪染的风采”。

　　四是精神文明建设蓬勃开展。加强企业宣传思想政治工作，加强企业群团组织工作，发扬职工主人翁精神，加强企业精神文明建设，弘扬企业文化。去年，我们大张旗鼓地宣传了湖北蒲纺集团公司党委书记、董事长张斌的先进事迹。112个企业被省委、省政府命名表彰为省级(最佳)文明单位，武汉铁路局、中国长江航运(集团)总公司、中铁大桥局集团有限公司也是全国表彰的厂务公开先进单位，在全国都是很有影响的。中国长江航运(集团)总公司有130年的历史，前长期亏损，当时是中央企业196家中的15家特困企业之一。这几年通过抓精神文明建设，坚持以人为本，企业变化非常大，去年的资产规模达到了400亿元，营业收入达到250亿元，利润达到11亿元。

　　五是反腐倡廉建设力度加大。注重源头治腐，强调廉洁从业，规范产权交易，治理商业贿赂，这些都是很有成效的。去年，全省产权交易达到582亿元，增值率19.6%，交易量居全国第四，省出资企业产权交易进场率100%。实施效能监察1200个项目，减少投资、节约采购资金、收回应收款超过15个亿。武汉钢铁(集团)公司构建惩防体系，“六抓六防”的经验上了《中国监察》杂志，受到国务院国资委纪委贾福兴书记的充分肯定。江汉石油管理局坚持落实反腐倡廉责任制，分级负责，分工负责，分项负责，做到全覆盖，扎扎实实推进反腐倡廉建设，职工对企业抓反腐倡廉工作的满意率达到98%以上。

　　>二、积累的经验

　　值得总结的有三个方面的经验。

　　一是围绕中心抓党建。坚持“两手抓，两手硬”，实现“两结合、两促进”，不搞两张皮，不搞空对空，这是非常重要的。武汉钢铁(集团)公司创造了思想政治工作“三融入”的经验，融入到经济工作中，融入到行政工作中，融入到职工思想实际中，公司去年销售收入达到801个亿，利润93个亿。大冶有色金属公司建立党组织党建工作责任制评价体系、党员先进性量化评价体系，将这两个评价体系纳入到业绩考核体系当中去。这次调研组到大冶有色金属公司调查，大家觉得经验非常好，企业20\*\*年的销售收入只有100个亿，20\*\*年达到163个亿，利税接近10个亿。围绕中心抓党建，融入进去了，党建就抓得好，促进了企业的经营管理，促进了企业又好又快地发展。

　　二是突出重点抓班子。党建要抓好，班子是重点。班子兴、企业兴，班子强、企业强。去年有32家企业被授予“全省国有企业‘四好’领导班子创建活动先进集体”荣誉称号。中南电力设计院在集团公司的6家电力设计院中，是唯一获得这一殊荣的，得到集团公司很高的评价。领导班子具有凝聚力，才能产生战斗力，战斗力促进生产力，这样才有竞争力。

　　三是创新方式抓典型。我们坚持用典型带动一般，用典型推动工作，用典型创新方式。去年以来，我们总结推广了一批典型，这些典型都很有代表性，东风汽车公司创建“四好”领导班子的典型，武汉钢铁(集团)公司“三融入”的典型，中国长江三峡工程开发总公司加强企业精神文明建设的典型，中国长江航运(集团)总公司加强企业文化建设的典型，武汉铁路局发挥领导班子在抗雪救灾中作用、服务地方经济的典型，大冶有色金属公司建立“两个考评体系”的典型，江汉石油管理局落实责任、抓好反腐倡廉建设的典型，湖北省能源集团有限公司加快企业发展、增强企业责任感的典型，这些典型都很有说服力。去年，湖北省能源集团有限公司引进长江电力战略投资31个亿的资金后，发电量增加了30%，前年利润只有6100万元，去年的利润达到5.32亿元，增长7.72倍，去年投入近一个亿，建设鄂州电厂脱硫装置，节能减排。投入近3000万用于清江的防洪抗灾和安置库区移民，企业的社会责任感大大增强。

　　>三、存在的问题

　　有三个方面的问题应该引起我们的高度重视，需要下大力气加以解决。

　　一是少数企业思想上有不重视的问题。思想上淡化、机构上弱化、工作上一般化。有一个中等规模的企业，机关有30人，但是整个企业党建工作只有2个人抓，两个人的年龄加起来105岁，去年还有一个人住医院半年，这谈得上重视吗?

　　二是工作上有不平衡的问题。中央企业好于省属企业，规模大的企业好于规模小的企业，效益好的企业好于生产经营困难的企业。

　　三是少数同志方法上有不适应的问题。计划经济的色彩浓了一点，生搬硬套的东西重了一点，无的放矢的东西多了一点，空对空，两张皮，习惯于老生常谈，缺乏与时俱进，缺乏党建工作方式上的生机与活力。

　　>四、今年的要求

　　做好今年的国企党建工作，要重点抓好以下四个方面。

　　第一，提高重视党建的认识。党要管党，从严治党。具体到国有企业党建，要从四个方面提高认识。一是共产党执政能力建设的重要基础。党有两大建设，一个是执政能力的建设，一个是先进性的建设。把这两个建设抓好了，我们党就可以长期执政，可以永葆青春。党的基层组织建设，机关一块、农村一块、社区一块、学校一块，国有企业也是很重要的一块，是共产党执政的重要基础。基础不牢，地动山摇。二是国有企业的一大优势。办企业，可能只有中国的企业才有党的建设问题，这是我们的一大优势。韩国三星公司在天津的一家企业，老板用员工就首先挑中国共产党党员。他说：中国共产党党员有两条，第一条忠诚，第二条能吃苦。外国老板都尚且知道中国共产党党员有这种优势，我们更要充分发挥党员的先进性。三是搞好国有企业的政治保证。要搞好国有企业，党的建设是政治保证。充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，企业做大做强就大有希望。四是推动科学发展的强大动力。我们国有企业要科学发展，要又好又快，要保值增值，靠什么?靠加强党的建设。

　　第二，明确落实党建的任务。20\*\*年国有企业党建任务很重，要突出重点，抓住关键。强调五个方面的重点。

　　一是以深入开展学习实践科学发展观活动为重点，推进党员队伍建设。开展学习实践科学发展观活动，中央正在搞试点，这是继“三讲”、先进性教育活动之后又一次党内集中学习活动，是我们今后党员教育的重中之重。我们要按照中央和省委的统一部署，深入开展学习实践科学发展观活动，把握科学发展观的思想内涵、精神实质和根本要求，增强落实科学发展观的自觉性和坚定性。

　　二是以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，推进党的基层组织建设。要建立长期受教育、永葆先进性的长效机制，具体来讲就是要落实省委关于长效机制建设的四个配套文件。今年省委将命名表彰“企业党建十面红旗”，省国资委党委将表彰100个先进基层党组织、100名优秀共产党员、100名优秀党务工作者。企业党组织要广泛开展创先争优活动，通过这个平台，增强企业党组织的影响力、凝聚力和战斗力。

　　三是以创建“四好”领导班子为重点，推进企业领导班子建设。去年创建“四好”领导班子活动卓有成效，今年要再接再厉，健全考评体系，完善考核办法，深化创建活动。今年要强化作风建设，强化“双向进入，交叉任职”，强化人才强企战略。中交第二航务工程局有限公司“把党员培养成优秀人才，把优秀人才培养成党员”的经验是创建活动中很好的方式方法。

　　四是以构建和谐企业为重点，推进企业精神文明建设。企业是社会的细胞，要以讲文明、促和谐为主题，开展和谐企业、和谐厂区，和谐车间、和谐班子、和谐家庭创建活动。加强企业文化建设，发挥群团组织作用，加强对工会工作的领导，推进创建“青年安全生产示范文明岗”、青年文明号、青年志愿者、青年突击队等青工品牌活动，开展“爱企业、献良策、做贡献”主题活动，发挥统战成员作用，树立报效国家、服务社会、回报股东、关爱职工的企业形象。

　　五是以严格执行“七不准”规定为重点，推进反腐倡廉建设。“七不准”规定是中纪委对国有企业领导人员提出的要求。要深入开展企业领导人员廉洁从业教育，督促企业领导人员自觉遵守“七不准”规定，使“七不准”的要求落到实处。前不久我们召开企业反腐倡廉工作会议，分析了国有企业发案特点，国有企业的发案率居高不下，尽管我们下了很大的工夫，形势还是很严峻，表现在三个方面，第一，一把手违法犯罪比例很高，企业的一把手在全省经济案件中的犯案率达到37.5%;第二，窝案、串案的现象比较普遍;第三，企业改制、产权交易、招标投标、项目建设、关联交易、物资采购是发案的高发领域、多发部位。当前，国有企业反腐倡廉还出现了一些新的特点，有的不再直接表现为赤裸裸的金钱交易，出现了腐败期权化、曲线贿赂、非物质利益贿赂的情况。我们国企领导人要想干事、能干事、干成事，最后还要不出事，“安全才能回家”。要按照“七不准”的要求，规范企业领导人员的行为。只廉政不勤政，平淡一生;只勤政不廉政，后悔一生;既勤政又廉政，光辉一生。

　　第三，创新推进党建的方法。要以改革创新精神抓好国有企业党的建设。湖北多福木业集团发展有限责任公司总结的三句话很深刻：国企党建要在贴近上想办法，在服务上下功夫，在渗透上花精力。要贴近群众，贴近员工，贴近思想实际;要服务生产，服务经营;要渗透到职工的思想中去、理念中去、观念中去。要做到三个结合，一个是理性思考与实践探索相结合，一个是抓先进典型和抓薄弱环节相结合，一个是发挥党建政治保障作用和发挥市场配置资源的作用相结合。只有与时俱进，才能有血有肉。我们不仅要在生产经营上搞精品名牌，也要在党建工作上搞精品名牌。中国葛洲坝集团公司有1.8万多名党员，他们把党员分成骨干类、在职类、无职类、困难类、流动类五种类型，根据不同类型进行有针对性的教育，效果非常好。党员有所需，党组织就有所为。过去是要求党员做什么，现在是党员需要我们做什么，研究得很深刻，党建工作很有新意。要通过创新，形成理论成果、实践成果和制度成果。继续深入地开展党员示范岗、党员先锋工程等活动，把党员的示范岗融入到生产建设中去。针对当前的新形势、新情况、新问题，要创新方式方法，这样才能收到实际效果。

　　第四，完善加强党建的机制。要抓好四个落实，一是工作责任落实。党委书记要认真履行党建第一责任人的责任，集中精力抓党建。分管的党委副书记要履行好直接责任人的责任。春明副省长为我们做出了榜样，向他汇报党建工作，请他讲话，他说我要去提要求，我也要两手抓，使我们很受鼓舞。中国建筑第三工程局一公司把iso9000质量管理体系引入到党建工作中，抓得很有特色，实际上是一种责任的体现和落实。党建工作并不是看不见、摸不着，虚无缥缈的东西，是看得见、摸得着的。二是工作机构落实，党务工作机构要纳入企业管理机构。这是东风汽车公司创造的经验——“两公开、两纳入”，党的组织和机构公开挂牌、公开活动，党务工作人员纳入编制，党务工作经费纳入预算。我们也不片面要求企业党群班子搞得那样庞大，但是总得要有人做这个事，总要有个机构来抓这项工作。三是工作人员落实，党务工作人员要纳入企业管理人员管理编制，党务干部素质的提高要纳入企业干部队伍建设规划。我们实施“1315工程”，开展各种各样的培训，也有党务干部的学习和培训，从事党务工作的同志要有能力、有水平、有素质、有形象才行。四是工作经费落实，党组织的活动经费要纳入企业管理经费预算。武汉铁路局规定每年党组织的活动经费占职工工资总额的0.5%，每年还拿60万元给基层党组织订党报党刊，购买书籍，这就有保障。我们不说0.5%，0.3%做不做得到?总而言之，要保证有经费开展这项工作。

　　这次会议主要是学习贯彻党的十七大精神、省委九届二中全会精神，传达贯彻省委相关部门的专项会议精神。我们要学习领会春明副省长的讲话内容，在已经取得成绩的基础上，再接再厉，乘胜前进，把国有企业党的建设抓得更好，为国有企业发展壮大提供坚强的政治保证和组织保证。

**第5篇: 工作会讲话稿**

　　同志们：

　　今天，我们召开质量强镇工作会议，主要目的是贯彻落实全市质量强市工作会议精神，总结实施质量强镇战略一年来全镇质量工作情况，部署进一步推动质量强镇活动和质量月宣传活动。刚才，建雄委员总结了我镇今年以来质量强镇工作情况，部署了下一步工作任务，讲得很好，我非常赞同。会议向获得20\*\*年度广东省名牌产品称号的“东莞市海力物流系统设备有限公司”进行了授牌。希望同志们认真领会这次会议精神，全面扎实开展质量强镇活动，不断提升我镇质量总体水平。下面，我讲三点意见：

　　>一、认清形势，提高认识，深刻领会开展质量强镇活动的重要意义

　　质量工作是经济社会发展的重要基础，提高企业产品质量是加快转变经济增长方式、建设现代产业体系、提高经济增长质量和效益的重要举措，也是提升企业、行业和区域国际竞争力的必然要求。镇委、镇政府历来高度重视质量工作，先后出台了《高埗镇质量强镇实施意见》、《高埗镇产品质量和食品安全专项整治行动贯彻意见》、《高埗镇名牌发展规划》等政策措施，全镇各部门认真贯彻落实各级关于加强质量工作的一系列决策部署，广泛开展质量振兴活动，不断加强质量监管，取得了显著成效。

　　一是质量水平明显提升。从产品质量监督抽查情况看，今年1-8月份我镇工业产品(非食品类)合格率96.6%，生产加工环节食品合格率100%，生猪和肉品合格率100%，蔬菜合格率98.9%，建筑工程合格率100%，建筑产品合格率97.5%。

　　二是质量意识显著增强。质量强镇战略的实施，是对全镇提高质量意识的一次大宣传、大发动，进一步强化了企业以质取胜的理念。企业采用国际标准和国外先进标准18项，产品标准覆盖率稳定在98%以上;有6家企业开展各种标研工作，其中主导制订国家标准1个，参与制订国家标准8项，主导制订联盟标准1项;有3家企业创建为标准化良好行为企业。有5家企业6名质量负责人参加东莞市首届首席质量官培训班。

　　三是质量投入不断加大。进一步加大了对质量奖励、名牌、标准化、产品质量监督抽查等经费的投入，助推了质量工作的稳步开展。20\*\*年我镇质量工作方面的投入资金100多万元，其中质量工作经费达50万元。有5家企业获市政府财政奖励扶持，奖励金达180万元，星宇高分子材料有限公司获奖励80万元，海力物流系统有限公司获奖励55万元，品元光电科技有限公司获奖励45万元。

　　>二、突出重点，狠抓落实，推进质量强镇活动扎实开展

　　在今后一段时期，我们要全面贯彻落实市《关于开展质量强市活动的意见》，努力构建“品牌高埗”，建设高埗质量，为我镇加快转变经济发展方式，建设东莞北部滨江新城奠定坚实基础。力争到20\_年，重点产品市场抽检合格率达到90%以上;骨干服务企业和重点服务项目的服务质量达到国际水平，用户满意度明显提高;重点工程建设项目和大中型工程综合试车、投产、验收一次性合格，建设工程质量实现零事故;工业废水排放达标率95%以上，饮用水源水质达标率100%，城市空气质量达到国家二级标准的天数超过全年的95%。围绕这些目标，我们要突出抓好以下四项工作：

　　㈠大力实施技术标准战略

　　技术标准是质量工作的核心，实施技术标准战略是质量强镇活动的首要任务。目前，我镇标准化工作与市内其它兄弟镇街存在较大差距，必须以开展质量强镇活动为契机，大力扭转我镇标准化工作的相对落后局面。一要切实加大投入。建立企业投入、财政拨款等多元化的标准化经费投入机制。鼓励企业加大科研开发经费投入，鼓励和协助我镇企事业单位申请上级专项资助经费。二要制订和完善激励机制。制订对企业开展标准化工作的扶持奖励办法，推动企业根据自身条件推行先进质量管理办法，加强科技成果产业化。三要推动技术标准创新。通过积极推进技术创新联盟企业工程技术中心、企业研发中心建设等举措，增强企业自主创新能力，不断提高产品的科技含量和竞争实力。鼓励和引导电子信息、机械装备和物流等企业主导或参与制订国家标准、行业标准和地方标准，争取标准话语权;推动更多企业采用国际标准和国外先进标准，积极创建标准化良好行为企业活动。四要推动节能降耗。充分发挥质量标准对节能降耗工作的引领作用，加大取缔和淘汰落后产能的工作力度，为经济发展腾出环境容量。

　　㈡大力实施名牌带动战略

　　名牌是高质量的象征，是一个地区产业发展水平和竞争力的重要标志。我镇要成为先进制造业强镇，就必须下大力气，培育出多个有影响力、带动力的名牌产品。一要抓名牌培育。围绕我镇传统优势产业和现代产业的发展，根据不同产业的特点制订实施品牌建设的发展规划。从增强企业实力，营造市场环境，完善公共服务体系，开拓国际市场等方面推进品牌建设，重点围绕装饰材料、变性淀粉等产品，加大名牌培育力度。二要引导企业提升素质。全面推广卓越绩效管理等先进质量管理方法，树立标杆，大力推行质量体系认证，组织首席质量官培训;积极引导企业加强创新投入、研发机构建设和质量管理，鼓励企业积极创建自主品牌，加快由粗放加工、贴牌生产向自主品牌生产经营转型。三要发挥名牌带动效应。要以市场为导向，加强政策扶持，引导生产要素向名牌企业集聚，鼓励名牌企业扩大规模，迅速成为行业龙头，带动产业竞争力整体提升。

　　㈢大力开展平台建设

　　构建公共检验检测技术服务平台是提升产业自主创新能力的重要支撑，也是建设质量强镇的重要保障。一要充分发挥区内公共服务平台作用，加快科技成果产业化，增强企业自主创新能力。二要加大对质量安全风险的分析与评估，提高各工厂企业实验室的技术保障能力和管理水平。三要鼓励企业和科研机构申请建设国家级、省级检验检测中心和实验室，积极引进和培育检验检测服务机构，全面提升质量技术支撑能力。

　　㈣大力加强质量安全监管

　　安全是质量工作的底线，质量安全监管工作直接关系着人民群众的健康安全，必须一丝不苟做好质量安全监管工作。一要健全机制，强化措施。要进一步建立健全“政府统筹协调、部门负责监管、企业责任落实、社会共同监督”的质量安全体系，坚决遏制各类质量安全事故的发生。要进一步突出监管重点，加大监督管力度，认真组织开展质量安全专项整治，努力消除食品安全隐患;要全面加强特种设备安全监察，坚决杜绝特大事故的发生;要突出重点工程、住房建设的质量安全监管，确保工程质量;要加强环境监测，严格审批，加强执法检查，防止出现重大环境污染事件。二要加强质量安全预警和快速处置机制建设。完善质量安全风险评估、检测、预警、信息通报和快速处置制度，完善重大质量安全事故紧急预案，切实防范和有效处置各类质量突发事故。三要加强质量诚信体系建设。质量诚信体系建设在保障质量安全、提高质量水平方面具有标本兼治的作用，缺乏诚信和社会责任，是眼下质量问题的主要根源，加强质量诚信体系建设成为全社会普遍关注。要进一步加快质量诚信体系建设步伐，建立健全守信激励、失信惩戒的质量信用制度，对失信企业实施“黑名单”管理;要建立健全企业质量诚信档案，开展质量信用等级评价工作;要加强质量诚信教育，培育诚实守信的质量文化，引导企业依法生产、诚信经营。

　　>三、加强领导，强化考核，确保质量强镇建设取得实效

　　一要加强组织领导。去年，我镇在全市率先召开质量强镇工作启动会议，并成立了质量强镇领导小组和办公室，各村(社区)和各部门也要抓紧建立完善相应的领导和推动机构，研究制定质量工作“十二五”规划，定期分析质量工作形势，及时研究解决工作中碰到的重点、难点问题。领导小组办公室要进一步完善工作机制，特别是要抓紧建立信息通报制度。各牵头部门要认真履行职责，主动牵头抓好本领域的质量建设。各相关部门要进一步增强大局观念，强化协作配合，努力形成齐抓共管的强大合力。

　　二要强化目标考核。目前，市印发了质量强市工作督查考评标准，镇“强镇办”业已制订了任务分解表。各部门要根据职责分工和我镇质量强镇建设目标，把任务层层分解，落实到人，加快形成人人心中有目标、人人肩上有担子、人人身上有动力的良好局面。年终，镇“强镇办”要研究制订和出台质量强镇考核办法，对各部门和各村(社区)进行考核和问责。

　　三要加大宣传引导。结合质量月活动，广泛深入开展质量强镇建设宣传活动。要加强质量舆论监督，加大对质量违法行为曝光力度。加强质量法律法规宣传，提高全民质量意识，努力形成政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关注质量的良好社会氛围。

　　同志们，质量工作事关经济社会发展大局，事关人民群众生命健康和切身利益。我们必须高度重视质量工作，加快转型升级的步伐，建设质量强镇，为落实“五位一体”，建设东莞北部滨江新城作出新的贡献。

**第6篇: 工作会讲话稿**

　　同志们:这次全市人才工作会议,主要是以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真贯彻落实全国、全省人才工作会议精神，分析我市人才工作形势，全面部署今后一个时期我市人才工作，为“重振大同雄风，全面建设小康社会”宏伟目标的实现提供坚强的人才保证和智力支持。下面根据全国、全省人才工作会议精神，并结合实际，我讲三点意见。

　　一、充分认识加强人才工作的重要意义，牢固确立人才工作的战略地位我们要清醒地看到新时期人才工作和人才队伍建设面临的新形势、新任务，充分认识加强人才队伍建设的极端重要性和紧迫性，进一步增强做好人才工作的责任感和使命感。首先，加强人才工作是全面贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神的具体体现。进入新世纪新阶段，党中央根据国际国内的变化，提出了人才强国战备和党管人才的原则，制定并实施了加强和改进人才工作的一系列方针政策。去年12月全国第一次人才工作会议的召开，标志着我们党对人才工作重要性的认识达到了一个新的高度。今年5月23日，胡锦涛总书记主持召开政治局会议，进一步研究和部署了人才工作的问题，为做好新时期我国人才工作指明了方向，提出了明确目标和任务。今年7月，省委、省政府召开了人才工作会议，就贯彻落实十六大精神和中央预算人才工作会议精神，加快人才强省建设进行了全面部署。在这样的形势下，加强我市的人才工作，就必须按照中央的要求和省委、省政府的部署，进一步深刻认识做好人才工作的重要意义，把人才队伍建设作为一项重大战略任务抓紧抓好，努力开创我市人才工作的新局面。其次，加强人才工作是应对日益激烈的国际国内人才竞争的必然选择。人才已经成为一个国家、一个地区加快发展的关键因素，人才资源已经成为最重要的战略资源和综合国力竞争的焦点。我市作为一个欠发达城市，人才资源还相当匮乏。目前我市在高素质人才的总量、人才结构的合理性、引进人才的竞争力等方面与“跨入全省经济强市前列”的要求，与发达城市相比，还有一定的差距，特别是高层次人才、高新技术人才十分紧缺。对此，我们既要清醒地认识到国际国内人才竞争的严峻态势，更要清醒地看到我市在人才工作上与先进城市的差距，更好发把握人才工作的发展方向，只有爱才才会识才、重才才会聚才、用才才算有才，努力形成在各个领域有强大影响力和竞争力的人才群体，以人才优势赢得发展优势。第三、加强人才工作是实现重振大同雄风、全面建设小康社会宏伟目标的根本保证。“一切为了发展，重振大同雄风、全面建设小康社会”，是全市工作的总目标。要实现这一目标，我们必须建立坚强的人才保证。当前，我们正处于加速发展的关键时期，抢抓机遇、应对挑战，需要凝聚并充分发挥各类人才的作用。可以这样讲，要创造一流的城市，首先要创造和吸引一流的人才；要建设“一都、二埠、三地”，首先要建设人才高地；要成为经济强市，首先要成为人才强市。因此，我们只有把加强人才队伍建设作为大同实现经济中跨越式发展的长远大计，围绕发展抓人才，以人才的大开发，促进经济的大发展，才能保证上述目标的实现。

　　二、明确任务，突出重点，为大同经济实现跨越式发展提供坚强的人才保证这次会议明确了我市今后工作一个时期人才工作的总体思路和目标，特别是提出了要建设好五支人才队伍。围绕这个总体思路和目标，建设培育好这五支人才队伍，需要我们做的工作很多，特别是要做好以下几个方面的工作：（一）以解放思想为先导，牢固树立科学的人才观。必须把解放思想、更新观念作为人才工作的先导，牢固树立与时俱进的科学人才观。一是树立新的大人才观。全国人才工作会议明确提出来：“只要具有一定的知识和技能，能够进行创造性劳动，为社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设做出积极贡献，都是党和国家需要的人才。”这是一种新的大人才观。我们一定要牢固树立人人都可以成才的观念，不唯学历、职称、资历、身份，不拘一格选用人才。二是树立新的人才战略观。必须从战略上看待人才资源开发问题，把人才队伍建设放在优先考虑的位置，形成人才资源的资本意识，充分挖掘和合理利用人才资源，营造尊重知识、尊重人才、鼓励创新和创业的社会氛围。三是树立新的人才价值观。即要坚信人民群众是推动历史前进的根本力量，又要高高度重视人才在促进历史发展中的重要作用，切实做到人尽其才、人尽其用、用当其时。让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力和各类人才的聪明才智竞相迸发，以造福社会和人民。四是树立新的人才使用观。我们要有全新的、动态的人才意识，在用好现有人才的同时，不失时机地引进和使用好各类人才。这当中特别要树立“不求为我所有，但求为我所用”的用人观，积极采取固定用人与流动用人相结合、专职用人才与兼职用人相结合、引进人才与引进智力相结合等方式，广泛招揽人才，实现人才资源共享。（二）以完善政策为保障，建立引才聚才用才的政策优势。人才竞争从某种意义上说就是政策的竞争、制度的竞争。因此，市委、市政府根据人才工作新要求和我市实际，在这次会议上下发了进一步加快我市人才队伍建设方面的规划和文件，希望各级、各部门认真贯彻落实好这些政策，并继续加大政策的研究力度和创新力度，用有效的政策指导人才工作，以一流的政策吸引一流的人才。一是要不断研究和完善具有超前性的人才政策。就是要进一步学习借鉴国内外人才方面一些好的政策，及时搜集信息，加强前瞻性研究，在人才政策竞争上占得先机，广纳贤才。二是要研究拟定有针对性的人才政策。就是要针对我市的人才状况，加快建立对国内外人才具有吸引力、适度超前、更加开放灵活的人才政策体系。三是要研究制定有保障性的人才政策。就是要建立有利于人才资源开发的社会保障体系，确保我市经济和社会发展急需要的人才引得进、留得住、用得好。（三）以改革创新为动力，进一步完善人才工作机制。增强人才工作的活力，关键在于机制创新。特别要抓好三个方面：一是建立健全有利于优秀人才脱颖而出、竞争激励的选拔作用机制。要深化干部人事制度改革，进一步推行和完善公开选拔和竞争上岗等制度改革，企业经营管理人才的选拔，实行市场化和职业化的企业管理人才使用制度，专业技术人才的选拔，要紧密结合事业单位人事制度改革，大力推行聘用制和岗位管理制度。二是建立健全以能力和业绩为导向的人才评价机制。要建立和完善符合科学发展观要求的干部政绩考核制度和考核标准，健全以工作实际为主要内容的领导干部年度考核制度。三是建立健全开放有序的人才开发、流动机制。要引导人才合理流动，促进人才合理配置，研究制定各类人才队伍人才互通的政策措施。要加快形成与国际接轨的、服务配套完善的人才市场体系。（四）以优化环境为着力点，大力营造人才创新创业的良好氛围。一是努力构建人才创新创业的一流载体。要把人才载体建设作为人才工作的关键举措，下力气把各类载体做大做强做活。二是努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。三是努力改善人才的工作和生活条件，做到用事业留人、用感情留人、用适当的待遇留人。四是要进一步改进工作作风，提高工作效率，实行限时服务、承诺服务，做到急事急办、特事特办，为来同创业的人才开辟“绿色通道”。五是建设吸引人才的良好人居环境。（五）以教育培训为基础，全力技术先进人才辈出的科教平台。一是充分发挥高校、科研院所在培养人才中的重要作用。各级、各部门要全力支持大同大学的建设发展，以大同大学建设为纽带，加大我市高等职业技术教育资源的整合。二是加强产学研联合，强化科技成果转化，全力促进潜在的科技资源转化为现实生产力。要大力强化科技成果的转化环节，注重培养和引进既能创新又能创业的复合型科技人才，推进产学研相结合，加快发展技术市场的技术服务中介组织，努力把我市科技生产力的潜力更好地释放出来。三是深化学习型城市建设，建立终身教育体系，提高教育培训水平。三、坚持党管人才原则，切实加强和改善对人才工作的领导全市各级党委、政府要以“三个代表”重要思想为指导，坚持党管人才的原则，加强和改善党对人才工作的领导，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，切实抓紧抓好。（一）加强对人才工作的组织领导。要形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局，不断提高人才队伍建设的组织化程度。（二）建立健全人才工作领导责任制。为加强领导，市委专门成立了人才工作领导组，负责全市人才工作的战略规划、政策研究和综合协调。各县区也要及时调整和充实相应的领导机构和办事机构，保证人才工作有效开展。（三）加大对人才工作投入力度。人才工作是一项社会系统工程，必须调动方方面面的积极性，努力构建政府、企业、社会多元化的投资机制，为培养、引进、使用人才提供坚实的资金保证。同志们，在奋力加快“全面建设小康社会”的进程中，人才作用日益显现，人才荼责任重大，人才事业大有可为。让我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻十六大和全国、全省人才工作会议精神，统一思想，提高认识，与时俱进，开拓创新，为不断开创我市人才工作新局面，为实现“重振大同雄风、全面建设小康社会”目标，做出新的更大的贡献！

**第7篇: 工作会讲话稿**

　　今年是新中国成立70周年，为增强全区维稳安保意识，及时应对和化解各类风险隐患问题，提升百姓的安全感幸福感和满意度，4月19日下午3时，城关区在甘肃大剧院广场举行迎国庆维稳安保动员大会，来自全区的1500余政法干警和公安民警、消防官兵、街道部门干部职工和志愿者等参加活动。

　　当日下午3时零5分，随着动员大会总指挥的一声令下，动员大会快速处置暴恐演练开始，反恐应急七个方队进场开展演练。整个演练过程组织到位，指挥有力，行动迅速，配合密切，技能精湛，充分展示了城关区维稳力量应急处突强大作战能力。

　　演习结束后千名政法干警同唱《我和我的祖国》，在向新中国成立70周年献礼的同时，表达对伟大祖国繁荣昌盛的共同祝愿，以及对人民生活幸福安康的美好愿景。

　　平安和安全历来是老百姓最基本最执著的追求，是改革发展的基本前提和人民幸福安康的要求。

　　20\_年城关区的首要任务就是要为新中国成立70周年创造安全稳定的社会环境，对此要求全体政法干警要以最大决心和最硬作风，树立\"一盘棋\"思想，充分发挥反恐、扫黑除恶专项斗争主力军作用，以\"有黑必扫、有恶必除、有乱必治、有伞必打\"的坚强决心和社会安全优异成绩向新中国70周年献礼。

**第8篇: 工作会讲话稿**

　>　一、认清形势，进一步提高对安全生产工作的认识

　　我区是市委、市政府所在地，是全市的政治、经济、文化中心，抓好安全生产工作尤为重要。长期以来，由于我们对安全生产工作上非常重视，各乡镇办、各部门、各单位工作上认真负责，安全生产基层基础工作得到了正常开展，使我区长期以来没有发生重特大事故，为创建安全、和谐衡水发挥了我们应有的作用。但是，我区的客观实际情况不容我们有松懈麻痹思想。据不完全统计，全区拥有危险化学品单位80余家，各类危险化学品在全市数量最大，生产、经营、储存、运输、使用等环节还不同程度存在管理上的漏洞，稍有不慎，就有可能发生重特大恶性事故，造成重大人员伤亡和巨额财产损失。我区的人员密集场所在全市居第一位，其中学校有170所、医院21所、网吧60所、另外还有大量的宾馆、饭店和歌舞厅等可能发生群死群伤事故的场所。这些人员密集场所的人员素质参差不齐，有些场所的工作人员甚至连基本的安全常识都不懂，这也是我们永远不能放心的重点行业。由于我区特殊的地理位置，进入我区从事建筑施工作业的队伍较多，人员复杂，流动性大，一直是我们在安全管理上难度较大的行业，也是近几年来安全事故不易控制的行业。在交通运输安全管理上，我们还有一些桥梁和路段，存在一些安全隐患。以上这些方面，一直是我们的工作重点，今后还要继续作为重点抓好。从20xx年以来，国家和省先后发布了关于重特大事故行政领导责任追究的规定，国内发生的多起重特大事故处理力度非常之大，一大批负有行政领导责任的领导干部受到了严肃处理，有的甚至因失职、渎职被追究法律责任。我区从20xx年就实施了安全责任无缝隙覆盖制度，明确了各级安全管理责任，希望大家再重新学习这个文件，做到掌握情况，做到思想到位、工作到位。

　　>二、认真搞好安全生产大检查

　　这次会后，各乡镇办、各部门、各单位要按照市、区安委会文件要求，紧密结合实际，精心安排部署，着眼于预防事故，搞好对所属企事业单位的全面检查。同时，还要针对“双百日承诺”行动第二阶段的开展情况，督促所属企事业单位做好迎接上级检查的准备。

　　一是各乡镇办、各部门要召开所属企事业单位负责人会议，并传达贯彻好这次会议的精神，积极动员各企事业单位认真搞好自查自纠；

　　二是各乡镇办、各部门对照文件要求对所属企事业单位搞好拉网式检查，对于重点企业、重点岗位，要全面检查到位，不留死角和盲区；

　　三是区安委办会同各乡镇办、各部门搞好抽查，并对基层单位的安全生产工作给予系统的指导和监督，确保这次检查取得实效。这次检查的范围是：危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、电力、机械、轻工、纺织、贸易等行业以及宾馆、饭店、网吧、学校、大型超市、医院等人员密集场所。重点检查的内容有7项：

　　1、“双百日承诺”行动签定承诺书的企事业单位的安全生产责任制、规章制度、以及岗位操作规程的建立和落实情况；

　　2、非公有制企业安全副职的注册进度情况；

　　3、企业的安全管理机构设立情况；

　　4、重大危险源的登记建档情况，以及重大危险源监控措施制订和落实情况。辖区内有多少个重大危险源，是否有监控措施，是否登记建档，是否在上一级备案；

　　5、全区安全生产工作会议落实情况。是否层层分解安全生产目标、签订责任状、落实责任制、责任目标是否明确；

　　6、事故隐患排查整改情况，安全管理制度措施是否完善，企业的锅炉、压力容器、压力管道、起重设备等特种设备是否定期检验和培训。企业生产现场，重点部位重大危险源点是否存在安全事故隐患，人员密集场所疏散通道是否畅通，安全指示标志是否完善，消防设备和设施配备是否齐全以及能否正常使用，应急救援预案是否完善。各类特种作业人员是否经过有关部门培训，是否做到持证上岗等；

　　7、新上项目“三同时”工作落实情况。检查的时间从现在开始到5月中旬结束。各乡镇办、各部门要对照以上几个方面，查缺补漏，完善措施，保证安全。

　　今天我要特别强调一下新上项目“三同时”工作。近年来，我区每年新上项目100个左右，这些新上项目在安全设备设施和技术措施的.落实上不同程度存在差距，这就形成了项目刚上马就存有安全隐患的现象。今后，凡是各乡镇办、各部门所上的项目，必须按照“三同时”审批的规定，报区安监局履行审批手续，这个问题谁也不能含糊。在这方面，各乡镇办、各部门要向赵圈镇和中华办学习，赵圈镇谋划的循环经济园区，为了提前办清各项审批手续，成立了专门的跑办机构，并向区委、区政府打了报告，争取支持。区政府成立了五个跑办小组，集中办公，专门协助办理循环工业园的审批手续。中华街办事处抓项目的同时，把安全生产“三同时”审批作为重点工作积极跑办，收到了良好效果。中华办所上的华澳化学有限公司和昊坤石油化工有限公司均属危险化学品项目，跑办程序上比较复杂，但是由于领导重视，在落实上有一个认真的态度，目前两个项目的审批手续如期进行，收到了市区领导的好评。大家要从赵圈镇和中华办所做的工作上得到启发，在跑办新上项目时把安全生产放在重要位置，做到项目上一个、成一个、合法一个。

　　>三、严格纪律，认真做好安全值班

　　各乡镇办、各部门、各单位要加强“五一”期间的值班工作，

　　及时掌握安全生产动态，做好应对各种突发事件的必要准备工作。一旦发生突发事件和异常情况必须组织力量及时妥善处理，并按规定程序及时、如实逐级上报。各乡镇办、各部门要将所属企事业单位值班表收留存档，乡镇办、部门节日值班名单要报送区安委办备案。各乡镇办、部门要认真安排部署好“五一”黄金周期间的安全生产工作，领导同志外出的，要按规定向区领导请假。对于节日期间因管理不到位而发生安全事故的，要按照有关规定，严格追究事故责任人的责任。

　　希望大家不负重托，扎实做好安全生产工作，为保一方平安努力工作！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！