# 医药企业员工演讲稿

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-04-10

*医药企业员工演讲稿（一）：金城的梦，我的梦 六年前，我怀揣着激情与梦想，从千里之外的河南来到了金城，在淄博安了家，金城也成为我的第二故乡。当时的金城医药还正处在初期发展阶段，眼前的一切不是现在的高大上。但我感受到的是金城人敢想敢干的胆略和...*

医药企业员工演讲稿（一）：金城的梦，我的梦

六年前，我怀揣着激情与梦想，从千里之外的河南来到了金城，在淄博安了家，金城也成为我的第二故乡。当时的金城医药还正处在初期发展阶段，眼前的一切不是现在的高大上。但我感受到的是金城人敢想敢干的胆略和坚韧不拔的开拓创业精神。

在工作中我逐渐认识到，一个宏伟的战略正在金城酝酿，一个现代化的新厂房正在默默筹建。202\_年，金城医药成功登陆创业板，为企业的扩张奠定基础，回头再看我们的金城，一座座高大的厂房已经拔地而起，此情此景，完全震撼了我，而这也是金城梦想的新征程。于是，我决定，把金城的梦当成我自己的梦，与金城一起去实现这个梦。

刚到金城时，我除了课本上的知识和一腔的热情外，还没有一点能为金城贡献光和热的资本，这六年来，是金城培养了我。在工作的过程中，我遇到的每一个金城人都能给我无私的帮助，让我不断学习和成长。我利用业余时间，向值班的老师傅学习电焊操作技能，向公司车间专业人员学习安全知识和设备故障检测技能，经过这些年的锻炼与学习，我扩展了视野，并在202\_年取得了注册安全工程师。在这些年的工作中，我深刻感受到了金城的筑梦之路：

翻开\"金城足迹\",半个世纪前，金城集团赵总在东坪这片土地上带领老一辈金城人开启了创业之路，出山进城就是山里人的梦想，敢为人先是老一辈的先见，在那特殊的年代里，他们凭着一腔热血，克服种种困难，历经磨砺，从东坪山区一路走来，建立金城实业集团。老一辈金城人通过不懈努力，硬生生地趟出了一条属于自己的路。

202\_年，金城人收购红旗化工厂，成立金城医药，涉足一个全新领域，但面对陌生事物，万事开头难，金城人不断尝试和探索，硬是克服了种种困难，取得了突破，逐步形成四厂格局。建筑板块也实现长足发展，产值利润不断攀升。

随后，在金城集团赵总、金城医药赵董事长的带领下，202\_年，金城医药登陆创业板，并在数年内完成了\"北上广\"产业布局和跨越式发展。

在发展经济的同时，金城医药不忘履行企业责任，加大安全环保管理，不断提升金城品牌含金量。公司始终不忘回报社会，热心公益事业，为贫困山区捐资助学，坚持每年看望敬老院孤寡老人，开展关注沂源红精准扶贫活动，积极组织义务献血。在202\_年汶川抗震救灾中，公司第一时间组织人员亲赴灾区援建并捐款，为社会公益事业做出突出贡献。

我很荣幸地目睹了金城的快速发展，也从金城的快速发展中不断受益，如今我们有了自己的房子，有的人还买了车子，有了美好的家庭，我们要感恩金城，但光感恩还远远不够，我们要团结奋进，努力拼搏，为金城的发展贡献力量

回望过去五十年，沧桑巨变，展望明天，任重道远，我愿用自己无悔的青春，去创造属于金城的辉煌明天！

医药企业员工演讲稿（二）：感悟在金城的幸福日子

各位领导、各位同事：

大家好，今天，我演讲的题目是《感悟在金城的幸福日子》，和大家聊聊我和金城的故事。

前两天，我们大学同学聚会，这一晃，也有五年时间了。有抱着孩子的，也有领着男朋友的，有海归回国创业的，也有在北上广一线城市继续挣扎的，当然，也有我这样，生活在四线城市——东营市河口区的。

同学聚会，几多感慨。我们这个年龄，聊的最多的还是工作。大家\"谈到自己承接国家某某项目\",\"获得某某荣誉资质\".相比较，我平淡的工作显得不足为谈。于是，我也在思考，202\_年，我辗转加入了金城汇海公司，5年的时间，我到底收获了什么。

记得我的第一份工作，是海尔集团青岛分公司的人力资源助理，办公楼就在五四广场。周边房价很高，我和几个同事只能合租在崂山区一个毛坯的三居室中。每天早上不到6点就起床，要转乘两辆公交。一个多小时的行程，足以把我一天的激情都挤掉。中午吃饭更是犯愁，每次都是快餐、拉面、蒸包，感觉自己呼出气来，都有地沟油的味。当然，青岛作为一线城市，娱乐活动、shopping购物，确实让人感慨，这才是生活，但是干瘪的口袋却会让我更加自卑。

这样的工作生活整整持续了一年，离开一线城市——青岛是必然的，但来到四线城市——河口却是纠结的。河口，是个宁静的、安逸的、慢节奏的小城。我将在这里，在金城，设在河口的一家子公司——汇海，开启我的另一段人生。

在我们的公司，职工餐厅蔬菜新鲜，稀饭免费，我们吃的很卫生，很营养，也很便宜。在我们的公司，中转房可以拎包入住，10分钟开车到公司，路上也不堵车，欣赏着周边的花花草草，一天都有好心情。省出的时间，可以陪陪家人，干点自己喜欢的事。公司周边商场不多，所以不用为各种品牌纠结，偶尔有一两件国际大牌，还能招来羡慕的目光。公司年休假，去大城市旅旅游，看看演唱会，更能体会\"稀缺感\"带来的满足。

在这里，金城\"家\"文化的理念，让我纠结的心，慢慢平复，工作真正让我找到了价值。后备人才、激励机制督促我不断成长，夜校培训、图书室给我提供了更多的学习途径。当我遇到困难的时候，公司的领导、同事，都愿意主动帮助我成长。我考取了高级人力资源管理师，高级人力资源法务师，现在又报名了司法考试，准备向更宽的职业领域冲刺。

金城的人才理念就是\"绝不埋没一个人才，利用一切可以利用的资源，让人才得到成长，实现人才在整个社会的良性互动\".所以，每次我去高校进行招聘宣讲的时候，我都会将金城这个\"人才理念\"告诉给广大学生。招聘宣讲不单单是公司福利待遇的展示，更多的是企业文化的交流与共鸣。\"团结、敬业、求实、创新\",我想，这也是我们金城发展50年来，能吸引大批的研究生、本科生加入这个团队，能让很多人在这个企业，踏踏实实干一辈子的真正原因。

我有一个想法，就是把我目前分管的人力资源工作做得更有\"数据性\",用\"大数据\"来支持一个企业的人力资本，从\"人力资源规划\"到\"人才招聘选拔\"到\"员工培训成长\"到\"员工绩效考核\"到\"薪酬福利调整\"再到\"人力资源规划\"的整个闭环，依法规范，达到人力资本的最优化。同时，也可以源源不断地为我们金城现在正在拓宽的\"行业领域\"和\"发展地域\"输送人才，让更多的员工走的更高、更远。

整个同学聚会，自始至终，我聊得不多。何必呢，如人饮水，冷暖自知。早在五年前，我已经感受到了他们现在正在感受着的，但他们，未来，不一定会感受我现在的幸福。末了，是一张同学聚会的合影，五年的时间足够让一个人的气质发生变化，我不能说，我是最漂亮的，但从笑容中可以看出，我一定是最幸福的。

6月30日，我加入金城整整五个年头。虽然只是金城现在发展历程的十分之一，还很少。但是，金城，你陪我长大，我愿意陪着你，一直走下去，向着\"百年企业\"携手到老。

谢谢大家，谢谢金城！我的演讲完毕！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！