# 领导干部202\_年度民主生活会五个方面个人发言提纲

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-03-14

*坚持开展民主生活会，对于健全党内民主，搞好党内监督，解决领导班子内部矛盾，增进干部团结，提高党员修养，充分发挥集体领导作用，提高班子战斗力，都有着十分重要的现实作用和意义。本站为大家整理的相关的领导干部20\_年度民主生活会五个方面个人发言提...*

坚持开展民主生活会，对于健全党内民主，搞好党内监督，解决领导班子内部矛盾，增进干部团结，提高党员修养，充分发挥集体领导作用，提高班子战斗力，都有着十分重要的现实作用和意义。本站为大家整理的相关的领导干部20\_年度民主生活会五个方面个人发言提纲，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　领导干部20\_年度民主生活会五个方面个人发言提纲

　　同志们：

　　按照股份公司党委《关于开好年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，通过深化学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话等，认真查摆了个人在学习、工作和生活方面存在的主要问题，深挖思想根源，进行党性分析，明确整改重点和努力方向。现向股份公司领导汇报，并与公司领导班子成员交流，请同志们提出批评意见。

　　>一、对整改措施落实情况的说明

　　去年民主生活会个人存在五个方面主要问题的整改落实情况如下：

　　(一)理想信念方面。

　　存在问题：理论学习系统性不强、效率不高、研究不深入，存在以干代学、学用脱节现象，运用指导工作存在差距现象。

　　整改落实情况：一是对标定位，增强学习的主动性和自觉性，制定合理的学习计划，安排合理的学习时间，处理好工学矛盾，树立端正的学习态度和终身接受学习教育的观念。二是深入学习党内法规制度、政治理论和业务知识，特别是认真学习党的十九大、中国中铁第四次党代会和习近平总书记系列讲话精神，并将之用来指导具体工作。

　　(二)作风方面

　　存在问题：到职工群众中去走访慰问、征求意见、听取诉求较少。

　　整改落实情况：加强了深入基层走访慰问和听取意见，现场解决职工群众反映强烈的困难和问题，形成了与“两学一做”学习教育相适应的工作作风，但由于区域分散，点多面广，在深入调研方面还需进一步加强。

　　(三)担当作为方面

　　存在问题：对公司新的发展模式和发展思路研究还不够深、措施还不够多。

　　整改落实情况：深入学习贯彻中央关于过去改革的新思路、新举措，加强对国家经济形势、市场环境的研判，加强对资本运作、行业政策的学习。围绕重大决策的制定和实施，组织公司相关人员到山东高速、中铁城投、中铁交投、等企业进行认真调研，借鉴先进的理念、优秀的方法，提高了决策的前瞻性和科学性。

　　(四)组织生活方面

　　存在问题：在组织生活和缴纳党费方面以认真落实组织安排为主，主动性不够。

　　整改落实情况：积极参加所在党支部的组织生活，也经常参加基层单位组织生活和经营生产活动。自觉按时交纳党费，按规定认真、如实的向组织申报了个人有关情况。

　　(五)落实从严治党方面

　　存在问题：在抓廉洁教育上，对党员干部讲的多，对一般党员和员工讲的少;对廉洁从业原则要求多，具体要求少，细节管得少。

　　整改落实情况：一是狠抓责任落实。坚持把党建工作和经营生产中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是细化量化考核指标，明确各项指标的数量、时间、标准、要求，化抽象为具体、化无形为有形，并注重考核结果运用，与评先评优、选拔任用挂钩、运用。三是开展了以“四风”专项整治“回头看”党风廉政建设督导巡察，对发现的问题进行了梳理，要求分管领导切实担负起“一岗双责”的职责，确保发现的问题解决闭合。

　　>二、当前个人有关事项报告

　　本人拥在XX有住房XX套，面积XX平方米。公司统一配置办公房XX平方。妻子在XX工作，儿子(女儿)在XX工作。家里主要成员XX。公务接待和业务支出严格执行规定标准，没有违规领取年薪以外的收入，按规定如实报告个人有关事项，严格约束亲属和身边工作人员，没有出现疏于教育管理的问题和违法乱纪的行为，个人全年未接受上级组织的约谈和函询。

　　>三、当前存在的突出问题

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

　　十九大召开后，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，能自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但运用党的创新理论分析、解决问题，将学习成果转化为指导工作行动的有力武器方面还需进行长时间的研究和分析。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党组织决议决定方面

　　能够站在全局的高度看问题、办事情、抓工作，确保党的各项方针政策和股份公司的决策部署在公司不折不扣的得到贯彻执行。但在工作中偶尔有遇到超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报，事后未能及时以书面形式向上级党委汇报的情况。

　　(三)对党忠诚老实方面

　　本人坚决对党组织讲实话、讲真话，坚决反对当两面派、做“两面人”，对党忠诚、襟怀坦白。但还存在党性锤炼不过硬，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考还不够深刻。

　　(四)担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面

　　年中从总经理转岗党委书记，能够很好的完成角色转换，在新的岗位上做到了担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，履行全面治党责任，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子。但在企业管理创新意识上还存在不足，缺乏探索做好新时代党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不够宽，办法不够多。

　　(五)纠正“四风”不止步方面

　　做到了带头遵守、执行中央八项规定，狠刹“四风”，带头树立正确的政绩观，从自身做起，从点滴做起，把厉行勤俭节约、反对铺张浪费贯彻在实际工作和日常生活中，严格执行党风廉政建设有关规定，自觉遵守廉政准则，不断提高拒腐防变能力和抵御风险的能力，做到防微杜渐，竖不攀，横不比，扎扎实实管好自己。但一定程度上还存在深入基层不经常，掌握实情不准确，对基层反映问题的解决以听取情况汇报作出相应决策，缺乏实地调研的精神。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　作为公司党委书记，在抓好班子、带好队伍的同时，做到了更严格的要求自己、以身作则，严格执行廉洁自律准则，自觉抵制各种糖衣炮弹的腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象。在办公室用房、住房方面，没有超面积租住、超标准布置;在公务用车、交通方面，没有配置专车、出差出行没有超标准乘坐交通工具，因私出国(境)前严格履行请示程序;在家属家教方面，没有借家庭事务大操大办、借机敛财的问题，明确要求亲属不许利用关系之便谋取私利。生活中，主动净化自己的社交圈，做到谨慎交友，从善交友，择廉交友，时刻保持清醒头脑和高度警觉。

　　>四、产生问题的原因分析

　　(一)运用党的创新理论分析、解决问题，将学习成果转化为指导工作行动的有力武器方面还需进行长时间的研究和分析。

　　原因分析：虽然进行了系统认真的学习，但是理解还不够透彻、分析还不够到位，需要进一步加大学习力度，将十九大精神与实际工作有效结合，

　　(二)在工作中偶尔有遇到超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报，事后未能及时以书面形式向上级党委汇报的情况。

　　原因分析：有时候考虑到事情已经妥善解决了，只是以打电话和发短信的形势进行了汇报，忽略了以书面形势汇报，反映出工作上还存在不严肃、不认真现象。

　　(三)存在党性锤炼不过硬，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考还不够深刻。

　　原因分析：因为从事党建工作时间不长，个人在抓党建工作中存在思路窄、工作创新不足、思考不够深入、学习不全面。

　　(四)在企业管理创新意识上还存在不足，缺乏探索做好新时代党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不够宽，办法不够多。

　　原因分析：从事党建工作经验缺乏，有些思路和想法还停留在初步构想阶段，缺乏整体性和可操作性，需要更进一步的完善。

　　(五)一定程度上还存在深入基层不经常，掌握实情不准确，对基层反映问题的解决以听取情况汇报作出相应决策，缺乏实地调研的精神。

　　原因分析：虽然加强了跑基层的时间和次数，但由于平时抓事务性工作多，没有合理安排更多时间和精力深入基层听取汇报，在基层作出决策解决问题，对基层调研认识不足，缺乏具体、有针对性、较好的调研课题。

　　>五、下步努力的方向和整改措施

　　(一)加强理论学习，增强党性修养

　　要从根本上解决存在的问题，首先就是要解决思想认识的问题，着力点就是加强自身的理论水平提高。一是强化思想学习。深入学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，带头巩固“两学一做”学习教育常态化工作成果，积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育。二是克服以会当学。做到锲而不舍、学而不倦、学有所获。以党章为镜，把坚定理想信念作为终身课题，把理论学习作为做好工作的第一道工序，真学真懂，不断提升自己的党性修养和能力水平，自觉做到摸着良心、出以公心、不忘初心，坚守共产党人的精神追求，把好思想政治的“总开关”。三是深入基层调研实践。坚持理论联系实际，定期开展下基层调查研究等活动，与党员干部面对面交流，把基层党建工作中遇到的新情况、新矛盾、新问题摸透，做到问诊把脉，并有针对性的制定措施和方案。

　　(二)严格政治纪律，提高政治定力

　　一是切实锤炼党性修养。始终把遵守党的组织纪律作为自己的行为规范和人生准则，增强政治敏锐性和政治鉴别力，保持清醒的政治头脑和坚定的理想信念。自觉维护中央权威，树立“四个意识”，在政治上、思想上、行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。认真学习《党章》《条例》《准则》等党内规章制度，自觉用党章党规规范自己的一言一行，认真查找和纠正自己在党性党风党纪方面存在的问题，不断加强党性修养和党性锤炼。二是始终坚定正确的政治方向。严格要求自己，坚持党的民主集中制，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，做到政治信仰不动摇、政治立场不变化、政治方向不偏移。落实股份公司决策部署，不打折口、不搞变通，做到政令畅通，执行到位。三是坚持执行政治纪律规矩。把政治纪律和政治规矩作为“清规戒律”，树立“红线”意识。防止个人主义、自由主义，坚决抵制“两面人”，不高任何形式的小圈子、拉帮结派。坚决抵制不按规矩程序办事的行为，严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题、重要事项自觉按规定向股份公司党委请示报告。

　　(三)坚持务实创新，提升工作实效

　　坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在新时代党建思想的指引下，通过学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。认真履行党风廉政建设主体责任制，深入推进惩防体系建设，建立健全教育警示机制，每年组织班子成员和党员干部到警示教育基地接受警示教育，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。始终带头贯彻和落实股份党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作，在公司发展的远景目标上着手认真规划，在规范层级管理上着力下真功夫，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　(四)认真履职尽责，不断转变作风

　　在实际工作中牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，坚持在自重、自警、自励，带头学习贯彻党的十九大精神，以更加严格的标准，更加有力的措施，严格执行党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，牢固树立务实清廉形象。带头执行廉洁自律各项规定，严格按制度和程序办事，严格亲属和身边工作人员，以案为镜，筑牢思想防线。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作干好，做到统筹兼顾，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，认真谋划好工作目标和任务，努力推动公司向前发展。

　　(五)全面从严治党，落实管党责任

　　一是贯彻全面从严治党管党，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，主动把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到重要工作亲自部署、亲自过问、亲自协调，一步一个脚印推动从严治党责任落地生根。二是落实管党责任，坚持将从严治党，落到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细微用力，找准问题从严处较真，层层传递压力。坚持不断完善“三会一课”、谈心谈话和民主生活会等制度，创新党组织活动方式，真正让党内政治生活全面严起来、实起来。三是是把基层党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严;注重听取基层党组织的意见和建议，把问题解决在基层;注重倾听一线职工的声音，从关心、爱护的角度出发，帮助他们解决生活上遇到的各种困难

　　作为“一班之长”，我将对检查出来的问题，认真抓好整改落实，带领全体干部员工，严格按照中央精神、股份公司党委的工作部署，紧紧围绕经营生产中心工作，一心一意谋发展，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，持续提升服务基层能力，践行好“两学一做”，坚持以身作则，以上率下，通过自身的改变与进步去潜移默化影响身边的党员干部，带动身边的员工。在今后的工作中，我将更加脚踏实地、严格自律，以更加扎实的工作作风，更加有力的工作举措，围绕公司党委年度工作任务和公司年度奋斗目标而努力拼搏!

　　以上是我个人的对照检查材料，存在认识不足和不当之处，请各位领导、同志们批评指正，同时希望大家对我提出意见和建议，我将虚心接受并坚决改正，谢谢大家![\_TAG\_h2]　　领导干部20\_年度民主生活会五个方面个人发言提纲

　　按照区纪委机关、区委组织部《关于认真开好20\_年度处级党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕20\_年度民主生活会主题精神，在前期深化学习研讨、广泛征求意见建议、深入谈心谈话的基础上，通过认真查找，发现自身还存在一些问题需要深刻剖析、反思、整改，具体情况汇报如下。

　　>一、存在的主要问题及表现

　　1.思想政治方面。

　　一是政治理论学习不深入、学用脱节。能够认真学习贯彻党的十九届五中精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但政治理论学习往往满足于工作需要，加上平时忙于事务性、日常性工作，坐下来潜心学习的时间相对较少，学习的自觉性和系统性不够强，对习近平新时代中国特色社会主义思想还不全面、不系统。对于所学的理论知识缺乏深入的研究，存在浮于表面理解的情况，不能很好地融会贯通到自身原有知识体系中去，在灵活运用新思想指导分管领域实践工作上还存在一定差距。

　　二是政治敏锐性和工作前瞻性有待加强。能够坚决贯彻落实党的路线方针政策、中央及各级党组织重大决策部署，但政治敏锐性和洞察力有所欠缺，从政治和全局的角度来观察、分析问题的能力不强，面对落实首都城市战略定位，加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、抓好“三件大事”、打好“三大攻坚战”等重点工作目标，缺乏时不我待的使命感和危机感。面对案件激增、案情日益复杂化的劳动人事争议调处工作新形势，在提高办案效能方面的思考多，站在全区、全市工作大局角度思考调解仲裁工作新思路少。根据经济形势和国家发展大局预判分管工作发展趋势能力不强，应对新问题、新情况的能力有待进一步提高。

　　三是从党和人民事业需要出发打造干部队伍的意识不够强。在干部队伍建设工作中，注重干部的政治品德、职业道德、社会公德和家庭美德的培养，重视干部的能力培训和实践锻炼，坚持公正用人，自觉抵制用人上的不正之风。但干部培养目标仍局限在适应仲裁工作需要上，缺乏从党和国家事业发展需要出发，提高站位、拓宽视野使用培养人才的意识。在平时的工作中，对干部布置工作多，谈心谈话少，对干部的思想和情绪关注不够。因为觉得干部平时工作都比较忙，且工作专业性强、压力大，当干部出现懈怠情绪或工作失误时，往往讲感情多，讲制度少，没能把从严管理贯彻落实到干部队伍建设全过程中。

　　2.精神状态方面。

　　一是刻苦钻研精神欠缺。在理论学习和业务学习方面，虽然能够主动参加理论中心组、专题班、读书班的学习活动，主动更新分管领域业务知识，但在学懂、弄通、做实上下功夫不够。对于不涉及自身工作或自己不熟悉领域的政策文件，在学习过程中缺乏钻研精神，容易松懈和退缩。深化党和国家机构改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼党和国家事业发展全局作出的重大改革部署，是关系党和国家事业发展全局的重大政治任务。因本人目前分管的单位不涉及机构改革工作，故本人对机构改革仅限于文件的学习和精神的领会，缺乏立足党和国家事业发展大局刻苦钻研，深入把握国家大政方针的自觉意识，对市委、区委关于机构改革的决策部署了解的还不深入。

　　二是开拓创新精神欠缺。能够认真完成局党组和上级领导交办的各项工作任务，带领分管单位干部完成上级部门的各项考核指标和任务。但在工作中缺乏勇于创新的精神，在思想上和工作中存在安于现状、按部就班的心态，缺乏跳出舒适区，勇于挑战自我的勇气。对于一些新观点、新经验、新思路，学习研究得多，实际应用的少。对于分管单位工作，总觉得劳动人事争议调处工作就是严格按照相关法律法规妥善处理争议，创新空间较小。过去一年，对于分管单位的管理，仅在完善制度建设上有一定成效，在创新干部教育方式和创新党建活动特色方面鲜有突破，在更新理念、拓宽思路、开拓创新方面还存在一定差距。

　　三是攻坚克难精神欠缺。能够积极热情地投入到日常工作中去，遇到新问题、新任务也能深入研究，想办法、提对策、抓落实，但面对难题和陌生领域的问题缺乏攻坚克难的精神和战胜困难的韧性。由于工作经历原因，我本人对劳动法律法规及相关政策比较熟悉，对人事政策相对了解较少。在工作中遇到人事争议相关工作难题时，面对自己知之甚少的人事法规政策，缺乏迎难而上，通过潜心研究相关政策提出有效处理思路的勇气，而是过多依赖于熟悉人事争议业务的干部提出解决方案。

　　3.工作作风方面。

　　一是克服纠正形式主义和官僚主义作风的决心需要进一步加强。在工作中，能够深入贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义和官僚主要，并在分管领域严纠形式主义和官僚主义。但在日常工作中仍存在目标导向指导工作倾向，对任务指标和考核目标完成情况关注多，以人民群众幸福感、获得感、满意度谋划工作情况少。对于分管工作，考虑仲裁工作流程严谨性和工作人员工作习惯较多，造成纠正形式主义、简化工作流程决心不坚定，手段不彻底。

　　二是党风廉政建设工作抓得不够细致。在工作中能够按照“一岗双责”的要求，严格执行党风廉政建设的各项规定，但对党风廉政建设强调的多，具体提醒和教育偏少，提出要求的多，督促检查少，总是认为分管单位的干部政治素质都较高，自我要求也很严，应该不会出什么问题，造成了只是组织学文件、学警示案例，交心提醒跟得不够紧的现象。抓党建工作存在一定的畏难情绪，认为抓党建工作不如抓业务工作容易见成效，造成落实主体责任方面履职尽责的决心和力度不够。同时觉得干部工作都很辛苦，压力较大，有时对党性教育和廉洁自律教育工作有所放松，党风廉政建设工作抓得还不够深入细致。

　　三是主动担当、真抓实干的作风有待进一步加强。在工作中遇到的某些难点问题上，存在因循守旧、按部就班思想，主动担当作为的能力有待提升。特别是对于分管单位长期存在的案件量大，工作人员工作压力大，影响办案效率进一步提升问题，虽然从制度上和管理上采取了系列措施缓解压力，但还没有研究出从根本上解决问题的良策。有时即使有了新的想法，仍然缺乏动真碰硬的勇气，缺乏彻底解决问题的钉钉子精神。另一方面，抓工作务求实效的韧劲不足，有时存在“重部署、请落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”的现象，有些工作虽然在会议上部署了，但工作繁忙起来，会出现督促落实缺位现象，推动工作的力度有待加强。

　　>二、产生问题的原因分析

　　1.学习自觉性不够强，理想信念不够坚定，党性修养不够高。从学习上讲，相较业务学习，一定程度上忽视了理论学习，放松了主管世界的自我改造，学习的自觉性不高，主动性不强，没有把理论学习放在首要位置，尤其是对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学得不透，全面从严治党的政策领会不深;因为学习不到位，思想境界没有得到很好提升，灵魂净化不彻底，艰苦奋斗劲头有所衰减，正义感有所弱化，其实质就是理想信念产生的动摇和滑坡。进而导致对自身能力认识不足，满足现状，缺少应有的进取精神和创新意识。理想信念是共产党人的根植所在，魂之所系，尤其在价值取向多元化、叠加化的当今社会，坚定理想信念是防止思想观念异化变质，远离违纪违法的关键所在;因为理想信念不够坚定，导致对自身的要求放松了，常常以工作繁忙为借口，以事务性工作代替了政治和党性锻炼，使党性修养减弱了，导致考虑自己分管工作多了，考虑全局工作少了，考虑眼前工作多了，考虑长远发展少了，考虑业务工作目标多了，考虑群众满意度少了，指导工作主观意志成分多了，为群众想得少了。

　　2.自身要求有所放松，精神状态不能永远保持高昂。作为一名党员干部，一直秉持严格自我要求理念，追求思想上、认识上和工作上进步，但工作时间久了，出现了乐观自满情绪，总觉得自己在熟悉的领域工作多年，既有经历，又有经验，既有理论知识储备，又有实践工作积累，能够紧跟形势发展，胜任工作岗位，在一定程度上满足现状。导致出现了学习上虽然能够坚持学习，但学习不够深入全面，缺乏把所学知识通过深入研究灵活应用到实践工作中去的能力;工作上虽然能不折不扣落实上级指示，抓好分管单位工作，但吃苦意识有多弱化，思考不刻苦，工作不深入，总觉得“还可以”，“过得去”，不能勇敢正视工作中的难题和潜在问题，客观辩证分析问题，严肃刚性解决问题;遇到新情况、新问题时，大胆创新还不够，缺乏攻坚克难和开拓创新精神，新思路、新招数、新方法解决问题的能力还不足。

　　3.宗旨意识、责任担当意识不够强，对从严治党的认识还存在差距。克服纠正形式主义、官僚主义决心不坚定的根本原因是在思想上没有牢固树立群众观念，世界观、人生观、价值观的“总开关”不够牢固，没有在思想上行动上真正树立起全心全意为人民服务的宗旨，密切联系群众不够，深入基层调研不够，服务意识欠缺，为群众办事的主动性不够强;完成工作任务和工作目标只是党员干部的基本要求，要想把工作做到位，取得新的突破，勇于担当是必不可少的品质和要求。长期以来，自己在确定发展思路，制定政策和措施时，更多地着眼于落实上级任务，完成年度目标、推进当前工作，对事关分管单位长远发展的根本性问题缺乏长期性、战略性思考，不能主动往自己身上加码、加压，时刻要求自己提高政治站位和大局意识，从全局角度观察问题，想大事、议大事;全面从严治党，党组担负主体责任，自己作为党组成员应当配合党组切实担负起相应责任，但受长期以来侧重抓业务的习惯影响，对全面从严治党的紧迫性认识不深，对“一岗双责”认识和落实不到位，认为只要自己洁身自好就行了，对分管单位党员干部进行党性教育、廉洁教育主动性不强，没有做到持之以恒，也缺少督促检查。

　　>三、今后的改进措施

　　1.加强学习，用党的先进思想和理论武装头脑，进一步坚定理想信念，提高党性修养。

　　深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神及习近平总书记视察北京讲话精神，深刻研读《习近平谈治国理政》第三卷，坚持用党的先进思想武装头脑、指导实践、推动工作，进一步在坚定信仰、坚定信念、坚定信心上下功夫，不断提高思想理论水平和政治素养，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持学以致用，进一步提高运用先进理论指导工作，推动分管单位工作科学发展的能力。

　　时刻牢记党的性质、宗旨和奋斗目标，时刻用党员标准、责任和义务对自身的思想、行为、作风进行自我检查、剖析和反思，做合格党员。认真践行“严以修身”，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”的责任，不断加强党性锤炼和党性修养。

　　发扬我党重视吸取历史经验的优良传统，重视、研究、借鉴历史，通过学习研究历史丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领，更好服务现实工作需要。特别是在干部培养管理工作中，重视全面贯彻新时代党的组织路线，严把德才标准，坚持公正用人，拓宽用人视野，激励干部积极性，努力造就一支忠诚干净担当高素质的干部队伍。

　　2.严格自身要求，努力克服惰性，永葆刻苦钻研、开拓创新、攻坚克难精神不松动。

　　始终发挥先锋模范作用，是一名合格党员领导干部的最基本底线。要当好先锋，做好表率，在遵守党的政治纪律、政治规矩，完成好组织交办的工作任务同时，始终保持精神状态高昂，对于积极投入工作和激励干部增强干事创业的精气神至关重要。在今后的工作中，我将坚持严格自身要求，在学习上坚持真学、真信、真懂、真用，带头在学懂弄通上下功夫，坚持全面学、深入学。不仅吃透与自身工作相关的政策文件和业务知识，对于国家机构改革等涉及国家方针和重点工作的相关政策文件，虽然与自身目前分管的工作无关，但也要摒弃之前“以用导学”的态度，发扬刻苦钻研的精神，吃透弄懂，并时刻在思想上、政策上、知识上做好服从组织安排为重点工作服务的准备。

　　解放思想，转变观念，在实践工作中不断实践，不断探索，不断总结，不断改进工作方法，推动工作不断发展。面对新情况、新问题和就难题时，摒弃按部就班的想法，积极发挥主观能动性，开拓新思路、研究新方法、实践新做法，并勇敢冲破宁可“抱残守缺”，也不愿意做第一个吃螃蟹的人传统守旧思想的禁锢，将新的想法实际运用的推动工作中去。

　　坚持说实话、办实事、树实像，言行一致，表里如一。从小事做起，当好标杆，做好表率。严抓工作落实，对安排的工作进展到哪，开展的怎么样，落实了哪些，还存在什么困难问题等，都要及时跟踪问效，争取做到件件出实效，特别是难题时，不胆怯、不退缩、不逃避，敢于迎难而上，在困难面前永葆直面矛盾的胆识和勇于拼搏、力排万难的勇气。

　　3.强化宗旨意识，严守党纪国法，勇于担当、转变作风，履行好自身工作职责。

　　继续发扬党的优良传统和作风，密切联系群众，做到从群众中来，到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民服务。加强和改进调查研究方式方法，定期到分管单位窗口检查调研工作，从群众需求出发，督促分管单位仲裁院简化立案程序，提高办案效能和服务水平。继续开展好“进千门走万户”行动，加大走访力度，深入群众和驻区企业，了解人民需求，以群众获得感和满意度为导向确定工作重点和奋斗目标。

　　严格贯彻落实习近平总书记全面从严治党要求，认真学习贯彻好党员干部廉洁自律各项规定。坚持严字当头，时刻绷紧纪律这根高压线，自觉用党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律规范自身行为，老老实实做人，规规矩矩做事，切实树立党员干部良好形象，做清正廉洁的表率。履行好管党治党责任，落实好“一岗双责”的要求，进一步通过召开专题会议，检查调研业务工作和党风廉政建设工作，听取党风廉政建设工作情况汇报，组织反腐倡廉专题学习及主题教育方式，督促分管单位党员干部不断增强廉政意识，筑牢拒腐防变思想道德防线。

　　进一步强化责任担当，切实把抓落实作为履职尽责的本分，把重实干作为成就事业的基础，把办实事作为造福于民的追求，务求谋事，务求实效，努力在分管单位营造精神振奋、作风清新、工作务实的氛围。面对重大、敏感、疑难工作问题时，努力克服畏难情绪，善于思考，开拓思路，创新工作方式，主动担当作为，不断提升自身决策水平和谋事能力，以踏石留印，抓铁有痕的劲头和力度，开创分管工作新局面。[\_TAG\_h2]　　领导干部20\_年度民主生活会五个方面个人发言提纲

　　按照中共×县纪委、中共×县县委组织部《关于开好×年度乡、科级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，深入学习党的十九大报告以及习近平总书记新一届中央政治局民主生活会上的重要讲话，紧紧围绕六个方面的内容，结合自身思想工作实际，认真开展了对照检查，现报告如下，请同志们批评指正。

　　>一、存在的突出问题

　　1、在“学习贯彻习书记新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志核心地位，维护党中央权威和集中统一领导”方面。能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“四个服从”，思想上政治行动上能自觉同党中央保护一致，能够理解习近平同志“八个明确”、“十四个坚持”的思想核心意义，但存在着系统把握不够，理论联系实际不足方面的问题：存在知行不一，学用脱节的现象。

　　2、在“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度”方面。工作中重大问题，临机处置的突发情况，个人有关事项上能按程序要求请示报告，对一些日常工作或者自认为不重要的工作，请示报告不够，也存在请示报告不及时现象。

　　3、在“忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不做两面派”方面。能做到不搞当面一套，背后一套，不弄虚作假，欺瞒党组织。行动中时有顾虑心理，没有完全抛弃老旧观念，做人要实做得还不到位。尤其是对一些自认为无关宏旨的事情，即使有主张、有建议，也遵循不说好、说不好、不好说的原则，看到问题还习惯于睁一只眼闭一只眼，听到反映也有左耳进右耳出的情况，不同程度存在多栽花，少 挑刺;多说是，少说不的好人主义现象。

　　4、在“担当负责， 攻坚克难， 以钉钉子的精神抓落实”方面。随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱， 总觉得上有班长掌舵，下有同志划船，自己只要做好本职工作就行; 对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数， 使得一些本应短期见效的工作沙滩流水不到头;面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪，存在多一事不如少一事的想法，缺乏攻坚克难的勇气，存在逼着干、推着走的现象。

　　5、在“纠正四风，反对形式主义、官僚主义”方面。为了尽快打开局面，对自己分管的工作、包抓的事项，也存在过于追求出经验、出亮点的情况;在官僚主义方面，有时由于工作冲击的原因，还存在浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少的四多四少问题，深入实际不经常，掌握实情不准确。

　　6、在“严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象”方面。走上领导工作岗位后，虽然一直能够严格遵守廉洁纪律、生活纪律，但有时也想现在社会发展了，物质丰富了，条件也比过去好得多了，对坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风有所动摇，感觉吃得好一点、穿得好一点、住得舒适一点也无可厚非，但事后想想也是不应该的;在一些生活细节和健康情趣的培养上做的不是十分到位，还有小节无妨大碍的模糊认识。

　　>二、问题的主要根源

　　深刻剖析自己存在的不足，虽然问题在表面，其实根子在思想。经过认真剖析，自己感到主要有以下几个原因：

　　1、 思想建设和理论学习抓得还不够。虽然能够意识到加强思想建设和理论 学习的重要性，但实际中做得却不到位，认为党的理论知道了解就行了，不需要花费过多的心思去研究， 存在只顾埋头拉车， 不会抬头看路的现象。 缺乏活到老、 学到老、改造到老的精神和劲头，常常借口工作忙、事情多，不能抽出时间静下 心来学习，致使思维层次徘徊于低水平，在理论指导实践上捉襟见肘。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使 得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自 己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

　　2、 党性修养和党性锻炼还不够。树立四个意识，坚定四个自信，做到四个 服从， 是一名党员干部最起码的标准。但总认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育多年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，因而对加强党性 修养和党性锻炼重视不够，认为中央的大政方针是管全局、管全面的，落实中只要不违反大的原则就可以进行变通处理，因而在考虑问题中习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够，缺乏共产党人大道至公、彻底无畏的心胸 和襟怀。这是自己在执行党中央决策部署和上级党委决议决定,带头坚持请示报告制度、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话等方面，做得还不是十分到位 的重要原因。

　　3、 立定脚跟做人、 放开手脚干事的精神养成还不够。 内心抱有宁可不干事， 也要不出事的思想， 一事当前， 习惯于看文件写没写、过去有没有、 别人干没干， 思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，只求过得去，不求过 得硬，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲。 面对一些大事难事，缺乏向困难叫板、向矛盾挑战的勇气。这是自己在担当负责，攻坚克难，以钉钉子的精神抓落实纠正四风，反对形 式主义、官僚主义等方面做得还不够到位的根本原因。

　　4、 个人修养提高得还不够。在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小 闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、 慎初慎独。 这是自己在严格执行廉洁自律准则，坚决反对特权思想和特权现象方面的深层原因。

　　>三、今后的努力方向

　　针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

　　1、 强化四个意识， 坚定四个自信， 做到四个服从， 在政治上做一个明白人。 自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在 学深弄懂、 学用结合上下功夫， 使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。 时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进四面镜子，牵住四个意识、四个自信、四个服从牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当糊涂虫、墙头草、两面人，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

　　2、 坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，在事业上做一个能 干人。改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的漂浮作风，不当会议领导，不当文件领导，不当口头领导， 既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好;对基层群众反映的问题不敷衍应付，不层层批示，不拖泥带水，不推卸责任，政策允许范围内的事抓紧办，一时办不了的事积极创造条件办，努力让群众带着希望而来，带着满意而 归。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，不被表象所惑， 不被人情所困，不搞无原则的你好我好大家好，真正把工作抓实抓细抓到位。

　　3、 做老实人、说老实话、干老实事，在为民上做一个贴心人。真正把群众 摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情， 提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思 所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到 群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧，善于从群众的拍砖中查找不足，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手握手破解群众难题，切实让群众的愁 容越来越淡，怒容越来越少，笑容越来越多。

　　4、清清白白做人、干干净净做事，在廉洁上做一个干净人。从严落实中央 八项规定， 校准价值坐标， 坚守理想信念， 净化自己的生活圈、交际圈、 朋友圈， 正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德 自重。 从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往， 不吃拿索要， 不收受礼品; 抓工作不做表面文章， 不讲求排场， 不追求面子， 生活中不公车私用，不比阔论富，不贪图享受，不大手大脚，以实际行动为干部职工作出表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！