# 小学校长竞聘上岗演讲稿开头

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-05-09

*尊敬的各位领导、评委：大家好!本人今年38岁，中共党员，本科学历。首先感谢在座的各位给我有这个机会竞聘XX中心小学校长这个职位。下面我说下的竞聘理念：首先，我认为校长应有很高的政治道德素质。具体工作中，校长要摒弃官位意识，提高为师生服务的热...*

尊敬的各位领导、评委：

大家好!本人今年38岁，中共党员，本科学历。首先感谢在座的各位给我有这个机会竞聘XX中心小学校长这个职位。下面我说下的竞聘理念：

首先，我认为校长应有很高的政治道德素质。具体工作中，校长要摒弃官位意识，提高为师生服务的热情，增强干事创业的责任感;淡化管束意识，体现人文关怀;抛开功利意识，提倡脚踏实地的作风;要知人善任，在思想品德、道德修养上做教师的楷模。时刻用苛求的眼光看待自己，用欣赏的眼光看待师生，做师生的知心人。

其次，要树立终身学习的观念。一名合格的校长必须要勤学习，善钻研，了解国家的方针政策，执行教育教学有关的法规政策，把握办学方向。要善于通过正确的政策引导、舆论引导、典型引导等卓有成效的工作，把广大教师的工作热情集中到以学生为主、一切为了学生、为了学生一切和新课程改革的轨道上来，完成教育培养人才的使命，办好人民满意的教育。

第三，要有创新精神和能力。现代型的校长应该具有创新精神，有科学的判断力和决断力，有自己独特的思路和独到的见解。没有创新精神和自我个性化的心理构造，肯定当不好校长。

第四，要有良好的人际关系和处事艺术。良好的人际关系和高超处事艺术能够团结人、凝聚人，把学校的目标化为全体教职工的共同行动，有利于校长意图和学校整体目标的实现。校长对人要有信任感、期望感、同情心、宽容心;要相信人、鼓励人、成就人，创造条件为教职工谋事谋利。要做到表扬用喇叭，批评用电话，使其有温暖感;对取得成绩的教师给予鼓励，使其有成就感;对优秀教师评优、入党、提干给予倾斜，使其有归属感。

当前，教育战线迎来了改革的春天，各项改革措施逐步推出，素质教育实施正方兴未艾。倘若这次竞聘成功，我将明确新的办学理念，确定新的发展方向。具体的办学思路如下：

一、实施“以人为本”的管理，培养团对精神

世间万物，人是最宝贵的资源。而教师则是办好学校的中坚力量，是搞好教育教学工作的主体。因此，除了要建立健全一整套的管理制度，坚持依法治校，还要坚持“以人为本”的原则，对下属、对教师有更多的人文关怀。只有充分发挥教师的主动性、积极性和创造性，才能不断提高教育教学质量，把学校逐渐办成家长满意的学校。

1、树立榜样形成学校的核心力量

我会向全校提出：“用人格的魅力来影响每位教师。用真诚笃信的感情投入来弥补物质上的不足。”逐步加大教职工待遇，按照教师工作的质量考核兑现奖金，充分体现多劳多得的分配制度。同时，我会以身作则并要求职工经常关心有困难的教师，帮助他们解决生活中的实际问题，还在每个月中给教师两个小时的机动假，来解决生活中急需处理的问题。在实际工作中，我会要求每位领导成员都要以身作则，为教师树立典范。要用爱校如家、清正廉洁、公正严明、诚实可信的言行赢得广大教师的信赖，从而带出一支师德高尚、爱岗敬业的骨干教师队伍。

2、树立共同远景并努力为之奋斗

教师是学校发展的生力军，学校如何发展、怎样发展，教师有决策权、参与权，也最有发言权。所以我会真心实意地俯下心来，广泛听取广大教师提出的具有建设性与前瞻性的意见或建议，这样全校上下达成共识，形成共同目标，并共同为之奋斗。作为一校之长，要为学校的长远发展深思熟虑。因此，我将制定出适合学校发展的“六个一流”工作目标，即：一流的领导班子、一流的学校管理、一流的教师队伍、一流的教育质量、一流的学校设施和一流的学校形象。这样，全校教职员工围绕这一目标共同努力，最终

达到学校办学模式新、教育设施优、教学效果好、学生能力强、社会影响广的一流学校。本学期，我将积极争取上级资金，更换师生的桌椅和教学楼门窗，粉刷两栋教学楼内外墙壁，使学校环境亮起来。

3、树立师德至上为学生服务的思想

教师的人格魅力、道德品位是教育学生影响学生的力量。所以我会要求每位教师都要在工作、生活的实践中使自己的道德修养得以提升。组织教师通过学习国家政策法规、传统的民族美德、先进的人物事迹，开展以“树立当代教师新形象”为主题的系列活动，教师间不断进行自我评价、相互评价等措施，可以使广大教师把成为有高尚师德、精神品格的人作为毕生的追求。

二、抓好教师业务提高，保持学校的可持续性发展

要想使一所学校长盛不衰，除了有正确办学思想的领导外，关键就要看有没有一支德高业精、风正纪严的教师队伍了。

因此，我不但要求教师对事业做出贡献，还要为教师的成长发展铺路搭桥。一是选派教师参加各级各类的培训学习，到跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。二是为教师搭建展示的平台台，鼓励教师参加各种大赛活动，使教师从中认识自我，展示自我，增强自信心、竞争意识和才干。三是开展“研讨课”“汇报课”“观摩课”“说课”“专题讨论”“经验交流”等活动，从而培养提高教师的业务素质和能力。四是建立奖励机制，可以设立“先进人物奖”“教育科研奖”“教师技能竞赛奖”“教学达标奖”等奖励项目，激发广大教师的工作积极性和创造性，真正体现“多劳多得，优质多得”。五是设立学历补贴，激励教师在学历上达到合格。六是为教师订阅适用的学习资料，让教师不断学习充电。七是为教师创设人际交往的宽松环境，如组织期末的联欢会、文体比赛等。通过以上活动的开展，可以使教师特别是青年教师得到锻炼，迅速成长起来。

三、尊重差异发展个性，全面提高教育质量

实施素质教育的根本落脚点就是学生全面素质的提高和德智体美劳全面发展。要提高学校的办学水平与教学质量，就必须关注每个学生的个体差异和个性发展，满足每个学生的发展需求，尽可能安排好适合个体发展的学习和活动。

为此，我会结合学校实际和学生的不同特点实行分层分类教学。其目的：一是能够使不同层次的学生在班级授课制的条件下，得到充分的发展，让所有学生在原有的基础上得到提高。二是通过教育方法、手段的改革，创造宽松、激励、竞争、创新的学习氛围，使每个学生的潜力得到充分发挥，从而培养学生的创造精神与创新能力。三是使教师素质得以提高。在教育科研的实践中，学校将逐渐形成“先学后讲，当堂训练“的教学特色。由此，改变了学生的学习方式，发挥了学生的主体作用。教师转变了角色，由重传递向重发展转变，课堂教学也将由重教向重学转变。四是使学生的个性特长得到培养。学校会开设适合不同学生发展的校本课程。学生可根据自己的爱好进行走班学习，这样既能丰富学生的学习生活，又能让学生的个性特长全面和谐发展。总结昨天，抓住今天，展望明天。作为这次小学校长竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。因为我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，我一定能把校长的工作做好。

谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！