# 学习新党章交流发言材料最新

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-06-05

*发言(fāyán)，动词，义:评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。本站今天为大家精心准备了学习新党章交流发言材料，希望对大家有所帮助!　　学习新党章交流发言材料　　根据专题会议工作要求，会前，我深入学习了习近平总书记关于\*\*...*

发言(fāyán)，动词，义:评论，讲话。一般在会议，晚会上领导或特殊人物的讲话。本站今天为大家精心准备了学习新党章交流发言材料，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　学习新党章交流发言材料

　　根据专题会议工作要求，会前，我深入学习了习近平总书记关于\*\*重要论述，在此基础上，对照党章党规，重点对照党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》自我检查。按照区委在主题教育中对照党章党规找差距的部署安排，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等必读篇目，感到思想理论进一步提升，党员意识进一步增强，按照“一个一个过”的方法，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，紧扣中央提出的“18个是否”具体要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，逐项逐条检视自身存在的各种违背初心和使命的问题，对存在的问题提出了整改措施。通过边学习、边对照、边检视，感到自己在思想工作作风纪律等方面还存在一定差距，现对照检视如下：

　　>一、存在的突出问题

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.在坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面：本人坚持树牢“四个意识”，坚持党的性质宗旨，经常主动全面地向习近平总书记看齐，向党中央看齐，向党的基本理论、基本路线、基本方略看齐，向党的决策部署看齐，带头贯彻新发展理念，深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述，团结带领员工做强做优做大公司，为建设好守护好数字中国和全面建成小康社会做出积极贡献。不足之处是：对标一流集成电路企业主要负责人，我虽然对如何贯彻落实习近平总书记关于XX重要指示精神、更好支撑XX建设等进行了较多思考，但是尚未提出一套行之有效的整体解决方案。

　　(2)是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。作为一名有着35年党龄的老党员，我能够认真学习党章、严格遵守党章，牢记入党誓词，自觉履行党员业务，努力在工作、学习、生活各方面发挥党员先锋模范作用。但是，对照张富清老英雄，对照黄文秀同志，对照“最美XX人”，自己的思想境界、奋斗意识、奉献精神依然存在较大提升空间。

　　(3)是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。本人认真贯彻新时代党的组织路线，自觉对标对表新时期好干部标准和国有领导干部“20字”要求，努力做到忠诚干净担当。但是，囿于成长经历和性格习惯，自己在工作中稳健有余，创新意识略显不足，有时存在“用昨天的船票蹭上今天的新船”的想法。对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。一是对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带着问题落实工作，间接影响了工作效果。二是守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。三是党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面：一是走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。二是在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

**学习新党章交流发言材料**

　　根据专题会议的统一要求，我认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，深入对照党章党规，对照中央提出的“十八个是否”，通过自己找、群众提、上级点、互相帮，认真查摆了自身18个方面存在的问题，深刻分析了问题产生的根源，明确了今后的整改措施和努力方向。现对照检查如下：

>　　一、存在的问题和具体表现

　　对照中央提出的“18个是否”等问题表现，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，经认真查摆，共梳理出自身突出问题12个。具体表现在以下几个方面：

　　(一)对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面。一是学习重形式、轻实效。比如，理论学习方面，总认为学习是个“软指标”，干好本职工作、履行好职责就行了，满足于一般化学习，有时间就多学点，没时间就少学点，时松时紧、泛泛而学，不能够深学深思；对马克思主义经典理论学习不系统、不深入，囫囵吞枣、浅尝辄止，学原文读原著少；因工作需要，往往有临时抱佛脚，急用急学、现用现学、以干代学现象。二是学而不思、学用脱节。比如，在解决问题、推动工作方面学的多一些，在党务理论、法律法规方面学的少；为学而学，理论知识有了，缺乏深入地思考，没有很好的运用，理论指导实践不足；工作中超前谋划、主动思考的少，坐等上级安排、指示，参谋助手作用发挥不明显。

　　2.是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。一是自我要求不严。工作上没有给自己定出较高的标准，满足于一般化、过得去。比如，工作一忙起来，较多考虑的是如何应付交差，不影响工作大局，只求过得去、不求过得硬；又如，对上级和领导安排的工作，以及一些会议、公务活动，多是分解落实、层层布置，对一些重要的事情亲自上手外，一般性工作没有跟踪抓，认真去把关，细致地去谋划，逐一落实到位，导致的结果往往是一般化，精品材料不多，工作亮点不多。二是艰苦奋斗精神减退。认为现在条件好了，对餐桌上的浪费、办公方面的浪费，觉得都是小事，没有引起思想上高度重视。比如，为了工作方便、图省事，存在人走不关灯、电脑不关机现象；以及汇报文件、服务手册有多印几份备用，桌签反复制作、会议结束后没有回收重复利用的现象。

　　3.是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。一是重当前、轻长远。工作缺乏长远、系统谋划，有只顾眼前、忽视长远的倾向。比如，重视当前紧急工作的安排落实，对长期工作盯的不紧、考虑不周，习惯于等领导的指示、安排，缺乏长远计划打算，工作缺乏主动性、预见性。又比如，对县政府的重要部署、重点工作落实方面，工作安排摆布上，强调宏观方面、重点事项的多，分解任务的多，在细节问题上考虑的少、对落实效果过问的少。二是缺乏担当，不愿担责。工作上缺乏担当精神，对一些新情况、棘手事，有畏难情绪和回避矛盾的心态，有工作层层安排、当甩手掌柜的现象。比如，工作任务一来了，及时分解安排的多，工作指导和督促不深入，满足于开会布置了，重点强调了，具体要求说明了，没有及时跟进、深入一线督查检查；抓督办落实工作的力度不大，往往考虑到工作忙、人员少，电话督促了解情况多一些，深入现场一线督办落实少，导致工作落实效果不够理想。

　　4.是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。主要问题是由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

　　5.是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面。服务基层有本位主义的现象。考虑问题有时候没有从基层角度站位，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心基层群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，“群众至上，基层第一”的思想还不够牢固。下基层帮扶督导不够主动深入，对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统；联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，工作抓细、抓实、抓具体的实干精神还不够强。

　　(二)对照准则“八个是否”存在的问题

　　1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面。一是党性锤炼不过硬。作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。如，有时对社会上“吃瓜群众”消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与xx工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少，特别是对十八大以来提出的发展新常态、供给侧结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。如，在组织安排局党委理论中心组学习方面，系统性、计划性还不足，对中国特色社会主义理论体系原著的学习安排不多，更多是传达上级会议精神、研究部署贯彻意见。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面。能够严格执行党的纪律，对组织忠诚老实，不搞当面一套，背后一套，不做“两面人”，坚持求真务实，不妄议中央大政方针，不信谣、传谣，维护党的形象和中央权威。但仍存在工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等方面，能够坚持主动学习，始终与党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致，做中央决策的宣传者、拥护者和坚定支持者。但仍存在对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面，没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面。一是工作作风不务实。部署工作照抄照搬，办法不多、决心不大，工作水平长期没有明显提高；工作协调不够，联动不够，力量整合不到位；重点工作阶段性推进不够，督办落实力度不大；对从严管理认同度低，执行制度不经常；对问题视而不见、好人主义问题屡禁不止。二是官僚主义有抬头。有时候对待群众的诉求，存在“踢皮球、推诿扯皮”等现象，效率低下，不作为、不负责任。有时候喜欢拍脑袋决策，搞强迫命令。三是奢靡之风有泛滥。自己在生活中能够坚决做到不奢侈、不攀比，但受到周围环境的一些影响，艰苦朴素的意识有所弱化。工作中，对身边微不廉洁微浪费现象，没能第一时间予以批评教育。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面。主要问题是民主发扬得不够充分，总的来看，本人作为党员领导干部能够坚持民主集中制原则，摆正自己在领导班子中、在党员群众中的位置。但是，在贯彻民主集中制时候，有些时候听取各方面意见缺乏耐心，靠拍脑袋作决策；有的不注意发挥大家的作用，习惯于独来独往、包办代替；有时候淡化了组织原则和程序，有“一言堂”倾向。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面。主要问题是选人用人的视野不够宽。选人用人存在“近水楼台先得月”的苗头倾向，一些在领导身边、在重要部门单位的干部往往被优先提拔重用。对其他部门单位德才兼备的干部了解不够，关注不够，致使选人用人的视野变窄的问题，阻碍了干部积极性的调动和发挥。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面。主要问题一是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公。二是谈心谈话不够深入。与班子成员和副科级干部沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

**学习新党章交流发言材料**

　　根据省委《关于开展第二批主题教育实施方案》部署要求，会前，我深入学习习近平总书记关于\*\*重要论述，认真学习了党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等必读篇目，感到思想理论进一步提升，党员意识进一步增强，按照“一个一个过”的方法，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，紧扣中央提出的“十八个是否”具体要求，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，逐一对照，逐项逐条检视自身存在的各种违背初心和使命的问题，对存在的问题提出了整改措施。现将个人对照检视情况报告如下：

>　　一、存在的突出问题

　　对照中央提出的“18个是否”等问题表现，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，经认真查摆，梳理出自身突出问题。具体表现在以下几个方面：

　　（一）对照党章“五个是否”存在的问题

　　1.在坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略方面：经认真查摆，主要有三个方面的问题：一是对党的性质宗旨的理解停留在理论层面，认为应当不折不扣坚持，但在如何具体地融入日常工作方面缺乏有效方法。二是在实际中对党的理论学习虽然能够做到按照规定动作完成，但在学懂弄通、娴熟运用方面有差距，现用现学，现查书本，临时抱佛脚，缺深度、不够实，停留在浅层理解上，深究其里、较真精准上显得捉襟见肘。三是学习系统性不强，只是抓住重点知识框架和重点语句，注重“纲目”，没有把各知识点融会贯通，做到知信行相统一。

　　2.在认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用方面。认真查摆，还存在一些问题：一是党员义务能够认真履行，作为一名领导干部能够发挥表率带头作用，但在工作之外的场合，党员先锋模范作用发挥不明显，有时工作加班较忙时，不能按时参加社区组织的党员活动。二是对入党誓词在主题党日时能够认真学习并宣读，但在实践中不能时时刻刻牢记在心里，无私奉献精神有时不够饱满，工作累时也会放松对自己的严格要求，认为自己奉献的也不少，有满足现状的思想。三是对党员教育不够到位，往往按照通知要求，完成对党员教育的规定动作，平时主动对分管同志教育仅限于工作中附带说几句，专门进行教育谈话次数较少，常态化教育不足。

　　3.在按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁方面。经认真查摆，主要有五个方面的问题：一是理论上明白理想信念是共产党人精神上的“钙”，但在日常世界观、人生观，工作失之于软，管理失之于宽。二是面对当前面临的复杂形势和各种风险挑战，政治定力不坚强，正气定力不充足，勇于担当的斗争精神还欠力度。三是政绩观存有偏差，出成绩出亮点的愿望比较迫切，与“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当还存有差距。四是认真调查研究的深度广度不够，作出决策、制定政策还是更多地考虑如何将上级精神落实好，把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合的具体谋划不够到位。

　　五是对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　4.在严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩方面。认真查摆，还存在一些问题：一是对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。三是党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

　　5.在坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作方面：经认真查摆，还存在以下问题：一是走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

　　（二）对照准则“八个是否”存在的问题1.是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念方面：经认真查摆，主要有二个方面的问题：一是对马克思主义的立场观点方法停留在名词解释、理论层面，缺乏以此来分析和解决实际问题的主动意识和实践能力。二是理想信念不够坚定，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观认识，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　2.是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场方面：经认真查摆，还存在以下问题：一是政治敏锐性不强，对党面临的“四大考验”和“四大危险”的尖锐性和严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏锐性，对不良社会思潮和不当过激言论警惕性不高，对少数党员干部传谣、信谣、造谣教育惩治不力。二是工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。

　　3.是否坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”方面。经认真查摆，主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

　　4.是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”方面：能够时时处处严以律己，坚持以上率下，坚决抵制形式主义、官僚主义等各种不良风气。经认真查摆，还存在一些不足：领导带头、以上率下的作用还没有充分发挥；对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

　　5.是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政方面：经认真查摆，主要问题是民主发扬得不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　6.是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向方面。经认真查摆，存在的主要问题是在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。一是选人用人的视野还不够宽，干部交流力度还不够，对农村基层干部队伍素质亟待进一步提高。

　　二是有时候处于爱才心切，在培养选用干部时，过多的强调能力培养，而没有重视选用对各方面品性的考量，有时候存在重才轻德的现象。

　　7.是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力方面。经认真查摆，仍存在的一些主要问题：一是参加组织生活会不积极，存在“说起来接受批评的勇气不足，缺乏“闻过则喜”的政治涵养，不愿听到公开的、尖锐的批评意见，对工作做的不到位或有所失误的情况，对领导和同志们的批评及意见，有时不能坦然接受，甚至找原因解释。

　　8.是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争方面。经认真查摆，还存在的不足：廉洁自律意识还不够严格，自认为现在条件好了、收入水平提高了，过紧日子的思想和艰苦奋斗、勤俭节约意识弱化。

　　（三）对照条例“五个是否”方面。

　　1.是否在重大原则问题上同党中央保持一致，自觉执行党组织决定方面。经认真查摆，还存在以下两个方面的问题：一是虽然在重大原则问题上没有公开发表过任何与党中央不一致的言论，但是对某些不当言论的错误原理没有做过深入分析和思考，对其可能会造成的负面影响了解不够。二是在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

　　2.是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题方面。经认真查摆，在“三公经费”支出方面，本单位无公车、本人无公款旅游及到外考察学习，公务接待活动逐年大幅度减少。今年仅发生下乡走访、去职工家属吊唁用车七次、公务宴请三次以及一些部门接待工作，金额不到四千元。除通讯费用外无其他职务消费。本人从未进入过私人会所，未接受和持有会员卡。

　　3.是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题方面。认真查摆，主要问题表现为：对党中央、国务院部署开展的扫黑除恶专项斗争的重要性和严峻性认识不够，潜意识认为这主要是政法系统的主业主责，因而思想上重视不够，甚至降低了工作标准，与上级要求存在差距。

　　4.是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题方面。认真查摆，仍存在的主要问题：一是对上对下不统一。比如，没有很好地处理对上负责、对基层负责、对群众负责的关系，考虑更多的是上级的要求，部门的利益和对外的形象，放不下身段和架子，不能完全站在群众立分析情况、思考问题、对于一些错误思想、思潮，虽能够做到自己不同流合污、不随波逐流，但有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情，“只栽花、不挑刺”。

　　5.是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低級趣味，违反社会公德、家庭美德等问题方面。经认真对照反思，存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向，生活中有贪图享受的苗头倾向。

　　二、存在问题原因剖析尽管我在主观上做了很大的努力，仍然有一些想去做、该去做的工作没有去做，还有一些工作做得不够完美、不尽如人意，留下了上述不足和遗憾。具体说来，主要原因有如下几个方面：

　　一是学习的自觉性不高。坚持党性原则是共产党人应有的政治品格，也是《党章》对党员的基本要求，政治上的清醒与坚定，精神上的高尚与亮节，来源于理论的丰厚积淀和思想认识上的剖析与升华。宄其根本原因，是在于党性修养还不够深，认识新常态、理解新常态还不到位，对适应新常态的重要性估计不足，忽视了适应新常态的实质就是践行坚定的理想信念和追求高尚的道德情操、就是检验党性修养的水平。

　　二是思想认识有一定偏差。对管党治党的规律认识不够深刻，认为全面从严治党已经取得了重大成果，低估了“四风”问题的顽固性、反复性。工作上存在抓一抓、松一松，出了问题再抓一抓、又松一松的循环，“常”“长”二字上下功夫不够。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！