# 职工演讲比赛优秀演讲稿

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-06-06

*职工演讲比赛优秀演讲稿：职业化造就不一样的你！ 各位领导，各位同事： 大家下午好！我是来自广州广纸项目的钢筋翻样员，我叫李祥杰。今天我演讲的题目是职业化造就不一样的你。我相信大家对于职业化是什么？都有自己的一个理解，下面我就以我自己对于职...*

职工演讲比赛优秀演讲稿：职业化造就不一样的你！

各位领导，各位同事：

大家下午好！我是来自广州广纸项目的钢筋翻样员，我叫李祥杰。今天我演讲的题目是职业化造就不一样的你。我相信大家对于职业化是什么？都有自己的一个理解，下面我就以我自己对于职业化的理解发表我的浅薄的观点，还希望各位领导、同事多多指教。

对于职业化，我将从以下3个方面来阐述我对职业化的理解。

1.什么是职业化？

2.为什么需要职业化？

3.对于职业化我们要怎么做？

第一：什么是职业化？

职业化的定义：职业化是指工作状态的标准化、规范化和制度化，我认为通俗地讲，一个训练有素的职业人就是在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。这句话很形象地概括了的职业化的内涵。关键是“合适”这个词用得很好，为什么这么说，我打个比方，你见过长期在工地上干活的人穿得西装革履吗？你见过穿着西装去修空调的吗？

这明显就是不合适，因为他没有用合适的方式去做合适的事情，我们大家都知道，在工地，一定是要头戴安全帽，脚穿劳保鞋，衣服着装要适度宽松等等。这些标准，其实就是属于职业化的范畴啦。

举一个我身边的例子，我刚下项目那会，跟着一个工长下现场去学习，有一天晚上，由于临时有事，他穿着拖鞋就下现场了，当时木工正在钉模板。由于是晚上，光线不太好，他一脚就踩中一个钉子，由于连贯的收脚反应，结果另一只脚刚踏出一步就又中招了。这个例子说明我们在工地穿着规范化的确很重要，这关乎我们的安全。

第二：为什么需要职业化。

下面我将从我们公司如今面临的一些背景来浅析下为什么需要职业化？

背景：目前我们公司正处于由“单一工程建造商”转型为“具备设计施工能力的国际工程承包商”和“具备产业化特征的建筑综合服务商”的关键时期。

我们的期望：业务结构更好、市场布局更优、管理更科学。

打造职业化团队不仅是促进企业从优秀走向卓越的有力保障，更将为企业转型升级提供不竭动力。我们公司，现在面临着机遇，同时也是一种挑战。因此，我们推出了“两商”战略。

我们的模式是采用施工总承包的商业模式承揽工程项目，但是，随着经济形势的变化，施工总承包商业模式的经营之路越走越狭窄了，那么我们再看看国际上建筑公司的模式是什么样的呢？

目前国际上比较常用的有EPC（设计-采购-施工/交钥匙工程）模式、BT模式（建造-移交）、BOT模式（建造-经营-移交）等。

这些都是我们国际工程领域中值得借鉴的新型商业模式。

国际上的模式给我们的启示：未来国内建筑市场的需求必定是多元化的，所以施工企业的能力也应当是多元的，而要做到这一点，就必然未雨绸缪，所谓未雨绸缪其实就是在战略上有所安排，包括对人才的引进和培育均需要从战略上充分考虑。

大家想想，我通俗点来说就是，两家单位，一家只会单纯的建房子，而另一家说，我不仅会建房子，我还会设计房子。很明显第二家的竞争力就强很多了。第二家具备的能力这就是所谓的EPC 模式。当我们具备这种能力的时候，我们就能走向世界，我们的路才会越走越宽。

第三对于职业化我们要怎么做？

有这样一个故事：

一天，一位记者到建筑工地采访，分别问了三个建筑工人一个相同的问题：“你们在干什么？”第一个建筑工人头也不抬地回答：“我正在砌一堵墙。”第二个建筑工人回答：“我正在盖房子。”记者又问第三个工人，这次他得到的回答是：“我在为人们建造漂亮的家园。”记者觉得三个建筑工人的回答很有趣，就将其写进了自己的报道。

若干年后，记者在整理过去的采访记录时，突然看到了这三个回答，三个不同的回答让他产生了强烈的欲望，想去看看这三个工人现在的生活怎么样。

等他找到这三个工人的时候，结果令他大吃一惊：当年的第一个建筑工人现在还是一个建筑工人，仍然像从前一样砌着他的墙；当年的第二个工人现在竟然做了一名设计师；至于第三个工人，他现在成了一家房地产公司的老板，前两个工人正在为他工作。

本来在同一岗位的三位工人，结果竟然会有如此巨大的差距，这个故事我们可以得到什么启示呢？

第一种很悲哀，为了生存而干活，生活仅为了生存而奔波，也少了进取的乐趣！

第二种人有梦想，人生因梦想而伟大，可惜缺少远见！

第三种人有着远大的梦想，心怀梦想的人终有一天能变为现实，哥伦比亚梦想着另一个世界而发现新大陆。

我们由这个小故事得出一个结论，那就是你对职业的态度将决定你以后在职场的高度。那么我们要完善自我，需要具备什么素质呢？

我们至少要具备以下一些职业化素养。

1.古人说“业精于勤，而荒于嬉”。职业化精神要求每一个员工都必须具备忠于职守、爱岗敬业的敬业精神。

2.要养成严谨务实的工作习惯。有人说过：“世界上最可怕的力量是习惯，世界上最神奇的力量也是习惯”。

3.树立终生学习的观念。活到老，学到老，与时俱进。确立自身的职业目标，制定好自己的职业发展计划，动态调整和完善自己的职业方向，做好理性选择，力争在企业中实现个人更高的人生价值。

4.要有朴实大方的商务仪态。个人要有良好的外在形象，俗话说人靠衣装，马靠鞍。要体现出诚实可靠、严谨细致、谦虚谨慎、气质高雅，具有与争先文化相适应的举止和气度。

最后我想说，看看在坐的各位，都是那么的朝气蓬勃。你们就是打造升级版三局一公司强大的人力资源保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！