# 安全质量演讲稿篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-04-16

*安全质量演讲稿篇（精选4篇）安全质量演讲稿篇 篇1 各位领导以及同事们，你们好!我演讲的题目是《质量在我心中》。 物竞天择，适者生存;大浪淘沙，方显真金本色;暴雨冲过，更见青松巍峨!当今的世界，是开放的世界，发展浪潮波涛汹涌，创新意识锐不可...*

安全质量演讲稿篇（精选4篇）

安全质量演讲稿篇 篇1

各位领导以及同事们，你们好!我演讲的题目是《质量在我心中》。

物竞天择，适者生存;大浪淘沙，方显真金本色;暴雨冲过，更见青松巍峨!当今的世界，是开放的世界，发展浪潮波涛汹涌，创新意识锐不可挡，一个企业要在竞争中乘风破浪，立于不败之地，最核心的是什么呢?那就是优良的工作质量和产品质量。

如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢?质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争。

尤其对于我们机械行业来说，产品质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。

要知道，一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。

质量是生产过程的积累，只有生产过程中做到层层把关，点点控制，所生产的产品才有可能保证质量，成为人们心目中信的过的产品。

“质量是企业生存之本，发展之源”此话无人不知，无人不晓。

可在实际的工作当中，往往由于一时的粗心大意而把质量抛之九霄云外，顺其自然。

试想看，一个企业要想得到永久的生存与发展，如果没有过硬的质量、优良的产品，怎能赢得市场，赢得客户的信赖。

只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

质量在我心中，强调的是人的责任。

如果发生了质量问题我们都推开，那么，企业怎么生存?这是一个态度问题。

拒绝承担个人责任是人的通病。

一个有责任的管理者和职工，应该为事情的结果负责。

无数的事实雄辩的证明，勇于认识错误不但能推动事情的发展，更有助于解决问题。

然而事实上，与外国人相比，中国人似乎更不愿意认错。

因为在潜意识里，认错就意味着失败，认错就意味着认输。

而在现代企业中，往往认错就代表牺牲。

代表着经济赔偿。

但那是因为我们没有认识到，质量就代表着诚信，质量就是一个品牌!一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足，而产品质量由员工心理质量和日常操作质量组成。

员工心理质量是一个人的素质、修养、文化、上进心和责任心的体现。

我们可以做个小小的测验来看看这个员工的责任心，什么测验呢?假设到了早上十点的样子，这个人一直坐在座位上夹封，一个领导悄悄站到他身后，突然问一声：“今天这种管子废品多不多啊?”如果那个人反应很快立即回答：“没有废品!”那这个人就很专注了。

而如果那个人很是迷茫的说：“啊?啊?”或者说：“这个啊，好像不多吧!”那么他们都是不负责的，至少可以说，他们不专注，心里想着：啊那个美女在看我没有啊;啊我的袜子还没洗明天穿什么啊;唉这里做烦了去哪里换换口味就好了。

这些都是心思没有专注在工作上，从而很容易发生日常操作质量事故，就出现了废品。

上次我们事业部搞得那个关于质量意识的调查表，就很不错，用参与书面文字问答的形式给了大家一个警示，形成一种“只有专注才能提升质量”的意识。

一个企业，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。

而我，就是其中的一个小小的零部件。

我关心整个企业的发展，而我现在所要做的是发挥我这个零部件的作用、并且配合好周围齿轮的运行。

任何品牌和名牌，要想获得大家的青睐，最根本的还得要看质量，良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的基石。

好听的名字，铺天盖地的广告，大张旗鼓的渲染，不过是五光十色的肥皂泡泡。

任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。

我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展而工作，企业提供我们懒以生存的经济来源，假如我们不用心工作，将是自毁长城，自挖墙角，自断后路。

从这个意义上说，企业和我们个人的命运就把握在我们自己的手中。

把握质量就是给企业添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。

每一位员工都要视责任如泰山，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让质量是企业的生命这一观点用脑、用心溶入到我们的工作中去，让我们加工的工件精益完美，让时间磨损不了优良的质量，让企业因为质量在可持续发展的道质量在我心中——表明质量是人控制的。

我就从“人的责任心”来论述质量在我手中这个观点。

我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理机器的主体，人决定质量，而非机器决定质量。

质量也是一种责任心的培养。

实际上，我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的!因此应该提高职工的业务素质，把产品质量深入到每个职工的心中。

严把质量关，从现在做起，从我做起，假如我是一名质检员，产品在我这里验收不合格，就不能流到下道工序。

举个例子：上班了，假如我接班后继续生产，产品质量出现问题，经过分析是上个班留在机器里的产品，不是我生产出来的。

但责任应该是我的，我应该承担，为什么呢?因为我应该去检查!假如我检查了，就会把不合格的产品按程序处理。

这是我的工作没有做到位。

记得日本一位企业家土光敏夫曾说过这样一句话,“没有沉不了的船,没有倒闭不了的企业,一切取决于人的努力。

”作为从事机械加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作,稍有不甚,就会造成质量隐患。

所以说，质量就是一个准则，质量就是一个忠诚，质量就是一个责任，质量就是企业的生命!一个企业没有了质量，没有了诚信，就没有了市场，就失去了生存的能力，那么将近上千名员工又将何去何从，将近千百个家庭的生活又将如何维持?为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到全面质量管理中来吧，让优质的产品和优质的质量托起红光美好的明天!

因此，企业要发展，质量是关键。

而产品质量的好坏，不是一个口号，也不是某个人的事，需要我们每个人从点滴做起，从自我做起，树立牢固的质量意识，始终把质量摆在首位,把质量牢记心中，同时，更需要大家团结一致，正确理解质量的含义，明确质量的重要性，也只有这样，才能把质量抓好，才能让企业有更大的发展空间，才能吸引广大客户，才能更好的为企业创造大效益。

安全质量演讲稿篇 篇2

各位领导：大家好!

首先非常感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。我叫，现年36岁，大学本科学历。我自1998年开始了从事物业管理的职业生涯。其中从事清洁行业管理有八年之久，全面从事物业管理三年多，其中经历和体会了包括小区、写字楼、医院、政府机关等不同物业的管理和创优工作，虽不敢说经验丰富，但通过这十多年的沉淀和积累，物业管理服务这六个字已经深深融入我的血液。我竞聘的岗位资格是品质管理处环境管理主任。

现借此机会就竞聘品质管理处环境管理主任一职阐述一下自己的一些设想。

一、环境管理主任一职的重点和难点

环境管理是人类起居生活不可缺少的部分;是人的生活质量的一个重要指标;是物业管理的一项重要内容。而环境管理主任一职是公司品质管理处的一个重要职能部门，其重点体现在：

1、桥梁作用;如何彻底贯彻公司的品质方针，把部门的工作做到实处，使一线工作紧密围绕公司的质量方针开展，依托公司的百年制度，为公司的百年品牌做出贡献，这是该岗位的工作重点之一。

2、监督和指导作用;该岗位应具有丰富的专业知识和熟悉公司的各项规章制度，并对行业法律法规有较为深刻的了解，从而有效的对一线工作起到监督和指导作用，并对一线部门展开形式多样，彻实可行的培训，使各一线的工作质量保持稳步改进和提高。

3、考核作用;依据公司成熟的考核机制，公开、公平、公正的对各一线部门进行考核，努力使各部门进入到一个良性、有序、你追我赶的局面中。

其难点体现在：

1、怎样使公司的百年品牌战略有机的分解到每一个实际操作中去!

2、怎样使精细化管理渗透到每一个具体工作环节中!

3、怎样率领部门突破行业上较为突出的矛盾!

二、对公司企业文化的理解

一个企业要想健康发展，成为 百年老店 ，企业的规章制度是最为重要的。俗话说得好， 没有规矩，不成方圆 。如果企业没有规章制度，就没有办法对其员工进行相应的约束，也就没有办法具体的告诉其员工，哪些事情是应该做的 ，哪些事情是不应该做的;如果企业没有规章制度员工就不知道如何处理公司的正常业务，只能按照领导的意思去做。长而久之，员工的心思就不会放在公司的业务之上，而去揣摩领导的心思，搞人际关系，这样做的结果势必对企业健康的发展产生不利的影响，最终导致企业的衰落。在这里所指的企业规章制度其实就是指企业文化。什么是企业文化呢?按照通俗意义上讲，企业文化是指集企业全体员工的智慧，共同制定的企业员工的行为准则，是企业员工共同遵守的准则。

公司员工手册第七条明确了公司的核心价值观是“追求、财富、机制、精神、利益和文化”。第八条明确了人、诚、实、效是粤华企业文化的精髓，每个员工都必须做到，要像爱护眼睛一样维护和珍惜这四个字。

企业文化的树立，不仅仅是一种公司的宣传手段，最重要的是如何将其落实下去，让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。而粤华的核心竞争力是拥有一套成熟的规章制度和一群能彻底执行制度的粤华人，让粤华企业里面的每一名员工，为追求共同的核心价值观一起努力吧!

安全质量演讲稿篇 篇3

各位领导，朋友门，大家晚上好 ：

感谢大家的到来

在这样的一个9月，阳光明媚，花香淡淡，我们在尽情的享受这平静，健康的生活。在谈论质量之前我想请问谁不愿笑语长在，哪个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。质量就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

质量一个永恒的话题——今天我演讲的题目是要做事、先做人当我站在这演讲台上，我在想，我一定要努力讲好，当我在本职岗位上默默工作的时候，我在想我要把工作做好

我该怎么做?

1 转变工作作风：

多一分细心，少一分粗心;多一分责任，少一分推诿

2 不断地加强学习“工欲善其事，必先利其器”。

不断地加强学习，完善自我，路漫漫其修远兮，可能跟我一样，很多人在由“求知者”转变成“企业人”的最初，都是满怀激情与信心，对待工作积极、主动、好学、上进的。但当我们把该学习的知识学到了，该掌握的技能掌握了，在日复一日的重复劳动中，

我们是否还能保持最初的那份工作热情?

能否持之以恒地，以高度的责任感，

将自己毫无保留地彻底融于企业之中?

我们能否从看似平淡无奇的劳动中实现自己的个人价值，真正做好自己?

经常听到公司领导讲一句话，就是“要做事、先做人”。听起来很简单的六个字，但要真正做好却是何其的难。做企业人简单，慢慢来，时间长了，资历深了，机遇自然就来了。但这种想法在海螺行得通吗?绝对不行!我们每一个海螺人都能切实感到，凭等、凭靠、凭关系、凭投机取巧是绝对没有出路的!公司处在激烈的市场竞争环境中，要想激流勇进，它需要一批忠诚可靠、敢打敢拼、德才兼备的力量。就是我们不必怀疑，在本职岗位上尽自己100%的能力。

安全质量演讲稿篇 篇4

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好!我是来自某某车间的一线操作工 ，首先很高兴能站在这里和在座的各位一起，共同畅谈一个关于质量与品牌的话题。今天，我演讲的题目是《传承质量文化共铸钻石辉煌》。说到我们的钻石品牌，我看到的是在座各位发自内心的微笑，我读出的是每一个×烟人的骄傲和自豪。记得小时候，经常听大人们说起，×烟是华北最大的卷烟生产企业。快大学毕业时，同学们都把眼光聚焦在一些效益好的单位，而×烟便成了我们许多同学的首选，了解了企业，也就了解了“钻石”品牌。所以啊!“钻石”也成了自己向别人炫耀的资本。最初对钻石品牌的印象是这样的：“钻石”品牌凭借着精致的工艺，稳定的质量，完美的外观，赢得了广大消费者的青睐，也使×烟在激烈的市场竞争中脱颖而出。从那时起，我就梦想成为×烟的一份子。天随人愿，毕业后我终于走进了香烟，走进了某某车间，成为“钻石”品牌的缔造者。

刚进车间，我就和所有的新员工一起，接受了岗前培训。车间培训部教师还给我们讲了一个关于“质量和品牌”的故事。在泉州，有一个服饰品牌叫“九牧王”。20--年，九牧王在央视投放了名为“西裤专家”的广告，通过“800万条人体曲线数据，23000针逢制，30次熨烫，5600人的共同努力，108道工序，100%

的检验，造就一条九牧王西裤”的数字化理性诉求，告诉消费者，九牧王是西裤专家，西裤质量自然卓越。事实上，几年来这家企业在西裤市场占有率连续多年行业第一。是什么让它成功?是质量。九牧王告诉我们，只有有了质量保证，企业才能够实现它的最大价值，并给予员工更多的物质回报，同时在风云变幻的市场浪潮中高瞻远瞩、乘风破浪、披荆斩棘、巍然不倒。

进入某某车间后，我当了一名普通的机车整理工，每天机械地做着简单、琐碎、重复性的工作，与梦想中的品牌缔造者形象相差甚远，初来×烟的好奇与兴奋烟消云散了。莫名的失落一直困扰着我，直到我被调到老司机某某的机组。

刚到她们车的第一天，就发生了一件我至今永远难以忘怀的事。那天，某某在自检时发现小盒透明纸有轻微的皱折，她立即停了车，对设备进行了调试，然后带领我们机组人员到成品高架库追溯那些“有问题”的产品。第一次到高架库，简直太让人惊叹了，不论是那自动扫码、码烟的机械手，还是那高耸林立的货位都给我带来了强烈的震撼。经过与成品高架库协商，我们好不容易把已经入库的码段调了回来，又在满满一板烟箱中逐箱、逐条寻找。“找到了!”听到某某的喊声我长长出了一口气，但是那所谓的不合格品却又让我犯了难：找来找去，我都没有发现任何毛病!“在这里!你看这条皱折!”某某指着一条毫不起眼的小皱折让我看，“你看它多像脸上的皱纹，有了它，再漂亮的姑娘也要打个折扣了!咱们可得让每一盒钻石都漂漂亮亮地出厂!”

看到她汗湿的工装，我不禁问道：“姐姐，累吗?”某某笑了：“第一盒钻石就是我们做出来的，所以钻石就像我们的孩子。看着它一天天在长大，什么难呀、累呀也就忘了。”

某某以她特有的人格魅力感染了我，使我深刻明白了“支支一流，条条名优”的真正含义。从这一刻起，我不由得对钻石品牌的缔造者们肃然起敬，也为我成为他们的一份子，从心底感到骄傲和自豪。

某某真的累了，有一段日子，她经常感到心慌、无力，双手总是不由自主地颤抖，眼睛怕光、流泪，连眼球也突出了许多。我们看着她一天天瘦下来、一天天憔悴下来。去医院一查，她得了严重的甲状腺亢进。在家人及同事们的劝说下，某某离开了操作了23年的机台，但她没有图清闲，时时刻刻想着为车间、为质量做点什么。

在得知车间质检人员短缺的情况下某某自告奋勇加入了质检队伍，干上了专门“挑刺儿”的工作。在一次员工恳谈会上，某某谈到：现在某某车间操作工的质量意识、质量素养都有了很大提高，质量文化氛围也在日益浓厚。但是，上岗的新司机太多了，虽然经过培训，一些新司机还是忙于应付操作，对质量检测关键点的掌握程度欠缺。为此，她和质检组的姐妹们一起，实现了从“检查者”到“教练员”的身份转变，手把手、面对面、一对一地进行传帮带活动，让新司机尽快掌握自检的动作、过程、标准和要求，规范和提高自检技能。同时，她们加强了自检方面

的监督工作，提高了执行率，使车间操作工的执行水平更趋于标准、规范。

我真的被某某折服了，正是有这样的某某，坚持以质量取胜的理念，使得“钻石”品牌更加耀眼;正是有这样的某某群体，坚持以质量取胜的行动，奠定了“钻石”品牌可持续发展的根基;正是有这样的某某群体，以“人品保产品”，让“钻石”品牌至诚、超越!

我是×烟战线上的一名新兵，虽然没有经历过前辈创业时期的艰辛困苦，但我有一颗全力推进“钻石品牌上水平”的拳拳之心。我将肩负新一代×烟人的重任，用优质的产品奏响企业发展的强音!新起点，激发新行动，新目标，催生新激情。接过前辈的火炬，传承钻石的光芒，质量成就经典，质量成就辉煌，吾辈将更加努力!

我的演讲完毕，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！