# 在202\_年机关党建工作部署会上的讲话范文三篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-05-18

*党的建设不仅是党的工作的概念，也是党务工作的概念。指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于在20\_年机关党建工作部署会上的...*

党的建设不仅是党的工作的概念，也是党务工作的概念。指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于在20\_年机关党建工作部署会上的讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】在20\_年机关党建工作部署会上的讲话**

　　同志们：

　　刚才，李勇同志代表市直机关工委作了工作报告，我完全同意，希望大家抓好落实。

　　过去的一年，市直机关工委和市直机关各级党组织紧紧围绕市委决策部署，深入学习贯彻系列重要讲话精神，紧扣“服务中心、建设队伍”两大核心任务，带头落实党风廉政建设主体责任，思想政治引领更加坚定有力，基层组织建设更加扎实有效，机关工作作风持续改进，队伍建设、机关建设都有了新进步，为全市经济社会持续健康发展提供了坚强的思想、组织和作风保证。在此，我代表市委，向全市机关党员干部和党务工作者表示衷心的感谢和诚挚的问候!

　　党的以来，中央和省、市委对加强机关党的建设，提出了一系列新的要求。指出，机关党建要“走在党的基层组织建设的前头”，各级机关党组织要“努力做落实中央决策的表率、服务人民群众的表率、推动改革创新的表率、注重强基固本的表率、弘扬清风正气的表率”。省委王三运书记要求各级机关党组织要牢牢把握“走前头、作表率”的总体要求，牢牢把握“服务中心、建设队伍”的职责定位，牢牢把握“弘扬主旋律、传播正能量”的鲜明导向，奋力推进全面建成小康社会、建设幸福美好新甘肃的宏伟大业。市委毛书记要求全市各级机关党组织和党员干部要做到“三带头”，即带头学习贯彻中央和省、市委精神，带头提高素质、推进中心工作，带头转变作风、服务群众，推动机关党建工作“走在前、作示范”。中央和省、市委的要求为我们进一步加强机关党建工作指明了前进方向、提供了根本遵循。全市各级机关党组织要深刻把握新常态下的新任务和新要求，找准工作定位，深化工作内涵，创新工作举措，提升工作水平，不断推进机关党的建设各项工作上台阶、上水平。

　　下面，我就做好机关党建工作讲三点意见。

　　一、突出思想建党，不断提高党员干部的思想政治素质

　　加强机关党的建设，首先要用好思想建党这个传家宝，扭住思想政治工作这个生命线，努力建设忠于党的事业、具有高度责任感和使命感、满腔热忱为改革创新发展大业无私奉献的党员干部队伍。

　　一要坚定理想信念。要系统学习党的理论创新成果，全面领会系列重要讲话精神的核心要义，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，更好地武装头脑、指导实践、推动工作。党中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的“两学一做”学习教育，这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，党中央继续深入推进和进一步深化党内教育的又一次重大实践。全市各级机关党组织要以“两学一做”学习教育为契机，注重知行合一、学用相长，推动广大党员干部在学习实践方面取得新成效。

　　二要增强看齐意识。“看齐”是党作为一个政治组织在政治上的根本要求。机关党组织的性质和职责任务决定了我们必须牢固树立看齐意识，必须经常、主动、真正的向党中央看齐，向看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党的和十届三中、四中、五中全会精神看齐，向党中央和省、市委的各项决策部署看齐，把对党忠诚作为根本政治要求，把守纪律讲规矩作为必须牢牢把握的重大政治原则，始终做政治上的明白人。

　　三要坚决贯彻中央和省市委决策部署。党的以来，中央立足于“四个全面”战略布局，提出了创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”。省委确定了把牢“一条红线”、扭住“四个全面”、抓好“五个最大”的总体工作布局。市委全面贯彻中央和省委的决策部署，提出“坚定贯彻‘五大发展理念’，围绕‘四二’部署，实施‘六六’战略，建设幸福美好金张掖”的总体思路，并按照“2+6”的基本框架明确了今年全市经济工作的主要任务。各级机关党组织都要带头把思想和行动统一到中央和省、市委的决策部署上来，把机关党建紧密融入到经济社会发展和党的建设新常态中，为服务“大局”和“总纲”提供坚强保证。

　　二、深化正风肃纪，持续推进市直机关党的作风建设

　　机关作风是机关干部素质的外在表现，决定工作效率的高低，影响党和政府的形象，关系党的执政地位。各级机关党组织要坚决贯彻中央从严治党管党要求，坚定不移地把作风建设抓在手中，持续用力，久久为功。

　　一要进一步改进工作作风。要把作风建设摆在更加突出位置，主动适应新常态、把握新机遇、展现新作为，做到观念上适应、认识上到位、方法上对路、工作上得力，形成作风建设新常态。要加强对中央“八项规定”精神和省委“双十条”、市委八项要求贯彻执行情况的监督检查，聚焦突出问题，紧盯年节假期关键节点，切实在抓常、抓细、抓长上下功夫。要持续推动效能风暴行动深入开展，下大力气整治一些部门单位服务不到位、办事不公平等问题，纠正一些党员干部思想作风上出现“不愿为”“不敢为”的问题，为新常态下的经济发展优化环境、激发活力。要不断改进加强民主评议工作，在加强党内监督、机关党组织监督的基础上，强化社会监督、群众监督，通过组织专项督查、集中评议、日常监督，更全面直接地了解掌握市直机关作风状况，更富有针对性地抓好机关作风建设。

　　二要进一步严格党内政治生活。要认真贯彻民主集中制，严格遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报。要始终把严格党的组织生活牢牢抓在手上，坚持“严”字当头，时时处处严格按规章办事;坚持“实”字为先，切实提高组织生活质量;坚持“敢”字为重，用好批评与自我批评这个武器。开展经常性谈心谈话活动，特别是对反映比较多、群众意见大的党员干部，要及时谈、重点谈。要积极探索加强党员干部日常管理的制度机制，坚持以严的标准要求党员干部、以严的措施管理党员干部、以严的纪律约束党员干部，引导党员干部忠诚履行职责，规范行使权力。

　　三要进一步强化监督执纪问责。要坚持把纪律挺在前面，深入开展党性党风党纪、廉政法规、廉洁自律教育，着力抓好《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的学习宣传和贯彻执行，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。要准确把握和运用监督执纪“四种形态”，积极探索构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，始终保持惩治腐败高压态势。及时了解掌握党员干部的动态，尤其是作风建设、廉洁自律、服务群众等方面的情况，对一些苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，最大限度的保护干部。

　　三、强化工作措施，切实把全面从严治党要求落到实处

　　全面推进从严治党，关键是落实管党治党责任。全市各级机关党组织都要牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识，以更加负责的态度，更加有力的措施，努力开创新常态下机关党建工作新局面。

　　一要抓好全面从严治党主体责任落实。党委(党组)要把抓好党建作为最大政绩，主动担责，不可缺位失职。为强化机关党组织的作用，市委正在研究制定相关规定和办法，力求从制度机制上进一步强化责任落实。要坚持党建工作与业务工作同部署、同检查、同考评、同落实，定期研究解决机关党建工作中的重大问题，支持机关党组织更好地履行职责、发挥作用。从严治党管党，党委(党组)书记作为“第一责任人”要认真履行管党治党政治责任，不断落实好党风廉政建设主体责任，切实做到亲自抓谋划，亲自抓落实，亲自抓保障，确保各项工作落地生根、见到实效。要进一步健全完善党建工作责任制，把加强党的领导贯穿于日常工作的各方面、各环节，把党建主体责任传导到班子成员，层层落实到各级党组织，推动全面从严治党要求向基层延伸。

　　二要抓好机关党的基层组织建设。要发挥好党组织引领群众、宣传群众、组织群众、服务群众、造福群众的作用，深化基层服务型党组织建设，制定问题清单、需求清单、服务清单，拓展服务领域，丰富服务载体，提升服务实效，健全服务机制，切实强化基层党组织的服务功能。要加强对机关党务干部的教育、培养和使用，注重选好配强党支部书记，努力建设一支政治坚定、精干高效、充满活力的党务干部队伍。善于发现和培育典型，充分发挥先进典型的引领带动作用，为基层党组织树标杆、作样板。今年是建党95周年，要坚持以“先锋引领行动”为统领，在广大党员中深入开展“五项争创”和“三带头”活动，树立表彰一批可学可比的示范标杆，切实营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

　　三要抓好机关党建工作载体创新性建设。要主动适应从严治党新常态，紧紧围绕解决机关党建工作中的现实问题，积极探索，勇于改革，努力推动机关党建工作理念创新、内容创新、方法创新和机制创新。要把完善和落实制度作为切入点，结合部门需要和单位特点，对机关党的思想政治建设、基层党组织建设、机关党的作风建设、党内基层民主建设等进行完善和创新。要以品牌引领机关党建工作，着力打造一批受众度广、认可度高、影响力大的机关党建工作品牌。要推动机关党建与中心工作相互融合、与本职工作相互促进，实现由自我封闭向融合联合转变、由枯燥僵化向丰富多彩转变、由注重形式向突出实效转变、由传统手段向现代手段转变，以改革创新的成果增添机关党建工作的生机和活力。

　　同志们，做好新形势下的机关党建工作责任重大，使命光荣，任务艰巨。我相信，在市委的坚强领导下，市直机关党组织和广大党员干部将以饱满的热情、昂扬的斗志，求真务实、扎实工作，将党建优势转化为发展优势、党建成果转化为发展成果，为建设幸福美好金张掖做出应有的贡献。

**【篇二】在20\_年机关党建工作部署会上的讲话**

　　同志们：

　　今天的会议是局党委决定召开的。会议的主要目的是庆祝中国共产党建党八十五周年，总结局党委一年来的工作，安排部署20\_年党建工作，为谱写人劳社保工作新篇章和实现十一五良好开局提供强有力的政治和组织保证。

　　刚才××\*局长宣读了××\*等2名同志加入到党组织和××\*等4名同志转为中共正式党员的批复。2名新党员进行了入党宣誓。党组织又增添了新鲜的血液。我代表局党委向他们表示祝贺！希望你们不仅要从组织上入党，还要从思想上入党，时刻不忘入党誓言和履行誓言，做一名名符其实的中国共产党党员。在此，我进一步重申，党组织的大门是时刻敞开的，广大入党积极分子要加强学习，努力工作，不懈奋斗，经受考验，争取早日加入党组织。下面，我就今年党建工作，讲二方面意见：

　>　一、围绕中心抓党建，有力地促进了全局工作开展

　　自20\_年7月1日以来，在县委县政府的统一领导下，局党委带领全体党员干部职工，围绕中心，服务大局，扎实开展机关党建活动，使全体党员素质不断提高，党组织凝聚力和战斗力不断增强。一是党委班子自身建设不断加强，内部的议事和决策机制不断完善，党委班子成员认真落实民主集中制，重大问题集体研究，进一步发挥出党委决策的作用；认真执行党的制度，定期进行中心组学习，定期召开民主生活会，不断提高自身的领导艺术和水平，有效地增强了整个党委班子驶公务员之家版权所有驭全局的能力。同时坚持“四廉”制度，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，筑牢了拒腐防变的思想道德防线，做到了自重、自省、自警、自励。二是党员教育力度不断加大，分批组织全体党员进行先进性教育，机关四个支部党员和企业支部、老干部支部分别按要求参加了集中学习、分析评议和整改提高三个阶段的各项活动。通过开展先进性教育活动，不仅全体党员面貌焕然一新，在思想和工作中成为了一面永不退色的旗帜，而且解决了一批群众关心关注热点问题，真正达到了“党员受教育，群众得实惠”的目标；不失时机的进行纪律教育，以“谈认识、论危害”为主题，通过观看警示片、党员谈体会等方法，着力解决了素质不高、效率低下、形象欠佳等方面的问题，切实增强了机关干部的纪律观念和拒腐防变意识，预防了腐败现象的发生；及时开展社会主义荣辱观教育，统一观看电影《生死牛玉儒》和召开专题座谈会，全体党员都把“八荣八耻”自觉地转化为实际行动。三是党员组织生活形式多样，效果好。采取讲座的形式学习业务知识和政策法规，举办了《公务员法》知识培训班，对《十一五规划》进行了专题辅导，进一步提高了机关同志们掌握新政策、新理论的水平；采取实地参观学习的形式上好党课，组织新党员和入党积极分子到农村贫困户和下岗失业人员家中，进行民情调查和撰写心得体会，组织全局干部职工去山东学习中国传统文化，有效地增强了每一名党员在新形势下做好本职工作的责任感和使命感；采取联谊比赛的形式激发党员斗志，鼓舞队伍士气。在元旦、三八妇女节和五一劳动节期间分别组织了文体竞赛活动，即活跃了机关工作气氛，又调动了工作积极性，全体党员“比干劲、比贡献”的争先创优氛围日益浓厚。四是党群干群有关系进一步密切。去年，投入大量资金和人力，把××\*村打造成了一个现代化的文明生态“精品村”，连续五年被县委县政府评为先进包村工作队。今年又为××\*村投资××\*万元，多方筹集水泥××\*吨，修建标准化水泥路××\*平米，着力改善人居环境，得到了县创建领导小组以及该村村民的一致好评。五是一助一活动深入民心，定期访贫问苦、落实帮扶措施，进一步强化了机关干部的民本意识。截止到目前，累计走访达××\*人次，落实帮扶资金××\*元，提供致富信息××\*条，解决实际问题××\*个。

　　通过加强党的建设，全体党员时时处处体出了先进性和模范带头作用，各支部的战斗堡垒作用充分发挥，使各项人事劳动和社会保障工作一年一大步，步步上台阶。今年以来，各支部在带领全体党员干部职工在获得文明单位和实绩突出单位五连冠的基础上，求真务实，扎实苦干，使各项工作不仅实现了“时间过半，任务超半”的预期目标，而且较往年同期都有了大幅度提高。第一支部，六个一活动成效明显，在做好动物胚胎移植技术项目后续服务的基础上，又从法国引进了苹果酒酿造和智利引进了三文鱼养殖及黑莓种植技术项目，为壮大我县农业经济提供了保证；人才工作取得新突破，已引进各类人才80人，同时又研究出台了《鼓励高院毕业生到基层就业的意见》，为高校毕业就业制订了更加优惠的政策。此文件动意在在省市部署之前，已走在了我省前列。《公务员法》顺利贯彻实施，举办公务员知识培训班4期次，1106名公务员分别参加了相应的培训考试。为公安局招录了20名巡警防暴协勤队员圆满完成，没有发生徇私舞弊违纪现象。初步起草了《××\*事业单位人事制度改革实施方案》，使事业单位人事制度改革准备就绪。机关及事业单位工作人员20\_年度考核和3%晋级工作顺利完成。第二支部，劳动执法维权力度不断加大，今年已受理举报案件6起，检查各类企业15个，下达整改通知书8份，为劳动者挽回经济损失2.6万元。受理劳动争议案件44起，其中调节37起，仲裁7起，成功率和结案率均达到了95%。劳动保障事务站标准化建设步代加快，通过重点扶持、典型带动的方法，全县劳动保障事务站基本上落实了专职工作人员、落实固定办公场所、购置了专用办公设备，达到了“人员齐备、设备先进、办公宽敞、制度健全、流程公开、资料齐全”的目标。第三支部，认真落实唐劳48号精神，新增养老保险参保人员2546人，失业保险参保人员597人，工伤保险参保人员399人。“两个确保”进一步巩固，为7015名机关、企事业单位离退休人员发放养老金4719万元，为24名失业职工发放失业救济金0.76万元，为1317人次下岗失业人员发放救助金27.17万元。通过多方征求意见和论证，进一步修订完善了《被征地农民养老保险办法》。深入开展医疗保险工作，实施医疗救助行动，先后为520名参保群众发放公务员医疗救助和医疗补助金近60万元，为6名困难企业患大病的职工发放医疗救助金3.8万元，解决了这部分困难群众的医疗问题，有效地缓解了沉重的医疗费用压力。从抓基础工作入手，加强对定点医院的管理，坚持关口前移、重心下移，加大监督检查力度，有效地规范了其医疗服务行为。第四支部，以南部地区为重点坚持“培训、就业、维权”三位一体的劳务派遣模式，积极开展劳务输出工作。目前，已向××\*等地的煤炭、保安、餐饮等行业输出农村剩余劳动力1860人，完成任务目标的62%，为民增收达1700万元。认真落实再就业新政策，起草了《进一步加强就业再就业工作意见》，为2283名下岗职工办理了《再就业优惠证》年检手续，培训下岗失业人员52人，帮助803名下岗失业人员实现了再就业，完成全年目标的53%，城镇登记失业率控制在了3%以内。

　　虽然说党委成立一年来，取得了一些成绩，获得了一些荣誉。但是也必须清醒的看到，我局的党员干部职工在思想和工作上还存在一些这样或那样的问题。如：组织生活制度有待于进一步完善，个别党员参加组织生活不积极、不自觉；部分党员干部的党性观念不强，党员意识淡化，在本岗位发挥的作用不够明显，有时甚至不如一般群众，没有体现出党员的先进性；有的党员作风散慢，晚来早走，经常旷工，工作上随心所欲，工作成绩平平淡淡；有的党员不注重学习新知识、新理论，跟不上新的形势和要求；有的党员奉献精神不强，工作中讲代价，论资历等等。以上情况虽小，但负面影响很大，势必降低党在群众中的威信，影响全局工作的有序开展。一定要引起高度重视，在今后的工作中认真加以解决。

　>　二、充分发挥党员作用，保持共产党员先进性

　　今年是“十一五”计划的开局之年。工作成绩的好与坏对实现“十一五”目标至关重要。要想充分发挥我局自身职能，完成县委、县政府的交办的任务，真正谱写人事劳动和社会保障工作新篇章和实现十一五良好开局，全体党员必须要增强五个观念，发挥出党员的先锋模范带头作用，时时刻刻体现出先进性，无愧于共产党员这个光荣的称号。

　　（一）不断增强组织观念。目前，全局党员干部队伍整体素质是比较高的，作风是扎实的，工作是积极的，但是离党的要求，离岗位的要求，离职工群众的要求仍有一定的差距。增强党员组织观念，显得尤为紧迫和重要。一要有在党意识。在党意识就是党性观念，也是保持党员先进性的关键的所在。全体党员要时刻牢记“是党的人，就要听党的话，做党的事”。必须用党的标准来严格要求自己，敬党爱党，就像对待自己的母亲一样对待党，像珍爱自己的眼睛一样珍爱党，认真履行入党誓言，尽到党员义务，严格执行局党委的决策，勇于和损害党的事业的现象作坚决斗争，做到平时能够看得出，关键时刻挺的出，危难之时豁的出，以实际行动来保持共产党的先进性。二要严肃党内组织生活。党的组织生活是健全党的肌体，增强党的战斗力的重要措施。每个党支部都要围绕“如何时刻保持共产党员先进性”，认真组织好本支部的党内生活。严格落实党员考勤制度，督导全体党员无条件的参加党内活动。对无故不按时参加党内活动、不交纳党费、不履行党员义务的党员，由局党委实行勉免谈话，情节严重的，要给予相应的党内处分。决不允许有游离组织之外的“特殊党员”产生。三要正确对待党组织的考验。党组织的考验是长期的，不是一时的。局党委交办的任何一项工作，做出的任何一项决议，都是对每一名党员的实际考验。全体党员要正确对待党组织的考验，特别是面对逆境和困难，必须要拿出执之以恒的态度和毅力，不退缩、不放弃、不懈怠，拿出“遇强更强”的精神，攻难关、排险阻，去完成党交给的每一项工作任务，在接受考验中充分体现党员的先进性。

　　（二）不断增强发展观念。发展是推动历史前进的动力。经过几年的实践证明，没有发展，就没有我局的今天。因此，全体党员必须要树立强烈的发展意识，解放思想，创新思维，千方百计破解工作难题。一要围绕新形势，出台新举措。加快事业单位人事制度改革步伐，与有关部门密切配合，做好经营性事业改制工作，建立和完善充满生机和活力的事业单位用人机制；适时开展公务员工资分配制度改革，按上级要求及时兑现公务员工资待遇；出台《就业再就业工作意见》，落实好再就业新政策，保障下岗职工基本生活。二是围绕热点问题，制定新办法。出台失地农民养老保险办法，解决我县失地农民的生活保障问题；出台城镇居民医疗保障办法，把城镇非农业户口人员全部纳入医保范围，让社会上更多的人员享受到医保改革带来的实惠；着手研究解决企业改制时已领取安置费，又重新就业人员退休后的医疗保障办法，确保企业职工不因改制而中断医疗保险关系；出台灵活就业人员人事办法，保障他们的合法权益。三是围绕全县大局，做好新文章。加大劳动执法力度，打击违反劳动保障法律法规行为，用和谐稳定的劳动关系，迎接县人大对劳动保障执法工作的检查；加大项目引进力度，确保三文鱼养殖和苹果酒酿造项目落户××\*；加快企业退休人员社会化管理服务工作进程，完善县乡两级服务体系，力争社会化服务率达100%。

　　（三）不断增强服务观念。我们党的宗旨是全心全意为人民服务。这也是对一名党员最起码的要求。当前人事劳动保障工作的服务面不断扩大，如何更快、更好的服务已成为摆在我们面前的一个重要课题。为此，全体党员在做好每一项工作的同时，必须要把服务放在首要位置抓紧抓好。一要提高服务的主动性。更新服务方式，由被动服务转移到主动服务上来，对人才引进、劳务输出、再就业、医改等工作要主动深入到企业和基层进行走访，多倾听他们的呼声和要求，多采纳他们的建议，使我局的工作更加贴进群众、根植群众。二要突出服务的针对性。要针对不同群体采取不同的服务措施。在社会保障方面，要把方便群众作为基本原则，对保险接续、保险申报、待遇支付等大厅各项业务，合并环节，简化手续，提高工作效率和缩短办事时限；在就业再就业方面，坚持“多予、少取”的方针，着重在研究和落实优惠政策和开展帮助援助上下功夫，全力促进农民增收，帮助下岗失业实现再就业；在劳动执法方面，以严格执法、秉公办案为原则，加快办案速度和质量，确保农民工的合法权益不受侵害；在人才方面，以全力支持配合为原则，围绕项目建设，发挥人才市场功能，千方百计满足各类企业的需求；在人事管理方面，要公开公平，用一把尺子量人，维护公道正派的良好形象。三要注重服务效果。全体党员必须把职工是否满意作为衡量服务好坏的第一标准，防止服务的盲目性。把服务效果与党员的工作业绩结合起来，做为党员岗位作用考核的重要依据，凡是群众不满意，服务质量差的党员，必要时进行组织谈话，对在群众中适造成恶劣影响的，局党委将给予严肃处分。

　　（四）不断增强纪律观念。俗话说“无以规矩不成方圆”。没有良好的纪律约束，党员言行将无法保证。因此全体党员必须要用严明纪律来规范自身言行。要时刻遵守党的纪律，加强自身形象建设和党风廉政建设，认真落实“四廉”制度，严格遵守四大纪律八项要求，防止不廉洁的行为发生。把社会主义荣辱观作为一条党员守则来执行，做当荣之事，拒为辱之行，将其作为保持先进性的一个助推器，使“八荣八耻”转化为自觉行动，争当合格党员，为全社会做出表率。要依法依规办事，不折不扣地执行人事劳动和社会保障法律法规，坚持制度政策面前人人平等，严禁发生优亲厚友、徇私舞弊现象。要加强自我约束。全体党员要提高自律能力，在无人监督的情况下，特别是在八小时外，对照《党章》和保持共产党员先进性的要求，从大处着眼、从小事着手，经常性的进行自我反省，时刻检点自己的行为。特别是多为自己树几面“镜子”，时刻保持清醒的头脑，切实履行好党和人民赋予自己的光荣职责。要巩固行风建设成果。今年我局虽然进入了免评行列，但免评不等于免建，免评不等于免检。要与开公务员之家版权所有展权力公开透明运行活动有相的结合起来，与一助一扶贫济困活动结合起来，社会主义荣辱观众教育结合起来，继续进一步转变工作作风，提高服务质量，做到接待要热情，服务要热诚，办事要快捷，以优良作风、优质的服务，让来机关办事的群众放心、满意。继续保持行风建设优胜单位荣誉称号。

　　（五）不断增强奉献观念。我们党是为人民谋利而不怕流血牺牲的党。党员的岗位就是奉献的岗位。可以说没有奉献，就不能体现出共产党员的先进性。当前，我局的工作环境、办公条件与其它行业相比，与企业一线工人相比，与农村两委干部相比，可以算是一流的，舒适的。所以，多一点付出，少一点索取，多干一些工作，少讲一些代价是我局每一名党员义不容辞的责任。一要时刻讲奉献。养成低调、实干的作风。具体讲，就是做事不张扬，发扬谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，不要有点成绩就沾沾自喜、得意忘形，生怕别人不知道；不要有点成绩就才高八斗，趾高气扬，觉得自己什么都行；不要有点成绩就价码升值，向组织要待遇地位。要把全部的心思用在做好本职工作上，带头攻坚克难，带头办好事实事，把周围的职工群众的积极性调动起来，共同把全局工作做好，创出成效。二要处处比奉献。没有比较，就看不到差距；没有比较，就没法得到提高。下半年，局党委将以“比奉献，比效应”为主题，以四比四看为内容，即：比学习，看素质；比创新，看佳绩；比服务，看形象；比自律，看党性，在全局党员中开展合格党员竞赛活动，督促每名党员在工作和学习中争当政治坚定型、业务钻研型、工作创新型、热情服务型和公正执法型党员。全体党员都要积极主动地参与到此项活动中来，拿出争着干、比着干的劲头，保持一股不服输的工作精神，全力打造一支坚强团结、争先创优的优秀党员集体，充分发挥出党组织战斗堡垒作用。

　　同志们，新形势，新要求，希望大家在局党委的正确领导下，进一步解放思想，振奋精神，同心同德，开拓进取，为开创人事劳动和社会保障工作十一五良好开局，为建立和谐××\*贡献力量。

**【篇三】在20\_年机关党建工作部署会上的讲话**

　　同志们：

　　这次全市组织工作会议暨机关党建工作会议，是在深入学习贯彻党的\*\*届\*\*全会、市委\*\*届\*\*次党代会和上级组织工作会议精神的新形势下召开的。会议的主要任务是，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照加强党的执政能力建设和党的先进性建设的要求，回顾总结去年的组织工作，研究部署今年的组织工作。部里对这次会议非常重视，部长会议专门做了研究，等一下，蔡部长还要做重要讲话。下面，我根据部长会议研究的意见，讲两个方面问题。

　　>一、实事求是地总结去年的组织工作，进一步增强做好\*\*年工作的信心。

　　过去的一年，我市的组织工作在市委的领导和台州市委组织部的指导下，在市级机关各部门和各镇（街道）党委的共同努力下，以发展的观念、创新的理念和务实的作风，统筹兼顾抓部署，突出重点抓大事，形成合力抓落实，做到常规工作有实效，重点工作有突破，创新工作有特色，各项工作均取得了新的成效。我部也被台州市委组织部授予先进集体称号。

　　一是扎实开展先进性教育活动，党的先进性建设得到了新加强。按照“务求实效”、“群众满意”和“走在前列”的要求，圆满完成了第一、二批以及正在进行的第三批先进性教育活动。切实加强对先进性教育活动的领导，设立了办公室，抽调了27名专职工作人员，派出了9个督导组进行全程监督。整个教育活动学习内容丰富、民主评议认真、查找问题准确、落实整改措施有力，广大共产党员以实践行动践行党的先进性，产生了较好的社会效果。同时，建立了“五制一平台”保持共产党员长效机制，展示了教育活动的实际效果。

　　二是全面实施“领导干部素质工程”，领导班子和领导干部的执政能力和领导水平有了新提高。继续实施大规模的干部培训工作，全年共举办EMBA研修班、组工干部培训班和领导干部技能培训班等55期，培训干部达8900多人次，进一步提高了各级领导班子和干部队伍的理论素养和执政能力。坚持完善领导干部理论学习学分制，重新调整和指定了必读书目，并对800多名市管干部和后备干部进行指定书目年度考试，进一步增强了干部教育学习的动力和压力。

　　三是认真贯彻落实《干部任用条例》和有关规定，干部人事制度改革取得了新突破。认真开展了《干部任用条例》、《公务员法》和近年来出台的一系列干部人事制度改革措施的贯彻落实工作。加强了经常性考察的力度。深化和完善市委全委会无记名票决、市委全委会成员民主推荐提名等一系制度规定，规范干部选拔初始提名程序。积极参加台州市县联动公开选拔领导干部工作，首次采用在面试中设置群众评委和专家评委的办法，进一步增强了干部选拔工作的透明度。

　　\*\*是实施党员人才工程，开创了全市人才工作特别是“两新”组织党员人才工作的新局面。出台了《\*\*市镇（街道）人才工作目标管理考核办法》，草拟了“\*\*五”人才发展规划。成功策划并参与组织了“\*\*知名人士故乡行”活动。组织开展了“十佳技能人才”评选表彰活动。实施了“两新”组织党员人才工程，举行“两新”组织党务人才推介会，建立党务工作者人才库，并在上海举办“两新组织”党务人才培训班。

　　五是初步构建党代会常任制的制度体系和运作机制，党代会常任制试点工作取得了新进展。出台了《党代表调研视察制度》等一系列制度，进一步提高了党代会常任制试点工作的制度化水平。圆满完成了市第\*\*届第三次党代会的各项工作，抓好提案的回复落实和评选表彰工作。积极探索闭会期间发挥代表作用的途径和形式，组织督促各代表团开展活动。规范党内民主恳谈制度的内容、形式和程序，畅通了广大党代表和党员参与党内重大事项决策的渠道。进一步深化镇（街道）党代会常任制试点工作，实行市、镇（街道）两级联动。

　　六是实施“三关爱工程”，农村基层组织建设迈出了新步伐。认真抓好村级组织换届选举工作，全市820个村党组织和807个村民委员会完成了换届任务，分\*\*期对1600多名新上岗村级“一把手”开展了村干部上岗宣誓和轮训，有效加强了村级干部队伍建设。全面部署建立了村民代表监督管理委员会。开展了党员信息化管理系统建设，各镇（街道）党委、市级各部门党委（党组）、部分中心镇和具备条件的确行政村党支部已经安装完毕，并开始了试运行。

　　七是坚持公道正派，组织部门自身建设取得了新成效。根据台州市统一部署，开展了“力争在加强党的先进性建设方面走在全省前列”系列读书研讨活动，不断加强先进性建设和组工干部能力建设。修订完善了组工干部岗位职责规范，建立健全考核评价机制，增强了部内干部的工作压力和动力。加大了信息化建设力度，《\*\*党建》网站全面改版，无纸化办公水平不断提高。

　　与此同时，我市的老干部工作和组工调研、信息、宣传、信访等工作也取得了新的成绩。这些成绩的取得，主要靠市委的正确领导和各级党委（党组）的高度重视，也是与广大组工干部的辛勤工作分不开的。借此机会，我代表市委组织部向关心、支持组织工作的各级领导表示衷心感谢，向全市广大组工干部致以亲切的问候！

　　在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，在工作中还有一些不足和问题。主要是：对一些重大问题进行系统思考不够，组织工作中一些重点难点问题还没有取得实质性突破，对基层的经验总结推广力度不够，有的工作推进还不到位，等等。这些问题，必须引起高度重视，认真加以解决。

　>　二、按照“干在实处、走在前列”的要求，进一步提升组织工作的水平。

　　\*\*年是“\*\*五”规划的开局年；是党的先进性建设的深化年；是中国共产党成立85周年，也是镇（街道）的换届年。今年组织工作总的要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性教育为主线，突出先进性教育活动和镇（街道）换届这两个重点，坚持统筹兼顾，改革创新，求真务实，高标准地做好重点工作，实质性地突破难点工作，创造性地深化特色工作，均衡性地推进整体工作，以卓有成效的组织工作推进我市经济社会又快又好发展，为我市实现“\*\*五”规划开好局、起好步提供坚强有力的组织保证和人才支撑。

　　按照这个总的要求，今年我们重点要做好八项工作。

　　（一）健全和落实保持共产党员先进性的长效机制，切实巩固和发展先进性教育活动的成果。

　　先进性教育活动仍然是今年党的建设和组织工作的重中之重。我市要在认真总结和借鉴第一、二批先进性教育活动成果经验的基础上，善始善终、保质保量搞好第三批先进性教育活动。要紧紧围绕建设社会主义新农村这个主题，深入开展“固本强基聚人心、合力推进村村新”活动，着力解决农村党组织和党员队伍中存在的突出问题，着力解决影响农村改革发展稳定的主要问题，着力解决群众最关心的重点问题，切实把第三批先进性教育办成深化的“先锋工程”、社会主义新农村建设的启动工程、群众的满意工程。同时要高度重视巩固和发展第一、二批先进性教育活动成果，及时组织开展“回头看”，切实抓好“五制一平台”、“三关爱工程”、“连心工程”等长效机制的完善和落实工作，使先进性教育活动真正体现“党员经常受教育、永葆先进性，群众经常得实惠、基层都满意”的效果。

　　（二）认真抓好镇（街道）换届选举工作，切实加强镇（街道）党委建设。

　　今年是镇（街道）换届之年。这次换届工作要求高，时间相对集中，新老交替任务重，换届产生的新一届领导班子，担负着组织实施“\*\*五”规划的重大责任。要按照上级的统一部署，精心组织，加强领导，充分发扬民主，严格依法办事，切实把领导班子换届工作抓紧抓好。

　　要认真执行《干部任用条例》和有关规定，树立正确的用人导向，注意把那些政治上强、民主作风好、清正廉洁、善于驾驭全局的优秀干部选拔到“一把手”岗位上来。注意班子成员的专业、气质搭配，实现优势互补。加强优秀年轻干部、党外干部、妇女干部和高学历干部的培养选拔工作，进一步优化领导班子的知识、能力和素质结构，增强班子整体功能。要扩大提名环节的民主，适当扩大会议推荐的范围和差额提名的比例。坚持组织提名与党员提名相结合，考虑从党的代表大会、全委会、常委会中设置民主提名程序，增加党代表提名环节。完善差额选举制度，扩大党员的知情权，实行候选人和群众见面制度，全面了解候选人。积极运用党政领导班子和领导干部综合考核评价办法，加强考察情况分析，精心制定考察方案，深入考察干部的德才表现。要以换届为契机，继续推进干部交流，加大机关与镇（街道）、经济发达地区与欠发达地区之间及关键岗位干部的交流力度。

　　由于换届工作涉及面广、影响大，特别是关系到一些领导干部的进退留转，处理不好，难免会造成负面影响。因此，要充分发挥党的思想政治工作的优势，把思想政治工作贯穿于工作的始终，加强领导，注意引导，有效疏导，做到思想认识到位，工作部署到位，组织措施到位。要关心和爱护干部，引导干部从大局出发，正确对待领导班子配备，正确对待组织安排，正确对待个人的进退留转,确保换届期间思想不乱、秩序不散、工作不断。

　　（三）以加强执政能力建设和先进性建设为重点，切实提高干部队伍的整体素质。

　　始终把思想政治建设放在领导班子建设的首位,进一步用科学发展观武装干部特别是领导干部的头脑,不断提高领导干部的领导能力和执政水平。

　　1、深入实施领导干部素质工程建设。开设“\*\*讲坛”，定期组织专题讲座、交流研讨。依托\*\*党建网站和党组织信息化管理系统，开展在线学习、网上自选课程培训和远程教育，创新和丰富干部学习培训的内容、形式和手段，增强领导干部学习的自觉性和主动性，进一步推进学习型机关、学习型干部创建活动。

　　2、继续开展大规模干部教育培训工作。以全面落实科学发展观、建设社会主义新农村、加强党的执政能力建设和党的先进性建设为重点，抓好《干部教育培训工作条例（试行）》的贯彻落实，制定好全市“\*\*五”培训规划。不断创新培训方式，优化培训内容，全面推行“订单培训”、“菜单式培训”，切实增强培训的实效性。今年重点抓好新农村建设专题研修班、组工干部培训班、人才工作实务培训班、中青年干部培训班、市管干部和市管后备干部轮训班等主体班次，争取把各镇（街道）的驻村干部、一般干部进行一次全面轮训。

　　3、不断深化领导干部理论学习学分制。进一步充实理论学习学分制内容，积极开展“五个一”学习活动（即每月读一本书、写一篇心得体会、每季作一次交流、半年进行一次检查、一年进行一次考核），并实行学习书目内容确定“三三制”（即市委指定学习书目占1/3，单位指定书目占1/3，个人自选书目占1/3）。健全和完善干部学习档案，加强对干部平时学习情况的收集和分析，运用好档案。积极探索和改正考试考核的方法和形式，提高考试考核的科学性、合理性和有效性，努力在全市干部队伍中形成良好的学习风气。

　　（\*\*）深化干部人事制度改革，不断提高选人用人水平。

　　认真贯彻落实《干部任用条例》和有关规定，建立健全知人善任的用人机制、科学高效的管理机制和规范有序的退出机制，实现干部工作的科学化、民主化和制度化。

　　1、认真贯彻落实已出台的制度和规定。抓好《干部任用条例》和有关规定的学习、宣传，加大贯彻落实的力度。对已经出台的民主推荐、民主测评、差额考察、任前公示、两圈考察、常委会票决制、全委会民主推荐提名制度和投票表决制等制度要抓好落实和完善工作。

　　2、突出重点，加大探索创新力度。积极探索延伸考察和民主推荐“三票制”，在民主推荐正职拟任人选时把对象从全委会委员扩大至市\*\*套班子中非市委委员领导和市人大代表、党代表、政协委员和干部工作监督员中的代表。要坚持和完善公开选拔、竞争上岗，不断改进方法，扩大范围。同时，在坚持和完善已有的干部辞职制、最高任职年龄制、使用期制的基础上，积极探索实行党政领导职务任期制，并加大对不胜任、不称职、不适岗领导干部的调整力度，进一步疏通干部“出口”。

　　3、完善干部综合考核评价机制。改进和完善考核指标体系、方法体系和评价体系。针对不同情况实施分类考核，加大个性化考核比重。完善考核评价方法，不断扩大群众的参与度和评价比重，探索把万人评议结果列入干部考核。加强平时考核、动态考核，把平时考核与年终考核结合起来，并加强对考核测评结果的综合评价分析和结果运用力度。此外，要加强对一般干部、中层干部的考核管理力度，参照领导干部立体考核办法，制定出台新的一般干部考核办法，考核居后的干部按照有关文件规定予以待岗，使每个干部身上都有担子、都有责任。

　　4、健全监督管理制度，加大对领导干部特别是“一把手”监督的力度。坚持和完善领导干部年度述职报告、民主测评、重大事项报告、经济责任审计和谈话诫勉制度，建立干部监督信息库，健全信息共享机制、定期分析机制和监督预警机制，努力做到强化预防、及时发现、严肃制止，尽最大可能减少领导干部违纪违法问题的发生。加强对“一把手”用人权的监督，探索规范干部任用动议权以及规范干部工作的原则和程序，建立干部任用全程记实制度，健全干部选拔任用工作责任追究制和“三重一大”票决制，切实把对“一把手”管理监督的各项制度落到实处。

　　5、加大干部交流，激活干部队伍活力。有计划地组织领导干部、中层干部、一般干部轮岗工作，促使干部交流正常化。重点要加大中层干部的交流轮岗力度，积极探索中层干部跨部门竞争上岗办法。同时，探索建立市级机关与镇（街道）、村双向挂职制度，使我市的各级各类干部充分有序地流动起来，进一步增加干部队伍活力。

　　6、做好新形势下的老干部工作。要努力解决老干部反映的热点、难点问题，落实好老干部的“两项待遇”，尽力为老干部做好管理服务工作。继续抓好市老干部活动中心综合楼工程和市老年大学的办学工作，建设好老干部活动的两个阵地。同时，要加强对老干部工作者的指导和培训，提高业务水平。计划举办老干部党支部书记、学培训班，使老干部党支部、学习组发挥“自我管理、自我教育、自我服务”的作用。

　　（五）实施人才强市战略,全面提高人才工作水平。

　　紧紧围绕服务经济社会全面发展的需要，坚持党管人才原则，推进人才强市战略，以能力建设为核心，以结构优化为主线，以创新人才工作机制为动力，全面推进人才工作。

　　1、不断完善党管人才工作机制。制订完善人才工作目标责任机制和管理协调机制，积极探索实现组织部门牵头抓总的新途径。认真制定实施“\*\*五”人才发展规划和相关专项配套制度，形成科学的规划体系。修订《\*\*市人才引进和培养实施办法》，制定人才公寓建设实施办法，建立优秀人才奖励基金，组织开展杰出人才等评选表彰活动，进一步营造“\*\*尊重”的社会氛围。继续加强对人才工作的目标考核和督促检查，修订完善镇（街道）人才工作考核办法，促进人才工作任务的落实。

　　2、大力推进农村实用人才队伍建设。以提高农民增收致富能力为核心，重点培养一批农业技术推广人员、农民专业合作社和农业龙头企业经营管理人员、农村经纪人以及农村致富带头人。继续实施农村劳动力素质培训工程，加强对农村致富带头人的实用技术和新技术培训。加强农村实用人才信息库建设，建立健全农村实用人才信息服务网络。以农民专业合作社为依托，加强农村实用人才示范基地建设，表彰有突出贡献的农村实用人才。

　　3、进一步加强非公企业人才队伍建设。继续推进“关爱人才、服务企业”的主题实践活动，引导企业建立健全人才引进、培养、使用、保障、激励等机制。实施企业家素质提升工程，组织举办“企业家沙龙”，加强现代企业制度、企业管理等方面的交流研讨。组织各类培训，有计划地组织优秀企业家到国内外知名学府、大企业或商务基地学习深造，打造一支企业精英人才队伍。

　　4、全面实施“两新”组织党员人才工程。完善“两新”组织党务工作者的公开推荐和择优输送机制，健全党务工作者人才库，充分发挥人才库储备和输送人才的作用。继续按照“三培养两推荐”的要求，整合党建和人才工作资源，建立健全党员人才双向互动培养机制，筛选确定一批“两新”组织人才工作示范基地和示范岗，以点带面，全面推进“两新”组织党员人才队伍建设。

　　5、突出抓好高层次人才队伍建设。有计划地组织人才招聘活动，重点引进我市经济和社会发展所急需的各类紧缺人才和高层次人才，积极鼓励高级人才的柔性引进。大力实施“智力回归工程”，依托在外科技人才联谊会，建立完善在外知名人士信息库和定期联络制度，加强与在外知名人士的联谊和联系。认真做好第五届市级专业技术拔尖人才以及市级优秀青年人才的选拔，配合台州市做好“211”人才新一轮的工作，加快培养以中青年为主体的创新型科技领军人才。实施高技能人才培养工程，为我市打造先进制造业基地奠定技术基础。

　　（六）全面开展“基层组织建设年”活动，切实夯实党的执政基础。

　　围绕新农村建设这一大局，全面开展“基层组织建设年活动”，重点解决新形势下基层组织建设中存在的热点、难点等突出问题，不断总结完善上几年创新的行之有效的工作机制和载体，持之以恒抓好落实，进一步提高基层组织建设的整体水平。

　　1、适应新形势要求，夯实基层组织基础。一是抓组织建设。紧紧围绕“村村新”建设的总体部署和“先锋工程”建设5年目标要求，继续扎实推进农村基层组织“先锋工程”建设，不断深化“三级联创”活动。积极开展争创“五好镇（街道）党委”活动，进一步强化镇（街道）党委抓基层组织建设和党员队伍建设的“龙头”作用，提高基层党委驾驭农村工作的能力。探索新形势下农村基层党组织的设置和运行机制的研究，合理设置党组织，做强做大中心村党建工作，以中心村党建的示范作用，推进“村村新”工程建设。二是抓阵地建设。积极开展“新农村新村部建设”，在原先村级办公场所建设的基础上，联合宣传、民政、广电、电信、科技等部门，结合党组织信息化系统建设、党员干部现代远程教育系统建设和“三关爱工程”建设，把村级办公场所建成“民主议事决策中心”、“党员信息化管理中心”、“农村远程教育中心”、“服务党群关爱中心”和“文化科技活动中心”，不断增强党的基层组织的创造力、凝聚力和战斗力。力争到通过半年的努力，全市800多个行政村全部实现规范化建设，同时建立示范村100个，每个镇（街道）都有5-10个示范村。三是抓“共富裕工程”建设。引导村级探索发展新路子，盘活壮大村级集体经济，增加村民的收入。另外，围绕建党85周年，大张旗鼓地开展各类庆祝活动，评定表彰一批先进基层党组织和优秀党员，营造热烈、健康、积极、向上的喜庆气氛，庆祝党的生日。

　　2、实施“两项工程”，推进农村干部队伍建设。一是实施“连心工程”。加强镇（街道）、村干部和党员群众的沟通联系，使基层干部熟悉分管区域党员群众的工作和生活情况，及时掌握他们的所思所想，解决他们的实际困难，从而进一步密切党群干群关系，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。积极探索建立村干部激励机制，在合理解决村主要干部最低报酬和养老保险、医疗保险的同时，重视优秀村干部的精神奖励和物质鼓励，树立争创先进、争当模范的良好导向。二是实施“村干部素质工程”。依托党校、农函大和村干部教育培训实践基地，积极开展村干部素质工程建设，重点举办新农村建设示范村、“先锋工程”创建村“一把手”培训示范班，加强村级“领头雁”队伍建设。力争再通过两年努力，使全市45岁以下的行政村党支部书记和村民委员会主任全部参加大专班学习，其它村“两委”干部45岁以下全部参加高中（中专）班学习。积极探索有效载体，开展争创“好搭档”活动，通过评选表彰，进一步理顺村“两委”关系。狠抓省、台州市级《村级组织工作规则（试行）》及我市村级各项规范化工作制度的落实，进一步探索规范村民代表监督委员会运行机制，加强对村民代表监督委员会成员和村民代表业务素质的教育培训。

　　3、运用党组织信息化管理系统，激发党员队伍的活力。进一步扩大信息化管理系统的使用范围，力争到今年上半年，全市所有行政村党组织都建立并使用党组织信息化管理系统，形成具有我市鲜明特色的现代党员管理服务监督新模式。进一步完善“三关爱”工程建设，建立“三关爱”管理服务中心，使广大党员群众特别是老党员、贫困党员、下岗职工党员、弱势群体深切感受到党组织的关爱和温暖。充分发挥党员志愿者的模范带头作用，在全社会营造“一个党员一面旗”的良好氛围。认真总结横峰等地加强两外流动党员教育管理的经验和做法，积极探索我市两外流动党员教育管理的新途径。按照我市发展党员五年规划要求，认真抓好发展党员工作，重点做好三年以上未发展党员和50岁以上党员过半数的行政村的发展党员工作，争取通过五年努力，使党员数量占到我市常住人口总数的4.5%。严格发展党员的程序，规范发展党员公示制、票决制和责任追究制，积极探索有效办法解决党支部发展党员“近亲繁殖”现象。按照上级的总体部署，继续做好农村工作指导员和农村科技特派员的派驻和管理工作，充分发挥他们的作用，并探索建立专职农村工作指导员制度。

　　4、结合党员人才工程建设，推进“两新”组织党建。一是深入开展“三拓展、三服务”活动。在继续抓好“两网工程”建设的基础上，按照上级的部署，全面开展“三拓展（拓展覆盖面、拓展工作领域、拓展工作方式）、三服务（服务企业、服务员工、服务社会）”活动。今年重点做好50名固定职工、年产值在500万元以上的规模企业的建党工作，争取建立“两新”组织党建示范点50家，党建“五星级”企业100家，使每个镇（街道）都有1-5家示范点，3-10家“五星级”企业。二是探索“两新”组织党建工作“合力机制”建设。充分调动党群部门和公安、财税、工商等部门的优势，形成党委政府各部门共同抓“两新”组织党建工作的整体合力，突破“两新”组织党建工作停滞不前的瓶颈，努力促进“两新”组织党建工作上新台阶。三是推行企业“星级管理”活动。结合“星级评创”活动，积极推行企业“星级管理”，帮助企业党组织充分发挥政治优势，加强对职工的教育管理，创建和谐企业。\*\*是进一步规范农民专业合作社和市域外商会党建工作。积极培育和引导农民专业合作社和市域外商会党组织健康发展，充分发挥党组织在乡土人才和外出商人中的战斗堡垒作用。五是继续深化和完善社区民主政治建设。以太平街道社区党建为重点，切实加强对社区党员的管理，使社区党建工作不断取得新的突破。

　　5、开展农村现代远程教育试点，提升党员电化教育的整体水平。结合信息化管理系统建设，组织广电、科技、电信、农林等部门，集中力量，快速推进省委组织部确定的农村干部现代远程教育建设试点工作，力争到8月底，全市各行政村全面建立并使用农村干部现代远程教育系统。进一步深化“党员电教科技工程”建设活动，积极推广“数字电教社区”和“电教科技超市”建设，并重点在新社会组织中探索新载体，发挥有效作用，促进非公有制企业等各类组织的党建工作。充分运用《党建时空》栏目的宣传效应，大力宣传我市基层党组织和广大党员的先进事迹，推进我市的两个社会建设。

　　（七）深化和完善党的代表大会常任制试点工作，积极发展党内民主。

　　按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，抓住扩大民主、加强监督这一重点，积极稳妥地推进常任制试点工作，努力使党代会试点工作制度更加完善、程序更加严密、效果更加显著。

　　1、结合镇（街道）换届，全面试行党代会常任制。着重探索建立两级联动、资源共享、各有侧重、各具特色的工作体系和运行机制。认真研究常任制试点工作中遇到的新情况新问题，改进代表的产生方式，精简年会的程序，使试点工作既有探索性，更有实效性和可操作性。

　　2、完善活动制度，充分发挥闭会期间代表作用。进一步拓展党代表闭会期间发挥作用的渠道和形式，建立党代表联系党员群众制度，设立党代表接待工作室，努力使代表成为组织群众、宣传群众、联系群众、服务群众的模范。完善党代表的监督机制，试行党代表列席全委会、普通党员列席党代会年会、重大事项党代表质询、听证等制度，实现代表活动的经常化、制度化。

　　3、进一步探索和完善党内民主恳谈活动。从党内民主恳谈的层面上进一步拓宽，在市、镇（街道）和村企三级开展党内民主恳谈活动；从党内民主恳谈的内容上进一步完善，与民主管理、民主决策、民主监督有机结合；从党内民主恳谈的形式上进一步规范，确保工作的经常性、实效性和可操作性。

　　（八）扎实开展组织部门先进性教育活动，进一步提高自身建设水平。

　　按照曾庆红同志提出的“高认识、高标准、高质量”的要求，认真开展组织部门先进性教育活动，努力把组织部建设成为学习型机关、和谐型机关、进取型机关，使组织部门成为实践先进性要求的表率部门。

　　1、树立全新的组织工作理念，准确把握工作大局。

　　思想是行动的先导。面对新形势下组织工作异彩纷呈的局面，广大组工干部必须主动超越旧的思想观念，形成与时代合拍的全新组织工作理念。一是改变计划经济条件下的思维定势，树立组织工作也要出生产力的理念，在抓三支队伍建设时，努力把促进发展和构建和谐社会作为第一要务，努力追求效益的最大化。二是改变以往偏重服务党委、服务领导为主要取向的认识，树立组织工作要服务基层的理念，树起党委表率部门的良好形象。三是改变神秘化和封闭式状态，树立组织工作要全面开放的理念，高扬民主、科学、开放的时代精神，破除神秘化色彩，以开放的态度、开放的思维、开放的精神、开放的举措，把组织工作推向前进。\*\*是改变固守摊子、被动适应的习惯做法，树立超前谋划、主动出击的理念，超前开展调查研究，及时把准时代脉搏，为党委正确决策提供前瞻性的应对措施。

　　2、加强能力建设，不断提高组织工作的质量。把能力建设作为自身建设的关键来抓。结合先进性教育，在党员组工干部中开展“党员成长规划”制订活动，通过精心制定“成长规划”、合理设置“成长要素”、跟踪监督“成长过程”，建立组工干部实践基地、下派组工干部到基层挂职锻炼等途径，着力提高组工干部的知人识人、组织协调、统筹创新、服务基层群众的能力，进一步提高组织工作质量。

　　3、认真开展主题实践活动，永葆共产党员先进性。把开展“坚持公道正派，加强能力建设，永葆共产党员先进性”主题实践活动贯穿于先进性教育活动的始终。要广泛征求和虚心听取意见，积极开展谈心交心，深入开展批评和自我批评，认真查找存在的突出问题；要根据实际制定整改方案，明确整改重点，落实整改责任，确定整改时限，努力把组织工作中的一些突出问题解决好，把组工干部队伍中存在的“不适应”、“不符合”的问题解决好；要进一步健全坚持公道正派、保持党员先进性的长效机制，推进组织部门自身建设的经常化、规范化、制度化。要在保证规范的基础上，通过创新工作理念、创新工作方法、创新工作载体，来努力“建设一流的队伍，树立一流的形象，创造一流的业绩”。

　　在20\_年机关党建工作部署会上的讲话

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！