# 最新202\_领导集体廉政谈话讲话稿

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-15

*讲话稿有广义和狭义之分。广义的讲话稿是人们在特定场合发表讲话的文稿;狭义的讲话稿即一般所说的领导讲话稿，是各级领导在各种会议上发表带有宣传、指示、总结性质讲话的文稿。本站今天为大家精心准备了20\_领导集体廉政谈话讲话稿,希望对大家有所帮助!...*

讲话稿有广义和狭义之分。广义的讲话稿是人们在特定场合发表讲话的文稿;狭义的讲话稿即一般所说的领导讲话稿，是各级领导在各种会议上发表带有宣传、指示、总结性质讲话的文稿。本站今天为大家精心准备了20\_领导集体廉政谈话讲话稿,希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　20\_领导集体廉政谈话讲话稿

　　同志们:

　　今天，我们在这里对新任领导干部进行一次集体廉政谈话，目的是和大家共同学习党对领导干部廉洁从业的要求，给同志们从精神上鼓鼓劲，思想上提提醒，跟大家一起进一步增强廉洁从业的意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，提高反腐倡廉、抵御风险的能力。通过今天的谈话，希望大家在新的岗位、新的起点上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，干净干事不出事，健康成长不掉队，努力做一名让组织满意、让广大职工信任的合格的领导干部。下面，我谈几点意见，与大家交流共勉。

>　　一、落实从严治党，切实抓好党风廉政建设工作

　　党风廉政建设是党的建设的重要组成部分，是我们坚持“党要管党、从严治党”方针和推进全面从严治党新常态的重要抓手，也是当前和今后一个时期最重要的政治任务，关系到每位领导干部的自身建设问题。一要认真学习，切实提高对抓好党风廉政建设的思想认识。十九大以来，中央已经将党风廉政建设提高到了一个新的高度，进一步聚焦全面从严治党，突出了管党治党的政治责任。可以说，党风廉政建设的标准越来越高，要求越来越严，力度也越来越大，我们必须认清这个大形势，主动把握和适应新常态、新要求。在座的各位，都是部门的主要负责人，要严格履行“一岗双责”，认真学习领会上级党组织的一系列新部署、新要求、新精神，坚决破除“抓好业务就行，党风廉政建设好一点差一点无关大局”的错误思想，坚决破除“只要自己洁身自好，至于班子其他成员和其他干部职工，廉洁不廉洁，与己无关”“抓党风廉政建设是纪委的事，是支部书记的事”等一些错误思想，切实把党风廉政建设作为一项政治任务来对待，经常性的工作来抓。牢固树立抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职的观念，真正从思想上重视党风廉政建设工作。抓好党风廉政建设工作，这既是红线，也是底线，我们任何人在任何时候、任何情况下都不得松劲、不得懈怠。二要靠实责任，深入落实从严治党主体责任。在座的各位，不仅是部门各项工作的领导者和组织者，也是抓党风廉政建设的主体。大家一定要在抓好业务工作的同时，按照中央、省、市党委的要求，强化责任担当，把主体责任牢牢扛在肩上，结合本单位、本部门工作实际，拿出有效管用的措施，把安排部署、责任分解、组织学习、压力传导、检查考核、责任追究等措施落到实处，增强工作的主动性。三要严于律己，带头做到廉洁自律。领导干部必须以身作则，严于律己，做到“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、工作作风、领导作风和生活作风，以及自己的家风。在班子建设中要坚持民主集中制，“一把手”要注意听取不同的意见，不搞“一言堂”，不搞个人说了算。班子成员要做到不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。

>　　二、切实履职尽责，全面推动当前各项工作

　　当前，公司正处在加快发展的重要时期，大家在各项工作落实中具有关键作用，要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，认真履行职责，扎实改进作风，团结带领公司干部职工共同推动公交事业实现新的发展。总的来说，我公司各级领导干部的能力素质和作风方面是好的，是一支能干事、干成事的队伍，也是一支想干事的队伍。但是，在个别部门和部分党员干部身上，也还是存在一些问题:有的党员存在违反工作纪律、工作落实不到位等问题，有的负责人对落实主体责任学习不够，认识不清、把握不深、履行责任缺位、缺乏担当;个别人员存在工作作风不够严谨、责任意识不够强、自我约束意识较差等问题。对此，我们一定要高度重视，认真加以解决。一要严格落实上级的各项决策部署，全面完成好各项工作任务。对于上级布置的工作任务，不能搞“挑肥拣瘦”，更不能“说起来头头是道，干起来有头无尾”，一定要不折不扣地执行好、落实好，坚决杜绝不执行、不作为、慢作为等行为。对上级决策部署有意见的，可以通过正常渠道提出意见或建议，有时限要求的工作任务，要先执行，不能当面不说，背后拖延应付。二要行使好手中的权利，要始终做到“三严”:严格按照各项政策的要求不折不扣地贯彻落实，不超越政策界限搞变通;严格按照各项规章制度办事，不擅自扩大范围打擦边球;严格按规范程序办事，不违规操作乱办事，守住原则底线。在当前社会转型时期，各种干扰和诱惑增多，守住原则底线显得尤为重要。在灵活性与原则性的关系上，要防止无原则的灵活;在讲原则与讲感情上，要防止以感情代替原则;在按章办事与按领导意图办事上，要防止不分是非、唯上是从，切实做到讲党性、讲正气、干正事。三要认真抓好学习，特别要加强法规政策、业务知识、领导科学等方面知识的学习。能力不足的风险每个人都存在，领导能力不足、领导水平不高就是一种风险，如果不学习，就有可能犯或大或小的错误。许多决策失误、失准，不是大家不尽心，也不是政治觉悟不够高、立场不够坚定的问题，而是我们的业务能力、水平出了问题，是我们对法律、政策、惯例、规矩和程序不了解。因此，学习是非常非常重要的，常言说“活到老学到老”，我们要通过不断地学习，进一步改善个人的知识结构，提升自身的综合素质，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐。

>　　三、加强队伍建设，营造出风清气正的干事创业环境

　　企业的一切工作都要靠广大干部职工去贯彻、去落实，任何事业都要靠人去推动、去完成，没有全体干部职工的执行力和战斗力，也就没有公交事业的生机与活力。所以说，抓好班子、带好队伍是每一位领导干部义不容辞的分内职责。一要以身作则，做好表率。我们要始终牢记“公生明、廉生威”的古训，始终牢记中央提出的领导干部必须讲党性、重品行、作表率的要求，从抓思想做起，带头严明纪律，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。领导干部不仅要做干事创业的表率，还要做廉洁自律的表率，真正在一个单位、一个部门树起旗帜，发挥示范带动作用，进而取信于干部职工，形成风清气正的干事创业环境。二要从严管理干部职工。我们必须牢固树立严管就是厚爱的理念，把从严要求、从严管理贯穿领导班子和干部职工队伍建设全过程，坚决克服老好人思想，对下属要尽到教育、管理和监督的责任，坚持严早、严小、严预防，对干部职工中存在的在岗不在位、出工不出力，作风漂浮、工作不深入、责任心不强，宗旨意识淡薄、对职工不负责任、吃拿卡要，不遵守工作纪律等问题，要该教育的教育，该提醒的提醒，该批评的批评，该追究的追究，及早进行纠正，防止小毛病拖成大问题。作为企业中层领导人员，要充分认清当前反腐倡廉新形势、新目标，自觉廉洁自律，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　同志们，权力意味着责任，领导就是服务，要有干部为职工服务的思想，确实要放下架子、扑下身子，常下线路、乘公交、进车厢，到班组，多与一线职工直接交流，多听问题和意见建议，了解掌握职工们需要什么、诉求是什么，与职工打成一片，只有这样他们才会执行你的命令、服从你的管理、维护你的形象。说一千道一万，不如脚踏实地好好干，道理大家都懂，关键是我们能不能严格要求自己，能不能把担当奉献的精神振作起来。最后，希望大家身体力行，讲道德、有品行，做品德高尚的中层领导人员。

**20\_领导集体廉政谈话讲话稿**

　　根据实行党风廉政建设责任制规定和落实党风廉政建设“两个责任”的要求 ，为了充分履行“第一责任人”的责任，今天由我对全局党员干部进行一次集体廉政谈话。开展干部廉政谈话，是加强党内监督的一项重要制度，是加强干部教育的一项重要措施，也是对大家政治上的一种关心和爱护。其目的是让大家始终保持头脑清醒，从严要求自己，绷紧廉洁自律这根弦，干净干事、清白做人，不辜负组织和群众的信任与重托。下面，跟大家谈四个方面的问题。既是对大家的要求和期望，也是与大家交流和共勉。

>　　一、加强职业道德修养，做到“三个始终保持”

　　一要始终保持思想纯洁。对一名党员干部来说，思想纯洁是立身之本、从政之基。思想不纯洁，精神支柱就会坍塌，人生方向就会迷失，工作上、廉洁上就要出问题。当前，单位有少数同志理想信念不坚定，宗旨意识不强，群众观念淡漠。还有个别同志存在违规问题。保持思想纯洁，需要坚持不懈、持之以恒，需要每一个党员干部从自己做起，从保持自身的“纯洁性”做起，在思想上不断改造自我、净化心灵、增强“免疫力”，在各种诱惑面前经得起考验。所以，加强对党员干部的思想政治教育和党性党风党纪教育，加强日常的教育与提醒，对出现的苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，这是保持党员干部思想纯洁的必要措施，希望大家高度重视，加强党性锻炼和理论武装，认真自觉地接受反腐倡廉教育，进一步坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，始终保持共产党员的先进性和纯洁性。

　　二要始终保持崇高追求。要加强党性修养，常修从政之德，常怀律己之心，常除非分之想，使自己成为一个高尚的人、纯粹的人、有道德的人。具体就是要辩证地处理好三个关系:其一，个人与社会的关系。作为一名党员干部，要处理好与组织、与单位的关系，心中始终装着人民，装着事业，达到“小我”、“忘我”的境界。其二，人性与党性的关系。要用自己的党性修养，最大限度地克制自己的私心，脱离低级趣味，培养高尚人格、美好情操和凛然正气，始终顶得住歪风，耐得住艰苦，抗得住诱惑，守得住节操。其三，做人与做事的关系。要想先做事，必须先做人。做人要低调谦虚，公道正派、表里如一、豁达大度。做事要高调有信心，就是不论做什么事，都要把眼光放远一点、目标定高一点，并对做成事有足够的信心。低调做人，你会一次比一次稳健;高调做事，你会一次比一次优秀。

　　三要始终保持公仆本色。“金杯银杯不如群众的口碑”。党员干部的政绩在于群众的利益，党员干部的前途在于群众的幸福。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。从某种程度上说，维护好人民群众的利益，就是维护好自己的饭碗。

>　　二、保持头脑清醒，做到“三个正确对待”

　　一要正确对待职位，有感恩之心。对待职位，我们要少一点浮躁，多一点清醒。不能因为得到提拔就沾沾自喜、踌躇满志，也不能因为没有得到提拔重用就怨天尤人、自暴自弃，这些都是政治不成熟的表现。论是进还是转，干事创业、实现人生价值的舞台都是组织给的，都要对组织怀有感恩之心。要更加严格地要求自己，努力把工作做得更好，努力在现在的岗位上创造新业绩、争取新进步。

　　二要正确对待权力，有敬畏之心。权力是一把“双刃剑”。秉公用权，可以造福人民;以权谋私，就会祸害人民。掌权的同时就意味着风险。一个干部的成长需要很长的时间，付出了很多努力，非常不容易。所以，大家要珍惜自己的岗位和前途，在如何对待权力这个重要问题上想清楚、想明白，始终怀有如履薄冰、如临深渊的敬畏之心，审慎用好权力，不能因为一念之差，一失足成千古恨。

　　三要正确对待名利，有知足之心。名利，世人皆有之。司马迁说:“天下熙熙，皆为利来;天下攘攘，皆为利往。”求利，乃人之常情。关键是求什么样的利，留什么样的名。人们常说，人生有两难，一是找准人生位置的坐标难;二是摆脱名利的困扰难。对待名利，我们要想得开、看得透，多向下看，少向上看，多看自己，少看别人，这样我们在名利面前就不会失去平衡，就不会犯错误。当然，这里所说的知足，是职位权力、物质生活上的知足，而在事业追求上、在为党和人民奉献上、在高尚人格修养上，应当永不满足。

>　　三、自觉接受监督，做到“三个积极主动”

　　一要积极主动接受监督。对干部进行监督，不是跟谁过不去，而是一种关爱、一种保护。人非圣贤，孰能无过?一个人有过错并不可怕，可怕的是听不进批评和意见 。作为一名党员干部，特别是领导干部，切不可因自醉、自傲、自负而拒绝监督，更不可目空一切、盛气凌人地反对监督。要以“三种心态”正确对待监督、接受监督，即:接受上级的监督要真心，不能把上级的监督看作是对自己的不信任，怀有抵触情绪;接受同级的监督要虚心，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理;接受下级的监督要诚心，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。

　　二要积极主动自我监督。大家要经常反思理想信念牢不牢、宗旨观念强不强、遵守纪律严不严、道德操守纯不纯，在无人监督的情况下，也能做到自省自警，打好拒腐防变的主动仗。有这样一句话说得好，“愚蠢的人把自己的错误给别人当教训，聪明的人把别人的错误给自己当教训”，希望大家真的能往心里去，时时刻刻警示自己，深刻反省自己在工作中、生活中哪些地方做得不够，是否正在接近这个最大危险，切勿重蹈“前车之覆”。

　　三要积极主动开展监督。现在的监督制度越来越规范、形式越来越丰富。要认真贯彻党风廉政建设责任制的规定 ，切实履行“一岗双责”，自觉参加民主生活会、组织生活会和党员民主评议，认真开展批评与自我批评，主动报告个人重大事项。要以对同志高度负责的态度，发现苗头性、倾向性问题及时提醒、及时指出，在错误未然前“亮红灯”，铸成大错前“踩刹车”，防止无所遮拦、越滑越远。有的年轻同志经受考验不多，除自身要增强廉政意识外，老同志也要经常敲警钟，帮助年轻同志健康成长。

>　　四、时刻廉洁自律，做到“三个自觉管住”

　　一要慎始，自觉管住欲望。人生贵在善始。在各种腐蚀诱惑面前，如果我们的第一道防线被冲垮了，欲望的洪水就会一泻千里。欲望是行动的驱动器，纵欲迷智，慎欲遵规，无欲则刚。现实生活中，一些别有用心者拉拢腐蚀，往往从兴趣爱好打开缺口，只要你一动心，就会陷进去，以致一步步走向深渊。人都有七情六欲，但要正确区分，节制非分的欲望，否则，就会自焚。我们一定要自觉管住自己的头，不该想的不要想;管住自己的嘴，不该吃的不要吃;管住自己的手，不该拿的不要拿;管住自己的脚，不该去的地方不要去，爱之有度、好之有道，慎加选择、注意节制，特别是要管住自己的“第一次”。

　　二要慎微，自觉管住小节。古人讲:不虑于微，始贻大患;不防于小，终累大德。大量事例表明，很多领导干部蜕化堕落，一步步陷入违法乱纪的泥潭，往往都是从吃喝玩乐这些看似小事的地方起步的，开始只是吃一点、喝一点、拿一点，后来慢慢被蚕食，量变到质变，最后被糖衣炮弹所击中，阵前落马，断送前程。小节不保，大节动摇;小洞不补，大洞难堵。对我们每一个人来讲，都要把“千里之堤溃于蚁穴”作为警句，正确认识“微”，高度警惕“小”，慎独慎微，防微杜渐，把牢生活圈、社交圈、娱乐圈，把握好八小时以外的时间，防止微恙成大疾，避免小问题演变成大问题。

　　三要慎友，自觉管住情感。亲情和友情，说到底是人之常情。但对党员干部来说，不徇私情，秉公办事，应该是最基本的要求。如果只讲感情，甚至把人情看得高于一切，大于一切，就会导致亲情失重、友情变味。同时，要慎重交友。现在有些人交友有一种倾向，即交所谓“有用”的朋友。各位手中或大或小都有些权力，一些别有用心的人正是看中了这一点，才会与你“交朋友”，说得明白些，就是要腐蚀拉拢你。大家一定要心明眼亮，择善而交，多交良友、益友、诤友，特别是对那些别有用心的“感情投资者”要拒而远之，否则，早晚会付出惨痛的代价。

　　最后强调一点:每个班子成员和股室(局)负责人和支部书记、委员，对本单位、所在支部的党风廉政建设都负有重要职责。要按照党风廉政建设责任制的要求，切实履行“一岗双责”，在抓好分管业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设。具体要做到“三抓”:一要坚持自觉性，做到想抓。要有责任意识，对部属和下级切实负起责任，增强抓廉政建设工作的自觉性。二要坚持原则性，做到敢抓。对单位党员干部中出现的不廉洁行为，要敢于碰硬，不怕得罪人，尤其是在提高制度执行力上，不仅要带头执行做表率，还要敢于坚持原则，管好自己的下属。三要坚持科学性，做到会抓。要搞好组织协调督办检查，层层落实责任制。

　　总之，希望大家始终牢记神圣使命，严格遵守党纪国法，以良好的人品官德、纯洁的党性修养、优异的工作业绩回报组织的信任和期望，为完成党和人民交给的工作任务、实现审计事业的新发展做出更大的贡献!

**20\_领导集体廉政谈话讲话稿**

　　今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新调整任用的位正科级干部进行一次廉政谈话。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对党员领导干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。这次系统新调整任用的正科级领导干部，是我们发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和经济工作的双重责任。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

>　　一、增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责

　　认真履行党风廉政建设职责，是各级党政领导的一项重要政治任务。这次新调整任用的干部都是领导班子成员，是建设工作的组织者、领导者、决策者，也是抓党风廉政建设的主体。因此大家在履行职责时要做到一岗双责。既要抓好经济工作、业务工作，亦要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。党风廉政建设与经济、业务工作二者关系是紧密联系、相互促进的。党风廉政建设的核心问题是密切党同人民群众的血肉联系，良好的党风政风，能够为经济建设、业务工作的开展提供良好的人际环境，党群、干群关系好，领导就有威信，班子就有凝聚力、战斗力，在发展中就可以攻坚破难，无往而不胜。同样，经济发展得好，又能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础，干部群众分享到改革发展的成果，得到实惠，党风廉政建设才能得党心民心。党风廉政建设责任制考核每年都进行，从考核的结果来看，各级各部门都能贯彻执行，但离完全达到目标要求则还有差距。在实际工作中，确有一些领导干部对党风廉政建设重视不够，认为是虚的东西，能过关就可以。必须切实认识到，长期忽视党风廉政建设，党群、干群关系中的矛盾不能及时得到疏理，肯定会出事，甚至会出危害社会稳定的大事;相反，只要领导班子的主要负责人敢抓敢管，一个班子、一个单位乃至一个地区就不容易出问题;即使出了问题，也容易得到纠正。所以，一定要抓好本单位、本部门的党风廉政建设，特别是主要领导干部，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子。要按照谁主管，谁负责的原则，把反腐倡廉的任务分解到下属各部门单位和每个领导干部，抓好检查落实，切实担负起应尽的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。对自己分管范围发生的违纪违法案件，要发现一起查处一起，绝不护短，绝不姑息。要维护群众利益，坚决刹住乱收费乱罚款、吃拿卡要等严重损害群众切身利益的行为。

>　　二、严于律己，带头廉洁自律

　　领导干部要以身作则，严于律己，按照xx说的，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻做到看权要自重，掌权要自省，用权要自律。，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展好、维护好人民群众利益的实际行动。要管好家属和身边工作人员。家庭是社会的基本单位，不仅是亲情维系、道德养成、文化价值观念传承和每一个家庭成员健康成长的重要社会组织，而且是加强教育、强化监督、从源头上预防和抵制腐败的重要阵地。从近年查处的一些腐败案件来看，很多领导干部走上违法犯罪道路，都与其家庭成员密切相关。我们对此要引起警觉，在高标准严格要求自己的同时，还要注意关注自己的配偶、子女、亲属和身边工作人员，教育他们摒弃特权思想，让他们明白，群众的眼睛在看着他们，决不允许他们利用自己职权和职务上的影响，行不义之举，谋不义之财，决不能给别有用心的人以可乘之机。要经常与他们交谈交流，引导他们正确看待权力地位和金钱、待遇，保持一颗平常心。发现不良苗头，要及时制止。

>　　三、牢记宗旨，自觉接受监督

　　《党内监督条例》指出：党内监督的实质在于监督权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众作出大贡献;用得不好，也可以害人害已害国家。用权受监督，就不会出轨。相反，对领导干部的权力失去有效的监督和制约，就必然出现滥用权力的现象。现实生活中，绝大多数党员领导干部通过党性锻炼和世界观的改造，在党和群众的监督下，是能够做到正确行使权力的。但也确有少数领导干部，不注意世界观改造，又拒绝监督，时间一长就会越走越远，从而导致政治上蜕变，经济上贪婪，生活上腐化。因此，领导干部一定要自觉接受党和人民对自己的监督。在党内要严格按照《中国共产党党内监督条例试行》办事，要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪;要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理;要自觉 接受下级对自己的监督，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。要切实坚持民主集中制，注意听取不同的意见，不搞一言堂、小圈子，不搞个人说了算。要严格按照党内设定的程序和规定办事，自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按照领导班子内部的议事和决策机制办事，不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。要形成制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。对于重要事项、重要人事安排、重大项目和大额度资金使用，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，特别是一把手，不能把主要领导负责制看成一个人负责制，搞一言堂，把个人凌驾于组织之上。同时，领导干部要自觉参加党的组织生活，认真参加民主生活会，开展批评与自我批评。

>　　四、勤于学习，加强自身修养

　　这里我特别强调要抓好学习。大家提任到新的领导岗位，一定要在学习上下功夫，加强业务修养、党性修养。

　　一要加强政治理论的学习。只有理论上的清醒才有政治上的坚定。有的干部常常以工作忙、应酬多为籍口逃避学习，或者搞形式主义的学习，这些都是不可取的。当前，要重点学习研究科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论，全面准确地掌握和运用马克思主义中国化的最新成果，努力提高我们的执政能力和执政水平。

　　二要加强法律法规的学习。领导干部要明辨是非，明了制度程序，掌握行为规范。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是犯错误的重要原因。大家要注重学习《中国共产党党内监督条例试行》、《中国共产党纪律处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和有关领导干部廉洁自律等党内条规。尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握。要结合个人的思想现状，通过学习，明白什么能做，什么不能做，要给自己设置一条底线，超过底线的事坚决不做，做到警钟长鸣，勤政廉政。

　　三要学好业务知识、文化知识。使自己尽快成为本职工作的行家、专家，丰富自己的知识结构，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐，通过学习，培养高尚的情趣爱好。将学习与创新工作结合起来，将研究工作和解决问题结合起来，以不断进取的精神，解决公路系统改革发展稳定过程中的重大问题、群众生产生活中的迫切问题、党的建设中存在的突出问题，不断提高组织领导科学发展、和谐发展的能力与水平。

　　以上几点，也是我与各位的共勉之言。最后，祝愿大家在各自的工作岗位上振奋精神，开拓进取，以良好务实的作风、实在的政绩向全市人民交出一份满意的答卷。

　　谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！