# 毕业生就业动员大会发言稿【3篇】

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-05-29

*就业的含义是指劳动者在法定年龄内为获得报酬而从事的农民工劳动。 以下是为大家整理的关于毕业生就业动员大会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】毕业生就业动员大会发言稿　　尊敬的各位老师各位同学，大家好，（称呼语可根据实际情况作调整）　　首先...*

就业的含义是指劳动者在法定年龄内为获得报酬而从事的农民工劳动。 以下是为大家整理的关于毕业生就业动员大会发言稿的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】毕业生就业动员大会发言稿**

　　尊敬的各位老师各位同学，大家好，（称呼语可根据实际情况作调整）

　　首先，很荣幸我能站在这里发言，感谢我的母校（学校名字）和老师们这些年对我的的辛勤培养和无私帮助，在此请允许我代表ＸＸ名即将毕业的同学向你们致

　　以深切的敬意，谢谢。

　　今天我要讲的是大学生就业，那么什么叫就业呢？我这里对它有一个定义，那就是找一份工作，不管你喜欢不喜欢干，你能干上这份工作，就可以赚自己的钱，不至于再花父母的钱，这就叫就业。我经常想，22岁以前父母给我们经济资助来帮助你大学毕业，如果说这是父母的应尽之职的话，那么到了22岁以后，大学毕业了，不管我们是读书上研究生，还是工作，如果再多花父母一分钱都是卑鄙的。因为我认为，人就像动物一样，到了一定的时候，必须要出去养活自己，从来没有听说哪一对老动物带着小动物过一辈子的，它一定有这样一个过程，到了那个点上必须出去，我看过这样的电视片，老鹰看到小鹰会飞的一瞬间就再也不会去理睬那只小鹰了，一定要让它飞出去。

　　也许有朋友会说，说我们22岁以后如果考研的话还需要钱，但要想想我们读研究生是为了自己更有价值，那怎么办？假如你真要上研究生，真要出国读书要花钱，有没有可能比如说向父母写一个借条，

　　并且以同期银行利息来计算向父母的归还数据？如果这样的话，那么我们就有了一种紧迫感。这个紧迫感就是说，我未来必须找到更好的工作。

　　现在，我们走向社会，有的同学能拿到几千块钱的工资，也有只能拿到几百块的，当然还有个别同学能拿到上万块的薪水，但是我从来不认为一个刚毕业的时候只能拿到几百块的人，未来一辈子永远赶不上那个拿上万块钱的人，因为后续的爆发力和耐力，以及工作态度会决定我们未来的工资报酬会越来越高。

　　撇开工资不说，我再说一下我们应该有怎样的就业心态，大学生一进入社会就能找到一份自己喜欢的工作，并且能够拿到一份很好的薪水做下去，这样的机会确实不多。获得机会的敲门砖，通常是选定一家单位以后，从单位的最基层工作干起，并且以自己的态度和业绩来证明自己在这个领域的发展前途，以及证明自己对这个行业的喜欢，来使自己在这个行业中能够逐步上升。所以说，我认为就业心态会决定我们的就业结果。

　　接下来，我还想在说一下就业、职业和事业的关系。

　　我认为，就业可以是临时工作，它和你的未来发展方向可以相关也可以不相关；职业则是你选择了一个你打算干它一辈子行业；而事业则是职业的最高境界。

　　也许刚走出校门的我们并不清楚的知道这辈子我们会干哪个

　　行业，所以我们可以想当然的去找我们认为适合我们的工作，时间久了，我们可能会慢慢发现其实我们是喜欢某一个行业的，，所以我们会有一个职业，一份我们打算干一辈子的工作。然后是事业，事业是职业对外的扩展和延伸，我们从职业可以慢慢进入事业境界，当我们在一个行业干久了，对自己的职业熟悉了，这是我们就会发现自己在某个领域有一些强项，如果我们再把这些强项进行扩展，利用这些强项和别人一起来干一些事，简单的说就是给自己打工，那么我们就会走上事业的道路。

　　好了，说到这里，我要说的基本就说完了，在此我祝愿XX学校所有的同学就业顺利、早日找到自己的职业，最后事业有成。

　　最后，再次谢谢我的母校、我的老师，我的同学。

　　我的演讲完毕，谢谢大家！

　　你真幸运啊!我写了一周的就业演讲被你撞见了，就分享给你吧，毕竟有悬赏呢，不知道你的演讲风格是怎样的，如果觉得内容不错的话，可以联系我，风格上还可以在修改！

**【篇二】毕业生就业动员大会发言稿**

　　敬爱的同学们：

　　大学毕业生自主创业不仅解决了自己的就业问题，而且还给别人提供就业机会和岗位。对当代大学生来说，自主创业是一条光明之路，希望之路。

　　1.当前的就业形势要求更多有条件的大学毕业生选择创业之路。众所周知，劳动力过剩，就业难在我国是一个非常突出的问题。随着大学扩招，毕业生的迅速增加，而社会需求基本上保持在扩招前的水平，而且许多单位希望应聘者都能有几年的工作经验，毕业生的就业压力越来越大。面对这种形势，受过高等教育并具备一定创业能力的大学毕业生，选择自主创业既可以为自己寻找出路，又是可以为社会减轻就业压力。

　　2.大学生自主创业面临着良好的环境。目前，从中央到地方到各个高校都热情鼓励，支持大学生毕业自主创业，各级政府为大学毕业生创业制订了一系列的优惠政策，各高校为大学生创业也积极创造各方面的条件，对有条件的大学生来说，自主创业已经具备了难得的机遇。

　　3.大学生创业的路子相当的广泛。许多大学创新意识强，有自己的专利或开发项目，创办高科技企业，是创业的一条理想之路。除此之外，还有许多创业之路可供选择，比如，一些毕业生运用自己的专长、特长，个人或合伙开办餐馆、书店等等。这些都属于创业的范畴。

　　4.当然，先就业再创业也不失为明智之举。有些立志创业的毕业生或由于缺乏创业的经验，或由于缺少创业的资金，先加盟与自己创业目标相符的公司，经过一段时间的实践，积累了经验，积蓄了资金，在时机成熟的时候再独立创业，这对许多要创业的毕业生来说，也许是更理智，更稳妥的选择。

**【篇三】毕业生就业动员大会发言稿**

　　尊敬的领导、亲爱的同学们：

　　你们好！首先感谢黄与时老师给予我，展示自我的舞台和施展才华的机会！真挚的友谊来自简单的自我介绍，我叫xxx，希望在以后的生活中，我们会成为朋友；在事业中，我们会成为良好的合作伙伴。

　　各位，在演讲之前，我想问大家一个问题。想找到理想工作的同学请举手！好，请放下……想找到理想工作，而且又能够挣大钱的同学请把你的手举高点！好，谢谢！请放下……那么，想找到理想工作，又能够挣大钱，并且还会有一定发展空间的同学，请把你们的双手高高举起来！举高点！好，谢谢大家！请把你们的手放下。各位，每个人都有自己的梦想，每个人都不想白活一生，都希望自己能够做点事情，做点有意义的事情。那么为什么有的人能够成功，有的人不能呢？为什么有的人能够实现自己的梦想，有的人到死也没有实现自己的梦想呢？

　　原因很简单，因为绝大多数人不知道成功的秘诀就是执行力。因此，我今天的演讲主题是：大学生如何拥有正确的就业观。

　　许三多有这样的一段语录：你现在混日子，小心日子把你混了。人不能过得太舒服，太舒服就会出问题。连长也同样说过：日子就是问题叠着问题，要挺胸抬头去面对。信念这玩意不是说出来的，是做出来的。光荣在于平淡，艰巨在于漫长。人不是做出来的，是活出来的。那么，什么是希望？今天比昨天好，这就是希望。作为一个大学生来说，“混”可能是我们听过、讲过最多的字眼吧。可是对我们这些快毕业的大学生来说呢？务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容；企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。这段距离靠什么来浮萍？靠的就是各位的执行力！俗话说：井没压力不出油，人没压力轻飘飘。我们每一个人，在越来越激烈的竞争中，如若感觉不到压力的存在，危机的存在，只认为“明日复明日，明日何其多”，整日混时间，那么这种人终将一事无成，必将为竞争所淘汰。要提高自身的素质，必需自我加压，超越自我，迎接挑战，要问路在何方，路就在脚下。

　　各位，你们在学校期间做过兼职的同学请举手……好，请这位同学起来一下……请问，你叫什么名字？\*\*\*同学，在校期间都做过什么兼职？每天多少钱？固定工资还是底薪加提成？（底薪加提成）……有没有同伴比你挣的多？有没有想过她（他）为什么比你获得的薪水高？

　　各位，每逢周末或者节假日的时候，我们都会在大街小巷见到一群群“小蜜蜂”，这种工作就是一种日薪加提成的薪水，你们要相信做好这份工作，日薪最高可达三四百元！果真如此的！我有位学妹，她刚上大学的第一份兼职工作就是做“小蜜蜂”。当时，由于她没有兼职工作经验，她又不甘于每天只拿30元的日薪，于是，找到我，来取经。我告诉她一个字“做”！没听明白，她又问我一遍，这时，我加大声亮告诉她“放大胆子去做！就是拉！不用怕！”，一共做了三天，第一天她攒了八十块钱，回来后告诉我，我一边点头，一边说到“继续做”；第二天她挣取了二百六十元，是他们做兼职工作人员里排第二名，她兴奋来到我们寝室告诉我，我一边替她开心，一边又再次说到“好，继续做”！就这样，她拥有很强的执行力，一直做，一直做，第三天，她挣到了三百八十块钱！我们知道，做“小蜜蜂”是非常非常辛苦的一份兼职工作，在实际工作中，遇到的不仅仅是下肢及喉咙的一种煎熬！更多的是心灵上的伤疤，它可以不露声色地毁掉我们。

　　各位，在你做工作的时候，经验是你考虑的唯一因素吗？价钱是你考虑的唯一因素吗？待遇是你考虑的唯一因素吗？将你考虑的因素统统抛在脑后吧，考虑考虑执行力！我们在生活、工作中一定要学会马上行动，懂得实践比言语更重要！马克思曾说过：一打子纲领比一次实践更重要！

　　xx总经理高松涛认为，尽管高学历和多年工作经验都能带来很好的职业生涯，但对于每一个个体的学生来说，这样的要求还是有些苛刻。所以，学生通过一些活动和比赛来找工作也是“迫不得已”。企业这样做也很精明，他们知道这样才能找到最合适的人才。在理想状态下，任何人都会回答说，能力要大于学历。这恰恰给毕业生就业增加了难度。各位，试想一下，具有高学历，却没有工作能力的人，企业会用吗？……具有超强工作能力，却没有执行力的人，企业会用吗？……而后，又出现一种新的说法。新东方IT教育机构总经理吴雷曾经说，把这个问题放到现实当中，一些企业就对所招聘的岗位要求工作经验等条件，这实际上是企业从盈利目标异化出来的一种重经验、轻学历的“经验歧视”现象。另外，重经验、轻学历的“经验歧视”现象当然不能完全归咎于企业，求职者自身也存在着学“不”致用、工作适应能力差、综合素质不高等问题。

　　“经验歧视”是大学生就业难的唯一因素吗？显然，答案是否定的！有很多同学认为中国社会大学生就业发展趋势是“学历歧视”，认为只要有高学历就一定拥有一份好的工作，月薪上万的工作，待遇优厚的工作，天天躺在床上就数钱的工作。那么，试想想拥有这样工作的人是怎样的人？是不是天天吃喝玩乐的人？是不是天天憨懒贪睡的人？是不是天天怨天怨地的人？这类人成功的秘诀只有一个——执行力！

　　各位，比尔盖茨可称得上成功人士吧，李嘉诚可称得上成功人士吧，成龙也可称得上成功人士吧。但是，比尔盖茨大学没毕业，李嘉诚初中没毕业，成龙小学没毕业。他们的成功，难道说跟学历有关系吗？他们之所以成功，是因为他们懂得去做才会有结果！每个成功人士的背后会存在种种失败的经历，在失败后，他们并没有放弃，关键是用什么样的态度去面对困难。他们选择了继续去做！

　　现代大学毕业生在进入职场后，各种各样以前从未遇到过的挫折会接踵而至。迷茫、困惑、怀疑，甚至一度要放弃。这个时候，你想到过什么？辞职？跳槽？也许，你需要学会坚持。不少职场新人在刚刚遭受一点挫折之后，可能马上就会把打通职业发展道路的希望寄托在跳槽上，而这种做法的成功率到底有多高？对于很多已陷进了这种职业状况的职业人来说，他们又应如何调整自己的职业心态，客观地分析自己的职业发展难题？一般而言，2年的工作时间在个人职业发展道路上，是知识和经验积累的标准线。因为职业人从无知到有知，往往需要经过两年左右的时间进行学习，让个人的判断能力、思维模式和工作方法不断提升；而这时职业人对于自己的职业发展潜力也有了一个比较清晰的认识，是继续坚持，还是选择跳槽，相信都有了比较明确的答案。你只有去做了，才会越来越接近成功的轨迹！

　　朋友们！相信自己，你一定能行！成功就在眼前，执行了，方可见到曙光！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！